



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה פה/3

ד' בחשוון התשפ"ה (05.11.2024)

הודעה מס' פה/3

קיצור שעות עבודה בשירות המדינה - עובדים המועסקים בבתי החולים הממשלתיים בהתאם להסכם קיבוצי במגזר הציבורי

1. בהתאם להסכם קיבוצי (מסגרת) מיום כ"ח בתמוז התשפ"ג (17.07.2023) שנחתם בין משרד האוצר וההסתדרות במגזר הציבורי, ובהתאם להסכם קיבוצי מתקן להסכם המסגרת מיום י"ט בטבת התשפ"ד (31.12.2023) (להלן שני ההסכמים יחד - "הסכם מסגרת 2023"), קוצר שבוע העבודה בשירות המדינה ל-40 שעות עבודה שבועיות, וזאת כפי שפורט בהודעת נש"מ פד/10 שפורסמה ביום כ"ב באדר ב' התשפ"ד (01.04.2024).

2. בהמשך לכך, בהתאם להסכם מתקן להסכם קיבוצי (מסגרת) מיום כ"ה באדר א' התשפ"ד (05.03.2024), בו הוסכם על ביצוע שינויים בהסכם מסגרת 2023 לגבי עובדים בשירות המדינה כנגד שינויים אחרים בהסדרי עיגול שעון ומאגרי שעות, ובהתאם להסכם קיבוצי מיום כ"ה באדר א' התשפ"ד (05.03.2024) (להלן שני ההסכמים יחד - "ההסכם המתקן 2024"), ובשים לב ליחודיות הצרכים התפעוליים בבתי החולים הממשלתיים, הוסכם על הסדר חלופי למתן הטבות לעובדים המועסקים בבתי חולים ממשלתיים שהם הורים לילדים על-פי תנאי נסמן 31.153(א) לתקשי"ר.

3. בהתאם להסכם המתקן 2024, על עובד בבתי החולים הממשלתיים שהינו הורה לילד מעל גיל שנה ונמוך מגיל 12 שנים (להלן - "הורה עובד בבית חולים ממשלתי"), לא יחולו הוראות נסמן 31.153(א) בתקשי"ר ביחס לשעות העבודה, וחלף זאת יהיה זכאי לשלושה ימי חופשה להורים, בנוסף למכסה השנתית, כמפורט בנסמן 31.153(ו), ובפסקה 31.158 בכפוף לתנאים הבאים:

- א. ההורה העובד בבית חולים ממשלתי מועסק במשרה מלאה.
- ב. ימי החופשה ניתנים לניצול על-ידי שני בני זוג שהינם הורים עובדים בבית חולים ממשלתי, ובלבד שבאותה שנה קלנדרית לא ינצלו יותר משלושה ימים במצטבר.
- ג. ימי חופשה להורה עובד בבית חולים ממשלתי ינוצלו במועדים הבאים בלבד, לפי בחירת העובד, בתיאום מראש ובאישור המעסיק:

- בימים שבין ה-1 ביולי עד ה-31 באוגוסט (כולל);
- בחול המועד פסח;
- בחול המועד סוכות;
- בחג החנוכה;
- ביום פורים וביום שושן פורים.
- הורה עובד שאינו יהודי יהיה רשאי לנצל את ימי החופשה להורים גם במועדים הנקובים בפסקאות 32.411(ב) עד 32.411(ו) לתקשי"ר, בהתאם לדתו, ובלבד שבמועדים אלה מתקיימת חופשה במוסד הלימודים של ילדו של ההורה העובד.

- ד. מובהר, כי אין בדרישה לתיאום מראש ובקבלת אישור המעסיק, כדי לגרוע מכך שעל המעסיק לאפשר להורה עובד בית חולים ממשלתי הזכאי והמעוניין בכך, לעשות שימוש בימי חופשה להורים במועדים האמורים, לפי סעיף זה.
- ה. הורים עובדים בבתי החולים הממשלתיים כאמור, למעט עובדים סוציאליים המועסקים בטיפול ישיר, יהיו זכאים לשלושה ימי חופשה נוספים להורים בשנה קלנדרית על חשבון המעסיק.
- ו. עובדים סוציאליים המועסקים בטיפול ישיר בבתי החולים הממשלתיים יהיו זכאים לשני ימי חופשה נוספים להורים בשנה קלנדרית על חשבון המעסיק.
4. עובד העונה להגדרת "הורה עובד בבית חולים ממשלתי" רק בחלק משנה קלנדרית, בין שהועסק רק בחלק מאותה שנה, ובין שענה להגדרה רק בחלק ממנה, יהיה זכאי באותה שנה לימי חופשה כקבוע בנושא זה באופן יחסי לתקופה שבה ענה להגדרה, וזאת ביחס לשנה קלנדרית מלאה.
5. על אף האמור לעיל, בשנת 2024 ימי חופשה להורים כמפורט לעיל יהיו שני ימי חופשה על חשבון המעסיק.
6. ימי חופשה להורים אינם ניתנים לצבירה או לפדיון.
7. ככלל, הורה עובד, והורה עובד בבית חולים ממשלתי, לא יהיה זכאי לכפל קיצור שעתי ביום עבודה נתון, בין אם מכוח הסכם קיצור שבוע העבודה ובין אם בעקבות הסדרי עיגול שעון או קיצור יום העבודה כקבוע בהסכמים הנ"ל.
8. התיקונים לתקשי"ר בהתאם לנ"ל, ותיקון נוסף כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

פרופ' דניאל הרשקוביץ
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא			להוציא את הדפים שכותרותיהם			להכניס את הדפים שכותרותיהם		
פה/3 (פרק משנה 31.1, התיקונים מסומנים)			כל פרק משנה 31.1			(4 דפים)		
			23.151			23.151		
הסכם אחיות (מיום י"ז בחשוון התשפ"ד, 1.11.2023 התיקונים מסומנים)			23.151	-	23.152	23.151	-	23.152
			33.121	-	33.124	33.121	-	33.124
פה/3 (פסקה 91.151 ג), (ה)-(ו))			91.136	-	91.153	91.136	-	91.153

פרק 31 - זמני עבודה

בפרק זה מובאות הוראות בעניין שעות עבודה בשירות על ענפיו השונים, מכסות שעות העבודה, איסור העסקה בימי מנוחה שבועית, בלילות ובשעות נוספות.

31.1 - שעות העבודה

31.10 חלות, הגדרות וכללים / 31.11 שעות העבודה ביחידות המשרדיות / 31.12 שעות עבודה בשירותים / 31.13 שעות עבודה של עובד למטה מגיל 18 / 31.14 שעות עבודה של טלפונאי / 31.15 שעות עבודה של הורה / 31.16 שעות עבודה של קלדנים / 31.17 שעות עבודה בדירוגים המקצועיים / 31.18 שעות עבודה במשרה חלקית / 31.19 שעות עבודה בשירותי הביטחון

31.10 - חלות, הגדרות וכללים

31.101

הוראות פרק משנה זה חלות על כל סוגי העובדים בשירות.

31.102

- (א) עובד אשר משרתו בת 40 שעות עבודה שבועיות או פחות ומוגדרת כמשרה מלאה, אינו זכאי לקיצור שעתי נוסף עקב קיצור מספר שעות העבודה ביום מסוים לעובדים אחרים, כמו בערבי חגים ומועדים, בחול המועד, בימי צום וכיוצא באלה. אולם רשאי אחראי להורות על סיום יום העבודה של עובד כאמור בתום יום העבודה של יתר העובדים ביחידה אם צרכי העבודה מאפשרים זאת;
- (ב) האמור בפסקה זו אינו גורע מזכויותיו של הורה לפי הוראות פסקה 31.152;
- (ג) בהתאם להסכם קיבוצי (מסגרת) שנחתם בין משרד האוצר וההסתדרות ביום כ"ח בתמוז התשפ"ג (17.07.2023) במגזר הציבורי, ובהתאם להסכם קיבוצי מתקן להסכם מסגרת מיום י"ט בטבת (31.12.2023), נקבע קיצור שבוע העבודה בשירות המדינה. בהתאם לכך, אורך שבוע עבודה יקוצר, כך ששבוע העבודה לעובדים המועסקים במשרה מלאה שבועית יעמוד על 40 שעות עבודה בשבוע החל מיום כ"ב באדר ב' התשפ"ד (01.04.2024), למעט העובדים המפורטים בפסקה 31.111 (ב);
- (ד) בהתאם להסכם קיבוצי מיוחד שנחתם בין המדינה וההסתדרות ביום כ"ה אדר א' התשפ"ד (05.03.2024) נקבע כי עובד שהחל העסקתו בשירות המדינה ממועד הקיצור ואילך ואשר לגביו חל קיצור שבוע עבודה המפורט בנסמן (ג) לא יהיה זכאי להסדר עיגולי שעון והסדר שעות מאגר כהגדרתם בסעיף 70 להסכם המסגרת. עוד נקבע כי עובד שהועסק בשירות המדינה ערב מועד הקיצור אשר לגביו חל קיצור שבוע עבודה המפורט בנסמן (ג) יהיה זכאי להסדר עיגולי שעון והסדר מאגר שעון בשיעור מופחת.
- (פה/3)(פד/10)(פב/9) (ס' 70 להסכם קיבוצי (מסגרת) מיום כ"ח בתמוז התשפ"ג (17.07.2023))

31.11 - שעות העבודה ביחידות המשרדיות

31.111

- (א) שעות העבודה ביחידות המשרדיות הן 40 שעות שבועיות החל מיום כ"ב באדר ב' התשפ"ד (01.04.2024) במשך כל חודשי השנה (אלא אם כן נקבע אחרת בחוק או בהסכם קיבוצי, או בהסדר קיבוצי או באישור נציבות שירות המדינה);
- (ב) יודגש כי הוחרגו מתחולת קיצור שבוע העבודה החל מיום כ"ב באדר ב' התשפ"ד (01.04.2024) הדירוגים הבאים:
- עובדי הוראה;
 - רופאים;
 - וטרינרים;
 - כבאים המועסקים במשמרות של 24 שעות;
 - עובדים המועסקים בדירוגים אשר אורך שבוע העבודה החל לגביהם הוא 40 שעות עבודה ומטה ערב חתימת ההסכם הקיבוצי אשר נחתם בין המדינה לבין ההסתדרות ביום כ"ה אדר א' התשפ"ד (05.03.2024);
- להלן - "מועד הקיצור" וכן עובדים המועסקים בבתי החולים הממשלתיים בדירוגים המפורטים בפסקאות 31.171-31.177.

