

י"ח בטבת תשפ"ו
07 בינואר 2026
0491-0015-2026-000001
תיק: חוזרי יחידה
חוזר מס': 01/2026

לכבוד

הסמנכ"לים הבכירים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה
הסמנכ"לים הבכירים למינהל ומשאבי אנוש במשרד הביטחון
המנהלים האדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים
מנהלי יחידות משכורת במשרדי הממשלה ובבתי-החולים הממשלתיים
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
מנהלי משאבי אנוש בבתי החולים הממשלתיים
מנהלי משאבי אנוש במערכת הביטחון
מנהל אגף כח-אדם בהוראה, משרד החינוך

שלום רב,

הנדון: תשלום השלמת פיצויי פיטורים בשירות המדינה

סימוכין: הודעת נש"מ פב/2; חוזר 01/2022

חוזר זה נועד לעדכן, לרענן ולפרט את ההוראות והכללים לתשלום השלמת פיצויי פיטורים בשירות המדינה, הן מכוח הוראות החוק והן תשלום פיצויים "לפנים משורת הדין", וזאת במטרה ליצור אחידות והתאמה בשירות המדינה.
חוזר זה מחליף את כל החוזרים הקודמים בנושא.
במקרה של סתירה בין חוזר זה לבין הוראות החוק והתקשי"ר, הוראות החוק והתקשי"ר גוברות.

- חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג 1963.

- תקשי"ר - פרק 83.

עמוד 1 מתוך 6

קריית בן-גוריון, רחוב קפלן 3, ירושלים, המען למכתבים: ת"ד 34076 ירושלים 9195017
טלפון: 074-7699259 פקס: 074-7699573
נש"מ ברשת: www.csc.gov.il



1. הזכאות לתשלום פיצויי פיטורים מכוח החוק

1.1. עובדי מדינה המועסקים בפנסיה צוברת אשר סיימו העסקתם בנסיבות מזכות לפי החוק – **פיטורים או התפטרות בדין מפוטר** - הזכאות לתשלום השלמת פיצויי פיטורים קיימת רק לאחר שעבדו לפחות **שנה אחת ברציפות** בשירות המדינה וסיבת הפיטורים אינה בעקבות האשמה פלילית ו/או עבירת משמעת. תשלום השלמת פיצויי פיטורים הינה בשיעור של 28% לכל שנת עבודה (2.33% לכל חודש) הינן רק בנסיבות מזכות עפ"י החוק ורק לעובדי מדינה אשר המעסיק הפקיד עבורם לחיסכון הפנסיוני 6% לפיצויים.

שים לב: עובדי מדינה שהמעסיק הפקיד עבורם 8.33% לפיצויים **אינם** זכאים לתשלום השלמת פיצויי פיטורים נוספת עם סיום העסקתם בשירות המדינה.

1.2. בחוק פיצויי פיטורים ובהוראות התקשי"ר בסעיף 83.311 מפורטים כל הסיבות המזכות בתשלום השלמת פיצויי פיטורים לעובדים **מתפטרים**, כלומר עובד מדינה המתפטר לפי אחת מהסיבות המופיעות בחוק ו/או בסעיף 83.311 זכאי לתשלום השלמת פיצויי פיטורים עפ"י החוק.

2. "ועדת פיצויים משרדית" - תשלום פיצויים לפני משורת הדין

תקשי"ר - סעיף 83.621

2.1. **"ועדת הפיצויים המשרדית"** מוסמכת לדון ולהחליט האם לאשר תשלום השלמת פיצויי פיטורים לפני משורת הדין לעובד **מתפטר** (ללא הגדלה) בכפוף לשיקול דעתה המנהלי, גם כאשר סיבת התפטרותו אינה אחת מהסיבות המפורטות בחוק פיצויי פיטורים או בסעיף 83.311 או בסעיף 83.621 (א) בתקשי"ר.

