

ז' בתמוז תשפ"ה
03 ביולי 2025

תיק:
0491-0004-2025-006076

אל:

גב' שני שרביט – סמנכ"לית בכירה הון אנושי ומינהל, משרד הבריאות
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי"ח הממשלתיים
מנהלי משאבי אנוש במערכת הבריאות הממשלתית

הנדון: יישום הסכם פסיכולוגים מיום 1.4.2025 - הוראות ביצוע לעניין אופן קביעת התפקידים, פרסומם ואיושם - מעודכן
סימוכין: עדכון לחוזרנו מס' 0491-0004-2025-000875 מיום 22.5.2025

1. רקע

ביום 1.4.25 נחתם הסכם שכר חדש בין הסתדרות העובדים הכללית החדשה לבין המדינה ומעסיקים ציבוריים נוספים (להלן: "ההסכם"), שבמסגרתו עודכן מבנה שכר לעובדים המכהנים בתפקיד פסיכולוגים בשירות המדינה (להלן: "הפסיכולוג" או "העובד").

במסגרת ההסכם בוטלו לוח התפקוד ומתחי הדרגות אשר היו קיימים ערב ההסכם. החל ממועד הביצוע אשר נקבע בהסכם – קרי, מיום 01.01.2025 (להלן: "מועד הביצוע"), הפסיכולוגים יעברו לדירוג ייעודי, ושכרם יקבע בהתאם לרמה המקצועית של כל פסיכולוג.

בחוזר זה יפורטו הוראות ביצוע לגבי הדירוג החדש, ובכלל זה פירוט התפקידים החדשים, הקריטריונים לקביעתם והליך איושם.

2. דרוג שכר

הפסיכולוגים יעברו מדירוג המח"ר לדירוג ייעודי שייקרא "דירוג הפסיכולוגים החדש" (סמל 216 בסיגמה) בתחולה מיום 1.1.25.

למען הסר ספק, יובהר כי החל ממועד הביצוע, יהיו הפסיכולוגים זכאים ל"שכר בסיס חדש" על רכיביו השונים בהתאם להוראות הזכאות המפורטות בהסכם זה ולפיהן בלבד, אלא אם יקבע במפורש אחרת.

3. השינוי - ממתח דרגות לרמות מקצועיות, רמות ניהוליות ואחריות מקצועית

כאמור, לוח התפקוד שהיה קיים ערב ההסכם ומתחי הדרגות שהיו צמודים לתפקידים המפורטים בו - מבוטלים.

החל ממועד הביצוע שכר הפסיכולוגים לא יהיה מחושב לפי דרגות, אלא יקבע על בסיס הרמה המקצועית של הפסיכולוג, כמפורט בסעיף 3.1 להלן, בשילוב הרמה הניהולית של משרתו עפ"י שיבוצו התקני, כמפורט בסעיף 3.2 להלן. כמו כן, פסיכולוג יהיה זכאי לתוספת כספית ככל שיהיה מופקד על תחום אחריות מקצועי, כמפורט בסעיף 3.3 להלן, בכפוף להליכי הבחירה המפורטים בו.

יובהר כי במבנה השכר החדש, בהיעדר דרגות, המיקום ההיררכי של כל תפקיד יבוא לידי ביטוי במדרג בלבד, כמפורט בכל עיסוק אליו משוייכת המשרה. הגם שבמבנה השכר החדש של הפסיכולוגים לא קיימות דרגות, מטעמים טכניים בלבד, לצורך דיווח במערכת הממוכנת (להלן: "סיגמה"), יעשה בחוזר זה ובסיגמה שימוש במונחים "מתח דרגות" ו"דרגה".

