


העסקת עובדים בשירות המדינה	 הנחיות נציב שירות המדינה
הסדרת מעמד הממונים על הגנת הפרטיות במשרדי הממשלה ותפקידם	תאריך: י' באלול תשפ"ד, 3 בספטמבר 2025 מספר הנחיה: 1.23

הסדרת מעמד הממונים על הגנת הפרטיות במשרדי הממשלה ותפקידם

1. רקע

ביום א' באב תשפ"ד (5.8.2024), אישרה הכנסת את [חוק הגנת הפרטיות \(תיקון מס' 13\), התשפ"ד – 2024](#) (להלן: "התיקון לחוק" ו-"החוק" או "חוק הגנת הפרטיות"). התיקון לחוק נכנס לתוקפו בחודש אוגוסט 2025, ומהווה רפורמה משמעותית בתחום הגנת הפרטיות בישראל.

התיקון לחוק קובע, בין היתר, את החובה למנות **ממונה על הגנת הפרטיות** (Data Protection - DPO Officer) בארגונים המחויבים לכך (להלן: "ממונה על הגנת הפרטיות" או "הממונה"). בין גופים אלה נמנים גופים ציבוריים כהגדרתם בסעיף 23 לחוק, ובכלל זה משרדי ממשלה, מוסדות מדינה אחרים, רשויות מקומיות וגופים נוספים המבצעים תפקידים ציבוריים על פי דין. ביחס לגופים ביטחוניים, מתייחס התיקון לחוק בפרק ד'2 שכותרתו "פיקוח ובירור מינהלי בגופים ביטחוניים", שם נקבעה החובה למנות **מפקח פרטיות בגוף ביטחוני**. בנוסף, החובה למנות ממונה על הגנת הפרטיות חלה גם על כל גוף המשמש כ"מחזיק" במאגר מידע של גוף ציבורי- כלומר, כל ספק המעבד מידע אישי עבור גוף ממשלתי. חובה זו גם חלה על גופים רבים במגזר הפרטי, ובפרט על אלה המעבדים מידע שהוגדר בחוק כמידע בעל רגישות מיוחדת או בהיקף נרחב, וכן, גופים העוסקים בניטור שוטף ושיטתי של בני אדם ועוד.

בתיקון לחוק הורחבו סמכויות האכיפה של הרשות להגנת הפרטיות ונקבעו סנקציות משמעותיות בגין הפרת הוראות החוק. כמו כן, הוגדרו מחדש מונחים מרכזיים, ובכללם: "מידע אישי" ו"מידע בעל רגישות מיוחדת", "עיבוד" ו-"שימוש" במידע אישי וכן, הגדרת "מנהל מאגר" ו"בעל שליטה במאגר מידע". לפי ההגדרה המעודכנת של "מידע אישי", מדובר בכל "נתון הנוגע לאדם מזהה או לאדם הניתן לזיהוי; לעניין הגדרה זו "אדם הניתן לזיהוי" הוא מי שניתן לזהותו במאמץ סביר, במישרין או בעקיפין, ובכלל זה באמצעות פרט מזהה, כגון שם, מספר זהות, מזהה ביומטרי, נתוני מיקום, מזהה מקוון, או נתון אחד או יותר הנוגע למצבו הפיזי, הבריאותי, הכלכלי, החברתי או התרבותי". לעניין "בעל שליטה במאגר מידע" נקבע כי מדובר ב"מי שקובע, לבדו או יחד עם אחר, את מטרות עיבוד המידע שבמאגר המידע או גוף שהוא או בעל תפקיד בו הוסמך בחיקוק לעבד מידע במאגר מידע". כאמור, עודכנה גם ההגדרה של "עיבוד" ו-"שימוש" במידע אישי, וכיום הן מתייחסות לכל פעולה שמתבצעת ביחס למידע אישי, לרבות: קבלה, איסוף, אחסון, העתקה, עיון, גילוי, חשיפה, העברה, מסירה או מתן גישה אליו.

בהתאם להגדרות החוק, גוף ממשלתי, העושה שימוש במידע אישי מכוח סמכות שבחוק, ייחשב בדרך כלל כבעל השליטה במאגרי המידע שברשותו. מכאן שעל הגוף הממשלתי חלה האחריות להבטיח עמידה מלאה בכל דרישות החוק והתקנות החלות עליו, ולרבות **תקנות הגנת הפרטיות (אבטחת מידע), תשע"ז-2017**.

