

## 07.08.2025 החלטת ועדת מעקב מיום

- והואיל: וביום 12.5.2022 נחתם הסכם קיבוצי מיוחד בין מדינת ישראל ומעסיקים נוספים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה אשר, בין היתר, הביא לשינוי מבנה השכר של העובדים בדירוג העובדים הסוציאליים (להלן: "ההסכם הקיבוצי") החל מיום 1.9.2022 (להלן: "מועד הביצוע"), והכל כקבוע בהסכם הקיבוצי;
- והואיל: ובשירות המדינה ממלאים עובדים תפקיד של ממונה על אחד או יותר מהתחומים הבאים: שויון מגדרי, מניעת הטרדה מינית, גיוון תעסוקתי, מניעת גזענות וחופש מידע, וזאת בנוסף על תפקידם העיקרי בשירות המדינה (להלן: "תפקיד ממונה");
- והואיל: ועל פי הכללים החלים בשירות המדינה, עובד בשירות המדינה אשר מונה לתפקיד ממונה עד ליום 31.8.2024 (כולל), זכאי לתגמול של דרגה נוספת לשכר, וזאת בהתאם ובכפוף להוראות התקשי"ר והנחיות נש"מ בעניין, כפי שיתעדכנו מעת לעת (להלן: "דרגת ממונה");
- והואיל: ולאחר השינוי במבנה השכר כאמור בהסכם הקיבוצי, החל ממועד הביצוע לא ניתנה לעובדים בדירוג העובדים הסוציאליים בתפקיד ממונה בשירות המדינה דרגת ממונה;
- והואיל: ובהתאם לחוזר נציבות שירות המדינה מיום 1.07.1998 בעניין "תנאים ייחודיים באגף לביטחון מירבי ב"שער מנשה" (להלן: "חוזר נציבות ביטחון מירבי 1998") וחוזר נציבות שירות המדינה מיום 19.06.2000 בעניין "תנאים ייחודיים לעובדי משרד הבריאות בכלא איילון" (להלן: "חוזר נציבות 2000"), עובד המועסק בבית החולים שער מנשה ומשובץ ביחידה לביטחון מירבי, או מועסק בבית חולים באר יעקב ("מרחבים") ומשובץ בכלא איילון (להלן: "יחידה לביטחון מירבי") זכאי לתגמול של דרגה נוספת לשכר, וזאת בהתאם ובכפוף להוראות והנחיות נש"מ בעניין כפי שיתעדכנו מעת לעת (להלן: "דרגת ביטחון מירבי");
- והואיל: ולאחר השינוי במבנה השכר כאמור בהסכם הקיבוצי, החל ממועד הביצוע לא ניתן לעובדים בדירוג העובדים הסוציאליים המועסקים ביחידה לביטחון מירבי דרגת ביטחון מירבי;
- והואיל: ובנסיבות אלו, ביום 18.4.2024 הגישה ההסתדרות בקשת צד בסכסוך קיבוצי (ס"ק 45478-04-24) לבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב-יפו בעניין (להלן: "בקשת הצד");
- והואיל: וביום 22.8.2024 פורסם חוזר הנציבות בדבר "תגמול בהטלת מטלה נוספת לממונה על שויון מגדרי, מניעת הטרדה מינית, גיוון תעסוקתי, מניעת גזענות וחופש מידע" (להלן: "חוזר הנציבות ממונים"), לגבי כלל העובדים בשירות המדינה, לרבות עובדים בדירוג העובדים הסוציאליים, אשר התמנו לתפקיד ממונה בשירות המדינה לאחר יום 1.9.2024. במסגרת חוזר הנציבות ממונים שונה מודל התגמול לעובדים בתפקידי ממונה בשירות המדינה (מתן דרגה), כך שלעובד שמונה לתפקיד ממונה החל מיום 1.9.2024 תשולם תוספת שכר חודשית, והכל בהתאם ובכפוף להוראות חוזר הנציבות ממונים, כפי שיתעדכן מעת לעת;
- והואיל: וביום 8.5.2025 פורסם "חוזר ביצוע בדבר תגמול לעובדים אשר בנוסף לתפקידם התקני בשירות המדינה ימונו לתפקיד ממונה על שויון מגדרי, מניעת הטרדה מינית, גיוון תעסוקתי, מניעת גזענות וחופש מידע, החל מיום 1.9.2024 כ"ח באב תשפ"ד ואילך" (להלן: "חוזר הממונה") ובו הוראות ביצוע והוראות משלימות לחוזר הנציבות ממונים;
- והואיל: וביום 7.8.2025 התכנסה ועדת מעקב מתוקף סמכותה לפי סעיף 152 להסכם הקיבוצי לצורך הסדרת תגמול לעובדים בדירוג העובדים הסוציאליים בתפקידי ממונה וכן לעובדים בדירוג העובדים הסוציאליים המועסקים ביחידה לביטחון מירבי עליהם חלה החלטת ועדת מעקב זו, באופן שייתר את בקשת הצד, והגיעה להחלטה כמפורט להלן.

N/c

א.א.

## לפיכך, הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

### 1. מבוא

- (א) המבוא להחלטת ועדת מעקב זו מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- (ב) למען הסר ספק, כותרות החלטת ועדת מעקב זו מובאות לשם נוחות בלבד, ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותה.
- (ג) ועדת מעקב זו מתייחסת לגברים ולנשים כאחד, ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהיפך.
- (ד) אין באזכור הוראות התקשי"ר, הנחיות נש"מ, חוזר הנציבות ממונים, חוזר הממונה, חוזר נציבות ביטחון מירבי 1998, חוזר נציבות 2000, או חוזר נציבות ביטחון מירבי חדש, כדי לשנות ממעמדם הנורמטיבי. כן אין באזכור חוזר הנציבות ממונים, חוזר הממונה, חוזר נציבות ביטחון מירבי 1998, חוזר נציבות 2000 או חוזר נציבות ביטחון מירבי חדש, כדי להוות הסכמה להם מצד ההסתדרות, ולמען הסר ספק, הוראות החוזרים הנ"ל לא מהוות חלק מהחלטת ועדת מעקב זו ולא הוסדרו בה והצדדים שומרים על כל טענותיהם בעניין זה.
- (ה) טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר להסכם זה, לא ישמשו לפרשנותה של ועדת מעקב זו.

### 2. הגדרות להחלטת ועדת מעקב

- "חוק פיצויי פיטורים" - חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963.
- "מדד" - מדד המחירים לצרכן המתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.
- "המדד החדש" - מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון, ולעניין העדכון הראשון - מדד חודש דצמבר 2027 (המתפרסם בחודש ינואר 2028).
- "המדד הקודם" - מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון הקודם.
- "קופת גמל" - כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) התשס"ה-2005.
- "קופת גמל לקצבה" - כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) התשס"ה-2005.
- "קן השתלמות" - כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) התשס"ה-2005.

### 3. תחולה

- החלטת ועדת מעקב זו תחול על עו"ס ממונה ועו"ס ביטחון מירבי כהגדרתם בהחלטת ועדת מעקב זו.

### 4. מועד כניסת החלטת ועדת המעקב לתוקף

- החלטת ועדת מעקב זו תיכנס לתוקפה בכפוף להגשת הודעה ובקשה מטעם הצדדים בהליך ס"ק 45478-04-24 לבית הדין האזורי לעבודה בתל-אביב-יפו, לפיה הצדדים הגיעו להסכמות

N.I.C

K.A.

המייתרות את המשך ההליך, ולפיכך בית הדין האזורי לעבודה בתל אביב-יפו מתבקש לדחות את בקשת הצד בכל הנוגע לעילות ולסעדים בעניין עו"ס ממונה ועו"ס ביטחון מירבי כהגדרתם בהחלטת ועדת מעקב זו; ולמחוק את בקשת הצד בכל הנוגע לעילות ולסעדים שהתבקשו בעניין עובדים בדירוג עובדים סוציאליים שמונו או ימונו לתפקיד ממונה החל מיום 1.9.2024.

תחולת החלטת ועדת מעקב זו תהיה למפרע ליום 1.7.2021.

