



## נציבות שירות המדינה הודעות

כ"ד שבט תשפ"ו (11.02.2026)

הודעה פו/2

הודעה מס' פו/2

### תקופת ניסיון לעובד מתוך שירות המדינה העובר לשירותי הביטחון או שירות החוץ

1. בסעיף 13.85 בתקשי"ר נקבעה הסדרה ייחודית לעניין תקופת הניסיון לעובדים שעוברים לשירותי הביטחון מתוך לשירות המדינה, ולעובדים שעוברים בתוך שירותי הביטחון. בתקנה 2 לתקנות שירות הביטחון הכללי (העסקה לתקופת ניסיון במשרות המיועדות להעסקה לפי כתב מינוי), התשס"ח-2008, נקבע כי תקופת הניסיון לעובדים טרם קבלת כתב מינוי עומדת על חמש שנים, עם אפשרות הארכה בשנה נוספת, מטעמים שירשמו ובהסכמת העובד בכתב<sup>1</sup>. במקביל, הובהר בנסמך 13.851(ג) כי תקופת הניסיון לעובד מתוך שירותי הביטחון תעמוד על שנה, עם אפשרות הארכה בשנה נוספת (מטעמים שיירשמו ובהסכמת העובד בכתב).
2. כאן יובהר, כי אף שתקנה זו חלה רק על עובדי שירות הביטחון הכללי, כלל זה יחול על כל שירותי הביטחון.
3. אולם למרות האמור, קיימת חוסר בהירות באשר לתקופת הניסיון לעובד מתוך שירות המדינה שעובר לשירותי הביטחון. על-כן, יובהר גם במקרה כזה, תקופת הניסיון תעמוד על חמש שנים.
4. במקביל, מעבר לשירותי הביטחון מתוך שירות המדינה מחייב התייחסות גם לתפקידו הקודם של העובד. בהקשר זה, חשוב לציין כי בהתאם לקבוע בנסמך 13.832(א), בעת מעבר למשרה בתוך שירות המדינה, עובד רשאי לחזור למשרתו הקודמת במהלך תקופת הניסיון, כלומר בתוך חצי שנה. לצד זאת, אם הוארכה תקופת הניסיון לפי התנאים הקבועים בנסמך 13.831(ב) עובד יהיה רשאי לשוב למשרתו עד תום התקופה שהוארכה, ולכל היותר בתוך שנה.
5. אולם במקרה של מעבר לשירותי הביטחון, תקופת הניסיון ארוכה יותר. לכן, יובהר כי למרות שתקופת הניסיון בשירותי הביטחון לעובד שעובר מתוך שירות המדינה עומדת על חמש שנים, התקופה בה הוא יהיה רשאי לשוב למשרתו הקודמת תהיה בהתאם לכללים הרגילים שפורטו לעיל. כלומר, עובר שעובר משירות המדינה לשירותי הביטחון יהיה רשאי לשוב למשרתו הקודמת בתוך חצי שנה, אלא אם המשרדים והעובד הסכימו על הארכה לשנה אחת. עוד נקבע כי אם ביקש העובד לשוב למשרתו הקודמת, יחולו הכללים הקבועים בנסמכים 13.832(ב) ו-13.832(ג).

<sup>1</sup> ק"ת תשס"ח 6639, 340.



