



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה עט/23

כ"א באב התשע"ט (22.8.2019)

הודעה מס' עט/23

מדיניות העסקה בחוזים מיוחדים בשירות המדינה

1. בחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959 (להלן - "חוק המינויים") הוסדר אופן מינויים והעסקתם של עובדי המדינה.
2. בסעיף 40 לחוק המינויים, הוסמך נציב שירות המדינה לייצג את הממשלה בהעסקת עובדים באמצעות חוזה מיוחד, וזאת על מנת לתת מענה לשירות המדינה לגייס הון אנושי הנדרש לו.
3. בתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960 (להלן - "התקנות") נקבעו סוגי המקרים בהם ניתן יהיה להעסיק עובדים בחוזים מיוחדים וכן תקופת ההעסקה המרבית.
4. במהלך השנים פורסמו הנחיות וחוזרים שונים של נציבות שירות המדינה לגבי סוגי העובדים שניתן להעסיקם בחוזה מיוחד, הקריטריונים להעסקה בחוזה מיוחד ותנאי ההעסקה.
5. מתוך מגמה לאגד ולפרסם בנוהל אחד את מדיניות העסקה בחוזים מיוחדים בשירות המדינה, וזאת על בסיס המדיניות הקיימת, כפי שעוגנה בין היתר בהוראות התקשי"ר ובהנחיות וחוזרי נש"מ שפורסמו לאורך השנים, מפורסמת הנחיית נציב מס' 1.14 אשר תתעדכן מעת לעת בהתאם לצורך, ולשינויים הנדרשים במדיניות העסקה בחוזה מיוחד, בכפוף להוראות החוק והתקנות.
6. הנחיה זו לא תחול על יחידות או סוגי עובדים לגביהם נקבעו הסדרים מיוחדים בחקיקה ספציפית, בהסכמים קיבוציים או בהנחיות נציבות שירות המדינה.
7. בכל מקרה של סתירה בין הוראות הנחיה זו להוראות התקשי"ר או להוראות החוזה המיוחד, יגברו הוראות התקשי"ר או הוראות החוזה, לפי העניין.
8. התיקונים לתקשי"ר בהתאם לנ"ל כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו. כמו כן, מצורפת להודעה זו הנחית נציב שירות המדינה מס' 1.14 בנושא נוהל מדיניות העסקה בחוזים מיוחדים בשירות המדינה.

פרופ' דניאל הרשקוביץ
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם				להוציא את הדפים שכותרותיהם				אסמכתא
(דף אחד)	15.236	-	15.232	(דף אחד)	15.236	-	15.232	עט/23 (פסקה 15.235)
(דף אחד)	16.433	-	16.421	(דף אחד)	16.433	-	16.431	עט/23 (פסקאות: 16.441, 16.421)
(דף אחד)	16.442			(דף אחד)	16.442			עט/23 (פסקה 16.442)
(דף אחד)	16.464	-	16.458	(דף אחד)	16.464	-	16.459	עריכה

15.232

נוהל העסקת עובד על-פי חוזה מיוחד במשרה תקנית, מבין העובדים המנויים בפסקה 15.231, יהיה כנוהל העסקת עובד על-פי כתב מינוי לפי פרק משנה 15.1 בשינויים הבאים:

(א) עם עריכת ההרשאה להעסקה לשעה (ראה סעיף 14.32) ימסור האחראי למועמד הודעה בכתב כי הוא עומד להיות מועסק על-פי חוזה מיוחד; (על זכויות סוציאליות של עובד כנ"ל - ראה פסקה 02.351);

(ב) במקום בקשה לכתב מינוי (ראה סעיף 15.11) ישלח האחראי לנציבות שירות המדינה חוזה מיוחד להעסקת עובד ערוך בשישה עותקים וחתום בכל ששת עותקיו בידי המועמד להעסקה, אך ללא ציון תאריך. עומד המועמד להיות מועסק במשרה חלקית, תצוין מידת חלקיות המשרה אחרי תואר תפקיד העובד בחוזה;

(ג) בחוזה המיוחד יצוין מספר המשרה בתקן במקום סעיף התקציב ממנו תשולם משכורתו של המועמד.

