



ז' תמוז תשפ"ה  
03 יולי 2025

לכבוד:

סמנכ"לים בכירים למנהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה ויח' הסמך  
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה ויח' הסמך  
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים ממשלתיים

שלום רב,

**הנדון: "עם כלביא" – הנחיות בנוגע לעובדים שמקום עבודתם נפגע והועברו למשכן חלופי**

במהלך מערכת "עם כלביא" (להלן: "המערכה"), ספג העורף הישראלי פגיעות נרחבות, כתוצאה מכך נפגעו, בין היתר, חלק ממקומות העבודה בשירות המדינה, באופן אשר לא מאפשר להמשיך ולעבוד מאתרים אלו.

**להלן הנחיות למשרדים אשר נאלצו להעתיק את משכנם, בעקבות נזק שנגרם להם כאמור לעיל עקב המערכה, אל מקומות עבודה אחרים (להלן: "משרד עובר"): :**

משרד עובר כאמור, יהיה רשאי לפעול בהתאם להוראות הנחיית הממונה על השכר ונציב שירות המדינה מיום 24.11.2020, בנושא "סיכום דיון מיום 23.11.2020 בדבר תנאי ההסתגלות שיינתנו לעובדי מדינה שיועברו ממקום עבודתם הקבוע למשכן קבוע אחר, בתוך אותה העיר או בעיר אחרת, לאור החלטת משרד או יחידה", המצורף למכתב זה (להלן: "הוראות בעניין מעברים"), בהתאם לאמור להלן:

**תחולת הוראות המעבר** - ההוראות יחולו על כל עובד שהועסק במשרד העובר ערב המעבר, ועד מועד החזרה למקום המשכן הקבוע שניזוק.

1. בנסיבות העניין, ובשים לב לשיח המתקיים עם ההסתדרות ביחס לתקופת המערכה, לא תהיה זכאות לימי החופשה המיוחדים הקבועים בהוראות בעניין המעברים.

2. לפני משורת הדין, ולאור העובדה כי המעבר נכפה על המעסיק ועל העובדים, בהמשך לבקשת משרדים שונים, וכן בהמשך לשיח אשר התקיים עם הסתדרות עובדי המדינה, משרד עובר כאמור לעיל יפעל בהתאם להוראות בעניין מעברים, עם התיקונים הבאים:

2.1. זמני ההסתגלות כפי שמפורטים בהוראות סיכום הדיון בעניין מעברים, יהיו ניתנים לניצול בתחילת יום החל משעה 06:30. ככול שהנהלת המשרד העובר אישרה שעון גמיש לפני השעה 07:00 ערב המערכה, ותרצה להמשיך הסדר זה גם לאחר המעבר, בסמכות הנהלת המשרד לאשר שעון גמיש לפני השעה 07:00 לעובד מועבר, יודגש כי משמעות

הדבר היא שעובד אשר הגיע לעבודה עד לשעה 07:00 בבוקר, ייחשב כעובד אשר הגיע בשעה 06:30, אך לא לפני שעה 06:30.

2.2. ככל שעובד במשרד עובר היה זכאי ערב המערכה להסדרי עיגול שעון, הסדרים אלו לא יקוזזו כנגד זמני ההסתגלות הקבועים בהוראות בעניין מעברים.

2.3. במקרה בו משרד עובר יבצע מעבר בתוך העיר, או מעבר בין ערים בו הגידול בק"מ ליום הנו קטן מ-31 ק"מ, זאת בהתאם להגדרה בהוראות בעניין מעברים, זמן ההסתגלות הקבוע בהסדר יהיה ניתן לניצול כפי שנקבע בסעיף 2.1 (ב) בסיכום הדיון תחת הכותרת הבהרות לעניין זמן ההסתגלות במעבר בין ערים.

2.4. יובהר כי האמור בסעיף 2 זה הינו לאור ייחודיות הנסיבות של מעבר המשרדים כתוצאה מהמערכה, וכי הוראות אלה חלות על משרדים עוברים כהגדרתם לעיל בלבד.

2.5. יתר ההוראות המפורטות בהוראות בעניין מעברים נותרו ללא שינוי.

3. **הסדרי עבודה מרחוק** - על מנת לתמוך בחזרה מהירה ככול האפשר לשגרה, תוך הבנה של צורכי השעה, יהיה ניתן לאשר הסדרי עבודה מרחוק גמישים עד ליום 3.7.25. ככול שמשרד עובר כלשהו יידרש לגמישות בעבודה מרחוק מעבר לתאריך זה, יש לפנות אל נציבות שירות המדינה באופן פרטני לקבלת אישור חריג.

**מצ"ב:** קישור לסיכום דיון מיום 23.11.2020 בדבר תנאי ההסתגלות שיינתנו לעובדי מדינה שיועברו ממקום עבודתם הקבוע למשכן קבוע אחר, בתוך אותה העיר או בעיר אחרת, לאור החלטה על העברת משרד או יחידה:

<https://www.gov.il/he/pages/directive-5-2021>

בכבוד רב,



מר חנן לזימי

סגן בכיר לממונה

על השכר והסכמי עבודה



מר רונן דסה

מנהל אגף בכיר

תכנון אסטרטגי ומדיניות