



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה עט/22

כ"ו בתמוז התשע"ט (29.7.2019)

הודעה מס' עט/22

העסקת עובדי אית"ן (אזרחי ישראלי תומך נציגות) **בנציגויות ישראל בחוץ לארץ**

1. בהחלטת ממשלה [מספר 3460](#) מיום ח' בשבט התשע"ח (21.1.2018) (להלן - "החלטת הממשלה"), נקבע כי חוק המינויים, התשי"ט-1959 (להלן - "חוק המינויים") יחול על העסקת עמ"י בנציגויות ישראל בחוץ לארץ, שייקראו החל ממועד כניסתה לתוקף של החלטת הממשלה עובדי אית"ן (אזרחים ישראליים תומכי נציגות). החלטת הממשלה נכנסה לתוקף מיום כ"ב בתשרי התשע"ט (1.10.2018) (להלן - "המועד הקובע").
2. משמעות הדבר היא כי החל מהמועד הקובע, עובדי אית"ן הם עובדי מדינה אשר חלים עליהם חוק המינויים, חוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963, התקנות שהותקנו מכוחם, הוראות השות"ש והוראות התקשי"ר בשינויים המתחייבים.
3. עוד נקבע בהחלטת הממשלה כי תקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960 (להלן - "התקנות"), יתוקנו כך שמתכונת העסקתם הייחודית והקצובה של עובדי אית"ן תעוגן בתקנה ייעודית.
4. בהתאם לכך, תוקנה תקנה 1(20) לתקנות, לפיה תקופת העסקה המרבית של עובדי אית"ן תהיה ארבע שנים והיא ניתנת להארכה בשנה אחת בכל פעם אך לא יותר משש שנים בסך הכול.
5. בתאריך כ"ו באלול התשע"ח (6.9.2018), פורסמה הנחית נציב [מספר 1.13](#) המפרטת את נוהל העסקתם של עובדי אית"ן.
6. התיקונים לתקשי"ר בהתאם לני"ל כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

פרופ' דניאל הרשקוביץ
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

לחכניס את הדפים שכותרותיהם			להוציא את הדפים שכותרותיהם			אסמכתא
						כל התיקונים עט/22 להלן מספרי הפסקאות
(דף אחד)	01.022	-	01.011	(דף אחד)	01.022 - 01.011	01.024(ב)2
(דף אחד)	15.236	-	15.232	(דף אחד)	15.236 - 15.232	15.235
(דף אחד)	16.414	-	16.410	(דף אחד)	16.413 - 16.410	16.420
(דף אחד)	21.212	-	21.210	(דף אחד)	21.212 - 21.210	21.210
(דף אחד)	24.403	-	24.401	(דף אחד)	24.403 - 24.401	24.411
(דף אחד)	24.421	-	24.415	(דף אחד)	24.421 - 24.415	24.421(ו)
(דף אחד)	26.282	-	26.273	(דף אחד)	26.282 - 26.273	26.291
(דף אחד)	28.232	-	28.211	(דף אחד)	28.231 - 28.211	28.231(א)6
(דף אחד)	33.106	-	33.101	(דף אחד)	33.106 - 33.101	33.120(א), (ג)1 ו-2
(דף אחד)	33.214	-	33.212	(דף אחד)	33.213 - 33.212	33.212(ה)
(דף אחד)	33.423			(דף אחד)	33.423	33.423(א)2, (ב)5א, 33.424(א), 33.425(ב)
(דף אחד)	62.127	-	62.111	(דף אחד)	62.127 - 62.111	62.140
(דף אחד)	85.135	-	85.133	(דף אחד)	85.135 - 85.133	85.133(ה)

פרק 01 - תקנון שירות המדינה (תקשי"ר)

בפרק זה מובאות הוראות בדבר פרסום התקשי"ר, חלותו ותוקפו, והוראות בדבר השימוש בתקשי"ר והפצתו.

01.0 - פרסום התקשי"ר, חלותו ותוקפו

01.01 פרסום התקשי"ר / 01.02 חלות התקשי"ר / 01.03 תוקף התקשי"ר / 01.04 תיקונים לתקשי"ר והודעות נציבות שירות המדינה / 01.05 תפוצת התקשי"ר והודעות נציבות שירות המדינה / 01.06 אזכורי התקשי"ר / 01.07 הערות על התקשי"ר ותיקוניו

01.01 - פרסום התקשי"ר

01.011

תקנון זה, הנקרא תקנון שירות המדינה - בקיצור תקשי"ר - מתפרסם על-ידי נציבות שירות המדינה.

01.012

התקשי"ר על תיקוניו, המתפרסמים מזמן לזמן, כולל נוסח מעודכן של אלה:

- (א) הוראות חוקים ותקנות הנוגעים בשירות המדינה;
- (ב) תנאי העבודה של העובדים בשירות המדינה;
- (ג) הוראות בקשר לסדרי עבודה ולניהול ענייני העובדים וכוח האדם בשירות המדינה;
- (ד) סדרי מינהל.

01.013

העניינים וההוראות המפורטים בתקשי"ר מבוססים על שלושת המקורות הבאים:

- (א) הוראות, שנקבעו בחוקי שירות המדינה, בחוקים אחרים ובחקיקת משנה, וכן הוראות ביצוע מינהליות בקשר לכך. בשולי פסקה, שבה מובאים עניין או הוראה המבוססים על חוק או על חקיקת משנה, מצוינים שם החוק או חקיקת המשנה והסעיף הנוגע באותו עניין או באותה הוראה;
- (ב) הוראות, שנקבעו בהסכמי עבודה ובהסכמים קיבוציים, בין המדינה לבין נציגות עובדי המדינה;
- (ג) הוראות מינהליות שונות מטעם נציבות שירות המדינה.

01.02 - חלות התקשי"ר

01.021

הוראות התקשי"ר חלות על כל סוגי העובדים בשירות המדינה;

- (א) העובדים על-פי הרשאה להעסקה לשעה - עובדים בניסיון;
 - (ב) העובדים על-פי כתב מינוי - עובדים קבועים;
 - (ג) העובדים על-פי כתב הרשאה - עובדים זמניים;
 - (ד) העובדים על-פי חוזה מיוחד;
 - (ה) העובדים הארעיים;
 - (ו) עובדים על-פי כתב העסקה בשירות הביטחון הכללי. על עובדים אלה יחולו הוראות התקשי"ר החלות על עובד בחוזה מיוחד, אלא אם נקבע אחרת.
- פירוט סוגי העובדים בשירות המדינה - ראה בפרק משנה 02.2.