- (ג) שעות העבודה יהיו לפי הפירוט הבא:
1. במשרדים בהם עובדים שבוע עבודה של חמישה ימים:
 - (א) שבוע העבודה יהיה בימים ראשון עד חמישי בין השעות 7:30 ועד 15:30;
 - (ב) במשרדים בהם מתקיימת פעילות חיונית ביום שישי יהיו שעות העבודה ביום שישי משעה 7:30 ועד 14:00.
 2. במשרדים בהם עובדים שבוע עבודה של שישה ימים:
 - (א) שבוע העבודה יהיה בימים ראשון עד שישי בין השעות 7:30 ועד 14:30;
 - (ב) ביום שישי משעה 7:30 ועד 12:30.
- (ד) לעובדים שאינם יהודים אשר זכותם לקיים ימי מנוחה בשבתם ובחגיהם כמפורט בפרק משנה 32.1, יהיה שבוע העבודה של חמישה ימים כלהלן:
1. לעובדים המוסלמים והדרוזים אשר יום המנוחה שלהם ביום שישי, יהיה היום הפנוי ביום שבת, חמישה ימי העבודה שלהם יהיו ימי ראשון עד חמישי ושאר שבוע העבודה יהיה כמפורט לעיל בשבוע עבודה בן חמישה ימים;
 2. לעובדים הנוצרים אשר יום המנוחה שלהם ביום ראשון, יהיה היום הפנוי ביום ראשון, חמישה ימי העבודה שלהם יהיו ימי שני עד שישי ושאר שבוע העבודה יהיה כמפורט לעיל בשבוע עבודה בן חמישה ימים.
- (הסכם קיבוצי (מסגרת) שנחתם ביום כ"ח בתמוז התשפ"ג (17.7.2023)
(פה/3)(10/פב) (9/פב)

31.112

אם צורכי העבודה מחייבים זאת, רשאי אחראי, בהסכמת ועד העובדים, לקבוע באחד הימים או ביותר מאחד מהם, מספר גדול יותר של שעות עבודה, ולהקטין בהתאם את שעות העבודה בימים אחרים.
(44/נ)

31.113

אחראי רשאי, לאחר תיאום עם ועד העובדים, לקבוע שבמקומות עבודה בהם ניתנים במישרין שירותים לקהל, יועסקו העובדים בשעות אחר הצהריים המאוחרות, אגב קיום הפסקת צהריים ארוכה. על-פיצוי לעובדי אותם שירותים, ראה סעיף 25.21.
(חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א - 1951, ס' 20)

31.114

- (א) ביום עבודה של שש שעות ומעלה, תופסק העבודה למנוחה ולסעודה ל-3/4 שעה לפחות, ובכלל זה תהיה הפסקה רצופה אחת של חצי שעה לפחות: ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חג - ההפסקה היא של חצי שעה לפחות;
- (ב) הפסקה לפי נסמן (א) לא תעלה על שלוש שעות;
- (ג) בעת הפסקה לפי נסמן (א) הנמשכת חצי שעה או יותר, רשאי העובד לצאת מהמקום שבו הוא עובד, אלא אם נוכחותו במקום היא הכרחית להליך העבודה או להפעלת הציוד והשימוש בו, והעובד נדרש על-ידי מעסיקו להישאר במקום העבודה, במקרה זה ייחשב זמן ההפסקה כחלק משעות העבודה;
- (חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א - 1951, ס' 20)
- (ד) לעובד שאיננו מועסק בעבודת כפיים ניתן היתר - מכוח החוק - להעסיקו אגב סטייה מהוראות הסעיף הנ"ל:
1. בכל יום מימות השבוע - שמונה שעות ללא הפסקה;
 2. ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חג, כאמור בסעיף 2(ב) לחוק - שבע שעות ללא הפסקה;
 3. היה שבוע העבודה שעובד כאמור מועסק בו בהתאם לתנאי עבודה החלים עליו, בן חמישה ימים - מותר להעסיקו תשע שעות ליום ללא הפסקה.
(היתר שר הכלכלה לפי חוק שעות עבודה ומנוחה התשי"א-1951, להעסיק עובד שאינו מועסק בעבודת כפיים, ללא הפסקה, י"פ 3599, התשמ"ט-1989, עמ' 450)

31.12 - שעות עבודה בשירותים

31.121

בשירותים שצורכי עבודתם מחייבים הסדרים מיוחדים בדבר תחילת יום העבודה, סיום יום העבודה, הפסקת צהריים ארוכה וכדומה, כגון: שירותי המכס, שירותי קליטה ותיירות, בתי חולים, בתי מלאכה, יקבעו האחראים את מועדי ביצוע העבודה, בהתאם למקובל במקצוע, להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 ומכסת שעות העבודה האמורות בפסקה 31.111.

31.122

- (א) נקבעו ביחידה שעות עבודה מיוחדות, על-פי הוראת פסקה 31.121, תוצג בה, בסמוך לכניסה שנוקקים לה העובדים, הודעה חתומה על-ידי מנהל היחידה בדבר שעות העבודה בכל יום, תחילתן וסיומן;
- (ב) עובדים באותה יחידה במשמרות, יצוינו באותה הודעה שעות תחילתה וסיומה של כל משמרת. כן יצוינו בהודעה שעות תחילתה וסיומה של המנוחה השבועית ושעות ההפסקה;
- (ג) למרות האמור לעיל, יחידה שפקודת הבטיחות בעבודה (נוסח חדש), התש"ל-1970, אינה חלה עליה. פטורה מהצגת ההודעה האמורה, אם נמסרו בכתב לעובדיה הפרטים הנקובים באותה הודעה ואם נמסרה ההודעה במכתב רשום, הכוללת את הפרטים האמורים, למפקח העבודה האזורי במשרד הכלכלה. (תקנות שעות עבודה ומנוחה, התשט"ו-1955, ת' 2)

31.123

מנהל היחידה יודיע במכתב רשום למפקח העבודה האזורי שבמשרד הכלכלה על כל שינוי של שעות עבודה שנקבעו בהודעה שהוצגה או שנמסרה בהתאם לפסקה 31.122. (התקנות הנ"ל, ת' 3)

31.124

ביחידות שפקודת הבטיחות בעבודה הנוסח חדש, התש"ל-1970, חלה עליהן, כולה או חלקה, תוצג תמצית חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, בנוסח שפורסם בירחון משרד הכלכלה "עבודה וביטוח לאומי"; עותקים ממנו אפשר לקבל בסניפי משרד הכלכלה. (התקנות הנ"ל, ת' 1)

31.13 - שעות עבודה של עובד למטה מגיל 18

31.131

עובד שגילו למטה מגיל 18 שנה לא יועסק יותר משמונה שעות ביום, ולא יותר משבע שעות ביום בערב יום מנוחה שבועי או ערב יום מועד מהמנויים בפרק משנה 32.1. מספר שעות העבודה בשבוע של עובד שגילו למטה מגיל 18 שנה לא יעלה על 40.

31.132

עובד שגילו למטה מגיל 18, הלומד בשיעורי ערב חינוכיים, ישוחרר מהעבודה בשעה 16:00 לכל המאוחר בימים שבהם הוא משתתף בשיעורים אלה. (חוק עבודת נוער התשי"ג-1953, ס' 23(א))

31.133

- (א) בכל יום, בו מועסק עובד למטה מגיל 18 שנה, שש שעות או יותר, תופסק עבודתו ל-3/4 שעה לפחות (בערב יום מנוחה שבועי או ערב יום מועד - לחצי שעה לפחות), חצי שעה לפחות מתוך הפסקה זו יינתן בהמשך אחד. שום הפסקה לא תהיה ארוכה יותר משלוש שעות;
- (ב) בעת כל הפסקה הנמשכת חצי שעה או יותר, רשאי עובד לצאת ממקום עבודתו, אלא אם דרושה נוכחותו לתהליך העבודה או להפעלת הציוד או השימוש בו, והממונה על העובד דרש ממנו להישאר במקום; במקרה זה ייחשב גם זמן ההפסקה כחלק משעות העבודה. על מנהלי היחידות להקפיד על כך, שהעובד יעוכב במקום העבודה בשעות הפסקות אלו, רק במקרים יוצאים מן הכלל. (החוק הנ"ל, ס' 22)

31.134

לשם ביצוע הוראות סעיף זה רשאים מנהלי היחידות לשנות - לעובד שגילו למטה מגיל 18 - את מועד הפסקת הצהריים או את משכה או להקדים את מועד סיום העבודה או לאחר את מועד התחלת העבודה או להעסיקו רק חמישה ימים בשבוע, או לנקוט ביותר מאחד האמצעים הללו.

31.14 - שעות עבודה של טלפונאי

31.141

(א) שבוע העבודה של הטלפונאים בשירות המדינה המועסקים במשרה מלאה יהיה של 40 שעות בשבוע, החל מיום כ"ב באדר ב' (1.4.2024);

(ב) טלפונאים המועסקים במשרה חלקית תהיה חלקיות משרתם באופן יחסי למשרה כאמור בנסמן (א) לעיל;

(ג) שעות העבודה של הטלפונאים בכל יום יהיו כלהלן:

1. במשרדים אשר עובדים שבוע עבודה של חמישה ימים:
בימים ראשון עד חמישי משעה 7:30 עד שעה 15:30;
במשך יום העבודה תינתן הפסקת מנוחה של שעה אחת, בשני משכים של חצי שעה כל אחת; שתי ההפסקות תהיינה בתוך שעות העבודה אולם רשאי האחראי או מי שהוסמך על ידו, על-פי צורכי העבודה לאשר כי הפסקה אחת של חצי שעה תהיה בסוף יום העבודה. במקרה זה יהיו שעות הנוכחות של הטלפונאי שמונה שעות ביום, במקום שמונה וחצי שעות;
במשרדים אשר עובדים שבוע עבודה של שישה ימים:
בימים ראשון עד חמישי משעה 7:30 עד שעה 14:30;
ביום שישי משעה 7:30 עד שעה 12:30;
בימים ראשון עד חמישי תינתן במשך יום העבודה הפסקת מנוחה של שעה אחת בשני משכים של חצי שעה כל אחת;
שתי ההפסקות תהיינה בתוך שעות העבודה אולם, רשאי האחראי או מי שהוסמך על-ידו, על-פי צורכי העבודה לאשר כי הפסקה אחת של חצי שעה תהיה בסוף יום העבודה. במקרה זה יהיו שעות הנוכחות של הטלפונאי בימים אלה שבע שעות ביום, במקום שבע וחצי. ביום שישי לא תהיה הפסקת מנוחה.
(פד/10)(פב/9) (הסכם קיבוצי (מסגרת) שנחתם ביום 17.7.2023)
- 3.