3.1 רמה מקצועית

3.1.1 להלן פירוט הרמות המקצועיות:

הגדרה	רמה מקצועית
פסיכולוג כמשמעותו בחוק הפסיכולוגים או מתמחה זמני כהגדרתו בתקנות הפסיכולוגים (אישור תואר מומחה) התשל"ט-1979, המבצע התמחות כמשמעותה בתקנות הנ"ל לקראת קבלת תעודת מומחה כפסיכולוג קליני, התפתחותי או שיקומי, חינוכי, חברתי/תעסוקתי או רפואי או ענף פסיכולוגיה אחר שייקבע כמומחיות מוכרת בהתאם לחוק הפסיכולוגים.	מתמחה
כהגדרתו בחוק הפסיכולוגים.	מומחה
פסיכולוג מומחה-מדריך כהגדרתו בחוק הפסיכולוגים.	מדריך
פסיכולוג מומחה-מדריך אשר עסק כפסיכולוג מדריך במשך 5 שנים ומעלה.	מדריך ותיק

3.1.2 החל ממועד הביצוע, שכר היסוד של פסיכולוג מתמחה, מומחה או מדריך ייקבע עפ"י רמתו המקצועית בהתאם לרישומו בפנקס הפסיכולוגים. לגבי פסיכולוג מדריך ותיק - בכפוף לעמידתו בהגדרת "מדריך ותיק" כמפורט בסעיף 3.1.1 לעיל.

3.1.3 **אופן הדיווח בסיגמה :**
יש לדווח את הרמה המקצועית של הפסיכולוג בסוג מידע "דרגות" בתחולה מיום הביצוע או מיום קליטת העובד, לפי המאוחר, כדלקמן :

רמה מקצועית	שם דרגה בסיגמה
מתמחה	פ.מתמחה
מומחה	פ.מומחה
מדריך	פ.מדריך
מדריך ותיק	פ.מ.ותיק

3.1.4 פסיכולוג "מומחה" אשר המציא תעודת "מומחה מדריך" או פסיכולוג "מומחה מדריך" לאחר 5 שנים בהם עסק כמדריך – יהיה זכאי לרמה מקצועית של "מדריך" או "מדריך ותיק" בהתאמה, **בכל תפקיד בו משובץ**.

3.2 רמה ניהולית

3.2.1 להלן פירוט תפקידי הפסיכולוגים במערכת הבריאות :

תפקיד	קריטריון	מס' עיסוק	מדרג	הערות
מתמחה	בהתאם להגדרות לעיל	51036676	50	ללא ניהול
מומחה	בהתאם להגדרות לעיל	51036588	60	ללא ניהול

פסיכולוג מנהל צוות	ממונה על 3 פסיכולוגים שחלקיות העסקתם המצטברת עולה על 1. ניתן לפתוח משרות בכמות של עד 15% מסך משרות הפסיכולוגים ביחידה בחלקיות מצטברת.	51036652	70	משרה מזכה בתוספת ניהול כמפורט בנספח ב' להסכם
סגן מנהל מערך פסיכולוגיה ד'	ניתן ליצור סגן מנהל מערך ביחידה בה קיים מנהל מערך ולפחות משרת פסיכולוג נוספת בחלקיות מלאה, מלבד מנהל המערך וסגנו.	51036549	80	משרה מזכה בתוספת ניהול כמפורט בנספח ב' להסכם
סגן מנהל מערך פסיכולוגיה ג'	ניתן ליצור סגן מנהל מערך ביחידה בה קיים מנהל מערך	51036548	80	משרה מזכה בתוספת ניהול כמפורט בנספח ב' להסכם
סגן מנהל מערך פסיכולוגיה ב'	ניתן ליצור סגן מנהל מערך ביחידה בה קיים מנהל מערך	51036574	80	משרה מזכה בתוספת ניהול כמפורט בנספח ב' להסכם
סגן מנהל מערך פסיכולוגיה א'	ניתן ליצור סגן מנהל מערך ביחידה בה קיים מנהל מערך	51036700	80	משרה מזכה בתוספת ניהול כמפורט בנספח ב' להסכם