#### 5. תוספת לעו"ס ממונה

5.1 הגדרות לעניין סעיף 5 זה:

(א) "המועד הקובע" – 31.8.2024;

(ב) "עו"ס ממונה" – עובד העומד בכל התנאים הבאים במצטבר:

(1) הועסק בשירות המדינה בתקופה שמיום 1.7.2021 ועד למועד כניסת החלטת ועדת מעקב

זו לתוקף, או בחלקה, או מועסק בשירות המדינה (להלן: "התפקיד העיקרי");

(2) משכורתו בתפקיד העיקרי מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג

העובדים הסוציאליים;

(3) מונה לתפקיד ממונה בשירות המדינה לפני המועד הקובע;

(4) מתקיים לגביו אחד מהתנאים הבאים:

א. מילא את תפקיד הממונה כאמור בסעיף קטן (ב)(3) לעיל בשירות המדינה בתקופה

שמיום 1.7.2021 ועד ליום 31.8.2024, או בחלקה, וזאת בנוסף לתפקידו העיקרי

בשירות המדינה. למען הסר ספק, האמור יחול גם לגבי מי שהמשיך למלא את תפקיד

הממונה כאמור בסעיף קטן (ב)(3) לעיל גם לאחר יום 31.8.2024 (בנוסף לתפקידו

העיקרי בשירות המדינה);

ב. מילא את תפקיד הממונה כאמור בסעיף קטן (ב)(3) לעיל בשירות המדינה במשך

שש שנים רצופות לפחות (בנוסף לתפקידו העיקרי בשירות המדינה).

(ג) למען הסר ספק, עובד אשר עמד בכל התנאים המנויים בסעיפים קטנים (ב)(1)-(4) לעיל

ואשר סיים את העסקתו בשירות המדינה, לרבות בגין פרישה לגמלאות, ייחשב כעו"ס ממונה

לעניין החלטת ועדת מעקב זו.

5.2 עו"ס ממונה יהיה זכאי לתוספת שכר שקלית חודשית בסך של 650 ש"ח למשרה מלאה בתפקיד

העיקרי (להלן: "תוספת עו"ס ממונה") בגין מילוי תפקיד ממונה בשירות המדינה בנוסף על תפקידו

העיקרי בשירות המדינה, וזאת בהתאם ובכפוף לתנאים המפורטים להלן:

(א) תוספת עו"ס ממונה תשולם לעו"ס ממונה בגין התקופה בה הוא ממלא תפקיד ממונה, וזאת

החל מיום מינויו לתפקיד ממונה ולא לפני יום 1.7.2021.

(ב) סכום תוספת עו"ס ממונה לעו"ס ממונה המועסק במשרה חלקית בתפקיד העיקרי יחושב באופן

יחסי לחלקיות משרתו כאמור.

(ג) תוספת עו"ס ממונה לא תובא בחשבון בחישוב תוספת המעבר כמשמעותה בהסכם הקיבוצי.

(ד) תוספת עו"ס ממונה תובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת

לרבות גמול בעד שעות נוספות, כונויות, קריאות פתע, משמרות או שכר עידוד (ככל שהעובד

זכאי להם), לעניין פיצויי פטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פטורים ולעניין הפרשות לקרן השתלמות, אך לא תבוא בבסיס לחישוב תוספות אחוזיות. יובהר כי אין באזכור רכיב מסוים לעיל כדי לקבוע זכאות לו.

(ה) עו"ס ממונה אשר מילא תפקיד ממונה בשירות המדינה במשך שש שנים לפחות ברצף, אף אם חדל למלא את התפקיד האמור, יהיה זכאי להמשך תשלום תוספת עו"ס ממונה, בהתאם לחלקיות משרתו, וזאת עד לסיום העסקתו בשירות המדינה או בדירוג או במשרה שבה משכורתו מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג העובדים הסוציאליים, לפי המוקדם מבניהם (להלן: "תוספת עו"ס ממונה קבועה").

(ו) עבור עו"ס ממונה שחל לגביו הסדר פנסיה צוברת-

בגין תוספת עו"ס ממונה יבוצעו הפרשות לקופת גמל לקצבה, לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה לגבי שכר היסוד, לפי הוראות ההסכם הקיבוצי בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת מיום 03.03.1999, כפי שעודכנו ויעודכנו מעת לעת.

(ז) עבור עו"ס ממונה שחל לגביו הסדר פנסיה תקציבית-

(1) מובהר, כי בתקופה שהחל מיום תחילת הכהונה של עו"ס ממונה בתפקיד ממונה כאמור בסעיף 5.1(ב)(3) לעיל ועד למועד בו מילא עו"ס ממונה את תפקיד ממונה כאמור בסעיף 5.1(ב)(3) לעיל במשך שש שנים רצופות, תוספת עו"ס ממונה לא תובא בחשבון בחישוב המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית. בתקופה האמורה, יבוצעו בגין תוספת עו"ס ממונה הפרשות לקופת גמל לקצבה, באותם שיעורי הפרשה החלים לגבי תוספת זו לגבי עו"ס ממונה אשר חל לגביו הסדר פנסיה צוברת.

(2) החל מהמועד בו מילא עו"ס ממונה את תפקיד ממונה כאמור בסעיף 5.1(ב)(3) לעיל במשך שש שנים רצופות, תיכלל תוספת עו"ס ממונה בחישוב המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית וזאת לאור האמור בסעיף קטן (ה) לעיל ובהתאם להוראות סעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.

(ח) תוספת עו"ס ממונה תשולם החל מהמשכורת המשולמת בעד חודש כניסתה לתוקף של החלטת ועדת מעקב זו (המשתלמת בחודש שלאחריו), ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד החודש העוקב (המשתלמת בחודש שלאחריו).

(ט) לעניין עו"ס ממונה, למעט עו"ס ממונה כאמור בסעיף קטן (י) להלן- בכפוף לחתימתו על כתב ויתור וסילוק בנוסח המצ"ב **כנספת א' 1**, ישולמו לעו"ס הממונה ההפרשים הנובעים מסעיף 5 זה, וזאת בגין התקופה שער למועד כניסתה לתוקף של החלטת ועדת מעקב זו. ההפרשים כאמור בסעיף זה ישולמו במשכורת החודש הראשון שלאחר חתימתו של העו"ס הממונה על כתב ויתור וסילוק כאמור, ולכל היותר במשכורת החודש שלאחריו.

הפרשות לקופת גמל לקצבה ולקרן השתלמות, בגין ההפרשים כאמור בסעיף קטן (ט) זה, יבוצעו בהתאם לכללי הזכאות הקיימים. ההפרשות לקופת הגמל לקצבה ולקרן השתלמות בגין הפרשים כאמור, יבוצעו באותו המועד בו משולמים הפרשים כאמור, וזאת לקופת הגמל לקצבה ולקרן ההשתלמות שאליה מבוצעות ההפרשות באופן שוטף. במקרה בו קיימת מניעה

N.I.C

א.א.

לעשות כן מכל סיבה שהיא, יבוצעו ההפרשות לקופת גמל לקצבה ולקרן השתלמות, שאינן קופת הגמל לקצבה וקרן ההשתלמות האמורות, לפי בחירת העו"ס הממונה.

(י) לעניין עו"ס ממונה שסיים את העסקתו בשירות המדינה מכל סיבה שהיא ערב חתימת ועדת מעקב זו- בכפוף לחתימתו על כתב ויתור וסילוק בנוסח המצ"ב כנספת א2, ישולמו לעו"ס ממונה כאמור התשלומים הנובעים מסעיף 5 זה, וזאת בגין התקופה שעד למועד סיום העסקתו. התשלומים כאמור בסעיף זה ישולמו בחודש הראשון שלאחר חתימתו של העו"ס הממונה על כתב ויתור וסילוק כאמור, ולכל היותר בחודש שלאחריו.

הפרשות לקופת גמל לקצבה ולקרן השתלמות, בגין תשלומים כאמור בסעיף קטן (י) זה, יבוצעו בהתאם לכללי הזכאות הקיימים. ההפרשות לקופת הגמל לקצבה ולקרן השתלמות בגין תשלומים כאמור, יבוצעו באותו המועד בו משולמים הפרשים כאמור, וזאת לקופת הגמל לקצבה ולקרן ההשתלמות שאליה מבוצעות ההפרשות באופן שוטף. במקרה בו קיימת מניעה לעשות כן מכל סיבה שהיא, על אף האמור בכל הסכם, הסדר או נוהג, בגין תשלומים כאמור בסעיף קטן (י) זה, לא יבוצעו ההפרשות לקופת גמל לקצבה ולקרן השתלמות, ובמקום ביצוע ההפרשות האמורות העובד יהיה זכאי למענק חד פעמי בסכום שיהיה שווה לסכום הפרשות המעסיק לקופת גמל לקצבה ולקרן השתלמות בגין התשלומים כאמור בסעיף קטן (י) זה. (יא) החל מיום 1 בינואר 2028, תוספת עו"ס ממונה תעודכן אחת לשנה, בחודש ינואר, לפי שיעור עליית המדד החדש לעומת המדד הקודם.

