



ירושלים, י"א באייר התשע"א

15 במאי 2011

חוזר מס' 3/2011

אל: סמנכ"לים בכירים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
מנהלי משאבי אנוש בבתי החולים הממשלתיים

שלום רב,

הנדון: חוקת נוכחות להכשרות והשתלמויות

כללי

בהמשך להקמת מערך נוכחות ממוחשב מרכבה, הוחלט על פרסום ההגדרות בנושא ההדרכה וההשכלה וזכאויות העובדים בהתאם לימים בהם ישתתפו בפעולות ההדרכה השונות:

כאשר עובד יוצא מהמשרד לצורך הכשרה, השתלמות, לימודים וכיו"ב יש להשתמש במונחים הבאים:

להלן המונחים

1. **הכשרה** מיועד לעובדים היוצאים להכשרות למיניהן כהגדרתן בהוראות התקשי"ר. "הכשרה מקצועית המוגדרת על-ידי המעסיק כחיונית למילוי תפקידו של העובד (או תפקיד אותו מיועד העובד למלא), כמתחייב מדרישת המשרה ובהתאם למסלול הקידום של העובד" על-פי פסקאות 51.112 ו-53.35 בתקשי"ר.

2. **השתלמות** מיועדת לעובדים היוצאים להשתלמויות כהגדרתן בהוראות התקשי"ר. "שיפור הרמה המקצועית והשלמת מיומנויות למי שמאומן בהן כבר; עדכון בתחומים ובנושאים שחלו בהם שינויים וחידושים, השלמת ידיעות והרחבתן בתחומים ובנושאים שיש בהם כדי להעלות את רמתו המקצועית של העובד למילוי תפקידו, כולל לימוד שפות זרות" על-פי פסקאות 51.112 ו-51.36 בתקשי"ר.

3. **השכלה כללית** לימודי השכלה פורמאלית מיועד לכל סוגי הלימודים הפורמאליים כהגדרתן בהוראות התקשי"ר. "רכישת השכלה פורמאלית יסודית, תיכונית והשכלה גבוהה, בין אם היא נדרשת או רצויה למילוי תפקידו של העובד ובין אם נועדה לתרום להעלאת הרמה הכללית של העובד, כולל לימוד השפה העברית והערבית, כאשר זו נדרשת למילוי התפקיד" (השעות הנוספות בימים בהם דווח השכלה כללית משולמות ב-100% עד להשלמת 8.5 שעות עבודה) על-פי פסקאות 51.112 ו-51.37 בתקשי"ר.

4. **ימי בחינה** מיועד למבחנים הקשורים להשכלה הפורמאלית על-פי פסקה 51.371(ט) בתקשי"ר.

5. **פעולות להדרכה, רווחה וגיבוש חברתי** מיועדות לימי גיבוש יחידתיים, בהתאם לחוזרי אגף הדרכה, השכלה ורווחה בנציבות שירות המדינה "עדכונים שוטפים", חוזר מס' 7 וחוזר מספר 14 סעיף 3 (לא ניתן לדווח מעבר שעות התקן אלא לעובדים המארגנים את הפעילות וזאת בהתאם לחוזר מספר 14 האמור).

6. **השתלמות עובדים אקדמאים במסגרת "ימי השתלמות בשכר"** על-פי הוראות פרק משנה 51.7 להוראות התקשי"ר הקובעות באלו מקרים יש לחייב את הימים **במכסה ובאלו לא**. (על-פי המכסה, לא נחשב לצורך שכר עידוד, כאשר ההשתלמות נמשכת מספר ימים שבתוכם שישי/שבת יש לקזז את שישי בלבד מהמכסה) פסקה 51.751 להוראות התקשי"ר).

7. **השתלמות בחו"ל** מבחינת מערכת הנוכחות, על האחראי להחליט על סיווג ההשתלמות בהתאם לסעיפים 1 ו-2 לעיל ולפי סעיף 51.76 בתקשי"ר.