## נציבות שירות המדינה

6. במקרה כזה, ישנה תקופה בה העובד נמצא בתקופת ניסיון בשירות הביטחון, ואין לו אפשרות לשוב למשרתו הקודמת בשירות המדינה. כלומר, אם העובד לא יסיים את תקופת הניסיון בהצלחה, והוא לא שב למשרתו בתוך חצי שנה (או שנה כמפורט לעיל), הוא עשוי להידרש לסיים את העסקתו בשירות המדינה. בהתאם, נקבע בתיקון המוצע כי בעת מעבר של עובד מתוך שירות המדינה לשירותי הביטחון, יש להחתים אותו על הצהרה לפיה הוא מודע לכללים שפורטו לעיל, וכן כי לא תהיה לו כל טענה או תביעה בקשר לחזרה למשרתו הקודמת.
7. במקביל, הוחלט לעגן בתקשי"ר את תקופות הניסיון הייחודיות לעובדים שהתקבלו לשירות החוץ. בשל האופי הייחודי של העבודה בשירות החוץ, חלק מההכשרה של העובד לתפקידו כוללת קורס לימודי (קורס צוערים או קורס מתמחי מנהל) ושירות במדינות שונות במשך תקופה ממושכת. מסיבות אלה, בחוזים המיוחדים שמכוחם הועסקו הצוערים בשירות החוץ נקבעה תקופת ניסיון ייחודית בת חמש שנים. אולם עד כה הסדר זה עוגן אך ורק בחוזי ההעסקה שעליהם חתמו הצוערים, ועתה מוצע לקבוע את הדברים במפורש גם בתקנון שירות המדינה.
8. אשר על כן, תקופת הניסיון לצוער שהתקבל במכרז פומבי לקורס הצוערים במשרד החוץ תעמוד על חמש שנים.
9. כמו כן, מעת לעת נקלטים עובדים מתוך שירות המדינה לשירות החוץ באמצעות מכרז פנימי או בין-משרדי. במקרה כזה, ניתן להסתפק בהליך הכשרה קצר יותר, ולכן עובדים כאמור נדרשים לעמוד בהצלחה בקורס מתמחי מנהל, ולא להשלים קורס צוערים. לאחר שיח בין נציבות שירות המדינה למשרד החוץ, הוחלט כי העובדים שיתקבלו לקורס מתמחי מנהל יידרשו גם לתקופת ניסיון קצרה יותר, שתעמוד על שנה אחת של שירות בחו"ל לאחר סיום הקורס או שנתיים מיום תחילת הקורס (גם ללא שהות בחו"ל).
10. מאחר ותקופות הניסיון במעבר לשירות החוץ גם הן עשויות לארוך יותר משנה אחת, הוחלט לקבוע הסדר שדומה למפורט לעיל ביחס לשירותי הביטחון במקרים בהם עובד מתוך שירות המדינה מתקבל לשירות החוץ.
11. התיקון לתקשי"ר בהתאם לני"ל כלול בדף ההחלפה המצורף להודעה זו.

**פרופ' דניאל הרשקוביץ**

**ממלא מקום נציב שירות המדינה**



## נציבות שירות המדינה

### תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא	עמ' ישן בתקשי"ר	כמות דפים	עמ' חדש בתקשי"ר	כמות דפים
פ/2 (כל סעיף 13.85)	13.851 – 13.833	דף אחד	13.851 – 13.833 13.852 – 13.851	דף אחד
פ/2 (פסקה 45.144)	45.144 - 45.126	דף אחד	45.144 - 45.126	דף אחד
פ/2 (פסקה 24.248)	24.253 - 24.248	דף אחד	24.253 - 24.248	דף אחד
פ/2 (פסקה 11.956 נסמן ב' (42))	11.956	דף אחד	11.956	דף אחד
פ/2 (פסקה 18.242)	18.243 - 18.235	דף אחד	18.243 - 18.235	דף אחד

## 13.833

עבר עובד מתוך השירות בהצלחה את תקופת הניסיון בהתאם להנחיית נציב מס' 1.10, יאשר האחראי את שיבוצו הסופי במשרה החדשה דרך קבע למפרע ממועד תחילת תקופת הניסיון. לא עבר העובד בהצלחה את תקופת הניסיון, יוחזר למשרתו הקודמת.

## 13.84 - איוש משרתו של עובד שנמצא בתקופת ניסיון

## 13.841

נתמנה עובד למשרה אחרת - במהלך תקופת הניסיון במשרתו האחרת, ניתן לאיש את המשרה שהתפנתה בדרך של הטלת תפקיד ומינוי בפועל (ראה פרק משנה 18.2), מילוי מקום (ראה פרק משנה 18.1), או באחת הדרכים המנויות בפסקה 10.232 תוך יידוע המועמדים שאיוש המשרה דרך קבע מותנה בהתפנותה דרך קבע.

