

25 במרץ 2026
ז' בניסן תשפ"ו

לכבוד:

סמנכ"לים בכירים למנהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה ויח' הסמך
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה ויח' הסמך
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים ממשלתיים

שלום רב,

הנדון: עקרונות-מסמך הבנות מתווה "שאגת הארי"

1. רקע:

בהמשך למסמך מיום 19.03.26, בנושא: "הבנות מתגבשות בעניין תגמול עובדים אשר נמנע מהם לעבוד בתקופת מבצע "שאגת הארי", להלן ריכוז העקרונות שגובשו. יצוין כי בימים אלו נמשכים הדיונים בין המדינה לבין ההסתדרות, לשם השלמת גיבוש הסכם קיבוצי בעניין. עם חתימת ההסכם ופרסומו הרשמי, תופץ הנחייה משלימה ומעודכנת.

2. הוראות כלליות:

אין באמור בהסכמות אלה בכדי לגרוע מהסדרי חופשה הקיימים אצל המעסיק הנהוגים בתקופת ההסדר. יודגש כי הוראות אלו אינן גורעות מחובת ההתאמה במקום העבודה ביחידות שהוגדרו כחיוניות לצורך שמירה על הרציפות התפקודית.

תקופת חופשה מרוכזת:

יש לפעול בהתאם להנחיה בדבר חופשה מרוכזת פסח 2026 בעת מצב חירום "שאגת הארי" אשר פורסמה ביום 24/03/26, אשר חלה במקומות עבודה/ יחידות שבהם נהוגה חופשה מרוכזת.

עובדים שעתיים/חלקיות משרה:

המתווה חל על עובדים שעתיים ועובדים בחלקיות משרה.

יום חופשה הסכמי:

יום החופשה ההסכמי שנקבע ליום 31.03.2026 יידחה למועד חדש שיוסכם בין הצדדים.

יתרה שלילית:

ניתן יהיה לאפשר לעובדים להיכנס ליתרה שלילית של ימי חופשה, בכפוף לכללים שיוסדרו בהסכם. עובדים אשר אין במכסתם יתרת ימי חופשה יהיו רשאים להעביר מהשנה העוקבת עד 10 ימים לטובת השנה הנוכחית.

קוד דיווח:

הוקם במערכת קוד דיווח "היעדרות מבצע שאגת הארי" מס' קוד 0246, אשר יוזן ככל שעובד לא דיווח כל היעדרות אחרת, כגון: מחלה, מילואים, חופשה.

3. דגשים:

- א. אפיון ויישום המתווה יבוצע במערכת SIGMA בהתאם.
- ב. יובהר כי הוראה זו אינה חלה על רופאים, המועסקים מכוח הסכם קיבוצי ייעודי הנחתם עם ההסתדרות הרפואית בישראל ומסדיר את תנאי העסקתם.

4. טבלת שיעורי השתתפות המעסיק בשכר בגין כל יום היעדרות (בהתאם לשכר שמשולם ביום חופשה)

לפי הנסיבות:

השיעורים מפורטים לפי התקופה, היתרה מעבר לשיעור המעסיק תחול על חשבון ימי החופשה השנתית של העובד.

נסיבות	שבוע 5 (29.3-31.3)	שבועות 3 ו-4 (15.3-28.3)	שבועות 1 ו-2 (28.2-14.3)	סעיף
<ul style="list-style-type: none"> מקום עבודה נסגר או צומצם בהתאם להוראות פיקוד העורף, העובד לא נקרא לעבוד או לתגבר מקום עבודה אחר ואין לעובד אישור לעבוד מרחוק או שהמעסיק לא אפשר זאת. עובד ששהה בחו"ל במסגרת תפקידו. 	חופשה מרוכזת ¹	80%	100%	1
<ul style="list-style-type: none"> עובד שלא חל לגביו סעיף 1 לעיל, ומתקיימות אחת מסיבות היעדרות הבאות: הורה לילד עד גיל 14 שנעדר לצורך השגחה על ילדו עקב סגירת מוסד החינוך. אדם עם מוגבלות שמוגבלותו מנעה ממנו להגיע לעבודה עקב הנחיות פיקוד העורף. קרוב של אדם עם מוגבלות שנעדר לצורך טיפול והשגחה בו. 	חופשה מרוכזת ¹	75%	90%	2
<ul style="list-style-type: none"> עובד שנעדר ממקום עבודתו בשל המצב הביטחוני שלא בגין הסיבות שבסעיפים 1 או 2 לעיל. 	חופשה מרוכזת ¹	50%	60%	3
<ul style="list-style-type: none"> עובד ששהה בחו"ל ולא יכול היה לשוב ארצה עקב ביטול טיסה בשל המצב הביטחוני. עובד ששהה בחו"ל בהשתלמות מקצועית מטעם המעסיק. לחילופין לפי בחירת העובד ינוכו לו מימי ההשתלמות המקצועית. 	חופשה מרוכזת ¹	50%	80%	4
עובד שפונה ממקום מגוריו בהוראת גורם מוסמך עקב נזק לביתו כתוצאה מהמלחמה - זכאות ל-100% מהשכר המשולם בגין חופשה, על חשבון המעסיק, עד 8 ימים מיום הפינוי.	100%	100%	100%	5
עובד שנקרא לעבוד על ידי מעסיקו, או הוצע לו להתנייד למקום עבודה אחר, לרבות עבודה מרחוק, אך הוא סירב - ימי היעדרות יחולו על חשבון ימי חופשה שנתית של העובד בלבד.	0%	0%	0%	6

בברכה,



סיגל אביב
מנהלת אגף תנאי שירות ויחסי עבודה
נציבות שירות המדינה

- במקומות עבודה/ יחידות בהן נהוגה חופשה מרוכזת בחו"מ פסח, תחול חופשה מרוכזת בהתאם לאותם כללים ושיעורים.
- במקומות עבודה/ יחידות שלא נהוגה בהם חופשה מרוכזת, יחולו השיעורים הקבועים בטבלה זו לגבי שבועות 3 ו-4.
- החופשה המרוכזת כאמור כאן לא תחול ביחידות הנדרשות לצורך שימור הרציפות התפקודית של המערכים החיוניים במהלך המבצע.

העתק:

פרופ' דניאל הרשקוביץ, מ"מ נציב שירות המדינה
גב' עדנה אלפסי, סגנית נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
מר אפי מלכין, הממונה על השכר, משרד האוצר
מר רונן דסה, מנהל אגף בכיר תכנון אסטרטגי ומדיניות, נציבות שירות המדינה
גב' נוי סופר, סגנית בכירה לממונה על השכר, משרד האוצר
חברי הנהלה, נציבות שירות המדינה