<p>הנחיות נציב שירות המדינה</p>	<p>העסקת עובדים בשירות המדינה</p>
<p>תאריך: י' באלול תשפ"ה, 3 בספטמבר 2025 מספר הנחיה: 1.23</p>	<p>הסדרת מעמד הממונים על הגנת הפרטיות במשרדי הממשלה ותפקידם</p>

יובהר, כי אין באמור בהוראות נוהל זה כדי לגרוע מההוראות הרלוונטיות [בחוק הגנת הפרטיות](#), ובמקרה של סתירה - יגברו הוראות החוק.¹

2. תפקידי הממונה על הגנת הפרטיות

א. התיקון לחוק קובע את חובת מינוי ממונה על הגנת הפרטיות ומינוי מפקח פרטיות בגוף ביטחוני. תפקידי הממונה הם בין היתר, לפעול להבטחת קיום הוראות חוק הגנת הפרטיות ותקנותיו, ולקידום השמירה על הפרטיות ואבטחת המידע האישי (אף מעבר למינימום הקבוע בחוק), ובכלל זה:

- (1) הממונה יהיה הסמכות המקצועית ומוקד הידע בנושא הגנת הפרטיות בארגון, תוך ייעוץ להנהלת המשרד ועובדיו בנושא קידום ההגנה על הפרטיות ואבטחת המידע, יישום הוראות החוק על תקנותיו, הכנת תכנית הדרכה בנושאים אלה ופיקוח על ביצועה.
- (2) הממונה אמון על ביצוע בקרה שוטפת על העמידה בהוראות החוק ודיווח להנהלת המשרד על ממצאיו תוך מתן הצעות לתיקון הליקויים.
- (3) הממונה יוודא את קיומם של נהלי אבטחת מידע והגדרות המאגר שיובאו לאישור הנהלת הגוף שבו הוא ממלא את תפקידו.
- (4) הממונה יטפל בפניות ציבור הנוגעות לעיבוד מידע אישי במאגרי המידע בארגון, לרבות מימוש זכויות נושאי המידע לפי הדין, כולל בקשות לעיון במידע אישי או לתיקונו.
- (5) בביצוע תפקידיו, הממונה יקיים שיח שוטף עם כל הגורמים הרלוונטיים בארגון, לרבות גורמי אבטחת המידע וממוני הגנת הסייבר וישתף פעולה איתם.

ב. הממונה ישמש איש הקשר של המשרד עם הרשות להגנת הפרטיות ודרכי ההתקשרות עם הממונה יפורסמו לציבור.

3. ידע וכישורים רלוונטיים לממונה על הגנת הפרטיות

בסעיף 17ב(א) לחוק נקבע כי:

"הממונה על הגנת הפרטיות יהיה בעל הידע והכישורים הנדרשים למילוי תפקידו בצורה נאותה, ובכלל זה ידע מעמיק בדיני הגנת הפרטיות, הבנה הולמת בטכנולוגיה ואבטחת מידע והיכרות עם תחומי פעילותו של הגוף שבו הוא ממלא את תפקידו ומטרותיו, והכול בשים לב לאופי עיבוד המידע, נסיבותיו, היקפו ומטרותיו".

בהתאם להוראות החוק, **הממונה על הגנת הפרטיות יהיה בעל הידע והכישורים הדרושים למילוי תפקידו בצורה מיטבית**, לרבות הבנה מעמיקה בדיני הגנת הפרטיות, ידע הולם בטכנולוגיה ואבטחת מידע, והיכרות עם תחומי הפעילות והיעדים של הארגון בו הוא פועל - הכול בהתאם להיקף, אופי ומטרות עיבוד המידע בארגון.

¹ יצוין, כי ביום כ"ז בתמוז תשפ"ה (23.7.2025), פרסמה הרשות להגנת הפרטיות טיוטה של [גילוי דעת](#) מטעמה בנושא מינוי ממונה על הגנת הפרטיות בארגון לפי דרישות תיקון 13 לחוק. גילוי הדעת כולל פרשנות של הוראות החוק הנוגעות למינוי ממונה על הגנת הפרטיות, כישוריו, תפקידו ומתכונת פעילותו בארגון.

<p>העסקת עובדים בשירות המדינה</p>	<p>הנחיות נציב שירות המדינה</p>
<p>הסדרת מעמד הממונים על הגנת הפרטיות במשרדי הממשלה ותפקידם</p>	<p>תאריך: י' באלול תשפ"ה, 3 בספטמבר 2025 מספר הנחיה: 1.23</p>

בהתאם לכך, הוגדרו תנאי הסף למשרת הממונה על הגנת הפרטיות:

א. השכלה - השכלה אקדמית (יתרון לתואר במשפטים והסמכה לעריכת דין).

ב. ניסיון - באחד מהסעיפים הבאים:

(1) מספר שנות ניסיון (בהתאם לרמת המשרה כפי שקבוע בהוראות התקשי"ר) בדיני הגנת

הפרטיות או בדיני הגנת מידע אישי בתחומי פעילות המשרד או בהיבטים משפטיים של שימוש בטכנולוגיות.

(2) מספר שנות ניסיון (בהתאם לרמת המשרה כפי שקבוע בהוראות התקשי"ר) בתחומי הגנת

הפרטיות ומידע אישי או בתחומי הטכנולוגיה ואבטחת מידע.

ג. בנוסף, נדרש ניסיון של שנתיים בתחומי הפעילות של המשרד.