## 13.842

מינוי דרך קבע של עובד למשרה פנויה, שממלאה הקודם נמצא בתקופת ניסיון במשרה אחרת, מותנה בכך, שממלא המשרה לשעבר וכן העובד עברו את תקופת הניסיון בהצלחה במשרותיהם, ובכך כי העובד עמד בתנאים המצוינים בתקשי"ר לקבלת המשרה דרך קבע. לא עמד אחד מהם בתקופת הניסיון, לא יתמנה העובד למשרה הפנויה.

## 13.843

נבחר עובד א' למשרת עובד ב' שנבחר למשרה אחרת, יחולו במהלך תקופת הניסיון של עובד ב' הכללים האלה:

- (א) עברו שני העובדים בהצלחה את תקופת הניסיון - יאושר סופית מינוי דרך קבע של עובד א' במשרתו של עובד ב';
- (ב) לא עבר עובד א' את תקופת הניסיון - יחזור לתפקידו הקודם אם מדובר בעובד מתוך השירות או יפוטל לפי הוראות פסקה 13.824 אם מדובר בעובד מחוץ לשירות;
- (ג) לא עבר עובד ב' את תקופת הניסיון - יחזור עובד ב' לתפקידו הקודם. עובד א' יוחזר לתפקידו הקודם אם מדובר בעובד מתוך השירות או יפוטל בהתאם להוראות פסקה 13.824 אם מדובר בעובד מחוץ לשירות;
- (ד) עבר העובד החדש בהצלחה את תקופת הניסיון, אך לא עבר העובד האחר בהצלחה את תקופת הניסיון במשרתו החדשה. רשאי האחראי להעביר את העובד החדש למשרה פנויה אחרת במשרד או במשרד אחר, שדרגתה ודרגותיה אינן גבוהות מהדרגה ומהדרגות של המשרה אליה נתקבל העובד החדש. אין משרה כאמור, שאלה אפשר להעביר את העובד החדש, יפוטל העובד לפי פסקה 13.824, למרות שעבר בהצלחה את תקופת הניסיון.

(ה) (עז/10)

## 13.85 - תקופת הניסיון בשירותי הביטחון והחץ

## 13.851

## תקופת ניסיון בשירותי הביטחון

- (א) הוראות פרק משנה זה לא יחולו על עובדי שירותי הביטחון ויחולו הוראות סעיף זה;
- (ב) תקופת ניסיון לעובד מחוץ לשירות - תקופת הניסיון בשירותי הביטחון לעובד מחוץ לשירות, כהגדרתו בנסמך 13.811(א), במשרה בתקן המיועדת להעסקה בכתב מינוי, הנה חמש שנים עם אפשרות להאריכה לתקופה נוספת של שנה, מטעמים שירשמו ובהסכמת העובד בכתב;
- ראש אגף משאבי אנוש בשירותי הביטחון רשאי, במקרים חריגים ומטעמים שירשמו, לקבוע לעובד תקופת ניסיון קצרה יותר ובלבד שלא תפחת משנתיים;
- (ג) תקופת ניסיון לעובד מתוך שירותי הביטחון - תקופת הניסיון בתפקיד לעובד קבוע בשירותי הביטחון המתמנה למשרה פנויה הינה שנה, עם אפשרות להאריכה לתקופה נוספת של שנה, מטעמים שירשמו ובהסכמת העובד בכתב.

(תקנות שירות הביטחון הכללי (העסקה לתקופת ניסיון במשרות המיועדות להעסקה בכתב מינוי), התשס"ח-2008)

(עז/9)(עא/5)