(א) טלפונאי המועסק במשרה חלקית אך לא פחות מחצי משרה תהיה משך הפסקת המנוחה שלו במשך היום יחסית לחלקיות משרתו;

(ב) טלפונאי המועסק בפחות מחצי משרה אינו זכאי להפסקת מנוחה.
(סב/20)

31.142

שעות העבודה של טלפונאי הורה לילד

(א) ההוראות האמורות בסעיף 31.15 לגבי שעות עבודה של הורה לילד יחולו גם על טלפונאי;

(ב) לגבי טלפונאי העובד במשרה מלאה רשאי האחראי או מי שהוסמך על ידו, לקבוע כי הפסקה אחת של חצי שעה תהיה בסוף יום העבודה.

31.143

(א) ההסדר לגבי שעות העבודה, בפסקאות 31.141 ו-31.142, יחול על הטלפונאים הקבועים שהתקבלו לאחר 1.4.1990. כן יחול על הטלפונאים העובדים כארעיים ועל המועסקים על-פי חוזה מיוחד גם אם נתקבלו לפני 1.4.1990;

(ב) טלפונאים אשר עובדים במרכזת שהוגדרה בעבר כמרכזת סוג א (3 עד 6 קווי חוץ) שעות העבודה שלהם יהיו כאמור בפסקאות 31.141 ו-31.142;

(ג) הטלפונאים הקבועים אשר היו בשירות המדינה לפני 1.4.1990 ועבדו במרכזת מסוג ב (7 קווי חוץ ומעלה), יהיו שעות עבודתם כדלקמן:

1. במשרדים אשר עובדים שבוע עבודה של חמישה ימים יתווספו שעות העבודה אשר נהגו לעבוד בימי שישי באופן שווה לימים ראשון עד חמישי;
בימים ראשון עד חמישי יעבדו שבע וחצי שעות ביום והפסקה של שעה אחת במשך אחד או בשני משכים לפי צרכי העבודה, שתינתן אך ורק בתוך שעות העבודה ולא ניתן לצרף אותה או חלק ממנה לסוף יום העבודה לשם קיצורו;
במשרדים אשר עובדים שבוע עבודה של שישה ימים בימים ראשון עד חמישי יעבדו על-פי המתכונת הקודמת של שש וחצי שעות ליום והפסקה של שעה אחת ביום במשך אחד או שני משכים לפי צרכי העבודה, שתינתן אך ורק בתוך שעות העבודה ולא ניתן לצרף אותה או חלק לסוף יום העבודה לשם קיצורו;
ביום שישי יעבדו משעה 7:30 עד שעה 12:30 ללא הפסקת מנוחה.
(נב/6)
- 2.

31.15 - שעות עבודה של הורה**31.151**

בפרק משנה זה:

- "הורה לילד" - עובד או עובדת לרבות הורה מאמץ, הורה מיועד והורה במשפחת אומנה כהגדרתן בפסקה 33.302 או מי שיש לו חובה אחרת מן הדין לספק צרכיו של ילד;
- נסמן מבוטל - (פא/18)
- "הורה עובד" - הורה המנצל באותו יום את זכות ההורות שלו בהתאם לפרק משנה 35.1. יודגש, כי שני ההורים לא יוכלו לנצל את אותה זכות הורות באותו יום;

31.152

- (א) הורה עובד זכאי להיעדר מעבודתו, עד חלוף שנה אחת מיום הלידה כמשמעותו בפסקה 33.302 (או מיום האימוץ), שעה אחת שתיקרא שעת הורות בכל יום בו הוא מועסק חמש שעות וחצי רצופות לפחות (לרבות שעת היעדר לפי האמור לעיל), בין אם הוא מועסק במשרה מלאה ובין אם הוא מועסק במשרה חלקית (שעת ההיעדרות יכולה להיות בהמשך אחד או בשני המשכים). אין לחייב את חשבון חופשתו של העובד או משכורתו עקב היעדרויות אלו; עובד כנ"ל יהיה זכאי לקיצור נוסף ביום חמישי בשבוע, בנוסף לאמור לעיל. (פד/10)(פב/9)(עג/3)
- (ב) ביום עבודה מקוצר כמפורט בסעיפים 32.51 ו-32.53 שהוא בן חמש שעות וחצי לפחות, זכאי עובד כאמור בנסמן (א) לעיל לקיצור נוסף של שעה; (פד/10)(עג/18)
- (ג) עובד רשאי לממש את הזכות לשעת הורות לבדו או לסירוגין עם בת זוגו, בהתקיים התנאים הבאים:
1. בת הזוג נתנה הסכמתה למימוש הזכות לשעת ההורות לסיוע עם בת זוגה או על-ידי בת זוגה;
 2. כל אחד מבני הזוג מסר למעסיקו, לא יאוחר מ-21 ימים לפני תום תקופת הלידה וההורות, הצהרה חתומה לפי טופס מדף 2303/1 שבה הודיע על הבחירה לממש את הזכות לשעת הורות עם בת הזוג (בפסקה זו - "הצהרה"); מסרו בני הזוג הצהרה במועד מאוחר יותר - יהיה העובד רשאי לממש את זכותו 21 ימים לאחר מסירת ההצהרה;
 3. בהצהרה יפרט כל אחד מבני הזוג את מספר הימים ואת הימים המסוימים בשבוע העבודה שבהם יממש את שעת ההורות;
 4. מימוש הזכות לשעת הורות ייעשה על-פי ההצהרה, ואולם העובדת ומעסיקה ובן זוגה ומעסיקו רשאים, לפי העניין, להסכים ביניהם, לפי הצורך ובאופן חד-פעמי, על מימוש הזכות לשעת ההורות באופן שונה מזה שמסרו עליו בהצהרה;
 5. שינוי קבוע במימוש הזכות לשעת ההורות שמסרו העובדת ובן זוגה בהצהרה, לאחר שנמסרה הצהרה כאמור בפסקה זו, ייעשה בהצהרה נוספת שתימסר למעסיק בהתאם להוראות פסקה זו, בשינויים המחויבים, 21 ימים מראש, ולעניין בני זוג שלפחות אחד מהם עובד במשמורת - חודש מראש;
 6. מכסת שעות ההורות ששני בני הזוג זכאים לממש לפי הוראות פסקה זו לא תעלה על מכסת שעות ההורות שהעובדת היתה זכאית לממש לבדה. (חוק עבודת נשים (תיקון מס' 55, התשע"ו-2016, ס' 77.ב.א.)) (עז/4)
- (ד) הוראות פסקה זו יחולו גם על הורה מאמץ, הורה מיועד והורה במשפחת אומנה כהגדרתם בפסקה 33.302. (חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 7(ג).3)

31.153

(א) שעות עבודה להורה

1. שעות העבודה המפורטות להלן, יחולו על הורה לילד (לרבות כאשר אין מדובר בילד יחיד), הנמצא בביתו ואשר גילו מעל 5 שנים ונמוך מגיל 12 שנים למעט על העובדים המפורטים בנסמן 31.111 (ב).
(פא/18) (עח/19) (תחולת השינוי מיום כ"ב באדר ב' התשפ"ד (01.04.2024))
2. לאור שינוי הסדר עיגולי שעון ומאגרי שעות כמפורט בנסמן 31.102 (ד), שעות העבודה במקרים המפורטים בנסמן (א) לעיל הן:

(א) הורה עובד המועסק במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן שישה ימים, יעבוד שש וחצי שעות בפועל בימים ראשון עד חמישי, וחמש שעות בפועל ביום שישי;

בימים ראשון עד חמישי משעה 7:30 עד שעה 14:00;

ביום שישי משעה 7:30 עד שעה 12:30.

(ב) הורה עובד המועסק במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן חמישה ימים, יעבוד בכל יום משעה 7:30 עד שעה 15:05, אולם:

1. הוא יוכל לסיים את עבודתו בשעה 14:35 במקום בשעה 15:05 בחלק מימי העבודה בתנאי שישלים את השעות החסרות עד למכסה השבועית שלו בימים האחרים של אותו שבוע;

2. עובד כנ"ל שיידרש לעבוד ביום שישי לפי צורכי העבודה, יוכל לבקש כי שעות העבודה באותו יום יחושבו להשלמת השעות החסרות בגין הימים בהם סיים את עבודתו מוקדם כאמור לעיל;

3. ההסדר המפורט בנסמן (ב) 1 ו-2 לעיל הינו לתקופת מעבר עד שהמעונות ילדים, גני הילדים והכיתות הנמוכות של בתי-הספר יעברו לשבוע עבודה של חמישה ימים;

4. הורה לילד שגילו נמוך מגיל חמש שנים, יועסק בכל יום משעה 7:30 עד שעה 15:00;

(ג) שעות תחילת העבודה של עובד כנ"ל וסיומו נקבעות על-ידי מנהל היחידה, בהתאם לצורכי העבודה;

(ד) קיצור שעות העבודה על-פי פסקה זו אינו חל על עובד במשרה חלקית ולא על עובד הזכאי לקיצור משך יום העבודה עקב סיבה אחרת (קיצור לפי פסקה 31.152 וכדומה), למעט עובדים אשר אורך שבוע העבודה החל לגביהם, ערב חתימת ההסכם בהתייחס לעובד המועסק במשרה מלאה, הוא מעל 40 שעות עבודה בשבוע ופחות או שווה מ-42 שעות עבודה בשבוע ועובדים במשרה חלקית, שהיקף משרתם מחושב לפי משרה מלאה;

(פד/10) (פב/9)

(ה) שעות העבודה להורה עובד שהינו עובד סוציאלי, יהיו כפי הקבוע בפסקה 31.176.

(ב) הורה אשר הוחרג מתחולת קיצור שבוע העבודה החל מיום כ"ב באדר ב' התשפ"ד (01.04.2024), בהתאם לפסקה 31.111 (ב), המועסק בבתי החולים הממשלתיים בדירוג: מינהלי, מח"ר, מהנדסים, הנדסאים/טכנאים, עובדים סוציאליים, משפטים ועיתונאים יהיה זכאי לימי חופשה נוספים על חשבון המעסיק, בנוסף למכסה השנתית, הקבועה בפסקה 33.121, כמפורט בפסקה 31.158.

(הסכם קיבוצי מיום כ"ה באדר א' התשפ"ד (05.03.2024)), (הסכם מתקן להסכם קיבוצי (מסגרת) מיום כ"ה באדר א' התשפ"ד (05.03.2024)) (פה/3)

31.154

אין להעסיק הורה לילד מעבר למספר השעות שנקבע על-פי הוראות פסקאות 31.152 ו-31.153, ללא הסכמתו.