****ממונים שייבחרו לתפקיד יחויבו להשלים הכשרה מקצועית בסיסית עד לתום שנת כהונתם**

הראשונה, במסגרת השתלמות תעודה לממוני הגנת הפרטיות או השתלמות תעודה בתחום הגנת

המידע האישי, מטעם הרשות להגנת הפרטיות או בחסותה, בהיקף של לפחות 40 שעות.

למידע על הקורסים הזוכים כיום בחסות הרשות:

https://www.gov.il/he/pages/dpo_course24


- ממונה שלא ישלים את ההכשרה כאמור, לא יוכל להמשיך בתפקידו, אלא אם יתקבל לכך אישור בכתב מנציבות שירות המדינה, לאחר שתתקבל חוות דעת מהרשות להגנת הפרטיות.

4. מתכונת העסקה

העסקת ממוני הגנת הפרטיות תתבצע באמצעות תקן ייעודי או בדרך של הטלת תפקיד, בהתאם למידת הסיכון לפרטיות הכרוכה בפעילות המשרד. רמת הסיכון תיקבע, בין היתר, בהתבסס על מאפייני המשרד ותחומי פעילותו, היקף המידע המעובד או המוחזק במשרד, סוגי המידע המעובדים וכן, פוטנציאל הפגיעה בפרטיות הכרוך באופי פעילות העיבוד.

מצ"ב בנספח ב' רשימת המשרדים הנדרשים בכל מקרה למנות ממונה הגנת הפרטיות בתקן ייעודי. ביחס ליתר משרדי הממשלה ויחידות הסמך שאינם מופיעים בנספח ב' וגם מתקיימות בהם אמות המידה בנספח ד' - העסקת ממונה על הגנת הפרטיות בהם תיעשה בהטלת תפקיד (בהתאם להוראות סעיף 18.202 לתקשי"ר).

יחד עם זאת, בשל הצורך באיוש מיידי של תפקיד ממונה הגנת הפרטיות, החל ממועד פרסום חוזר זה ולמשך 6 חודשים, תתאפשר העסקת הממונים בכלל משרדי הממשלה ויחידות הסמך בדרך של הטלת תפקיד.

<p>העסקת עובדים בשירות המדינה</p>	<p>הנחיות נציב שירות המדינה </p>
<p>הסדרת מעמד הממונים על הגנת הפרטיות במשרדי הממשלה ותפקידם</p>	<p>תאריך: י' באלול תשפ"ה, 3 בספטמבר 2025 מספר הנחיה: 1.23</p>

במהלך תקופה זו, תבחן נציבות שירות המדינה, בשיתוף המשרדים, את אופן יישום והטמעת התפקיד, צרכי המשרד, מידת ההתאמה למבנה הארגוני, דירוג המשרה, רמתה ורמת התגמול הנדרשת להטלת התפקיד, והכל בשים לב להיקף המידע האישי המעובד על ידי המשרד, מורכבות עיבוד המידע, והסיכון לפרטיות הנוגע מפעילותו ומתפקידיו.

א. תגמול שכרי:

תגמול הממונה על הגנת הפרטיות אשר יועסק בהטלת תפקיד נוסף יהיה בהתאם למנגנון התגמול הכספי החדש.

רמות התגמול הכספי הן: 1,500 ש"ח או 1,100 ש"ח או 700 ש"ח - בהתאם למידת הסיכון לפרטיות הכרוכה בפעילות המשרד. מצ"ב נספח ה' ובו חלוקת המשרדים לפי רמת התגמול. משרדים אשר רמת התגמול עבור תפקיד הממונה על הגנת הפרטיות לא נקבעה לגביהם בנספח ה' לנוהל, יידרשו לבחינה פרטנית שתבוצע בתוך חודשיים מיום פרסום נוהל זה. הבחינה תיערך, בהתייעצות עם הרשות להגנת הפרטיות, ובהתאם למידת הסיכון לפרטיות בפעילות המשרד. **ככל שלא תוסכם רמת תגמול עד לתום תקופה זו, תיקבע רמת תגמול הנמוכה ביותר מבין האפשרויות המפורטות בנוהל.**

התגמול בעבור הטלת התפקיד ישולם כל עוד התפקיד מוטל על העובד. עם סיום הטלת התפקיד יופסק תשלום התגמול.

יובהר, כי ככל שהטלת התפקיד תהיה על עובד הנמנה עם הסגל הבכיר במשרד, לא תהיה זכאות לקבלת התגמול, והכל בהתאם לכללים בנושא.

במשרדים בהם יוקצה תקן ייעודי, ניתן יהיה לבחון מתן חוזה מומחים, למועמדים בעלי מומחיות ייחודית בעולמות הגנת הפרטיות, ובהתאם להנחיות נציב מס' 1.16 - "נוהל העסקה בחוזה מומחים בשירות המדינה- הבהרות" מיום ה' בחשוון תשפ"ב (11.10.2021).


