

הסכם קיבוצי שנחתם ביום 1.04.2025

בין

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי סגן בכיר לממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר
מר חנן לזימי וסגן בכיר לממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר מר יהונתן פת, ו/או נציב שירות המדינה;
מרכז השלטון המקומי בישראל, בשם כל הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על-ידי מר
חיים ביבס, יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית מודיעין, לירון דורון-לוי, מנכ"לית מרכז השלטון המקומי ועל-
ידי גב' חגית מגן, הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי;
שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב וחיפה), המיוצגות על ידי מר אברהם פרץ, סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל
בעיריית תל אביב-יפו;
מרכז המועצות האזוריות, בשם כל המועצות האזוריות, המיוצג על-ידי מר שי חגי'ג, יו"ר מרכז המועצות האזוריות
וראש מועצה מקומית מרחבים ומר יצחק אשכנזי, מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות;
הסתדרות מדיצינית הדסה, המיוצגת על ידי פרופ' יורם וייס, מנכ"ל הדסה, ומר יובל אדר, סמנכ"ל כספים;
שירותי בריאות כללית, המיוצגת על-ידי מר אלי כהן, מנכ"ל;
המוסד לביטוח לאומי, המיוצגת על ידי מ"מ מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי, מר צביקה שלום;
שירות התעסוקה, המיוצג על ידי מנכ"לית שירות התעסוקה, הגב' ענבל משש;

(להלן - "המעסיק" או "המעסיקים")
מצד אחד

לבין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר-
דוד;
הסתדרות האקדמאים במח"ר, המיוצגת על ידי יו"ר ההסתדרות המח"ר, גב' אלכסנדרה קרושינסקי, המייצגת את דירוג
הפסיכולוגים;

(להלן - "ההסתדרות")
מצד שני

הואיל: וביום 20.1.2022 נחתם בין המדינה ומעסיקים נוספים ובין ההסתדרות הסכם קיבוצי במסגרתו, בין היתר,
הסכימו הצדדים כי בהסכם המסגרת הבא, תיקבע בין יו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות ובין הממונה
על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר (להלן: "הממונה על השכר") "מסגרת עלות מוגדלת של תוספות
השכר וההטבות הכספיות", שתיוחד לגבי הפסיכולוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות, כמפורט שם (להלן:
"הסכם 2022").

והואיל: וביום 17.7.2023 נחתם בין המדינה ומעסיקים נוספים ובין ההסתדרות הסכם קיבוצי (מסגרת), אשר תוקן
ביום 25.11.2024 (להלן: "הסכם המסגרת 2023"), אשר חל, בין היתר, גם על הפסיכולוגים, כהגדרתם

א.ב.

א.ב.

להלן. כמו כן באותו יום, נחתם בין המדינה ובין ההסתדרות הסכם קיבוצי מיוחד בעניין פתרון בעיות, אשר תוקן ביום 12.9.2024 (להלן: "ההסכם לפתרון בעיות"). בהמשך להסכמות שעוגנו כאמור בהסכם 2022, הוסכם להמשיך לנהל משא ומתן לגבי פסיכולוגים, בהתאם לסעיף 4(ב)(2)(א) להסכם לפתרון בעיות, כמפורט שם;

והואיל: והצדדים מעוניינים לשפר ולפשט את מבנה השכר של הפסיכולוגים, כהגדרתם להלן, תוך יצירת אחדות כללית במבנה השכר אצל המעסיקים השונים;

והואיל: וישנם פסיכולוגים, כהגדרתם להלן, המועסקים בשירות המעסיקים בדירוג המח"ר, והוסכם כי החל מיום 1.1.2025 הפסיכולוגים יעברו לדירוג ייעודי – "דירוג הפסיכולוגים החדש", הכל כמפורט בהסכם זה להלן;

והואיל: ולאור האמור לעיל ועל רקע החליף התלוי ועומד בסק"כ 30967-07-22 הסתדרות אקדמאים במדעי החברה והרוח (חטיבת הפסיכולוגים) נ' מדינת ישראל ואח' (להלן: "החליף בעניין ההשתלמויות"), ניהלו הצדדים משא ומתן בעניין והגיעו להסכמות כמפורט בהסכם קיבוצי זה להלן;

לפיכך, הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

פרק א' – הוראות כלליות

1. כללי

- (א) המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- (ב) כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של ההסכם, הרחבתו או צמצומו.
- (ג) הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד, ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהיפך.
- (ד) הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד, ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהיפך.
- (ה) אין באזכור הסדר, נהל, הוראה, חוזר, מכתב או כל הוראה מנהלית אחרת בהסכם זה, לרבות כללים או הנחיות, כדי לשנות ממעמד הנורמטיבי.
- (ו) כל שינוי בהסכם זה יעשה על ידי הצדדים לו, בכתב, ויוגש לרישום כנדרש בהתאם לחוק הסכמים קיבוציים, חתשי"ז-1957.
- (ז) טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.
- (ח) למען הסר ספק, אין בהסכם זה כדי להוות אישור לשכר, לתנאי העסקה, להחלת כללים או להטבות אחרות הקשורות בעבודה, שאינם כדין. במקרה שתועלנה טענות בעניין זה, כל צד שומר על זכויותיו וטענותיו.

2. הגדרות להסכם

"הסכם קיבוצי (מסגרת)"	הסכם קיבוצי (מסגרת) שייחתם, בין המדינה ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי ובין ההסתדרות, הקובע "מסגרת עלות תוספות השכר וההטבות הכספיות" לתקופה שתיקבע בהם ותוגדר באותו הסכם, לצד הוראות מיצוי תביעות ושקט תעשייתי לתקופה שתיקבע בהם
-----------------------	--

א.ה.

ד.ה. ע.י.

ותוגדר באותו הסכם. ההסכם הראשון לעניין זה יתייחס לתקופה שלאחר תום תקופת ההסכם הקיבוצי (מסגרת) אשר נחתם ביום 17.7.2023, כפי שתוקן מעת לעת, אלא אם נקבע אחרת בהסכם זה.	
חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963.	"חוק פיצויי פיטורים" -
חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.	"חוק הגמלאות" -
חוק הפסיכולוגים, התשל"ז-1977.	"חוק הפסיכולוגים" -
01.01.2025.	"מועד הביצוע" -
כל רכיבי השכר, המובאים בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לכל עניין שהוא.	"שכר בסיס" -
כהגדרתו בפרק ג' לחוק הפסיכולוגים.	"פנקס הפסיכולוגים" -
פסיכולוג כמשמעותו בחוק הפסיכולוגים או מתמחה זמני כהגדרתו בתקנות הפסיכולוגים (אישור תואר מומחה) התשל"ט-1979, המבצע התמחות כמשמעותה בתקנות הנ"ל לקראת קבלת תעודת מומחה באחד מהענפים הבאים – קליני, התפתחותי או שיקומי, חינוכי, חברתי/תעסוקתי או רפואי או ענף פסיכולוגיה אחר שייקבע כמומחיות מוכרת בהתאם לחוק הפסיכולוגים.	"מתמחה" -
כהגדרתו בחוק הפסיכולוגים.	"פסיכולוג מומחה" -
למען הסר ספק, בכל מקום בהסכם זה בו נכתב "פסיכולוג מומחה" בלבד הכוונה היא לפסיכולוג מומחה שאינו מדריך או מדריך ותיק.	
פסיכולוג מומחה-מדריך כהגדרתו בחוק הפסיכולוגים.	"פסיכולוג מדריך" -
פסיכולוג מומחה-מדריך אשר עסק כפסיכולוג מדריך במשך 5 שנים ומעלה.	"פסיכולוג מדריך ותיק" -
למען הסר ספק, בכל מקום בהסכם בו לא נכתב במפורש אחרת, פסיכולוג מדריך ותיק יהיה זכאי לכל התוספות בהתאם להסכם זה להן זכאי פסיכולוג מדריך, כהגדרתו לעיל.	
פסיכולוג אשר הועסק אצל מעסיק כהגדרתו בהסכם זה, הן לפני מועד הביצוע והן לאחר מועד הביצוע, וזאת כל עוד הוא ממשיך להיות מועסק ברצף אצל אותו מעסיק.	"פסיכולוג קיים" -
על אף האמור, פסיכולוג אשר הועסק אצל אותו מעסיק כאמור לעיל, וסיים העסקתו לאחר יום הביצוע, ככל שישוּב להיות מועסק אצל אותו המעסיק תוך ששה חודשים ממועד סיום העסקתו כאמור, עם חזרתו לעבודה אצל אותו מעסיק כאמור, הוא ייחשב כפסיכולוג קיים.	
כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) התשס"ה-2005.	"קופת גמל לקצבה" -
כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) התשס"ה-2005.	"קרן השתלמות" -

א.כ.

ד.נ. ע.י.

3. תחולה

(א) הסכם זה יחול על כל עובד אשר מתקיימים לגביו כל התנאים שלהלן, במצטבר:

(1) מועסק בשירות מעסיק החתום על הסכם זה במועד הביצוע או לאחריו;

(2) מדורג בדירוג המח"ר או בדירוג הפסיכולוגים, ומתקיים בו אחד מאלה:

(א) מועסק כפסיכולוג באחד מהתחומים שבסעיף 2 להסכם הקיבוצי מיום 25.3.2001 בעניין הפסיכולוגים (להלן: "הסכם 2001"), או פסיכולוג כאמור המועסק באחד מהתחומים הבאים: פסיכולוג חינוכי או פסיכולוג חברתי/תעסוקתי או פסיכולוג רפואי או ענף פסיכולוגיה אחר שייקבע כמומחיות מוכרת בהתאם לחוק הפסיכולוגים;

(ב) מועסק כמתמחה כהגדרתו לעיל או מתמחה כאמור שהתמחותו היא באחד התחומים שפורטו בס"ק (1) לעיל.

(3) משכורתו מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי אחד מהדירוגים המפורטים לעיל, המיוצגים על ידי ההסתדרות.

יובהר, כי לענין סעיף (א)(2) לעיל, יראו במתמחה מלגאי כהגדרתו בהסכם 2001, כמי שמדורג בדירוג המח"ר.

(להלן: "פסיכולוג" או "פסיכולוגים", לפי העניין).

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) לעיל, בתקופה שהחל ממועד הביצוע ועד ליום 31.03.2027 (כולל), הוראות הסכם זה לא יחולו על פסיכולוג אשר מתקיימים לגביו התנאים המצטברים המפורטים בסעיפים קטנים (1) ו-(2) להלן, ויחול לגביו האמור בסעיף קטן (ג) להלן:

(1) מועסק במסלול פנסיה תקציבית;

(2) שכר הבסיס החודשי החדש, כהגדרתו בהסכם זה (A) שהיה נקבע לפסיכולוג אילו הסכם זה היה חל עליו בהפחתת תוספת ניהול ב' (כאמור בסעיף 17 להלן) (C) ככל שהעובד היה זכאי לה אילו הסכם זה היה חל עליו, נמוך משכר הבסיס הישן כהגדרתו בהסכם זה (B) בתוספת עשרה אחוזים משכר הבסיס הישן כאמור, שהיה נקבע לפסיכולוג אלמלא הסכם זה היה חל עליו:

$$A - C < B + (B * 10\%)$$

(להלן: "פסיכולוג במסלול ישן")

(ג) לגבי פסיכולוג במסלול ישן שהסכם זה לא חל לגביו כאמור בסעיף (ב) לעיל, יחולו סעיפים 23, 25, 26 ו-31 להסכם זה, והם בלבד.

(ד) תוך 21 מיום חתימת הסכם זה, יציג מעסיק לפסיכולוג במסלול ישן סימולציית שכר, בה יפורט השכר שהיה משולם לו בגין משכורת חודש ינואר 2025 אילו הסכם זה על כלל הוראותיו היה חל לגביו.

כן יציג המעסיק בפניו בנוסף סימולציה של משכורת חודש ינואר 2025 אילו לא הסכם זה חל עליו, וזאת בתוספת דרגת פרישה, שתשולם לפסיכולוג במועד פרישתו, ככל שיהא זכאי לה וכן תוך הגדלת תוספת אחוזית 2024 ל-6%.

(ה) על אף האמור בסעיף קטן (ב) לעיל, פסיכולוג במסלול ישן יהא רשאי לבחור בכל עת עד ליום 31.3.2027, לעבור להיות מועסק בדירוג הפסיכולוגים החדש על פי הסכם זה, על כלל הוראותיו, זאת בכפוף להעברת כתב הסכמה חתום על ידי הפסיכולוג במסלול הישן למשאבי האנוש במקום עבודתו אצל המעסיק, בנוסח המצורף כנספח א' להסכם זה (להלן: "כתב הסכמה למעבר דירוג"). העתק

א.ה.

2.1
f.n

מכתב ההסכמה למעבר דירוג יועבר לממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר ולהסתדרות על ידי יחידת משאבי האנוש במקום העבודה אצל המעסיק.

יובהר כי בחירת עובד כאמור הינה בלתי חוזרת, ולא תעמוד לו הזכות לחזור בו מבחירתו ולשוב להיות מועסק בדירוג בו הועסק ערב המעבר להעסקה בדירוג פסיכולוגים החדש.

לעניין פסיכולוג במסלול הישן, אשר העביר כתב הסכמה למעבר דירוג תוך 21 יום ממועד קבלת הסימולציה כאמור בסעיף קטן (ד) לעיל, הסכם זה, על כלל הוראותיו, יחול לגביו באופן רטרואקטיבי למועד הביצוע.

לעניין פסיכולוג במסלול הישן, אשר העביר כתב הסכמה למעבר דירוג לאחר 21 יום ממועד קבלת הסימולציה לפי סעיף קטן (ד) לעיל (ולא יאוחר מ-31.3.2027 כאמור), הסכם זה, על כלל הוראותיו, יחול לגביו רק לגבי התקופה שתחל לאחר הודעת העובד על פי סעיף זה.

(ו) למען הסר ספק, החל מיום 1.4.2027, הסכם זה, על כלל הוראותיו, יחול גם על פסיכולוג במסלול הישן.

(ז) על אף האמור בסעיפים קטנים (ב) ו-(ו) לעיל, פסיכולוג במסלול הישן יהא רשאי לבחור שלא לעבור להיות מועסק החל מיום 1.4.2027 בדירוג הפסיכולוגים החדש על פי הסכם זה, על כלל הוראותיו, וזאת בכפוף להעברת הודעה על כך למשאבי האנוש במקום עבודתו אצל המעסיק בנוסח המצורף כנספח 2' להסכם זה (להלן: "הודעה על בחירה שלא לעבור להיות מועסק בדירוג הפסיכולוגים החדש") עד ליום 28.2.2027 שהוא לא מעוניין לעבור להיות מועסק בדירוג הפסיכולוגים החדש על פי הסכם זה, על כלל הוראותיו, החל מיום 1.4.2027. יובהר כי בחירת עובד כאמור הינה בלתי חוזרת, ולא תעמוד לו הזכות לחזור בו מבחירתו ולעבור להיות מועסק בדירוג הפסיכולוגים החדש על פי הסכם זה, על כלל הוראותיו, ויחולו לגביו הוראות סעיף קטן (ג) לעיל.

4. דירוג הפסיכולוגים

החל ממועד הביצוע, הפסיכולוגים יעברו לדירוג ייעודי – "דירוג הפסיכולוגים החדש". למען הסר ספק, הפסיכולוגים לא ישתייכו לשום דירוג אחר בשירות המעסיקים.

5. חלות הסכמים והסדרים

(א) החל ממועד הביצוע, כל ההסכמים, ההסדרים, הנהגים והנהלים החלים על דירוג המח"ר ו/או הפסיכולוגים אצל מי מהמעסיקים, אשר נחתמו או הונהגו לפני מועד הביצוע, יחולו על אותו המעסיק ועל ההסתדרות ביחס לפסיכולוגים המועסקים בשירות אותו מעסיק, בכפוף לתוקפם ותחולתם, אלא אם נקבע במפורש אחרת, לרבות במסגרת הסכם זה.

מובהר כי האמור בסעיף זה יחול גם לעניין מועד עדכון תוספות הוותק, כהגדרתן בהסכם זה להלן.

(ב) החל ממועד הביצוע, כל ההסכמים, ההסדרים, הנהגים והנהלים שיחולו על דירוג המח"ר אצל מי מהמעסיקים, אשר יחתמו או יונהגו החל ממועד הביצוע, יחולו על אותו המעסיק ביחס לפסיכולוגים המועסקים בשירות אותו מעסיק, וזאת רק אם ייקבע כך במפורש בהוראות התחולה שבהם, ובהתאם ובכפוף לאותן הוראות.

(ג) כל ההסכמים, ההסדרים, הנהגים והנהלים שהינם בעלי תחולה כללית אצל מי מהמעסיקים, ביחס לדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות, בין אם נחתמו או הונהגו לפני מועד הביצוע ובין אם יחתמו או יונהגו החל ממועד הביצוע, יחולו על אותו המעסיק וההסתדרות ביחס לפסיכולוגים המועסקים בשירות אותו מעסיק, על פי הוראותיהם ובאותם מועדי תחולה, והכל אלא אם נקבע במפורש אחרת, לרבות במסגרת הסכם זה.

א.א.

א.א.

(ד) על אף האמור לעיל, סעיף 90 להסכם המסגרת 2023 (גמלאים בפנסיה תקציבית) לא יחול על פסיכולוגים אשר יסיימו העסקתם אצל המעסיקים החל ממועד הביצוע (עלות כאמור נלקחה בחשבון במסגרת הסכם זה).

(ה) למען הסר ספק, הסכמי מסגרת עתידיים יחולו על דירוג הפסיכולוגים החדש, והכל כפי שייקבע בהם.

(ו) על אף האמור בסעיפים קטנים (א)-(ג) לעיל, החל ממועד הביצוע, לא יחולו על הפסיכולוגים רכיבי שכר אשר חלו, לפני מועד הביצוע, ברמה הארצית, הדירוגית, המשרדית או בכל רמה אחרת, אשר מובאים בחשבון לצורך חישוב ערך שעה, הכל בכפוף למפורט בפרק ב' להסכם זה.

(ז) הוראות הסכם זה גוברות על כל הוראה אחרת מכל מקור שהוא.

6. ביטול לוח תפקוד

החל ממועד הביצוע, יבוטלו כלל ההסדרים שלהלן החלים בעניין תפקוד פסיכולוגים ויוחלפו בהוראות הסכם זה:

(א) הוראות פסקה 23.212 לתקשי"ר בעניין תפקוד פסיכולוגים בעלי תואר שני ושלישי;

(ב) סעיפים 4 ו-5 להסכם הקיבוצי מיום 30.5.1979 שנחתם בין המדינה ומעסיקים נוספים לבין ההסתדרות (להלן: "הסכם מאי'79") ונספחים א' ו-ב' להסכם כאמור, כפי שעודכנו מעת לעת;

(ג) סעיפים 6 ו-7 לזיכרון הדברים מיום 30.12.80 שנחתם בין המדינה ומעסיקים נוספים לבין ההסתדרות ונספחים א' ו-ב' לזיכרון הדברים כאמור, כפי שעודכנו מעת לעת;

(ד) זיכרון הדברים מיום 27.4.1989 כפי שהתעדכן מעת לעת;

(ה) כל הוראה אחרת בעניין תפקוד פסיכולוגים לרבות מכוח הסכם, הסדר, נוהל, נוהג אשר היו בתוקף לפני מועד הביצוע.

פרק ב' – שכר לערך שעה של הפסיכולוגים

7. פרק ב' זה בא לקבוע מחדש את השכר ל"ערך השעה" של הפסיכולוגים.

8. החל ממועד הביצוע, יהיו הפסיכולוגים זכאים ל"שכר בסיס חדש" על רכיביו השונים בהתאם להוראות הזכאות המפורטות בהסכם זה, ולפיהן בלבד. במקביל, החל ממועד הביצוע, כל הוראות ההסכמים, ההסדרים, הנהגים והנהלים החלים אצל המעסיקים הקובעות את שכר הבסיס של הפסיכולוגים, לרבות שכר משולב, תוספת ותק, תוספת יוקר, גמולי השתלמות, תוספת בוורות, וכל תוספת שכר או תוספת לשכר (אחוזיות ושקליות), המובאים בחשבון לחישוב ערך שעה לכל עניין שהוא, אשר נחתמו או הונהגו לפני מועד הביצוע (להלן: "שכר הבסיס הישן"), לרבות מכוח פרק ה' ופרק ו' להסכם המסגרת מיום 17.07.2023, לא יחולו עוד על הצדדים ביחס לפסיכולוגים (מאחר ועלות הסכם המסגרת הוקצתה במסגרת הסכם זה).

בהסכם זה "שכר בסיס חדש" – שכר הבסיס של הפסיכולוג בהתאם לסעיף 10 להלן.

9. מבלי לגרוע מהוראות סעיף 5 לעיל, מובהר כי אין בהוראות פרק ב' זה כדי לשנות או לבטל או לגרוע מכל הוראות ההסכמים, ההסדרים, הנהגים, הנהלים, והכללים החלים או שיחולו אצל מי מהמעסיקים, אשר הוסכמו והונהגו, כפי שיהיו מעת לעת, שאינן קובעות את שכר הבסיס הישן, לרבות מענק יובל, השתתפות בדמי חבר באגודות מקצועיות, תוספת מעונות (זכויות הוריות), הפרשת מעסיק לקרן ידע, וזאת על פי כלל הזכאות להם.

ה.ה.

2.1

ה.ה.

10. שכר בסיס חדש

(א) החל ממועד הביצוע, שכר הבסיס החודשי החדש של הפסיכולוגים, יורכב מהרכיבים הבאים, ומהם בלבד (להלן: "שכר הבסיס החודשי החדש"):

(1) "שכר יסודי" – כפי שיפורט בסעיף 11 להסכם זה;

(2) "תוספות ותק לשכר" – כפי שיפורט בסעיפים 12-14 להסכם זה;

(ב) בנוסף לרכיבים המפורטים בסעיף (א) לעיל, ככל שקיימת זכאות לפסיכולוג לאחת או יותר מהתוספות הבאות בהתאם למפורט בהסכם זה להלן, הן תיכללנה בשכר הבסיס החודשי החדש:

(1) "תוספות ניהול" – כמפורט בסעיף 16-17 להסכם זה;

(2) "תוספת אחריות שקלית" – כמפורט בסעיף 18 להסכם זה;

(3) "תוספת אחריות אחוזה" – כמפורט בסעיף 19 להסכם זה;

(4) "תוספת דוקטורט" – כמפורט בסעיף 20 להסכם זה;

(5) "תוספת שמירת השכר" – כמפורט בסעיף 21 להסכם זה;

(6) "תוספת לפסיכולוג במערכת הבריאות" – כמפורט בסעיף 22 להסכם זה;

(7) "תוספת דריכות לפסיכולוג במשרד הביטחון" – כמפורט בסעיף 27 להסכם זה.

(ג) מובהר כי החל ממועד הביצוע, שכר הפסיכולוגים לא יהיה מחושב עוד על פי דרגות, לכל דבר ועניין. עוד מובהר למען הסר ספק, כי החל ממועד הביצוע, לא ישולמו עוד לפסיכולוגים תשלומים מכוח פרק ה' ופרק ו' להסכם המסגרת מיום 17.07.2023 אשר עלוהם נכללה בטבלה שבסעיף 11 להלן.

