

ג' באב תשפ"ה
28 ביולי 2025

תיק :
0491-0004-2025-006579

אל :
מנהלי משאבי אנוש במערכת הבריאות הממשלתית

הנדון: שו"ת בריאות - פסיכולוגים

מצ"ב לעיונכם שו"ת בריאות בנושא פסיכולוגים, המרכז שאלות שעלו בעקבות הסכם הפסיכולוגים מיום 1.4.2025 מגורמי משאבי אנוש ביחידות מערכת הבריאות, ואת התשובות וההבהרות שניתנו בהתאם.

מטרת השו"ת הינה שיתוף ידע לעובדי משאבי האנוש במערכת הבריאות. אנא העבירו את תוכנו לידיעת עובדי משאבי האנוש העוסקים בפסיכולוגים ביחידותיכם.

המידע המופיע בחוזר זה כפוף לשינויים בחוק, בהחלטות הממשלה, בהוראות תקנון שירות המדינה ובהודעות והנחיות נציבות שירות המדינה כפי שיתפרסמו מעת לעת.

בברכה,

מיכל הורן

סגנית מנהל אגף בכיר (מערכת הבריאות)

העתק :

מר אילן רם - מנהל אגף בכיר מערכת הבריאות, נציבות שירות המדינה
גב' שני שרביט - סמנכ"לית בכירה (הון אנושי ומינהל), משרד הבריאות
מר גבי פרץ - פסיכולוג ארצי, משרד הבריאות
מר גלעד ווירגין - רכז מאקרו, אגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר יוסף קוליק - צוות מאקרו, אגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
פרנטיס בריאות, נציבות שירות המדינה

שאלה:

באיזו רמה מקצועית יש לשבץ פסיכולוג מתמחה שיש לו מומחיות קודמת בתחום אחר בפסיכולוגיה (למשל: מתמחה בפסיכולוגיה קלינית שיש לו מומחיות קודמת בפסיכולוגיה חינוכית) – האם ברמה מקצועית של "מתמחה" או של "מומחה"?

תשובה:

ישובץ בתקן במשרת מתמחה וברמה מקצועית "מומחה".

שאלה:

פסיכולוג מומחה מדריך זכאי לרמה מקצועית של "מדריך ותיק" אם עבד כפסיכולוג מדריך במשך 5 שנים ומעלה. האם נדרש שכל התקופה בת 5 השנים תהיה באותה יחידה בה מועסק כעת או שיש לקחת בחשבון גם תקופות עבודה כמדריך במקומות עבודה קודמים אחרים?

תשובה:

אם עבד במשך 5 שנים כפסיכולוג לאחר מועד זכאותו לרישיון של מומחה-מדריך, בכל מקום עבודה, לרבות כעצמאי, זכאי לרמה מקצועית "מדריך ותיק".

שאלה:

באיזו רמה מקצועית יש לשבץ פסיכולוג שסיים את חובות ההתמחות למעט מבחן ההסמכה ולכן עדיין אינו מומחה?

תשובה:

פסיכולוג המועסק במשרת מומחה על בסיס ההערה בעיסוק המאפשרת להעסיק פסיכולוג שאינו מומחה בתנאי שסיים את חובות ההתמחות ובלבד שייגש לבחינת ההסכמה במועד הקרוב ביותר למועד סיום התמחותו, ישובץ ברמה מקצועית "מתמחה". יש לשים לב כי העסקתו במתכונת זו מאושרת עד קבלת תעודת המומחה ולא יאוחר משנה מסיום ההתמחות. בחלוף שנה, ככל שלא קיבל את תעודת המומחיות, תופסק העסקתו לאלתר.

שאלה:

אלו אישורים נדרשים לצורך הכרה בוותק מקצועי כפסיכולוג עצמאי?

תשובה:

על העובד להצהיר על עבודתו כעצמאי בהתאם למפורט בפסקה 24.435 ו' בתקשי"ר וכן להמציא אישור על פתיחת תיק במס הכנסה או על הפרשות למוסד לביטוח לאומי.

שאלה:

האם נדרש להעביר לאישור ועדת ההכרה כל תואר שלישי לצורך קביעת הזכאות לתוספת דוקטורט?

תשובה:

פסיכולוג שהיה בעל תואר שלישי מוכר ערב מועד הביצוע (היה זכאי לדרגה בגינו) – יקבל את התוספת ללא צורך להעביר לוועדת ההכרה.
פסיכולוג שקיבל את התואר השלישי לאחר מועד הביצוע – נדרש להעביר לאישור ועדת ההכרה.

שאלה:

מה החלקיות המינימלית לתפקידים החדשים - מנהל צוות ותפקידי הנע"ת (פסיכולוג ראשי, אחראי התמחות, אחראי תחום)?

תשובה:

50% משרה.

שאלה:

האם פסיכולוגים שסיימו העסקתם לאחר מועד הביצוע (היינו, לאחר ה-1.1.2025) זכאים ליישום ההסכם עד מועד עזיבתם.

תשובה:

ההסכם חל על מי שהיה מועסק ב-1.1.25 ולאחריו, לכן מי שסיים את העסקתו לאחר מועד זה זכאי ליישום ההסכם עד מועד עזיבתו.

שאלה:

האם ניתן לשבץ בתפקיד "פסיכולוג מנהל צוות" פסיכולוג שערב ההסכם היה אחראי על פסיכולוגים, ללא מכרז?

תשובה:

ככלל, נדרש לבצע לתפקיד זה הליך מכרזי. עם זאת, ככל שיש פסיכולוג שנבחר ושובץ כדין ערב ההסכם בתפקיד פסיכולוג אחראי/ראשי/בכיר בגין ניהול צוות עפ"י התיפקוד הישן, וככל שהוא עומד בקריטריון הנוכחי של מנהל צוות, ניתן לשבצו בתפקיד זה ללא מכרז. תנאי נוסף לכך הוא שאין פוטנציאל של פסיכולוגים נוספים שנמצאים באותו סטטוס באופן שמביא לחריגה מהמכסה של 15%. ככל שיש, יש לפרסם מכרז למשרות שנוצרו, בכפוף למכסה.

שאלה:

תפקידי אחראי תחום ניתן לקבוע עד 15% מסך המשרות המלאות של הפסיכולוגים ביחידה. האם הכוונה למשרות מלאות במצטבר?

תשובה:

הכוונה ל-15% מסך המשרות בחלקיות מצטברת. לדוגמא: אם יש במערך סה"כ 14.5 משרות פסיכולוגים (מומחים ומתמחים) בחלקיות מצטברת, 15% של 14.5 = 2.175, כלומר ניתן לקבוע עד 2 תפקידי אחראי תחום. היות שהחלקיות המינימלית לתפקיד זה היא 50%, ניתן לפתוח לכל היותר 4 תפקידים בחצי משרה (או תמהיל אחר שמגיע לסה"כ 2 משרות במצטבר).

שאלה:

כיצד מדווחים את סוגי הוותק השונים שהוגדרו בהסכם החדש?

תשובה:

לאור השונות באופן החישוב של תקופות ותק בהסכם, רצ"ב טופס ותק ייעודי לפסיכולוגים. הטופס מתייחס לוותק המקצועי בלבד בחלוקה לוותק מעבר, היינו הוותק שצבר העובד לפני 1.1.2025, תוספות קידום הוותק ביחס לתקופה הנ"ל, וותק מקצועי שנצבר לאחר ה-1.1.2025. ותק אחר, כגון ותק צה"ל או שירות לאומי, ידווח בנפרד ליחידת המשכורת, כמקובל ביחס לכלל הדירוגים.