(יב) מובהר כי אם בשנה מסוימת שיעור השינוי במדד יהיה שלילי, לא יבוצע בשל כך עדכון של סכום התוספת, והעדכון ידחה למועד בו ניתן יהיה לבצע עדכון חיובי תוך קיזוז מלוא השיעור השלילי, על פי חישוב לפי שיעור עליית המדד החדש לעומת המדד הקודם האחרון ששימש לעדכון התוספת.

(יג) עו"ס ממונה יהא רשאי באופן חד-פעמי לבחור כי התגמול אשר לו הוא יהא זכאי, בגין כהונתו בתפקיד ממונה יקבע לפי התנאים והכללים המפורטים בחוזר הנציבות ממונים ובחוזר הממונה לגבי עובד בשירות המדינה אשר מונה לתפקיד ממונה החל מיום 1.9.2024 (כולל), ולא על פי החלטה זו, זאת בכפוף להעברת כתב ההסכמה המצורף כנספת ב' להחלטת ועדת מעקב זו למשאבי האנוש במשרד, כשהוא חתום, וזאת עד ליום 28.2.2026 (להלן: "כתב הסכמה"). עו"ס ממונה שזכאי לתוספת עו"ס ממונה קבועה כאמור בסעיף קטן (ז)(2) לעיל וממשיך/ה למלא את "תפקיד הממונה", יתחייב במסגרת כתב הסכמה כי הוא מוותר באופן בלתי חוזר על תוספת עו"ס הממונה הקבועה. יובהר כי:

(1) בחירת העובד כאמור הינה חד-פעמית ולא תעמוד לעובד הזכות לחזור בו מבחירתו, או לשוב ולקבל תגמול על פי החלטת ועדת מעקב זו לאחר מכן.

(2) שינוי במודל התגמול לפי בחירת העובד כאמור בסעיף זה, יחול רק לגבי התקופה שתחל לאחר הודעת העובד על פי סעיף זה.

(3) עו"ס ממונה שזכאי לתוספת עו"ס ממונה קבועה כאמור בסעיף קטן (ה) לעיל והודיע בהתאם לסעיף קטן זה כי מוותר על זכאותו לתוספת עו"ס ממונה קבועה- החל ממועד

N.I.C

ה.א.ה

תחולת המודל החדש לגביו, תוספת עו"ס ממונה קבועה תבוטל לגביו ולא תשולם לו עוד.

4) האמור בסעיף (יג) קטן זה לא יחול על עו"ס ממונה שזכאי לתוספת עו"ס ממונה קבועה כאמור בסעיף קטן (ה) לעיל שכבר לא ממלא את "תפקיד ממונה".  
(יד) מובהר כי בהתאם להחלטת ועדת מעקב זו עו"ס ממונה זכאי לתשלום תוספת עו"ס ממונה אחת בלבד, ולא יהיה זכאי לכל תגמול נוסף או אחר, בגין מילוי תפקיד ממונה לרבות בגין מילוי תפקיד ממונה נוסף אחר.  
(טו) עוד יובהר, כי עו"ס ממונה שסיים את תפקידו כממונה אליו מונה ערב המועד הקובע, ולא מילא את תפקיד הממונה כאמור שש שנים לפחות, לא ייחשב עוד לעו"ס ממונה כהגדרתו בהחלטת ועדת מעקב זו, וזאת גם אם ימונה לאותו תפקיד ממונה בחזרה או לתפקיד ממונה אחר לאחר המועד הקובע ויראו בו כעובד שמונה לתפקיד ממונה לאחר יום 1.9.2024.

## 6. תגמול לעובד סוציאלי המועסק בשירות המדינה ביחידה לביטחון מירבי או באגף לביטחון מירבי

### 6.1 הגדרות לעניין סעיף 6 זה:

"תחזיר הנציבות הישנים" – "חוזר נציבות ביטחון מירבי 1998" ו-"חוזר נציבות 2000".  
"חוזר נציבות ביטחון מירבי חדש" – חוזר בשירות המדינה אשר יחליף את תחזיר הנציבות הישנים, ואשר יחול לגבי כלל הדירוגים עליהם חלים חוזרי הנציבות הישנים.  
"עובד בדירוג עובדים סוציאליים" – עובד אשר משכורתו מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג העובדים הסוציאליים המיוצגים על ידי ההסתדרות  
"עו"ס ביטחון מירבי" – עובד העומד בכל התנאים הבאים במצטבר:  
(1) עובד בדירוג עובדים סוציאליים;

(2) הועסק בשירות המדינה בתקופה שמיום 1.7.2021 ועד למועד כניסת החלטת ועדת מעקב זו לתוקף, או בחלקה, או מועסק בשירות המדינה ביחידה לביטחון מירבי.

6.2 המדינה מודיעה כי החל ממועד כניסת החלטת ועדת מעקב זו לתוקף בהתאם לסעיף 4 לעיל, תשולם לעו"ס ביטחון מירבי תוספת חודשית בסך של 650 ש"ח למשרה מלאה שיחולו לגביה התנאים המפורטים להלן (להלן: "תוספת ביטחון מירבי"). בנוסף, החל ממועד כניסת החלטת ועדת מעקב זו לתוקף, לא יחולו על עו"ס ביטחון מירבי חוזרי הנציבות הישנים.

6.3 תוספת ביטחון מירבי תשולם לעו"ס ביטחון מירבי בגין התקופה בה הועסק כעו"ס ביטחון מירבי, ולא לפני יום 1.7.2021, וזאת חלף חוזרי הנציבות הישנים.

6.4 על אף האמור בסעיפים 6.2 ו-6.3 לעיל, לגבי עובד בדירוג העובדים הסוציאליים אשר יועסק כעו"ס ביטחון מירבי רק החל ממועד כניסתו לתוקף של חוזר נציבות ביטחון מירבי חדש ואילך, יחול לגביו חוזר נציבות ביטחון מירבי חדש על כלל הוראותיו, ולא יחולו לגביו האמור בסעיף 6 זה (למעט סעיף 6.4 זה).

- 6.5 מוסכם כי הצדדים לוועדת מעקב זו ידונו בעניין יישום הוראות חוזר נציבות ביטחון מירבי חדש לגבי עו"ס ביטחון מירבי אשר היה זכאי לתוספת ביטחון מירבי ערב כניסתו לתוקף של חוזר נציבות ביטחון מירבי חדש, ובלבד שעו"ס ביטחון מירבי לא יהיה זכאי לתוספת ביטחון מירבי ולתגמול לפי חוזר נציבות ביטחון מירבי חדש בגין אותה תקופה.
- 6.6 עו"ס ביטחון מירבי, המועסק במשרה חלקית, יהיה זכאי לתוספת ביטחון מירבי בסכום שיחושב באופן יחסי לחלקיות משרתו בהשוואה לעו"ס ביטחון מירבי במשרה מלאה.
- 6.7 תוספת ביטחון מירבי לא תובא בחשבון בחישוב תוספת המעבר כמשמעותה בהסכם הקיבוצי. תוספת ביטחון מירבי תובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, משמרות או שכר עידוד (ככל שהעובד זכאי להם), לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים ולעניין הפרשות לקרן השתלמות, אך לא תבוא בבסיס לחישוב תוספות אחוזיות. יובהר כי אין באזכור רכיב מסוים לעיל כדי לקבוע זכאות לו.
- 6.8 עובד בדירוג העובדים הסוציאליים אשר הועסק כעו"ס ביטחון מירבי במשך חמש שנים לפחות, ברצף (לרבות העסקה כעו"ס ביטחון מירבי גם לפני 1.7.21), יהיה זכאי להמשך תשלום תוספת ביטחון מירבי בהתאם לחלקיות משרתו, אף אם חדל להיות משובץ כעו"ס ביטחון מירבי, וזאת עד לסיום העסקתו בשירות המדינה או עד לסיום העסקתו במשרה שבה משכורתו מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג העובדים הסוציאליים, לפי המוקדם מבניהם (להלן: "תוספת ביטחון מירבי קבועה").
- 6.9 למען הסר ספק מובהר, כי עובד בדירוג עובדים סוציאליים שהיה מועסק כעו"ס ביטחון מירבי במשך תקופה קצרה מחמש שנים רצופות, וחדל להיות משובץ כעו"ס ביטחון מירבי כאמור, לא יהיה זכאי להמשך תשלום של תוספת ביטחון מירבי.
- 6.10 עבור עו"ס ביטחון מירבי שחל לגביו הסדר פנסיה צוברת יחול האמור להלן: בגין תוספת ביטחון מירבי יבוצעו הפרשות לקופת גמל לקצבה, לפי הוראות ההסכם הקיבוצי בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת מיום 03.03.1999, כפי שעודכן ויעודכן מעת לעת.
- 6.11 עבור עו"ס ביטחון מירבי שבמסלול פנסיה תקציבית יחול האמור להלן:
- (א) בתקופה שהחל מיום תחילת העסקת העובד הסוציאלי כעו"ס ביטחון מירבי ועד למועד בו היה משובץ בתפקיד האמור במשך חמש שנים רצופות, תוספת ביטחון מירבי המשולמת לעו"ס ביטחון מירבי במסלול פנסיה תקציבית לא תובא בחשבון בחישוב המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית, ויבוצעו בגינה הפרשות לקופת גמל לקצבה, באותם שיעורי הפרשה החלים לגבי תוספת זו לגבי עו"ס ביטחון מירבי אשר חל לגביו הסדר פנסיה צוברת.
- (ב) החל מהמועד בו היה העובד הסוציאלי מועסק כעו"ס ביטחון מירבי, במשך חמש שנים רצופות (לרבות העסקה כעו"ס ביטחון מירבי גם לפני 1.7.21), תיכלל תוספת ביטחון מירבי בחישוב המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית וזאת לאור האמור בסעיף

