

י"ג בניסן תשפ"ו
31 במרס 2026
0491-0005-2026-000259

אל: הסמנכ"לים הבכירים למנהל והון אנושי במשרדי הממשלה ויחידות הסמך

שלום רב,

הנדון: **הכללת משרות במתח דרגות 43-45 מח"ר ומקביליהם בדרוגים האחרים הקצובות לפי החלטת ממשלה 2464 במנגנון העברה רוחבי לתפקידי ליבה**

החלטת ממשלה 2464 מיום 08.03.2015 "השלמת הסדרי רוטציה ותקופות כהונה בסגל הבכיר"
חוזרנו מיום 25.08.2024 "נוהל האצת הסדר התמודדות מיוחד ומוביליות בסגל הבכיר"

בהמשך להחלטת הממשלה וחוזרנו שבסימוכין (להלן: "החלטת הממשלה" ו-"החוזר"), על מנת לתת מענה לניוד ומוביליות עובדים כמתחייב בהחלטת הממשלה, לאחר עבודת מטה שכללה מיפוי כלל המשרות הבכירות ברמה 43-45 בדרוג מח"ר ומשרות ברמה מקבילה בדרוגים אחרים שקצובות לפי החלטת הממשלה, הוחלט כי משרות אלה יכללו במסגרת מנגנון העברה פנים משרדי לתפקידי ליבה כמפורט בחוזר. יובהר כי אין שינוי במשרות שאינן קצובות לפי החלטת הממשלה (ועדות איתור, מינויי ממשלה וכו').

ההחלטה מתבססת על פרק משנה 11.2 (העברה בתוך המשרד), נסמן 11.221(ד) שקובע כי נציב שירות המדינה, או מי הסמך לכך, רשאי להעביר עובד ממשרה במתח דרגות 42-44 ומעלה ללא ביצוע מכרז בין-משרדי או פומבי. כמו כן, התקשי"ר קובע כי נציבות שירות המדינה רשאית להעביר עובד לתחום עיסוק אחר ואף למתח דרגות נמוך יותר בדרגה אחת.

לאור מספר המשרות המועט שבפוטנציאל, על מנת לעודד ולסייע למוביליות בכירים בשירות המדינה במתח דרגות 43-45 בדרוג המח"ר ובדרוגים אחרים, החלטת הממשלה כי יש להציע לכל הפחות שלושה תפקידים בסגל הבכיר וסמכות נציב שירות המדינה כמצוין לעיל, הוחלט כי משרות אלה יכללו במסגרת מנגנון העברה פנים משרדי לתפקידי ליבה בהתאם לעקרונות ולתהליך המפורט בחוזר.

משמעות הדבר שעובדים שמשוברים ברמת משרה 43-45 מח"ר ומקביליהם בדרוגים האחרים שקצובים לפי החלטת הממשלה והשלימו שלוש שנות כהונה בתפקיד, יהיו זכאים להגיש מועמדותם במנגנון העברה פנים משרדי למשרות במתח דרגות 42-44, אך לא להיפך. קרי, עובדים במתח דרגות 42-44 יתמודדו במכרז כמקובל (בין-משרדי/פומבי) על משרות במתח דרגות 43-45.

יצוין כי בהתאם למפורט בחוזר, הצעה תיחשב כל עוד העובד עומד בדרישות הסף של המשרה שהוצעה לו, ללא קשר אם בחר להגיש מועמדות אם לאו.

על מנת לעודד את המהלך, עובד במתח דרגות 43-45 שייבחר לתפקיד במתח דרגות 42-44, שכרו יישמר.

כמו כן, בשונה מהמצוין בחוזרנו שבסימוכין, לצורך הגדלת פוטנציאל המועמדים הנמנים על הסגל הבכיר המוביל (42-44 ו- 43-45), משרד ממשלתי ויחידות הסמך הכפופות לו ייראו כמקשה אחת כך שעם התפנות משרה שקצובה לפי החלטת הממשלה במשרד או באחת מיחידות הסמך שלו, הצעות תישלחנה לכלל העובדים הזכאים במשרד וביחידות הסמך.

לדוגמה: עם התפנות משרה במתח דרגות 42-44 הקצובה לפי החלטת הממשלה במשרד התחבורה, הצעות תישלחנה לכלל העובדים הזכאים (במשרות במתח דרגות 42-44 ו- 43-45) במשרד התחבורה, ברשות לתחבורה ציבורית ובשירות המטאורולוגי, במקביל.

בהמשך להודעת דוא"ל שנשלחה לפני מספר שבועות, לאור הצלחת הפיילוט שבוצע בחודשים האחרונים, החל מיום 20.04.2026 פרסום משרה במסגרת מנגנוני העברה פנים-משרדי (לתפקידי ליבה) ובין-משרדי (לתפקידים גנריים) יהיה שלב מחייב במשרות הקצובות לי החלטת הממשלה, בטרם פרסום מכרז בין-משרדי.

בימים אלה אגף טכנולוגיות דיגיטליות ומידע בנש"מ מעדכן את המערכת המקוונת ("קדנציות רוטציות") לצורך תפעול ושליחת הצעות בהתאם לאמור לעיל.

נבקשכם להביא את האמור לעיל לידיעת העובדים הרלוונטיים במשרדכם.

ב ב ר כ ה ,



ניסים מזרחי
מנהל מינהל הסגל הבכיר

העתק: פרופ' דניאל הרשקוביץ- ממלא מקום נציב שירות המדינה
חברי הנהלה בנציבות שירות המדינה
עו"ד ענבר בן מנדה- סגנית בכירה ליועצת המשפטית, נש"מ
מר עובד מזרחי- ממונה פרויקטים, נש"מ
מר ניגטו סמו- מנהל תחום בכיר (מינהל הסגל הבכיר), נש"מ
מנהלי אגף הון אנושי במשרדי הממשלה ויחידות הסמך
רפרנטים בנש"מ