ב. תקופת הטלת התפקיד כממונה הגנת הפרטיות:

הטלת תפקיד ממונה על הגנת הפרטיות במשרד שלגביו נקבע כי הוא רשאי למנות בהטלת תפקיד באופן קבוע, תהיה קצובה לתקופה של ארבע שנים. תקופה זו ניתנת להארכה בתקופה נוספת של עד שנתיים, בכפוף להמלצת המשרד, אישור נציבות שירות המדינה ולאחר התייעצות עם הרשות להגנת הפרטיות.

ג. סיום כהונת ממונה בהטלת תפקיד

הפסקת הטלת תפקיד הממונה תהיה באחת העילות הבאות:

- (1) סיום התקופה שנקבעה להטלת התפקיד.
- (2) סיום כהונה בתפקיד לפני תום תקופת הקדנציה מחייב את אישורה של נציבות שירות המדינה, לאחר קבלת עמדת הרשות להגנת הפרטיות. סיום התפקיד יעשה מטעמים של אי-התאמה לתפקיד לרבות אי-עמידה בקורס ההכשרה כנדרש במהלך השנה הראשונה לכהונה או בשל נסיבות אחרות ומנומקות.

העסקת עובדים בשירות המדינה	 הנחיות נציב שירות המדינה
הסדרת מעמד הממונים על הגנת הפרטיות במשרדי הממשלה ותפקידם	תאריך: י' באלול תשפ"ה, 3 בספטמבר 2025 מספר הנחיה: 1.23

(3) מעבר של הממונה לתפקיד אחר שאינו מאפשר את המשך מילוי תפקידו כממונה על הגנת הפרטיות בהתאם לאמור בנוהל זה.

ד. מיקור חוץ

ככלל, לא ניתן לבצע מינוי לתפקיד ממונה על הגנת הפרטיות במיקור חוץ במשרדי הממשלה וביחידות הסמך. שימוש במיקור חוץ ייבחן רק במקרים חריגים במיוחד, ובתנאים המצטברים המפורטים להלן:

- (1) משרדים בעלי תחום פעילות ייחודי, בהם אין אפשרות מעשית לאייש את התפקיד במועמד העומד בדרישות הסף לתפקיד באופן המאפשר לו למלא את תפקיד הממונה בצורה נאותה.
- (2) משרדים שהיקף עובדיהם לא עולה על 150 איש.

השימוש במיקור החוץ יהיה כפוף לאישור נציבות שירות המדינה ולאחר קבלת פניה מנומקת של המשרד בעניין קיום הנסיבות החריגות המפורטות לעיל. לפנייה תצורף חוות דעת של היועץ המשפטי למשרד וחוות דעת מהרשות להגנת הפרטיות.

יובהר, כי האישור לרכישת שירותי מיקור חוץ יינתן לתקופה קצובה, עד למועד שבו ניתן יהיה להכשיר או לקלוט עובד בתקן העומד בדרישות התפקיד.

5. מינוי ממונה על הגנת הפרטיות ביחידות סמך

יחידת סמך היא יחידה במשרד ממשלתי שהוענקו לה סמכויות מנהליות של המשרד בהתאם לכללים הנהוגים בשירות המדינה (בהתאם [לפרק משנה 03.2](#) בתקשי"ר, [פסקה 03.221](#) בתקשי"ר). יחידת סמך מהווה כחלק מהגוף הציבורי וחייבת במינוי ממונה על הגנת הפרטיות.

ככלל, יש למנות ממונה על הגנת הפרטיות בכל משרד ממשלתי ויחידת סמך באופן נפרד. עם זאת, במקרים חריגים, ולאחר קבלת אישור מנכ"ל משרד האם, אישור הנהלת יחידת הסמך, חוות דעת של הרשות להגנת הפרטיות ואישור אגף משרדי הממשלה ויחידות הסמך בנציבות שירות המדינה - ניתן למנות ממונה אחד למשרד וליחידת הסמך.

יובהר, כי מדובר בשני תפקידים שונים ובכתבי מינוי נפרדים - מינוי בכתב מינוי כממונה על הגנת הפרטיות של משרד האם שיינתן על ידי הנהלת המשרד וכתב מינוי לממונה על הגנת הפרטיות ביחידת הסמך שיינתן על ידי הנהלת יחידת הסמך. כל זאת, בשים לב כי יש לוודא שתפקידו של הממונה ביחידת הסמך לא יביא לקיומו של ניגוד עניינים בביצוע תפקידו במשרד האם (בהתאם להוראת סעיף 17ב(3)(ג) לחוק).