N.I.C

א.ה.

6.7 לעיל ובהתאם להוראות סעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב],  
התש"ל-1970.

6.12 תוספת עו"ס ביטחון מירבי תשולם החל מהמשכורת המשולמת בעד חודש כניסתה  
לתוקף של החלטת ועדת מעקב זו (המשתלמת בחודש שלאחריו), ולא יאוחר מהמשכורת  
המשתלמת בעד החודש העוקב (המשתלמת בחודש שלאחריו).

6.13 לעניין עו"ס ביטחון מירבי, למעט עו"ס ביטחון מירבי כאמור בסעיף 6.14, בכפוף  
לחתימתו על כתב ויתור וסילוק בנוסח המצ"ב כנספח ג', ישולמו לעו"ס ביטחון מירבי  
ההפרשים הנובעים מסעיף 6 זה, וזאת בגין התקופה שעד למועד כניסתה לתוקף של  
החלטת ועדת מעקב זו. ההפרשים כאמור בסעיף זה ישולמו במשכורת החודש הראשון  
שלאחר חתימתו של עו"ס ביטחון מירבי על כתב ויתור וסילוק כאמור, ולכל היותר  
במשכורת החודש שלאחריו. הפרשות לקופת גמל לקצבה ולקרן השתלמות, בגין  
ההפרשים כאמור בסעיף קטן 6.13 זה, יבוצעו בהתאם לכללי הזכאות הקיימים. ההפרשות  
לקופת הגמל לקצבה ולקרן השתלמות בגין הפרשים כאמור, יבוצעו באותו המועד בו  
משולמים הפרשים כאמור, וזאת לקופת הגמל לקצבה ולקרן ההשתלמות שאליה  
מבוצעות ההפרשות באופן שוטף. במקרה בו קיימת מניעה לעשות כן מכל סיבה שהיא,  
יבוצעו ההפרשות לקופת גמל לקצבה ולקרן השתלמות, שאינן קופת הגמל לקצבה וקרן  
ההשתלמות האמורות, לפי בחירת עו"ס ביטחון מירבי.

6.14 לעניין עו"ס ביטחון מירבי שסיים את העסקתו בשירות המדינה מכל סיבה שהיא ערב  
חתימת ועדת מעקב זו- בכפוף לחתימתו על כתב ויתור וסילוק בנוסח המצ"ב כנספח ג',  
ישולמו לעו"ס ביטחון מירבי כאמור התשלומים הנובעים מסעיף 6 זה, וזאת בגין התקופה  
שעד למועד סיום העסקתו. התשלומים כאמור בסעיף זה ישולמו בחודש הראשון שלאחר  
חתימתו של עו"ס ביטחון מירבי על כתב ויתור וסילוק כאמור, ולכל היותר בחודש  
שלאחריו.

הפרשות לקופת גמל לקצבה ולקרן השתלמות, בגין תשלומים כאמור בסעיף 6.14 זה,  
יבוצעו בהתאם לכללי הזכאות הקיימים. ההפרשות לקופת הגמל לקצבה ולקרן השתלמות  
בגין תשלומים כאמור, יבוצעו באותו המועד בו משולמים הפרשים כאמור, וזאת לקופת  
הגמל לקצבה ולקרן ההשתלמות שאליה מבוצעות ההפרשות באופן שוטף. במקרה בו  
קיימת מניעה לעשות כן מכל סיבה שהיא, על אף האמור בכל הסכם, הסדר או נוהג, בגין  
תשלומים כאמור בסעיף 6.14 זה, לא יבוצעו ההפרשות לקופת גמל לקצבה ולקרן  
השתלמות, ובמקום ביצוע ההפרשות האמורות העובד יהיה זכאי למענק חד פעמי בסכום  
שיהיה שווה לסכום הפרשות המעסיק לקופת גמל לקצבה ולקרן השתלמות בגין  
התשלומים כאמור בסעיף 6.14 זה.

6.15 החל מיום 1 בינואר 2028, תוספת עו"ס ביטחון מירבי תעודכן אחת לשנה, בחודש ינואר,  
לפי שיעור עליית המדד החדש לעומת המדד הקודם.

מובהר כי אם בשנה מסוימת שיעור השינוי במדד יהיה שלילי, לא יבוצע בשל כך עדכון  
של סכום התוספת, והעדכון ידחה למועד בו ניתן יהיה לבצע עדכון חיובי תוך קיזוז מלוא

א.ה.

N/c



השיעור השלישי, על פי חישוב לפי שיעור עליית המדד החדש לעומת המדד הקודם  
האחרון ששימש לעדכון התוספת.

#### **7. מיצוי תביעות**


(א) החלטת ועדת מעקב זו מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ודרישות ההסתדרות או מי מיחידותיה בכל הנוגע לעניינים שהוסדרו בהחלטת ועדת מעקב זו.  
(ב) למען הסר ספק, הוראות החלטת ועדת מעקב זו מוסיפות על הוראות מיצוי תביעות החלות על הצדדים (לרבות לפי ההסכם הקיבוצי כהגדרתו בהסכם זה, ההסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 17.7.2023 וכפי שתוקן ביום 25.11.2024, ההסכם הקיבוצי בעניין פתרון בעיות מאותו יום וההסכם הקיבוצי בין המדינה להסתדרות מיום 12.9.2024 בדבר הגדלת העלות לפתרון בעיות והארכת תקופות מיצוי ושקט כלפי המגזר הציבורי), או שיחולו על הצדדים.

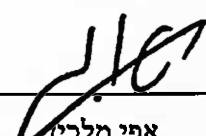
#### **8. שקט תעשייתי**

(א) ההסתדרות מתחייבת כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המדינה או יחידה מיחידותיה באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או יגרמו לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, ביחס לעובדים עליהם חל ההסכם, לגבי העניינים שהוסדרו בהחלטת ועדת מעקב זו.  
(ב) למען הסר ספק, הוראות החלטת ועדת מעקב זו מוסיפות על הוראות השקט התעשייתי החלות על הצדדים (לרבות לפי ההסכם הקיבוצי כהגדרתו בהסכם זה, ההסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 17.7.2023 וכפי שתוקן ביום 25.11.2024, ההסכם הקיבוצי בעניין פתרון בעיות מאותו יום וההסכם הקיבוצי בין המדינה להסתדרות מיום 12.9.2024 בדבר הגדלת העלות לפתרון בעיות והארכת תקופות מיצוי ושקט כלפי המגזר הציבורי), או שיחולו על הצדדים.

#### **9. אי תמיכה בתביעות**

ההסתדרות מתחייבת כי לא תתמוך בתביעות שאינן עולות בקנה אחד עם האמור בהחלטת ועדת מעקב זו.

  
ארנון בר-דוד  
יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי  
ההסתדרות העובדים הכללית החדשה

  
אפי מלכין  
הממונה על השכר והסכמי עבודה  
משרד האוצר

## נספח א'1

לכבוד

מר/גב' \_\_\_\_\_ (שם העובד/ת)

הועסקת בשירות המדינה בתקופה שמיום 1.7.2021 ועד למועד כניסת החלטת ועדת המעקב, או בחלקה בתפקיד (להלן: "התפקיד העיקרי").