11. שכר היסוד

(א) החל ממועד הביצוע, שכר היסוד של פסיכולוג, ייקבע ויתעדכן לפי הרמה המקצועית של הפסיכולוג והמועדים, כמפורט בטבלה שלהלן:

רמה מקצועית	שכר היסוד החל מיום 1.1.25 (למשרה מלאה)	שכר היסוד החל מיום 1.4.26 (למשרה מלאה)	שכר היסוד החל מיום 1.4.27 (למשרה מלאה)
מתמחה	₪ 11,000	₪ 11,250	₪ 11,500
פסיכולוג מומחה	₪ 13,000	₪ 13,250	₪ 13,500
פסיכולוג מדריך	₪ 15,000	₪ 15,250	₪ 15,500
פסיכולוג מדריך ותיק	₪ 17,000	₪ 17,250	₪ 17,500

א.ה.

א.ה.

(ב) החל ממועד הביצוע, הרמה המקצועית של כל פסיכולוג תיקבע בהתאם לרישום המופיע ביחס לפסיכולוג בפנקס הפסיכולוגים ואשר לפסיכולוג מדרין ותיק, בכפוף לעמידתו בהגדרה "פסיכולוג מדרין ותיק" על פי סעיף 2 להסכם זה.

(ג) הסכומים השקליים בטבלה שלעיל, המהווים את שכר היסוד, הם לפסיכולוג המועסק במשרה מלאה (100%). לגבי פסיכולוג המועסק במשרה חלקית, שכר היסוד יחושב באופן יחסי לחלקיות משרתו, בהשוואה לשכר היסוד לו היה זכאי אילו היה מועסק במשרה מלאה.

(ד) שכר היסוד יהווה שכר לכל דבר ועניין ויובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד כונוניות, שעות נוספות, דריכות, קריאות פתע או משמרות (ככל שעובד זכאי להן), לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, תלקח בחשבון בחישוב משכורת קובעת לפי חוק הגמלאות, לצורך הפרשות לקופת גמל לקצבה (לגבי עובד שחל לגביו הסדר פנסיה צוברת), הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוגעת לגבי שכר היסוד.

למען הסר ספק, מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים לעיל כדי לקבוע זכאות לו.

(ה) הממשלה מבקשה כי לאור הוראות סעיף 8 לחוק הגמלאות, שכר היסוד יובא בחישוב המשכורת הקובעת בהגדרתה בסעיף האמור.

12. תוספת ותק בגין התקופה שקדמה להסכם 2025

(א) החל ממועד הביצוע או ממועד תחילת העסקתו של הפסיכולוג בשירות מי מהמעסיקים, לפי המאוחר, פסיכולוג אשר עבד כפסיכולוג במקצוע בשירות אחד המעסיקים או שלא בשירות אחד המעסיקים (לרבות כעצמאי) בתקופה שעד ליום 31.12.2024 (כולל), או שהיה לו ותק מוכר אחר בהתאם לכללים אשר חלו לפני מועד הביצוע על הפסיכולוגים אצל מי מהמעסיקים בגין התקופה שעד ליום 31.12.2024 (כולל), יהיה זכאי לתוספת ותק בשיעור של 0.9% (במילים: תשע עשיריות האחד) במצטבר לכל שנת ותק לחישוב שכר של הפסיכולוג (בריבית דריבית), וזאת בהתאם לכללים אשר חלו לפני מועד הביצוע על הפסיכולוגים אצל מי מהמעסיקים בגין התקופה שעד ליום 31.12.2024 (כולל), בנוגע לחישוב מספר שנות הוותק לצורך שיבוץ בטבלת השכר המשולב של הפסיכולוגים, לרבות הכללים לעניין חישוב ותק צה"ל; ותק שירות לאומי; ותק חו"ל; הכללים לעניין צבירת ותק בשיעור של 1.5 שנות ותק לכל שנת ותק לבעלי תואר שני ושלישי בהתאם לסעיף 5 להסכם הקיבוצי מיום 15.1.1979 שהוראותיו עוגנו בסעיף 24.47 לתקש"ר ("קידום ותק"), הכללים לעניין צבירת ותק בהתאם לסעיף 17 להסכם מאי '79 והכללים לעניין צבירת כל ותק מוכר אחר (להלן: "תוספת ותק מעבר").

(ב) למען הסר ספק, לעניין שנות הוותק המוכר לתוספת ותק המעבר, יראו את שנות הוותק לחישוב שכר של פסיכולוג להן היה זכאי בגין התקופה שעד ליום 31.12.2024, כפי שהיה אמור להתערכן במשכורת ינואר 2025, אלמלא הסכם זה, כוותק מוכר לשכר.

(ג) בסיס השכר לחישוב תוספת ותק מעבר הוא שכר היסוד של הפסיכולוג, כאמור בסעיף 11 לעיל.

(ד) תוספת ותק מעבר לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

(ה) תוספת ותק מעבר תהווה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כונוניות, קריאות פתע או משמרות (ככל שהעובד זכאי להם), לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, תלקח בחשבון בחישוב המשכורת

א.ה.

ה.ה.

קובעת לפי חוק הגמלאות, לצורך הפרשות לקופת גמל לקצבה (לגבי עובדים שחל לגביהם הסדר פנסיה צוברת), הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי שכר היסוד.

למען הסר ספק, מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים לעיל כדי לקבוע זכאות לו.

(ו) תוספת ותק מעבר תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות שנתיות ומענקים שנתיים המחושבים על בסיס השכר המובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעה לעבודה נוספת או על בסיס המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית.

(ז) הממשלה מבחירה כי לאור הוראות סעיף 8 לחוק הגמלאות, תוספת ותק מעבר תובא בחישוב המשכורת הקובעת כהגדרתה בסעיף האמור.

ראה דוגמה מס' 1 בנספח ט' להסכם זה.

13. תוספות ותק שירות ו- ותק מזכה אחר

(א) החל ממועד הביצוע או ממועד תחילת העסקתו של הפסיכולוג אצל מי מהמעסיקים, לפי המאוחר, יהיה זכאי הפסיכולוג לתוספת ותקבשיעור של 1% (במילים: אחוז אחד) במצטבר בגין כל שנת ותק מזכה אחר (כריבית דריבית) (להלן: "תוספת ותק מזכה אחר").

לעניין סעיף 13 זה, "ותק מזכה אחר" – שנות ותק שנצברו ממועד הביצוע ואילך, המוכרות בהתאם לכללים שחלו על הפסיכולוגים אצל מי מהמעסיקים לפני מועד הביצוע, וזאת למעט שנות ותק המוכרות לעניין תוספת ותק מקצועי, כהגדרתה בהסכם זה. לדוגמה, ותק בגין שירות צבאי/לאומי, כמפורט בסעיף 24.431 לתקשי"ר, שבוצע לאחר מועד הביצוע. למען הסר ספק, שנות ותק מעבר לא ימנו לעניין שנות ותק מזכה אחר כהגדרתו לעניין סעיף זה.

(ב) בסיס השכר לחישוב תוספת ותק מזכה אחר הוא שכר היסוד ותוספת ותק מעבר של הפסיכולוג, כאמור בסעיפים 11 ו-12, בהתאמה.

(ג) תוספת ותק מזכה אחר לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

(ד) תוספת ותק מזכה אחר תהווה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כונויות, קריאות פתע או משמרות (ככל שהעובד זכאי להם), לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, תלקח בחשבון בחישוב המשכורת קובעת לפי חוק הגמלאות, לצורך הפרשות לקופת גמל לקצבה (לגבי עובדים שחל לגביהם הסדר פנסיה צוברת), הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי שכר היסוד.

למען הסר ספק, מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים לעיל כדי לקבוע זכאות לו.

(ה) תוספת ותק מזכה אחר תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות שנתיות ומענקים שנתיים המחושבים על בסיס השכר המובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעה לעבודה נוספת או על בסיס המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית.

(ו) הממשלה מבחירה כי לאור הוראות סעיף 8 לחוק הגמלאות, תוספת ותק מזכה אחר תובא בחישוב המשכורת הקובעת כהגדרתה בסעיף האמור.

ראה דוגמה 2 בנספח ט' להסכם זה.

א.ה.

ד.נ.

14. תוספת ותק מקצועי

- (א) החל ממועד הביצוע או ממועד תחילת העסקתו של הפסיכולוג בשירות מי מהמעסיקים, לפי המאוחר, יהיה זכאי הפסיכולוג לתוספת ותק מקצועי בשיעור של 1.5% (במילים: אחוז וחצי) במצטבר בגין כל שנת ותק מקצועי (כריבית דריבית) (להלן: "תוספת ותק מקצועי").
- (ב) לעניין הסכם זה, תוכר כתקופת ותק מקצועי כל תקופה שבה עבד כפסיכולוג במקצוע בשירות המעסיקים או שלא בשירות המעסיקים (לרבות כעצמאי), החל ממועד הביצוע או ממועד רישומו של הפסיכולוג בפנקס הפסיכולוגים, לפי המאוחר מביניהם, לרבות עבודה כאמור בחו"ל אף אם במהלך תקופה זו לא היה רשום בפנקס הפסיכולוגים, ובלבד שבעת העבודה כפסיכולוג בחו"ל העובד עמד בתנאים הנדרשים לרישום בפנקס הפסיכולוגים בישראל.
- (ג) בסיס השכר לחישוב תוספת ותק מקצועי הוא שכר היסוד, תוספת ותק מעבר ותוספת ותק שירות, כאמור בסעיפים 11-13, בהתאמה.
- (ד) תוספת ותק מקצועי לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.
- (ה) תוספת ותק מקצועי תהווה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כונוניות, קריאות פתע או משמרות (ככל שהעובד זכאי להם), לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, תלקח בחשבון בחישוב המשכורת קובעת לפי חוק הגמלאות, לצורך הפרשות לקופת גמל לקצבה (לגבי עובדים שחל לגביהם הסדר פנסיה צוברת), הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי שכר היסוד.
- למען הסר ספק, מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים לעיל כדי לקבוע זכאות לו.
- (ו) תוספת ותק מקצועי תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות שנתיות ומענקים שנתיים המחושבים על בסיס השכר המובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעה לעבודה נוספת או על בסיס המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית.
- (ז) הממשלה מבהירה כי לאור הוראות סעיף 8 לחוק הגמלאות, תוספת ותק מקצועי תובא בחישוב המשכורת הקובעת כהגדרתה בסעיף האמור.

ראה דוגמה 3 ודוגמה 4 בנספח ט' להסכם זה.

15. תקרת תוספות הוותק

(א) לעניין סעיף זה-

"תוספות הוותק" - תוספת ותק מעבר, תוספת ותק מזכה אחר ותוספת ותק מקצועי, כתגדרתן בהסכם זה.

"סך סכומי תוספות הוותק" - תוצאת החלוקה של תוספות הוותק בשכר היסוד.

לגבי פסיכולוג אשר סך סכומי תוספות הוותק לו הוא זכאי ערב מועד עדכון שיעור תוספת הוותק המקצועי בשנה הרלוונטית עולה על 42.97% (כולל) ונמוך מ-45.11% משכר היסוד של הפסיכולוג, אזי עדכון תוספת הוותק המקצועי במועד העדכון, יעשה בהתאם לשיעורים שבטבלה להלן:

א.א.

ד.נ.

מ-	עד (לא כולל)	שיעור תוספת ותק מקצועי באותה שנה
42.97%	43.39%	1.50%
43.39%	43.82%	1.27%
43.82%	44.25%	1.05%
44.25%	44.68%	0.82%
44.68%	45.11%	0.60%

(ב) על אף האמור בסעיפים 12-14 לעיל, במקרה שבו סך סכומי תוספות הוותק להם זכאי הפסיכולוג בשנה מסוימת גדול או שווה ל-45.11% משכר היסוד של הפסיכולוג, שיעור תוספת ותק מקצועי לו יהא זכאי פסיכולוג בגין כל שנת ותק מקצועי כאמור בהסכם זה, לאחר הגעת סך סכומי תוספות הוותק של הפסיכולוג לשיעור של 45.11%, יעמוד על שיעור של 0.6% לשנה במצטבר (כריבית דריבית).

(ג) כללי חישוב "חלקיות שנה" לעניין כל אחת מתוספות הוותק, יהיו בהתאם לטבלה שלהלן:

ותק בימים בשנה קלנדרי	שיעור חלקיות תוספת הוותק בגין שנה קלנדרי
316 או יותר	100%
מ-226 ועד 315	75%
מ-136 ועד 225	50%
מ-46 ועד 135	25%
עד 45	0

(ד) על אף האמור בסעיפים 12-14 וסעיף קטן 15(ב) לעיל, סך סכומי תוספות הוותק לא יעלה על 49.5% במצטבר משכר היסוד של הפסיכולוג (להלן: "תקרת תוספת הוותק").

(ה) למען הסר ספק, בגין התקופה שממועד הביצוע, האמור בסעיף 14 לעיל ובסעיף 15 זה בא במקום הזכאות לתוספת ותק בשיעור של 1.5 שנות ותק לכל שנת ותק מכוח סעיף 5 להסכם מיום 15.1.1979 ומכוח סעיף 24.472 לתקשייר.

(ו) למען הסר ספק, בגין התקופה שממועד הביצוע, כל הטבה אחרת, ככל שקיימת, לחישוב תקופת הוותק שנקבעה לרבות בהסכמים, הסדרים או נוהגים של הפסיכולוגים והיא ייחודית לפסיכולוגים בלבד, ואשר מוכרת לצורך חישוב תוספת ותק לשכר – תבוטל.

ראו דוגמה 5 בנספח ט' להסכם זה.

א.א.

ד.ח.

ד.י.

16. תוספת ניהול

(א) החל ממועד הביצוע, פסיכולוג, המועסק באחד מהתפקידים הניהוליים או תפקירי המטה המפורטים בטבלאות המצ"ב כנספח ב' להסכם זה (להלן: "תפקיד ניהולי"), יהיה זכאי לתוספת שכר חדשה בהתאם לתפקידו הניהולי ולרמה הניהולית, ככל שישנה, והשיעור הצמוד להם כמפורט בטבלאות כאמור, ויחול בכפוף ובהתאם לכללים להלן (להלן: "תוספת ניהול").
לעניין הסכם זה-

"שירות פסיכולוגי"- שירות פסיכולוגי חינוכי או מחוז בקופת חולים כללית או מערך בית חולים.

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) לעיל, מובהר, כי מתמחה לא ימונה לתפקידים המפורטים ועל כן, לא יהיה זכאי לתוספת ניהול.

(ג) תוספת הניהול תשולם לפסיכולוג הזכאי לה כל עוד הוא מועסק בתפקיד ניהולי כאמור.

(ד) פסיכולוג אשר מונה לתפקיד ניהולי בשירות פסיכולוגי ברמה ניהולית מסוימת, וחל שינוי ברמה הניהולית של השירות הפסיכולוגי כאמור בהתאם להסכם זה, אזי תוספת הניהול תתעדכן בהתאם לרמה הניהולית העדכנית.

(ה) בסיס השכר לחישוב תוספת הניהול הוא שכר היסוד בלבד, כהגדרתו בסעיף 11 לעיל.

(ו) תוספת ניהול תהווה שכר לכל דבר ועניין, ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת, לרבות גמול בעד שעות נוספות, כונוניות, משמרות או קריאות פתע (ככל שהעובד זכאי להם) לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, חילוק בחשבון בחישוב משכורת קובעת לפי חוק הגמלאות, לצורך הפרשות לקופת גמל לקצבה (לגבי עובד שחל לגביו הסדר פנסיה צוברת), הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי שכר היסוד.

למען הסר ספק, מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים לעיל כדי לקבוע זכאות לה.

(ז) תוספת ניהול תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות שנחיות ומענקים שנתיים המחושבים על בסיס השכר המובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעה לעבודה נוספת או על בסיס המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית.

(ח) הממשלה מבהירה כי לאור הוראות סעיף 8 לחוק הגמלאות, תוספת ניהול תובא בחשבון בחישוב המשכורת הקובעת כהגדרתה בסעיף האמור.

(ט) על אף האמור בסעיפים 16 זה לעיל ו-17 להלן, פסיכולוג קיים אשר הועסק ומונה כדן ערב חתימת הסכם זה לתפקיד ניהולי, יהיה זכאי לתוספת הניהול הצמודה לתפקידו הניהולי, בהתאם לרמת הניהול של השירות הפסיכולוגי בו הוא מועסק כמנהל, ככל שישנה, בהתאם להוראות סעיפים 16 זה ו-17 להלן, כל עוד הוא מועסק ברצף באותו התפקיד, וזאת החל ממועד הביצוע או ממועד מינויו לתפקיד, לפי המאוחר.

(י) למען הסר ספק, יובהר כי האמור בסעיף (ט) לעיל לא יחול לאחר מעבר של פסיכולוג כאמור לתפקיד ניהולי אחר או לעבודה אצל מעסיק אחר, והוא לא יהא זכאי עוד לתוספת ניהול בהתאם להוראות סעיפים 16 זה לעיל ו-17 להלן, ממועד המעבר כאמור, אלא אם יעמוד בתנאים שבסעיף 16 (א) לעיל לצורך זכאות לתוספת ניהול.

א.א.

ד.נ. ע.

17. תוספת ניהול בשנתיים הראשונות בתפקיד ניהולי לפסיכולוג שבמסלול פנסיה תקציבית

על אף האמור בסעיף 16 לעיל, בשנה הראשונה ובשנה השנייה שבהן מכהן פסיכולוג שבמסלול פנסיה תקציבית בתפקיד ניהולי, ולא לפני מועד הביצוע, ולגבי פסיכולוג קיים שבמסלול פנסיה תקציבית שמכהן בתפקיד ניהולי במועד הביצוע – בשנה הראשונה שתחילתה במועד הביצוע ובשנה שלאחריה, לא יהיה פסיכולוג שבמסלול פנסיה תקציבית כאמור זכאי לתוספת ניהול לפי הוראות סעיף 16, ובמקומה יהיה זכאי ל"תוספת ניהול א" ול"תוספת ניהול ב" – אשר לגביהן יחולו הכללים המפורטים להלן:

(א) שיעור תוספת ניהול א' יהיה כדלהלן:

(1) בשנה הראשונה של הפסיכולוג בתפקיד ניהולי (ולגבי פסיכולוג קיים שמכהן בתפקיד ניהולי במועד הביצוע – בשנה הראשונה שתחילתה במועד הביצוע) – $\frac{1}{3}$ (שליש) מהשיעור של תוספת הניהול הצמוד לתפקידו ולרמה הניהולית, ככל שישנה, וזאת כמפורט בנספח ב'.

(2) בשנה השנייה של הפסיכולוג בתפקיד ניהולי (ולגבי פסיכולוג קיים שמכהן בתפקיד ניהולי במועד הביצוע – בשנה שלאחר השנה הראשונה שתחילתה במועד הביצוע) – $\frac{2}{3}$ (שני שליש) מהשיעור של תוספת הניהול הצמוד לתפקידו ולרמה הניהולית, ככל שישנה, וזאת כמפורט בנספח ב'.

(ב) תוספת ניהול א' תהווה שכר לכל דבר ועניין, ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת, לרכות גמול בעד שעות נוספות, כונוניות, משמרות או קריאות פתע (ככל שהעובד זכאי להם), לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, תילקח בחשבון בחישוב משכורת קובעת לפי חוק הגמלאות, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי שכר היסוד.

למען הסר ספק, מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים לעיל כדי לקבוע זכאות לו.

(ג) הממשלה מבהירה כי לאור הוראות סעיף 8 לחוק הגמלאות, תוספת ניהול א' תובא בחשבון בחישוב המשכורת הקובעת כהגדרתה בסעיף האמור.

(ד) שיעור תוספת ניהול ב' יהיה כדלהלן:

(1) בשנה הראשונה של הפסיכולוג שבמסלול פנסיה תקציבית בתפקיד ניהולי (ולגבי פסיכולוג קיים שבמסלול פנסיה תקציבית שמכהן בתפקיד ניהולי במועד הביצוע – בשנה הראשונה שתחילתה במועד הביצוע) – $\frac{2}{3}$ (שני שליש) מהשיעור של תוספת הניהול הצמוד לתפקידו כמפורט בנספח ב'.

(2) בשנה השנייה של הפסיכולוג שבמסלול פנסיה תקציבית בתפקיד ניהולי (ולגבי פסיכולוג קיים שבמסלול פנסיה תקציבית שמכהן בתפקיד ניהולי במועד הביצוע – בשנה שלאחר השנה הראשונה שתחילתה במועד הביצוע) – $\frac{1}{3}$ (שליש) מהשיעור של תוספת הניהול הצמוד לתפקידו כמפורט בנספח ב'.

(ה) תוספת ניהול ב' תהווה שכר לכל דבר ועניין, למעט כאמור בסעיף קטן (ו) להלן, ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת, לרכות גמול בעד שעות נוספות, כונוניות, משמרות, או קריאות פתע (ככל שהעובד זכאי להם), לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי שכר היסוד.

למען הסר ספק, מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים לעיל כדי לקבוע זכאות לו.

(ו) תוספת ניהול ב' לא תובא בחשבון לצורך חישוב המשכורת הקובעת לעניין הוראות חוק הגמלאות. לאור זאת מובהר כי תוספת ניהול ב' מהווה רכיב שכר מוצג כהגדרתו בחוק הגמלאות.

א.ב.

2.

(ז) בגין תוספת ניהול ב' תבוצענה הפרשות לקופת גמל לקצבה לפי הוראות ההסכם הקיבוצי מיום 3.3.1999 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת (להלן: "הסכם המעבר לפנסיה צוברת"), כפי שהתעדכן מזמן לזמן.

(ח) הוראות סעיפים קטנים (ב)-(ז) ו-(ט)-(י) בסעיף 16 לעיל יחולו גם לגבי תוספת ניהול א' ותוספת ניהול ב', בכפוף לאמור בסעיף זה לעניין שיעורי התוספות.

(ט) למען הסר ספק, בתום שנת הניהול השנייה כאמור לעיל והחל משנת הניהול השלישית, לא תשולמנה עוד לפסיכולוגים תוספת ניהול א' ותוספת ניהול ב', ויחול האמור בסעיף 16 לעיל.

18. תוספת אחריות שקלית לפסיכולוג

(א) לעניין הסכם זה: "פסיכולוג ראשי" או "פסיכולוג ראשי בהתמחות" בקופת חולים כללית), "אחראי התמחות" ו"אחראי תחום" יהיו כדלקמן:

(1) לעניין פסיכולוגים המועסקים בשירות המדינה – כפי שיוגדר מעת לעת על ידי נציבות שירות המדינה;

(2) לעניין פסיכולוגים המועסקים בשירות התעסוקה, מרכז רפואי ע"ש סוראסקי ת"א, בית חולים בני ציון בחיפה והסתדרות מדיצינית הדסה – תחול ההגדרה שתיקבע מעת לעת על ידי נציבות שירות המדינה לעניין פסיכולוגים המועסקים בשירות המדינה, כאמור לעיל;

(3) לעניין פסיכולוגים המועסקים בשירותי בריאות כללית – כפי שיוגדר מעת לעת על ידי שירותי בריאות כללית;

(4) לעניין פסיכולוגים המועסקים במשרד החינוך ברשויות המקומיות – כפי שיוגדר מעת לעת על ידי משרד החינוך.

