

ב' בטבת תשפ"ה  
06 בינואר 2025  
0491-0005-2025-  
000004

אל: הסמנכ"לים הבכירים למנהל והון אנושי במשרדי הממשלה ויחידות הסמך

שלום רב,

הנדון: תנאי סיום העסקה למנהלים כלליים של משרדי הממשלה ויחידות הסמך, מוקבליהם  
משנים למנהלים כלליים ונושאי משרה בכירים אחרים  
החלטת הממשלה מספר 2633 מיום 29.12.2024

נציבות שירות המדינה ואגף הממונה על השכר באוצר קיימו עבודת מטה משותפת לקביעת תנאי סיום העסקה למנהלים בכירים בשירות המדינה (כפי שיפורט להלן). עבודת המטה קבלה תוקף בהחלטת הממשלה מספר 2633 מיום 29.12.2024 (להלן: "החלטת הממשלה") הקובעת את תנאי סיום העסקה לנושאי משרה בכירים העונים על אחת מהחלופות הבאות:

א. מנהלים כלליים במשרדי ממשלה ומוקבליהם.

ב. משנים למנהלים הכלליים שהתמנו בהתאם להחלטת הממשלה מספר 3075 מיום 15.10.2017 (משנים למנכ"ל במשרות אמון).

ג. מנהלים בתפקיד בכיר אשר מונו על-ידי הממשלה או לפי חוק, בפטור ממכרז (באמצעות ועדת איתור או ועדת מינויים) ותקופת כהונתם קצובה.

החלטת הממשלה קובעת שני מסלולים חלופיים לזכאות לתנאי סיום העסקה. לכל מסלול נקבעו תבחינים שונים המבוססים על נתוני המנהל, הכוללים שילוב של אופק שירות, תקופת העסקה בתפקיד כמפורט בסעיפים א-ג לעיל ותקופת העסקה בתפקידים בכירים אחרים בשירות המדינה. יצוין כי מדובר במסלולים חלופיים ולא מצטברים.

ההחלטה אינה חלה על העובדים הבאים:

א. מנהל הנמנה על סעיפים ב' או ג' לעיל שנקבעו לגביו תנאי סיום העסקה אחרים.

ב. מנהל שחלה עליו החלטת הממשלה מספר 2464 מיום 08.03.20215.

- ג. מנהל אשר העסקתו תסתיים בשל עבירת משמעת/פלילית או מתנהלים נגדו הליכים פליליים או משמעתיים, אלא אם נציב שירות המדינה והממונה על השכר אחרת קבעו אחרת לאור תוצאות ההליכים.
- ד. מנהל שהעסקתו תסתיים עקב הגעתו לגיל פרישת חובה.
- ה. מנהל שחליו עליו הסדר פנסיה תקציבית.

#### הערות מרכזיות:

- א. מנהל שניהן בתפקיד לפי סעיפים א-ג לעיל שיעבור לתפקיד אחר בשירות המדינה (שאינו נמנה על אחד התפקידים בסעיפים א-ג לעיל), יהיה זכאי לבחור לקבל את תנאי סיום ההעסקה להם היה זכאי ערב העברתו לפי החלטת הממשלה שבנדון או לפי תנאי סיום העסקה של תפקידו האחרון.
- ב. מנהלים כלליים או מוקבליהם, בנוסף לזכאותם לפי החלטת הממשלה, יהיו זכאים לתנאי סיום ההעסקה כמפורט בפסקה 17.166 לתקשי"ר.
- ג. הוראות סעיף 16.74 לתקשי"ר שעניינו השבת הטבות פרישה תחולנה על הזכאים לפי החלטת הממשלה.
- ד. תנאי סיום העסקה לפי החלטת הממשלה יופחתו מהתגמול הצינון הניתן לפי החלטת ממשלה 271 מיום 05.06.2017.
- בדומה להליך סיום העסקת עובדים לפי החלטת הממשלה מספר 2464 מיום 08.03.2015 ("רוטציות וקציבת כהונה"), עם סיום העסקתו של מנהל הנמנה על התפקידים המפורטים בסעיפים א-ג לעיל, יש להעביר למינהל הסגל הבכיר פנייה כמקובל לצורך עריכת מכתב סיום העסקה.
- מצ"ב לנוחותכם החלטת הממשלה המפרטת את כלל התבחינים והזכאות וכתב ויתור תביעות.
- מינהל הסגל הבכיר לרשותכם לכל שאלה או הבהרה.

ב ב ר כ ה,



ניסים מזרחי  
מנהל מינהל הסגל הבכיר

העתק: מר רואי כחלון – מ"מ נציב שירות המדינה  
המנהלים הכלליים במשרדי הממשלה ומנהלי יחידות הסמך  
ממונים בנציבות שירות המדינה  
מנהלי אגף הון אנושי במשרדי הממשלה ויחידות הסמך  
מר יוסי גוילי – מנהל תחום בכיר, מינהל הסגל הבכיר  
מר ניגטו סמו – מנהל תחום בכיר, מינהל הסגל הבכיר