(עא/5)

01.022

אישורה נציבות שירות המדינה, ליחידה מסוימת או לקבוצה מסוימת של עובדים, הוראה הסוטה מהוראת התקשי"ר, תהיה הקובעת, לגבי אותה יחידה או אותה קבוצה של עובדים, ההוראה המיוחדת לה ולא הוראת התקשי"ר.

01.023

בראש כל הוראה מהוראות התקשי"ר: חלק, פרק, פרק משנה, סעיף או פסקה, לפי העניין, נאמר אם היא חלה על כל סוגי העובדים בשירות המדינה או רק על חלק מהם.

01.024

הוראות התקשי"ר אינן חלות על סוגי העובדים שחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, כולו או חלקו, אינו חל עליהם, המפורטים להלן, אלא אם נקבע במפורש, מכח נהג או מכללה, שהן יחולו עליהם;

- (א) סעיף 2 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959
1. עובדים במשרה שחוק הסמיך את הכנסת או ועדה מוועדותיה לקבוע לה, בהחלטה, את המשכורת הצמודה לה, או שהמשכורת הצמודה לה נקבעה בחוק;
 2. עובדים במשרה של חבר בית דין שרעי או של בית דין דתי נוצרי;
 3. חייל כמשמעותו בחוק השיפוט הצבאי, התשט"ו-1955;
 4. שוטרים במשטרת ישראל או סוהרים בשירות בתי הסוהר;
 5. עובדים בשירות צבא ההגנה לישראל;
 6. עובדים במפעלים המשרתים את מערכת הביטחון, אם תנאי עבודתם נקבעו בהסכם קיבוצי החל על אותם מפעלים בלבד.

(ב) ילקוט הפרסומים 689, התשי"ט, עמ' 1617

1. העובדים המועסקים במשרד הרווחה והשירותים החברתיים למטרת שיקומם הסוציאלי, במרכזי תעסוקה למוגבלים בכושר עבודתם;
2. נסמן מבוטל.
(עמ' 22)

(ג) ילקוט הפרסומים 831, התשכ"א, עמ' 984

1. העובדים המועסקים על-ידי היחידה לסיוע טכני במשרד החוץ לתקופה שאינה עולה על שנה אחת, למעט עובדים המועסקים במשרות בהנהלת היחידה המהוות חלק אורגני של משרד החוץ;
2. בני אדם המועסקים בעריכת מפקד לפי סעיף 7 לפקודת הסטטיסטיקה [נוסח חדש], התשל"ב-1972, למעט בני אדם אשר ידוע מראש כי יהיה צורך להעסיקם לתקופה העולה על שנה.

(ד) ילקוט הפרסומים 857, התשכ"א, עמ' 1586

המתמחים במשפטים בבית המשפט או בשירות המשפטי של הממשלה בהתאם לפרק השלישי של תקנות המועצה המשפטית, התשי"ג-1953, והמתמחים ברפואה (סטאג'רים) במשרד הבריאות.

(ה) ילקוט הפרסומים 1359, התשכ"ז, עמ' 1502

מנהלים, מורים, גננות ומדריכי גנ"ע, אשר משכורתם משתלמת במישרין מתקציב משרד החינוך, והמועסקים במשרד החינוך, במוסדות חינוך.
(שע/3)

01.03 - תוקף התקשי"ר

01.031

מהחל ממוחשבת זו של התקשי"ר (המהדורה השביעית) נכנסת לתוקף ביום י' בניסן התשס"ד (1.4.2004), והיא כוללת את ההוראות כפי שהיו בתוקף ביום ט"ז באדר התשס"ד (9.3.2004).

01.04 - תיקונים לתקשי"ר והודעות נציבות שירות המדינה

01.041

נציבות שירות המדינה מפרסמת מזמן לזמן תיקונים לתקשי"ר, שמקורם בשינויים החלים בהוראות התקשי"ר.

01.042

התיקונים לתקשי"ר מתפרסמים, בדרך כלל, בליווי הודעה, הכוללת את תוכן השינוי או את עיקרו, ודברי הסבר במידת הצורך.
(סט/9)

01.043

כל תיקון לתקשי"ר נכנס לתוקף ביום פרסומו בצירוף להודעה, אלא אם נקבע בתיקון או בהודעה כי חלות התיקון, או חלות אחת מהוראותיו היא מתאריך אחר.

15.232

נוהל העסקת עובד על-פי חוזה מיוחד במשרה תקנית, מבין העובדים המנויים בפסקה 15.231, יהיה כנוהל העסקת עובד על-פי כתב מינוי לפי פרק משנה 15.1 בשינויים הבאים:

(א) עם עריכת ההרשאה להעסקה לשעה (ראה סעיף 14.32) ימסור האחראי למועמד הודעה בכתב כי הוא עומד להיות מועסק על-פי חוזה מיוחד; (על זכויות סוציאליות של עובד כנ"ל - ראה פסקה 02.351);

(ב) במקום בקשה לכתב מינוי (ראה סעיף 15.11) ישלח האחראי לנציבות שירות המדינה חוזה מיוחד להעסקת עובד ערוך בשישה עותקים וחתום בכל ששת עותקיו בידי המועמד להעסקה, אך ללא ציון תאריך. עומד המועמד להיות מועסק במשרה חלקית, תצוין מידת חלקיות המשרה אחרי תואר תפקיד העובד בחוזה;

(ג) בחוזה המיוחד יצוין מספר המשרה בתקן במקום סעיף התקציב ממנו תשולם משכורתו של המועמד.

15.233

לחוזה הנשלח לנציבות שירות המדינה יצורף מכתב לווי בו יציין האחראי:

(א) אם המועמד אינו אזרח ישראל - אם רישיון הישיבה שלו בישראל לא פקע ואם לא נאסר עליו לעבוד בארץ, בהתאם לרשום בדרכונו;

(ב) אם המשרה שלמה או חלקית ואם היא חלקית - הסיבה להעסקה במשרה חלקית;

(ג) הסיבה המחייבת העסקה לפי חוזה מיוחד, אגב ציון מספר תקנת המשנה מתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960, ומספר הפסקה בתקשי"ר, לפיהן מוצעת ההעסקה (ראה פסקה 15.235).

15.234

(א) לא היה המועמד אזרח ישראל, לא תהיה תקופת העסקתו על-פי חוזה מיוחד ארוכה מהתקופה בה רשאי הוא לשהות במדינת ישראל בהתאם לרשום בדרכונו;

(ב) הוארכה תקופת ישיבתו של המועמד במדינת ישראל, מותר להאריך את החוזה המיוחד אתו על-פי הוראות סעיף 15.25.