(ב) החל ממועד הביצוע, פסיכולוג באחד מהתפקידים המפורט להלן, יהיה זכאי לתוספת חודשית שקלית חדשה בסכום שיפורט להלן, וכל עוד הוא מועסק בתפקיד כאמור (להלן: "תוספת אחריות שקלית"):

(1) פסיכולוג ראשי שלא בתפקיד ניהולי - 1,200 ש"ח (במילים: אלף מאתיים ש"ח) למשרה מלאה.

(2) אחראי התמחות - 800 ש"ח (במילים: שמונה מאות ש"ח) למשרה מלאה.

(3) אחראי תחום - 500 ש"ח (במילים: חמש מאות ש"ח) למשרה מלאה.

(4) פסיכולוג במטה משרד הבריאות באחד התפקידים המפורטים בנספח ג' - 500 ש"ח (במילים: חמש מאות ש"ח) למשרה מלאה.

(ג) על אף האמור בסעיף (ב) לעיל, פסיכולוג המועסק אצל אותו המעסיק ביותר מאחד מהתפקידים שבסעיפים קטנים (ב)(1)-(4) לעיל, יהיה זכאי לתוספת אחריות שקלית אחת בלבד לפי הגבוהה מביניהן, וזאת בהתאם להיקף משרתו אצל אותו המעסיק. לעניין סעיף זה, יראו במשרדי ממשלה שונים, בתי חולים שונים ורשויות מקומיות שונות כמעסיקים שונים.

לדוגמה ראה דוגמה 6 בנספח ט' להסכם זה.

(ד) פסיכולוג קיים אשר ערכ חתימת הסכם זה מונה כדין אצל אחד מהמעסיקים המפורטים בסעיפים (א)(1)-(4) לעיל למשרה שנוסה תיאור התפקיד הצמוד למשרה, וזה לתיאור אחד מהתפקידים

א.כ.

א.נ.
ד.

האמורים בסעיפים (ב)(1)-(4) לעיל כפי שיוגדרו כאמור בסעיפים (א)(1)-(4) לעיל, יהיה זכאי לתוספת אחריות שקלית, וזאת כל עוד הוא ממשיך לכהן בתפקיד כאמור.

למען הסר ספק, יובהר כי תיאור המשרה שייקבע למשרת "פסיכולוג ראשי", כאמור בסעיף (א) לעיל, יהיה שונה מתיאור המשרה הקיים ערב חתימת הסכם זה של "פסיכולוג ראשי" (לרבות "פסיכולוג ראשי א"ו-פסיכולוג ראשי ב") לפי לוח התפקוד, ואין מדובר באותה משרה.

(ד) לעניין תוספת אחריות שקלית, אשר תשולם לפסיכולוג הזכאי לתוספת כמפורט בסעיף (ב) לעיל, יחול האמור להלן:

(1) פסיכולוג כאמור המועסק במשרה חלקית, יהיה זכאי לתוספת אחריות שקלית בסכום שיחושב באופן יחסי לחלקיות משרתו בהשוואה לפסיכולוג במשרה מלאה.

(2) תוספת אחריות שקלית תהווה שכר לכל דבר ועניין, ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת, לרבות גמול בעד שעות נוספות, כונניות, משמרות, או קריאות פתע (ככל שהעובד זכאי להם), לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, תלקח בחשבון בחישוב משכורת קובעת לפי חוק הגמלאות, לצורך הפרשות לקופת גמל לקצבה (לגבי עובדים שחל לגביהם הסדר פנסיה צוברת), הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוגעת לגבי שכר היסוד.

למען הסר ספק, מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים לעיל כדי לקבוע זכאות לו.

(3) על אף האמור בסעיף קטן (ב) לעיל, פסיכולוג אשר ביצע את אחד או יותר מהתפקיד המוזכרים בתוספת אחריות שקלית כמפורט בסעיף קטן (ב) לעיל, למשך שלוש שנים ברצף לפחות, יהא זכאי להמשך תשלום תוספת אחריות שקלית גם לאחר סיום תפקידו כאמור, וזאת בהתאם לתנאים הבאים (להלן: "תוספת שימור אחריות שקלית"):

(א) סכום תוספת שימור האחריות השקלית תקטן בשל כל עלייה שתחול בשכרו מכל סיבה שהיא, בסכום שבו עלה שכרו של פסיכולוג כאמור, ומאותו המועד.

(ב) על אף האמור בסעיף (א) לעיל, תוספת שימור אחריות שקלית לא תקטן בשל ערכון שכר היסוד בהתאם לטבלה שבסעיף 11 לעיל או בשל עליית שכר שתנבע מהחלה של הסכמי מסגרת עתידיים. למען הסר ספק, סכום תוספת שימור אחריות שקלית תקטן בשל התקדמות ברמה הניהולית של השירות הפסיכולוגי בו מועסק הפסיכולוג, כמתואר בטבלה שבנספח ב' להלן.

(ג) הוראות סעיף 18(ה)(1) לעיל, לעניין תשלום תוספת אחריות שקלית בהתאם לחלקיות המשרה, יחולו גם לגבי תוספת שימור אחריות שקלית.

(4) מוסכם כי תוספת אחריות שקלית לא תיכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר, לרבות אם הייתה קיימת לפני חתימת הסכם זה. לגבי תוספות שכר ותוספת לשכר שיוסכמו בעתיד יחולו הכללים שייקבעו לגביהן.

(5) הממשלה מתחייבת לפעול להכרה בתוספת אחריות שקלית כתוספת קבועה לפי חוק הגמלאות.

19. תוספת אחריות אחוזית לפסיכולוג ראשי בתפקיד ניהולי

(א) החל ממועד הביצוע, פסיכולוג המועסק בתפקיד ראשי בתפקיד ניהולי, יהיה זכאי לתוספת אחריות אחוזית חדשית חדשה בשיעור של 3% (במילים: שלושה אחוזים) וכל עוד הוא מועסק בתפקיד כאמור (להלן: "תוספת אחריות אחוזית").

א.א.

ד.י.
ד.נ.

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) לעיל ובסעיף 18 לעיל, פסיכולוג המועסק בתפקיד פסיכולוג ראשי בתפקיד ניהולי ואשר עומד בתנאי הזכאות הן לקבלת תוספת אחריות שקלית כאמור בסעיף 18 לעיל והן לתוספת אחריות אחוזית כאמור בסעיף קטן (א) לעיל אצל אותו המעסיק, יהא זכאי רק לתוספת אחריות אחת מבין השתיים - תוספת אחריות שקלית או תוספת אחריות אחוזית, לפי הגבוהה מביניהן. לעניין סעיף זה, יראו במשרדי ממשלה שונים, בתי חולים שונים ורשויות מקומיות שונות כמעסיקים שונים.

(ג) לעניין תוספת אחריות אחוזית אשר תשולם לפסיכולוג הזכאי לתוספת כמפורט בסעיף (א) לעיל, יחול האמור להלן:

- (1) בסיס השכר לחישוב תוספת אחריות אחוזית הוא שכר היסוד בלבד, כהגדרתו בסעיף 11 לעיל.
- (2) תוספת אחריות אחוזית תהווה שכר לכל דבר ועניין, ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת, לרבות גמול בעד שעות נוספות, כונוניות, משמרות, או קריאות פתע (ככל שהעובד זכאי להם), לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים תלקח בחשבון בחישוב משכורת קובעת לפי חוק הגמלאות, לצורך הפרשות לקופת גמל לקצבה (לגבי עובדים שחל לגביהם הסדר פנסיה צוברת), הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי שכר היסוד.
- למען הסר ספק, מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים לעיל כדי לקבוע זכאות לו.
- (3) תוספת אחריות אחוזית תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות שנתיות ומענקים שנתיים המחושבים על בסיס השכר המובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעה לעבודה נוספת.
- (4) הממשלה מתחייבת לפעול להכרה בתוספת אחריות אחוזית כתוספת קבועה לפי חוק הגמלאות.

20. תוספת דוקטורט

(א) לעניין סעיף זה:

"פסיכולוג לעניין תוספת דוקטורט" – פסיכולוג אשר זכאי ל"תואר דוקטור", כהגדרתו להלן, או פסיכולוג אשר ערב מועד הביצוע היה זכאי לתוספת/ דרגה על פי סעיף ב' ב"הערות לנספחים" להסכם מאי '79 ועל פי סעיף ב' ב"הערות לנספחים" להסכם מיום 30.12.1980.

"ועדת הכרה" – ועדה שתורכב מהפסיכולוג הארצי במשרד הבריאות, הפסיכולוגית הארצית במשרד החינוך וראש המחלקה לפסיכולוגיה באחת האוניברסיטאות בארץ אשר נבחר על ידי הפסיכולוג הארצי במשרד הבריאות והפסיכולוגית הארצית במשרד החינוך.

"תואר דוקטור" – תואר שלישי בפסיכולוגיה או בתחום משיק אחר שהוכר ככזה ברוב קולות על ידי ועדת ההכרה ושהוא אחד מאלה:

- (1) ממוסד אקדמי המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה;
- (2) נלמד בישראל באמצעות מוסד אקדמי מחו"ל או נלמד בחו"ל – ובלבד שהעובד המציא תעודת שקילות של הגף להערכת תארים במשרד החינוך ושם התואר המופיע בתעודת השקילות תואם לשם התואר המופיע בתעודה האקדמית (הדיפלומה).
- "יום קבלת אישור זכאות לתואר דוקטור" – יום אישור זכאות לתואר שלישי מהמוסד האקדמי הרלוונטי אשר העניק את התואר השלישי אשר הוכר כ- "תואר דוקטור".
- (ב) החל ממועד הביצוע או החל מיום קבלת אישור זכאות לתואר דוקטור, לפי המאוחר מביניהם, פסיכולוג לעניין תוספת דוקטורט יהיה זכאי לתוספת שכר אחוזית חדשה בשיעור של 5% (במילים: חמישה אחוזים), כמפורט להלן (להלן: "תוספת דוקטורט").

א.ה.

ד.נ.

על אף האמור, לא ישולמו לפסיכולוג תשלומים רטרואקטיביים עבור תוספת דוקטורט בגין תקופה העולה על 12 החודשים שקדמו ליום הגשת אישור הזכאות לתואר דוקטור לועדת ההכרה, ובכל מקרה לא תשולם תוספת דוקטורט בגין התקופה שלפני מועד הביצוע.

(ג) בסיס השכר לחישוב תוספת דוקטורט הוא שכר היסוד של הפסיכולוג בלבד, כהגדרתו בסעיף 11 לעיל.

(ד) תוספת דוקטורט תהווה שכר לכל דבר, ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת, לרבות גמול בעד שעות נוספות, כונוניות, משמרות, או קריאות פתע (ככל שהעובד זכאי להם), לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, תלקח בחשבון בחישוב משכורת קובעת לפי חוק הגמלאות, לצורך הפרשות לקופת גמל לקצבה (לגבי עובדים שחל לגביהם הסדר פנסיה צוברת), הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי שכר היסוד.

למען הסר ספק, מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים לעיל כדי לקבוע זכאות לו.

(ה) תוספת דוקטורט תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות שנתיות ומענקים שנתיים המחושבים על בסיס השכר המובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעה לעבודה נוספת.

הממשלה מבהירה כי לאור הוראות סעיף 8 לחוק הגמלאות, תוספת דוקטורט תובא בחישוב המשכורת הקובעת כהגדרתה בסעיף האמור.

21. תוספת שמירת שכר

(א) החל ממועד הביצוע, פסיכולוג קיים יהיה זכאי לתוספת שמירת שכר חודשית שקלית בסכום ההפרש בשקלים בין שכר הבסיס הישן של הפסיכולוג שהוסכם והונהג לגביו לפני מועד הביצוע לבין שכר הבסיס החודשי החדש של הפסיכולוג במועד הביצוע, כמפורט בסעיף 10 לעיל (להלן: "תוספת שמירת השכר"), ובהתאם לאמור בסעיף זה. למען הסר ספק, מובהר כי שכר הבסיס של הפסיכולוג לעניין סעיף זה לא יכלול את תוספת שמירת השכר.

(ב) סכום תוספת שמירת השכר לפסיכולוג קיים יקטן בשל כל עלייה שתחול בשכרו מכל סיבה שהיא, בסכום שבו עלה שכרו של פסיכולוג קיים כאמור, ומאותו המועד.

(ג) על אף האמור בסעיף (ב) לעיל, סכום תוספת שמירת השכר לא יקטן בשל עליית שכר שתנבע מעדכון שכר היסוד בהתאם לטבלה שבסעיף 11 לעיל, או בשל עליית שכר שתנבע מהחלה של הסכמי מסגרת עתידיים. למען הסר ספק, סכום תוספת שמירת השכר יקטן בשל התקדמות ברמה המקצועית, כמתואר בטבלה שבסעיף 11 לעיל.

(ד) תוספת שמירת השכר תקטן או תגדל בשל כל ירידה או עלייה בחלקיות המשרה של הפסיכולוג הקיים אשר תחול החל ממועד הביצוע בשיעור השווה ליחס שבין חלקיות המשרה הקודמת לחלקיות המשרה החדשה, לפי העניין.

(ה) תוספת שמירת שכר לא תיכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר לפי הסכם זה. לגבי תוספות שכר ותוספת לשכר שיוסכמו בעתיד יחולו הכללים שייקבעו לגביהן.

(ו) תוספת שמירת שכר תהווה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כונוניות, קריאות פתע או משמרות (ככל שהעובד זכאי להם), לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, תלקח בחשבון בחישוב משכורת לפי חוק הגמלאות, לצורך הפרשות לקופת גמל לקצבה (לגבי עובדים שחל לגביהם הסדר פנסיה צוברת), הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי שכר היסוד.

למען הסר ספק, מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים לעיל כדי לקבוע זכאות לו.

(ז) תוספת שמירת שכר לא תיכלל בבסיס של הסכמי מסגרת עתידיים.

- (ח) תוספת שמירת שכר לא תשתנה או תתעדכן, אלא לפי האמור בסעיף זה בלבד.
- (ט) הממשלה מבחירה כי לאור הוראות סעיף 8 לחוק הגמלאות, תוספת שמירת שכר תובא בחישוב המשכורת הקובעת כהגדרתה בסעיף האמור.

22. תוספת לפסיכולוג במערכת הבריאות

לאור ייחודיות עבודתם של פסיכולוגים המועסקים בשירות המדינה - משרד הבריאות, מרכז רפואי ע"ש סוראסקי ת"א, בית חולים בני ציון בחיפה, הסתדרות מריצינית הדסה או שירותי בריאות כללית (להלן: "מערכת הבריאות" ו-"פסיכולוג במערכת הבריאות", בהתאמה), יחול לגביהם האמור להלן:

(א) החל ממועד חתימת הסכם זה, פסיכולוג במערכת הבריאות יהיה זכאי לתוספת שכר אחוזית חדשה בשיעור של 8% (במילים: שמונה אחוזים), וזאת בהתאם לכללים שלהלן (להלן: "תוספת לפסיכולוג במערכת הבריאות");

(1) בסיס השכר לחישוב תוספת לפסיכולוג במערכת הבריאות הוא שכר הבסיס החודשי החדש של הפסיכולוג כהגדרתו בסעיף 10 לעיל, למעט רכיב תוספת לפסיכולוג במערכת הבריאות, כאמור בסעיף 10(ב)(6) לעיל, שלא ילקח בחשבון לעניין תוספת זו.

(2) תוספת לפסיכולוג במערכת הבריאות תהווה שכר לכל דבר ועניין למעט כמפורט בסעיף קטן (3) להלן, ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, קריאות פתע או משמרות (ככל שהעובד זכאי להם), לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, ותילקח בחשבון לצורך הפרשות לקופת גמל לקצבה (הן לגבי עובדים שחל לגביהם הסדר פנסיה צוברת והן לגבי עובדים שחל לגביהם הסדר פנסיה תקציבית), הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי שכר היסוד. למען הסר ספק, מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים לעיל כדי לקבוע זכאות לו.

(3) תוספת פסיכולוג במערכת הבריאות לא תילקח בחשבון בחישוב המשכורת הקובעת לפי חוק הגמלאות, לאור זאת מובהר כי תוספת לפסיכולוג במערכת הבריאות מהווה רכיב שכר מורג כהגדרתו בחוק הגמלאות.

(4) שיעור ההפרשות לקופת גמל לקצבה, כאמור בפסקה (2) לעיל, יהיה כדלקמן:

(א) לעניין פסיכולוג המועסק בשירות המדינה - לפי הוראות ההסכם הקיבוצי מיום 3.3.1999 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת (להלן: "הסכם המעבר לפנסיה צוברת"), כפי שהתעדכן מזמן לזמן.

(ב) לעניין פסיכולוג המועסק במערכת הבריאות, למעט פסיכולוג המועסק בשירות המדינה - לפי שיעור ההפרשות הנוהג לעניין שכר היסוד.

(ג) בשנים לב לייחודיות עבודתו כאמור, פסיכולוג במערכת הבריאות יעמיד את עצמו לרשות המעסיק, מעבר לשעות העבודה הרגילות לצורך סיוע טלפוני למעסיק, במקרים בהם קיים לדעת המעסיק צורך מקצועי שאינו סובל דיחוי, אלא אם נבצר מהעובד לענות מטעמים ענייניים (להלן: "מודל סיוע טלפוני במערכת הבריאות"). יובהר, כי התמורה בגין נכונותו להעמיד את עצמו לרשות המעסיק כאמור נכללת ומגולמת בשכרו, והוא לא יהא זכאי בגין נכונותו כאמור לתגמול נוסף.

(ג) החל ממועד חתימת ההסכם, פסיכולוגים במערכת הבריאות לא יהיו זכאים לכל תוספת המשולמת לפסיכולוגים במערכת הבריאות בעד כוננות, לרבות תוספת הכוננות המוסדרת בפרק משנה 27.5 לתקשי"ר וכן מכוח הסכם מאי '79 (להלן: "תוספת בעד כוננות"). למען הסר ספק, אין באמור כדי לשנות מכללי הזכאות הקיימים של הפסיכולוגים בעניין קריאת פתע, לרבות מכוח פרק משנה 27.521(א) לתקשי"ר.

א.א.

ד.נ.
ד.י.

(ד) האמור בסעיף קטן (ג) לעיל, לא יחול לגבי פסיכולוג במערכת הבריאות אשר היה זכאי לכוננויות ערב מועד חתימת הסכם זה וימשיכו לחול לגבי הכללים החלים במקום עבודתו אצל המעסיק בעניין כוננויות כפי שחלו ערב מועד חתימת הסכם זה (להלן: "מודל כוננויות").

(ה) על אף האמור בסעיף קטן (א) לעיל, פסיכולוג כאמור בסעיף קטן (ד) לעיל, לא יהיה זכאי לתוספת לפסיכולוג במערכת הבריאות.

(ו) פסיכולוג כאמור בסעיף קטן (ד) לעיל, יהא רשאי לבחור לעבור להיות מועסק על פי מודל סיוע טלפוני במערכת הבריאות, וזאת בכפוף להעברת הודעה בכתב על בחירתו למשאבי האנוש במקום עבודתו אצל המעסיק בנוסח המצורף כנספח ד' להסכם זה, והחל מה-1 לחודש שלאחר מועד העברת הודעתו כאמור הוא יעבור לעבור להיות מועסק על פי מודל סיוע טלפוני ותפסק זכאותו לכל תוספת בעד כוננויות, לרבות תוספת הכוננויות המוסדרת בפסקה 27.5 לתקשי"ר ובהסכם מאי 79, ויחול לגבי האמור בסעיפים קטנים (א)-(ג) לעיל.

(ז) יובהר כי בחירת עובד כאמור הינה בלתי חוזרת, ולא תעמוד לו הזכות לחזור בו מבחירתו ולשוב להיות מועסק במודל כוננויות.

(ח) על אף האמור בסעיף (א) לעיל, פסיכולוג במערכת הבריאות המועסק בבית חולים, אשר מועסק במקביל על-ידי תאגיד בריאות באותו בית חולים (להלן: "התאגיד", ו-"פסיכולוג המועסק בבית חולים ובתאגיד", בהתאמה), לא יהיה זכאי לתוספת במערכת הבריאות.

(ט) היה ותאגיד בריאות יאפשר תגמול בגין פעולות מסוימות לפסיכולוג המועסק בבית חולים ובתאגיד, במסגרת עבודתו בתאגיד, בית חולים במערכת הבריאות אשר מעסיק את הפסיכולוג כאמור, או ההסתדרות, יהיו רשאים לבקש לכנס ועדת מעקב כאמור בסעיף 39 להלן, אשר תבחן את אופי התגמול המשולם על ידי התאגיד, ובהמשך לבחינה כאמור תחליט האם לאשר לבית החולים לשלם לפסיכולוג כאמור תוספת לפסיכולוג במערכת הבריאות, על אף האמור בסעיף קטן (ג) לעיל. ככל שוועדת המעקב לא תגיע להסכמה בנושא כאמור, לא יהיה בכך כדי לגרוע מהוראות השקט התעשייתי ומיצוי התביעות שבהסכם זה.

פרק ג' - נושאים נוספים

23. השתלמויות מקצועיות פסיכולוגים

(א) בהמשך להליך בעניין ההשתלמויות ולמחלוקת בעניין היקף זכאות הפסיכולוגים להשתתפות המעסיק בהשתלמויות הפסיכולוגים ערב מועד הביצוע מכוח סעיף 13 (ו) להסכם מאי 79' ולמשא ומתן שנוהל, סוכם כדלהלן:

(1) לגבי התקופה שער יום 1.1.2026, ימשיך המצב הנוהג בפועל ערב מועד הביצוע;

(2) לגבי התקופה שהחל מיום 1.1.2026, יחול האמור בסעיף זה להלן.

(ב) מבלי לגרוע מהאמור בסעיף (ז) להלן, החל מיום 1.1.2026, ישתתפו המעסיקים בהוצאות הפסיכולוגים בגין עלות השתלמויות מקצועיות מובהקות של הפסיכולוגים, המוכרות על ידי הסתדרות הפסיכולוגים (להלן: "השתתפות בהשתלמויות" ו-"השתלמויות פסיכולוגים", בהתאמה), בהתאם למפורט בסעיף 23 זה להלן.

(ג) על אף האמור בסעיף קטן (ב) לעיל, במקרה בו צד להסכם יתנגד להכרה בהשתלמויות פסיכולוגים אשר הוכרה ערב מועד חתימת הסכם זה על-ידי הסתדרות הפסיכולוגים, כאמור לעיל, תתכנס ועדת מעקב בהשתתפות נציגי ההסתדרות, נציגי הממונה על השכר ונציגי הצד להסכם הרלוונטי החתום על הסכם זה בכדי לדרון ולבחון את הזכאות להשתתפות בהשתלמויות זו (להלן: "ועדת מעקב השתלמויות"). למען

א.ה.

א.ה.

הסר ספק, בהיעדר החלטה אחרת בוועדת המעקב כאמור, תימשך הזכאות להשתתפות בהשתלמות כאמור.

(ד) במקרה בו צד להסכם יודיע על התנגדותו להכרה בהשתלמות פסיכולוגים אשר הוכרה לאחר מועד חתימת הסכם זה על ידי הסתדרות הפסיכולוגים, כאמור לעיל, הזכאות להשתתפות בהשתלמות זו של פסיכולוגים המועסקים אצל אותו צד להסכם תיפסק עם ההורעה על ההתנגדות וזאת כל עוד לא התקבלה החלטה אחרת על ידי ועדת מעקב השתלמויות.