2.2. סמכות הדיון של **"ועדת הפיצויים המשרדית"** מוגבלת לפנייתיהם של עובדי מדינה המבוטחים במסלול **פנסיה צוברת**, המועסקים בשירות המדינה ברציפות **בעלי ותק של 3 שנים לפחות**. תנאי הסף לדיון בפני הוועדה יתקיים בכפוף לעמידה של העובד בתנאים המצטברים הקבועים בסעיף 83.621(ב) לתקשי"ר:

עמוד 2 מתוך 6

- 2.2.1. עובד ללא עבר משמעותי או הליכים משמעותיים מתנהלים .
- 2.2.2. המלצת הממונה.
- 2.2.3. מועד סיום ההעסקה (ביוזמת העובד) בשירות המדינה תואם בין העובד למשרד.
- 2.3. "ועדת הפיצויים המשרדית" תסכם את החלטותיה על גבי פרוטוקול ושלושת חברי הוועדה יאשרו בחתימתם את ההחלטה.
- 2.4. **עובד רשאי לערער** על החלטת "ועדת הפיצויים המשרדית" בפני "ועדת הפיצויים הבינמשרדית" בנציבות שירות המדינה, לא יאוחר מ-90 יום מהמועד בו נמסר לו העתק ההחלטה.

3. "ועדת הפיצויים הבינמשרדית" בנציבות שירות המדינה

תקשי"ר - סעיף 83.631

3.1. **"ועדת הפיצויים הבינמשרדית"** המתמנת על-ידי נציב שירות המדינה מוסמכת לדון ולהחליט לאשר תשלום השלמת פיצויי פיטורים **לפנים משורת הדין** בכפוף לשיקול דעתה המנהלי, לעובד **מתפטר** גם כאשר סיבת ההתפטרות אינה אחת מהסיבות המפורטות בחוק פיצויי פיטורים או בסעיף 83.311 או בסעיף 83.621 (א) בתקשי"ר.

3.2. "ועדת הפיצויים הבינמשרדית" מוסמכת לדון בפניות של עובדי מדינה המועסקים **בפנסיה תקציבית**, עובדי מדינה המועסקים **בפנסיה צוברת בוותק הנמוך מ-3 שנים**, עובדי מדינה המועסקים **בחוזה בכירים**. בנוסף לכך, סמכויות הוועדה לאשר פיצויי פיטורים **מוגדלים** (מעבר ל-100%), לאשר תשלומי פיצויים לילדי עובד מדינה שנפטר (שאינם "שאינים" -כהגדרתם בחוק) ובכפוף להגשת דו"ח סוציאלי מגורם מקצועי.

עמוד 3 מתוך 6

3.3. עובד מדינה המועסק בפנסיה **תקציבית** בעל ותק של 10 שנים לפחות המבקש תשלום פיצויים במקום **הקפאת זכויות לגמלה**, בקשתו תיבחן בוועדת הפיצויים הבינמשרדית בנציבות שירות המדינה.

4. תשלום פיצויי פיטורים בסיום העסקה בגין מצב בריאותי

4.1. התפטרות של עובד מדינה בשל **מצב בריאותי שלו או של בן משפחתו** תיחשב כנסיבה מזכה לפי סעיף 83.311 (ו) לתקשי"ר, בכפוף להצגת מסמכים וחוות דעת רפואית מאושרת ע"י רופא תעסוקתי או רופא משפחה להנהלת המשרד, אשר קובעים ומעידים כי המצב הבריאותי **מהווה עילה מספקת להתפטרותו** והפסקת עבודתו בשירות המדינה.

5. תשלום פיצויי פיטורים בפרישה לגמלאות מגיל 60 ומעלה

5.1. עובד **בפנסיה צוברת** – הפקדות מעסיק 6% לפיצויים הפורש לגמלאות **מגיל 60 ומעלה**, זכאי לתשלום השלמת פיצויי פיטורים בשיעור 28% לכל שנת עבודה (למעט תקופות חל"ת) לפי השכר הקובע האחרון.
הערה: שיעור השלמת הפיצויים **לעובדי הוראה** שונה וכפוף להסכמים הייחודיים לדירוג זה.
(הפקדות מעסיק בשיעור 8.33% לפיצויים **אינם** מזכים את העובד בתשלום פיצויי פיטורים נוספים בסיום עבודתו בשירות המדינה).

5.2. פרישה מוקדמת במסגרת **תכנית פרישה מוקדמת** מאושרת ע"י ועדת הפרישה בנציבות שירות המדינה מזכה אף היא בתשלום השלמת פיצויי פיטורים במידה והמעסיק הפריש עבורם 6% לפיצויים כאמור.