- (ד) תקופת ניסיון לעובד מתוך השירות – תקופת הניסיון המחייבת ביחס לעובד מתוך השירות, כהגדרתו בנסמך 13.811(א), שעובר משירות המדינה לשירותי הביטחון הינה בהתאם לקבוע בנסמך (ב) לעיל. אולם על אף האמור בנסמך 13.832(א), עובד מתוך שירות המדינה רשאי לחזור למשרתו הקודמת תוך תקופה של חצי שנה. עם זאת, ניתן להאריך את התקופה בה העובד רשאי לשוב למשרתו הקודמת לשנה לכל היותר, בהסכמת האחראים בשני המשרדים והעובד. ביקש עובד לשוב למשרתו הקודמת, יחולו הכללים הקבועים בנסמכים 13.832(ב) ו-1(ג).
- (ה) עובד שלא השלים את תקופת הניסיון לפי נסמך (ד) לעיל ואינו יכול לשוב למשרתו עשוי להידרש לסיים העסקה בשירות המדינה. לכן, בעת מעבר של עובד מתוך שירות המדינה לשירותי הביטחון, יש להחתים אותו על הצהרה לפיה הוא מודע להוראות נסמך זה וכי הוא מוותר על כל טענה או תביעה כנגד המדינה בקשר לאפשרות לשוב למשרתו הקודמת.  
(פ/2)

## 13.852

**תקופת ניסיון בשירות החוץ**

- (א) הוראות פרק משנה זה לא יחולו על עובדי שירות החוץ, ויחולו לגביהם הוראות סעיף זה;
- (ב) תקופת הניסיון לעובד שהתקבל במכרז פומבי לקורס צוערים לשירות החוץ במשרד החוץ הנה חמש שנים;
- (ג) תקופת הניסיון לעובד שהתקבל במכרז בין-משרדי לקורס מתמחי מינהל במשרד החוץ הנה שנה מיום יציאת העובד לשליחות בחו"ל לאחר תום קורס מתמחי המינהל, או שנתיים מיום תחילת קורס מתמחי המינהל – לפי המוקדם מבין השניים;
- (ד) על אף האמור בנסמך 13.832(א), עובד מתוך השירות, כהגדרתו בנסמך 13.811(א) לעיל, שהתקבל לשירות החוץ יהיה רשאי לחזור למשרתו הקודמת תוך תקופה של חצי שנה מיום תחילת קורס הצוערים או קורס מתמחי המינהל, לפי העניין. עם זאת, ניתן להאריך את התקופה בה העובד רשאי יהיה לשוב למשרתו הקודמת לשנה לכל היותר, בהסכמת האחראים בשני המשרדים והעובד. ביקש עובד לשוב למשרתו הקודמת, יחולו הכללים הקבועים בנסמכים 13.832(ב) ו-1(ג);
- (ה) עובד שלא השלים בהצלחה את תקופת הניסיון לפי נסמך (ב) או נסמך (ג) לעיל, ואינו יכול לשוב למשרתו בשל האמור בנסמך (ד) לעיל, עשוי להדרש לסיים העסקה בשירות המדינה. לכן, בעת מעבר של עובד מתוך שירות המדינה לשירות החוץ, יש להחתים על הצהרה לפיה הוא מודע להוראות סעיף זה, והוא מוותר על כל טענה או תביעה נגד המדינה בקשר לאפשרות לשוב למשרתו הקודמת;
- (ו) בסעיף זה:  
"עובד שירות החוץ" – אחד מהבאים:
1. עובד שהתקבל לקורס צוערים לשירות החוץ של משרד החוץ במכרז פומבי;
  2. עובד שהתקבל לקורס מתמחי מינהל של משרד החוץ באמצעות מכרז בין-משרדי.
- (פ/2)

## 45.126

נציב שירות המדינה רשאי לאצול לאחר את סמכויותיו הבאות, באישור ועדת שירות המדינה:

- (א) נסמן מבוטל;
- (ב) להגיש קובלנה נגד עובד לתובע (ראה פסקה [45.241](#));
- (ג) לטהר שמו של עובד המדינה (ראה פסקה [45.421](#));
- (ד) לתת הוראות והחלטות בדבר משכורתו של עובד מושעה (ראה פסקאות [46.342](#), [46.344](#) ו-[46.345](#));
- (ה) נסמן מבוטל;
- (ו) נסמן מבוטל;
- (ז) להורות על עריכת בדיקה רפואית חוזרת (ראה פסקה [47.393](#)).  
(החוק הנ"ל, ס' 73)