31.155

(א) הורה עובד, כאמור בפסקאות 31.151, 31.152 ו-31.153, הנדרש לעבוד לפי שעות עבודה רגילות, ולאור צורכי העבודה, תיחשב העסקתו בשעות העודפות על האמור בפסקאות הנ"ל כהעסקה בשעות נוספות;

(ב) אם לפי הדירוג, והדרגה של העובד ותנאי העסקתו באותן שעות הוא זכאי לתשלום בעדן, יקבל תשלום בשיעור של 100% בלבד עד להשלמת מכסת שעות העבודה הרגילות וההנהגות במקצועו של העובד;

(ג) כל שעת עבודה מעבר לשעות העבודה הרגילות הנהוגות במקצועו, תיחשב כשעה נוספת והתשלום יהיה בשיעור של 125% או 150%, לפי העניין ובכפופות לאמור בפסקה 27.212;

(ד) נסמנים (א) ו-(ב) לעיל לא יחולו על אבות עובדים, אלא על אימהות עובדות בלבד.
(עג/18)

31.156

(א) הורה לילד שיש לו בן או בת זוג, זכאי ליום עבודה מקוצר אם בן או בת הזוג שלו עובדים כ"שכירים" או כ"עצמאיים", בין אם במקום עבודתם נהוגות זכויות בקשר ליום עבודה מקוצר כהגדרתן בסעיף 35.11 ובין אם לאו, וכן בתקופה שבה בן או בת זוגו זכאי/ת לדמי אבטלה, ובלבד שתקופה זו לא תעלה על שישה חודשים;

(ב) לגבי הורה לילד עד גיל שנה יחולו הכללים הבאים:

1. עובדת תהיה זכאית ליום עבודה מקוצר על-פי הוראות פסקה 31.152, גם אם בן או בת זוגה אינו/ה עובד/ת;

2. עובד יהיה זכאי ליום מקוצר על-פי הוראות פסקה 31.152 אם בן או בת זוגו עובד/ת, ללא תלות בהיקף משרתו/ה, או כאשר בן או בת זוגו שוהה בתקופת לידה והורות כהגדרתה בפסקה 33.331, לרבות תקופת לידה והורות ללא תשלום (עד 26 שבועות).
(עז/4)

(ג) לגבי הורה לילד מעל גיל שנה, לצורך ניצול הזכות ליום עבודה מקוצר על-פי הוראות פסקה 31.153, הזכות תינתן לעובד/ת שכן או בת זוגו אינו/ה מסיים/ת את עבודתו/ה לפני השעה 15:30.

31.157

(א) הורה לילד המבקש להשתמש בזכות ליום עבודה מקוצר באופן קבוע בכל ימות השבוע, ימלא הצהרה חתומה כדין בטופס (מדף 2302), בצירוף האישורים הנדרשים כמפורט בטופס וימסור למנהל משאבי אנוש של היחידה;

(ב) הורה לילד המבקש להשתמש בזכותו ליום עבודה מקוצר בימים מסוימים בשבוע, באופן שבו בן או בת הזוג ישתמשו בזכות זו לגבי ימי השבוע הנותרים - יצהיר על ימי העבודה בהם הוא רוצה לנצל את הזכות, וכן ימציא אישור ממקום עבודתו של בן או בת הזוג על כך שאינו משתמש או לא ישתמש בזכות בימים אלה בשבוע. העובד ימלא הצהרה חתומה כדין בטופס (מדף 2303), בצירוף האישורים הנדרשים כמפורט בטופס וימסור למנהל משאבי אנוש של היחידה.
(עז/17)

31.158

ימי חופשה להורה עובד בבית חולים ממשלתי

(א) "הורה עובד בבית חולים ממשלתי" - עובד שהוא הורה לילד שגילו מעל שנה ונמוך מגיל 12 שנים המועסק בבית חולים ממשלתי באחד הדירוגים הבאים: מינהלי, מח"ר, מנהלים, מנהלים/טכנאים, עובדים סוציאליים, משפטים ועיונות;
(ב) הורה עובד בבית חולים ממשלתי, המועסק במשרה מלאה, יהיה זכאי לימי חופשה להורים כהגדרתם להלן, בנוסף למכסת ימי החופשה השנתית שלו, בהתאם ובכפוף לאמור להלן:

1. ימי חופשה להורים יהיו ניתנים לניצול על-ידי שני בני זוג שהינם הורים עובדים, ובלבד שבאותה שנה קלנדרית לא ינצלו יותר משלושה ימים במצטבר;

2. ימי חופשה להורים ינוצלו במועדים הבאים בלבד, לפי בחירת העובד, בתיאום מראש ובאישור המעסיק:

- (א) בימים שבין ה-1 ביולי עד ה-31 באוגוסט כולל;
- (ב) בחול המועד פסח;
- (ג) בחול המועד סוכות;
- (ד) בחג החנוכה;
- (ה) ביום פורים וביום שושן פורים;

(ו) הורה עובד שאינו יהודי יהיה רשאי לנצל את ימי החופשה להורים גם במועדים הנקובים בפסקה 32.411 (ב) עד (ו), בהתאם לדתו, ובלבד שבמועדים אלה מתקיימת חופשה במוסד הלימודים של ילדו של ההורה העובד.

3. ימי חופשה להורים אינם ניתנים לצבירה או לפדיון.

(ג) הורים עובדים בבית חולים ממשלתי, למעט עובדים סוציאליים המועסקים בטיפול ישיר, יהיו זכאים לשלושה ימי חופשה להורים בשנה קלנדרית על חשבון המעסיק.

עובדים סוציאליים המועסקים בטיפול ישיר יהיו זכאים לשני ימי חופשה להורים בשנה קלנדרית על חשבון המעסיק;

(ד) עובד העונה על הגדרת "הורה עובד בבית חולים ממשלתי" רק בחלק משנה קלנדרית, יהיה זכאי באותה שנה לימי חופשה להורים באופן יחסי לתקופה שבה ענה להגדרת "הורה עובד", וזאת ביחס לשנה קלנדרית מלאה;

(ה) הורה עובד בבית חולים ממשלתי אשר עבד רק חלק משנה קלנדרית, יהיה זכאי באותה שנה לימי חופשה להורים באופן יחסי לתקופה שבה עבד, וזאת ביחס לשנה קלנדרית מלאה;

(ו) על אף האמור לעיל, בשנת 2024 ימי חופשה להורים יהיו שני ימי חופשה על חשבון המעסיק.

(הסכם קיבוצי מיום כ"ה באדר א' התשפ"ד (05.03.2024))
(פה/3)

31.16 - שעות עבודה של קלדנים

31.161

(א) שעות העבודה של העובדים המועסקים בפועל בקלידה בשבוע עבודה של שישה ימים החל מיום כ"ב באדר ב' התשפ"ד (01.04.2024), תהיינה כדלקמן:

1. משמרת ראשונה משעה 7:30 עד שעה 14:30; 14:30 עד שעה 15:00; במשך המשמרת תהיינה שתי הפסקות בנות 15 דקות כל אחת;

2. משמרת שנייה משעה 15:00 עד שעה 22:00, במשך המשמרת תהיינה הפסקות בנות 30 דקות;

3. בימי שישי תהיינה שעות העבודה משעה 07:30 עד שעה 12:30.

- (ב) שעות העבודה של עובדים המועסקים בפועל בקלידה שבוע עבודה של חמישה ימים תהיינה כדלקמן:
1. במשמרת ראשונה משעה 7:30 עד שעה 15:30, במשך המשמרת תהיינה שתי הפסקות של 15 דקות כל אחת;
 2. במשמרת שניה משעה 16:00 עד שעה 24:00; במשך המשמרת תהיה הפסקה בת 30 דקות.
- (הסכם קיבוצי (מסגרת) שנחתם ביום 17.7.2023 (10/פד)(10/פב)(35/נא))

31.162

קלדן העונה על התנאים המפורטים בפסקה 31.151(א), יועסק כל יום 15 דקות פחות מן האמור בפסקה 31.161

31.17 - שעות עבודה בדירוגים המקצועיים

31.171

אחים

- (א) שעות העבודה במשך כל ימות השנה, של עובדים המדורגים בדירוג האחים הן 40 שעות בשבוע;
- (ב) שעות העבודה של אחים המועסקים ביחידות ובמחלקות המפורטות להלן, הן 36 שעות בשבוע:
1. אחים מוסמכים ומעשיים המועסקים במחלקות אשפוז, במחלקות יום בתוך בית חולים וכן ביחידות הבאות: דיאליזה, חדר ניתוח, חדר מיון, חדר לידה, חדר התאוששות, יחידות לטיפול נמרץ, חדר פגים ו/או יונקים, מבנים עם מיטות, מכון לב עם צינטורים ומכון לאנגיוגרפיה;
 2. אחים בתפקידי קשר ומעקב המועסקים לפי נסמן 1 לעיל;
 3. סגל אחים בבית ספר לאחים המועסקים בפיקוח ובהוראה קלינית לפי נסמן 1 לעיל;
 4. אחים בסגל הנהלת שירותי הסיעוד בבית חולים אשר עבודתם קשורה במחלקות וביחידות לפי נסמן 1 לעיל;
 5. אחים המועסקים בא.ק.ג. ו/או בטיפול נשימתי במחלקות האשפוז וביחידות לפי נסמן 1 לעיל.
- (שע/19)

31.172

פיזיותרפיסטים, מרפאים בעיסוק, החטיבה הפארה רפואית ורוקחים

שעות העבודה במשך כל ימות השנה של העובדים המדורגים בדירוג הפיזיותרפיסטים, המרפאים בעיסוק, החטיבה הפארה רפואית והרוקחים, הן 40 שעות בשבוע.

31.173

רנטגנאים

- (א) שבוע העבודה של רנטגנאי המועסק במשרה מלאה הינו בן 5 ימי עבודה (ימים א'-ה');;
- (ב) יום עבודה של רנטגנאי המועסק במשרה מלאה הינו בן 8 שעות בכל יום במשך כל חודשי השנה, (דהיינו 40 שעות בשבוע בימים א'-ה') למעט עובדים המנויים בנסמן (ג) להלן;
- (ג) יום עבודה של רנטגנאי בעל ותק מקצועי מוכר של שנתיים ומעלה במוסד רפואי מוכר בארץ, המועסק במשרה מלאה הינו בן 7 שעות בכל יום במשך כל חודשי השנה (דהיינו 35 שעות בשבוע בימים א'-ה');;
- (ד) שעות עבודתו של עובד המועסק במשרה חלקית יחושבו יחסית להיקף העסקתו ובהתאם למכסה דלעיל.
- (שע/15)

31.174

ביוכימאים ומיקרוביולוגים

שעות העבודה במשך כל ימות השנה, של עובדים המדורגים בדירוג הביוכימאים והמיקרוביולוגים, הן 40 שעות בשבוע.