15.233

לחוזה הנשלח לנציבות שירות המדינה יצורף מכתב לווי בו יציין האחראי:

(א) אם המועמד אינו אזרח ישראל - אם רישיון הישיבה שלו בישראל לא פקע ואם לא נאסר עליו לעבוד בארץ, בהתאם לרשום בדרכונו;

(ב) אם המשרה שלמה או חלקית ואם היא חלקית - הסיבה להעסקה במשרה חלקית;

(ג) הסיבה המחייבת העסקה לפי חוזה מיוחד, אגב ציון מספר תקנת המשנה מתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960, ומספר הפסקה בתקשי"ר, לפיהן מוצעת ההעסקה (ראה פסקה 15.235).

15.234

(א) לא היה המועמד אזרח ישראל, לא תהיה תקופת העסקתו על-פי חוזה מיוחד ארוכה מהתקופה בה רשאי הוא לשהות במדינת ישראל בהתאם לרשום בדרכונו;

(ב) הוארכה תקופת ישיבתו של המועמד במדינת ישראל, מותר להאריך את החוזה המיוחד אתו על-פי הוראות סעיף 15.25.

15.235

בכדי להקל על מילוי הפרטים הנדרשים לפי פסקה 15.233 (ג) ופסקה 15.242, להלן טבלה של מספרי הפסקאות עם תקנות המשנה הנזכרות באותו נסמך:

הפסקה	תקנת משנה	סוג חוזה	הפסקה	תקנת משנה	סוג חוזה
15.211	1 (1)	גיל	16.411	1 (2)	לחץ עבודה
15.212	1 (1)	גיל	16.412	1 (2)	משימה חולפת
15.213	1 (5)	לא אזרח	16.413	1 (2)	מילוי מקום
15.214	1 (14)	קבע בחוץ-לארץ	16.414	1 (3)	חיוני
15.215	1 (16)	לשכת שר וכו'	16.415	1 (11)	שירות חוץ 1
15.215	1 (17)	לשכת רב וכו'	16.416	1 (12)	שירות חוץ 2
15.216	1 (3)	חיוני	16.417	1 (13)	שירות חוץ 3
15.217	1 (18)	מנכ"ל	16.418	1 (10)	פחות משליש
15.218	1 (9)	לא נמצא במכרז	16.419	1 (19)	אוצר בארה"ב
15.219	1 (6)	שיקום בריאות	16.420	1 (20)	עובד אית"ן
			16.421	1 (21)	עוזר משפטי לשופט בהנהלת בתי המשפט

(עט/23)(עט/22)(סט/22)

15.236

נתקבל בנציבות שירות המדינה חוזה מיוחד לפי פסקה 15.233, ייכתב בו התאריך, לאחר חתימת נציב שירות המדינה עליו. עותק אחד של החוזה יישמר בנציבות שירות המדינה, שאר העותקים יוחזרו לאחראי.

(חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 40)

15.237

- (א) קיבל אחראי את עותקי החוזה המיוחד חתומים בידי נציב שירות המדינה, ינהג לפי הוראות סעיפים 15.14 ו-15.15 בדבר מתן הצהרת אמונים; כל מקום בו נאמר בסעיפים האמורים "כתב מינוי" ייראה כאילו כתוב "חוזה מיוחד";
- (ב) לא היה המועמד להעסקה אזרחי ישראל, ימסור, במקום הצהרת האמונים, הצהרת משמעת בנוסח דלהלן: אני מתחייב למלא ביושר ובאמונה כל חובה המוטלת עלי כעובד המדינה ולציית לכל הפקודות וההוראות הניתנות על-ידי הממונים עלי.

15.24 - נוהל העסקת עובד על-פי חוזה מיוחד במשרה תקנית הפטורה מחובת מכרז פומבי

15.241

- בסעיף זה מפורט נוהל העסקת עובד על-פי חוזה מיוחד במשרה תקנית הפטורה מחובת מכרז פומבי:
- (א) לשכת שר, סגן שר ורב ראשי (פסקה 15.215);
- (ב) עובד לשכת מנכ"ל (פסקה 15.216);
- (ג) מועסק על-פי חוזה מיוחד לאחר מכרז פומבי (פסקה 15.218);
- (ד) מועסק על-פי חוזה מיוחד מחמת אי כושר רפואי (פסקה 15.219).