או (המעסיק ישאיר את החלק הרלוונטי בלבד)

הנך מועסק/ת בשירות המדינה בתפקיד \_\_\_\_\_, ומשכורתך משולמת כיום ושולמה בתקופה שמיום 1.7.2021 ועד למועד כניסת החלטת ועדת מעקב זו לתוקף, או בחלקה בהתאם לדירוג העובדים הסוציאליים (להלן: "התפקיד העיקרי").

במהלך תקופת העסקתך כאמור לעיל, ביצעת בנוסף לתפקידך העיקרי, תפקיד ממונה על אחד או יותר מהתחומים הבאים: שוויון מגדרי, מניעת הטרדה מינית, גיוון תעסוקתי, מניעת גזענות וחופש מידע (להלן: "תפקיד הממונה").

בהתאם להוראות החלטת ועדת המעקב וכמפורט שם, הנך מתבקש לחתום על כתב קבלה וסילוק בנוסח המפורט להלן, וזאת כתנאי לקבלת התשלומים בגין מילוי תפקיד הממונה בתקופת העבר מכוח החלטת ועדת המעקב.

לכבוד

\_\_\_\_\_ (המעסיק)

### כתב קבלה וסילוק לעו"ס ממונה

אני, הח"מ, \_\_\_\_\_, ת.ז. \_\_\_\_\_, מאשר/ת ומתחייב/ת באופן בלתי חוזר כדלקמן:

1. הובא לידיעתי כי ביום 7.8.2025 נחתמה החלטת ועדת המעקב בין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: "ההסתדרות") לבין מדינת ישראל (להלן: "החלטת ועדת המעקב") בעניין תגמול לעובדים סוציאליים אשר מונו לתפקיד ממונה עד ליום 31.8.2024 ועונים על הגדרת "עו"ס ממונה" כאמור בהחלטת ועדת המעקב המצ"ב.
2. ידוע לי, כי מאחר שאני עונה להגדרת "עו"ס ממונה" בהתאם להוראות החלטת ועדת המעקב וכמפורט שם, בכפוף לחתימתי על כתב קבלה וסילוק זה, אני זכאי/ת לתשלומים בגין מילוי "תפקיד ממונה" כהגדרת מונח זה בהחלטת ועדת המעקב, בעד התקופה בה מילאתי "תפקיד ממונה" במהלך תקופת העבר (בנוסף לתפקיד העיקרי) דהיינו, בעד התקופה שמיום \_\_\_\_\_ ועד יום \_\_\_\_\_ (למלא בהתאם לתקופה הרלוונטית לעובד/ת), והכל בהתאם להוראות ועדת המעקב (להלן: "התשלומים לתקופת העבר").
3. לעניין כתב קבלה וסילוק זה, "תקופת העבר" – התקופה שמיום 1.7.2021 ועד למועד תחילת ביצוע התשלום של "תוספת עו"ס ממונה" בהתאם לסעיף 5.2(ח) להחלטת ועדת המעקב.
4. הוצג בפני התחשיב לתשלומים לתקופת העבר להם אני זכאי/ת בסך \_\_\_\_\_ ש"ח.

5. הריני לאשר כי עם קבלת התשלומים לתקופת העבר כמפורט לעיל, אין לי ולא יהיו לי ו/או למי מטעמי כל תביעות ו/או טענות ו/או דרישות נגד המדינה ו/או מי מטעמה או נגד ההסתדרות ו/או מי מטעמה, בכל הנוגע לתגמול עבור מילוי "תפקיד ממונה" בתקופת העבר. סעיף זה אינו גורע מהאפשרות של תיקון טעויות טכניות או חישוביות, והן בלבד.
6. הנני מתחייב/ת כי בכל מקרה בו אעלה טענה ו/או אגיש תביעה הסותרת את התחייבויותי או הצהרותי בכתב קבלה וסילוק זה ו/או הטוענת לזכויות או תנאים אחרים או נוספים בכל הנוגע לתגמול עבור מילוי "תפקיד ממונה" על ידי בתקופת העבר, וייקבע מכל סיבה שהיא כי אני זכאי/ת לתנאים נוספים ו/או סכומים נוספים בכל הנוגע לתגמול עבור מילוי "תפקיד ממונה" על ידי בתקופת העבר, מעבר לתשלומים לתקופת העבר, כי אז סכום התשלומים לתקופת העבר יבואו על חשבון התנאים ו/או הסכומים הנוספים שיקבעו כאמור.
- ידוע לי ואני נותן/ת את הסכמתי כי האמור בסעיף זה לעיל יחול גם לעניין קביעה כאמור שהתקבלה, ככל שהתקבלה, ערב חתימתי על כתב ויתור זה.
7. בהתאם לאמור לעיל לעניין ויתור מצדי על כל תביעה או הליך כנגד המדינה בכל הנוגע לתגמול עבור מילוי "תפקיד ממונה" בתקופת העבר, אני מורה בזאת כדלקמן:
- 7.1 ככל שהגשתי תביעה, ערעור או בקשה כלשהי כנגד המדינה בערכאה שיפוטית או בכלל, עם חתימתי על מסמך זה, אני מבקש לראות במסמך זה כבקשה לדחיית התביעה, הערעור או הבקשה האמורות לעיל, ואני מתיר/ה למדינה להגיש מסמך זה לבית המשפט כאסמכתא לכך.
- 7.2 אני מצהיר/ה כי אני מבין/ה כי בחתימתי על מסמך זה אני מוותר/ת על זכותי להגיש תביעות עתידיות בכל הנוגע לתגמול עבור מילוי "תפקיד ממונה" על ידי בתקופת העבר.
- 7.3 ככל שלא הגשתי תביעה, אני מוותר/ת במפורש על כל זכות, ככל שקיימת לי, להגיש בעתיד תביעה או להעלות דרישות אחרות בכל הנוגע לתגמול עבור מילוי "תפקיד ממונה".
8. הנני מאשר/ת כי חתימתי על כתב קבלה וסילוק זה נעשתה מרצוני החופשי, לאחר שקראתי, בדקתי והבנתי את תוכנו ולאחר שניתנה לי ההזדמנות והשהות לפנות לקבלת ייעוץ משפטי ו/או ייעוץ אחר בעניין התשלומים לתקופת העבר.
9. ידוע לי כי מהתשלומים לתקופת העבר שאקבל כאמור ינוכו כל המיסים ותשלומי החובה על פי כל דין.
10. הנני מצהיר/ה ומאשר/ת, כי חתמתי מרצוני הטוב על כתב הודאה וסילוק זה, לאחר שקראתיו בעיון, שהבנתי את תוכנו ומהותו ואני מסכימ/ה לכל האמור בו.

**ולראיה באתי על החתום :**

חתימה

תאריך

**עד לחתימה :**

חתימה :

שם :

## נספח א'2

לכבוד

מר/גב' \_\_\_\_\_ (שם העובד/ת)

במהלך התקופה שמיום 1.7.2021 ועד לסיום העסקתך, או בחלקה, הועסקת בשירות המדינה בתפקיד \_\_\_\_\_, ומשכורתך שולמה בהתאם לדירוג העובדים הסוציאליים (להלן: "התפקיד העיקרי").

בתקופת העסקתך כאמור לעיל, ביצעת החל מיום \_\_\_\_\_ ועד יום \_\_\_\_\_ בנוסף לתפקידך העיקרי, תפקיד ממונה על אחד או יותר מהתחומים הבאים: שוויון מגדרי, מניעת הטרדה מינית, גיוון תעסוקתי, מניעת גזענות וחופש מידע(להלן: "תפקיד הממונה").

ביום \_\_\_\_\_ הסתיימה העסקתך בשירות המדינה/ פרשת לגמלאות משירות המדינה (יש למחוק את המיותר בהתאם לרלוונטיות).

בהתאם להוראות החלטת ועדת המעקב וכמפורט שם, הנך מתבקש לחתום על כתב קבלה וסילוק בנוסח המפורט להלן, וזאת כתנאי לקבלת התשלומים בגין מילוי תפקיד הממונה בתקופת העבר מכוח החלטת ועדת המעקב.