(ה) סכום ההשתתפות בהשתלמויות לפסיכולוג בכל שנה קלנדרית יהיה כדלקמן (להלן: "תקרת ההשתתפות"):

(1) תקרת ההשתתפות בגין שנת 2026 עבור השתלמויות פסיכולוגים תעמוד על 4,000 ש"ח לפסיכולוג המועסק במשרה מלאה בכל השנה הקלנדרית.

(2) תקרת ההשתתפות בגין כל שנה קלנדרית החל משנת 2027 עבור השתלמויות פסיכולוגים, תעמוד על 5,000 ש"ח לפסיכולוג המועסק במשרה מלאה בכל שנה קלנדרית רלוונטית (להלן: "סכום ההשתתפות השנתי").

(3) החל משנת 2028 ואילך, סכום ההשתתפות השנתי יעודכן בשיעור של 2% ביחס לסכום ההשתתפות השנתי בשנה הקלנדרית שקדמה לה.

(ו) לאור האמור בסעיפים (ב) ו-(ה) לעיל, בעניין זכאות העובד וסכום ההשתתפות המעסיק בהשתלמויות פסיכולוגים, ההשתתפות המעסיק בגין השתלמויות פסיכולוגים תשולם כמקדמה עד לבירור גובה סכום זכאותו של העובד (להלן בסעיף זה: "המקדמה").

(ז) פסיכולוג שהיקף משרתו המשוכלל בשנה קלנדרית מסוימת נמוך מ-30%, לא יהיה זכאי להשתתפות בהשתלמויות פסיכולוגים בגין אותה שנה.

(ח) מבלי לפגוע באמור בסעיף (ז) לעיל, הזכאות להשתתפות בהשתלמויות פסיכולוגים לפסיכולוג המועסק במשרה חלקית בשנה הקלנדרית או לפסיכולוג שהיה מועסק במהלך חלק מהשנה הקלנדרית, תהיה באופן יחסי לתקופת העסקתו ולחלקיות משרתו (המשוקללת) באותה שנה קלנדרית, לפי העניין, בכפוף לאמור בסעיף (ה) לעיל. לדוגמא, פסיכולוג המועסק בהיקף של 50% משרה בשנת 2028 יהיה זכאי לתקרת ההשתתפות שנתי של 2,550 ש"ח.

(ט) בתום כל שנה קלנדרית, יחושב באופן רטרואקטיבי סכום ההשתתפות בהשתלמויות לו זכאי הפסיכולוג בהתאם לחלקיות העסקתו ומשרתו באותה השנה ובהתאם לאמור בסעיפים (ב), (ה), (ז) ו-(ח) לעיל.

(י) ככל שלאור חישוב הזכאות הרטרואקטיבי כאמור בסעיף קטן (ט) לעיל, יעלה כי המקדמה ששולמה לפסיכולוג עולה על הסכום לו זכאי הפסיכולוג בפועל ינוכה סכום המקדמה ששולם ביתר מהמשכורת המשתלמת בגין חודש דצמבר של השנה הקלנדרית הרלוונטית, או במסגרת גמר חשבון אם סיים הפסיכולוג העסקתו לפני החודש בדין החודש בגינו משתלמת המשכורת כאמור, הכל בהתאם לסעיף 25(א)(7) לחוק הגנת השכר, התשי"ח – 1958.

(יא) סכום ההשתתפות בהשתלמויות ניתן יהיה לגרירה לשנה הקלנדרית העוקבת, אולם לא יעלה על 50% מסכום תקרת ההשתתפות בשנה ממנה נגרר הסכום. בנוסף, הסכום שיוכל לצבור הפסיכולוג לא יעלה על 150% מתקרת ההשתתפות בשנה העוקבת.

(יב) השתתפות הפסיכולוג בהשתלמות פסיכולוגים תהיה על פי בחירת הפסיכולוג, באישור הפסיכולוג האחראי ביחידה ובידיעת הממונה על ההדרכה.

(יג) המעסיק יאפשר את השתתפות הפסיכולוג בהשתלמות פסיכולוגים תוך תשלום שכרו בגין ימים אלו (כולל החזר הוצאות אש"ל), בהיקף שלא יעלה על 4 שעות בשבוע בממוצע שנתי לעובד במשרה מלאה, בתנאי שיציאת העובד להשתלמות במועד המתוכנן אינה פוגעת בצרכי העבודה ובכפוף לתנאים שלעיל.

ה.כ.

פ.ח.

בכל שלעמדת המעסיק יש ביציאת פסיכולוג להשתלמות פסיכולוגים במועד מסוים כדי לפגוע בצרכי העבודה, רשאי המעסיק לעכב את יציאת הפסיכולוג להשתלמות לתקופה שלא תעלה על שישה חודשים.

(יד) סעיף 13(ו) להסכם מאי '79, יבוטל החל מיום 1.1.2026. למען הסר ספק, לא יחול שינוי ביתר סעיפי ההסכם האמור, למעט אם נקבע אחרת בהסכם זה.

(טו) הצדדים יגישו בקשה מוסכמת לרחיית ההליך בעניין ההשתלמות.

(טז) סעיף 23 זה ייכנס לתוקף לאחר קבלת חוקף של פסק דין להודעה כאמור בסעיף (טו).

24. ימי השתלמות בשכר - הסכם 1990

מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 23 לעיל, החל ממועד הביצוע, ההסכם הקיבוצי מיום 15.2.1990 שנחתם בין המדינה ומעסיקים וגוספים לבין ההסתדרות בעניין ימי השתלמות ימשיך לחול (להלן: "הסכם 1990"). בשינויים הבאים ביחס לפסיכולוגים:

(א) במקום הטבלה שבסעיף 3 להסכם, תבוא הטבלה הבאה:

רמה מקצועית	ימים לשנה קלנדרית
מתמחה	10
מומחה	12
מדריך	12
מדריך ותיק	15

(ב) על אף האמור בטבלה שבסעיף (א) לעיל, ככל שהדרגה בה היה מועסק פסיכולוג טרם מועד הביצוע הקנתה לפסיכולוג מספר מקסימלי גבוה יותר של ימי השתלמות בשכר לשנה על פי הסכם 1990 מאשר המצוין בטבלה שבסעיף (א) לעיל, המספר המקסימלי של ימי ההשתלמות בשכר לו יהיה זכאי פסיכולוג כאמור לאחר מועד הביצוע לא יפחת מכך.

(ג) למען הסר ספק, יובהר כי ימי השתלמות שנצברו לפסיכולוג על פי הסכם 1990 טרם מועד הביצוע ישמרו.

(ד) למען הסר ספק, לא יחול שינוי ביתר הוראות הסכם 1990 ביחס לפסיכולוגים.

25. מענק תפוקות במערכת הבריאות

(א) החל מיום 01.06.2025 יחול על פסיכולוגים במערכת הבריאות כהגדרתם בסעיף 22 לעיל, למעט פסיכולוגים המועסקים במטה משרד הבריאות ומטה שירותי בריאות כללית, מודל תמרוץ המזוכה במענק בגין תפוקות, וזאת בהתאם לאמור בסעיפים קטנים (ב)-(ד) להלן ובהתאם ובכפוף לכללים שתקבע המדינה בהסכמת ההסתדרות ויעוגנו בנספח ה' להסכם זה (להלן: "מודל התפוקות"). יובהר, כי אין באמור כדי לגרוע מהוראות השקט התעשייתי ומיצוי התביעות שבהסכם זה.

(ב) המדינה תהיה רשאית לשנות את מודל התפוקות ביחס למערכת הבריאות ולהודיע על כך כך 60 יום טרם לכן להסתדרות, תוך הצגת השינויים המתוכננים.

(ג) היה ולדעת ההסתדרות שינוי מודל התפוקות כאמור מהווה פגיעה ברורה וממשית בתנאי העסקתם של הפסיכולוגים במערכת הבריאות לגביהם חל השינוי, תודיע על כך ההסתדרות למדינה בתוך 30 יום מיום הודעת המדינה כאמור בסעיף קטן (ב) לעיל. במקרה כאמור תתכנס ועדת המעקב לפי סעיף

א.ה.

Handwritten signature and initials.

39 להלן שתדון בהשלכות שינוי מודל התפוקות על פסיכולוגים כאמור בסעיף קטן (ג) זה. ככל שועדת המעקב לא תגיע להסכמה בעניין בתוך 45 יום מיום הודעת המדינה כאמור בסעיף קטן (ב) לעיל, אזי כל צד ישמור על טענותיו בעניין השלכות שינוי מודל התפוקות כאמור בסעיף קטן (ג) זה על הפסיכולוגים במערכת הבריאות לגביהם חל השינוי, ולגביהן בלבד, ולא יחולו הוראות המיצוי והשקט בסעיפים 35 ו-36 להלן לעניין השלכות כאמור.

(ד) סכומי התגמול שבמודל התפוקות יתעדכנו בשיעורי ומועדי "מסגרת עלות תוספות השכר וההטבות הכספיות" שתיקבע בהסכמים הקיבוציים (מסגרת), בהתאם לאופן שיסוכם בין הצדדים.

26. מענק לפסיכולוג בהיקף משרה מזכה

לאור רצון הצדדים ומתוך מטרה משותפת להרחיב ולהיטיב את השירות הפסיכולוגי הניתן על ידי הפסיכולוגים המועסקים במגזר הציבורי, בו רווחת העסקה בשיעורי משרה נמוכים, מוסכם על קביעת מענקים שמטרתם לתמך פסיכולוגים כאמור להתחייב לעבוד בהיקפי משרה גבוהים ככל הניתן ולהתמיד בכך, והכל בכפוף וכמפורט בסעיף זה להלן.

(א) הגדרות לעניין סעיף זה:

"היקף משרה מזכה" – לעניין רשויות מקומיות, העסקה בחלקיות משרה של 80% ומעלה; לעניין מערכת הבריאות, למעט במטה משרד הבריאות, העסקה בחלקיות משרה של 60% ומעלה; לעניין משרד הביטחון, מטה משרד הבריאות, מטה שירותי בריאות כללית, משרד החינוך ושירות התעסוקה, העסקה בחלקיות משרה של 80% ומעלה.

"כתב ההתחייבות" – כתב לפיו מתחייב הפסיכולוג להתמיד ולעבוד בהיקף משרה מזכה אצל אותו המעסיק בתקופת ההתחייבות, וזאת בהתאם לנוסח הרלוונטי מבין הנספחים 11' ו-10 המצורפים להסכם זה, אשר יובא לידיעת הפסיכולוגים, לרבות פסיכולוגים חדשים שיקלטו לעבודה לאחר מועד חתימת הסכם זה ולרבות באופן דיגיטלי.

"פסיכולוג" – פסיכולוג מומחה, פסיכולוג מדרוך ופסיכולוג מדרוך ותיק.

"פסיכולוג במערכת" – פסיכולוג המועסק אצל מי מהמעסיקים לפני יום 1.4.2025.

"פסיכולוג חדש שנקלט במשרה מזכה" – פסיכולוג שהתקבל לעבודה בהיקף משרה מזכה אצל מי מהמעסיקים לאחר מועד חתימת הסכם זה.

"פסיכולוג שמתחיל בהיקף משרה מזכה" – פסיכולוג במערכת שלא היה ביום 1.4.2025 בהיקף משרה מזכה ועובר לעבוד בהיקף משרה מזכה או פסיכולוג חדש שבמועד תחילת עבודתו לא היה בהיקף משרה מזכה ועובר לעבוד בהיקף משרה מזכה.

"מועד תחילת העבודה בהיקף משרה מזכה" – מועד תחילת עבודתו בהיקף משרה מזכה של פסיכולוג שמתחיל בהיקף משרה מזכה, והכל בכפוף לקיומו של תקציב ותקן המאפשרים הגדלת חלקיות משרה ואישור המעסיק, וכן בכפוף לכך שהפסיכולוג העביר כתב ההתחייבות חתום על-ידו למשאבי אנוש אצל המעסיק טרם לכן.

"תקופת התחייבות" – לפחות 12 חודשים, כפי שיקבע בכתב ההתחייבות בהתאם למפורט להלן:

(1) לגבי פסיכולוג המועסק ברשות מקומית – תקופה שתחילתה ביום 1 בספטמבר של שנה קלנדרית ועד ליום 31 באוגוסט בשנה הקלנדרית העוקבת.

ואולם-

א.א.

ד.נ.

(א) ככל שמדובר בפסיכולוג במערכת המועסק בהיקף משרה מזכה במועד חתימת הסכם זה אשר העביר את כתב ההתחייבות חתום על -ידו בתוך 30 ימים מהמועד שהתקבלה אצלו ההצעה כאמור על ידי המעסיק כאמור בסעיף (ב)(2), אזי תקופת ההתחייבות תהיה מיום 1.04.2025 ועד ליום 31.08.2026, על מנת שההתחייבות תכלול לפחות 12 חודשי העסקה.

(ב) ככל שמדובר בפסיכולוג חדש שנקלט במשרה מזכה אשר העביר את כתב ההתחייבות חתום על -ידו בתוך 30 ימים מהמועד שהתקבלה אצלו ההצעה כאמור על ידי המעסיק, אזי תקופת ההתחייבות תהיה מיום תחילת עבודתו ועד ליום ה- 31 באוגוסט בשנה הקלנדרית בה כוללת התחייבותו לפחות 12 חודשי העסקה.

(ג) ככל שמדובר בפסיכולוג שאינו פסיכולוג כאמור בסעיף קטן (א) או (ב) לעיל, שמתחיל לעבוד בהיקף משרה מזכה ושכין מועד תחילת העבודה בהיקף משרה מזכה ועד ה-31.8 בשנה הקלנדרית העוקבת כאמור אין 12 חודשי עבודה, אזי ההתחייבות תהיה ממועד תחילת העבודה בהיקף משרה מזכה ועד ליום ה-31.8 בשנה שלאחר השנה הקלנדרית העוקבת כאמור, על מנת שההתחייבות תכלול לפחות 12 חודשי העסקה.

ראה דוגמה 7 בנספח ט' להסכם זה.

(2) לגבי פסיכולוג המועסק שלא ברשות מקומית – תקופה שתחילתה ביום 1 בינואר של שנה קלנדרית ועד ליום 31 בדצמבר באותה השנה הקלנדרית.

ואולם-

(א) ככל שמדובר בפסיכולוג במערכת המועסק בהיקף משרה מזכה במועד חתימת הסכם זה אשר העביר את כתב ההתחייבות חתום על -ידו בתוך 30 ימים מהמועד שהתקבלה אצלו ההצעה כאמור על ידי המעסיק כאמור בסעיף (ב)(2), אזי תקופת ההתחייבות תהיה מיום 1.04.2025 ועד ליום 31.12.2026, על מנת שההתחייבות תכלול לפחות 12 חודשי העסקה.

(ב) ככל שמדובר בפסיכולוג חדש שנקלט במשרה מזכה אשר העביר את כתב ההתחייבות חתום על -ידו בתוך 30 ימים מהמועד שהתקבלה אצלו ההצעה כאמור על ידי המעסיק, אזי תקופת ההתחייבות תהיה מיום תחילת עבודתו ועד ליום ה- 31 בדצמבר בשנה הקלנדרית בה כוללת התחייבותו לפחות 12 חודשי העסקה.

(ג) ככל שמדובר בפסיכולוג שאינו פסיכולוג כאמור בסעיף קטן (א) או (ב) לעיל, שמתחיל בהיקף משרה מזכה לאחר ה-1 בינואר של שנה מסוימת, אזי ההתחייבות תהיה ממועד תחילת העבודה בהיקף משרה מזכה ועד ליום 31.12 בשנה הקלנדרית שלאחריה, על מנת שההתחייבות תכלול לפחות 12 חודשי העסקה.

ראה דוגמה 8 בנספח ט' להסכם זה.

(ב) פסיכולוג במערכת המועסק בהיקף משרה מזכה

(1) בתוך 30 ימים מיום חתימת הסכם זה, יציע המעסיק לפסיכולוג במערכת המועסק בהיקף משרה מזכה להתחייב לעבוד בהיקף משרה מזכה ויעביר את נוסח כתב ההתחייבות הרלוונטי מבין הנספחים ר' 1-10 המצורפים להסכם זה לעיון הפסיכולוג.

(2) פסיכולוג במערכת המועסק בהיקף משרה מזכה המעוניין לחתום על כתב התחייבות כאמור, יעביר כתב ההתחייבות חתום על-ידו למשאבי אנוש אצל המעסיק. ככל שהפסיכולוג העביר את כתב ההתחייבות כאמור חתום על -ידו בתוך 30 ימים מהמועד שהתקבלה אצלו ההצעה כאמור

א.א.

ד.נ

על ידי המעסיק, תקופת התחייבותו תחל ביום 1 באפריל 2025 ויראו אותו כפסיכולוג בהיקף משרה מזכה החל מיום 1 באפריל 2025. ככל שיעביר את כתב ההתחייבות חתום על-ידו לאחר 30 הימים כאמור, תקופת ההתחייבות שלו תחל ביום בו העביר את כתב ההתחייבות ויראו אותו כפסיכולוג בהיקף משרה מזכה החל מאותו מועד.

(3) פסיכולוג במערכת המועסק בהיקף משרה מזכה המעוניין להגדיל את חלקיות משרתו (עד 100% משרה), בכפוף לקיומו של תקציב ותקן המאפשרים הגדלת חלקיות משרה וכן אישור המעסיק, לא יידרש לחתום בשנית על כתב התחייבות לגבי אותה תקופת התחייבות שכבר התחייב בגינה.

(ג) הגדלת חלקיות משרה לפסיכולוג במערכת שאינו מועסק בהיקף משרה מזכה ולפסיכולוג חדש שאינו מועסק בהיקף משרה מזכה

(1) המעסיק יערכן פסיכולוג במערכת המועסק במשרה שאינה משרה מזכה בדבר אפשרותו לבקש להגדיל את חלקיות משרתו להיקף משרה מזכה בכפוף לחתימתו על כתב התחייבות. כמו כן, במועד הקליטה לעבודה, המעסיק יערכן פסיכולוג חדש אשר נקלט לעבודה בהיקף משרה שאינו היקף משרה מזכה בדבר אפשרותו לבקש, מעת לעת, להגדיל את חלקיות משרתו להיקף משרה מזכה בכפוף לחתימתו על כתב התחייבות; והכל בכפוף לקיומו של תקציב ותקן המאפשרים הגדלת חלקיות משרה וכן אישור המעסיק.

(2) הגיש פסיכולוג כאמור בסעיף קטן (1) לעיל בקשה כאמור למשאבי אנוש במקום העבודה אצל המעסיק, המעסיק ישיב לבקשה בתוך שלושה חודשים מיום הגשתה, וככל שבקשתו נענתה בחיוב, יערכן המעסיק את הפסיכולוג בעניין המועד שהחל ממנו רשאי העובד להגדיל את חלקיות משרתו.

(3) תקופת ההתחייבות של הפסיכולוג כאמור בסעיף קטן (2) לעיל תחל ביום שבו החל לעבוד הפסיכולוג בהיקף משרה מזכה, וזאת בכפוף לכך שהפסיכולוג העביר את כתב ההתחייבות חתום על-ידו למשאבי אנוש אצל המעסיק טרם לכן, והחל מאותו מועד יראו אותו כפסיכולוג במשרה מזכה.

(4) יובהר, כי הגדלת היקף משרה להיקף משרה מזכה, תהא בכפוף לאישור המעסיק להעסקה בהיקף זה והחל מהמועד שיקבע בו ובכפוף לחתימתו של הפסיכולוג על כתב התחייבות והעברתו למשאבי אנוש במקום עבודתו אצל המעסיק טרם לכן.

(ד) לעניין פסיכולוג חדש המתקבל לעבודה בהיקף משרה מזכה

(1) המעסיק יציע לפסיכולוג חדש המתקבל לעבודה בהיקף משרה מזכה לחתום על כתב התחייבות ויעבירו לענין הפסיכולוג עד 30 ימים ממועד קבלתו לעבודה.

(2) פסיכולוג חדש שהתקבל לעבודה בהיקף משרה מזכה המעוניין לחתום על כתב התחייבות כאמור, יעביר את כתב התחייבות חתום על-ידו למשאבי אנוש אצל המעסיק. ככל שהפסיכולוג העביר את כתב ההתחייבות בתוך 30 ימים ממועד קבלת ההצעה כאמור בסעיף קטן (1) לעיל, תקופת התחייבותו תחל ממועד תחילת העסקתו, ויראו אותו כפסיכולוג בהיקף משרה מזכה החל ממועד תחילת עסקתו. ככל שיעביר את כתב ההתחייבות חתום על-ידו לאחר 30 הימים כאמור, תקופת ההתחייבות שלו תחל ביום בו העביר את כתב ההתחייבות ויראו אותו כפסיכולוג בהיקף משרה מזכה החל מאותו מועד.

(ה) עד 30 ימים לפני תום תקופת התחייבותו של הפסיכולוג, המעסיק ישלח לפסיכולוג הודעה לפיה באפשרות הפסיכולוג להודיע כי הוא מעוניין להמשיך להתחייב לתקופת התחייבות נוספת למשך 12 חודשים.

(ו) החל מיום 1 באפריל 2025, פסיכולוג בהיקף משרה מזכה אשר מתקיימים לגביו התנאים כאמור באחד מסעיפים קטנים (ב), (ג) או (ד) לעיל ואשר עמד במלוא תקופת ההתחייבות בהתאם לכתב

א.א.

ד.נ.

התחייבותו, יהיה זכאי למענק היקף משרה מזכה, הכל כמפורט להלן (להלן: "מענק היקף משרה מזכה"). לעניין תקופת השלמת התחייבות חלקית ראה סעיף קטן (ז) להלן.

לעניין חישוב תקופת העסקה בתקופת ההתחייבות לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה הפסיכולוג, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום, אך ילקחו בחשבון תקופות בהן שהה הפסיכולוג בשירות מילואים וכן בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 (להלן: "תקופת לידה והורות").

למען הסר ספק, ומבלי לגרוע מהאמור בסעיף 26(ו)-(ח) זה, אין ביציאה לחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום בכדי לשנות את מועד תום תקופת ההתחייבות.

(ז) סכום מענק היקף משרה מזכה לפסיכולוג בהיקף משרה מזכה יהיה בהתאם לשיעור היקף משרתו המזכה, הרמה המקצועית ומקום העבודה במהלך תקופת ההתחייבות, בהתאם לקבוע בנספחים ז'1, ז'2 ו-ז'3.

(ח) לצורך חישוב חלקיות המשרה בתקופת ההתחייבות, בגין תקופה בה שהה העובד בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות, תקבע חלקיות המשרה בהתאם לממוצע שלושת חודשי העבודה של הפסיכולוג טרם החלו התקופות כאמור.

(ט) במקרה בו פסיכולוג בהיקף משרה מזכה הגדיל או הקטין, באישור המעסיק, את חלקיות משרתו המזכה במהלך תקופת התחייבותו (ולאחר הקטנה הוא עדיין מהווה פסיכולוג בהיקף משרה מזכה), סכום מענק היקף משרה מזכה ייקבע בנפרד לכל תקופה בה הפסיכולוג הועסק באותה חלקיות המשרה בתקופת ההתחייבות, ובאופן יחסי למלוא תקופת ההתחייבות.