15.235

בכדי להקל על מילוי הפרטים הנדרשים לפי פסקה 15.233 (ג) ופסקה 15.242, להלן טבלה של מספרי הפסקאות עם תקנות המשנה הנזכרות באותו נסמן:

הפסקה	תקנת משנה	סוג חוזה	הפסקה	תקנת משנה	סוג חוזה
15.211	1 (1)	גיל	16.411	1 (2)	לחץ עבודה
15.212	1 (1)	גיל	16.412	1 (2)	משימה חולפת
15.213	1 (5)	לא אזרח	16.413	1 (2)	מילוי מקום
15.214	1 (14)	קבע בחוץ-לארץ	16.414	1 (3)	חיוני
15.215	1 (16)	לשכת שר וכו'	16.415	1 (11)	שירות חוץ 1
15.215	1 (17)	לשכת רב וכו'	16.416	1 (12)	שירות חוץ 2
15.216	1 (3)	חיוני	16.417	1 (13)	שירות חוץ 3
15.217	1 (18)	מנכ"ל	16.418	1 (10)	פחות משליש
15.218	1 (9)	לא נמצא במכרז	16.419	1 (19)	אוצר בארה"ב
15.219	1 (6)	שיקום בריאות	16.420	1 (20)	עובד אית"ן

(עט/ט) (22/ט)

15.236

נתקבל בנציבות שירות המדינה חוזה מיוחד לפי פסקה 15.233, ייכתב בו התאריך, לאחר חתימת נציב שירות המדינה עליו. עותק אחד של החוזה יישמר בנציבות שירות המדינה, שאר העותקים יוחזרו לאחראי.

(חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 40)

15.237

- (א) קיבל אחראי את עותקי החוזה המיוחד חתומים בידי נציב שירות המדינה, ינהג לפי הוראות סעיפים 15.14 ו-15.15 בדבר מתן הצהרת אמונים; כל מקום בו נאמר בסעיפים האמורים "כתב מינוי" ייראה כאילו כתוב "חוזה מיוחד";
- (ב) לא היה המועמד להעסקה אזרחי ישראל, ימסור, במקום הצהרת האמונים, הצהרת משמעת בנוסח דלהלן: אני מתחייב למלא ביושר ובאמונה כל חובה המוטלת עלי כעובד המדינה ולציית לכל הפקודות וההוראות הניתנות על-ידי הממונים עלי.

15.24 - נוהל העסקת עובד על-פי חוזה מיוחד במשרה תקנית הפטורה מחובת מכרז פומבי

15.241

- בסעיף זה מפורט נוהל העסקת עובד על-פי חוזה מיוחד במשרה תקנית הפטורה מחובת מכרז פומבי:
- (א) לשכת שר, סגן שר ורב ראשי (פסקה 15.215);
- (ב) עובד לשכת מנכ"ל (פסקה 15.216);
- (ג) מועסק על-פי חוזה מיוחד לאחר מכרז פומבי (פסקה 15.218);
- (ד) מועסק על-פי חוזה מיוחד מחמת אי כושר רפואי (פסקה 15.219).
- (ט/22)

15.242

- (א) מבקש אחראי להעסיק אדם, לפי חוזה מיוחד, במשרה תקנית הפטורה מחובת מכרז פומבי, כמפורט בפסקה 15.241, ידרוש מאותו אדם, למלא טופס שאלון אישי (מדף 2201);
- (ב) מבקש אחראי להציע לשלם לאדם הנ"ל משכורת לפי דירוג או בסוג משרה שבה משתלמת תוספת ותק לפי הוותק במקצוע, ידרוש ממנו למסור העתקי תעודות המזכות אותו לתוספת ותק כאמור והמוכיחות את ותקו במקצוע אם הוא בעל ותק בו (ראה סעיף 24.43);
- (ג) האחראי ימלא חוזה מיוחד להעסקת עובד בשישה עותקים וישלח אותם בלתי חתומים, ללא ציון תאריך החתימה אל נציבות שירות המדינה זאת - בצירוף אחד מעותקי השאלון האישי שמילא המועמד להעסקה, העתקי התעודות שמסר להוכחת זכותו לתוספת ותק לפי הוותק במקצוע (אם מוצע להעסיקו בדירוג או בסוג משרה המזכים לכך);
- (ד) עומד המועמד להיות מועסק במשרה חלקית, תצוין מידת חלקיות המשרה אחרי תואר משרת העובד בחוזה;
- (ה) כמו כן יצרף האחראי מכתב לוואי בו יציין:
1. הסיבה המחייבת העסקה לפי חוזה מיוחד, אגב ציון מספר תקנת המשנה מתקנות שירות המדינה (מינויים), (חוזה מיוחד), התש"ך-1960, ומספר הפסקה בתקשי"ר, לפיה מוצעת ההעסקה (ראה פסקה 15.235);
 2. אם המשרה שלימה או חלקית, ואם היא חלקית - הסיבה להעסקה במשרה חלקית;
 3. אם המועמד אינו אזרחי ישראל - אם רישיון הישיבה שלו בישראל לא פקע ואם לא נאסר עליו לעבוד בארץ, בהתאם לרשום בדרכונו;
 4. הסיבה לפטור ממכרז.
- (ו) בטופס החוזה, יצוין מספר המשרה בתקן במקום סעיף התקציב שממנו תשולם משכורתו של העובד.

15.243

- (א) היה המועמד חייב בבחינות או בבדיקה רפואית, ישלח אותו מנהל משאבי אנוש לבחינות או לבדיקה רפואית או לשניהם מיד לאחר משלוח המסמכים הנ"ל אל נציבות שירות המדינה;
- (ב) לא היה המועמד אזרחי ישראל, לא תהיה תקופת העסקתו על-פי חוזה מיוחד ארוכה מהתקופה בה רשאי הוא להיות במדינת ישראל, בהתאם לרשום בדרכונו;
- (ג) הוארכה תקופת ישיבתו של העובד במדינת ישראל, מותר להאריך את חוזהו, על-פי הוראות סעיף 15.25.
- (נב/64)

15.244

דבר משכורת עובד לפי חוזה מיוחד ראה סעיף 24.13.