(ט/22)

15.242

- (א) מבקש אחראי להעסיק אדם, לפי חוזה מיוחד, במשרה תקנית הפטורה מחובת מכרז פומבי, כמפורט בפסקה 15.241, ידרוש מאותו אדם, למלא טופס שאלון אישי (מדף 2201);
- (ב) מבקש אחראי להציע לשלם לאדם הנ"ל משכורת לפי דירוג או בסוג משרה שבה משתלמת תוספת ותק לפי הוותק במקצוע, ידרוש ממנו למסור העתקי תעודות המזכות אותו לתוספת ותק כאמור והמוכיחות את ותקו במקצוע אם הוא בעל ותק בו (ראה סעיף 24.43);
- (ג) האחראי ימלא חוזה מיוחד להעסקת עובד בשישה עותקים וישלח אותם בלתי חתומים, ללא ציון תאריך החתימה אל נציבות שירות המדינה זאת - בצירוף אחד מעותקי השאלון האישי שמילא המועמד להעסקה, העתקי התעודות שמסר להוכחת זכותו לתוספת ותק לפי הוותק במקצוע (אם מוצע להעסיקו בדירוג או בסוג משרה המזכים לכך);
- (ד) עומד המועמד להיות מועסק במשרה חלקית, תצוין מידת חלקיות המשרה אחרי תואר משרת העובד בחוזה;
- (ה) כמו כן יצרף האחראי מכתב לוואי בו יציין:
1. הסיבה המחייבת העסקה לפי חוזה מיוחד, אגב ציון מספר תקנת המשנה מתקנות שירות המדינה (מינויים), (חוזה מיוחד), התש"ך-1960, ומספר הפסקה בתקשי"ר, לפיהן מוצעת ההעסקה (ראה פסקה 15.235);
 2. אם המשרה שלימה או חלקית, ואם היא חלקית - הסיבה להעסקה במשרה חלקית;
 3. אם המועמד אינו אזרחי ישראל - אם רישיון הישיבה שלו בישראל לא פקע ואם לא נאסר עליו לעבוד בארץ, בהתאם לרשום בדרכונו;
 4. הסיבה לפטור ממכרז.
- (ו) בטופס החוזה, יצוין מספר המשרה בתקן במקום סעיף התקציב שממנו תשולם משכורתו של העובד.

15.243

- (א) היה המועמד חייב בבחינות או בבדיקה רפואית, ישלח אותו מנהל משאבי אנוש לבחינות או לבדיקה רפואית או לשניהם מיד לאחר משלוח המסמכים הנ"ל אל נציבות שירות המדינה;
- (ב) לא היה המועמד אזרחי ישראל, לא תהיה תקופת העסקתו על-פי חוזה מיוחד ארוכה מהתקופה בה רשאי הוא להיות במדינת ישראל, בהתאם לרשום בדרכונו;
- (ג) הוארכה תקופת ישיבתו של העובד במדינת ישראל, מותר להאריך את חוזהו, על-פי הוראות סעיף 15.25.

(נב/64)

15.244

בדבר משכורת עובד לפי חוזה מיוחד ראה סעיף 24.13.

16.421

- (א) אדם שיועסק בתפקיד של עוזר משפטי לשופט בהנהלת בתי המשפט ;
- (ב) חוזה מיוחד שאינו קצוב בזמן.
(תקנות הנ"ל 1(21), 2(10))
(עט/23)

16.43 - סייגים להעסקת עובדים על-פי חוזה מיוחד

16.431

לא יועסק אדם על-פי חוזה מיוחד בעבודה בלתי צמיתה (לפי פסקאות 16.411 עד 16.413) על חשבון תקציב משרה פנויה בתקן, אם אין העובד מבצע את תפקידי אותה משרה כממלא מקום זמני (ראה פסקה 18.132).