(סד/8)

31.175

פסיכולוגים

שעות העבודה במשך כל ימות השנה, של פסיכולוגים המועסקים בבתי חולים, הן 40 שעות בשבוע החל מיום כ"ב באדר ב' התשפ"ד (1.4.2024).

(הסכם קיבוצי (מסגרת) שנחתם ביום 17.7.2023 (10/פד))

31.176

עובדים סוציאליים

- (א) עובד בטיפול ישיר, לרבות עובד אקדמאי בלתי כשיר העובד בטיפול ישיר, יקדיש 39 שעות במשך 5 ימים בשבוע (או 6 ימים בשבוע במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן 6 ימים), לטיפול ישיר, לפי קביעת האחראי. 3.5 השעות הנוותרות, קרי - יתר שעות העבודה (להלן - 'יתר השעות') יקדיש העובד לקריאת חומר מקצועי והשתלמויות עצמיות, מחוץ למקום עבודתו, לפי בחירתו;
- (ב) על עובד כאמור, המועסק במשרה חלקית, חלות הוראות נסמן (א) יחסית לחלקיות משרתו;
- (ג) שכר שעה יחושב, לכל דבר ועניין, לפי מכסת השעות המלאה;
- (ד) עובד כאמור, אשר אינו מועסק בבית חולים ממשלתי, יקוצר שבוע עבודתו מ'יתר השעות' כהגדרתו בנסמן (א) לעיל. (לעניין עובד כאמור המועסק בבית חולים ממשלתי ראה לעיל פסקה 31.158(ג)).
- (ה) עובד כאמור שהוא הורה עובד כאמור בפסקה 31.151, יקוצר יום עבודתו בכל יום שבו מנצל זכותו ליום עבודה מקוצר ב-18 דקות. כלומר, הסך השבועי של מימוש זכות ליום עבודה מקוצר יחולק כך: השעה הראשונה תבוא על חשבון 'יתר השעות', והשעה וחצי הנוותרות יבואו על חשבון השעות המוקדשות לטיפול ישיר.
- (פה/3) (פד/10) (פב/9) (נא/6) (הסכם מתקן להסכם קיבוצי (מסגרת) מיום כ"ה באדר א' התשפ"ד (05.03.2024))

31.177

רופאים

- (א) שבוע העבודה של רופא המועסק במשרה מלאה, יעמוד על חמישה ימי עבודה בשבוע, $42\frac{1}{2}$ שעות שבועיות בחישוב שנתי;
- (ב) מסגרת שעות העבודה היומית של רופא, סידור עבודה גמיש ושבוע העבודה, הינם בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי מיום כ"ב באב התשע"א (25.8.2011).
(הסכם קיבוצי מיום כ"ב באב התשע"א (25.8.2011))
(עב/18)

31.18 - שעות עבודה במשרה חלקית

31.181

- (א) שעות עבודתו של עובד המועסק במשרה חלקית יחושבו על בסיס שבועי;
- (ב) עובד במשרה חלקית חייב לעבוד בכל שבוע מספר שעות השווה למספר השעות המתקבל ממכפלת שיעור חלקיות משרתו במספר שעות העבודה השבועיות הרגילות, אותן חייב לעבוד עובד באותו סוג עבודה המועסק במשרה שלמה.
- לדוגמה: עובד המועסק ב-1/3 משרה שבה שעות העבודה השבועיות הרגילות הוא: החל מיום כ"ב באדר ב' התשפ"ד (1.4.2024) 40 שעות יעבוד בכל שבוע $40 \times \frac{1}{3} = 13.333$ שעות.
- (הסכם קיבוצי (מסגרת) שנחתם ביום כ"ח בתמוז התשפ"ג (17.7.2023))
(פד/10) (פב/9)

31.182

- חלוקת שעות העבודה של עובד המועסק במשרה חלקית בין ימי השבוע, תחילתן וסופן, ייקבעו בכל מקרה על-ידי מנהל משאבי אנוש, בהתאם לצורכי העבודה.
- (נב/64)

31.183

- עובד המועסק במשרה חלקית אינו זכאי לקיצור יחסי נוסף של שעות העבודה עקב קיצור שעות העבודה בשבוע, מסיבות אישיות או אחרות (האמור בפסקה זו אינו גורע מהאמור בפסקה 31.152).
- (סט/25)

31.184

- (א) בימים, בהם מועסקים העובדים במשרה שלמה במספר שעות קטן מן הרגיל, בהתאם להוראות סעיף 32.51, ערבי חגים ומועדים, חול המועד וכיוצא באלה, מועסק עובד במשרה חלקית במספר שעות קטן ממספר השעות בהן הוא חייב כרגיל באותו יום;
- (ב) מספר שעות העבודה של עובד כנ"ל יוקטן באופן יחסי לשיעור חלקיות משרתו (לדוגמה: מועסקים העובדים במשרה שלמה ביום מסוים שעתיים פחות מהרגיל, יקוצר יום העבודה של עובד בחצי משרה בשעה אחת, ושל עובד בשליש משרה ב-40 דקות) (ראה גם סעיף 24.52).

31.19 - שעות עבודה בשירותי הביטחון

31.191

- (א) שעות העבודה בשירותי הביטחון הן לכל הפחות 44 שעות שבועיות במשך כל חודשי השנה;
- (ב) יום העבודה בשירותי הביטחון הוא לכל הפחות בן 9 שעות;
- (ג) חודש עבודה בשירותי הביטחון הוא לכל הפחות 195 שעות חודשיות;
- (ד) על אף האמור, עובדי שירותי הביטחון נדרשים לעבודה מעבר לשעות העבודה הרגילות, לרבות בימי מנוחה, מועד ומשמרות, הוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 אינן חלות עליהם, והם אינם זכאים לתמורה בגין העבודה הנוספת;
- (ה) שעות עבודה של הורה עובד בשירותי הביטחון יהיו כלהלן:
1. הורה לילד עד גיל שנה - יום העבודה יהיה לכל הפחות 8 שעות;
 2. הורה לילד מגיל שנה עד גיל 12 - יום העבודה יהיה בן 8½ שעות;
 3. הורה לילד מגיל שנה עד גיל 5 - יום העבודה יכול להיות מוגדר בן 8 שעות, בתמורה לחיוב 5 מימי החופשה השנתית המוקצית לו. על העובד להודיע מראש על בחירתו.

(א) בית חולים		
התפקיד	רמת הגמול	הגדרות וממדים
1. כללי אח ראשי א' א'	17-19	בבי"ח א' א'
אח ראשי א'	16-18	בבי"ח א'
אח ראשי ב'	15-17	בבי"ח ב'
מרכז תחום בכיר	15-17	בבי"ח א' א' ניתן לקבוע על-פי צורכי העבודה, על כל 200 מיטות בבי"ח כללי ועל כל 300 בבי"ח אחר.
מרכז חטיבתי בכיר (21/פ)	15-17	בבי"ח אא', במחלקה הסעד מאוחדת בחטיבת, ניתן לקבוע עד 5 שורות
אח ראשי ג'	14-16	בבי"ח ג'
מרכז תחום א'	14-16	בבי"ח א' ניתן לקבוע על-פי צורכי העבודה, על כל 200 מיטות.
מרכז תחום ב'	13-15	בבי"ח ב' ניתן לקבוע על-פי צורכי העבודה, על כל 300 מיטות.
מרכז (תיאום השתלות) *	14-16	
אח כללי ערב או לילה	14-16	
מפקח קליני/מרכז חטיבתי	14-16	ניתן לקבוע מפקח או מרכז חטיבתי, על-פי צרכי העבודה, על כל 100 מיטות; מרכזים חטיבתיים יקבעו בבתי החולים בהם אושר מבנה חטיבתי.
אחראי מחלקה	13-15	בבתי חולים אחראי על מחלקת אשפוז וטיפול נמרץ בבתי חולים.
מתאם נושא ****	12-14	בבי"ח ב' (101 עד 300 מיטות) - עד 5 משרות; בבי"ח א' (301 עד 600 מיטות) - עד 8 משרות; בבי"ח א'א' (601 עד 900 מיטות) - עד 12 משרות; בבי"ח א'א' (901 ומעלה) - עד 17 משרות. (פה/3)
אחראי יחידה עם מיטות	12-14	ביחידה רפואית עם מיטות, שלא הוכרה כמחלקה (יחידה מקצועית או מכון).
אח קשר	12-14	המשובץ בתקן ב"ח
מדריך קליני ** (21/פ)	12-13	זכאי לרמת גמול 13 עם הכניסה לתפקיד. אח שישהה 5 שנים במצטבר ברמת גמול 13 יקודם לרמת גמול 14 אישית זמנית. אח שישהה ברמת גמול 14 אישית זמנית בתפקיד זה במשך 3 שנים במצטבר - תהפוך רמת הגמול 14 לקבועה. ככל שייסיים תפקידו בטרם שהה 3 שנים ברמת גמול 14 כמדריך קליני יחזור לרמת גמול 13. מיילד שמתח רמות גמול משרתו 11-13 ששובץ בתפקיד מדריך קליני יהיה זכאי לרמת גמול 14 עם כניסתו לתפקיד.
אחראי חדר צנטורים	12-14	
ראש צוות	11-13	1. במחלקות בהן 30 מיטות ומעלה בהן מופעלת שיטת עבודת צוות ניתן למנות ראש צוות לכל 15 מיטות; 2. במחלקות בהן יקבעו ראשי צוות לא יהיה יותר מסגן אחד לאחראי מחלקה.
אחראי ביחידה ללא מיטות	11-13	
אח	10-12	
2. חדרי ניתוח אחראי חדרי ניתוח א' א'	14-16	אחראי על 7 חדרי ניתוח ומעלה
אחראי חדרי ניתוח א'	13-15	אחראי על 5-6 חדרי ניתוח
אחראי חדרי ניתוח ב'	12-14	אחראי על 2-4 חדרי ניתוח
אחראי חדרי ניתוח ג'	11-13	אחראי על חדר ניתוח אחד
ראש צוות בחדר ניתוח	11-13	בחדרי ניתוח א', א' ו-ב'
אחראי חדר התאוששות א'א'	13-15	צמוד לחדר ניתוח א'א'
אחראי חדר התאוששות	12-14	
3. חדרי לידה אחראי חדרי לידה א'א'	14-16	אחראי לחדרי לידה בהם מתבצעות מעל 3600 לידה בשנה.
אחראי חדרי לידה א'	13-15	אחראי לחדרי לידה בהם מתבצעות עד 3600 לידות בשנה.
מיילד	11-13	בעל רשיון לעסוק ביילוד ועוסק בפועל ביילוד.
ראש צוות (חדר לידה) ***	12-14	1. בחדרי לידה א' א' לכל 1800 לידות אף לא יותר מ-3 ראשי צוות; 2. בחדרי לידה בהם ייקבעו ראשי צוות לא יהיה יותר מסגן אחד לאחראי חדרי הלידה.