## 45.13 - איסור הקמת ועדות פנימיות לבירור עניינים משמעתיים ופליליים

## 45.131

- (א) אין להקים במשרד ועדות פנימיות לבירור תלונות וחשדות בדבר עבירות משמעת ועבירות פליליות שעובדי המשרד נחשדו שעברו אותן;
- (ב) האחראי רשאי להקים במשרד ועדה משרדית אשר עליה יוטל להציע מסקנות מינהליות או ארגוניות-כלליות מעבירות משמעת או מעבירות פליליות שביצעו עובדי המשרד, או שנתגלו תוך כדי דיון בבית הדין למשמעת.  
(עג/12)

## 45.14 - הוראות מיוחדות ותיאומים לעניין תאגידים וגופים אחרים

## 45.141

הוראות חוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963, חלות גם על עובדי תאגידים וגופים אחרים, לפי הוראות מיוחדות ותיאומים שנקבעו בחוק, בצווים ובהחלטות הממשלה.

## 45.142

- סמכויות של שר ושל נציב שירות המדינה לפי חוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963, למעט הפרק השני (בעניין מינוי בית הדין למשמעת, תובע וחוקר), וכן הסמכויות לפי הסעיפים 19 ו-21 לחוק, יהיו נתונות -
- (א) לגבי עובדי לשכת נשיא המדינה - למנהל הלשכה;
  - (ב) לגבי עובדי הכנסת - ליושב ראש הכנסת או למי שיתמנה לכך על ידיו;
  - (ג) לגבי עובדי משרד מבקר המדינה - למבקר המדינה או למי שיתמנה לכך על ידיו.  
(החוק הנ"ל, ס' 72)

## 45.143

במסגרת סמכותה על-פי סעיף 74 לחוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963, החילה הממשלה את הוראות חוק המשמעת גם על עובדי הוראה, בשינויים שפורטו בהחלטת הממשלה.  
(י"פ 1882, התשל"ג, עמ' 678)

## 45.144

(א) במסגרת סמכותה על-פי סעיף 75 לחוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963, החילה הממשלה את הוראות חוק המשמעת על עובדי תאגידים אלה, בשינויים שפורטו בהחלטות הממשלה:

1. המוסד לבטיחות ולגיהות;  
(י"פ 1209, התשכ"ה, עמ' 2596)
2. המוסד לביטוח לאומי;  
(י"פ 1213, התשכ"ה, עמ' 2666)
3. נסמן מבוטל;  
(פ/2)
4. נסמן מבוטל;
5. נסמן מבוטל;  
(פא/16)

#### 24.248

##### דירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח

בדרגות 35 עד 46 של דירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח מדורגים:

- (א) עובדים בעלי השכלה אקדמית מושלמת (תואר ראשון, אלא אם נקבע במפורש דבר אחר) באחד ממקצועות מדעי החברה והרוח, המועסקים במשרות אשר למילויין דרושה השכלה אקדמית כנ"ל במקצועם;
  - (ב) עובדים המועסקים במשרה שצמודה לה בתקן דרגה 13 או גבוהה ממנה בדירוג המינהלי, והם בעלי השכלה אקדמית מושלמת (תואר ראשון, אלא אם נקבע במפורש דבר אחר) באחד ממקצועות מדעי החברה והרוח בתחום המקצועי הרחב של משרתם: עובדים אלה ידורגו בדרגה מקבילה לדרגת משרתם בתקן ודרגתם זו תיראה כדרגה אישית;
  - (ג) נסמן מבוטל;
  - (ד) עובדים בעלי סמיכות לרבנות ("יורה יורה"), של הרבנות הראשית לישראל, המועסקים במשרות שלמילויין דרושה, לדעת נציבות שירות המדינה סמיכות לרבנות;
  - (ה) רואי חשבון, המועסקים במשרות אשר למילויין דרושה ראיית חשבון, והם בעלי רישיון לשמש כרואי חשבון שניתן על-ידי מועצת רואי החשבון על-פי חוק רואי חשבון, התשט"ו-1955;
  - (ו) נסמנים (ו) - (יד) מבוטלים.
- (שע/17)
- (ז) (על קידום בדרגה בדירוג זה, ראה סעיף 23.21, על הטבות מיוחדות לבעלי תואר שני ושלישי ראה סעיף 24.26).
- (פא/8)

#### 24.25 - המשך דירוגים מקצועיים

#### 24.251

##### דירוג העובדים הסוציאליים

בדירוג העובדים הסוציאליים, מדורגים בעלי תואר אקדמי בעבודה סוציאלית, אשר כשירים להיות עובדים סוציאליים לפי חוק העובדים הסוציאליים התשנ"ו-1996 והם רשומים בפנקס העובדים הסוציאליים.