16.4 - העסקה על-פי חוזה מיוחד

16.41 מקרים בהם יועסקו עובדים על-פי חוזה מיוחד / 16.42 מקרים בהם יועסקו עובדים על-פי חוזה מיוחד - המשך / 16.43 סייגים להעסקת עובדים על-פי חוזה מיוחד / 16.44 סמכות עשיית חוזה מיוחד / 16.45 נוהל העסקה לפי סמכות מנהל כללי והאחראי / 16.46 נוהל העסקה על-פי סמכות בלעדית של נציבות שירות המדינה

16.41 - מקרים בהם יועסקו עובדים על-פי חוזה מיוחד

16.410

במקרים המנויים להלן בסעיף זה יועסקו עובדים בעבודה שלפי טיבה אינה צמיתה ובמשרה בלתי תקנית, על-פי חוזה מיוחד.

16.411

(א) אדם המתקבל לעבודה שלפי טיבה אינה צמיתה מסוג לחץ עבודה, המתקבל לעבודה למשרה עד דרגה 17 של הדירוג המינהלי או עד 38 של דירוג ההנדסאים והטכנאים או עד 11 בדירוג המקצ"ט, מותר להעסיקו על-פי חוזה מיוחד או במעמד ארעי לתקופה שלא תארך יותר משנה אחת;

(ב) אם יש להניח כי עבודתו תסתיים כעבור יותר משנה אחת או תוך 18 חודשים, מותר לעשות את החוזה לתקופה שלא תארך יותר מ-18 חודשים;

(ג) במשך תקופת החוזה המיוחד לא יישא שירותו של העובד זכות לגמלאות לפי **חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב]**, **התש"ל-1970** (על זכויות סוציאליות, ראה סעיף 02.35).
(תקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960)
(סא/3)

16.412

(א) אדם המתקבל לעבודה שלפי טיבה אינה צמיתה מסוג משימה חולפת, למשרה עד דרגה 17 בדירוג המינהלי או עד 38 בדירוג הנדסאים והטכנאים או עד 11 בדירוג המקצ"ט מותר להעסיקו על-פי חוזה מיוחד לתקופה שלא תארך יותר מחמש שנים (בכפופות לאמור בפסקאות 16.522 ו-16.533);

(ב) במשך תקופת החוזה המיוחד לא יישא שירותו של העובד זכות לגמלאות לפי **חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב]**, **התש"ל-1970**, (על זכויות סוציאליות, ראה סעיף 02.35).
(התקנות הנ"ל)
(סא/3)

16.413

(א) אדם המתקבל לעבודה שלפי טיבה אינה צמיתה מסוג מילוי מקום, לתקופה שאינה ארוכה משנים עשר חודשים, מותר להעסיקו על-פי חוזה מיוחד או במעמד ארעי לתקופה של לא יותר משנים עשר חודש;

(ב) תמה תקופת שנים עשר החודשים של העסקה לפי חוזה מיוחד כנ"ל, רשאי נציב שירות המדינה, במקרים מיוחדים, להאריך את ההעסקה של ממלא המקום לפי חוזה מיוחד לשלושה חודשים נוספים;

(ג) במשך תקופת ההעסקה לפי חוזה מיוחד לא יישא שירותו של העובד זכות לגמלאות על-פי **חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב]**, **התש"ל-1970**, (על זכויות סוציאליות, ראה סעיף 02.35).
(התקנות הנ"ל)
(סב/35)

16.414

(א) אדם אשר נציב שירות המדינה קבע כי **עבודתו חיונית** למדינה, וכי אין אפשרות מעשית להעסיקו במסגרת **תנאי העבודה או השכר** המקובלים בשירות, יועסק על-פי חוזה מיוחד לתקופה של לא יותר מחמש שנים; **חוזה מיוחד** זה ניתן להארכה לתקופה של לא יותר מחמש שנים בכל פעם.

- בכל משך תקופות החוזה המיוחד לא יישא שירותו של העובד זכות לגמלאות לפי **חוק שירות המדינה (גמלאות)**, [נוסח משולב], התש"ל-1970 ;
- (ב) אדם שהתקבל לעבודה לפי הוראות פסקאות 16.411, 16.412, 16.413, או נסמן (א) לעיל, לאחר שקיבל ממעסיקו הקבוע שמחוץ לשירות המדינה חופשה ללא משכורת, מותר לקבוע בחוזה המיוחד שעל פיו יועסק, תנאים מיוחדים בדבר שמירת זכויותיו לגמלאות, כאילו המשיך לעבוד אצל מעסיקו.
- עובד כאמור שנקבעו לגביו הוראות בדבר שמירת זכויותיו לגמלאות אצל מעסיקו הקבוע, לא יופרשו אחוזים ממשכורתו לפי הוראות פסקאות 02.351 (ג) ו-02.357.
- (התקנות הנ"ל, ת' 1(3))
(סה/2)

16.415

- (א) אדם שיועסק זמנית בחוץ-לארץ בשירות החוץ המדיני של **משרד החוץ** בדרג שגריר או ציר או במשרת קונסול כללי, יועסק על-פי חוזה מיוחד לתקופה של לא יותר מחמש שנים ;
- (ב) חוזה מיוחד זה ניתן להארכה לתקופה של לא יותר מחמש שנים בכל פעם.
- (התקנות הנ"ל, ת' 1(11), 2(8))
(סא/3)

16.416

- (א) אדם שיועסק זמנית בחוץ-לארץ בשירות החוץ המדיני של **משרד החוץ** בדרג יועץ או מזכיר ראשון, ונמצא כשיר במכרז פומבי למשרה זו כאמור, יועסק על-פי חוזה מיוחד לתקופה של לא יותר מחמש שנים ;
- (ב) חוזה מיוחד זה ניתן להארכה לתקופה של לא יותר מחמש שנים בכל פעם.
- (התקנות הנ"ל, ת' 1(12), 2(8))

16.417

- (א) אדם אשר שר החוץ הציע את העסקתו הזמנית בחוץ-לארץ בשירות החוץ המדיני של **משרד החוץ** בדרגה יועץ או מזכיר ראשון, שעמד במבחנים ובבחינות שחייב לעמוד בהם מועמד למכרז פומבי לפי הוראות פרק משנה 12.3, יועסק על-פי חוזה מיוחד לתקופה של לא יותר מחמש שנים ;
- (ב) חוזה מיוחד זה ניתן להארכה לתקופה של לא יותר מחמש שנים בכל פעם.
- (התקנות הנ"ל, ת' 1(13), 2(8))