פסיכולוג בהיקף משרה מזכה כאמור אשר הגדיל או הקטין, באישור המעסיק, את חלקיות משרתו המזכה במהלך תקופת התחייבותו, לא יידרש לחתום על כתב התחייבות חדש בגין אותה תקופת התחייבות שכבר התחייב בגינה.

מבלי לגרוע מהאמור לעיל, במקרה בו פסיכולוג התקדם ברמה המקצועית במהלך תקופת ההתחייבות, סכום המענק ייקבע בנפרד לכל תקופה בה הפסיכולוג הועסק באותה רמה מקצועית בתקופת ההתחייבות, ובאופן יחסי למלוא תקופת ההתחייבות.

(י) על אף האמור בסעיף (ו) לעיל, פסיכולוג אשר השלים, לכל הפחות, 6 חודשי העסקה בהיקף משרה מזכה מתוך מלוא תקופת התחייבותו (להלן: "תקופת השלמת התחייבות חלקית"), יהיה זכאי לקבל חלק יחסי מהמענק, שסכומו ייקבע בהתאם לתקופת העסקתו בהיקף משרה מזכה ביחס לתקופת ההתחייבות המלאה, ובהתאם לחלקיות העסקתו באותה התקופה וכן בהתאם לרמתו המקצועית. למען הסר ספק, האמור בסעיף קטן (ט) לעיל יחול גם לגבי חישוב תקופת השלמת התחייבות חלקית. יובהר, כי בחישוב תקופת השלמת התחייבות חלקית לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה הפסיכולוג, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום, אך ילקחו בחשבון תקופות בהן שהה הפסיכולוג בשירות מילואים וכן בתקופת לידה והורות.

(יא) מועד תשלום מענק היקף משרה מזכה

(1) מועד התשלום לעניין סעיף 26 זה, בכפוף לכללי הזכאות:

- (א) ברשויות מקומיות – במשכורת חודש ספטמבר (המשתלמת בחודש אוקטובר) ולא יאוחר ממשכורת חודש אוקטובר (המשתלמת בחודש נובמבר).
- (ב) לעניין כל יתר המעסיקים – במשכורת חודש ינואר (המשתלמת בחודש פברואר) ולא יאוחר ממשכורת חודש פברואר (המשתלמת בחודש מרץ).

(2) פסיכולוג אשר השלים במועד התשלום כאמור בסעיף קטן (1) תקופת השלמת התחייבות חלקית, ישולם לו החלק היחסי של מענק היקף משרה מזכה בהתאם לכללים המפורטים לעיל.

ה.כ.א

ח.נ

יתרת מענק היקף משרה מזכה בגין השלמת תקופת ההתחייבות תשולם לו במועד התשלום של השנה העוקבת.

(3) על אף האמור בסעיף (1)(א) לעיל, בשנת 2026, ובשנה זו בלבד, ישולם לפסיכולוג ברשות המקומית הזכאי לכך החלק היחסי של מענק היקף משרה מזכה, במשכורת חודש ינואר 2026 (המשתלמת בחודש פברואר 2026) ולא יאוחר ממשכורת חודש פברואר 2026 (המשתלמת בחודש מרץ 2026), וזאת לגבי פסיכולוג אשר השלים במועד זה תקופת השלמת ההתחייבות חלקית. יתרת מענק היקף משרה מזכה (ככל שיש זכאות לה) תשולם לו במשכורת חודש ספטמבר 2026 (המשתלמת בחודש אוקטובר 2026) ולא יאוחר ממשכורת חודש אוקטובר 2026 (המשתלמת בחודש נובמבר 2026).

לדוגמה ראה דוגמאות 8,9,10,11 בנספח ט' להסכם זה.

(4) לגבי פסיכולוג אשר במועד תשלום, כאמור לעיל, שהיה בתקופת לידה והורות או בתקופת מחלה ללא משכורת, מענק היקף משרה מזכה או חלקו היחסי ישולם לו במשכורת החודש שלאחר חזרתו לעבודה, ולא יאוחר ממשכורת החודש שלאחר מכן.

(5) לפסיכולוג אשר השלים תקופת השלמת ההתחייבות חלקית, ואשר יחסי העבודה עמו יסתיימו טרם מועד התשלום, ישולם לו החלק היחסי של מענק היקף משרה מזכה בהתאם לכללים המפורטים לעיל במשכורת החודש האחרונה שתשולם לו.

(6) למען הסר ספק, מובהר כי מועדי התשלום שבסעיף זה הם לפסיכולוג הזכאי למענק היקף משרה מזכה או חלק ממנו, וזאת בהתאם ובכפוף לכללים כמפורט בסעיף 26 זה.

(יב) ועדת מעקב לעניין סעיף 26 זה

(1) מדי שנה קלנדרית, במהלך חודש דצמבר, תתכנס ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר או מי מטעמו ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות או מי מטעמו, במסגרתה ייבחנו סכומי מענקי היקף משרה מזכה ששולמו או שעתידיים להשתלם ברשויות המקומיות ובמערכת הבריאות, למעט מטה משרד הבריאות, בגין אותה השנה הקלנדרית אל מול ניצול התקציב הייעודי שהוקצה לשנה זו. בהמשך לבדיקה כאמור, תבצע ועדת המעקב התאמות בסכומי מענקי היקף המשרה מזכה בשנה הקלנדרית העוקבת. לעניין האמור בסעיף זה תבצע ועדת המעקב בחינה נפרדת לגבי כל הפסיכולוגים המועסקים ברשויות המקומיות, כמכלול, ובחינה נפרדת ביחס לכל פסיכולוגים במערכת הבריאות (למעט מטה משרד הבריאות ומטה שירותי בריאות כללית) כמכלול.

(2) ככל שוועדת המעקב לא תגיע להסכמות בעניין סכומי המענק, כמפורט בסעיף (1) לעיל, יחול האמור להלן ביחס לכל קבוצה בנפרד:

(א) היה ובתום שנה קלנדרית עלה כי הניצול בפועל של העלות הכוללת של מענקי היקף משרה מזכה לכל הפסיכולוגים במערכת הבריאות (למעט מטה משרד הבריאות ומטה שירותי בריאות כללית), כמכלול, או לכל הפסיכולוגים ברשויות המקומיות, כמכלול, קטן ב-עד 5% מהעלות שנקבעה לשנה האמורה - לא יבוצע כל שינוי בטבלאות שבנספח 1' ו-נספח 2' לגבי אותה קבוצה.

(ב) היה ובתום השנה הקלנדרית עלה כי הניצול בפועל של העלות הכוללת של מענקי היקף משרה מזכה לכל הפסיכולוגים במערכת הבריאות (למעט מטה משרד הבריאות ומטה שירותי בריאות כללית), כמכלול, או לכל הפסיכולוגים ברשויות המקומיות, כמכלול, קטן ביותר מ-

א.ה.

א.ה.
פ.ח.

5% מהעלות שנקבעה לשנה האמורה - סכומי המענקים בטבלאות שבנספח 1' ו-נספח 2', יגדלו בהתאמה לשיעור ההפרש, אך לא יותר מ-10% באותה שנה לגבי אותה קבוצה.

(ג) היה וכתום השנה הקלנדרית עלת כי הניצול בפועל של העלות הכוללת של מענקי היקף משרה מזכה לכל הפסיכולוגים במערכת הבריאות (למעט מטה משרד הבריאות ומטה שירותי בריאות כללית), כמכלול, או לכל הפסיכולוגים ברשויות המקומיות, כמכלול, גדול מהעלות שנקבעה לשנה האמורה, סכומי המענקים בטבלאות שבנספח 1' ו-נספח 2' יקטנו בהתאמה לשיעור ההפרש לגבי אותה קבוצה.

(יג) מענק היקף משרה מזכה אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כונוניות, קריאות פתע, משמרות (ככל שהעובד זכאי להן), פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, לא יילקח בחשבון לעניין גמלאות, ולא יבוצעו בגינו הפרשות לקרן השתלמות. בגין מענק היקף משרה מזכה יבוצעו הפרשות לקופת גמל לקצבה לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה לגבי רכיבי "עבודה נוספת", כאמור בהסכם המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת, או בהתאם לכללים החלים אצל המעסיק, לפי העניין, כפי שיעודכנו מעת לעת (גם לעובד בפנסיה צוברת וגם לעובד בפנסיה תקציבית).

למען הסר ספק, יובהר כי:

- (1) אין באזכור הרכיבים לעיל כדי לקבוע זכאות להם.
 - (2) מענק היקף משרה מזכה לפסיכולוג לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.
 - (3) אין בתשלום מענק היקף משרה מזכה לפסיכולוג כדי לשנות את שכר הבסיס על פי הסכם זה.
- (יד) יובהר כי סכומי מענק היקף משרה מזכה נקבעו ויקבעו על ידי הצדדים בשים לב לסייגים המפורטים בסעיף קטן (יג) לעיל. ככל שייקבע כי חרף הסכמת הצדדים כאמור בסעיף קטן (יג) לעיל, המענק יובא בחשבון לעניינים המופיעים בסעיף האמור, לרבות חלק מהם, סעיף 26 זה (למעט סעיף קטן (יד) זה) יבוטל ממועד הקביעה, ולא ישולמו עוד מענקים על פיו.
- במקרה של ביטול סעיף 26 כאמור ומבלי לגרוע מהוראות השקט התעשייתי שבהסכם זה, הצדדים להסכם יידונו בגיבוש הסדר אחר לצורך מימוש התכלית העומדת בבסיס המענק תוך הקצאה מחדש של "מסגרת העלות" אשר הוקצתה למענקים כאמור בסעיף זה, לרבות יתרת "מסגרת העלות" שהוקצתה לשנה הקלנדרית במהלכה בוטל הסעיף.
- (טו) התקציב הייעודי למענק היקף משרה מזכה יעודכן בהתאם לשיעורי ומועדי "מסגרת עלות תוספות השכר וההטבות הכספיות" שתיקבע בהסכמים הקיבוציים (מסגרת), בהתאם לאופן שיוסכם בין הצדדים.

27. תוספת דריכות לפסיכולוג במשרד הביטחון

- (א) על אף האמור בסעיף 5 להסכם זה, החל ממועד הביצוע פסיכולוג המועסק בשירות המדינה במשרד הביטחון (להלן: "פסיכולוג במשרד הביטחון"), לא יהיה זכאי לכל תוספת ייחודית המשולמת כיום לעובדי משרד הביטחון (תוספת מפעלית) לרבות תוספת תכ"י.
- (ב) החל ממועד הביצוע, במקום תוספת השכר האחוזית, המשולמת לעובדי משרד הביטחון כ"תוספת דריכות", כהגדרתה בסעיף 4(ב) להסכם הקיבוצי בין המדינה לבין ההסתדרות מיום 12 באוגוסט 2024 בעניין שכרם ותנאי העסקתם של עובדים בשירות המדינה במשרד הביטחון (להלן: "הסכם משרד הביטחון"), פסיכולוג במשרד הביטחון יהיה זכאי לתוספת שכר חודשית בסכום של 750 ש"ח למשרה

א.ה.

2.1
f.n

מלאה (להלן: "תוספת דריכות שיקלית"). יובהר כי הכללים לתשלום תוספת דריכות כאמור, יחולו גם לעניין תוספת דריכות שיקלית, בהתאמות הנדרשות.

(ג) פסיכולוג כאמור המועסק במשרה חלקית, יהיה זכאי לתוספת דריכות שיקלית בסכום שיחושב באופן יחסי לחלקיות משרתו בהשוואה לפסיכולוג במשרה מלאה.

(ד) מובהר, כי בדומה לקבוע בסעיף 7(ו) בהסכם משרד הביטחון (ביחס לעובדי משרד הביטחון, ומבלי לגרוע מהוראות סעיף קטן (ב) לעיל), ולאור תכלית תשלום תוספת הדריכות השקלית לפסיכולוג במשרד הביטחון, פסיכולוג במשרד הביטחון הזכאי לתוספת דריכות שיקלית, גם כן לא יהא זכאי לתוספת בעד כוננות ולתוספת בעד קריאת פתע המוסדרות בפסקה 27.5 לתקשי"ר, ותוספות אלו לא יחולו על פסיכולוג במשרד הביטחון.

(ה) על אף האמור בכל הסכם או הסדר אחר, תוספת דריכות שקלית תהווה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע או משמרות (ככל שהעובד זכאי להם), לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים תלקח בחשבון בחישוב משכורת קובעת לפי חוק הגמלאות, לצורך הפרשות לקופת גמל לקצבה (לגבי עובד שחל לגביו הסדר פנסיה צוברת), הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוגעת לגבי שכר היסוד.

למען הסר ספק, מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים לעיל כדי לקבוע זכאות לו.

(ו) מוסכם כי תוספת דריכות שקלית לא תיכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר, אשר הייתה קיימת ערב חתימת הסכם זה. מוסכם כי תוספת דריכות שקלית תיכלל בבסיס לחישוב תוספות ותק מעבר, ותוספת ותק מקצועי, כהגדרתן בהסכם זה ותוספת ותק מזכה אחר כמשמעותה בסעיף 13 לעיל. לגבי תוספות שכר ותוספת לשכר שיוסכמו בעתיד יחולו הכללים שייקבעו לגביהן.

(ז) תוספת דריכות שקלית תובא בחשבון לצורך חישוב המשכורת הקובעת לעניין הוראות חוק הגמלאות.

(ח) תוספת דריכות שקלית תעודכן בשיעורים ובמועדים של תוספות השכר שיקבעו בהסכמים קיבוציים (מסגרת), אשר יחתמו לאחר מועד חתימת הסכם זה.

28. ביגוד לפסיכולוגים

החל ממועד הביצוע, במקום האמור בסעיף 26.933 לחוקת העבודה ובמקום האמור בסעיף 28.425 לתקשי"ר לעניין רמות קצובת ביגוד למקבל קהל יחולו ההוראות הבאות:

(א) מתמחה עם ותק של עד שנה בפסיכולוג אצל מי מהמעסיקים יהיה זכאי לקצובת ביגוד למקבלי קהל לפי רמה 3.

(ב) פסיכולוג אצל מי מהמעסיקים, למעט מתמחה כאמור בסעיף קטן (א) לעיל, יהיה זכאי לקצובת ביגוד למקבלי קהל לפי רמה 4.

(ג) יתר הכללים לעניין קצובת ביגוד ימשיכו לחול ללא שינוי.

29. ביטול דרגה בגין עבודה בעיר אילת

החל ממועד הביצוע, פסיכולוג לא יהיה זכאי לדרגה בגין עבודתו בעיר אילת.

ד.נ

א.א

30. חופשת מבחן הסמכה למתמחים

(א) החל ממועד הביצוע, סעיף 13(ב) להסכם מיום 30.05.1979 בעניין השתתפות פסיכולוגים בלימודים ובחינות יבוטל, ובמקומו יחול האמור בסעיף 30 זה להלן.

(ב) מתמחה אשר עומד בתנאים המצטברים להלן, יהיה זכאי בתום תקופת שנת ההתחייבות בהגדרתה להלן לזיכוי של עד 22 ימי חופשה (ימי עבודה) למשרה מלאה, בגין ימי חופשה אותם ניצל לצורך לימודים בתקופה של 90 יום ערב מועד בחינת ההתמחות בפסיכולוגיה ועד מועד בחינת ההתמחות כאמור (כולל), והכל כמפורט בסעיף זה להלן (להלן: "חופשת לימודים" ו-"תקופת חופשת לימודים", בהתאמה):

- (1) ערב יציאתו לחופשת לימודים הועסק אצל אותו המעסיק לפחות שנה כמתמחה ובלפחות 50% משרה (להלן: "שנת החישוב");
- (2) המעסיק מעוניין בהמשך העסקתו גם לאחר מועד בחינת ההתמחות בפסיכולוגיה;
- (3) השלים אצל אותו המעסיק תקופת עבודה של שנה שתימנה החל מיום מועד בחינת ההתמחות בפסיכולוגיה, וזאת בהיקף משרה שלא יפחת מהיקף המשרה בו הועסק כמתמחה ערב היציאה לחופשת לימודים (להלן: "שנת התחייבות").

(להלן: "מתמחה לענין סעיף 30")

(ג) מספר ימי חופשת הלימודים לה יהא זכאי מתמחה לענין סעיף 30, תהא בהתאם לניצול ימי החופשה של מתמחה כאמור בפועל בתקופת חופשת הלימודים, כאשר תקרת מספר ימי חופשת לימודים למתמחה כאמור שהועסק במשרה חלקית בשנת החישוב, תקבע באופן יחסי לחלקיות משרתו המשוקללת בשנת החישוב בהתאם לנוסחה הבאה:

תקרת מספר ימי חופשת לימודים = אחוז משרה ממוצעת בשנת החישוב X 22

(להלן: "תקרת ימי חופשת לימודים לזיכוי")

(ד) בחישוב תקופת העסקתו של מתמחה לענין סעיף 30 בשנת החישוב ובשנת ההתחייבות, מוסכם כי לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום. מוסכם כי תילקחנה בחשבון תקופות בהן שהה בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או בתקופת חופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

(ה) למען הסר ספק, התמורה בעבור חופשת לימודים תחושב באותו אופן שבו מחושבת התמורה בעבור חופשה שנתית.

(ו) מובהר, כי הזכאות לימי חופשת לימודים לפסיכולוג היא חד פעמית, ואולם בכפוף לתקרת ימי חופשת הלימודים לזיכוי שנקבעה לפסיכולוג טרם חופשת הלימודים הראשונה שלו, הפסיכולוג יהא רשאי לנצל את יתרת ימי מכסת חופשת הלימודים שנותרה, ככל שנותרה, גם בתקופת חופשת לימודים לבחינת ההתמחות בפסיכולוגיה נוספת.

(ז) בתקופת חופשת הלימודים מתמחה יהא רשאי לנצל מספר ימי חופשה עד לתקרת ימי חופשת לימודים לזיכוי לה הוא יכול להיות זכאי בהתאם לסעיף קטן (ג) לעיל, ובכפוף לחתימה על כתב הסכמה בנוסח המצ"ב כנספח ח' להסכם זה אף אם לא עומדת לרשותו יתרה מספקת של ימי חופשת מנוחה שנתית. במקרה כאמור, מתמחה יוכל להיכנס, במידת הצורך, ליתרה שלילית של ימי חופשה בשנה של חופשת הלימודים בכמות שתאפשר לו לנצל עד 22 ימי חופשה כאמור למשרה מלאה, ולגרור יתרה שלילית זו עד לשנה הקלנדרית העוקבת לשנה הקלנדרית של חופשת הלימודים.

א.ה.

א.ה.

(ח) לגבי מתמחה אשר במועד סיום העסקתו אצל המעסיק יהיה עדיין ביתרה שלילית של ימי חופשה, יראו ביתרה שלילית זו כמקדמה כהגדרתה בסעיף 25(א)(7) לחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958, ותבוצע התחשבות לגבי מקדמה כאמור במסגרת גמר החשבון.

(ט) למען הסר ספק, ימי חופשת לימודים באים בנוסף למכסת ימי החופשה השנתית לה זכאי הפסיכולוג.

31. מענק חד פעמי

(א) בהמשך לחוזר הממונה על השכר שמספרו 1-27-2024 מיום 5.9.2024 בעניין "תשלום מקדמה – מענק חד פעמי לפסיכולוגים" ומכתבו באותו העניין מיום 9.9.2024 ש.כ. 1106-2024 (להלן: "חוזר הממונה"), פסיכולוג אשר, הועסק כפסיכולוג בשירות מי מהמעסיקים ביום 1.9.2024 (להלן בסעיף זה: "מעסיק" ו-"היום הקובע", בהתאמה), יהיה זכאי למענק חד פעמי, הכלל כמפורט בסעיף 25 זה (להלן בסעיף: "המענק"). לגבי עובד שלא היה מועסק ביום 1.9.2024 בשירות מי מהמעסיקים, תחול ההוראה הבאה: "הועסק בשירות מי מהמעסיקים ביום 20.9.2024" וההגדרות האמורות יחולו בהתאמה.

(להלן בסעיף זה: "פסיכולוג זכאי").

לעניין העסקה ביום הקובע, מוסכם כי פסיכולוג לא יחשב כמי שהועסק ביום הקובע אצל מי מהמעסיקים ככל שביום הקובע שהה הפסיכולוג מכל סיבה שהיא בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום. מוסכם כי פסיכולוג יחשב כמי שהועסק ביום הקובע אצל מי מהמעסיקים, ככל שביום הקובע שהה הפסיכולוג בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

(ב) פסיכולוג זכאי אשר הועסק במשרה מלאה אצל המעסיק בו היה מועסק ביום הקובע בתקופה שבין ה- 1.7.2024 ועד ה- 30.11.2024 במשך 90 ימים במצטבר אצל אותו המעסיק (להלן: "תקופת החישוב"), יהיה זכאי למענק בסכום כולל של 5,000 ש"ח. למען הסר ספק, תקופת החישוב לצורך קבלת סכום המענק המלא תהיה העסקה במשך 90 ימים במצטבר כאמור, לכל היותר.

לעניין תקופת החישוב, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד מכל סיבה שהיא בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום. מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

(ג) פסיכולוג זכאי אשר הועסק בשירות אותו המעסיק כאמור במשרה מלאה במשך חלק מתקופת החישוב (פחות מ-90 יום), יהיה זכאי לחלק היחסי של התשלום, ביחס לתקופת החישוב (90 ימים).

(ד) פסיכולוג זכאי אשר הועסק בשירות אותו המעסיק כאמור במשרה חלקית בתקופת החישוב, יהיה זכאי לחלק היחסי של התשלום, ביחס לתקופת עבודתו בשירות המעסיק ועל פי חלקיות משרתו (המשוקללת) ביחס לכל תקופת החישוב.

(ה) המענק ישולם לפסיכולוג זכאי במשכורת חודש אפריל 2025 (המשלמת בחודש מאי 2025) ולא יאוחר ממשכורת חודש מאי 2025 (המשלמת בחודש יוני 2025).

(ו) פסיכולוג זכאי, אשר במועד התשלום מתקיימות לגביו הנסיבות המפורטות בסעיפים (1) ו-(2) להלן, ישולם לו המענק בהתאם לכללים המפורטים לעיל במשכורת החודש הראשונה שתשלום עם החזרה לעבודה, ולכל המאוחר במשכורת החודש שאחריה:

(1) בחופשת מחלה ללא משכורת;

(2) בחופשת לידה;

א.ב.

א.ב.

(ז) לגבי פסיכולוגים זכאים אשר שולמה להם מקדמה בהתאם לחזור הממונה, תנוכה המקדמה האמורה מהמשכורת במועד תשלום המענק לפי סעיף (ה) לעיל.

(ח) המענק לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כונוניות, קריאות פתע או משמרות (ככל שהעובד זכאי להם), תוספות אחוזיות, פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, לא יילקח בחשבון בחישוב גמלה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 ולא יבוצעו בגינו הפרשות לקרן השתלמות, אך יבוצעו בגינו הפרשות לקופת גמל לקצבה.

(ט) למען הסר ספק, מובהר כי:

(1) אין בציון הרכיבים המפורטים לעיל כדי לקבוע זכאות להם.

(2) המענק לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.

(3) אין בתשלום המענק כדי לשנות את שכר הבסיס על פי הסכם זה.