(על קידום עובדים סוציאליים, ראה סעיף 23.25).

(תוקף: כ"ב סיון התשנ"ו 1996)

(סב/20)

#### 24.252

##### דירוג העיתונאים

בדרגות 35 עד 46 של דירוג העיתונאים מדורגים עובדים שלהם השכלה אקדמית, ואשר מועסקים במשרות שלמילויין דרושים הכשרה וניסיון עיתונאים ותנאי העבודה בהם כשל עיתונאים, בדרגות 35 עד 36 מתקבלים, במכרזים פנימיים בלבד, עובדים בעלי השכלה תיכונית לפחות, אם הם בעלי ניסיון עיתונאי רב יותר מהמזער הדרוש, לפי מה שקובעת נציבות שירות המדינה בדרישות המשרה הנדונה.

(על קידום בדרגה בדירוג זה, ראה סעיף 23.23).

(נח/12)

#### 24.253

##### דירוג המשפטנים או הפרקליטים

בדרגות ב עד 6א של דירוג המשפטנים או הפרקליטים, מדורגים עובדי השירות המשפטי או הפרקליטים או הסגורים הציבוריים או עובדים המשרתים במשרות אחרות להן צמודות דרגות בדרוג המשפטנים, ועובדים המשרתים במשרות אחרות שעליהן מחליט נציב שירות המדינה אגב התייעצות עם המשרד הנוגע בדבר.

על דירוגים אלה חל תנאי נוסף, והוא שהעובד הוסמך לעריכת דין בארץ.

(על קידום בדרגה בדירוג זה ראה סעיף 23.22; על הטבות מיוחדות לבעלי תואר שני או שלישי בדירוג זה, ראה סעיף 24.26).

(עד/16)(סד/15)

וזאת בתנאי שיקויים הליך של מכרז פנימי במשרד הביטחון, בהתאם להוראות פרק משנה 11.4. אם לא יימצאו מועמדים מתאימים במכרז הפנימי, הליך איש המשרות יהיה בהתאם לנוהל בחירת ומינוי עובדים ברח"ל, שתואם בין משרד הביטחון ונציבות שירות המדינה.  
(החלטת ממשלה מס' 447 מיום כ"ט בסיון התשס"ט, 21.6.2009)

(שע/2)

36. משרות בטחוניות במשרד לענייני מודיעין ובמשרד לנושאים אסטרטגיים והסברה, בכפוף להליך גיוס מיוחד, כפי שנקבע בהחלטות הממשלה;

(החלטות ממשלה: מס' 2817 (חכ/109) מיום כ"ט בשבט התשע"א, 3.2.2011) (עא/14)

מס' 1013 מיום י"א בשבט התשע"ו, 21.1.2016, מס' 1086 מיום כ"ה בשבט התשע"ו, 4.2.2016,

מס' 1150 מיום ו' באדר א' התשע"ו, 15.2.2016, מס' 1426 מיום י"ג בניסן התשע"ו, 21.4.2016)

(עו/10) (עו/5)

37. משרות בתכנית הצוערים לשירות המדינה:

א) הפטור ממכרז מותנה בהליך מיון שייקבע בנוהל שיאושר על-ידי נציב שירות המדינה, ושיכלול, בין היתר, פרסום פומבי לציבור הרחב על התכנית, קיום הליכי איתור ומיון של המועמדים לתכנית וקיום בחינות נציבות שירות המדינה, מרכזי הערכה ובחינות נוספות, כפי שייקבע על-ידי נציבות שירות המדינה;

ב) המועמדים שיתמודדו על המשרות בתוכנית יחויבו לעמוד בפני ועדת בוחנים בהרכב הבא: נציב שירות המדינה, מנכ"ל משרד ראש הממשלה והממונה על התקציבים במשרד האוצר או נציגיהם. נציב שירות המדינה יהיה רשאי למנות שני חברים נוספים לוועדת הבוחנים, אחד מהאקדמיה והשני נציג ציבור.