לכבוד

\_\_\_\_\_ (המעסיק)

### כתב קבלה וסילוק לעו"ס ממונה שסיים העסקתו (לרבות בגין פרישה לגמלאות)

אני, הח"מ, \_\_\_\_\_, ת.ז. \_\_\_\_\_, מאשר ומתחייב באופן בלתי חוזר כדלקמן:

1. הובא לידיעתי כי ביום 7.8.2025 התקבלה החלטת ועדת המעקב שנחתמה בין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: "ההסתדרות") לבין מדינת ישראל (להלן: "החלטת ועדת המעקב") בעניין תגמול לעובדים סוציאליים אשר מונו לתפקיד ממונה עד ליום 31.8.2024 ועונים על הגדרת "עו"ס ממונה" כאמור בהחלטת ועדת המעקב המצ"ב (להלן: "תוספת עו"ס ממונה").

2. ידוע לי, כי מאחר שאני עונה להגדרת "עו"ס ממונה" בהתאם להוראות החלטת ועדת המעקב וכמפורט שם, בכפוף לחתימתי על כתב קבלה וסילוק זה, אני זכאי/ת לתשלומים בגין מילוי "תפקיד ממונה" כהגדרת מונח זה בהחלטת ועדת המעקב, בעד התקופה בה מילאתי "תפקיד ממונה" במהלך תקופת העבר (בנוסף לתפקיד העיקרי) דהיינו, בעד התקופה שמיום \_\_\_\_\_ ועד יום \_\_\_\_\_ (למלא בהתאם לתקופה הרלוונטית לעובד/ת), והכל בהתאם להוראות ועדת המעקב (להלן: "התשלומים").

3. לעניין כתב קבלה וסילוק זה, "תקופת העבר" – התקופה שמיום 1.7.2021 ועד למועד סיום העסקתי בשירות המדינה.

4. הוצג בפני התחשיב לפיו התשלומים להם אני זכאי/ת עומדים על סך של \_\_\_\_\_ ש"ח.

5. הריני לאשר כי עם קבלת התשלומים לתקופת העבר כמפורט לעיל, אין לי ולא יהיו לי ו/או למי מטעמי כל תביעות ו/או טענות ו/או דרישות נגד המדינה ו/או מי מטעמה או נגד ההסתדרות ו/או מי מטעמה, בכל הנוגע לתגמול עבור מילוי "תפקיד ממונה" בתקופת העבר. סעיף זה אינו גורע מהאפשרות של תיקון טעויות טכניות או חישוביות, והן בלבד.
6. הנני מתחייב/ת כי בכל מקרה בו אעלה טענה ו/או אגיש תביעה הסותרת את התחייבויותי או הצהרותי בכתב קבלה וסילוק זה ו/או הטוענת לזכויות או תנאים אחרים או נוספים בכל הנוגע לתגמול עבור מילוי "תפקיד ממונה" בתקופת העבר, וייקבע מכל סיבה שהיא כי אני זכאי/ת לתנאים נוספים ו/או סכומים נוספים בכל הנוגע לתגמול עבור מילוי "תפקיד ממונה" בתקופת העבר, מעבר לתשלומים לתקופת העבר, כי אז סכום התשלומים לתקופת העבר יבואו על חשבון התנאים ו/או הסכומים הנוספים שיקבעו כאמור.
- ידוע לי ואני נותן/ת את הסכמתי כי האמור בסעיף זה לעיל יחול גם לעניין קביעה כאמור שהתקבלה, ככל שהתקבלה, ערב חתימתי על כתב ויתור זה.
7. בהתאם לאמור לעיל לעניין ויתור מצדי על כל תביעה או הליך כנגד המדינה בכל הנוגע לתגמול עבור מילוי "תפקיד ממונה" בתקופת העבר, אני מורה בזאת כדלקמן:
- 7.1 ככל שהגשתי תביעה, ערעור או בקשה כלשהי כנגד המדינה בערכאה שיפוטית או בכלל, עם חתימתי על מסמך זה, אני מבקש/ת לראות במסמך זה כבקשה לדחיית התביעה, הערעור או הבקשה האמורות לעיל, ואני מתיר/ה למדינה להגיש מסמך זה לבית המשפט כאסמכתא לכך.
- 7.2 אני מצהיר/ה כי אני מבין/ה כי בחתימתי על מסמך זה אני מוותר/ת על זכותי להגיש תביעות עתידיות בכל הנוגע לתגמול עבור מילוי "תפקיד ממונה" על ידי בתקופת העבר.
- 7.3 ככל שלא הגשתי תביעה, אני מוותר/ת במפורש על כל זכות, ככל שקיימת לי, להגיש בעתיד תביעה או להעלות דרישות אחרות בכל הנוגע לתגמול עבור מילוי "תפקיד ממונה".
8. הנני מאשר/ת כי חתימתי על כתב קבלה וסילוק זה נעשתה מרצוני החופשי, לאחר שקראתי, בדקתי והבנתי את תוכנו ולאחר שניתנה לי ההזדמנות והשהות לפנות לקבלת ייעוץ משפטי ו/או ייעוץ אחר בעניין התשלומים.
9. ידוע לי, כי מכל התשלומים שאקבל כאמור בסעיפים לעיל, ינוכו כל המיסים ותשלומי החובה על פי כל דין.
10. הנני מצהיר/ה ומאשר/ת, כי חתימתי מרצוני הטוב על כתב הודאה וסילוק זה, לאחר שקראתי בעיון, שהבנתי את תוכנו ומהותו ואני מסכים/ה לכל האמור בו.

**ולראיה באתי על החתום :**

חתימה

תאריך

**עד לחתימה :**

חתימה :

שם :

**כתב הסכמה לעו"ס ממונה- מעבר לתגמול בהתאם למודל התגמול החדש על פי חוזר נציבות**  
**שירות המדינה מיום 22.08.2024 וחוזר ביצוע של הממונה על השכר מיום 8.5.2025**

אני, הח"מ, \_\_\_\_\_, ת.ז. \_\_\_\_\_, מאשר ומתחייב באופן בלתי חוזר כדלקמן:

1. הובא לידיעתי כי ביום 7.8.2025 התקבלה החלטת ועדת המעקב שנחתמה בין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: "ההסתדרות") לבין מדינת ישראל (להלן: "החלטת ועדת המעקב") בעניין תגמול לעובדים סוציאליים אשר מונו לתפקיד ממונה עד ליום 31.8.2024 ועונים על הגדרת "עו"ס ממונה" כאמור בהחלטת ועדת המעקב המצ"ב.
  2. עוד ידוע לי כי ביום 22.8.2024 פורסם חוזר הנציבות בדבר "תגמול בהטלת מטלה נוספת לממונה על שוויון מגדרי, מניעת הטרדה מינית, גיוון תעסוקתי, מניעת גזענות וחופש מידע", לגבי כלל העובדים בשירות המדינה, לרבות עובדים בדירוג העובדים הסוציאליים, אשר התמנו לתפקיד ממונה בשירות המדינה לאחר יום 1.9.2024, במסגרתו שונה מודל התגמול לעובדים בתפקידי ממונה בשירות המדינה (להלן: "חוזר הנציבות"), כך שלעובד שמונה לתפקיד ממונה החל מיום 1.9.2024 תשולם תוספת שכר חודשית, והכל בהתאם בכפוף להוראות חוזר הנציבות, כפי שיתעדכן מעת לעת. כמו כן, ידוע לי כי ביום 8.5.2025 פורסם חוזר ביצוע של הממונה על השכר ובו הוראות ביצוע והוראות משלימות לאלו הקבועות בחוזר הנציבות (להלן: "חוזר הממונה"). חוזר הנציבות וחוזר הממונה מצ"ב.
- (להלן: "מודל התגמול החדש").