עמוד 4 מתוך 6

6. תשלום פיצויי פיטורים לסטודנטים

להלן הסיבות המזכות בתשלום השלמת פיצויי פיטורים לסטודנטים בסיום העסקתם בשירות המדינה לפי הנוהל להעסקת סטודנטים:

6.1. סטודנטים אשר הועסקו לפחות שנה אחת וסיימו העסקתם בנסיבות מזכות לפי החוק או לפי סעיף 83.311 לתקשי"ר - **פיטורים או התפטרות בדין מפוטר** - יהיו זכאים לתשלום השלמת פיצויי פיטורים.

6.2. סטודנטים אשר סיימו העסקתם במדינה בשל **סיום הלימודים** והציגו למעסיק אישור מהמוסד בו למדו, זכאים לתשלום השלמת פיצויי פיטורים ובתנאי שהשלימו שנת עבודה אחת רצופה.

6.3. סטודנטים אשר סיימו העסקתם במדינה לאחר השלמה של **5 שנות העסקה** (ללא צורך בסיום לימודים אקדמיים), זכאים לתשלום השלמת פיצויי פיטורים.

7. תשלום השלמת פיצויי פיטורים למתמחים

7.1. בהתאם לסעיף 41 א (א) לחוק לשכת עורכי הדין, תקופת התמחות במשפטים אינה נכללת בחישוב השלמת פיצויים ואינה מזכה בתשלום פיצויי פיטורים.

7.2. פיצויי פיטורים **למתמחה (סטז'ר) ברפואה** - תקופת עבודתו כסטז'ר לרפואה, אם היא חלק מתקופת עבודה רצופה שנמשכה לאחר תקופת הסטאז', מזכה בפיצויי פיטורים רק במידה ונמצא זכאי לפיצויים בגין כל התקופה. שיעור השכר לפיצויי פיטורים בגין תקופת הסטאז' יחושבו לפי השכר העדכני של סטז'ר, ואילו תקופת "המומחיות" עפ"י כללי תשלום לפי חוק פיצויי פיטורים. תקופת הסטאז' שהגיעה לסיומה ומסיבה זו בלבד נותקו יחסי עובד ומעסיק אינה מזכה בפיצויי פיטורים.

עמוד 5 מתוך 6

8. תשלום פיצויי פיטורים - לעובד במינוי בפועל

8.1. עובד בפנסיה צוברת המסיים את עבודתו בשירות המדינה בנסיבות מזכות בתשלום פיצויים עפ"י החוק, בעת שהותו במינוי בפועל, תשלום השלמת פיצויי הפיטורים תחושב לפי שכרו האחרון במינוי בפועל.

רציפות בעבודה עבור תשלומי השלמת פיצויי פיטורים

עפ"י החוק הפסקת עבודה שאינה עולה על 6 חודשים ממועד ניתוק יחסי עובד-מעסיק רואים אותה כרציפות בעבודה ואינה פוגעת ברציפות לעניין פיצויים. עובד שחזר לשירות המדינה תוך פחות מ-6 חודשים מיום סיום העסקתו יידרש להשיב לאוצר המדינה את כספי הפיצויים ששולמו לו כתנאי להכרה בהמשך הרציפות בעבודה ולהכרה בוותק קודם.

בברכה,

ציון לוי
מנהל האגף הבכיר לפרישה וגמלאות
ויו"ר ועדת הפיצויים הבינמשרדית

העתק: פרופ' דניאל הרשקוביץ, נציב שירות המדינה
מר מאיר אדרי, סגן מנהל אגף בכיר לפרישה וגמלאות, נש"מ – מזכיר ועדת הפיצויים
חברי הנהלת נציבות שירות המדינה
חברי ועדת הפיצויים הבינמשרדית
רכזי גמלאות ופנסיה במשרדי הממשלה וביח' הסמך
רכזי גמלאות ופנסיה בבתי החולים הממשלתיים
רכזי גמלאות אגף כח-אדם בהוראה, משרד החינוך

עמוד 6 מתוך 6

קריית בן-גוריון, רחוב קפלן 3, ירושלים, המען למכתבים: ת"ד 34076 ירושלים 9195017
טלפון: 074-7699259 פקס: 074-7699573
נש"מ ברשת: www.csc.gov.il