<p>העסקת עובדים בשירות המדינה</p>	<p>הנחיות נציב שירות המדינה</p>
<p>הסדרת מעמד הממונים על הגנת הפרטיות במשרדי הממשלה ותפקידם</p>	<p>תאריך: י' באלול תשפ"ה, 3 בספטמבר 2025 מספר הנחיה: 1.23</p>

6. כפיפות ממונה הגנת הפרטיות

בתיקון לחוק נקבע כי הממונה על הגנת הפרטיות בארגון ידווח ישירות למנכ"ל המשרד/יחידת הסמך או לעובד הכפוף ישירות למנכ"ל. הכפפת הממונה יכולה להיות למנכ"ל או למנהל בכיר בדרגת סמנכ"ל ובלבד שתחום אחריותו אינו יוצר ניגוד עניינים עם תפקיד הממונה, ולכן, **אינו יכול** להיות כפוף למנהל מערכות המידע (מנמ"ר) (כמפורט בסעיף 9 שלהלן). יצוין, כי בהתאם להוראות החוק על המשרד לספק לממונה על הגנת הפרטיות ולמפקח הפנימי את התנאים והמשאבים הדרושים למילוי נאות של תפקידיהם.

7. הנחיה מקצועית

ממוני הגנת הפרטיות במשרדי הממשלה ויחידות הסמך יהיו אנשי הקשר של המשרד עם הרשות להגנת הפרטיות. בביצוע תפקידם יפעלו הממונים בשים לב לעמדות המקצועיות של הרשות ולהנחיות המתפרסמות על ידה.

8. הליך הבחירה לתפקיד ממונה הגנת הפרטיות

- א. משרה תקנית - ייעשה על פי הכללים המקובלים לאיוש משרה פנויה בשירות המדינה.
- ב. הטלת תפקיד - ייעשה בהתאם להוראות התקשי"ר. פרסום המשרה יהיה באמצעות "קול קורא" משרדי ובחירת המועמד תהיה באמצעות ועדת בחירה שהרכבה יהיה מנכ"ל המשרד (יו"ר) או מי מעובדיו הנמנה על הסגל הבכיר, נציג אגף ההון האנושי ונציג נש"מ.


9. ניגוד עניינים

בתיקון לחוק נקבעו הוראות בנושא מניעת ניגוד עניינים במילוי תפקידו של ממונה על הגנת הפרטיות. בסעיף 17ב(3)ג נקבע כי:

"הממונה על הגנת הפרטיות לא ימלא תפקיד נוסף ולא יהיה כפוף לנושא משרה בגוף שבו הוא ממלא את תפקידו או בגוף אחר, אם מילוי התפקיד או הכפיפות כאמור עלולים להעמידו בחשש לניגוד עניינים במילוי תפקידיו לפי חוק זה".

בהקשר זה יצוין, כי בתיקון לחוק נקבע שלראש הרשות להגנת הפרטיות הסמכות להורות על הפסקת הפרה, בין היתר, בשל חשש להימצאותו של הממונה על הגנת הפרטיות בניגוד עניינים, תוך שימוש ב"אמצעי אכיפה מינהליים וצו שיפוטי" כפי שמפורט בפרק ד'3 בתיקון לחוק.

לאור כל האמור, ועל מנת להבטיח כי לא יתקיים מינוי תוך קיומו של ניגוד עניינים, כל מינוי של ממונה הגנת הפרטיות, במסגרת "הטלת תפקיד" או בכפיפות לגורם שאינו מנכ"ל המשרד, יהיה טעון אישור הלשכה המשפטית במשרד/יחידת הסמך. האישור יינתן בהתאם להוראות [פרק 13.6](#) בתקשי"ר [והנחית היעוצת המשפטית לממשלה מס' 1.1555](#) "עריכת הסדרים למניעת ניגוד עניינים בשירות הציבורי" מיום כ"ז בכסלו תשפ"ב (1.12.2021). הלשכה המשפטית תבחן האם עלול להתקיים ניגוד עניינים במינוי, וזאת, בשים לב למבנה המשרד וצרכיו, בהיקף עיבוד המידע האישי במשרד באופן כללי

העסקת עובדים בשירות המדינה	 הנחיות נציב שירות המדינה
הסדרת מעמד הממונים על הגנת הפרטיות במשרדי הממשלה ותפקידם	תאריך: י' באלול תשפ"ה, 3 בספטמבר 2025 מספר הנחיה: 1.23

ובאגף אליו משתייך העובד בפרט, בתחולת תפקידו של העובד והממונה עליו ובחיוניות איוש המשרה על ידי העובד המיועד.

יודגש, כי לנוכח החשש לקיומו של ניגוד עניינים מהותי - ומבלי לגרוע מן האיסור הכללי על ניגוד העניינים ומן האפשרות להיווצרותו בתפקידים אחרים בארגון - **לא ניתן למנות לתפקיד ממונה הגנת הפרטיות את מנהל מערכות המידע (מנמ"ר) או מי מהכפופים לו**. זאת, נוכח מעורבותו הישירה של המנמ"ר בניהול המידע בארגון, לרבות ביישום מדיניות עיבוד המידע. תפקיד הממונה על הגנת הפרטיות כולל קידום הגנת הפרטיות בארגון, ובנסיבות אלה, גם אם הדבר סותר אינטרסים טכנולוגיים או תפעוליים, עלול להתקיים ניגוד עניינים מובנה המצדיק את מניעתו.