התפקיד	רמת הגמול	הגדרות וממדים
4. חדרי רפואה דחופה אחראי לרפואה דחופה א'א'	14-16	בחדרי רפואה דחופה בהם נרשמו מעל 60,000 קבלות בשנה.
אחראי לרפואה דחופה א'	13-15	בחדרי רפואה דחופה בהם נרשמו 30,000-60,000 קבלות בשנה.
אחראי לרפואה דחופה ב'	12-14	בחדרי רפואה דחופה בהם נרשמו עד 30,000 קבלות בשנה.
ראש צוות (רפואה דחופה) ***	11-13	1. בחדרי רפואה דחופה א'א', על כל 30,000 קבלות בשנה, אך לא יותר מ-3 ראשי צוות; 2. בחדרי רפואה דחופה בהם יקבעו ראשי צוות לא יהיה יותר מסגן אחד לאחראי חדרי רפואה דחופה.
5. טיפול נמרץ ראש צוות (טיפול הנמרץ) **** (21/פ)	11-13	1. ביחידות בהן הקצאה נדרשת של לפחות 24 תקני אחיות על-פי הסכם תקינת אחיות מ-1997 נספח ב' 1 (לא כולל אח אחראי וסגן) ובהם קיים בתקן רק סגן אחד. 2. ניתן למנות ראש צוות על כל 12 משרות שלמות
6. אספקה סטרילית אחראי אספקה סטרילית מלאה (פא/13)	15-13	בבתי חולים כללים בהם 601 ומעלה מיטות.
אחראי אספקה סטרילית מלאה (פא/13)	14-12	בבתי חולים כללים בהם עד 600 מיטות.
אחראי אספקה סטרילית חלקית	11-13	
7. טראומה (פ/21) אחראי יחידת טראומה	12-14	
8. אחראי יחידת טראומה על-אזורי (פ/21)	13-15	בבי"ח בו הוכרה יחידת טראומה ברמה 1 ובו אחראי המחלקה לרפואה דחופה נקבע ברמות גמול 14-16
9. מרפאות בתי חולים אחראי למרפאות חוץ א'א'	14-16	בבית חולים כללי א'א'
אחראי למרפאות חוץ א'	13-15	בבית חולים כללי א' ו-ב'
אחראי למרפאה מקצועית א'	12-14	בבי"ח כללי א'א' ממונה על שתי משרות שלמות נוספות של אחים
אחראי למרפאה מקצועית	11-13	

סגן - בכל מקום בו יקבע תפקיד של סגן לתפקיד ניהולי (סגן לאח ראשי, סגן לאח אחראי וכדומה) יהיה מתח רמות הגמול של הסגן בתקן נמוך באחת מזו של נושאת התפקוד הניהולי, אלא אם יצוין אחרת בטבלאות התפקוד.

כללי קידום - מרמה התחלתית במתח רמות הגמול לרמה השניה-36 חודשים מרמה שניה במתח רמות הגמול לרמה השלישית-48 חודשים.

(*תחולה: מיום י"ז בטבת התשס"ב (01.01.2002))

(** תחולה: מיום כ"ב בתשרי התשע"ט (01.10.2018))

(***תחולה: מיום ט' באב התשנ"ח (01.08.1998))

(**** תחולה: מיום י"א בשבט התשס"ט (05.02.2009))

(***** תחולה: מיום כ"ח באלול התשפ"ד (01.10.2024))

(ב) בתי ספר לסייעוד :

הגדרות

בי"ס לסייעוד א' - בי"ס המכשיר לתואר אקדמי ובו 200 סטודנטים ומעלה או בי"ס לא אקדמאי ובו 250 סטודנטים ומעלה (המספר כולל תלמידי קורסים שונים);

בי"ס לסייעוד ב' - בי"ס לא אקדמי ובו פחות מ-250 סטודנטים (המספר כולל תלמידי קורסים שונים).

התפקיד	רמת הגמול	הגדרות וממדים
מנהל ב"ס לסיעוד א' (פ/21)	17-18	ב"ס המכשיר לתואר אקדמי ובו 200 סטודנטים ומעלה או ב"ס לא אקדמי ובו 250 סטודנטים ומעלה
מנהל ב"ס לסיעוד ב'	16-17	
סגן מנהל ב"ס לסיעוד א'	16-17	
סגן מנהל ב"ס לסיעוד ב'	15-16	
מרכז בכיר תכניות לימודים	15-16	בב"ס לסיעוד א'
מרכז בכיר תחום מקצועי	15-16	בב"ס לסיעוד א' בתחומים: יסודות הסיעוד, סיעוד המבוגר פנימי, סיעוד המבוגר כירורגי, בריאות הקהילה, בריאות הנפש, לדים, מיילדות, סיעוד מתקדם.
מרכז תחום מקצועי	14-15	בב"ס לסיעוד ב' בתחומים הנ"ל
מרכז קורס עצמאי	15-16	ריכוז קורסים או מסלולי לימוד עצמאיים
מרכז תוכניות לימודים	14-15	בב"ס לסיעוד ב'
מרכז קורסים על - בסיסיים	14-15	קבעלפיתסמחתהכשה של מינהל הסיעוד במשרד הבריאות.
מורה (פ/21)	12-13	לאחר שהייה של 6 חודשים ברמת גמול 12 יועלה לרמה 13.

סגן - בכל מקום בו יקבע תפקיד של סגן לתפקיד ניהולי יהיה מתח רמות הגמול של הסגן בתקן נמוך באחת מזו של נוסא התפקוד הניהולי, אלא אם יצוין אחרת בטבלאות התפקיד.

(ג) בריאות הציבור

התפקיד	רמת הגמול	הגדרות וממדים
מפקח מחוזי	17-18	
סגן מפקח מחוזי	16-17	
מפקח נפתי בכיר (פ/21)	15-17	בנפה בה 45 משרות מלאות ומעלה של אחים
מפקח נפתי	15-16	בנפה בה מתחת ל-45 משרות מלאות של אחים
מרכז תחום בכיר (פ/21)	15-16	לאבטחת איכות הטיפול אחד במחוז
סגן מפקח נפתי בכיר (פ/21)	14-16	
סגן מפקח נפתי (פ/21)	14-15	
מרכז תחום סיעודי	14-15	בתחומים: חולים כרוניים, אפידמיולוגיה, אם וילד, בריאות הנפש, בריאות התלמיד.
מפקח על בריאות המשפחה	14-15	ניתן לקבוע על-פי צרכי ארגון העבודה, מפקח על כל 15 משרות מלאות של אחים באזור כפרי ועל כל 20 משרות מלאות באזור עירוני.
אחראי לתחנה א' א'	13-14	ממונה על 4 משרות שלמות לפחות של אחים.
מרכז (חת"ש) מחוזי	13-15	
אח קשר ומעקב	13-14	המשובץ בתקן הלשכות.
מתאם נושא*	12-14	עד סה"כ 9 משרות בכלל מחוזות משרד הבריאות בתחומים פגים, דיכאון לאחר לידה, אלימות במשפחה. (פה/3)
אחראי לתחנה א'	12-13	ממונה על אח נוסף לפחות בתחנה; או אחראי יחידה בתחנה לבריאות הנפש; או אחראי יחידה בתחנה לאבחון הילד חריג.
אח ב"ס א'	12-13	אח במשרה מלאה המועסק באחד עד שני בתי ספר גדולים ואשר אינו זכאי לתוספת ריבוי יחידות.
אח בריאות הציבור	11-12	
אח	10-11	

(*) תחולה: מיום כ"ח באלול התשפ"ד (1.10.2024)

כללי קידום

מרמה התחלתית במתח הדרגות לרמה השנייה 36 חודשים. מרמה שניה במתח רמות הגמול לרמה השלישית (בין אם היא תקנית ובין אם היא אישית) 48 חודשים.
(תחולה: כ"ט בטבת התשנ"ה (1.1.1995))
(שע/18)

23.152

דין מעבר מרמה תפקודית אחת לגבוהה ממנה כדין מעבר מדרגה לדרגה.
(נה/17)

23.16 - משרות בדירוג הרנטגנאים

23.160

פירוט העובדים המדורגים בדירוג הרנטגנאים מובא בפסקה 24.246.

23.161

תפקוד רנטגנאים

תואר התפקיד	הדרגה	הגדרות
מפקח ארצי / מנהל מחלקת הרנטגן	16-17	במשרד הבריאות / בקופ"ח כללית.
רנטגנאי ראשי א' - דימות	15-16	ממונה על יחידות דימות בהן 15 משרות שלמות ומעלה של רנטגנאים.
רנטגנאי ראשי א' - ריפוי	15-16	ממונה על יחידות רנטגן ריפוי בהן 9 משרות שלמות ומעלה של רנטגנאים (ריפוי = רדיותרפיה ואיזוטופים).
רנטגנאי ראשי ב' - דימות	14-15	ממונה על יחידות דימות בהן לפחות 9 משרות שלמות ופחות מ-15 משרות שלמות של רנטגנאים.
רנטגנאי ראשי ב' - ריפוי	14-15	ממונה על יחידות רנטגן ריפוי בהן לפחות 3 משרות שלמות ופחות מ-9 משרות שלמות של רנטגנאים. (ריפוי-רדיותרפיה ואיזוטופים).
מנהל בי"ס רנטגנאים	14-15	
סגן רנטגנאי ראשי א'	14-15	במכון בו מ-20 משרות שלמות של רנטגנאים ניתן למנות עד 2 סגנים לרנטגנאי ראשי א'.
רנטגנאי ראשי ג'	12-14	ממונה על יחידות דימות בהן לפחות 3 משרות שלמות ופחות מ-9 משרות שלמות של רנטגנאים.
סגן מנהל בי"ס, סגן רנטגנאי ראשי ב'	12-14	
סגן רנטגנאי ג'	11-13	ביחידה בה 7 משרות ומעלה והעבודה בה במשמרות.
מנהלת תחום מקצועי א'*	11-13	אחראי על אחד מהתחומים המקצועיים הבאים: C.T,MRI, אולטרה-סאונד, אנגיוגרפיה (אבחונת וטיפולית), רפואה גרעינית (קרדיאלית), רדיותרפיה (סימולציה) רדיותרפיה (מאיץ קוי), ****רדיותרפיה (קונטקט) ***ממוגרפיה - אחד בבי"ח; ****PACS - אחד בבי"ח; ***רפואה דחופה - אחד בבי"ח בו קיימת יחידה נפרדת (פיזית) לרנטגן, אשר מוצב בה רנטגנאי במשך כל שעות היממה; ***מרפאות חוץ - אחד בבי"ח - האחראי על יחידת הרנטגן במרפאות החוץ שבה לפחות 4 רנטגנאים במשרות מלאות; ****חדר ניתוח - אחד בבי"ח; אחראי על קורס טכנאי רנטגן במכללה בה הקורס מהווה אחד מחוגי הלימוד; הערה: כאשר האחראי ממונה לפחות על 3 משרות שלמות של רנטגנאים באותו תחום מקצועי ביחידה (בי"ח/מרפאת קהילה) ידורג בדרגה אחת נוספת מעל הדרגה לה הוא זכאי במתח הדרגות, כולל דרגה אחת מעל דרגת השיא.
מדריך בבי"ס לרנטגנאים***	12-13	
אחראי תחום מקצועי ב'	10-12	אחראי על אחד מהתחומים המקצועיים הבאים: 1. אקסומט (אחראי על 3 מכשירים לפחות). 2. DR/CR בהמרה מאחראי תחום ב' אקסומט.
מדריך קליני (בי"ח/מרפאה)	10-12	מועסק מרבית הזמן בעבודתו בהדרכה קלינית.
אחראי תחום מקצועי ג' (21/פ)	9-11	אחראי על אחד מהתחומים הבאים: אקסומט (אחראי על פחות מ-3 מכשירים) * ניידות (אחראי על 5 ניידות ומעלה) * אחראי חדרי שיקופים (אחד במכון).
רנטגנאי ראשי ד'	9-11	במכון בו יש מעל משרה אחת ופחות מ-3 משרות.
רנטגנאי ריפוי	5-11	ריפוי = רדיותרפיה ואיזוטופים.
רנטגנאי אחראי יחיד	8-10	אחראי על נושא הרנטגן במכון/מרפאה/קהילה/תחנה.
רנטגנאי/רנטגנאי בכיר	4-8*** 9-10	רנטגנאי מהשורה יתקדם ללא מכרז, לרנטגנאי בכיר לאחד שמציע המסלול בדרגות 4-8, ובתנאי שמועסק לפחות שליש ממשרתו באחד או יותר מהתחומים המקצועיים המפורטים בתפקיד אחראי תחום מקצועי א' לעיל ועבר הכשרה מקצועית מוכרת. רנטגנאי מהשורה בעל השכלה אקדמית - תוענק לו רמת גמול 7 כרמה תחילית מיום ג' בטבת התשע"ז (1.1.2017) (9/ח)

