

 הנחיות נציב שירות המדינה	זמני עבודה
תאריך: כ"ב באייר התשפ"ה, 20 במאי 2025 מספר הנחיה: 3.7	עבודה מרחוק וביצוע שעות נוספות מרחוק לדירוג הפרקליטים

בס"ד

גמישות תעסוקתית - עבודה מרחוק וביצוע שעות נוספות מרחוק לדירוג פרקליטים

ההנחיה מנוסחת בלשון זכר על-פי כללי השפה ופונה לכלל המינים

1. רקע

הנחיה זו הינה הנחיה משלימה להנחיה 3.6 בנושא גמישות תעסוקתית - עבודה מרחוק וביצוע שעות נוספות מרחוק **(להלן - "הנחיה 3.6")** ותחולתה כמפורט להלן על עובדים ועובדות בדירוג פרקליטים בלבד.

2. הגדרות

הגדרות הנחיה זו זהות להגדרות המפורטות בסעיף 2 להנחיה 3.6.

3. תוקף ותחולה

תחולתה של הנחיה זו מיום א' בטבת התשפ"ה (1.1.2025) על עובדי ועובדות מדינה השוהים בדירוג פרקליטים ועליהם בלבד.

4. אישור לעבודה מרחוק

האחראי רשאי לאשר לעובדים ועובדות בדירוג פרקליטים, העונים על התנאים המפורטים בסעיף 4 א-ג להנחיה 3.6, ובכלל אלו אופי תפקידו ומשימותיו של העובד וכן קיומה של תשתית ארגונית וניהולית לבצע את עבודתם מרחוק בהתאם למפורט בהנחיה שלהלן.

5. היקף עבודה מרחוק בשבוע

עובד או עובדת השוהים בדירוג פרקליטים אשר קיבלו אישור לעבודה מרחוק לפי סעיף 4 ד להנחיה 3.6, יוכלו לבצע עבודה מרחוק בהיקף של עד יום עבודה מלא בשבוע בכפוף לתנאים המפורטים בסעיף הנ"ל **(להלן - "ימי עבודה מרחוק")**. מסגרת שעות העבודה ביום עבודה מרחוק לעובדים ועובדות אלו וכן תנאי ההעסקה הנלווים זהים למפורט בסעיף 4 ה בהנחיה 3.6.

6. ביצוע שעות נוספות או השלמת חוסר לתקן יומי מרחוק

עובד או עובדת השוהים בדירוג פרקליטים אשר עונים על התנאים הקבועים בסעיף 4 להנחיה 3.6 רשאים לבצע שעות נוספות או להשלים חוסר לתקן יומי מרחוק על-פי התנאים הבאים ובכפוף להמלצת ממונה ישיר ואישור האחראי לכך (בנוסף ובנפרד מהאישור הנדרש בסעיף 4):

א. עובד במשרת הורה :

(1) רשאי לעבוד מרחוק לצורך השלמת שעות חוסר לתקן עד שלוש פעמים בשבוע בכפוף לסייגים בסעיף 3 להלן.

(2) רשאי לבצע עד 50% ממכסת השעות הנוספות מרחוק מתוך מכסת השעות הנוספות החודשיות המאושרות לעובד לביצוע בכפוף לסייגים בסעיף 5 להלן.

הנחיות נציב שירות המדינה	זמני עבודה
תאריך: כ"ב באייר התשפ"ה, 20 במאי 2025 מספר הנחיה: 3.7	עבודה מרחוק וביצוע שעות נוספות מרחוק לדירוג הפרקליטים

ב. עובד שאינו מוגדר במשרת הורה:

1) רשאי לעבוד מרחוק לצורך השלמת שעות חוסר לתקן פעם אחת בשבוע בכפוף לסייגים בסעיף 3 להלן.

2) רשאי לבצע עד 30% ממכסת השעות הנוספות מרחוק מתוך מכסת השעות הנוספות החודשיות המאושרות לעובד לביצוע בכפוף לסייגים בסעיף 3 להלן.

*** בכל מקרה לא ניתן לבצע שעות נוספות מעבר למכסת השעות הנוספות הקבועה והמאושרת לעובד.**

3) ניתן להשלים שעות חוסר לתקן יומי ו/או לבצע שעות נוספות מרחוק בימים בהם עובד או עובדת נכח 5.5 שעות לפחות משעות התקן היומי (על-פי הגדרת שעות התקן היומי של העובד), כאשר סך כל שעות החוסר לא יעלה על 8 שעות בחודש. יובהר כי ימי השלמת שעות התקן אינם ניתנים לצבירה (לדוגמא: עובד שאינו הורה לא יכול לצבור את היום השבועי ולבצע בשבוע אחד 4 ימי השלמת שעות תקן מהבית).

7. מימוש הזכאות לשעות השלמה

א. ככל ששעות ההשלמה יבוצעו בימים בהם הפרקליט אינו מבצע שעות נוספות מהבית, כלל שעות ההשלמה ידווחו בנוכחות כ"השלמת תקן" וישולמו כאמור בהנחיה מס' 3.6. יובהר כי שעות ההשלמה בימים אלו לא ייגרעו ממכסת השעות הנוספות של הפרקליט או על חשבון חופשתו הצבורה.

ב. יובהר כי מימוש שעות השלמה אפשרית רק לאחר ביצוע של 5.5 שעות נוכחות במשרד, ולא יותר מ- 8 שעות השלמה בחודש, כמפורט ובהתאם להנחיה מס' 3.6.

ג. ככל ששעות ההשלמה, כולן או חלקן, יבוצעו בימים בהם הפרקליט מבצע בנוסף להשלמת שעות תקן מרחוק גם שעות נוספות מהבית –

1) המחצית הראשונה של שעות ההשלמה בכל יום תשולם כאמור בהנחיה מס' 3.6, ולא תיגרע מסך השעות הנוספות של הפרקליט ולא תנוכה מיתרת חופשתו הצבורה.

2) המחצית השנייה של שעות ההשלמה בכל יום אשר יבוצעו בימים בהם הפרקליט מבצע שעות נוספות מהבית בנוסף להשלמת שעות תקן מהבית, התשלום יהיה על חשבון החופשה הצבורה, אלא אם כן יבחר הפרקליט מראש בתשלום על חשבון השעות שהומרו לטובת חופשה שעומדות לרשותו באותו חודש.