(החלטת ממשלה מס' 4574 (חכ/275) מיום י"א באייר התשע"ב, 3.5.2012)

(עב/16)

38. פטור מחובת המכרז לתפקידים ויחידות שמועברים לשירות המדינה, בתנאים שנקבעו בהחלטת

ממשלה מס' 4922 מיום כ"ה בתמוז התשע"ב, 15.7.2012. ראה הודעת נש"מ מס' עב/17;

(עב/17)

39. נסמן מבוטל;

(החלטת ממשלה מס' 5367 מיום ז' באדר התשע"ג, 17.2.2013)

40. הנסמן הועבר לפסקה 02.601(ב);

(החלטת ממשלה מס' 3626 מיום י"ח באדר התשע"ח, 5.3.2018)

(החלטת ממשלה מס' 5367 מיום ז' באדר התשע"ג, 17.2.2013)

(עח/15)

41. פטור מחובת המכרז לשלוש משרות מסווגות במשרד האנרגיה והמים;

(החלטת ממשלה מס' 5215 מיום כ"ג בחשוון התשע"ג, 8.11.2012)

(עג/15)

42. משרות ממונה ביטחון וממונה ביטחון מקומי, כמשמעותם בחוק להסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, התשנ"ח-1998, בתנאים שנקבעו בהנחיית נציב שירות המדינה מספר 1.18;

(החלטת ממשלה מספר 2549 מיום 29.9.2002 והחלטת ממשלה מספר 1801 מיום 24.7.2022) (עג/16)

(פ/2)

43. משרות העובדים בשלוש יחידות סמך מסווגות, ששמותיהן שמורים במזכירות הממשלה. המינוי למשרות כאמור יתבצע על-פי נוהל מיוחד שיקבע בתיאום בין נציבות שירות המדינה לבין המשרד הנוגע בדבר.

(החלטת ממשלה מס' 109 מיום כ"ז באייר התשע"ג, 7.5.2013)

(עג/20)

44. משרות במטה כלכלי-חברתי בראשות מנכ"ל משרד ראש הממשלה

א) משרות מקצועיות:

1. סמנכ"ל כלכלה ותשתיות;

2. סמנכ"ל פנים, תכנון ופיתוח;

3. סמנכ"ל ממשל וחברה.

המינוי למשרות אלה יהיה על-פי הצעת מנכ"ל משרד ראש הממשלה ובכפוף לאישור ועדה

בראשות נציב שירות המדינה או נציגו ושני נציגי ציבור מבין חברי ועדת המינויים שליד

נציבות שירות המדינה, כמשמעותה בפסקה 11.963 (להלן - "ועדת המינויים"), אשר תבחן

את התאמת המועמד המוצע למשרה. סיום ההעסקה במשרות אלה יהיה לפי שיקול דעת

מנכ"ל משרד ראש הממשלה.



18.235

מינוי בפועל של אחראי ייעשה רק אחרי קבלת אישור בכתב מאת נציב שירות המדינה.  
(2/גס)

## 18.24 - מינוי בפועל במשרות שהמינוי להן טעון אישור הממשלה

18.241

(א) על-פי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, אם התפנתה משרת מנכ"ל או משרה מן המשרות המפורטות בתוספת לחוק הנ"ל או משרה של עובד המדינה שנתונה לו סמכות על-פי חוק שעליו להפעילה בעצמו (להלן - "נושא משרה") - או משנבצר מנושא משרה תקופה מסוימת להשתמש בסמכותו או למלא תפקידו משום שהוא נעדר או נטול כושר מחמת כל סיבה, רשאי השר הממונה על המשרד, לאחר התייעצות עם נציב שירות המדינה, להטיל את התפקיד על עובד מדינה אחר, לתקופה שלא תעלה על שלושה חודשים;