32. תחולת התקשי"ר

(א) לא יחולו לגבי דירוג הפסיכולוגים החדש הוראות התקשי"ר הנוגעות ל"קביעת דרגה וקידום בדרגה"; "תוספת שהייה בדרגה"; "תוספת גמול השתלמות"; "תפקוד פסיכולוגים בעלי תואר שני ושלישי"; וכן לא יחולו לגבי דירוג הפסיכולוגים החדש המונחים הבאים: "מסלול קידום"; "דרגה אישית"; "קיצור פז"מ"; "דרגת התקן הגבוהה ביותר הצמודה למשרה"; "מתח דרגות"; "שהייה בדרגה"; "תוספת שהייה בדרגה"; "צבירת ותק לדרגה". אין באמור כדי לגרוע מהוראות סעיף 9 להסכם זה.

(ב) בכל מקרה של סתירה בין הוראות הסכם זה להוראות התקשי"ר – תהיינה הוראות הסכם זה עדיפות.

(ג) מבלי לגרוע מהוראות מיצוי התביעות והשקט התעשייתי שבהסכם זה להלן, מובהר כי ככל שתתעוררנה מחלוקות לגבי תחולת תוספות או הטבות שכר או זכויות הכלולות בתקשי"ר בעניין עובדים בדירוג המח"ר לגבי פסיכולוגים, תידון המחלוקת בוועדת מעקב.

(ד) בכל מקום בו ייעשו שינויים ו/או התאמות בתקשי"ר כמפורט לעיל, שינויים ו/או התאמות אלו, לא יגרעו מהמעמד הנורמטיבי שיש להוראות התקשי"ר שלגביהן נעשו השינויים ו/או ההתאמות.

33. תגמול לפסיכולוג בתפקיד "ממונה"

(א) פסיכולוג בתפקיד "ממונה" בשירות המדינה או בשירותי בריאות כללית או בהסתדרות מריצינית הדסה, או בשירות התעסוקה, או במרכז רפואי ע"ש סוראסקי ת"א, או בבית חולים בני ציון בחיפה

(1) למען הסר ספק, על פסיכולוג המועסק בשירות המדינה אשר בנוסף על תפקידו כפסיכולוג בשירות המדינה מונה החל מיום 1.9.2024 לתפקיד של ממונה על אחד או יותר מתחומים הבאים: שוויון מגדרי, מניעת הטרדה מינית, גיוון תעסוקתי, מניעת גזענות וחופש מידע (להלן: "תפקיד ממונה לעניין סעיף זה") יחול האמור בחוזר נציבות שירות המדינה "תגמול בהטלת מטלה נוספת לממונה על שוויון מגדרי, מניעת הטרדה מינית, גיוון תעסוקתי, מניעת גזענות וחופש מידע" מס' 0491-000041-2024 מיום 22.08.2024, כפי שיתעדכן מעת לעת (להלן: "חוזר הממונים").

(2) מוסכם, כי החל ממועד הביצוע, הוראות חוזר הממונים יחולו גם לגבי פסיכולוג המועסק בשירות המדינה, אשר בנוסף על תפקידו כפסיכולוג בשירות המדינה מונה לתפקיד ממונה לעניין סעיף זה לפני יום 1.9.2024.

א.ה.

0.1
f.n

(3) כמו כן, מוסכם כי החל ממועד הביצוע הוראות חוזר הממונים יחולו לגבי פסיכולוג המועסק בשירות בריאות כללית, או שירות התעסוקה, או בהסדרות מדיצינית הדסה, או בשירות התעסוקה, או במרכז רפואי ע"ש סוראסקי ת"א, או בבית חולים בני ציון בחיפה, אשר בנוסף על תפקידו כפסיכולוג אצל אותו המעסיק, מונה לתפקיד ממונה לעניין סעיף זה, וזאת בין אם מונה לתפקיד ממונה כאמור לפני מועד הביצוע או לאחריו.

(ב) פסיכולוג בתפקיד "ממונה" ברשויות המקומיות

החל ממועד הביצוע, הוראות סעיף 2 לחוזרים 20190600-1042-2019-0027375/6 מיום 01.03.2020, כפי שיתעדכן מעת לעת, יחולו לגבי פסיכולוג המועסק ברשות מקומית אשר בנוסף על תפקידו כפסיכולוג ברשות מקומית, לפי העניין, מונה לתפקיד ממונה בתחומים הבאים: מניעת הטרדה מינית או קידום מעמד האישה, וזאת בין אם מונה לתפקיד ממונה כאמור לפני מועד הביצוע או לאחריו.

34. תגמול לפסיכולוג המועסק בשירות המדינה ביחידה לביטחון מירבי או באגף לביטחון מירבי

(א) לעניין סעיף זה:

"פסיכולוג ביטחון מירבי" – פסיכולוג המועסק בבית החולים שער מנשה ומשובץ ביחידה לביטחון מירבי, או מועסק בבית חולים באר יעקב ("מרחבים") ומשובץ בכלא איילון;
"חוזר נציבות ביטחון מירבי 1998" – חוזר נציבות שירות המדינה מיום 01.07.1998 בעניין "תנאים ייחודיים באגף לביטחון מירבי ב"שער מנשה";
"חוזר נציבות 2000" – חוזר נציבות שירות המדינה מיום 19.06.2000 בעניין "תנאים ייחודיים לעובדי משרד הבריאות בכלא איילון";
"חוזרי הנציבות הישנים" – "חוזר נציבות ביטחון מירבי 1998" ו-"חוזר נציבות 2000", כהגדרתם לעיל.
"חוזר נציבות ביטחון מירבי חדש" – חוזר בשירות המדינה אשר יחליף את חוזרי הנציבות הישנים, ואשר יחול לגבי כלל הדירוגים עליהם חלים חוזרי הנציבות הישנים.

(ב) המדינה מודיעה כי החל ממועד הביצוע, תשולם לפסיכולוג ביטחון מירבי תוספת חודשית בסך 650 ש"ח למשרה מלאה שיחולו לגביה הכללים המפורטים להלן (להלן: "תוספת ביטחון מירבי"). בנוסף, החל ממועד הביצוע, לא יחולו על פסיכולוג ביטחון מירבי חוזרי הנציבות הישנים.

(ג) על אף האמור בסעיף קטן (ב) לעיל, לגבי פסיכולוג אשר יועסק כפסיכולוג ביטחון מירבי, רק החל ממועד כניסתו לתוקף של חוזר נציבות ביטחון מירבי חדש ואילך, יחול לגבי חוזר נציבות ביטחון מירבי חדש על כלל הוראותיו, ולא יחולו לגבי האמור בסעיף 34 זה (למעט סעיף קטן (ג) זה).

(ד) מוסכם כי הצדדים להסכם זה ידונו בעניין יישום הוראות חוזר נציבות ביטחון מירבי חדש לגבי פסיכולוג ביטחון מירבי אשר היה זכאי לתוספת ביטחון מירבי ערב כניסתו לתוקף של חוזר נציבות ביטחון מירבי חדש, ובלבד שפסיכולוג ביטחון מירבי לא יהיה זכאי לתוספת ביטחון מירבי ולתגמול לפי חוזר נציבות ביטחון מירבי חדש בגין אותה תקופה.

(ה) פסיכולוג ביטחון מירבי, המועסק במשרה חלקית, יהיה זכאי לתוספת ביטחון מירבי בסכום שיחושב באופן יחסי לחלקיות משרתו בהשוואה לפסיכולוג ביטחון מירבי במשרה מלאה.

(ו) תוספת ביטחון מירבי תהווה שכר לכל דבר ועניין, למעט כאמור בסעיף קטן (ז) להלן, ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת, לרבות גמול בעד שעות נוספות, כונוניות, משמרות, קריאות פתע או זמינות (ככל שהעובד זכאי להם) לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, ולעניין הפרשות לקרן השתלמות.

למען הסר ספק, מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים לעיל כדי לקבוע זכויות לו.

א.כ.

א.כ.

(ז) תוספת ביטחון מירבי לא תיכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר, לרבות תוספת שהייתה קיימת לפני חתימת הסכם זה. לגבי תוספות שכר ותוספות לשכר שיוכחו בעתיד יחולו הכללים שייקבעו לגביהן.

(ח) פסיכולוג אשר הועסק כפסיכולוג ביטחון מירבי במשך חמש שנים לפחות, ברצף, יהיה זכאי להמשך תשלום תוספת ביטחון מירבי בהתאם לחלקיות משרתו, אף אם חדל להיות משובץ כפסיכולוג ביטחון מירבי, וזאת עד לסיום העסקתו בשירות המדינה או עד לסיום העסקתו במשרה שבה משכורתו מתושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג הפסיכולוגים, לפי המוקדם מבניהם.

(ט) למען הסר ספק מובהר, כי פסיכולוג שהיה מועסק כפסיכולוג ביטחון מירבי במשך תקופה קצרה מחמש שנים רצופות, וחדל להיות משובץ כפסיכולוג ביטחון מירבי כאמור, לא יהיה זכאי להמשך תשלום של תוספת ביטחון מירבי.

(י) עבור פסיכולוג ביטחון מירבי שחל לגביו הסדר פנסיה צוברת יחול האמור להלן:
בגין תוספת ביטחון מירבי יבוצעו הפרשות לקופת גמל לקצבה לפי הוראות ההסכם הקיבוצי בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת מיום 03.03.1999, כפי שעודכן ויעודכן מעת לעת.

(יא) עבור פסיכולוג ביטחון מירבי שחל לגביו הסדר פנסיה תקציבית יחול האמור להלן:
(1) בתקופה שהחל מיום תחילת העסקת הפסיכולוג כפסיכולוג ביטחון מירבי ועד למועד בו היה משובץ בתפקיד האמור במשך חמש שנים רצופות, תוספת ביטחון מירבי המשולמת לפסיכולוג ביטחון מירבי במסלול פנסיה תקציבית לא תובא בחשבון בחישוב המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית, ויבוצעו בגינה הפרשות לקופת גמל לקצבה, באותם שיעורי הפרשה החלים לגבי תוספת זו לגבי פסיכולוג ביטחון מירבי אשר חל לגביו הסדר פנסיה צוברת.

(2) החל מהמועד בו היה הפסיכולוג מועסק כפסיכולוג ביטחון מירבי, במשך חמש שנים רצופות, תיכלל תוספת ביטחון מירבי בחישוב המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית וזאת לאור האמור בסעיף קטן (ח) לעיל ובהתאם להוראות סעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.

(יב) החל משנת 2028, תוספת ביטחון מירבי תתעדכן אחת לשנה, בחודש ינואר, לפי שיעור עליית המדד החדש לעומת המדד הקודם.

לעניין סעיף זה -

"מדד" - מדד המחירים לצרכן המתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

"המדד החדש" - מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון.

"המדד הקודם" - מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון הקודם, ולעניין העדכון הראשון, מדד חודש דצמבר 2026 (שפורסם בחודש ינואר 2027).

פרק ד' - מיצוי תביעות ושקט תעשייתי

35. מיצוי תביעות

(א) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ההסתדרות בכל הנוגע לקביעת "מסגרת עלות מוגדלת של תוספות שכר וההטבות הכספיות" כאמור בסעיף 6 להסכם 2022, כמפורט בהואיל הראשון להסכם זה, ולא ינוהל עוד כל משא ומתן נוסף בעניין זה.

(ב) בנוסף, ההסתדרות מתחייבת למיצוי מלא ומוחלט בכל הנוגע לאופן יישום סעיף 13(ו) להסכם מאי '79, לרבות טענות ההסתדרות שהועלו במסגרת בר"מ 1/20 (בנושא השתתפות פסיכולוגים בהשתלמות מקצועית בהתאם להסכם מאי '79) וסק"כ 30967-07-22 הסתדרות אקדמאים במדעי

א.ה.

ד.ה.

החברה והרוח (חטיבת הפסיכולוגים) נ' מדינת ישראל ואח', לרבות בגין התקופה שקדמה ליום 1.1.2026, ולא ינוהל עוד כל משא ומתן נוסף בעניין אופן יישום סעיף 13(ו) להסכם מאי 79.

(ג) למען הסר ספק, הוראות הסכם זה מוסיפות על הוראות מיצוי תביעות החלות על הצדדים (לרבות לפי ההסכם מסגרת 2023, כנוסחו מעת לעת, ההסכם לפתרון בעיות, כנוסחו מעת לעת וההסכם הקיבוצי בין המדינה להסתדרות מיום 12.9.2024 בדבר הגדלת העלות לפתרון בעיות והארכת תקופות מיצוי ושקט כלפי המגזר הציבורי (עד ליום 31.3.2028)), או שיחולו על הצדדים.

(ד) למען הסר ספק, אין בהסכם זה כדי לגרוע מההסכם שנחתם בין ההסתדרות למדינה ולמעסיקים נוספים ביום 25.11.2024 בדבר השתתפות ציבור העובדים בצעדים לייצוב המצב הכלכלי במשק.

36. שקט תעשייתי

(א) ההסתדרות מתחייבת כי לא תנקוט נגד מי מהמעסיקים או יחידה מיחידותיהם, באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, בכל הנוגע לקביעת "מסגרת עלות מוגדלת של תוספות שכר וההטבות הכספיות" כאמור בסעיף 6 להסכם 2022, כמפורט בהואיל הראשון להסכם זה.

(ב) ההסתדרות מתחייבת כי לא תנקוט נגד מי מהמעסיקים או יחידה מיחידותיהם, באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, בכל הנוגע לאופן יישום סעיף 13(ו) להסכם מאי 79, לרבות טענות ההסתדרות שהועלו במסגרת בר"מ 1/20 (בנושא השתתפות פסיכולוגים בהשתלמות מקצועית בהתאם להסכם מאי 79) וסק"כ 30967-07-22 הסתדרות אקדמאיים במדעי החברה והרוח (חטיבת הפסיכולוגים) נ' מדינת ישראל ואח', לרבות בגין התקופה שקדמה ליום 1.1.2026.

(ג) למען הסר ספק, בהוראות הסכם זה מוסיפות על מהוראות השקט התעשייתי החלות על הצדדים (לרבות לפי ההסכם מסגרת 2023, כנוסחו מעת לעת, ההסכם הקיבוצי בעניין פתרון בעיות, כנוסחו מעת לעת, וההסכם הקיבוצי בין המדינה להסתדרות מיום 12.9.2024 בדבר הגדלת העלות לפתרון בעיות והארכת תקופות מיצוי ושקט כלפי המגזר הציבורי (עד ליום 31.3.2028)), או שיחולו על הצדדים.

37. הפרשים והפרשות

(א) הפרשים הנובעים מהסכם זה בגין התקופה שממועד הביצוע ועד מועד חתימת הסכם זה, ישולמו במשכורת המשולמת בעד חודש אפריל 2025 (המשלמת במאי 2025) ולא יאוחר מהמשכורת המשולמת בעד חודש מאי 2025 (המשלמת בחודש יוני 2025), ולגבי פסיכולוג במסלול הישן, אשר העביר כתב הסכמה למעבר דירוג תוך 21 יום ממועד קבלת הסימולציה כאמור בסעיף 3(ד) לעיל, ישולמו במשכורת המשולמת בעד החודש העוקב לחודש בו הועבר כתב ההסכמה כאמור ולא יאוחר מהמשכורת המשולמת בעד החודש שלאחריו (להלן: "ההפרשים").

(ב) ההפרשות לקופת גמל לקצבה ולקרן השתלמות בגין ההפרשים, תבוצענה באותו מועד כאמור בסעיף (א) לעיל, לקופת הגמל לקצבה ולקרן השתלמות שאליו מבוצעות ההפרשות באופן שוטף, בהתאם ובכפוף לכללי הזכאות החלים בהסכם זה בעניין הפרשות אלה. במקרה בו קיימת מגיעה לעשות כן, מכל סיבה שהיא, יבוצעו ההפרשות לקופת הגמל השונות, שאינן קופות הגמל האמורות לפי בחירת הפסיכולוג. לעניין סעיף זה, "קופת גמל" – כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) התשס"ה-2005.

א.ה.

ד.י.
פ.נ.


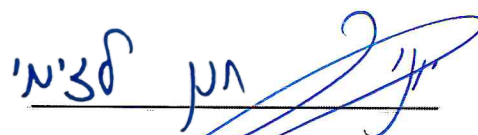
38. שיתוף פעולה

מבלי לגרוע מהוראות סעיפי מיצוי תביעות והשקט התעשייתי בהסכם זה, ההסתדרות והעובדים יסייעו וישתפו פעולה בכל הנוגע ליישומן של הסכם זה ובכל הקשור להוראותיו.

39. הכרעה בחילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר וי"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תמשיך לעקוב ולסייע בביצוע של הסכם זה ולהכריע בחילוקי הדעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

 הסתדרות העובדים הכללית החדשה	 מדינת ישראל
הסתדרות האקדמאים במח"ר	מרכז השלטון המקומי
	שלוש הערים הגדולות
	מרכז המועצות האזוריות
	הסתדרות מדיצינית הרסה
	שירותי בריאות כללית
	המוסד לביטוח לאומי
	שירות התעסוקה

נספח א' - כתב הסכמה לפסיכולוג הבוחר לעבור להיות מועסק בדירוג הפסיכולוגים החדש

אל:

(משאבי אנוש אצל המעסיק)

הנדון: כתב הסכמה לפסיכולוג הבוחר לעבור להיות מועסק בדירוג הפסיכולוגים החדש

אני, הח"מ, _____, ת.ז. _____, מצהיר ומתחייב באופן בלתי חוזר כדלקמן:

1. ידוע לי כי ביום _____ נחתם הסכם קיבוצי בין ההסתדרות הכללית החדשה והסתדרות האקדמאים במח"ר לבין מדינת ישראל בעניין מבנה השכר של פסיכולוגים בהתאם להגדרתם בהסכם הקיבוצי (להלן: "הסכם פסיכולוגים 2025").
2. ידוע לי כי מתקיימים לגבי התנאים המצטברים שבסעיף 3(ב) להסכם פסיכולוגים 2025 ואני מהווה "פסיכולוג במסלול ישן".
3. הריני להצהיר, כי לאחר שקראתי, בדקתי והבנתי את תוכנו של כתב הסכמה זה, וניתנה לי ההודמנות להתייעץ עם ייעוץ משפטי ו/או גורם מקצועי אחר בעניין, בחרתי לעבור להיות מועסק בדירוג הפסיכולוגים החדש על פי הסכם פסיכולוגים 2025, על כלל הוראותיו, זאת חלף הדירוג על פיו אני מועסק ערב חתימתי על כתב הסכמה זה.
4. ידוע לי, כי בהתאם לסעיף 5(ד) להסכם פסיכולוגים 2025 הוראות סעיף 90 להסכם המסגרת 2023 (גמלאים בפנסיה תקציבית), שעניינן פרישה לגמלאות בתקופה שעד ליום 31.3.2027, לא חלות על עובד בדירוג הפסיכולוגים החדש (עלותו כאמור נלקחה בחשבון במסגרת הסכם פסיכולוגים 2025). ידוע לי כי בהתאם לכך, עם המעבר לדירוג הפסיכולוגים החדש, הוראות סעיף 90 האמור לא יחולו עליי.
5. ידוע לי כי בחירתי כאמור הינה בלתי חוזרת, ולא תעמוד לי הזכות לחזור בי מבחירתי ולשוב להיות מועסק בדירוג בו הועסקתי ערב המעבר להעסקה בדירוג פסיכולוגים החדש.
6. הנני מצהיר ומאשר, כי חתמתי מרצוני הטוב על כתב הסכמה זה, לאחר שקראתי בעיון, שהבנתי את תוכנו ומהותו ואני מסכים לכל האמור בו.

ולראיה באתי על החתום:

_____	_____	_____
חתימה	שם	תאריך
_____	_____	_____
חתימה	שם	תאריך

נחתם בפני נציג משאבי אנוש -

א.א.

א.א.

אל:

הנדרש: הודעה על בחירה שלא לעבור להיות מעוסק בדירוג הפסיכולוגים החדש

1. ידוע לי כי ביום _____ נחתם הסכם קיבוצי בין ההסתדרות הכללית החדשה והסתדרות האקדמאים במח"ר לבין מדינת ישראל בעניין מבנה השכר של פסיכולוגים בהתאם להגדרתם בהסכם הקיבוצי (להלן: "הסכם פסיכולוגים 2025").

2. ידוע לי כי מתקיימים לגבי התנאים המצטברים שבסעיף 3(ב) להסכם פסיכולוגים 2025 ואני מהווה "פסיכולוג במסלול ישן".

3. הריני להצהיר, כי לאחר שקראתי, בדקתי והבנתי את תוכנה של הודעה זו וניתנה לי ההודעות להתייעץ עם ייעוץ משפטי ו/או גורם מקצועי אחר בעניין, על אף האמור בסעיפים קטנים (ב) ו-ו(ד) לסעיף 3 להסכם פסיכולוגים 2025, בחרתי בהתאם לסעיף קטן 3(ז) להסכם כאמור שלא לעבור להיות מועסק הפסיכולוגים החדש על פי הסכם פסיכולוגים 2025, על כלל הוראותיו, החל מיום 1.4.2027.

4. ידוע לי כי בחירתי כאמור הינה בלתי חוזרת, ולא תעמוד לי הזכות לחזור בי מבחירתי ולעבור להיות מועסק בדירוג הפסיכולוגים החדש על פי הסכם פסיכולוגים 2025, על כלל הוראותיו, ויחולו לגבי הוראות סעיף קטן 3(ג) להסכם פסיכולוגים 2025.

5. הנני מצהיר ומאשר, כי חתמתי מרצוני הטוב על כתב הסכמה זה, לאחר שקראתיו בעיון, שהכנתי את תוכנו ומחותו ואני מסכים לכל האמור בו.

ולראיה באתי על חתום :

תאריך

נחתם בפני נציג משאבי אנוש-

תאריך

2. k

0.1

נספח ב' – תוספות ניהול

שיעור התוספת לפי מועדים			רמות ניהול		
1.4.2027	1.4.2026	1.1.2025	שלטון מקומי	שירותי בריאות כללית	משרד הבריאות
6%	5.5%	5%	פסיכולוג מרכז צוות	פסיכולוג אחראי ביחידה (מרפאה/מכון/מחלקה) מרכז צוות מקצועי	פסיכולוג מנהל צוות
10.9%	9.9%	9.0%	סגן מנהל שפ"ח - רמה ד (0.1-7.99 משרות)	סגן מנהל השירות הפסיכולוגי בבי"ח/מחוז - רמה ד (0.1-9.99 משרות)	סגן מנהל מערך הפסיכולוגיה - רמה ד (0.1-9.99 משרות)
12.1%	11.0%	10.0%	סגן מנהל שפ"ח - רמה ג (8-19.99 משרות)	סגן מנהל השירות הפסיכולוגי בבי"ח/מחוז - רמה ג (10-24.99 משרות)	סגן מנהל מערך הפסיכולוגיה - רמה ג (10-24.99 משרות)
13.3%	12.1%	11.0%	סגן מנהל שפ"ח - רמה ב (20-99.99 משרות)	סגן מנהל השירות הפסיכולוגי בבי"ח/מחוז - רמה ב (25-49.99 משרות)	סגן מנהל מערך הפסיכולוגיה - רמה ב (25-49.99 משרות)
15.7%	14.3%	13.0%	סגן מנהל שפ"ח - רמה א (100 משרות ומעלה) למעט סגן מנהל שפ"ח בירושלים ובתל-אביב	סגן מנהל השירות הפסיכולוגי בבי"ח/מחוז - רמה א (50 משרות ומעלה)	סגן מנהל מערך הפסיכולוגיה - רמה א (50 משרות ומעלה)
16.3%	14.9%	13.5%	מנהל שפ"ח - רמה ד (0.1-7.99 משרות) מנהל תחנה אזורית בירושלים ובתל-אביב סגן מנהל שפ"ח בירושלים ובתל-אביב	מנהל השירות הפסיכולוגי בבי"ח/מחוז - רמה ד (0.1-9.99 משרות)	מנהל/ת מערך פסיכולוגיה בבי"ח - רמה ד (0.1-9.99 משרות)
17.5%	16.0%	14.5%	מנהל שפ"ח - רמה ג (8-19.99 משרות)	מנהל השירות הפסיכולוגי בבי"ח/מחוז - רמה ג (10-24.99 משרות)	מנהל/ת מערך פסיכולוגיה בבי"ח - רמה ג (10-24.99 משרות)
18.8%	17.1%	15.5%	מנהל שפ"ח - רמה ב (20-99.99 משרות)	מנהל השירות הפסיכולוגי בבי"ח/מחוז - רמה ב (25-49.99 משרות)	מנהל/ת מערך פסיכולוגיה בבי"ח - רמה ב (25-49.99 משרות)

א.ב.