מנהל מערך פסיכולוגיה ד'	מנהל את כלל מערך הפסיכולוגים בביה"ח, אחראי על עד 10 משרות מלאות של פסיכולוגים (לא כולל 10)	51036702	90	משרה מזכה בתוספת ניהול כמפורט בנספח ב' להסכם
מנהל מערך פסיכולוגיה ג'	מנהל את כלל מערך הפסיכולוגים בביה"ח, אחראי על עד 25 משרות מלאות של פסיכולוגים (לא כולל 25)	51036701	90	משרה מזכה בתוספת ניהול כמפורט בנספח ב' להסכם
מנהל מערך פסיכולוגיה ב'	מנהל את כלל מערך הפסיכולוגים בביה"ח, אחראי על עד 50 משרות מלאות של פסיכולוגים (לא כולל 50)	51036703	90	משרה מזכה בתוספת ניהול כמפורט בנספח ב' להסכם
מנהל מערך פסיכולוגיה א'	מנהל את כלל מערך הפסיכולוגים בביה"ח, אחראי על עד 50 משרות מלאות ומעלה של פסיכולוגים	51036634	90	משרה מזכה בתוספת ניהול כמפורט בנספח ב' להסכם
סגן מנהל מרפאה רב מקצועית	ניתן ליצור סגן מנהל מרפאה רב מקצועית במרפאה בה קיים מנהל למרפאה הרב מקצועית	51036590	80	משרה מזכה בתוספת ניהול כמפורט בנספח ב' להסכם

מנהל מרפאה רב מקצועית	פסיכולוג המנהל מרפאה רב מקצועית הכוללת לפחות 2 סוגי מקצועות טיפול ולפחות 3 משרות מלאות של מטפלים, למעט המנהל	51017501	90	משרה מזכה בתוספת ניהול כמפורט בנספח ב' להסכם
סגן פסיכולוג ארצי	במשרד הבריאות	50008707	100	משרה מזכה בתוספת ניהול כמפורט בנספח ב' להסכם
פסיכולוג ארצי	אחד במשרד הבריאות	50008703	110	משרה מזכה בתוספת ניהול כמפורט בנספח ב' להסכם
פסיכולוג אחראי א' (תעסוקתי)	במרב"ד	50007357	70	משרה מזכה בתוספת ניהול כמפורט בנספח ב' להסכם
פסיכולוג/ית בכיר/ה א' (מרב"ד)	במרב"ד	50007347	90	משרה מזכה בתוספת ניהול כמפורט בנספח ב' להסכם

3.2.2 אופן המינוי :

הליכי הבחירה לתפקידים אלו הם בהתאם להוראות פסקה 10.232 בתקשי"ר.

3.2.3 שיבוץ עובדים קיימים - הוראות מעבר :

יחידות משאבי אנוש נדרשות לשבץ באופן ידני כל אחד מהפסיכולוגים באחד מבין התפקידים המפורטים בסעיף 3.2.1 לעיל, בהתאמה לתפקידים התקני ערב ההסכם ובשים לב לקריטריונים המפורטים בסעיף 3.2.1 לעיל.

יובהר כי פסיכולוג קיים אשר הועסק ומונה כדין לתפקיד ניהולי ערב מועד הביצוע, ישובץ בתפקיד מבין התפקידים המפורטים בסעיף 3.2.1 לעיל בהתאם לרמת הניהול של השירות הפסיכולוגי בו הוא מועסק כמנהל, ככל שישנה, כל עוד הוא מועסק ברצף באותו התפקיד, ללא צורך במכרז נוסף, וזאת החל ממועד

הביצוע או ממועד מינויו לתפקיד, לפי המאוחר. יודגש כי אין מדובר בפטור ממכרז לעובדים שלא נבחרו כדין לתפקידים וכי אין בשיבוץ זה כדי לשנות את מעמדם.