16.418

- (א) אדם שיועסק במשרה חלקית שהיא: פחות משליש משרה, אם מדובר במשרה הכלולה בתקן, או בעבודה במעמד זמני אליו זכאי העובד להיות מועבר לפי סעיף 16.52 ; או פחות מחצי משרה - יועסק על פי חוזה מיוחד לתקופה של לא יותר מחמש שנים ;
- (ב) חוזה מיוחד זה ניתן להארכה, לתקופה של לא יותר מחמש שנים בכל פעם ;
- (ג) במשך תקופת החוזה המיוחד לא יישא שירותו של העובד זכות לגמלאות לפי **חוק שירות המדינה (גמלאות)**, [נוסח משולב], התש"ל-1970 (על זכויות סוציאליות ראה סעיף 02.35).
- (התקנות הנ"ל, ת' 1(10), 2(8))

16.419

- (א) אדם שיועסק על-ידי משרד האוצר בארצות הברית של אמריקה, או במשרת הציר הכלכלי, או במשרת מנהל משלחת האספקה, מותר להעסיקו על-פי חוזה מיוחד לתקופה שלא תארך יותר מחמש שנים ;
- (ב) חוזה מיוחד זה ניתן להארכה לתקופה של לא יותר מחמש שנים בכל פעם.
- (התקנות הנ"ל, ת' 1(19), 2(8))

16.42 - מקרים בהם יועסקו עובדים על-פי חוזה מיוחד - המשך

16.420

- (א) אדם שהוא אזרח ותושב ישראלי שיועסק בתפקידי עזר לעבודת נציגות ישראל בחוץ לארץ (עובד אית"ן - אזרח ישראלי תומך נציגות) יועסק על-פי חוזה מיוחד לתקופה שלא תעלה על ארבע שנים ;
- (ב) חוזה מיוחד זה ניתן להארכה בשנה אחת נוספת בכל פעם, אך לא יותר משש שנים בסך הכול.
- (תקנות הנ"ל, ת' 1(20), 2(9))
(עט/22)

21.2 - קידום בדרגה - הוראות כלליות

21.21 כללי / 21.22 קביעת דרגה לעובדים
שנבחרו למשרה גבוהה יותר / 21.23 התאמת
דרגת עובד לדרגה הקבועה בתקן / 21.24
קידום במשרות להן צמודות כמה דרגות /
21.25 הוראות נוהל

21.21 - כללי

21.210

בפרק משנה זה:

"שהייה בדרגה" - לרבות תקופת השתלמות ו/או לימודים במוסד להשכלה, מטעם המשרד
ובמשכורת מלאה או במשכורת חלקית.
(עט/22)

21.211

עובד יכול לעלות בדרגה:

- (א) בגלל העברה למשרה גבוהה יותר (ראה סעיף 21.22);
 - (ב) לשם התאמת דרגתו הצמודה למשרתו בתקן (ראה סעיף 21.23);
 - (ג) במסגרת הדרגות שהוצמדו למשרתו בתקן (ראה סעיף 21.24) או עקב קידום בדרגה לפי פרק 22 או 23;
 - (ד) אם הוא עובד-צעיר במסגרת דירוגו (ראה סעיף 22.52);
 - (ה) לגבי עובד שנפסל לשירות מטעמי בריאות ונקבעו לו אחוזי נכות ולזכותו ימי מחלה והוא זכאי לקידום בדרגה (ראה פסקה 33.209).
- הוראות נוהל - ראה סעיף 21.25.
(נב/19)

21.212

- (א) אין להעלות עובד בדרגה לרבות במתן דרגה אישית, ואין להציע לנציבות שירות המדינה להעלות עובד בדרגה כל עוד מתנהלים נגדו חקירה או דיון בקשר להאשמה משמעתית או פלילית, אלא אם מצא נציב שירות המדינה כי בנסיבות העניין מוצדק להעלותו בדרגה כאמור. תמו הליכי החקירה או הדיון נגד העובד, ולא הוטלו עליו אמצעי משמעת בנוגע לדרגתו, מותר להעלותו בדרגה אפילו בתחולה למפרע מהיום בו היה מועלה בדרגה אלמלא החקירה או הדיון נגדו, הכול בכפיפות לנסיבות המקרה ולתוצאות החקירה או הדיון. ההגבלה לפי פסקה זו אינה חלה על העלאות אוטומטיות בדרגה, הנקבעות על-פי הסכם קיבוצי;
(סג/23)
- (ב) בכל מקרה של עיכוב העלאת עובד בדרגה לפי נסמן (א) לעיל, על האחראי להודיע על כך לעובד בכתב, למעט אם הודעה זו עלולה לדעת האחראי לפגוע במהלך החקירה או הטיפול הפלילי ודבר החקירה טרם הובא לידיעת העובד על-ידי הגורמים המטפלים;
- (ג) כאשר עולה לדיון העלאת דרגתו של עובד שמתנהלת נגדו חקירה או דיון פלילי ולדעת המשרד אין העילה להליכים האמורים לעיל קשורה בעבודתו של העובד בשירות המדינה או במעמדו כעובד המדינה, יפנה האחראי אל נציבות שירות המדינה אגב המצאת כל הפרטים הקשורים לעניין, לרבות הערות והמלצות המשרד. נציבות שירות המדינה תחליט אם להעלות את העובד בדרגה, או לעכבה;
- (ד) נציב שירות המדינה רשאי, על-פי המלצת המנהל הכללי של המשרד או מנהל יחידת הסמך, לאשר העלאה בדרגה של עובד אשר מתנהלים נגדו חקירה או דיון משמעתיים, אם השתכנע כי החקירה או הדיון מתמשכים זמן רב וכי בנסיבות העניין מן הראוי שלא לעכב את הדרגה;
(עא/5)
- (ה) על העברה לזמניות או לקביעות או מועמד למינוי בפועל לדרגה גבוהה יותר מדרגת העובד או על מועמד למכרז פנימי, של עובד שמתנהלים נגדו חקירה או דיון בקשר להאשמה משמעתית או פלילית, ראה בסיפא של פסקאות 14.321, 15.112.

21.213

העלאת עובד בדרגה או שינוי משרתו של עובד, מותנית בעמידה בהצלחה במבחן בכתב הנערך על-ידי נציבות שירות המדינה, אם נקבע באישור קודם כי כל העלאת בדרגה או כל שינוי משרה תלוי בתוצאות בחינה.