16.432

חובת עריכת מכרז פומבי ויתר הסייגים לקבלת עובדים והחובות, החלים לפי פרקים 13 ו-14 על מועמד המתקבל למשרה תקנית, חלים אף על מועמד המתקבל לעבודה שלפי טיבה אינה צמיתה או למשרה בלתי תקנית על-פי חוזה מיוחד כאמור בסעיף 16.41, לפי המפורט להלן:

סוג החוזה	הפסקה	מכרז פומבי (12)	בחינות ומבחנים (13.2)	קרבת משפחה (13.3)	בדיקות רפואיות (13.4)	סייגים אחרים (13.7)	הצהרה על רכוש (14.24)
לחץ עבודה (עד 6 חודשים)	16.411	*	כן	כן	לא**	כן (למעט אזרחות)	לא
לחץ עבודה (מעל 6 חודשים)	16.411	כן	כן	כן	כן	כן (למעט אזרחות)	לא
משימה חולפת (עד 12 חודשים)	16.412	*	כן	כן	כן	כן (למעט אזרחות)	לא
משימה חולפת (מעל 12 חודשים)	16.412	כן	כן	כן	כן	כן (למעט אזרחות)	לא
מילוי מקום (עד 12 חודשים)	16.413	*	כן	כן	כן	כן (למעט אזרחות)	לא
מילוי מקום (מעל 12 חודשים)	16.413	כן	כן	כן	כן	כן (למעט אזרחות)	לא
עבודה חיונית	16.414	כן	לא	כן	כן	כן (למעט אזרחות)	לא
משרה חלקית	16.418	כן	כן	כן	כן	כן	כן

הערה: בכל מקום בטבלה בו נקבע כי סייג או חובה אינם חלים, מותר להחיל סייג וחובה אלה, בחוזה מיוחד.

* ראה פסקה 16.433.

** ראה פסקה 16.434.
(4/זס)

16.433

היה אדם מועסק בעבודה לא צמיתה הנובעת מלחץ עבודה (לפי פסקה 16.411) לתקופה קצרה משישה חודשים או בעבודה לא צמיתה מסוג משימה חולפת (לפי פסקה 16.412) או במילוי מקום (לפי פסקה 16.413) לתקופה קצרה משנים עשר חודשים, ונתברר שיש צורך להעסיקו לתקופה ארוכה יותר, ייערך מכרז על ההעסקה לפי חוזה מיוחד. ואולם אם האחראי סבור שהעבודה תיגמר תוך תשעה או חמישה עשר חודשים מיום התחלת העסקת האדם לפי חוזה מיוחד, רשאי נציב שירות המדינה להאריך את החוזה עד תום העבודה ללא עריכת מכרז.

16.434

- (א) היה אדם מועסק בעבודה לא צמיתה הנובעת מלחץ עבודה (לפי פסקה 16.411) או בעבודה לא צמיתה מסוג משימה חולפת (לפי פסקה 16.412) לתקופה קצרה משישה חודשים, ונתברר שיש צורך להעסיקו לתקופה ארוכה יותר, על האחראי לדאוג לכך שהעובד ימציא סיכום מידע רפואי, לצורך קביעת כשירותו הרפואית כאמור בפרק משנה 13.4;
- (ב) על הרופא לאשר את כשירותו מבחינה רפואית לשרת במשרה, מיד כשנודע שיש להעסיקו לתקופה ארוכה משישה חודשים;
- (ג) לצורכי פרק משנה 13.4 רואים כתחילת העסקתו של העובד לפי חוזה מיוחד את היום שבו נתברר שיש להעסיקו יותר משישה חודשים.
(4/טו)

16.44 - סמכות עשיית חוזה מיוחד

16.440

- (א) הסמכות לעשות חוזה מיוחד להעסקת עובד היא בידי נציב שירות המדינה;
- (ב) נציב שירות המדינה אצל את הסמכות הזאת למנהלים הכלליים, ולאחראי במשרד ובחידת הסמך, (להלן - "הנאצל") במקרים ובנסיבות המפורטים להלן בסעיף זה;
- (ג) בכל המקרים שבהם לא נאצלה הסמכות כאמור, לעשות חוזה מיוחד להעסקת עובד, היא בידי נציב שירות המדינה או בידי עובדי נציבות שירות המדינה שנאצלה להם סמכות כנ"ל.
(36/נד)