דוגמאות:

- פסיכולוג שהוא ראש השירות הפסיכולוגי בבי"ח בו 9 משרות שלמות של פסיכולוגים והיה משובץ ערב מועד הביצוע בתפקיד "פסיכולוג בכיר א" בהתאם ללוח התיפקוד שהיה בתוקף ערב ההסכם, ישובץ בתפקיד "מנהל מערך פסיכולוגיה ד" בתחולה מיום הביצוע ויהיה זכאי לתוספת הניהול הצמודה לתפקידו הניהולי.
- פסיכולוג שהוא ראש השירות הפסיכולוגי בבי"ח בו 11 משרות שלמות של פסיכולוגים והיה משובץ ערב מועד הביצוע בתפקיד "פסיכולוג בכיר א" בהתאם ללוח התיפקוד שהיה בתוקף ערב ההסכם, ישובץ בתפקיד "מנהל מערך פסיכולוגיה ג" בתחולה מיום הביצוע ויהיה זכאי לתוספת הניהול הצמודה לתפקידו הניהולי.
- פסיכולוג שהועסק ערב מועד הביצוע במילוי מקום בתפקיד כמפורט בדוגמאות לעיל, ישובץ בתפקיד "מנהל מערך פסיכולוגיה ד" או "ג" בהתאם לנתוניו, בתחולה מיום הביצוע, וישאר בסטטוס ממלא מקום עד שובו לעבודה של העובד אותו הוא מחליף או עד להיבחרו במכרז כדין.

3.3 אחריות מקצועית

3.3.1 במסגרת ההסכם נקבעו 3 תפקידים הנושאים אחריות מקצועית ומזכים בתוספת אחריות שקלית בגין ביצועם.

תפקידים אלו יבוצעו בנוסף לתפקידו התקני של העובד (להלן: "נע"ת").
להלן פירוט התפקידים, הגדרתם והקריטריונים לקביעתם:

תפקיד	הגדרה	קריטריונים לקביעת התפקיד
פסיכולוג ראשי	מנהל תחום מקצועי של מומחיות ספציפית במערך הפסיכולוגי או ביחידה אמבולטורית עצמאית המוכרת להתמחות בתחום עליו הוא מופקד (כגון: פסיכולוג קליני ראשי, פסיכולוג שיקומי ראשי וכדומה).	ניתן לקבוע פסיכולוג ראשי אחד במערך הפסיכולוגי / יחידה אמבולטורית עצמאית, בהם מעל 5 משרות מלאות של פסיכולוגים באותו תחום מומחיות.

אחראי התמחות	הפסיכולוג האחראי על תהליך ההתמחות וההסמכה להדרכה בהתמחות ספציפית, עפ"י אישור ההכרה של המוסד (מתן אישור ההכרה בסמכות ע"י הפסיכולוג הארצי במשרד הבריאות במינוי כמנהל תקנות ההתמחות).	ניתן לקבוע אחראי התמחות אחד במערך / מרפאה המוכרים לאותה התמחות ספציפית, בהם מעל 2.5 משרות מלאות של מתמחים באותו תחום ביחידה.
אחראי תחום	פסיכולוג האחראי על ריכוזו של תחום מקצועי שהוגדר על ידי מנהל המערך הפסיכולוגי / מנהל המרפאה העצמאית, באישור מנהל היחידה ויחידת משאבי האנוש. ריכוז של תחום מקצועי כאמור יהיה באחד מקבוצות התחומים הבאים: א. תחומי ליבה בהכשרה פסיכולוגית (כגון: אבחון, פסיכודיאגנוסטיקה, טיפול, עבודה מערכתית ומחקר). ב. תחומי טיפול ספציפיים (כגון: פסיכותרפיה דינמית, טיפול ממוקד, טיפול מקוון, תחומי טיפול ספציפיים). ג. תחומים פסיכולוגיים ספציפיים (כגון: אובדנות, אוטיזם, הפרעות אכילה, פגיעות מיניות, בריאות האישה, פוסט טראומה). ד. תחומי שירות מרכזיים בארגון (כגון: חירום, קבוצות בלינט).	ניתן לקבוע עד 15% מסך המשרות המלאות של הפסיכולוגים ביחידה.