(תחולה: כ"ט באדר א' התשנ"ה (1.3.1995))

- (ה) מתמחה במשפטים זכאי ל-16 ימי חופשה בשנה בכפוף לאמור בפסקה 33.120(ב) החל מיום ג' בטבת התשע"ז (1.1.2017);
(עז/15)(סח/21)
(ו) סטודנט המועסק בשירות זכאי לימי חופשה כאמור בפסקה 33.195.
(עז/2)

33.122

למרות האמור לעיל זכאים העובדים המפורטים בתקנות חופשה שנתית (חופשה מוארכת), התשכ"ד-1963 ת', 2) לחופשה של 19 יום לפחות בכל שנה, במשרד בו נהוג שבוע עבודה בן שישה ימים ולחופשה של 16 יום, במשרד בו נהוג שבוע עבודה בן חמישה ימים. עובד שעבד 150 יום לפחות בשנה אחת או בשתי שנים רצופות באחת מן העבודות או התהליכים המפורטים בתקנות הנ"ל.

33.123

- (א) למרות האמור לעיל, זכאים העובדים בדירוג האחים, המועסקים בשבוע עבודה בן שישה ימים, לחופשה של 26 ימי עבודה בכל שנה;
(ב) עובדים כנ"ל המועסקים בשבוע עבודה בן חמישה ימים זכאים לחופשה של 22 ימי עבודה בכל שנה.
(פא/13)

33.124

- (א) למרות האמור לעיל זכאי עובד לחופשה של 30 ימי עבודה בכל שנה:
אם עבדו 200 יום לפחות בשנה אחת או בשתי שנים רצופות כרופא, כאח, כלבורנט, כמרפא בעיסוק, כעובד סוציאלי או כעובד ניקיון בבית חולים, במוסד, במרפאה או במעבדה המיוחדים לחולי שחפת או צרעת, וכן כעובד ניקיון במוסדות האמורים, הבא במגע עם חולים, או עם חומרי הפרשה של חולים; (פ/13)(שע/18)
(ב) עובד המדורג בדירוג הנטגנאים יהיה זכאי לחופשה שנתית של 32 ימי עבודה בשנה, מתוך המכסה האמורה 10 ימי חופשה לא יהיו ניתנים לצבירה;
(התקנות הנ"ל, ת' 3, 4)(פ/13)
(ג) רופאים תחת קרינה מייננת
1. רופאים בבתי חולים החשופים לקרינה מייננת, בהתאם לרשימת המקצועות להלן יהיו זכאים לתוספת שנתית של 10 ימי חופשה בלבד (שאינם ניתנים לצבירה) ואשר יינתנו רק אם ניצל הרופא, באותה שנה, לפחות מחצית מימי החופשה השנתית לה הוא זכאי. לא ניתן לקבל פיצוי (פדיון) בעד ימי החופשה שלא נוצלו על-ידי הרופא כאמור. למען הסר ספק, לא תהיה זכאות להגדלת מכסת ימי הבראה;
2. הזכאות כאמור בנסמן 1 לעיל תתקיים בכפוף לתנאים המצטברים הבאים:
(א) לרופא הונפק תג קרינה אישי על-ידי אחראי בטיחות הקרינה המוסדי;
(ב) הרופא נחשף לקרינה מייננת במהלך 6 חודשים בכל שנת עבודה;
(ג) הרופא מבצע בדיקות קרינה תקופתיות כנדרש על-פי תקנות הבטיחות בעבודה;
(ד) להלן רשימת המקצועות:

1. רופאי רפואה גרעינית;	6. רופאים מרדימים;
2. רופאים אורטופדים מנתחים	7. רופאי ראות;
3. רופאי כירורגית כלי דם;	8. רופאים גסטרואנטרולוגים המבצעים בדיקות ERCP;
4. רופאים אורולוגים;	9. רופאים נירוכירורגים;
5. רופאים אלקטרופיזיולוגיים;	10. רופאים מצנטרים במקצועות שונים לסוגיהם.

3. הרופאים המנויים על רשימת המקצועות בנסמן (ד2) לעיל, לא יהיו זכאים לכלל זכות מכוח נסמן זה;

4. מכסת ימי חופשה השנתית כאמור בנסמן (ג) לעיל תעמוד על 32 יום.
(הסכם קיבוצי מיום כ"ה באב התשע"א (25.8.2011)(פ/13)(עב/18)

(ד) אחים החשופים לקרינה מייננת

1. אחים החשופים לקרינה מייננת, המשובצים בבתי חולים ביחידות המפורטות להלן במשרה מלאה, יהיו זכאים לתוספת שנתית של 10 ימי חופשה בלבד (שאינם ניתנים לצבירה) ואשר יינתנו רק אם ניצל האח, בשנה הקודמת, לפחות מחצית מימי החופשה השנתית לה הוא זכאי. לא ניתן לקבל פיצוי (פדיון) בעד ימי החופשה הנוספים, בגין החשיפה לקרינה המייננת, שלא נוצלו על ידי האח כאמור. למען הסר ספק, לא תהיה זכאות להגדלת מכסת ימי הבראה;
2. הזכאות כאמור בנסמן 1 לעיל תתקיים בכפוף לתנאים המצטברים הבאים:
(א) לאח הונפק תג קרינה אישי על-ידי אחראי בטיחות הקרינה המוסדי;
(ב) האח נחשף לקרינה מייננת במהלך 6 חודשים בכל שנת עבודה;
(ג) האח מבצע בדיקות קרינה תקופתיות כנדרש על-פי תקנות הבטיחות בעבודה;
(ד) להלן רשימת היחידות:

1. מכוני רנטגן;	7. מכונים שמבצעים ציסטוסקופיה;
2. חדרי צינתורים;	8. מכונים שמבצעים אלקטרו פיזיולוגיה;
3. יחידות אנגיוגרפיה;	9. מכוני ראות;
4. חדרי ניתוח	10. מכוני גסטרואנטרולוגיה שמבצעים בדיקות ERCP;
5. רפואה גרעינית איזוטופים;	11. מכונים בהם מבוצעים צנתורי מוח וכלי דם.
6. מכונים שמבצעים אודו דינמיקה;	-----

(תחולת היחידות מ-5, 11, מיום כ"ח באלול התשפ"ד (01.10.2024)
(פא/3)(פא/8)

3. מכסת ימי ההבראה המוקצית לאחים כאמור לעיל, המועסקים ביחידות המפורטות בנסמכים (1-12)3 לעיל בלבד תוגדל ב-5 ימים נוספים;
(פג/3)

4. אחים החשופים לקרינה מייננת ומועסקים במשרה חלקית, מכסת ימי החופשה לאחר ההגדלה תחושב באופן יחסי לחלקיות משרתם, בהשוואה למכסות להן היו זכאים אילו היו מועסקים במשרה מלאה.
(הסכם קיבוצי מיום י"ז בחשוון התשפ"ד (1.11.2023), ס' 11)
(עג/13)

(ה) טכנולוגים רפואיים החשופים לקרינה מייננת

1. טכנולוגים רפואיים בבתי חולים החשופים לקרינה מייננת, אשר עובדים בתחומים המפורטים להלן במשרה מלאה, יהיו זכאים לתוספת שנתית של 10 ימי חופשה בלבד (שאינם ניתנים לצבירה) ואשר יינתנו רק אם ניצל העובד, בשנה קודמת, לפחות מחצית מימי החופשה השנתית לה הוא זכאי. לא ניתן לקבל פיצוי (פדיון) או צבירה בעד ימי החופשה הנוספים, בגין החשיפה לקרינה המייננת, שלא נוצלו על ידי העובד כאמור. למען הסר ספק, לא תהיה זכאות להגדלת מכסת ימי הבראה;

2. הזכאות כאמור בנסמן 1 לעיל תתקיים בכפוף לתנאים המצטברים הבאים:

(א) לעובד הונפק תג קרינה אישי על-ידי אחראי בטיחות הקרינה המוסדי;

(ב) העובד נחשף לקרינה מייננת במהלך 6 חודשים בכל שנת עבודה;

(ג) העובד מבצע בדיקות קרינה תקופתיות כנדרש על-פי תקנות הבטיחות בעבודה;

(ד) להלן רשימת התחומים:

1. טכנולוג מיפויים ואיזוטופים;	6. טכנולוג לב-ריאה (לנכנסים לחדר ניתוח) כולל חיבור אקמו בחדרים היברידיים ובחדרי צנתורים, וחיבור אקמו בחדרי אלקטרופיזיולוגיה;
2. טכנולוג צינתורי לב;	7. טכנולוג אקו לב (בפעולות צנתורי לב);
3. טכנולוג קוצבי לב;	8. טכנולוג גסטרו (בדיקות ERCP) וכל עזרה נוספת ורציפה בפעולות תחת קרינה;
4. טכנולוג הרדמה;	9. טכנולוג צפיפות עצם;
5. טכנולוג ריאות;	-----

3. עובדים החשופים לקרינה מייננת ומועסקים במשרה חלקית, מכסת ימי החופשה לפי סעיף זה תחושב באופן יחסי לחלקיות משרתם, בהשוואה למכסות להן היו זכאים אילו היו מועסקים במשרה מלאה.