3. ידוע לי כי מאחר שמוניתי ל"תפקיד ממונה" טרם יום 31.8.2024, חלות לגבי הוראות החלטת ועדת המעקב ולא חל לגבי מודל התגמול החדש, וכי לפי סעיף 5.2(ג) להחלטת ועדת המעקב מתאפשר לי לבחור לעבור למודל התגמול החדש.
4. הריני להצהיר ולהודיע, כי בהתאם לסעיף 5.2(ג) להחלטת ועדת המעקב, ולאחר ששקלתי את מלוא השיקולים וניתנה לי ההזדמנות להתייעץ בעניין, אני בוחר/ת כי התגמול אשר לו אהיה זכאי/ת, בגין מילוי "תפקיד ממונה" (בנוסף לתפקיד העיקרי) לגבי התקופה שתחל לאחר העברת כתב הסכמה זה כאמור בסעיף 6(א) להלן, יקבע לפי התנאים והכללים המפורטים בחוזר הנציבות ובחוזר הממונה (לגבי עובד בשירות המדינה אשר מונה לתפקיד ממונה החל מיום 1.9.2024 (כולל)), על כל תנאיהם וכלליהם, כפי שיהיו מעת לעת, וזאת חלף התגמול הקבוע לעניין זה בהחלטת ועדת המעקב.
5. לעניין "עו"ס ממונה" שזכאי/ת ל"תוספת עו"ס ממונה" קבועה כאמור בסעיף 5.2(ז)(2) להחלטת ועדת המעקב וממשיך/ה למלא את "תפקיד הממונה" (למחוק ככל שלא רלוונטי)-

הריני להודיע כי לאור רצוני לעבור למודל התגמול החדש (במסגרתו, בין היתר, "תוספת עו"ס ממונה" אינה מתקבעת לאחר מילוי "תפקיד ממונה" במשך שש שנים ברציפות), אני מוותרת בזאת באופן מוחלט ובלתי חוזר על זכויותי ל"תוספת עו"ס ממונה" קבועה כאמור בסעיף 5.2(ז)(2) להחלטת ועדת המעקב, והחל ממועד תחולת המודל החדש לגבי, "תוספת עו"ס ממונה" קבועה תובטל לגבי ולא תשולם לי עוד.

6. הריני להצהיר כי ידוע לי כדלקמן:

(א) כי המעבר למודל התגמול החדש בגין מילוי "תפקיד הממונה" כאמור בסעיף 4 לעיל, כפוף להעברת כתב הסכמה זה ליחידת משאבי האנוש במשרד, כשהוא חתום על ידי, וזאת עד ליום 28.02.2026;

(ב) כי הוראות מודל התגמול החדש בגין מילוי תפקיד הממונה בהתאם לאמור בסעיף 4 לעיל, יחול רק לגבי התקופה שתחל לאחר העברת כתב ההסכמה על ידי כאמור בסעיף קטן (א) לעיל;

(ג) כי בחירתי לעבור למודל התגמול החדש בגין מילוי תפקיד הממונה בהתאם לאמור בסעיף 4 לעיל, הינה חד-פעמית ולא תעמוד לי הזכות לחזור בי מבחירתי או לשוב ולקבל תגמול על פי החלטת ועדת המעקב לאחר מכן;

(ד) בהתאם למודל התגמול החדש, עו"ס ממונה שמסיים את תפקידו כממונה, לא יהיה זכאי בכל מקרה לכל תמורה בגין מילוי תפקיד ממונה בגין התקופה שלאחר סיום תפקידו כממונה, וזאת גם אם מילא את תפקיד הממונה מעל 6 שנים ברציפות כאמור בסעיף 5.2(יג) להחלטת ועדת המעקב.

7. הנני מצהיר/ה ומאשר/ת, כי חתמתי מרצוני הטוב על כתב הסכמה זה, לאחר שקראתי/ו בעיון, שהבנתי את תוכנו ומהותו ואני מסכים/ה לכל האמור בו.

**ולראיה באתי על החתום :**

חתימה	תאריך
<b>עד לחתימה:</b>	
שם:	חתימה:

לכבוד

מר/גב' \_\_\_\_\_ (שם העובד/ת)

הועסקת בשירות המדינה בתקופה שמיום 1.7.2021 ועד למועד כניסת החלטת ועדת המעקב, או בחלקה בבית החולים שער מנשה ושובצת ביחידה לביטחון מירבי/ בבית חולים באר יעקב ("מרחבים") ושובצת בכלא איילון ומשכורתך שולמה לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג העובדים הסוציאליים המיוצגים על ידי ההסתדרות.

או (המעסיק ישאיר את החלק הרלוונטי בלבד לפי מקום עבודתו של העובד והאם העובד עודנו מועסק כעו"ס ביטחון מירבי)

הנך מועסק/ת בשירות המדינה בבית החולים שער מנשה ומשובץ ביחידה לביטחון מירבי/ בבית חולים באר יעקב ("מרחבים") ומשובץ בכלא איילון ומשכורתך משולמת כיום ושולמה בתקופה שמיום 1.7.2021 ועד למועד כניסת החלטת ועדת מעקב זו לתוקף, או בחלקה בהתאם לדירוג העובדים הסוציאליים.

בהתאם להוראות החלטת ועדת המעקב וכמפורט שם, הנך מתבקש/ת לחתום על כתב קבלה וסילוק בנוסח המפורט להלן, וזאת כתנאי לקבלת התשלומים בגין עבודתך כעו"ס ביטחון מירבי בתקופת העבר מכוח החלטת ועדת המעקב כהגדרתה להלן.

לכבוד

\_\_\_\_\_ (המעסיק)

### **כתב קבלה וסילוק לעו"ס ביטחון מירבי**

אני, הח"מ, \_\_\_\_\_, ת.ז. \_\_\_\_\_, מאשר/ת ומתחייב/ת באופן בלתי חוזר בדלקמן:

1. הובא לידיעתי כי ביום 7.8.2025 נחתמה החלטת ועדת המעקב בין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: "ההסתדרות") לבין מדינת ישראל (להלן: "החלטת ועדת המעקב") בעניין תגמול לעובדים סוציאליים אשר עובדים כעו"ס ביטחון מירבי כהגדרתו בהחלטת ועדת המעקב כאמור המצ"ב.

2. ידוע לי, כי מאחר שאני עונה להגדרת "עו"ס ביטחון מירבי" בהתאם להוראות החלטת ועדת המעקב וכמפורט שם, בכפוף לחתימתי על כתב קבלה וסילוק זה, אני זכאי/ת לתשלומים בגין עבודתי כ"עו"ס ביטחון מירבי" כהגדרת מונח זה בהחלטת ועדת המעקב, בעד התקופה בה מילאתי תפקיד "עו"ס ביטחון מירבי" במהלך תקופת העבר דהיינו, בעד התקופה שמיום \_\_\_\_\_ ועד יום \_\_\_\_\_ (למלא בהתאם לתקופה הרלוונטית לעובד/ת), והכל בהתאם להוראות ועדת המעקב (להלן: "התשלומים לתקופת העבר").

3. לעניין כתב קבלה וסילוק זה, "תקופת העבר" – התקופה שמיום 1.7.2021 ועד למועד תחילת ביצוע התשלום של "תוספת ביטחון מירבי" בהתאם לסעיף 6.12 להחלטת ועדת המעקב.



4. הוצג בפני התחשיב לתשלומים לתקופת העבר להם אני זכאי/ת בסך \_\_\_\_\_ ש"ח.
5. הריני לאשר כי עם קבלת התשלומים לתקופת העבר כמפורט לעיל, אין לי ולא יהיו לי ו/או למי מטעמי כל תביעות ו/או טענות ו/או דרישות נגד המדינה ו/או מי מטעמה או נגד ההסתדרות ו/או מי מטעמה, בכל הנוגע לתגמול עבור עבודתי כעו"ס ביטחון מירבי" בתקופת העבר. סעיף זה אינו גורע מהאפשרות של תיקון טעויות טכניות או חשבוניות, והן בלבד.
6. הנני מתחייב/ת כי בכל מקרה בו אעלה טענה ו/או אגיש תביעה הסותרת את התחייבויותי או הצהרותי בכתב קבלה וסילוק זה ו/או הטוענת לזכויות או תנאים אחרים או נוספים בכל הנוגע לתגמול עבור עבודתי כ "עו"ס ביטחון מירבי" בתקופת העבר, וייקבע מכל סיבה שהיא כי אני זכאי/ת לתנאים נוספים ו/או סכומים נוספים בכל הנוגע לתגמול עבור עבודתי כ"עו"ס ביטחון מירבי" בתקופת העבר, מעבר לתשלומים לתקופת העבר, כי אז סכום התשלומים לתקופת העבר יבואו על חשבון התנאים ו/או הסכומים הנוספים שיקבעו כאמור.
- ידוע לי ואני נותן/ת את הסכמתי כי האמור בסעיף זה לעיל יחול גם לעניין קביעה כאמור שהתקבלה, ככל שהתקבלה, ערב חתימתי על כתב ויתור זה.
7. בהתאם לאמור לעיל לעניין ויתור מצדי על כל תביעה או הליך כנגד המדינה בכל הנוגע לתגמול עבור עבודתי כ"עו"ס ביטחון מירבי" בתקופת העבר, אני מורה בזאת כדלקמן:
- 7.1 ככל שהגשתי תביעה, ערעור או בקשה כלשהי כנגד המדינה בערכאה שיפוטית או בכלל, עם חתימתי על מסמך זה, אני מבקש/ת לראות במסמך זה כבקשה לדחיית התביעה, הערעור או הבקשה האמורות לעיל, ואני מתיר/ה למדינה להגיש מסמך זה לבית המשפט כאסמכתא לכך.
- 7.2 אני מצהיר/ה כי אני מבין/ה כי בחתימתי על מסמך זה אני מוותר/ת על זכותי להגיש תביעות עתידיות בכל הנוגע לתגמול עבור עבודתי כ "עו"ס ביטחון מירבי" בתקופת העבר.
- 7.3 ככל שלא הגשתי תביעה, אני מוותר/ת במפורש על כל זכות, ככל שקיימת לי, להגיש בעתיד תביעה או להעלות דרישות אחרות בכל הנוגע לתגמול עבור עבודתי כ "עו"ס ביטחון מירבי".
8. הנני מאשר/ת כי חתימתי על כתב קבלה וסילוק זה נעשתה מרצוני החופשי, לאחר שקראתי, בדקתי והבנתי את תוכנו ולאחר שניתנה לי ההזדמנות והשהות לפנות לקבלת ייעוץ משפטי ו/או ייעוץ אחר בעניין התשלומים לתקופת העבר.
9. ידוע לי כי מהתשלומים לתקופת העבר שאקבל כאמור ינוכו כל המיסים ותשלומי החובה על פי כל דין.
10. הנני מצהיר/ה ומאשר/ת, כי חתמתי מרצוני הטוב על כתב הודאה וסילוק זה, לאחר שקראתי בעיון, שהבנתי את תוכנו ומהותו ואני מסכימ/ה לכל האמור בו.