3.3.2 אופן המינוי והאיוש :

- א. ניתן למנות לתפקידי נע"ת פסיכולוג שמשרתו התקנית היא בכל אחת מרמות הניהול, בכפוף לעמידה בדרישות הסף לתפקיד, כקבוע בעיסוקים המצורפים בנספחים א'-ג' לחוזר זה, וזאת לאחר הליך בחירה כמפורט להלן.
- ב. לצורך איוש התפקיד יפרסם האחראי את התפקיד לכלל עובדי המערך הפסיכולוגי במרכז הרפואי / יחידה אמבולטורית עצמאית לפי העניין, באמצעות **קול קורא פנימי-יחידתי**, בהתאם לתיאורי התפקיד המפורטים בנספחים לחוזר זה.
- ג. משך הפרסום יהיה כמשך הפרסום של מכרז פנימי, בהתאם לנסמן 11.421(ח) לתקשי"ר.
- ד. לתפקידי נע"ת אלו בלבד רשאי להגיש מועמדות כל פסיכולוג מתוך היחידה גם אם אינו עומד בהוראות פסקה 11.411 לתקשי"ר.
- ה. לאחר תום הגשת המועמדותות תתקיים ועדת בחירה בת שני חברים לפחות, שאחד מהם הוא האחראי (כהגדרתו בתקשי"ר) או מי מטעמו והממונה הישיר או מי מטעמו. יש להקפיד על קיום ההוראות בדבר ייצוג הולם בשירות המדינה בהתאם לסעיף 15א לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959. ככל שבתום המועד האחרון להגשת המועמדותות לקול הקורא נמצא מועמד יחיד בלבד העונה על דרישות תפקיד הנע"ת, האחראי יהיה רשאי למנותו לתפקיד זה בשים לב לכישוריו ולהתאמתו לתפקיד, בלא עמידה בבחינה בפני ועדת בחירה. ככל שלא עשה האחראי שימוש באפשרות זו, יוזמן המועמד לבחינה בפני ועדת בוחנים.
- ו. אין מניעה שפסיכולוג המבצע נע"ת מסוים יתמודד לביצוע נע"ת נוסף. במקרה כזה יהיה זכאי לתוספת אחריות שקלית אחת בלבד לפי הגבוהה מביניהן, בהתאם להיקף משרתו.
- ז. במידה ששוקל האחראי להפסיק את מינויו של פסיכולוג לתפקיד נע"ת, יאפשר לו שימוע טרם קבלת ההחלטה, במסגרתו ימסור לו בכתב את הסיבה לכוונה להפסקת מינויו בתפקיד זה ויאפשר לו הזדמנות להביא בפניו או בפני מי שיסמך לכך את טענותיו בכתב ו/או בעל פה בטרם קבלת החלטה בעניינו.

3.3.3 אופן הדיווח בסיגמה :

יש לבחור ולסמן את הנע"ת הרלוונטי בסוג מידע 9141.

4. תגמול לפסיכולוג בתפקיד "ממונה"

פסיכולוג שמונה בנוסף על תפקידו כפסיכולוג לתפקיד ממונה על אחד או יותר מהתחומים הבאים: שיוויון מגדרי, מניעת הטרדה מינית, גיוון תעסוקתי, מניעת גזענות או חופש מידע, יקבל תגמול כמפורט בחוזר נש"מ¹ מיום 22.8.2024 "תגמול בהטלת מטלה נוספת לממונה על שיוויון מגדרי, מניעת הטרדה מינית, גיוון תעסוקתי, מניעת גזענות וחופש מידע" כפי שיתעדכן מעת לעת.

5. תגמול לפסיכולוג המועסק במחלקה לביטחון מירבי בבי"ח שער מנשה או בכלא איילון המשווייך לבי"ח מרחבים (להלן: "פסיכולוג ביטחון מירבי")

5.1 החל ממועד הביצוע, חוזר נש"מ מיום 1.7.1998 בעניין "תנאים ייחודיים באגף לביטחון מירבי בשער מנשה" וחוזר נש"מ מיום 19.6.2000 בעניין "תנאים ייחודיים לעובדי משרד הבריאות בכלא איילון" (להלן: "החוזרים הישנים") לא יחולו יותר על פסיכולוגים.