10. מינוי מפקח על הגנת הפרטיות בגופים ביטחוניים

הנחייה ייעודית בנוגע למפקחי הגנת הפרטיות **בגופים הביטחוניים** תפורסם על-ידי אגף בכיר לניהול ההון האנושי במערכת הביטחון והחוץ בנציבות שירות המדינה.

11. הוראת מעבר

ככל שלא יאותרו מועמדים רלוונטיים העומדים בתנאי הסף, יתאפשר להטיל את התפקיד על עובד שלא עומד בתנאים אלה, וזאת בכפוף לקבלת אישור זמני מנציבות שירות המדינה, בהתייעצות עם הרשות להגנת הפרטיות, למשך תקופה של שישה חודשים.

הארכת תוקף הטלת התפקיד עם יישומו של נוהל זה עד 6 חודשים נוספים תהיה באישור נציבות שירות המדינה.

נציבות שירות המדינה תעדכן את הנוהל, מעת לעת, זאת בהתאם לנתונים ולתובנות שיעלו מן השטח כחלק מיישום הנוהל.

נספחים:

- נספח א'- עיסוק ארצי למשרת ממונה הגנת הפרטיות
- נספח ב'- רשימת משרדי הממשלה המחויבים בהקצאת תקן של ממונה הגנת הפרטיות
- נספח ג'- אופן איוש משרות במערכת הבריאות הממשלתית
- נספח ד'- קריטריונים לבחינת סוג המשרה (תקן או הטלת תפקיד)
- נספח ה'- חלוקת המשרדים לפי רמת תגמול בהטלת תפקיד

העסקת עובדים בשירות המדינה	 הנחיות נציב שירות המדינה
הסדרת מעמד הממונים על הגנת הפרטיות במשרדי הממשלה ותפקידם	תאריך: י' באלול תשפ"ה, 3 בספטמבר 2025 מספר הנחיה: 1.23

נספח א'

עיסוק ארצי

תואר המשרה: ממונה על הגנת הפרטיות

דרוג: מח"ר (011)

מתח דרגות: 39-41 / 40-42 / 41-43 / 42-44 ומקבילותיה

כפיפות: משרה עצמאית בכפיפות למנכ"ל המשרד/יחידת הסמך או לעובד הכפוף ישירות למנכ"ל

תיאור התפקיד:


ממונה על הגנת הפרטיות

מטרת התפקיד:

תכלול הפעילויות הנדרשות לקיום הוראות חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981 ("החוק"), והתקנות שמכוחו, וקידום השמירה על הפרטיות והמידע האישי שבמאגרי המשרד או בעיבודו.

תחומי אחריות:

- מהווה סמכות מקצועית ומוקד ידע בתחום הגנת המידע האישי ונותן ייעוץ מקצועי להנהלת המשרד ולעובדיו.
- אחראי להכנת תכניות הדרכה ולהעלאת המודעות בתחום הגנת הפרטיות ופיקוח על ביצוען.
- אחראי על הכנת תכנית לבקרה שוטפת על עמידת המשרד בהוראות החוק, התקנות שמכוחו והנחיות הרשות להגנת הפרטיות, וידוא ביצועה ודיווח להנהלה הבכירה המשרד על ממצאיו ועל הצעותיו לתיקון הליקויים שנמצאו.
- וידוא קיומם של מסמכי הגדרת מאגר ונהלי אבטחת מידע בהתאם לנדרש בהוראות תקנות הגנת הפרטיות (אבטחת המידע), התשע"ז - 2017.
- ריכוז הטיפול בפניות של נושאי מידע לגבי עיבוד מידע אישי או מימוש זכויותיהם לפי החוק, לרבות בקשות לעיון במידע אישי, תיקונו או מחיקתו.
- קיום קשר מקצועי שוטף עם הרשות להגנת הפרטיות ומהווה כתובת לפניות הרשות למשרד.
- הובלת ביצוע תסקירי השפעה על הפרטיות אם קמה על המשרד חובה לבצעם, או אם הוחלט על ביצועם ביזומת המשרד, וביצוע מעקב אחר הטמעת מסקנותיהם.
- דיווח ישירות למנהל הכללי של המשרד או לעובד הכפוף ישירות למנהל הכללי, וביצוע מטלות נוספות הנוגעות לקידום השמירה על הפרטיות בהתאם לצורך הארגוני ועל פי הנחיית הממונה עליו כאמור, ובלבד שאין במטלות הנוספות כדי להעמידו בניגוד עניינים ביחס לתפקידו כממונה על הגנת הפרטיות במשרד.
- מעורבות בכל נושא הנוגע לדיני הגנת הפרטיות ובכל התהליכים והדיונים הנוגעים למדיניות עיבוד מידע אישי במשרד, ככל הנדרש למילוי נאות של תפקידו של הממונה בהתאם לאמור בסעיף 2ב17 לחוק הגנת הפרטיות ולמפורט בתיאור תפקיד זה.