16.441

- אלה בעלי התפקידים שנציב שירות המדינה אצל להם מסמכותו לעשות חוזה מיוחד:
- (א) בעלי התפקידים האלה בנציבות שירות המדינה: המשנה לנציב שירות המדינה, סגני הנציב, הממונים על משרדי הממשלה ויחידות הסמך והממונה על הטיפול בסגל הבכיר;
- (ב) מנהל כללי, סגן מנהל כללי אחד בכל משרד, מנהל יחידת סמך, לגבי חתימה על חוזים מיוחדים לפי הפסקאות שבתקנה 1 לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960, המפורטות להלן:
1. פסקה (1) - לגבי העסקה בעבודה מעל גיל 55 שנה עד גיל 65 שנה או עד גיל הפרישה הקבוע בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004, המאוחר מבין השניים;
 2. פסקאות - (2), (5), (9), (10), (13), (14) ו-(21);
 3. פסקה (3) - לגבי העסקתם של מאבטחים בהנהלת בתי המשפט ובמשרד ראש הממשלה, סוקרים בלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ולגבי עובדים נוספים בשירות המדינה המועסקים בחוזים מסוג זה ששכרם משולם לפי שעות, על-פי החלטת נציב שירות המדינה.
- (ג) סגן מנהל כללי במשרד או ראש נציגות ישראל בחוץ לארץ, לגבי חתימה על חוזים מיוחדים לפי תקנה 1(20) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960;
- (ד) לגבי חוזים מיוחדים עם מורים, גננות ומדריכי של"ח אשר משכורתם משתלמת במישרין מתקציב משרד החינוך - הממונה על מינהל החינוך, מנהל האגף לכוח אדם בהוראה, מנהל היחידה לתנועת כוח אדם בהוראה באגף, מנהל האגף לחינוך ולתרבות לערבים, מנהל רשות הספורט, מנהל המחלקה לחינוך מבוגרים, מנהל המחלקה להכשרת עובדי הוראה, עוזר ראשי למנהל המחלקה, מנהל מחוז וסגן מנהל מחוז למינהל;
- (ה) מנהל מינהל מחקר לגבי חוזים מיוחדים עם חוקרים, עובדים אקדמאיים וטכנאים, שיועסקו בעבודה שלפי טיבה אינה צמיתה.
(תקנות שירות המדינה (מינויים) (קביעת בעלי התפקידים שהנציב רשאי לאצול להם מסמכותו לפי סעיף 40 לחוק), התשכ"ז-1967)
(עט/23)(נד/28)

16.442

להלן המקרים וסוגי העובדים שניתן להעסיק בחוזה מיוחד, וכן הגורם שהוצאה לו הסמכות לחתום על החוזה, ותקופת ההעסקה המרבית לפי התקנות:

תקנה	סוג חוזה	אצילת סמכות למשרד	תקופה מרבית של החוזה	תקופה מרבית להארכת החוזה
1(1)	אדם שגילו מעל ל- 50 שנה	לאחראי במשרד	10 שנים או עד הגיעו לגיל 65, הכול לפי התקופה הקצרה	5 שנים בכל פעם
1(2)	עבודה בלתי צמיתה	לאחראי במשרד	5 שנים	5 שנים בכל פעם
1(3)	עובד חיוני המועסק בתנאי עבודה לא מקובלים	לגבי העסקתם של מאבטחים בהנהלת בתי המשפט ובמשרד ראש הממשלה, סוקרים בלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ולגבי עובדים נוספים בשירות המדינה המועסקים בחוזים מסוג זה ששכרם משולם לפי שעות בלבד	5 שנים	5 שנים בכל פעם
1(5)	אדם שאינו אזרח ישראלי	לאחראי במשרד	שנה מתאריך העסקתו לפי חוזה מיוחד או 3 שנים מיום שהגיע לישראל, הכל לפי התקופה הארוכה	2 שנים בכל פעם, אם סבור נציב שירות המדינה כי שירותו של העובד חיוני למדינה או כי העובד עומד לקבל אזרחות ישראלית תוך אותה תקופה
1(6)	אדם שאינו כשיר מבחינה רפואית	-----	שנה אחת	שנה אחת בכל פעם
1(9)	כאשר לא נמצא מועמד במכרז פומבי	לאחראי במשרד	שנה אחת ואם מקום מושבו מחוץ לישראל - 3 שנים	-----
1(10)	משרה חלקית פחות מחצי משרה	לאחראי במשרד	5 שנים	5 שנים בכל פעם
1(11)	העסקה זמנית בחו"ל	-----	5 שנים	5 שנים בכל פעם
1(12)	העסקה זמנית בחו"ל	-----	5 שנים	5 שנים בכל פעם
1(13)	העסקה זמנית בחו"ל	לאחראי במשרד	5 שנים	5 שנים בכל פעם
1(14)	עבודה קבועה בחו"ל	לאחראי במשרד	4 שנים	-----
1(15)	רופא ראשי	-----	2 שנים	-----
1(16)	לשכת שר או סגן שר	-----	שנה אחת	שנה אחת בכל פעם
1(17)	לשכת רב ראשי לישראל	-----	שנה אחת	שנה אחת בכל פעם
1(18)	מנהל כללי	-----	5 שנים	5 שנים בכל פעם
1(19)	שליחות בחו"ל של בעלי תפקידים מסוימים	-----	5 שנים	5 שנים בכל פעם
1(20)	אזרח ישראלי תומך נציגות בחו"ל	לאחראי במשרד או לראש נציגות ישראל בחוץ לארץ	4 שנים	שנה אחת בכל פעם, אך לא יותר משש שנים בסך הכול
1(21)	עוזר משפטי לשופט בהנהלת בתי המשפט	לאחראי במשרד	חוזה מיוחד שאינו קצוב בזמן	

(תקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960; (תקנות שירות המדינה (מינויים) (קביעת בעלי התפקידים) שהנציב רשאי לאצול להם מסמכותו לפי סעיף 40 לחוק), התשכ"ז-1967) (עט/23)(נד/25)

16.45 - נוהל העסקה לפי סמכות מנהל כללי והאחראי

16.450

בסעיף זה מנהל כללי ואחראי - "הנאצל".
(נד/36)

16.451

מעוניין משרד להעסיק עובד בחוזה מיוחד בעבודה בלתי צמיתה של אחד הסוגים המפורטים בפסקה 16.442, יבדוק האחראי אם ננקטו הצעדים המוקדמים המאפשרים העסקה על-פי חוזה מיוחד (פרסום מכרז, בדיקות רפואיות וכיוצא בזה, בהתאם להוראות סעיף 16.43).

16.452

(א) מצא האחראי כי ניתן להעסיק עובד על-פי חוזה מיוחד כאמור לעיל, יורה למועמד להמציא את המסמכים אשר פורטו בחוזה מיוחד להעסקת עובד בעבודה שלפי טיבה אינה צמיתה;
(ב) המציא המועמד את כל המסמכים, יערוך האחראי את החוזה.

16.453

המציא העובד אישורים ותעודות בדבר השכלה וניסיון, התואמים את דרישות המשרה והוראות התקשי"ר, רשאי האחראי לקבוע לעובד בחוזה דרגה כדרגת המשרה.

16.454

(א) לא ענה העובד על מלוא דרישות ההשכלה והניסיון אשר נקבעו למשרה, תיקבע לעובד דרגה נמוכה יותר, התואמת את השכלתו ואת ניסיונו, בכפופות לזכאותו של העובד, לפי כישוריו, להיות משובץ בדירוג שנקבע למשרה בתקן או במסגרת ההעסקה;
(ב) אין העובד זכאי לדירוג כאמור - ייערך החוזה עמו על-ידי נציבות שירות המדינה בלבד, בהתאם להוראות סעיף 16.46;
(ג) בשום מקרה לא תיקבע לעובד לפי חוזה מיוחד דרגה גבוהה מדרגת המשרה כפי שנקבעה בתקן, או במסגרת להעסקת עובדים זמניים וארעיים.