5.2 לפסיכולוגים המועסקים ביחידות הנ"ל תשולם תוספת חודשית בסך ₪ 650 למשרה מלאה בכפוף לחלקיות העסקתם ביחידות אלו (להלן: "תוספת ביטחון מירבי").

5.3 פסיכולוג אשר הועסק כפסיכולוג ביטחון מירבי במשך חמש שנים לפחות ברצף, יהיה זכאי להמשך תשלום תוספת ביטחון מירבי בהתאם לחלקיות משרתו, אף אם חדל להיות משובץ כפסיכולוג ביטחון מירבי, וזאת עד לסיום העסקתו בשירות המדינה או עד לסיום העסקתו במשרה שבה משכורתו מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג הפסיכולוגים, לפי המוקדם ביניהם.

למען הסר ספק מובהר כי פסיכולוג שהיה מועסק כפסיכולוג ביטחון מירבי במשך תקופה קצרה מחמש שנים רצופות וחדל להיות משובץ כפסיכולוג ביטחון מירבי כאמור, לא יהיה זכאי להמשך תשלום של תוספת ביטחון מירבי.

בברכה,

אילן רם
מנהל אגף בכיר מערכת הבריאות

¹ להלן קישור לחוזר: <https://www.gov.il/BlobFolder/policy/directive-31-2024/he/directive-31-2024.pdf>

העתק :

מר משה בר סימן טוב - מנכ"ל משרד בריאות
מר אפי מלכין – הממונה על השכר, משרד האוצר
מר גבי פרץ – פסיכולוג ארצי, משרד הבריאות
ד"ר יובל לוי – מנהל חטיבת בתי החולים הממשלתיים, משרד הבריאות
מנהלי בתי"ח הממשלתיים
מר הרולד בר – מנהל אגף שכר ויחסי עבודה, חטיבת בתי החולים הממשלתיים, משרד הבריאות
גבי ליטל הרן – מנהלת משאבי אנוש, חטיבת המרכזים הרפואיים הממשלתיים, משרד הבריאות
גבי סימה רוזנבלום - מנהלת אגף שכר ויחסי עבודה, משרד הבריאות
מר חנן לזימי – סגן בכיר לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר גלעד ווירגין – רכז מאקרו, אגף שכר ויחסי עבודה, משרד האוצר
מר יוסף קוליק – כלכלן, אגף שכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
גבי דנה דותן – מנהלת מחלקת פרט ומדיניות שכר, כללית
גבי סימה רוזנבלום – מנהלת מחלקת תקן וסיווג, כללית
גבי מיכל הורן – סגנית מנהל אגף בכיר למערכת הבריאות, נש"מ
גבי מיטל קניג – מנהלת תחום בכיר הון אנושי במערכת הבריאות, נש"מ
רפרנטים במערכת הבריאות, נש"מ

נספח א'

קול קורא - פסיכולוג/ית ראשי/ת

אחריות לניהול תחום מקצועי של מומחיות ספציפית במסגרת מערך המנוהל על ידי מנהל או ביחידה אמבולטורית עצמאית המוכרת להתמחות בתחום עליו מופקד/ת, שבהם לפחות 5 משרות מתמחים בתחום היחידה.

פיתוח וקידום מקצועי של תחום המומחיות במסגרת המרכז הרפואי או המרפאה.

הטמעת הנחיות מקצועיות מתעדכנות, בהתאם להנחיות הרגולטוריות והמקצועיות.

תכנון והובלה של ימי עיון, הכשרות והדרכות מקצועיות לצוותים בתחום ההתמחות.

פיקוח ובקרה שוטפים על איכות הפעילות המקצועית במסגרת התחום עליו מופקד/ת.

אחריות על קידום ויישום מחקרים מקצועיים בתחום המומחיות.