(הסכם קיבוצי מיום ל' תשרי (15.10.2023)

(פד/4)

33.125

למרות האמור לעיל, עובד אשר הגיע לגיל 50, זכאי לחופשה כדלקמן:

(א) 26 ימים לשנה לפחות במשרדים בהם מועסקים העובדים שישה ימים בשבוע;

(ב) 22 ימים לשנה לפחות במשרדים בהם מועסקים העובדים חמישה ימים בשבוע.

עובד המועסק פחות משישה ימים בשבוע (במשרדים בהם מועסקים העובדים שישה ימים בשבוע), או עובד המועסק פחות מחמישה ימים בשבוע (במשרדים מועסקים העובדים חמישה ימים בשבוע), זכאי לחופשה לפי הוראות בפסקה 33.121 (ב) ו-ג).

(נא/39)

33.126

למרות האמור בפסקאות 33.123 עד 33.125, פרקליט המשובץ בתקן משרד המשפטים ומועסק כפרקליט בפרקליטות המדינה או בפרקליטות מחוז, (להלן - "פרקליט"), רשם בבית משפט השלום או בבית דין לעבודה וכן מפקח על רישום מקרקעין במשרד המשפטים (להלן - "רשם או מפקח") זכאים לחופשת מנוחה כמפורט להלן:

(א) במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן שישה ימים:

פרקליט		
א.	חופשת מנוחה	30 ימים בשנה
	מהם חייב פרקליט לנצל מדי שנה 20 ימים בפגרת הקיץ של בתי המשפט. 10 הימים הנותרים ניתנים לצבירה עד למרב של 75 ימי חופשה שנתית.	
ב.	חופשה ארעית	12 ימים בשנה
	חופשה זו תנוצל מדי פעם בקבוצות של יומיים או שלושה ואיננה ניתנת לצבירה משנה לשנה.	
	סך הכל ימי חופשה שנתית לפרקליט	42 ימים בשנה
ג.	ימי בחירה	
	פרקליט אינו זכאי לימי בחירה. ימי חופשה הארעית האמורים בנסמן ב לעיל ניתנים במקום ימי בחירה.	
ד.	תחולה: תחולת טור זה מיום כ"ח באדר ב' התשמ"ד (1.4.1984).	

פרק 91 - סדרי עבודה

בפרק זה מובאות הוראות בעניין נוכחות בעבודה, סדרי רישום נוכחות, דו"חות על נוכחות בעבודה ושימוש בטפסים.

91.1 - נוכחות בעבודה

91.11 חלות / 91.12 היעדרות מן העבודה / 91.13 סידורים להופעה לעבודה במועד / 91.14 יחידת רישום / 91.15 רישום נוכחות / 91.16 הסדר דיווח נוכחות רופאים / 91.17 רישום היעדר ממקום העבודה / 91.18 דו"חות חודשיים על נוכחות בעבודה / 91.19 נקיטת צעדים למניעת הפרעה בעבודה ודיווח לנציבות השירות המדינה

91.11 - חלות

91.111
הוראות פרק משנה זה חלות על כל סוגי העובדים בשירות.

91.12 - היעדרות מן העבודה

91.121
בפרק משנה זה מובאות ההוראות בעניין סדרי נוכחות בעבודה; על ההוראות בעניין היעדרויות מהעבודה והטיפול בהיעדרויות ללא רשות, לרבות איחורים לעבודה, ראה פרק 44.

91.13 - סידורים להופעה לעבודה במועד

91.131
(א) על האחראי לדאוג לסידורים מתאימים שיבטיחו את הופעת העובדים לעבודה במועד ושמירה נאותה על כללי נוכחותם במשך שעות העבודה, במיוחד עליו להקפיד על שמירת ההוראות המובאות להלן;
(ב) האחראי ומנהל היחידה ישתפו פעולה עם ועד העובדים במגמה להשפיע על העובדים כי יקפידו על שמירת זמני העבודה, כפי שהם נקבעים מזמן לזמן;
(ג) חובת הנהגת סידורים ופיקוח חלה גם על איחורים בהופעה במקום העבודה הקבוע ועל היעדרויות ממנו הנובעים ממילוי תפקידיהם של העובדים.

91.132
מנהל היחידה יטיל על אחד מעובדי יחידתו להיות אחראי לרישום; עובד זה יבצע את רישום נוכחות העובדים המועסקים במסגרת היחידה. רצוי להטיל תפקיד זה על עובד המטפל במשאבי אנוש או על עובד המשתתף בהנהלת היחידה.

91.133
שוכנת יחידה בשני בנינים, או ביותר משניים, המרוחקים זה מזה, במקום יישוב אחד או בשני מקומות יישוב או יותר - יקבע מנהל היחידה אחראי לרישום לכל אחד מן הבנינים בהם שוכנת היחידה.

91.134
ביחידות בהן מתנהלת העבודה במשמרות, יקבע מנהל היחידה אחראי לרישום לכל משמרת של העובדים; מורכבת משמרת מעובד אחד בלבד, ימלא עובד זה את תפקידי האחראי לרישום. מנהלי יחידות אלו ידאגו לעריכת ביקורות פתע אצל המשמרות על-ידי ביקורים אישיים או בטלפון.

91.135
קבע מנהל יחידה אחראי לרישום ביחידתו, יודיע לאחראי את שמו ואת תפקידו ביחידה; כן יציין בהודעתו את המספר הסידורי של יחידת הרישום (ראה פסקה 91.142) ואת כתובת הבניין בו היא שוכנת.

91.136

מנהל היחידה יביא לידיעת האחראי כל שינוי שיחול באיוש תפקיד האחראי לרישום או בהרכב יחידת הרישום כמי שהיא מוגדרת בפס קה 91.141.

91.137

קיבל האחראי הודעה בהתאם להוראות פסקאות 91.135 ו-91.136, יובא הדבר לידיעת העובדים, על-ידי פרסום בלוח התפקידים והסמכויות (ראה פסקה 04.211).

91.14 - יחידת רישום

91.141

יחידה או חלק ממנה - כמפורט בפסקאות 91.132 ו-91.133 - מהווים יחידת רישום בפני עצמה וסימן ההיכר שלה הוא מספר סידורי במסגרת המשרד, וכתובתו של הבניין בו שוכנת יחידת הרישום.

91.142

את המספר הסידורי של יחידת הרישום יקבע מנהל היחידה בהתייעצות עם האחראי.

91.143

יחידת רישום אינה מהווה יחידה בפני עצמה לצורכי התקן ואין לראות בה יחידה נושאת תפקיד או סמכות עצמאית; כל משרד ייעזר בהגדרת יחידת רישום רק לייעילות רישום הנוכחות.

91.15 - רישום נוכחות

91.150

פסקה מבוטלת

91.151

(א) ככלל מופעל שעון רושם לרישום נוכחות העובדים. האחראי לרישום ידאג לכך, שליד השעון הרושם יהיו כרטיסים מתאימים, אחד לכל עובד, או אמצעי אחר לרישום נוכחות העובדים, בהתאם לאישור נציבות שירות המדינה (להלן - "שעון רושם"). כל עובד, חייב להחתים את כרטיסו בשעון הרושם בכניסתו למקום העבודה ובצאתו ממנו.

הוראה זו חלה על כל העובדים בשירות לרבות עובדים המועסקים על-פי חוזה מיוחד של עובדים בכירים, בשכר כולל, במשרות אמון וכדומה;

(ב) על המשרד לבצע התאמות של שעון הרושם ו/או הכרטיס לעובדים עם מוגבלות. כמו כן במקרים חריגים, רשאי האחראי לפטור עובד עם מוגבלות מחובת החתמת כרטיס הנוכחות, תוך מציאת דרך נאותה לדיווח על רישום נוכחות העובד;

(ג) רישום נוכחות וחיוב בשל איחורים או יציאה מוקדמת:

1. כל העובדים יחתמו בשעון הנוכחות בכניסתם לעבודה וביציאתם ממנה;

2. עובדים אשר הועסקו ערב מועד קיצור שבוע העבודה מיום כ"א בתמוז התשפ"א (01.04.2024) (דור א'), אשר חתמו בשעון הנוכחות עד שעה 7:38 יראו אותם כאילו הגיעו לעבודה במועד, כנדרש;

עובדים אשר הועסקו ערב מועד קיצור שבוע העבודה מיום כ"א בתמוז התשפ"א (01.04.2024), אשר חתמו בשעון הנוכחות בכניסתם לעבודה אחרי השעה 7:38 יחויבו בזמן האיחור החל משעה 7:30.

(ד) עובדים שיסיימו עבודתם לפני המועד הקבוע לסיום העבודה יחויבו בכל הזמן שבין מועד יציאתם לבין מועד סיום העבודה הרגיל;

(ה) עובדים אשר לא הועסקו ערב מועד קיצור שבוע העבודה מיום כ"א בתמוז התשפ"א (01.04.2024), אלא החלו את עבודתם בשירות המדינה לאחר מועד זה (דור ב') אינם זכאים לעיגולי שעון ושעות מאגר כלל;

(ו) בהתאם להסכם קיבוצי מיוחד שנחתם בין המדינה וההסתדרות ביום כ"ה אדר א' התשפ"ד (05.03.2024) נקבע, כי עובד שהחל העסקתו בשירות המדינה ממועד הקיצור ואילך ואשר לגביו חל קיצור שבוע עבודה המפורט בנסמן (ג), לא יהיה זכאי להסדר עיגולי שעון והסדר שעות מאגר. עוד נקבע, כי עובד שהועסק בשירות המדינה ערב מועד הקיצור אשר לגביו חל קיצור עבודה המפורט בנסמן (ג), יהיה זכאי להסדר עיגולי שעון והסדר מאגר שעון בשיעור מופחת.

(פה/3)(פד/10)(פב/9)

91.152

פסקה מבוטלת

91.153

פסקה מבוטלת

(שע/10)

5.11.2024