העסקת עובדים בשירות המדינה	 הנחיות נציב שירות המדינה
הסדרת מעמד הממונים על הגנת הפרטיות במשרדי הממשלה ותפקידם	תאריך: י' באלול תשפ"ה, 3 בספטמבר 2025 מספר הנחיה: 1.23

- ניהול צוות עובדים ככל הנדרש לסיוע לממונה למילוי נאות של תפקידיו כאמור, בשים לב לגודלו של המשרד ולהיקף פעילות עיבוד המידע האישי המתבצעת במסגרתו.

דרישות הסף:

1. **השכלה** - השכלה אקדמית (יתרון לתואר במשפטים והסמכה לעריכת דין).
2. **ניסיון** - ניסיון באחד מהסעיפים הבאים:
 - א. מספר שנות ניסיון (בהתאם לרמת המשרה כפי שקבוע בהוראות התקשי"ר) בדיני הגנת הפרטיות או דיני הגנת מידע אישי בתחומי פעילות המשרד או בהיבטים משפטיים של שימוש בטכנולוגיות.
 - ב. מספר שנות ניסיון (בהתאם לרמת המשרה כפי שקבוע בהוראות התקשי"ר) בתחומי הגנת הפרטיות ומידע אישי או בתחומי הטכנולוגיה ואבטחת מידע.
3. ניסיון של שנתיים בתחומי הפעילות של המשרד.


- **ממונים שייבחרו לתפקיד יחויבו להשלים הכשרה מקצועית בסיסית עד לתום שנת כהונתם הראשונה, במסגרת השתלמות תעודה לממוני הגנת הפרטיות או השתלמות תעודה בתחום הגנת המידע האישי, מטעם הרשות להגנת הפרטיות או בחסותה, בהיקף של לפחות 40 שעות.**

למידע על הקורסים הזוכים כיום בחסות הרשות: https://www.gov.il/he/pages/dpo_course24

- ממונה שלא ישלים את ההכשרה כאמור, לא יוכל להמשיך בתפקידו, אלא אם יתקבל לכך אישור בכתב מנציבות שירות המדינה, לאחר שתתקבל חוות דעת מהרשות להגנת הפרטיות.

נתונים נוספים רצויים:


- ניסיון מקצועי כממונה הגנת הפרטיות (DPO, CPO) בארגונים בינוניים או גדולים בארץ או בחו"ל.
- השכלה אקדמית בטכנולוגיות מידע או ניהול מערכות מידע.
- הסמכה או הכשרה בידי ארגון בינלאומי בתחום רגולציית הגנת המידע האישי בעולם, או היכרות טובה עם רגולציית הגנת המידע האישי בשווקים בינלאומיים מובילים (אירופה, ארה"ב או אחרים).
- הכשרה או הסמכה בתחום אבטחת המידע.
- ניסיון בתהליכי העבודה בארגונים במגזר הציבורי, וניסיון בהובלת תהליכים מול גורמים בכירים.
- ניסיון בגיבוש, כתיבה ויישום של תכניות עבודה ונהלים, לרבות הגדרת מטרות, הצבת יעדים ועמידה בהם.
- ניסיון בהטמעה וניהול של תהליכי ביקורת, כולל כתיבה וניתוח דוחות.
- ניסיון בניהול והדרכת צוות עובדים, יחס אנוש מעולים ויכולת עבודה בצוות.
- חריפות מחשבה, הבנה מהירה של תהליכים ויכולת גבוהה של עיבוד מידע מסוגים שונים וקבלת החלטות.
- כושר הבעה בכתב ובע"פ ברמה גבוהה מאוד בשפה העברית והאנגלית עד כדי קריאת ספרות מקצועית.

הנחיות נציב שירות המדינה	העסקת עובדים בשירות המדינה
 תאריך: י' באלול תשפ"ה, 3 בספטמבר 2025 מספר הנחיה: 1.23	הסדרת מעמד הממונים על הגנת הפרטיות במשרדי הממשלה ותפקידם

נספח ב'

רשימת משרדי הממשלה המחויבים בהקצאת תקן של ממונה הגנת הפרטיות


1. משרד האוצר
2. משרד הבריאות
3. הנהלת בתי המשפט
4. משרד החינוך
5. הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה
6. מערך הדיגיטל הלאומי
7. משרד המשפטים
8. נציבות שירות המדינה
9. משרד ראש הממשלה
10. משרד הרווחה
11. רשות האוכלוסין וההגירה
12. רשות המיסים
13. רשות שוק ההון
14. שירות עיבוד ממוחשבים
15. משרד התחבורה