ביצוע אבחונים, טיפולים והדרכות בהתאם לצורכי המטופלים והמרכז הרפואי/המרפאה.

ביצוע תפקידים נוספים בתחום המקצועי, בהתאם להנחיות הממונה.

דרישות סף:

רישיונות ומומחיות:

רישום בפנקס הפסיכולוגים של משרד הבריאות בהתאם לקבוע בחוק הפסיכולוגים, תשל"ז-1977.

רישום כמומחה מדריך** בפסיכולוגיה בפנקס המומחים במשרד הבריאות, בהתאם לקבוע בתקנות הפסיכולוגים (אישור תואר מומחה), תשל"ט-1979 ובהתאם למומחיות הנדרשת.

השכלה:

תואר שני* בפסיכולוגיה.

* זכאות לתואר אקדמי המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, לרבות אישור על שקילות לתואר זר ממשרד החינוך.

ניסיון:

רצוי ניסיון ניהולי.

דרישות רצויות נוספות:

ידע:

הכרה מקיפה של מערכת הבריאות בארץ ודרכי פעולתה.
הכרת החוקים, התקנות והנהלים הקשורים בעבודה.

שפות:

ידיעת השפה העברית.
ידיעת השפה האנגלית כדי כתיבה וקריאת ספרות מקצועית.

כישורים אישיים:

כושר ניהול תכנון וארגון.
יכולת ניהול צוות עובדים.
יכולת הדרכה והנחייה.
יכולת עבודה באופן עצמאי.
תקשורת בינאישית ברמה גבוהה.

הערות:

**רשאי/ת להגיש מועמדות פסיכולוג מומחה אשר ת/יצוג אישור הפסיכולוג הארצי
במשרד הבריאות בצירוף אישור הוועדה המקצועית מטעם מועצת הפסיכולוגים, כי
הינו בשלבי סיום ההסמכה למומחה-מדריך ועומד בתנאים הנדרשים להשלמת
ההסמכה תוך
שנה.

*** בעת הפרסום יש לציין את התחום עליו המשרה מופקדת.

**** יובהר כי המינוי הינו בנוסף לתפקידו/ה התקני של העובד/ת.

נספח ב'

קול קורא - אחראי/ת התמחות

אחריות לניהול, פיקוח ובקרה אחר תקינות תהליכי ההתמחות וההסמכה להדרכה במרכז רפואי או מרפאה המוכרים לאותה התמחות ייחודית, שבהם לפחות 2.5 משרות מתמחים בתחום היחידה.

הבטחת תקינות תהליך ההתמחות וההסמכה להדרכה של כלל המתמחים ועמידה בתקנות ההתמחות ובהנחיות הוועדה המקצועית הרלוונטית שבתחום האחריות.

אחריות על יישום ועמידה בכל ההנחיות הפרוצדורליות הקשורות להתמחות ולהסמכה להדרכה.

שילוב עבודה מקצועית הכוללת אבחונים, טיפולים והדרכות, בהתאם לצורכי המרכז הרפואי/המרפאה ולתחום ההתמחות.

ביצוע תפקידים נוספים בתחום המקצועי, בהתאם להנחיות הממונה.

דרישות סף:

רישיונות ומומחיות:

רישום בפנקס הפסיכולוגים של משרד הבריאות בהתאם לקבוע בחוק הפסיכולוגים, תשל"ז-1977.

רישום כמומחה מדריך** בפסיכולוגיה בפנקס המומחים במשרד הבריאות, בהתאם לקבוע בתקנות הפסיכולוגים (אישור תואר מומחה), תשל"ט-1979 ובהתאם למומחיות הנדרשת.

השכלה:

תואר שני* בפסיכולוגיה.

*זכאות לתואר אקדמי המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, לרבות אישור על שקילות לתואר זר ממשרד החינוך.

ניסיון:

רצוי ניסיון ניהולי.