21.214

פסקה מבוטלת

21.215

נדרש עובד לעמוד במבחן נוסף בכתב להעלאת בדרגה בהתאם לסעיף 11.48, ייבחן בבחינה נוספת בהתאם להנחיות נציבות שירות המדינה.
(סר/11)

21.22 - קביעת דרגה לעובדים שנבחרו למשרה גבוהה יותר

21.221

נבחר עובד למשרה פנויה (ראה פרקי משנה 11.4 עד 11.9), יקבל את משכורתו לפי הדרגה ההתחלתית הצמודה למשרה הפנויה, (בהתאם לפסקה 12.419 ופסקה 24.510), הכל מיום העברתו. במשך תקופת הניסיון, ייחשב העובד כממלא את המשרה בדרך של מינוי בפועל.
(שס/3)

21.222

עמד עובד בהצלחה בתקופת הניסיון תאושר לו הדרגה במשרתו החדשה למפרע, מיום העברתו.

21.223

לא עמד עובד בהצלחה בתקופת הניסיון, או חדל לעבוד באותה משרה מכל סיבה אחרת והוחזר למשרתו הקודמת, יקבל את משכורתו לפי דרגתו הקודמת, החל מן היום שבו הוחזר למשרתו הקודמת.

21.224

האחראי מוסמך להורות על העלאת עובד בדרגה לפי פסקה 21.222, (הוראות ניהול - ראה סעיף 21.25).

21.23 - התאמת דרגת עובד לדרגה הקבועה בתקן

21.231

היה עובד, בשעת קביעת התקן, בעל דרגה נמוכה מהדרגה הנמוכה ביותר הצמודה למשרתו בתקן, רשאי האחראי להעלות את העובד לדרגה הצמודה למשרתו בתקן אם;
(א) העובד שירת בדרגתו הנוכחית לפחות שנה אחת;
(ב) העובד ממלא אחר דרישות המשרה;
(ג) העובד ממלא אחר הדרישות שנקבעו בתקשי"ר או בהוראות אחרות בדבר מבחנים ובחינות, השכלה, תפוקה, ותק במקצוע או במשרה וכדומה.
למרות האמור לעיל, אם נתקבל עובד בדרגה נמוכה מהדרגה הצמודה למשרתו בתקן, כיוון שהיה חסר ניסיון, והוא רכש את הניסיון הדרוש, מותר להעלותו בדרגה גם לפני תום התקופות האמורות לעיל, אך לא לפני תום תקופת הניסיון (ראה פרק משנה 13.8).

21.232

החליט האחראי להעלות עובד בדרגה בהתאם לפסקה 21.231, תדוות יחידת משאבי אנוש למערכת המרכזית לניהול משאבי אנוש, את הדירוג, הדרגה וסמל הסיבה שבגללה הועלה העובד בדרגה.
(סא/38)

24.4 - תוספת ותק

24.40 הוראות כלליות / 24.41 חישוב הוותק
במקרים מיוחדים / 24.42 הדירוג המינהלי
ודירוג מקצ"ט / 24.43 הוראות כלליות בדבר
הדירוגים המקצועיים / 24.44 ותק מקצועי (וכן
סעיף 24.45) / 24.45 המשך ותק מקצועי /
24.46 ותק עובדי מחקר / 24.47 קידום ותק /
24.48 תוספת תארים

24.40 - הוראות כלליות

24.401

תוספת הוותק משתלמת:

- (א) לעובד המדורג בדירוג המינהלי או בדירוג מקצ"ט - לפי ותקו בשירות, בהתאם לכללים בסעיף 24.42;
- (ב) לעובד המדורג בדירוג האחים - לפי ותקו במקצוע, בהתאם לכללים בפסקה 24.453;
- (ג) לעובד המדורג בדירוג הרנטגנאים, בדירוג הפיזיותרפיסטים, בדירוג המרפאים בעיסוק, בדירוג החטיבה הפארה-רפואית - לפי ותקו במקצוע, בהתאם לכללים בפסקה 24.452;
- (ד) לעובד המדורג בדירוג העובדים הסוציאליים - לפי ותקו במקצוע, בהתאם לכללים בפסקה 24.454;
- (ה) לעובד המדורג בדירוגים מקצועיים אחרים - לפי ותקו במקצוע, בהתאם לכללים בסעיפים 24.43, 24.44 ו-24.45;
- (ו) לעובדים צעירים - בהתאם לכללים בסעיף 24.31;
- (ז) לעובד שפרש לגמלה משירות המדינה והתקבל לעבודה על-פי חוזה מיוחד או בכל צורת העסקה אחרת - לפי ותקו טרם פרישתו לגמלאות, בהתאם לכללים בפסקה 11.834(א);
- (ח) לעובד שפרש לגמלה מצה"ל, מהמשטרה או משירות בתי הסוהר והתקבל לעבודה על-פי חוזה מיוחד או בכל צורת העסקה אחרת - לפי ותקו טרם פרישתו לגמלאות, בהתאם לכללים בפסקה 11.834(ב);
- (ט) לעובד ששירת בצד"ל (צבא דרום לבנון) והתקבל לעבודה על-פי חוזה מיוחד או בכל צורת העסקה אחרת, בהתאם לפסקאות 24.421 ו-24.431.

24.402

תוספת הוותק, בהתאם לסולמות המשכורת, משתלמת לעובד החל ב-1 בינואר בכל שנה, אלא אם נקבע דבר אחר בדבר דירוגו.
(נג/6)

24.403

ב-1 בינואר הבא מיד אחרי התקבל עובד לשירות, הוא זכאי, לפי תאריך היכנסו לשירות, לתוספת הוותק בשיעור מלא או מוקטן, או לא יהיה זכאי לה כלל, על-פי הטבלת הבאה, אלא אם נקבע דבר אחר בעניין מקצועו או דירוגו:

אחוז תוספת הוותק	נכנס לשירות	
	לבין	בין
100%	15 בפברואר	1 בינואר
75%	15 במאי	16 בפברואר
50%	15 באוגוסט	16 במאי
25%	15 בנובמבר	16 באוגוסט
0%	31 בדצמבר	16 בנובמבר

(נג/6)

24.41 - חישוב הוותק במקרים מיוחדים

24.411

עובד אשר יצא במשך השנה שקדמה ל-1 בינואר לחופשה ללא משכורת (למעט חופשה ללא משכורת לרגל מחלה, חופשה ללא משכורת בה הועסק העובד על-ידי שלוחה של המדינה בחוץ-לארץ במעמד של עובד אית"ן ותקופת לידה והורות ללא משכורת כאמור בפסקה 33.338(ב)) בהמשך אחד או בכמה המשכים, לתקופה ארוכה יותר משלושה חודשים, יקבל ב-1 בינואר רק אותו חלק מתוספת הוותק כמפורט להלן:

- (א) היה משך החופשה ללא משכורת שלושה חודשים או יותר, אך פחות משישה חודשים - 75% ;
 - (ב) היה משך החופשה ללא משכורת שישה חודשים או יותר, אך פחות מתשעה חודשים - 50% ;
 - (ג) היה משך החופשה ללא משכורת תשעה חודשים או יותר, אך פחות משנת אחת - 25% ;
 - (ד) היה משך החופשה ללא משכורת שנה שלמה - לא יהיה זכאי לכל חלק מתוספת הוותק.
- חל ה-1 בינואר בתוך תקופת החופשה ומשך החופשה שקדמה לאותו יום היה קצר משלושה חודשים, תיזקף כל החופשה לחשבון השנה המתחילה ב-1 בינואר.