הנחיות נציב שירות המדינה	העסקת עובדים בשירות המדינה
	
תאריך: י' באלול תשפ"ה, 3 בספטמבר 2025	הסדרת מעמד הממונים על הגנת הפרטיות במשרדי הממשלה ותפקידם
מספר הנחיה: 1.23	

נספח ג'

אופן איוש משרות במערכת הבריאות הממשלתית

שם / סוג בית חולים	אופן איוש
המרכז הרפואי שיבא תל השומר	תקן ייעודי
המרכז הרפואי רמב"ם	
בתי חולים פסיכיאטריים וגריאטריים	הטלת תפקיד
המרכז הרפואי האוניברסיטאי ע"ש אדית וולפסון	הטלת תפקיד לשנתיים, לאחריו ייבחן הצורך בתקן
המרכז הרפואי לגליל	
המרכז הרפואי ברזילי	
המרכז הרפואי הלל יפה	
המרכז הרפואי שמיר (אסף הרופא)	
המרכז הרפואי זיו	
המרכז הרפואי צפון ע"ש פדה (פוריה)	

הנחיות נציב שירות המדינה	העסקת עובדים בשירות המדינה
 תאריך: י' באלול תשפ"ה, 3 בספטמבר 2025 מספר הנחיה: 1.23	הסדרת מעמד הממונים על הגנת הפרטיות במשרדי הממשלה ותפקידם

נספח ד'

קריטריונים לבחינת סוג המשרה (תקן או הטלת תפקיד)

משרד ממשלתי שלא נקבע לפי נספח ב' כי עליו להעסיק ממונה הגנת הפרטיות בתקן והוא מבקש להעסיק ממונה בהטלת תפקיד, עליו לעמוד ב-2 הקריטריונים המצטברים הבאים לצורך כך:

1. פעילות המשרד לא כוללת איסוף או עיבוד של מידע אישי אודות אנשים שאינם עובדי המשרד, או שהיקף עיבוד המידע האישי אודות מי שאינם עובדי המשרד הוא שולי ולא יוצר סיכון מיוחד לפרטיות.
2. מספר העובדים במשרד לא עולה על 350.

אישור נציבות שירות המדינה יינתן לאחר קבלת חוות דעת מקצועית מהרשות להגנת הפרטיות.

הנחיות נציב שירות המדינה	העסקת עובדים בשירות המדינה
תאריך: י' באלול תשפ"ה, 3 בספטמבר 2025 מספר הנחיה: 1.23	הסדרת מעמד הממונים על הגנת הפרטיות במשרדי הממשלה ותפקידם

נספח ה'

חלוקת המשרדים לפי רמת תגמול בהטלת תפקיד

תגמול שכרי 1,500 ש"ח	תגמול שכרי 1,100 ש"ח	משרדים הנדרשים לבחינה פרטנית - תוך חודשיים מיום פרסום החוזר
משרד האוצר	שיתוף פעולה אזורי, נגב גליל	משרד התפוצות והמאבק באנטישמיות
משרד הבריאות	רשות התחרות	משרד ירושלים ומסורת ישראל
הנהלת בתי המשפט	רשות החשמל	משרד המורשת
משרד העבודה	המרכז למיפוי ישראל	המדפיס הממשלתי
משרד החינוך	התיישבות ומשימות לאומיות	המכון הגיאולוגי
הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה	רשות המים	מינהל המחקר החקלאי
מערך הדיגיטל הלאומי	רשות תעופה אזרחית	השירות המטאורולוגי
משרד המשפטים	משרד האנרגיה	הרשות הארצית לכבאות והצלה
משרד ראש הממשלה	משרד הבינוי והשיכון	המטה לביטחון לאומי
משרד הרווחה	בתי הדין הרבניים	
רשות האוכלוסין וההגירה	המשרד להגנת הסביבה	
רשות המיסים	משרד הפנים	
משרד התחבורה	הרשות להגנת הצרכן	
בית חולים וולפסון	המשרד לחינוך התיישבותי	
בית חולים הגליל	משרד החקלאות ופיתוח הכפר	
בית חולים ברזילי	משרד הכלכלה	
בית חולים הלל יפה	משרד המדע, הטכנולוגיה, התרבות והספורט	
בית חולים שמיר	מנהל התכנון	
בית חולים זיו	מנהלת תקומה	
בית חולים פוריה	נציבות שירות המדינה	
המשרד לביטחון לאומי	משרד העלייה והקליטה	
משרד החוץ	הרבנות הראשית	
	רשות האכיפה והגבייה	
	רשות הבדואים	
	הרשות לאכיפה במקרקעין	
	רשות שוק ההון	
	המשרד לשוויון חברתי	
	שירות לאומי אזרחי	
	המשרד לשירותי דת	
	שירותי עיבוד ממוחשבים	
	משרד התיירות	
	משרד התקשורת	
	בתי חולים פסיכיאטריים	
	בתי חולים גריאטריים	
	נתיב	
	המנהל האזרחי	