**ולראיה באתי על החתום :**

חתימה

תאריך

**עד לחתימה :**

שם :

חתימה :

## נספח ג'2'

לכבוד

מר/גב' \_\_\_\_\_ (שם העובד/ת)

במהלך התקופה שמיום 1.7.2021 ועד לסיום העסקתך, או בחלקה, הועסקת בשירות המדינה בתפקיד \_\_\_\_\_, ביחידה \_\_\_\_\_ ומשכורתך שולמה בהתאם לדירוג העובדים הסוציאליים.

ביום \_\_\_\_\_ הסתיימה העסקתך בשירות המדינה/ פרשת לגמלאות משירות המדינה (יש למחוק את המיותר בהתאם לרלוונטיות).

בהתאם להוראות החלטת ועדת המעקב וכמפורט שם, הנך מתבקש/ת לחתום על כתב קבלה וסילוק בנוסח המפורט להלן, וזאת כתנאי לקבלת התשלומים בגין מילוי תפקיד עו"ס ביטחון מירבי כהגדרתו בהחלטת ועדת המעקב הגדרתה להלן בתקופת העבר מכוח החלטת ועדת המעקב.

לכבוד

\_\_\_\_\_ (המעסיק)

### כתב קבלה וסילוק לעו"ס ביטחון מירבי שסיים העסקתו (לרבות בגין פרישה לגמלאות)

אני, הח"מ \_\_\_\_\_, ת.ז. \_\_\_\_\_, מאשר/ת ומתחייב/ת באופן בלתי חוזר כדלקמן:

1. הובא לידיעתי כי ביום 7.8.2025 התקבלה החלטת ועדת המעקב שנחתמה בין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: "ההסתדרות") לבין מדינת ישראל (להלן: "החלטת ועדת המעקב") בעניין תגמול לעובדים סוציאליים אשר עונים על הגדרת "עו"ס ביטחון מירבי" כאמור בהחלטת ועדת המעקב המצ"ב (להלן: "תוספת ביטחון מירבי").

2. ידוע לי, כי מאחר שאני עונה להגדרת "עו"ס ביטחון מירבי" בהתאם להוראות החלטת ועדת המעקב וכמפורט שם, בכפוף לחתימתי על כתב קבלה וסילוק זה, אני זכאי/ת לתשלומים בגין עבודתי כ"עו"ס ביטחון מירבי" כהגדרת מונח זה בהחלטת ועדת המעקב, בעד התקופה בה עבדתי כ"עו"ס ביטחון מירבי" במהלך תקופת העבר דהיינו, בעד התקופה שמיום \_\_\_\_\_ ועד יום \_\_\_\_\_ (למלא בהתאם לתקופה הרלוונטית לעובד/ת), והכל בהתאם להוראות ועדת המעקב (להלן: "התשלומים").

3. לעניין כתב קבלה וסילוק זה, "תקופת העבר" – התקופה שמיום 1.7.2021 ועד למועד סיום העסקתי בשירות המדינה.

4. הוצג בפני התחשיב לפיו התשלומים להם אני זכאי/ת עומדים על סך של \_\_\_\_\_ ש"ח.

5. הריני לאשר כי עם קבלת התשלומים לתקופת העבר כמפורט לעיל, אין לי ולא יהיו לי ו/או למי מטעמי כל תביעות ו/או טענות ו/או דרישות נגד המדינה ו/או מי מטעמה או נגד ההסתדרות ו/או מי מטעמה, בכל הנוגע לתגמול עבור עבודתי כעו"ס ביטחון מירבי" בתקופת העבר. סעיף זה אינו גורע מהאפשרות של תיקון טעויות טכניות או חישוביות, והן בלבד.

6. הנני מתחייב/ת כי בכל מקרה בו אעלה טענה ו/או אגיש תביעה הסותרת את התחייבויותי או הצהרותי בכתב קבלה וסילוק זה ו/או הטוענת לזכויות או תנאים אחרים או נוספים בכל הנוגע לתגמול עבור עבודתי כ"עו"ס ביטחון מירבי" בתקופת העבר, וייקבע מכל סיבה שהיא כי אני זכאי/ת לתנאים נוספים ו/או סכומים נוספים בכל הנוגע לתגמול עבור עבודתי כ"עו"ס ביטחון מירבי" בתקופת העבר, מעבר לתשלומים לתקופת העבר, כי אז סכום התשלומים לתקופת העבר יבואו על חשבון התנאים ו/או הסכומים הנוספים שייקבעו כאמור.
7. ידוע לי ואני נותן/ת את הסכמתי כי האמור בסעיף זה לעיל יחול גם לעניין קביעה כאמור שהתקבלה, ככל שהתקבלה, ערב חתימתי על כתב ויתור זה.
- בהתאם לאמור לעיל לעניין ויתור מצדי על כל תביעה או הליך כנגד המדינה בכל הנוגע לתגמול עבור עבודתי כ"עו"ס ביטחון מירבי" בתקופת העבר, אני מורה בזאת כדלקמן:
- 7.1 ככל שהגשתי תביעה, ערעור או בקשה כלשהי כנגד המדינה בערכאה שיפוטית או בכלל, עם חתימתי על מסמך זה, אני מבקש/ת לראות במסמך זה כבקשה לרחיית התביעה, הערעור או הבקשה האמורות לעיל, ואני מתיר/ה למדינה להגיש מסמך זה לבית המשפט כאסמכתא לכך.
- 7.2 אני מצהיר/ה כי אני מבין/ה כי בחתימתי על מסמך זה אני מוותר/ת על זכותי להגיש תביעות עתידיות בכל הנוגע לתגמול עבור עבודתי כ"עו"ס ביטחון מירבי" על ידי בתקופת העבר.
- 7.3 ככל שלא הגשתי תביעה, אני מוותר/ת במפורש על כל זכות, ככל שקיימת לי, להגיש בעתיד תביעה או להעלות דרישות אחרות בכל הנוגע לתגמול עבור עבודתי כ"עו"ס ביטחון מירבי".
8. הנני מאשר/ת כי חתימתי על כתב קבלה וסילוק זה נעשתה מרצוני החופשי, לאחר שקראתי, בדקתי והבנתי את תוכנו ולאחר שניתנה לי ההזדמנות והשהות לפנות לקבלת ייעוץ משפטי ו/או ייעוץ אחר בעניין התשלומים.
9. ידוע לי, כי מכל התשלומים שאקבל כאמור בסעיפים לעיל, ינוכו כל המיסים ותשלומי החובה על פי כל דין.
10. הנני מצהיר/ה ומאשר/ת, כי חתמתי מרצוני הטוב על כתב הודאה וסילוק זה, לאחר שקראתיו בעיון, שהבנתי את תוכנו ומהותו ואני מסכים/ה לכל האמור בו.

**ולראיה באתי על החתום :**

_____ חתימה	_____ תאריך
<b>עד לחתימה :</b>	
_____ חתימה :	_____ שם :