(עט/22)(עז/4)

24.412

עובד שפוטר מן השירות עקב צמצום בעבודה והתקבל מחדש לשירות בטרם חלפה שנת מיום פיטוריו, באותה דרגה בה שירת קודם או בדרגה נמוכה ממנה, תיקבע משכורתו בדרגה החדשה על בסיס הוותק בשירותו הקודם.

24.413

עובד (למעט עובד בדירוג מקצועי - ראה סעיפים 24.43, 24.44 ו-24.45), ששירת לא על בסיס דירוג (היינו ללא זכות לקבל תוספת ותק לפי אחד הדירוגים הנהוגים בשירות) אשר הועבר לשירות על בסיס דירוג, במשרה שדרגתה אינה גבוהה מהדרגה המתאימה למשרתו הקודמת, יאשר לו האחראי את תוספת הוותק בדרגתו בהתאם למספר השנים בהן שירת במשרתו הקודמת. תוספת ותק זו לא תהיה גבוהה מתוספת הוותק שהייתה מגיעה לו שירת מלכתחילה על בסיס דירוג.

24.414

- (א) עובד-צעיר, לרבות עובד צעיר המועסק על-פי הצהרת חניכות, אשר הגיע לגיל 18 שנה ולא גויס לצה"ל, תשולם לו תוספת ותק לפי השיעור הצמוד לדרגתו החדשה כמספר שנות עבודתו בשירות, לרבות שנות עבודתו כעובד-צעיר ;
 - (ב) עובד, כאמור בנסמן (א) לעיל, שהתגייס לצה"ל וזכותו לחזור לעבודה שמורה לו בהתאם להוראות פרק משנה 34.2, תיחשב תקופת שירותו בצה"ל בשירות סדיר כתקופת שירות לצורך תשלום תוספת ותק, לרבות שנות עבודתו כעובד-צעיר, לפי השיעור הצמוד לדרגתו החדשה, עם חזרתו לעבודה. תקופת שירות ללא תשלום במסגרת נח"ל או ישיבות הסדר תוכר אף היא כתקופת שירות סדיר בצה"ל לצורך תשלום תוספת ותק.
- התקופה המופיעה בסעיף זה, המוכרת לצורך חישוב ותק, כוללת יחד את השירות הסדיר ואת השירות במסגרת נח"ל או ישיבות הסדר והיא לא תעלה על שלוש שנים לחייל או חיילת, זאת כמקובל לגבי כלל חיילי צה"ל המשרתים בשירות סדיר. התוספת תשולם רק לעובד אשר איננו מקבל תשלום בעד שנות שירות סדיר בצה"ל.

(סו/6)

24.415

לצורכי פסקה זו "אסיר ציון" כולל גם "עציר ציון".
עובד, שהוכר כ"אסיר ציון" על-ידי הרשות לקביעת זכאות לאסירי ציון ובני משפחות הרוגי המלכות, הממציא אישור על הכרה זו, שבו צוינה תקופת היותו אסיר ציון - נחשבת תקופה זו כתקופת עבודה בשירות לצורך חישוב תוספת הוותק. לעובד המשובץ בדירוג מקצועי (ראה פסקה 24.430), מוכרות שנות היות העובד אסיר ציון כשנות ותק. רק אם חלו לאחר שמילא אחר התנאים לקבלת הדירוג המקצועי. בכל מקרה, אם מספר השנים המוכרות הן יותר מחמש, תובאנה בחשבון חמש שנים בלבד.

- (א) עובד, המשובץ במשרה אמרכלית בדירוג המינהלי, היה אסיר ציון שנתיים ; עם תחילת שירותו יצורפו שתי תוספות ותק למשכורתו בדרגתו הנוכחית ;
- (ב) עובד, המשובץ במשרה אמרכלית בדירוג המינהלי, היה אסיר ציון שבע שנים ; עם תחילת שירותו יצורפו חמש תוספות ותק למשכורתו בדרגתו הנוכחית ;
- (ג) עובד המשובץ בדירוג המהנדסים עבד במקצועו 15 שנים ; אחר כך היה אסיר ציון 7 שנים, מהן עבד 3 שנים כמהנדס ולכן הוכרו אותן שנים כתקופה המזכה בוותק מקצועי ; בסך הכל הוכרו לו

18 שנות ותק מקצועי; לפי הכלל האמור הוא זכאי לתוספת ותק גם בעד ארבע שנים הנוטרות שבהן היה אסיר ציון ולא עבד כמהנדס; בסך הכל זכאי העובד ל-22 תוספות ותק; עובד המשובץ בדירוג הרופאים, היה 3 שנים אסיר ציון בהיותו סטודנט; עם סיום לימודיו נתקבל לשירות המדינה; עובד זה לא יהיה זכאי לכל תוספת בעד תקופת היותו אסיר ציון, כי לא מילא אז אחר התנאים לקבלת תוספת ותק מקצועית. (היה אסיר ציון לפני שסיים את חוק לימודיו). (נח/11)

24.42 - הדירוג המינהלי ודירוג מקצ"ט

24.421

- (א) עובד המדורג בדירוג המינהלי או בדירוג מקצ"ט מקבל בעת כניסתו לשירות את המשכורת המשולבת התחילית של דרגתו;
- (ב) היה העובד אסיר ציון כפי שהוא מוגדר בפסקה 24.415, יקבל תוספת ותק בתחילת שירותו כאמור באותה פסקה לאחר שהגיש את האישור על כך לאחראי, לרבות ותק לפי נסמן (ג) ולפי פסקה 24.422;
- (ג) שירת עובד המדורג בדירוג המינהלי או בדירוג מקצ"ט שירות סדיר **בצה"ל** יקבל מספר תוספות ותק כמספר השנים ששירת בשירות סדיר:
1. תקופת שירות ללא תשלום במסגרת נח"ל או ישיבות הסדר תוכר אף היא כתקופת שירות סדיר **בצה"ל** לצורך תשלום תוספות ותק;
 2. התקופה המופיעה בסעיף זה, המוכרת לצורך חישוב ותק, כוללת יחד את השירות הסדיר ואת השירות במסגרת נח"ל או ישיבות הסדר והיא לא תעלה על שלוש שנים לחייל או לחיילת, זאת כמקובל לגבי כלל חיילי **צה"ל** המשרתים בשירות הסדיר;
 3. עובדים נכי **צה"ל** אשר נפצעו טרם שסיימו את שירות החובה המלא, הוכרו על-ידי **משרד הביטחון** כנכי **צה"ל** (מ- 10% נכות ומעלה) ועקב זאת שוחררו משירות חובה, תוכר תקופת שירות החובה המלאה שהיה עליהם לשרת אילו לא נפצעו, לצורך תשלום תוספת ותק במשכורת; התוספת תשולם רק לעובד אשר איננו מקבל תשלום בעד שנות שירות סדיר **בצה"ל**.

