



## קידום בריאות העובד

### היום הבין-לאומי לשוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות



רווחה  
בשירות  
המדינה

הכוחה של העובדים - הכוח שלנו

י"א חשון תשפ"ו

02/11/2025

**אל :** הסמנכ"לים הבכירים למנהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך המנהלים האדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה ויחידות הסמך, במערכת הבריאות, הביטחון והחוץ הממונים על הרווחה במשרדי הממשלה ויחידות הסמך, במערכת הבריאות, הביטחון והחוץ הממונים על גיוון תעסוקתי במשרדי הממשלה ויחידות הסמך, במערכת הבריאות, הביטחון והחוץ

## הנדון: היום העולמי לזכויות לאנשים עם מוגבלויות 2025

### 1. מבוא

- 1.1. היום הבין-לאומי לזכויות אנשים עם מוגבלויות מצוין מדי שנה ב-3 בדצמבר. השנה, בעולם, המוקד הוא על **הכלה, נגישות דיגיטלית ושוויון הזדמנויות** מלא, לצד הכרה בכוחות הייחודיים שכל אדם מביא איתו. היום מהווה הזדמנות להעלות מודעות, להסיר חסמים ולהעצים תרבות של הכלה ושוויון בארגונים ציבוריים.
- 1.2. העסקת עובדים ועובדות עם מוגבלות נחשבת ליעד אסטרטגי של נציבות שירות המדינה לאור אחוזי הייצוג הנמוכים ואתגרי הגיוס והקליטה, והצורך ביצירת סביבת עבודה מכילה ומותאמת.
- 1.3. נוהל זה נועד לספק לממונים ולממונות על הרווחה ועל השוויון המגדרי בשיתוף פעולה עם יחידות משאבי אנוש במשרדים השונים כלים ומידע לקידום פעילויות מגוונות בנושא. היישום מאפשר לממש את אחריות נציבות שירות המדינה לקידום שוויון, הכלה וסביבת עבודה בטוחה ומכבדת.

### 2. מטרות הנוהל

- 2.1. **העלאת מודעות** לצרכים, זכויות והזדמנויות של אנשים עם מוגבלויות בקרב עובדי המדינה והנהלות המשרדים.
- 2.2. **קידום שוויון הזדמנויות** והכלה מלאה של לאנשים עם מוגבלויות בכל תחומי התעסוקה, ובשירות המדינה בפרט.
- 2.3. **הסרת חסמים פיזיים, תודעתיים ודיגיטליים** המונעים הכללה מלאה של אנשים עם מוגבלויות בשירות המדינה.
- 2.4. **חיזוק הרווחה הארגונית** ושיפור ביצועי המשרדים על ידי יצירת סביבת עבודה מגוונת, מכילה ומותאמת לכל עובדות ועובדי המשרד, עם דגש על זכויות אנשים עם מוגבלות.

### 3. העלאת המודעות

- 3.1. מוגבלות עלולה לפגוש כל אדם, בכל גיל, ללא הבדלה בין מיקום גיאוגרפי, השתייכות לקבוצה אתנית או חברתית, מגדר או מצב כלכלי. כחלק מהקונטקסט החברתי והביטחוני, מצטרפים לאוכלוסייה זו גם פצועים ופצועות, אזרחים וחיילים, הנושאים מוגבלות גופנית או נפשית.
- 3.2. היערכות שירות המדינה לגיוס, קליטה ושילוב מיטבי של אנשים עם מוגבלות היא חובה מקצועית, מוסרית וחברתית.
- 3.3. בעת העסקת אנשים עם מוגבלות, יש לתת את הדעת להיבטים הבאים:
  - 3.3.1. מניעת אפליה מכל סוג על רקע מוגבלויות העובד.
  - 3.3.2. קידום והטמעת נגישות כוללת פיזית, תודעתית וטכנולוגית בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998 ולנוהל מתן התאמות לעובדים עם מוגבלות בשירות המדינה.
  - 3.3.3. הכשרה והסברה של עובדים על נושא המוגבלות ועל חשיבות השילוב של אנשים עם מוגבלויות



רווחה  
בשירות  
המדינה

הכוחה של העובדים - הכוח שלנו

## קידום בריאות העובד

### היום הבין-לאומי לשוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות

3.3.4 עידוד יוזמות וחדשנות תוך שילוב כלים דיגיטליים ופרויקטים שמעצימים עובדים עם מוגבלות בשירות המדינה.

#### 4. פעילויות או אירועים אפשריים

- 4.1 ארגון הרצאות וסדנאות להעלאת המודעות בנושא זכויות אנשים עם מוגבלות, חסמים והסרתם, ושילובם במשרדים.
- 4.2 עידוד התנדבות בפרויקטים חברתיים או יזמות פנימית הקשורים בהכלה ובשילוב אנשים עם מוגבלויות.
- 4.3 סיוע בהתאמות לעובדים עם מוגבלויות במקום העבודה בהתאם לנוהל המתאים.
- 4.4 מנטורינג ושיתופי ידע תוך יצירת קהילות פנימיות של עובדים עם מוגבלות.
- 4.5 שיתוף פעולה עם ארגוני חברה אזרחית, משרד המשפטים, נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות להנגשת זכויות ולקידום פעילויות נוספות.
- 4.6 יצירת קמפיינים פנימיים להעלאת מודעות ונראות סביבתית של אנשים עם מוגבלויות, כולל שימוש בערוצים דיגיטליים ובתכנים פנימיים.

#### 5. קריאה לפעולה

- 5.1 נציבות שירות המדינה קוראת לממונים ולממונות על הרווחה וגיוון תעסוקתי:
  - 5.1.1 ליזום, לקדם ולתמוך בפעילויות מגוונות בנושא.
  - 5.1.2 ליישם התאמות ונגישות מלאה בסביבת העבודה.
  - 5.1.3 לעודד תרבות ארגונית מכילה שמכילה את כל עובדי המדינה ומעצימה את היכולות הייחודיות שלהם.
- 5.2 כך נבטיח סביבה ציבורית חזקה, מגוונת ומכלילה, שבה כל עובדת ועובד יכולים לממש את הפוטנציאל שלהם.

**"המציאות של נכות ושמחה משמעותה לקבל שלא כל יום טוב, אך כל יום יש בו הזדמנויות לשמחות קטנות"**

אליס וונג, סופרת ופעילת זכויות (2024)

בברכה,

דורי שארף  
מנהלת אגף שוויון מגדרי וגיוון תעסוקתי

עו"ס תהילה מזרחי  
מנהלת תחום בכיר רווחה ארגונית

**העתק:** פרופ' דניאל הרשקוביץ, מ.מ. נציב שירות המדינה  
גבי עדנה אלפסי, סגנית נציב שירות המדינה מינהל ומשאבי אנוש, נציבות שירות המדינה  
מר אופיר בניהו, מנהל אגף בכיר למידה ורווחה ארגונית, נציבות שירות המדינה  
מר רונן דסה, מנהל אגף בכיר לתכנון אסטרטגי ומדיניות, נציבות שירות המדינה  
מר מולוגטה מהרי, מנהל תחום ייצוג הולם ותכנון אסטרטגי, נציבות שירות המדינה  
גבי רעות פרידמן, מ"מ מנהלת תחום שוויון מגדרי, נציבות שירות המדינה  
גבי זאלו אדיסו, מנהלת תחום גיוון תעסוקתי, נציבות שירות המדינה  
חברי הנהלת נציבות שירות המדינה