(ב) השר רשאי, לאחר התייעצות עם נציב שירות המדינה, להאריך את התקופה האמורה כאמור בנסמן (א) לעיל בתקופות נוספות, ובלבד שסך כל תקופת הטלת התפקיד באופן זמני לא תעלה על שישה חודשים; ואולם, רשאי השר, בהסכמת נציב שירות המדינה והיועץ המשפטי לממשלה, להודיע לממשלה על הארכת תקופת הטלת התפקיד באופן זמני מעבר לשישה חודשים כאמור, בהתקיים נסיבות מיוחדות המצדיקות זאת, וכל עוד מתקיימות נסיבות מיוחדות כאמור;

(ג) היה נושא משרה מנוע מלעסוק בעניין מסוים במסגרת תפקידו, רשאי השר, לאחר התייעצות עם נציב שירות המדינה, להטיל על עובד מדינה אחר למלא את התפקיד באותו עניין עד שתוסר המניעה.

(חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959 (תיקון מס' 15), ס' 12, 23, 23א)

18.242

(א) כמפורט בפסקה 18.241, במשרה שהמינוי לה טעון אישור הממשלה, ניתן להטיל את מילוי התפקיד באופן זמני על עובד מדינה אחר ולא על אדם שאינו עובד המדינה. בהתאם, ככלל, מינוי זמני לתפקיד כאמור נדרש להיות מבין העובדים הבכירים הנמנים על הסגל המקצועי הקבוע של שירות המדינה, ואשר הם בעלי המקצועיות והמומחיות הנדרשת לביצוע התפקיד, וזאת על מנת לשמור על רציפות תפקודית; (2/פ)

(ב) מינוי בפועל של עובד מדינה למשרה שהמינוי לה טעון אישור הממשלה, כאמור בפסקה 18.241, מותנה בעמידה בדרישות הסף שנקבעו בתיאור התפקיד של המשרה;

(ג) מינוי בפועל של עובד מדינה למשרת מנהל כללי של משרד ממשלתי, מותנה בעמידת המועמד בדרישות הכשירות שנקבעו על-ידי הממשלה בהחלטה מס' 86 מיום ט"ז באייר התשס"ט (10.5.2009), כדלהלן:

1. תואר אקדמי ממוסד להשכלה גבוהה המוכר על-ידי המועצה להשכלה גבוהה בישראל, או המקביל לה בארץ בה נרכש ואושר כשקול לתואר מהתארים האקדמיים הנהוגים בישראל על-ידי האגף להערכת תארים מחו"ל, בהתאם לכללי ותנאיו כפי שיהיו מעת לעת, לרבות הוראות נציבות שירות המדינה;

2. ניסיון בתפקידים ניהוליים בכירים - בשירות הציבורי או בתאגיד בעל היקף עסקים ו/או פעילות משמעותיים או ניסיון בתפקיד בכיר אחר בתחום פעילותו העיקרי של המשרד בו הוא מיועד לכהן כמנכ"ל או בכל תפקיד רלוונטי אחר;

3. לעניין זה -  
(א) מעובד בעל תואר ראשון יידרש לפחות חמש שנות ניסיון ניהולי בכיר כמפורט לעיל;

(ב) מעובד בעל תואר שני יידרש לפחות ארבע שנות ניסיון ניהולי בכיר כמפורט לעיל.  
(ד) מינוי בפועל למי שאיננו ממלא אחר דרישות הסף שנקבעו למשרה כאמור לעיל, יתאפשר במקרים חריגים ויוצאים מן הכלל בלבד, אם לא נמצא עובד מתאים אחר העומד בתנאי הכשירות למשרה או בהתקיים טעמים מיוחדים אחרים המצדיקים זאת.  
(5/פא)

18.243

החלטת שר לפי פסקה 18.241 טעונה מתן הודעה בכתב למזכירות הממשלה, ונכנסת לתוקפה ביום המצוין בהודעת השר.