ריכוז זכאיות העובדים בהכשרות והשתלמויות-

סוג נוכחות	תאור	זכאות לשכר עידוד חודשי	הערות
הכשרה	עבור עובדים היוצאים להכשרות למיניהם	זכאי	זכאי להחזר הוצאות (כלכלה ונסיעות)
השתלמות	עבור עובדים היוצאים להשתלמויות למיניהם	לא זכאי	זכאי להחזר הוצאות (כלכלה ונסיעות)
לימודים (השכלה פורמאלית)	לימודים להשכלה פורמאלית	לא זכאי	זכאי להחזר הוצאות בתחבורה ציבורית בלבד
בחינה בלימודים	בחינה להשכלה פורמאלית	לא זכאי	זכאי להחזר הוצאות בתחבורה ציבורית בלבד
גיבוש יחידתי	יציאה לגיבוש יחידתי	לא זכאי	לא ניתן לדווח מעבר לשעות התקן
השתלמות בשכר	השתלמות במסגרת "ימי השתלמות בשכר"	לא זכאי	לא זכאי להחזר הוצאות ולא שעות נוספות

הבהרות נוספות

1. בפעולות מסוג הכשרה והשתלמות זכאים העובדים להחזר הוצאות נסיעה, דמי כלכלה ושעות נוספות שכן יציאה לפעילות כזו הינה בגדר יציאה בתפקיד. לתשומת לב, ההבחנה היחידה בין שתי הפעילויות היא כי העובד אינו זכאי לשכר-עידוד מפעילות מסוג השתלמות.

2. בפעילות מסוג לימודים ("השכלה כללית"), בחינות וגיבוש יחידתי - העובדים אינם זכאים לשעות נוספות ודמי כלכלה אך זכאים להחזר הוצאות נסיעה בתחבורה ציבורית בלבד. במידה ועובד שב לעבודה לאחר פעילות כזו יהיה זכאי לתשלום עבור שעות נוספות בהתאם להוראות חוזר מספר תכ. 381-2003 של אגף בכיר לתכנון ובקרה בנציבות שירות המדינה מיום 25 במרץ 2003, בעניין "כללים לחישוב שעות נוספות לגבי עובד הנדרש להמשיך את עבודתו בימי היעדרות לצורך רכישת השכלה פורמאלית או השלמת השכלה פורמאלית" כמפורט להלן:

(א) על העובד להשלים את 8.5 שעות העבודה היומית. על שעות אלה אין תשלום נוסף;

(ב) על כל שעה נוספת יקבל העובד 100% כשעה עודפת עד השלמת 8.5 שעות עבודה בפועל;

(ג) על השעתיים הנוספות הראשונות יקבל העובד 125%, ועל כל שעה לאחר מכן יקבל 150%.

לדוגמא:

העובד היה בלימודים 7 שעות וחזר למשרד ועבד 11 שעות נוספות:

1.5 השעות הראשונות, העובד ישלים את יום העבודה;

8.5 השעות הבאות יקבל תשלום של 100%;

על השעה האחרונה יקבל תשלום של 125%.

3. בפעולות מסוג השתלמות בשכר אין החזר עבור שעות נוספות, נסיעות וכלכלה.

בברכה,



הניה מרקוביץ

מנהלת אגף בכיר תכנון ובקרה

בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה להוראות התקשי"ר, הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.

העתק: מר מוטי אהרוני – ממלא מקום נציב שירות המדינה

מר יוסי קינר - סגן נציב שירות המדינה (מערכת הבריאות)

מר אופיר בניהו - מנהל אגף בכיר הדרכה השכלה ורווחה, נציבות שירות המדינה

מר נאדר אלקאסם - מרכז בכיר ייצוג הולם בקרה וביקורת, נציבות שירות המדינה

חברי הנהלה

רפרנטים נשמ