

ה' טבת תשפ"ה
05 ינואר 2025

לכבוד : סמנכ"לים בכירים להון אנושי ומינהל במשרדי הממשלה ויחידות הסמך
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים

שלום רב,

הנדון : מעורבות סמנכ"לי הון אנושי ברתיעת עובדי מדינה בכירים במשרדם לשמש כנציגי וועדות בוחנים במכרזים לתפקידים בכירים בשירות המדינה

כללי

1. וועדות לתפקידים בכירים בשירות המדינה מתקיימות כידוע ביחידת הבכירים באגף בכיר גיוס ומיון בנציבות שירות המדינה.
2. בעקבות שינויים משמעותיים שנעשו בנהלי העבודה של יחידת הבכירים בשנה האחרונה, קוצרו לוחות הזמנים (SLA) במכרזי הבכירים בצורה משמעותית.
3. אתגר משמעותי אשר משפיע בצורה ניכרת על לוחות הזמנים, הוא זמן תיאום וועדות הבוחנים. מבדיקת הנתונים עולה כי כ- 40% ממשך הזמן של המכרז (מפרסום ועד לסיום עבודת הוועדה) הוא שלב תיאום מועד הוועדה אל מול חברי וועדה מתאימים. יוסבר, כי לצד נציגי המשרד בוועדה, יש צורך גם בגיוסם והיענותם של עובדי מדינה בכירים לקחת חלק במכרזי בכירים כנציגים ממשרד אחר (עובד שאינו מועסק במשרד בו משובצת המשרה¹). נציגים אלה חייבים להיות, בהתאם לכללים, בעלי זיקה מקצועית מתאימה לתפקיד המוכרז, ובדרגה המתאימה.
4. לצערנו, אנו נתקלים שוב ושוב בקושי משמעותי אל מול רבים מעובדי המדינה הבכירים, שאינם נרתמים לקחת חלק בוועדות בוחנים כחלק מההרכב כאמור. אין מדובר בקשיי תיאום, אלא בהיעדר נכונות. לאורך השנים נבחנה האפשרות למתן תמריצים שונים, אך ניסיונות אלה לא התאפשרו, והתמריץ היחידי הוא הבנת חשיבות הנושא כמנהלים בכירים בשירות המדינה. לציין עוד, שלעיתים העדר הנכונות כאמור מאפיין יותר מנהלים בכירים ממשרדים/יחידות סמך מסוימים.
5. לאור האמור, על מנת לחדד את ההדדיות הנדרשת במתן השירות המהיר והמקצועי ביותר על ידי יחידת הבכירים אל מול ההירתמות של משרד/יחידת סמך לשלוח מנהלים בכירים לוועדות כחברי וועדה, מצאנו לנכון לפנות לסמנכ"לי כל משרד/יחידת סמך כמפורט להלן.

¹ יו"ר הוועדה שהוא נציג נציבות שירות המדינה/נציג משרד אחר

תהליך העבודה

6. אנו מאמינים שמעורבות סמנכ"לים הון אנושי אל מול מנהלים בכירים במשרדם (להבדיל מפנייה אישית של יחידת הבכירים ישירות למנהל בכיר כזה או אחר בשירות המדינה) תוכל לתרום באופן משמעותי ליצירת נכונות מצדם, ולשינוי התרבות האירגונית בשירות המדינה בעניין זה.
7. לאור האמור, נבקש כי כל סמנכ"ל הון אנושי ידאג למילוי הסקר המצורף, שבו יפורטו שמות המנהלות והמנהלים הבכירים ממשרדם (לפי פירוט הפרופסיה המקצועית ודרגתם כמפורט בסקר), אשר יחידת הבכירים באג"מ תוכל לפנות אליהם לצורך תיאום וועדות, בכפוף להתאמתם מבחינת הזיקה לתפקיד המוכרז. יש ליידע את המנהלים הבכירים שיופיעו ברשימה, כי הם בבחינת שליחי המשרד/יחידת הסמך/בית החולים הממשלתי בו הם עובדים לעניין זה. לינק לסקר: <http://survey.gov.il/he/bachir>
8. ברי, כי יחידת הבכירים תפנה לעובדים מתוך הרשימה באופן מגוון עד כמה שאפשר, כך שהשאיפה תהיה שהם לא יידרשו להשתתף ביותר משלוש וועדות בשנה.
9. לאורך זמן, יחידת הבכירים תפנה לעדכון הסקר, על מנת להכניס שמות נוספים/אחרים, כדי שהזכות לקחת חלק בבניין הכח בשירות המדינה בתפקידים הבכירים והקריטיים ביותר, תהיה נחלתם של רבים מבין עובדי המדינה הבכירים.

בכבוד רב,
נציב/מנכ"ל - שגם
ורד אבוטבול שהם
מנהלת אגף בכיר גיוס ומיון
נציבות שירות המדינה

העתק:

גב' חגית רשף- הממונה על מערכת הביטחון והחוץ, נש"מ
מר אבי חליבה- הממונה על משרדי הממשלה ויחידות הסמך, נש"מ
מר אילן רם- הממונה על מערכת הבריאות, נש"מ
דנה מיטב, מנהלת תחום בכיר פיתוח הון אנושי, נש"מ
גב' צאלה דיוק- מנהלת תחום בכיר מכרזי בכירים (בפועל), נש"מ
מנהלי אגף הון אנושי במשרדי הממשלה ויחידות הסמך ובתי החולים הממשלתיים