ד.נ.

שיעור החוספת לפי מועדים			רמות ניהול		
1.4.2027	1.4.2026	1.1.2025	שלטון מקומי	שירותי בריאות כללית	משרד הבריאות
21.2%	19.3%	17.5%	מנהל שפ"ח - רמה א (100 משרות ומעלה)	מנהל השירות הפסיכולוגי בבי"ח/מחוז - רמה א (50 משרות ומעלה)	מנהל/ת מערך פסיכולוגיה בבי"ח - רמה א (50 משרות ומעלה)
13.2%	12.0%	10.9%		סגן מנהל מרפאה רב מקצועית	סגן מנהל מרפאה רב מקצועית
18.6%	16.9%	15.4%		מנהל מרפאה רב מקצועית	מנהל מרפאה רב מקצועית

שיעור החוספת לפי מועדים			מטה					
1.4.2027	1.4.2026	1.1.2025	מנהל לחינוך התיישבותי	מרב"ד	שירות תעסוקה	משרד החינוך	שירותי בריאות כללית	משרד הבריאות
6%	5.5%	5%		פסיכולוג/ית אחראית א' (תעסוקתי)	מנהל פיתוח קריירה			
18.8%	17.1%	15.5%		פסיכולוג/ית בכיר/ת א' (מרב"ד)	פסיכולוגית ארצית תעסוקתית			
21.2%	19.3%	17.5%	הפסיכולוג המחוזי של מחוז החינוך ההתיישבותי			ממונה הכלה והשתלבות (ממונה באגף שפ"ח) סגנית מנהלת אגף פסיכולוגיה פסיכולוג מחוזי	סגן פסיכולוג/ית ארצית כללית	סגן/ית פסיכולוג/ית ארצית
25.0%	23.0%	21.0%				פסיכולוג/ית ארצית (מנהל/ת אגף פסיכולוגיה)	פסיכולוג/ית ארצית כללית	פסיכולוג/ית ארצית

א.ה.

א.ה.

נספח ג' – חקידים במטה משרד הבריאות-תוספת אחריות שקלית

1. פסיכולוג/ית מומחה/ית (בקרה ורישום עולים)
2. פסיכולוג/ית מומחה/ית אוטיסטים וטראומה נפשית
3. פסיכולוג/ית מומחה/ית (התפתחות הילד)
4. פסיכולוג/ית מומחה/ית (בקרת אוטיזם)
5. פסיכולוג/ית מומחה/ית (שיקום)

א.ה.

ד.ה.
ה.ה.

נספח ד' – הודעה על בחירה להיות מועסק על פי מודל סיוע טלפוני במערכת הבריאות

אל:

(משאבי אנוש אצל המעסיק)

הנדון: הודעה על בחירה להיות מועסק על פי מודל סיוע טלפוני במערכת הבריאות

- אני, הח"מ, _____, ת.ז. _____, מאשר ומתחייב באופן בלתי חוזר כדלקמן:
1. ידוע לי כי ביום _____ נחתם הסכם קיבוצי בין ההסתדרות הכללית החדשה והסתדרות האקדמאים במח"ר לבין מדינת ישראל ומעסיקים נוספים בעניין מבנה השכר של פסיכולוגים בהתאם להגדרתם בהסכם הקיבוצי (להלן: "הסכם פסיכולוגים 2025").
 2. בהמשך לאמור בסעיפים 22(ד) ו-22(ו) לעיל להסכם פסיכולוגים בעניין תוספת לפסיכולוג במערכת הבריאות, הריני להודיע על בחירתי לעבור להיות מועסק לפי מודל סיוע טלפוני במערכת הבריאות, וזאת החל מה-1 לחודש העוקב להודעתי.
 3. אני מודע כי לאור בחירתי כאמור, החל מה-1 לחודש העוקב להודעתי זו תיפסק זכאותי לכל תוספת בעד כוננות, לרבות תוספת הכוננות המוסדרת בפסקה 27.5 לתקשי"ר ובהסכם מאי 79 כהגדרתו בהסכם פסיכולוגים 2025.
 4. הריני לאשר כי התחייבותי זו הינה בלתי חוזרת ולא תעמוד לי הזכות לחזור בי מבחירתי ולשוב להיות מועסק במודל כונניות.
 5. הנני מצהיר ומאשר, כי חתמתי מרצוני הטוב על כתב הסכמה זה, לאחר שקראתי בעיון, שהבנתי את תוכנו ומהותו ואני מסכים לכל האמור בו.

ולראיה באתי על החתום:

_____	_____	_____
חתימה	שם	תאריך
נחתם בפני נציג משאבי אנוש-		
_____	_____	_____
חתימה	שם	תאריך

א.כ.

ד.י.
ד.נ.

נספח ה' – כללי מודל התפוקות (יצורף בהמשך)

א.ב.

ד.נ
ד.נ

נספח 11' – כתב התחייבות - פסיכולוג בהיקף משרה מזכה בשירותי בריאות כללית

אל:

(משאבי אנוש אצל המעסיק)

שירותי בריאות כללית (למעט מטה)

הנדון: התחייבות לעבודה בהיקף משרה מזכה

סימוכין: ההסכם הקיבוצי מיום 01.04.2025 בעניין שכר הפסיכולוגים

בהתאם לסעיף 26 להסכם הקיבוצי שבסימוכין, בעניין תנאי הזכאות למענק לפסיכולוג בהיקף משרה מזכה כהגדרתו בהסכם הקיבוצי כאמור (להלן: "מענק היקף משרה מזכה"), אני הח"מ _____, ת.ז. _____ מאשר ומתחייב כדלקמן:

1. אני מתחייב לעבוד בשירותי בריאות כללית (למעט במטה) כפסיכולוג בחלקיות משרה של 60% ומעלה, וזאת לתקופה שהחל מיום _____ ועד ליום _____ (להלן: "תקופת ההתחייבות");
2. ידוע לי כי עם השלמת מלוא תקופת ההתחייבות או תקופת ההתחייבות החלקית, כהגדרתה בהסכם הקיבוצי שבסימוכין, ועמידתי בכל יתר התנאים המצטברים המזכים כאמור בסעיף 26 להסכם הקיבוצי כאמור, אחיה זכאי למענק היקף משרה מזכה, והכל בכפוף ובהתאם להוראות ההסכם.
3. ידוע לי כי תנאי התשלום והזכאות למענק וכן התקופות שילקחו בחשבון לעניין תקופת ההתחייבות יהיו בהתאם להסכם הקיבוצי, וככל שלא אעמוד בתנאי הזכאות, לא אחיה זכאי למענק היקף משרה מזכה.

פרטי העובד:

ת.ז. _____ שם _____ תפקיד _____

תאריך: _____ תתימה: _____

אישור משאבי אנוש:

ת.ז. _____ שם _____ תפקיד _____

תאריך: _____ תתימה: _____

א.ה.

א.ה.

נספח 21' – כתב התחייבות - פסיכולוג בהיקף משרה מזכה במטח שירותי בריאות כללית

אל:

(משאבי אנוש אצל המעסיק)

שירותי בריאות כללית (עובדי מטה)

הנרון: התחייבות לעבודה בהיקף משרה מזכה

סימוכין: ההסכם הקיבוצי מיום 01.04.2025 בעניין שכר הפסיכולוגים

בהתאם לסעיף 26 להסכם הקיבוצי שבסימוכין, בעניין תנאי הזכאות למענק לפסיכולוג בהיקף משרה מזכה כהגדרתו בהסכם הקיבוצי כאמור (להלן: "מענק היקף משרה מזכה"), אני הח"מ _____, ת.ז. _____, מאשר ומתחייב כדלקמן:

4. אני מתחייב לעבוד במטח שירותי בריאות כללית כפסיכולוג בחלקיות משרה של 80% ומעלה, וזאת לתקופה שהחל מיום _____ ועד ליום _____ (להלן: "תקופת ההתחייבות");
5. ידוע לי כי עם השלמת מלוא תקופת ההתחייבות או תקופת ההתחייבות החלקית, כהגדרתה בהסכם הקיבוצי שבסימוכין, ועמידתי בכל יתר התנאים המצטברים המזכים כאמור בסעיף 26 להסכם הקיבוצי כאמור, אחיה זכאי למענק היקף משרה מזכה, והכל בכפוף ובהתאם להוראות ההסכם.
6. ידוע לי כי תנאי התשלום והזכאות למענק וכן התקופות שילקחו בחשבון לעניין תקופת ההתחייבות יהיו בהתאם להסכם הקיבוצי, וככל שלא אעמוד בתנאי הזכאות, לא אחיה זכאי למענק היקף משרה מזכה.

פרטי העובד:

ת.ז. _____ שם _____ תפקיד _____

תאריך: _____ חתימה: _____

אישור משאבי אנוש:

ת.ז. _____ שם _____ תפקיד _____

תאריך: _____ חתימה: _____

א.ה.

ח.ה.
א.ה.

נספח 31' – כתב התחייבות - פסיכולוג בהיקף משרה מזכה בהסדרות מדיצינית הדסה

אל:

(משאבי אנוש אצל המעסיק)

הסדרות מדיצינית הדסה

הנדון: חתימה על כתב התחייבות - מענק לפסיכולוג בהיקף משרה מזכה
סימוכין: ההסכם הקיבוצי מיום 01.04.2025 בעניין שכר הפסיכולוגים

בהתאם לסעיף 26 להסכם הקיבוצי שבסימוכין, בעניין תנאי הזכאות למענק לפסיכולוג בהיקף משרה מזכה כהגדרתו בהסכם הקיבוצי כאמור (להלן: "מענק היקף משרה מזכה"), אני הח"מ _____, ת.ז. _____ מאשר ומתחייב כדלקמן:

1. אני מתחייב לעבוד בהסדרות מדיצינית הדסה כפסיכולוג בחלקיות משרה של 60% ומעלה, וזאת לתקופה שהחל מיום _____ ועד ליום _____ (להלן: "תקופת ההתחייבות");
2. ידוע לי כי עם השלמת מלוא תקופת ההתחייבות או תקופת ההתחייבות החלקית, כהגדרתה בהסכם הקיבוצי שבסימוכין, ועמידתי בכל יתר התנאים המצטברים המזכים כאמור בסעיף 26 להסכם הקיבוצי כאמור, אחיה זכאי למענק היקף משרה מזכה, והכל בכפוף ובהתאם להוראות ההסכם.
3. ידוע לי כי תנאי התשלום והזכאות למענק וכן התקופות שילקחו בחשבון לעניין תקופת ההתחייבות יהיו בהתאם להסכם הקיבוצי, וככל שלא אעמוד בתנאי הזכאות, לא אחיה זכאי למענק היקף משרה מזכה.

פרטי העובד:

ת.ז. _____ שם _____ תפקיד _____

תאריך: _____ חתימה: _____

אישור משאבי אנוש:

ת.ז. _____ שם _____ תפקיד _____

תאריך: _____ חתימה: _____

א.ה.

א.ה.
ד.י.

נספח 41' – כתב התחייבות - פסיכולוג בהיקף משרה מזכה בשירות המדינה - משרד הבריאות (למעט מטה משרד הבריאות)

אל:

(משאבי אנוש אצל המעסיק)

שירותי המדינה- משרד הבריאות (למעט מטה משרד הבריאות)

הגדרה: חתימה על כתב התחייבות - מענק לפסיכולוג בהיקף משרה מזכה

סימוכין: ההסכם הקיבוצי מיום 01.04.2025 בעניין שכר הפסיכולוגים

בהתאם לסעיף 26 להסכם הקיבוצי שבסימוכין, בעניין תנאי הזכאות למענק לפסיכולוג בהיקף משרה מזכה כהגדרתו בהסכם הקיבוצי כאמור (להלן: "מענק היקף משרה מזכה"), אני הח"מ _____, ת.ז. _____, מאשר ומתחייב כדלקמן:

4. אני מתחייב לעבוד בשירות המדינה - משרד הבריאות (למעט מטה משרד הבריאות) כפסיכולוג בחלקיות משרה של 60% ומעלה, וזאת לתקופה שהחל מיום _____ ועד ליום _____ (להלן: "תקופת ההתחייבות");
5. ידוע לי כי עם השלמת מלוא תקופת ההתחייבות או תקופת ההתחייבות החלקית, כהגדרתה בהסכם הקיבוצי שבסימוכין, ועמידתי בכל יתר התנאים המצטברים המזכים כאמור בסעיף 26 להסכם הקיבוצי כאמור, אחיה זכאי למענק היקף משרה מזכה, והכל בכפוף ובהתאם להוראות ההסכם.
6. ידוע לי כי תנאי התשלום והזכאות למענק וכן התקופות שילקחו בחשבון לעניין תקופת ההתחייבות יהיו בהתאם להסכם הקיבוצי, וככל שלא אעמוד בתנאי הזכאות, לא אחיה זכאי למענק היקף משרה מזכה.

פרטי העובד:

ת.ז. _____ שם _____ תפקיד _____

תאריך: _____ חתימה: _____

אישור משאבי אנוש:

ת.ז. _____ שם _____ תפקיד _____

תאריך: _____ חתימה: _____

א.כ.

א.נ.

א.י.

נספח 51' – כתב התחייבות - פסיכולוג בהיקף משרה מזכה בשירות המדינה - מטה משרד הבריאות/ משרד החינוך/ משרד הביטחון.

אל:

(משאבי אנוש אצל המעסיק)

שירותי המדינה - מטה משרד הבריאות/ משרד החינוך/ משרד הביטחון

הגדון: חתימה על כתב התחייבות - מענק לפסיכולוג בהיקף משרה מזכה
סימוכין: ההסכם הקיבוצי מיום 01.04.2025 בעניין שכר הפסיכולוגים

בהתאם לסעיף 26 להסכם הקיבוצי שבסימוכין, בעניין תנאי הזכאות למענק לפסיכולוג בהיקף משרה מזכה כהגדרתו בהסכם הקיבוצי כאמור (להלן: "מענק היקף משרה מזכה"), אני הח"מ _____, ת.ז. _____, מאשר ומתחייב כדלקמן:

7. אני מתחייב לעבוד בשירות המדינה – מטה משרד הבריאות/ משרד החינוך/ משרד הביטחון (לפי העניין) כפסיכולוג בחלקיות משרה של 80% ומעלה, וזאת לתקופה שהחל מיום _____ ועד ליום _____ (להלן: "תקופת ההתחייבות");
8. ידוע לי כי עם השלמת מלוא תקופת ההתחייבות או תקופת ההתחייבות החלקית, כהגדרתה בהסכם הקיבוצי שבסימוכין, ועמידתי בכל יתר התנאים המצטברים המזכים כאמור בסעיף 26 להסכם הקיבוצי כאמור, אחיה זכאי למענק היקף משרה מזכה, והכל בכפוף ובהתאם להוראות ההסכם.
9. ידוע לי כי תנאי התשלום והזכאות למענק וכן התקופות שילקחו בחשבון לעניין תקופת ההתחייבות יהיו בהתאם להסכם הקיבוצי, וככל שלא אעמוד בתנאי הזכאות, לא אחיה זכאי למענק היקף משרה מזכה.

פרטי העובד:

ת.ז. _____ שם _____ תפקיד _____

תאריך: _____ חתימה: _____

אישור משאבי אנוש:

ת.ז. _____ שם _____ תפקיד _____

תאריך: _____ חתימה: _____

ח.א.

ח.א.

ח.א.

נספח 61' – כתב התחייבות – פסיכולוג בהיקף משרה מזכה ברשות מקומית

אל:

(משאבי אנוש אצל המעסיק)

רשות מקומית

הנדון: חתימה על כתב התחייבות - מענק לפסיכולוג בהיקף משרה מזכה
סימוכין: ההסכם הקיבוצי מיום 01.04.2025 בעניין שכר הפסיכולוגים

בהתאם לסעיף 26 להסכם הקיבוצי שבסימוכין, בעניין תנאי הזכאות למענק לפסיכולוג בהיקף משרה מזכה כהגדרתו בהסכם הקיבוצי כאמור (להלן: "מענק היקף משרה מזכה"), אני הח"מ _____, ת.ז. _____, מאשר ומתחייב כדלקמן:

1. אני מתחייב לעבוד ברשות המקומית _____ בחלקיות משרה של 80% ומעלה, וזאת לתקופה שהחל מיום _____ ועד ליום _____ (להלן: "תקופת ההתחייבות");
2. ידוע לי כי עם השלמת מלוא תקופת ההתחייבות או תקופת ההתחייבות החלקית, כהגדרתה בהסכם הקיבוצי שבסימוכין, ועמידתי בכל יתר התנאים המצטברים המזכים כאמור בסעיף 26 להסכם הקיבוצי כאמור, אהיה זכאי למענק היקף משרה מזכה, והכל בכפוף ובהתאם להוראות ההסכם.
3. ידוע לי כי תנאי התשלום והזכאות למענק וכן התקופות שילקחו בחשבון לעניין תקופת ההתחייבות יהיו בהתאם להסכם הקיבוצי, וככל שלא אעמוד בתנאי הזכאות, לא אהיה זכאי למענק היקף משרה מזכה.

פרטי העובד:

ת.ז. _____ שם _____ תפקיד _____

תאריך: _____ חתימה: _____

אישור משאבי אנוש:

ת.ז. _____ שם _____ תפקיד _____

תאריך: _____ חתימה: _____

ח.ח.
ד.י.

א.ח.

נספח וד' – כתב התחייבות - פסיכולוג בהיקף משרה מזכה בשירות התעסוקה

אל:

(משאבי אנוש אצל המעסיק)

שירות תעסוקה

הנדון: חתימה על כתב התחייבות - מענק לפסיכולוג בהיקף משרה מזכה
סימוכין: ההסכם הקיבוצי מיום 01.04.2025 בעניין שכר הפסיכולוגים

בהתאם לסעיף 26 להסכם הקיבוצי שבסימוכין, בעניין תנאי הזכויות למענק לפסיכולוג בהיקף משרה מזכה כהגדרתו בהסכם הקיבוצי כאמור (להלן: "מענק היקף משרה מזכה"), אני הח"מ _____, ת.ז. _____ מאשר ומתחייב כדלקמן:

4. אני מתחייב לעבוד בשירות התעסוקה _____ בחלקיות משרה של 80% ומעלה, וזאת לתקופה שהחל מיום _____ ועד ליום _____ (להלן: "תקופת ההתחייבות");
5. ידוע לי כי עם השלמת מלוא תקופת ההתחייבות או תקופת ההתחייבות החלקית, כהגדרתה בהסכם הקיבוצי שבסימוכין, ועמידתי בכל יתר התנאים המצטברים המזכים כאמור בסעיף 26 להסכם הקיבוצי כאמור, אהיה זכאי למענק היקף משרה מזכה, והכל בכפוף ובהתאם להוראות ההסכם.
6. ידוע לי כי תנאי התשלום והזכויות למענק וכן התקופות שילקחו בחשבון לעניין תקופת ההתחייבות יהיו בהתאם להסכם הקיבוצי, וככל שלא אעמוד בתנאי הזכויות, לא אהיה זכאי למענק היקף משרה מזכה.

פרטי העובד:

ת.ז. _____ שם _____ תפקיד _____
תאריך: _____ חתימה: _____

אישור משאבי אנוש:

ת.ז. _____ שם _____ תפקיד _____
תאריך: _____ חתימה: _____

א.ב.

א.ב.

נספח 81' – כתב התחייבות - פסיכולוג בהיקף משרה מזכה במוסד לביטוח לאומי

אל:

(משאבי אנוש אצל המעסיק)

המוסד לביטוח לאומי

הנדון: חתימה על כתב התחייבות - מענק לפסיכולוג בהיקף משרה מזכה
סימוכין: ההסכם הקיבוצי מיום 01.04.2025 בעניין שכר הפסיכולוגים

בהתאם לסעיף 26 להסכם הקיבוצי שבסימוכין, בעניין תנאי הזכאות למענק לפסיכולוג בהיקף משרה מזכה כהגדרתו בהסכם הקיבוצי כאמור (להלן: "מענק היקף משרה מזכה"), אני הח"מ _____, ת.ז. _____, מאשר ומתחייב כדלקמן:

7. אני מתחייב לעבוד במוסד לביטוח לאומי _____ בחלקיות משרה של 80% ומעלה, וזאת לתקופה שהחל מיום _____ ועד ליום _____ (להלן: "תקופת ההתחייבות");
8. ידוע לי כי עם השלמת מלוא תקופת ההתחייבות או תקופת ההתחייבות החלקית, כהגדרתה בהסכם הקיבוצי שבסימוכין, ועמידתי בכל יתר התנאים המצטברים המזכים כאמור בסעיף 26 להסכם הקיבוצי כאמור, אחיה זכאי למענק היקף משרה מזכה, והכל בכפוף ובהתאם להוראות ההסכם.
9. ידוע לי כי תנאי התשלום והזכאות למענק וכן התקופות שילקחו בחשבון לעניין תקופת ההתחייבות יהיו בהתאם להסכם הקיבוצי, וככל שלא אעמוד בתנאי הזכאות, לא אחיה זכאי למענק היקף משרה מזכה.

פרטי העובד:

ת.ז. _____ שם _____ תפקיד _____

תאריך: _____ חתימה: _____

אישור משאבי אנוש:

ת.ז. _____ שם _____ תפקיד _____

תאריך: _____ חתימה: _____

א.א.

ה.א.
✓

נספח ו' – כתב התחייבות - פסיכולוג בהיקף משרה מזכה במרכז רפואי ע"ש סוראסקי תל אביב (איכילוב)

אל:

(משאבי אנוש אצל המעסיק)

מרכז רפואי ע"ש סוראסקי תל אביב (איכילוב)

הנדון: חתימה על כתב התחייבות - מענק לפסיכולוג בהיקף משרה מזכה
סימוכין: ההסכם הקיבוצי מיום 01.04.2025 בעניין שכר הפסיכולוגים

בהתאם לסעיף 26 להסכם הקיבוצי שבסימוכין, בעניין תנאי הזכויות למענק לפסיכולוג בהיקף משרה מזכה כהגדרתו בהסכם הקיבוצי כאמור (להלן: "מענק היקף משרה מזכה"), אני הח"מ _____, ת.ז. _____ מאשר ומתחייב כדלקמן:

10. אני מתחייב לעבוד במרכז רפואי ע"ש סוראסקי תל אביב (איכילוב) _____ בחלקיות משרה של 60% ומעלה, וזאת לתקופה שהחל מיום _____ ועד ליום _____ (להלן: "תקופת ההתחייבות");
11. ידוע לי כי עם השלמת מלוא תקופת ההתחייבות או תקופת ההתחייבות החלקית, כהגדרתה בהסכם הקיבוצי שבסימוכין, ועמידתי בכל יתר התנאים המצטברים המזכים כאמור בסעיף 26 להסכם הקיבוצי כאמור, אחיה זכאי למענק היקף משרה מזכה, והכל בכפוף ובהתאם להוראות ההסכם.
12. ידוע לי כי תנאי התשלום והזכויות למענק וכן התקופות שילקחו בחשבון לעניין תקופת ההתחייבות יהיו בהתאם להסכם הקיבוצי, וככל שלא אעמוד בתנאי הזכויות, לא אחיה זכאי למענק היקף משרה מזכה.