16.455

העובד איננו רשאי להתחיל בעבודתו אלא לאחר שמילא את כל המסמכים הנדרשים לפי האמור לעיל ולאחר שאישר האחראי את תחילת עבודתו.

16.456

לאחר חתימת הנאצל על החוזה ישלחו כל עותקי החוזה לעובד, כדי שיחתום עליהם במקום המיועד לכך;
(א) המקור של החוזה החתום יימסר לידי העובד;
(ב) עותק אחד, חתום בידי הנאצל ובידי העובד ישלח לנציבות שירות המדינה, בצירוף המסמכים הבאים:
שני שאלונים אישיים;
תעודות בדבר השכלה וניסיון;
בקשת העובד לרכישת זכויות סוציאליות.
(ג) עותק שני יועבר למחלקת הכספים בצירוף המסמכים הדרושים;
(ד) עותק שלישי ישלח ליחידה והעותק הרביעי יתויק בתיקו האישי של העובד.
(נד/35)

16.457

(א) הנאצל יחתום אישית על החוזה בשם הממשלה, בחוזה מיוחד להעסקת עובד בעבודה שלפי טיבה אינה צמיתה, ללא שינויים או תוספות בו;
(ב) הנאצל איננו רשאי לאצול את סמכותו לפי פסקה זו לנושא משרה אחר.

16.458

- (א) החליט הנאצל להאריך את תקופת העסקתו של עובד על-פי חוזה מיוחד בכפיפות להוראות התקשי"ר ובמסגרת סמכויותיו לפי פסקה 16.442, יחתמו המוסמכים לכך והעובד על הארכת העסקה על-פי חוזה מיוחד להעסקת עובד בעבודה שלפי טיבה אינה צמיתה;
- (ב) שונתה דרגתו של העובד עקב שינויים המצדיקים זאת, יודיע על כך האחראי בכתב לעובד, לפי החוזה. עותקי המכתב יופצו לפי כללי התפוצה של החוזה.
(נב/64)

16.459

- המנהל הכללי והאחראי של המשרד רשאים להפסיק שירותו של העובד בכל עת בהתאם לסעיף 6 בתנאי החוזה, ובכפיפות להוראות התקשי"ר.

16.46 - נוהל העסקה על-פי סמכות בלעדית של נציבות שירות המדינה

16.461

- (א) העסקת עובד על-פי חוזה מיוחד בעבודה שלפי טיבה אינה צמיתה, במקרים בהם לא נאצלה הסמכות לייצג את הממשלה בחוזה לנאצל כאמור בפסקה 16.442 ועל-פי הסייג שבסיפא של פסקה 16.454, ובמשרה בלתי תקנית - היא בסמכותה הבלעדית של נציבות שירות המדינה;
- (ב) נוהל העסקת עובד על-פי חוזה מיוחד בסמכות בלעדית של נציבות שירות המדינה, אם העובד מתקבל לאחר מכרז פומבי או לא, הוא כמפורט בסעיפים 15.24, ו-15.26, בשינויים המפורטים בפסקאות הבאות.

16.462

- (א) מבקש אחראי להעסיק עובד בעבודה שלפי טיבה אינה צמיתה, תבדוק נציבות שירות המדינה אם מותרת ההעסקה על-פי חוזה מיוחד לפי תנאי הבקשה;
- (ב) אם מותרת - מוסמכת נציבות שירות המדינה להורות על העסקה בעבודה המוצעת מתוך מאגר כוח האדם העודף.

16.463

- (א) אישרה נציבות שירות המדינה את ההעסקה והורתה להעסיק עובד ממאגר כוח האדם העודף, יועסק אותו עובד בעבודה הנדונה;
- (ב) לא הורתה נציבות שירות המדינה כך - יועבר החוזה לחתימת נציב שירות המדינה.

16.464

- מבקש אחראי להעסיק אדם על-פי חוזה מיוחד בהתאם לפסקה 16.414 ונציב שירות המדינה סירב לבקשה, רשאי האחראי לערור על כך בפני ועדת השירות.