דרישות רצויות נוספות:

ידע:

הכרה מקיפה של מערכת הבריאות בארץ ודרכי פעולתה.
הכרת החוקים, התקנות והנהלים הקשורים בעבודה בכלל ובתהליכי ההתמחות בפרט.

שפות:

ידיעת השפה העברית.
ידיעת השפה האנגלית כדי כתיבה וקריאת ספרות מקצועית.

כישורים אישיים:

כושר ניהול תכנון וארגון.
יכולת ניהול צוות עובדים.
יכולת הדרכה והנחייה.
יכולת עבודה באופן עצמאי.
תקשורת בינאישית ברמה גבוהה.

הערות:

**רשאי/ת להגיש מועמדות פסיכולוג מומחה אשר ת/יצג אישור הפסיכולוג הארצי במשרד הבריאות בצירוף אישור הוועדה המקצועית מטעם מועצת הפסיכולוגים, כי הינו בשנת ההסמכה הראשונה למומחה-מדריך ועומד בתנאים הנדרשים להשלמת ההסמכה תוך שנתיים.

*** ביחידה אמבולטורית עצמאית תפקיד אחראי/ת התמחות יבוצע ע"י פסיכולוג אחד לתחום אחד.

**** יובהר כי המינוי הינו בנוסף לתפקידו/ה התקני של העובד/ת.

נספח ג'

קול קורא - אחראי/ת תחום

אחריות על ריכוז ופיתוח תחום מקצועי אחד או יותר במערך הפסיכולוגי במרכז רפואי או מרפאה עצמאית, כגון: תחום ליבה בהכשרה פסיכולוגית (כגון: פסיכודיאגנוסטיקה, טיפול וכדומה), תחומי טיפולי ספציפיים (כגון: פסיכותרפיה דינמית, טיפול ממוקד וכד'), תחומים פסיכולוגיים ספציפיים (כגון: אובדנות, הפרעות אכילה, פוסט טראומה וכדומה).

אחריות לביצוע עבודה אבחונית וטיפולית וכל עבודה מקצועית אחרת בתחום האחריות.

איתור צרכים, ייזום ופיתוח תוכניות הדרכה, ימי עיון והשתלמויות מקצועיות בתחום האחריות.

ייזום, פיקוח ובקרה על נהלי עבודה והנחיות מקצועיות בתחום האחריות.

השתתפות בישיבות הצוות הרב מקצועי והצגת ההיבט המקצועי בתחומי האבחון והטיפול בתחומי האחריות הרלוונטיים.

ביצוע תפקידים נוספים, בתחום המקצועי, בהתאם להנחיות הממונה.

דרישות סף:

רישיונות ומומחיות**:

רישום בפנקס הפסיכולוגים של משרד הבריאות בהתאם לקבוע בחוק הפסיכולוגים, תשל"ז-1977.

רישום כמומחה באחד מתחומי הפסיכולוגיה בפנקס המומחים במשרד הבריאות, בהתאם לקבוע בתקנות הפסיכולוגים (אישור תואר מומחה), תשל"ט-1979.

השכלה:

תואר שני* בפסיכולוגיה.

*זכאות לתואר אקדמי המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, לרבות אישור על שקילות לתואר זר ממשרד החינוך.

ניסיון:

רצוי ניסיון בתחום טיפולי דומה.

דרישות רצויות נוספות:

ידע:

הכרה מקיפה של מערכת הבריאות בארץ ודרכי פעולתה.
הכרת החוקים, התקנות והנהלים הקשורים בעבודה.

שפות:

ידיעת השפה העברית.
ידיעת השפה האנגלית כדי כתיבה וקריאת ספרות מקצועית.

כישורים אישיים:

כושר ניהול תכנון וארגון.
יכולת ניהול צוות עובדים.
יכולת הדרכה והנחייה.
יכולת לעבודה באופן עצמאי.
תקשורת בינאישית ברמה גבוהה.

הערות:

*** יובהר כי המינוי הינו בנוסף לתפקיד/ה התקני של העובד/ת.