פרטי העובד:

ת.ז. _____ שם _____ תפקיד _____

תאריך: _____ חתימה: _____

אישור משאבי אנוש:

ת.ז. _____ שם _____ תפקיד _____

תאריך: _____ חתימה: _____

א.ב.

א.ב.

נספח 101' – כתב התחייבות - פסיכולוג בהיקף משרה מזכה בבית חולים בני ציון בחיפה

אל:

(משאבי אנוש אצל המעסיק)

בית חולים בני ציון בחיפה

הגדרון: חתימה על כתב התחייבות - מענק לפסיכולוג בהיקף משרה מזכה
סימוכין: ההסכם הקיבוצי מיום 01.04.2025 בעניין שכר הפסיכולוגים

בהתאם לסעיף 26 להסכם הקיבוצי שבסימוכין, בעניין תנאי הזכאות למענק לפסיכולוג בהיקף משרה מזכה כהגדרתו בהסכם הקיבוצי כאמור (להלן: "מענק היקף משרה מזכה"), אני הח"מ _____, ת.ז. _____ מאשר ומתחייב כדלקמן:

13. אני מתחייב לעבוד ברשות בבית חולים בני ציון בחיפה _____ בחלקיות משרה של 60% ומעלה, וזאת לתקופה שתחל מיום _____ ועד ליום _____ (להלן: "תקופת ההתחייבות");
14. ידוע לי כי עם השלמת מלוא תקופת ההתחייבות או תקופת ההתחייבות החלקית, כהגדרתה בהסכם הקיבוצי שבסימוכין, ועמידתי בכל יתר התנאים המצטברים המזכים כאמור בסעיף 26 להסכם הקיבוצי כאמור, אהיה זכאי למענק היקף משרה מזכה, והכל בכפוף ובהתאם להוראות ההסכם.
15. ידוע לי כי תנאי התשלום והזכאות למענק נכון התקופות שילקחו בחשבון לעניין תקופת ההתחייבות יהיו בהתאם להסכם הקיבוצי, וככל שלא אעמוד בתנאי הזכאות, לא אהיה זכאי למענק היקף משרה מזכה.

פרטי העובד:

ת.ז. _____ שם _____ תפקיד _____

תאריך: _____ חתימה: _____

אישור משאבי אנוש:

ת.ז. _____ שם _____ תפקיד _____

תאריך: _____ חתימה: _____

א.ה.

א.ה.
א.ה.

נספח ז'

נספח מענקים לפסיכולוג בהיקף משרה מזכה במערכת הבריאות, למעט מטה משרד הבריאות ומטה שירותי בריאות כללית

סכום מענק היקף משרה בהתאם לקבוע בסעיף 26 להסכם, לפסיכולוג בהיקף משרה מזכה שעובד במערכת הבריאות, למעט במטה משרד הבריאות ומטה שירותי בריאות כללית, יהא בהתאם לשיעור היקף משרתו המזכה וחרמה המקצועית כדלקמן:

מענק היקף משרה מזכה (לתקופת התחייבות של 12 חודשים)			
שיעור היקף משרה מזכה	סכום המענק בש"ח- פסיכולוג מומחה	סכום המענק בש"ח- פסיכולוג מדרין	סכום המענק בש"ח- פסיכולוג מדרין ותיק
69% (כולל) - 60%	9,712	11,654	13,985
79% (כולל) - 70%	11,654	13,985	16,782
89% (כולל) - 80%	13,985	16,782	20,139
99% (כולל) - 90%	16,782	20,139	24,167
100%	20,139	24,167	29,000

* סכום המענק כמפורט בטבלה הוא לפסיכולוג אשר עמד בתקופת התחייבות של 12 חודשים.

סכום המענק לפסיכולוג שעמד בתקופת התחייבות חלקית מתוך מלוא תקופת ההתחייבות, כהגדרת מונחים כאמור בהסכם הקיבוצי יחושב בהתאם לתקופת עבודתו כאמור ביחס לתקופת התחייבות של 12 חודשים. ככל שתקופת ההתחייבות עולה על 12 חודשים אזי גובה המענק יקבע בהתאם לנוסחה להלן:

$$X * \frac{Y}{12}$$

כאשר:

X - מענק היקף משרה מזכה (שנתי);

Y - מספר חודשי ההתחייבות.

לדוגמה-

1. פסיכולוג מומחה במערכת הבריאות בשיעור היקף משרה מזכה של 80% שתקופת התחייבותו על פי כתב ההתחייבות היתה 14 חודשים, ואשר השלים תקופת התחייבות חלקית של 6 חודשי עבודה במשרה מתוך 14 חודשי ההתחייבות כאמור ולאחר מכן עבר להיקף משרה שאינו היקף משרה מזכה, יהא זכאי לאחר השלמת תקופת ההתחייבות החלקית למענק בסכום של 6,992.5 ₪.
2. פסיכולוג מדרין במערכת הבריאות בשיעור היקף משרה מזכה של 100% שעמד במלוא תקופת התחייבות של 15 חודשים על פי כתב ההתחייבות, יהא זכאי לאחר השלמת תקופת ההתחייבות כאמור למענק בסכום של 30,208.75 ₪.
3. פסיכולוג מומחה שנקלט לעבודה במערכת הבריאות ב-01.05.2026 ותקופת ההתחייבות על פי כתב ההתחייבות הינה עד ל-31.12.2027 (כלומר - 20 חודשים). הפסיכולוג עבד במשך 5 חודשים מתקופת ההתחייבות בשיעור היקף משרה מזכה של 100%, וכן במשך 10 חודשים בשיעור היקף משרה מזכה של 95%, וביתר תקופת ההתחייבות שהה בחופשה ללא תשלום או לא היה בהיקף משרה מזכה, אזי הפסיכולוג יהיה זכאי למענק בגין השלמת תקופת התחייבות חלקית (15 חודשים מתוך 20) שיחושב כדלקמן-

$$20,139 * \frac{20}{12} * \frac{5}{20} + 16,782 * \frac{20}{12} * \frac{10}{20} = 22,376.25$$

ה.כ.

ה.כ.

נספח 2'

מענק לפסיכולוג בהיקף משרה מזכה ברשויות המקומיות

סכום מענק היקף משרה בהתאם לקבוע בסעיף 26 להסכם, לפסיכולוג בהיקף משרה מזכה שעובד ברשות מקומית, יהא בהתאם לשיעור היקף משרתו המזכה והרמה המקצועית כדלקמן:

מענק היקף משרה מזכה (לתקופת התחייבות של 12 חודשים)			
סכום המענק בש"ח-פסיכולוג מדרין ותיק	סכום המענק בש"ח-פסיכולוג מדרין	סכום המענק בש"ח-פסיכולוג מומחה	שיעור היקף משרה מזכה
20,139	16,782	13,985	89% (כולל) - 80%
24,167	20,139	16,782	99% (כולל) - 90%
29,000	24,167	20,139	100%

* סכום המענק כמפורט בטבלה הוא לפסיכולוג אשר עמד בתקופת התחייבות של 12 חודשים.

סכום המענק לפסיכולוג שעמד בתקופת התחייבות חלקית מתוך מלוא תקופת ההתחייבות, כהגדרת מונחים כאמור בהסכם הקיבוצי יחושב בהתאם לתקופת עבודתו כאמור ביחס לתקופת התחייבות של 12 חודשים.

ככל שתקופת ההתחייבות עולה על 12 חודשים אזי גובה המענק יקבע בהתאם לנוסחה להלן:

$$X * \frac{Y}{12}$$

כאשר:

X - מענק היקף משרה מזכה (שנתי);

Y - מספר חודשי ההתחייבות.

ה.נ
2.

ה.נ

נספח 3'

מענק לפסיכולוג בהיקף משרה מזכה במשרד הבטחון, מטה משרד הבריאות, מטה שירותי בריאות כללית, משרד החינוך ושירות התעסוקה

סכום מענק היקף משרה מזכה סכום מענק היקף משרה בהתאם לקבוע בסעיף 26 להסכם, לפסיכולוג בהיקף משרה מזכה שעובד בשירות המדינה במשרד הבטחון או במטה משרד הבריאות או במטה שירותי בריאות כללית או במשרד החינוך או שעובד בשירות התעסוקה, יהא בהתאם לשיעור היקף משרתו המזכה והרמה המקצועית כדלקמן:

מענק היקף משרה מזכה (לתקופת התחייבות של 12 חודשים)			
שיעור היקף משרה מזכה	סכום המענק בש"ח- פסיכולוג מומחה	סכום המענק בש"ח- פסיכולוג מדריך	סכום המענק בש"ח- פסיכולוג מדריך ותיק
89% (כולל) - 80%	12,936	15,523	18,629
99% (כולל) - 90%	15,523	18,629	22,354
100%	18,629	22,354	26,825

* סכום המענק כמפורט בטבלה הוא לפסיכולוג אשר עמד בתקופת התחייבות של 12 חודשים. סכום המענק לפסיכולוג שעמד בתקופת התחייבות חלקית מתוך מלוא תקופת ההתחייבות, כהגדרת מונחים כאמור בהסכם הקיבוצי יחושב בהתאם לתקופת עבודתו כאמור ביחס לתקופת התחייבות של 12 חודשים. ככל שתקופת ההתחייבות עולה על 12 חודשים אזי גובה המענק יקבע בהתאם לנוסחה להלן:

$$X * \frac{Y}{12}$$

כאשר:

X - מענק היקף משרה מזכה (שנתי);

Y - מספר חודשי ההתחייבות.

* ככל שיועסקו פסיכולוגים במשרדי ממשלה אחרים בדירוג "פסיכולוגים חחדש", הכללים שיחולו לגביהם לעניין מענק לפסיכולוג בהיקף משרה מזכה הם כפי שיוסכמו בין הצדדים.

א.א.

א.א.
א.א.

נספח ח' - כתב הסכמה - כניסה ליתרת ימי חופשה שלילית למתמחים

אל:

(משאבי אנוש אצל המעסיק)

הנרון: כתב הסכמה - כניסה ליתרת ימי חופשה שלילית למתמחים

- אני, הח"מ, _____, ת.ז. _____, מצהיר, מסכים ומתחייב באופן בלתי חוזר כדלקמן:
1. ידוע לי כי ביום _____ נחתם הסכם קיבוצי בין ההסתדרות הכללית החדשה לבין מדינת ישראל ומעסיקים אחרים בעניין מבנה השכר של פסיכולוגים בהתאם להגדרתם בהסכם הקיבוצי (להלן: "הסכם פסיכולוגים 2025").
 2. בכפוף לחתימתי על כתב הסכמה זה בהתאם לסעיף 30(ז) להסכם פסיכולוגים 2025, בתקופת חופשת הלימודים אהיה רשאי לנצל מספר ימי חופשה עד לתקרת ימי חופשת לימודים לזיכוי לה אוכל להיות זכאי בהתאם לסעיף 30 להסכם פסיכולוגים 2025 (להלן: "תקרת ימי חופשת לימודים"), וזאת אף אם לא עומדת לרשותי יתרה מספקת של ימי חופשת מגווחה שנתית. במקרה כאמור, אני גוהן את הסכמתי להיכנס, במידת הצורך, ליתרה שלילית של ימי חופשה בשנה של חופשת הלימודים בכמות שתאפשר לי לנצל ימי חופשה עד לתקרת חופשת לימודים לזיכוי בענייני כמפורט בסעיף 30(ג) להסכם פסיכולוגים 2025, ולגרור יתרה שלילית זו עד לשנה הקלנדרית העוקבת לשנה הקלנדרית של חופשת הלימודים, והכל בהתאם ובכפוף לכללים שבסעיף 30 להסכם כאמור.
 3. ידוע לי כי ככל שבמועד סיום העסקתי אצל המעסיק אהיה עדיין ביתרה שלילית של ימי חופשה, יראו ביתרה שלילית זו כמקדמה להגדרתה בסעיף 25(א)(7) לחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958, ותבוצע התחשבות לזיכוי מקדמה כאמור במסגרת גמר החשבון שיערך לי.
 4. הנני מצהיר ומאשר, כי חתמתי מרצוני הטוב על כתב הסכמה זה, לאחר שקראתיו בעיון, שהבנתי את תוכנו ומהותו ואני מסכים לכל האמור בו.

ולראיה באתי על החתום:

חתימה

שם

תאריך

נחתם בפני נציג משאבי אנוש -

חתימה

שם

תאריך

א.ה.

ד.ה.

נספח ט' - דוגמאות

דוגמה 1 – תוספת ותק בגין התקופה שקדמה להסכם 2025 (סעיף 12)

פסיכולוגית שהחלה עבודתה כפסיכולוגית אצל מי מהמעסיקים ביום 01.01.2021, ובמועד הביצוע (1.1.2025) היא בעלת 9 שנות ותק מוכר לשכר בהתאם לכללי הזכאות אשר חלו לפני מועד הביצוע על הפסיכולוגים אצל המעסיק, לרבות בגין שירות צבאי, ותק מואץ, ותק B.A שלפני הרישום בפנקס וכד'.

פסיכולוגית כאמור תהיה זכאית לתוספת ותק מעבר בשיעור של 0.9% (במילים: תשע עשיריות האחת) במצטבר לכל אחת מ-9 שנות הותק לחישוב שכר שצברה כאמור לעיל (כריבית דריבית), קרי 8.4% משכר היסוד החדש שלה, וזאת בהתאם לנוסחה הבאה:

$$8.398\% = 1 - (1 + 0.9\%)^9$$

דוגמה 2 – תוספת ותק שירות ו-ותק מזכה אחר (סעיף 13)

פסיכולוגית אשר שירתה בשירות סדיר בצה"ל בתקופה שמיום 1.1.2024 עד ליום 31.12.2025, פסיכולוגית כאמור תהיה זכאית לתוספת ותק מעבר ותוספת ותק מזכה אחר כדלקמן:

- בגין תקופת השירות בצה"ל שמיום 1.1.2024 עד ליום 31.12.2024 תמנה לה שנה לעניין תוספת ותק מעבר בשיעור של 0.9%.
- בגין תקופת השירות בצה"ל שמיום 1.1.2025 עד ליום 31.12.2025 תמנה לה שנה לעניין תוספת ותק מזכה אחר בשיעור של 1%.

סך תוספות ותק מעבר ו-ותק מזכה אחר יהיו בשיעור של 1.91% במצטבר משכר היסוד החדש של הפסיכולוגית, וזאת בהתאם לנוסחה הבאה:

$$1.909\% = 1 - (1 + 1\%)^1 * (1 + 0.9\%)^1$$

דוגמה 3 – תוספת ותק מקצועי (סעיף 14)

פסיכולוגית שהחלה עבודתה כפסיכולוגית אצל מי מהמעסיקים ביום 1.1.2021, ובמועד הביצוע (1.1.2025) היא בעלת 7 שנות ותק מוכר לשכר בהתאם לכללי הזכאות אשר חלו לפני מועד הביצוע על הפסיכולוגים אצל המעסיק, לרבות בגין שירות צבאי, ותק מואץ, ותק B.A שלפני הרישום בפנקס וכד'.

פסיכולוגית כאמור תהיה זכאית לתוספת ותק מקצועי בשיעור של 1.5% (במילים: אחוז וחצי) לכל שנת ותק מקצועי בגין התקופה שהחל מיום 1.1.2025, כך שביום 1.1.2027 הפסיכולוגית תהיה זכאית לתוספות ותק לשכר בשיעור מצטבר של 9.69% (חושב כריבית דריבית) משכר היסוד החדש שלה, וזאת בהתאם לנוסחה הבאה:

א.כ.

2.1
f.n

ותק מעבר:

$$(1 + 0.9\%)^7 - 1 = 6.473\%$$

ותק מקצועי:

$$(1 + 1.5\%)^2 - 1 = 3.022\%$$

סך תוספות הותק:

$$(1 + 6.473\%) * (1 + 3.022\%) - 1 = 9.691\%$$

דוגמה 4 – תוספת ותק מקצועי (סעיף 14)

פסיכולוגית אשר אינה זכאית לותק בגין שירות צבאי, ואשר מועד רישומה בפנקס הפסיכולוגים היה ביום 1.1.2019, במועד זה החלה התמחות אצל מי מהמעסיקים עד ליום 31.12.2022, לאחר סיום ההתמחות עברה כעצמאית החל ביום 1.1.2023, והחלה עבודתה כפסיכולוגית אצל מי מהמעסיקים ביום 1.1.2027.

פסיכולוגית כאמור תהיה זכאית במועד תחילת עבודתה 1.1.2027 לתוספות ותק לשכר בשיעור מצטבר של 11.674% (כרביית דריבית) משכר היסוד החדש שלה, וזאת בהתאם לנוסחה הבאה:

ותק מעבר:

$$(1 + 0.9\%)^9 - 1 = 8.398\%$$

בגין התקופה שמיום 1.1.2019 ועד 31.12.2024 בהתאם לכללים לעניין צבירת ותק בשיעור של 1.5 שנות ותק לכל שנת ותק לבעלי תואר שני ושלישי בהתאם לסעיף 5 להסכם הקיבוצי מיום 15.1.1979 שהוראותיו עוגנו בסעיף 24.47 לתקשי"ר ("קידום ותק").

ותק מקצועי:

$$(1 + 1.5\%)^2 - 1 = 3.022\%$$

בגין התקופה שמיום 1.1.2025 ועד 31.12.2026.

סך תוספות הותק:

$$(1 + 8.398\%) * (1 + 3.022\%) - 1 = 11.764\%$$

דוגמה 5 – תקרת תוספת הותק (סעיף 15)

פסיכולוגית עם ותק מעבר של 36 שנים נכון למועד הביצוע (1.1.2025) תהיה זכאית לתוספות ותק לשכר בשיעור מצטבר של 44.37% (חושב כרביית דריבית) משכר היסוד החדש שלה, נכון ל-1.1.2028, וזאת בהתאם לנוסחה הבאה:

ה.א.

ה.א.

דוגמה 6 - תוספת אחריות שקלית לפסיכולוג (סעיף 18)

פסיכולוג המועסק בשירות המדינה - בבית חולים ממשלתי בחלקיות משרה של 50%, הן כאחראי התמחות והן כאחראי תחום במקביל, יהיה זכאי לתוספת אחריות שקלית בגין תפקידו כאחראי התמחות בלבד, בסך 400 נ"ח (מחצית - 50% מהתוספת הגבוהה מבין השניים).

אם הפסיכולוג כאמור יחל לעבוד ב- 50% משרה נוספת בבית חולים ממשלתי אחר בתפקיד אחראי תחום, נוסף על תפקידו האמור, הוא יהיה זכאי הן ל- 250 ש"ח בגין תפקידו זה בבית החולים כאחראי תחום והן ל- 400 ש"ח בגין תפקידו כאחראי התמחות בחצי המשרה הראשונה (הואיל ומדובר ב- 2 מעסיקים שונים לפי סעיף 18(ג) להסכם הקיבוצי).

דוגמה 7 - מענק לפסיכולוג בהיקף משרה מזכה (סעיף 26)

פסיכולוג אשר התחיל את עבודתו ביום 1.11.2025 ברשות מקומית בחלקיות משרה של 90%, והעביר כאמור בהסכם זה כתב התחייבות במועד תחילת העסקתו, אזי תקופת ההתחייבות שלו תהיה עד ליום 31.8.2027, מאחר שעד ה- 31.8.2026 אין 12 חודשי העסקה. ככל שתהיה לאותו הפסיכולוג תקופת ההתחייבות נוספת (ברציפות לאחריה), היא תהיה מיום 1.9.2027 ועד ליום 31.8.2028.

דוגמה 8 - מענק לפסיכולוג בהיקף משרה מזכה (סעיף 26)

פסיכולוג אשר התחיל את עבודתו ב- 3.1.2026 בשירות המדינה בחלקיות משרה של 80%, אזי תקופת ההתחייבות שלו תהיה עד ליום 31.12.2027, מאחר שעד ה- 31.12.2026 אין 12 חודשי העסקה. ככל שתהיה לאותו הפסיכולוג תקופת ההתחייבות נוספת (ברציפות לאחריה), היא תהיה מיום 1.1.2028 ועד ליום 31.12.2028.

דוגמה 9 - מענק לפסיכולוג בהיקף משרה מזכה (סעיף 26)

לגבי פסיכולוג במערכת הבריאות בהיקף משרה מזכה שתקופת ההתחייבות שלו החלה ביום 1 ביוני 2025 - יהיה זכאי לקבל חלק יחסי מהמענק בגין השלמת תקופת ההתחייבות חלקית של 7 חודשי העסקה בהיקף משרה מזכה (מתוך מלוא תקופת ההתחייבות של 12 חודשי העסקה) במשכורת חודש ינואר 2026 (המשלמת בחודש פברואר) ולא יאוחר ממשכורת חודש פברואר 2026 (המשלמת בחודש מרץ). יתרת המענק תשולם לפסיכולוג במשכורת חודש ינואר 2027 (המשלמת בחודש פברואר) ולא יאוחר ממשכורת חודש פברואר 2027 (המשלמת בחודש מרץ).

דוגמה 10 - מענק לפסיכולוג בהיקף משרה מזכה (סעיף 26)

לגבי פסיכולוג במשרד הבריאות בהיקף משרה מזכה שתקופת ההתחייבות שלו החלה ביום 1 באוגוסט 2025 ואשר השלים את מלוא תקופת ההתחייבות על פי כתב ההתחייבות - מלוא המענק ישולם לו במשכורת חודש ינואר 2027 (המשלמת בחודש פברואר) ולא יאוחר ממשכורת חודש פברואר 2027 (המשלמת בחודש מרץ), וזאת מאחר שבינואר 2026 לא השלים תקופת ההתחייבות חלקית (לפחות 6 חודשים).

2016

2016

דוגמה 11 - מענק לפסיכולוג בהיקף משרה מזכה (סעיף 26)

פסיכולוג מומחה במערכת הבריאות שהתחייב להיקף משרה מזכה בתאריך 01.07.2025 בשיעור היקף משרה מזכה של 80% כך שתקופת התחייבותו על פי כתב ההתחייבות היתה 18 חודשים, ואשר בחודש ינואר 2026 השלים תקופת התחייבות חלקית של 6 חודשי עבודה מתוך 18 חודשי ההתחייבות כאמור, יהא זכאי בתום תקופת ההתחייבות החלקית למענק בסכום של 6,992.5 ש"ח ובתום תקופת ההתחייבות המלאה, קרי חודש ינואר 2027, יהיה זכאי להשלמת מענק בסך של 13,985 ש"ח.

א.ב.

ד.נ. ד.י.