(תוקף ההוראות מיום כ"ב בסיון התשנ"ד, 1.6.1994)
(6/טו)

(ד) שירות אזרחי

1. נסמן זה חל על עובדים שהתנדבו באחד המסלולים הבאים:
 - (א) שירות לאומי או התנדבות קהילתית;
 - (ב) שירות אזרחי לפי חוק דחיית שירות לתלמידי ישיבות שתורתם אמונתם, התשס"ב-2002 (להלן - "חוק דחיית שירות");
 - (ג) שירות לאומי-אזרחי לפי חוק שירות-לאומי אזרחי, התשע"ד-2014 (להלן - "חוק שירות לאומי-אזרחי").
2. להלן תקופות ההתנדבות:
 - (א) עובד אשר התנדב לשירות לאומי או להתנדבות קהילתית לתקופה של בין 12 ל-24 חודשים יהיה זכאי לתוספת ותק כמספר החודשים של תקופת ההתנדבות;
 - (ב) עובד אשר סיים שירות אזרחי מלא לפי חוק דחיית שירות יהיה זכאי לתוספת ותק של שנה אחת;
 - (ג) עובד אשר סיים שירות לאומי-אזרחי לפי חוק שירות לאומי-אזרחי במסלול של שירות חברתי יהיה זכאי לתוספת ותק של שנה וחצי;
 - (ד) עובד אשר סיים שירות לאומי-אזרחי לפי חוק שירות לאומי-אזרחי במסלול בטחוני יהיה זכאי לתוספת ותק של שנתיים.

3. אישורים:

- (א) אישור על תקופת השירות הלאומי או ההתנדבות הקהילתית ניתן על-ידי הרשות לשירות אזרחי או על-ידי הגופים המוכרים שהוכרו על-ידי השר האחראי על הרשות. רשימת הגופים המוכרים מתפרסמת על-ידי הרשות לשירות אזרחי;
- (ב) אישור על תקופת שירות אזרחי לפי חוק דחיית שירות ואישור תקופת שירות לאומי-אזרחי לפי חוק שירות לאומי-אזרחי ניתנים על-ידי הרשות לשירות אזרחי בלבד. אישורים אלה ניתנים על-ידי הרשות לשירות אזרחי רק לאחר סיום מכסת השעות המאושרות למתנדב בהתאם לחוק ולאחר סיום תקופת ההתנדבות הנדרשת. (חוק שירות לאומי-אזרחי, התשע"ד-2014) (חוק דחיית שירות לתלמידי ישיבות שתורתם אמונתם, התשס"ב-2002) (חוק קליטת חיילים משוחררים, התשנ"ד-1994, ס' 1)
(עט/3)(עג/12)

(ה) עולה חדש המדורג בדירוג המינהלי או בדירוג מקצ"ט ולמד את השפה העברית במסגרת מאורגנת (אולפן), יקבל תוספת ותק כמספר החודשים שלמד ועד למרב של שנה אחת;

(ו) עובד בחופשה ללא משכורת אשר הועסק על ידי שלושה של המדינה בחוץ-לארץ במעמד של עובד אית"ן וכן עובד חדש אשר התקבל לשירות המדינה והיה קודם לכן במעמד של עובד אית"ן בחוץ-לארץ, תוכר תקופת העבודה בחוץ-לארץ לצורך תשלום תוספת ותק, בתנאי שבין סיום העבודה בחוץ-לארץ ותחילת העבודה בארץ אם לא עברה יותר משנה אחת; (עט/22)

(ז) לעובד ששירת בצד"ל (צבא דרום לבנון) יוכר אישור הוותק אך ורק על-ידי נציבות שירות המדינה ויותנה בהוצאת אישור צה"ל;

(ח) תוספות הוותק לפי נסמנים (ב) עד (ז) לעיל, מוכרות לצורך תשלום משכורת ויהיו בסיס לחישוב גמולים הנקבעים באחוז מן המשכורת המשולבת, התוספות לא ייצרו זכויות נוספות, כגון: תוספות המשתלמות על בסיס שנות ותק, אחוזי גמלה, מכסת חופשת מנוחה, קביעת דרגה וכדומה. תוספות אלו ישולמו לעובד אשר איננו מקבל כבר תשלום בעד אותן שנות ותק.

24.422

עובד בדירוג המינהלי, שהתקבל לעבודה אחרי ט"ו בניסן התש"ם (1.4.1980), רשאי לגרור ממקום עבודתו הקודם את ותק בעבודה, אך לא יותר מ-10 שנים; עובד שהתקבל לעבודה לפני ט"ו בניסן התש"ם (1.4.1980) רשאי לגרור 5 שנות ותק בלבד, אם נתקיימו בו התנאים הבאים:

(א) העובד עבד במוסד מוכר כגוף ציבורי, דהיינו: הממשלה, **מרכז השלטון המקומי**, הרשויות המקומיות, שלוש העיריות הגדולות, **הסוכנות היהודית**, ההסתדרות הציונית, **קרן היסוד והקרן הקיימת לישראל**, מוסדות להשכלה גבוהה ותאגידים ציבוריים בארץ הפועלים לפי ההסכם הקיבוצי שנחתם בין הממשלה לבין ההסתדרות העובדים הכללית החדשה, והעובדים המועסקים בו מקבלים את משכורתם לפי סולם הדירוג המינהלי;

(ב) ותקו של העובד יוכר רק לגבי שנות עבודה בפועל בתחום הרחב של המקצוע שבו מועסק העובד כיום, במקומות עבודה בארץ, ורק בתקופה שלאחר ז' באייר התש"ח (16.5.1948);

(ג) העובד איננו חייב ברציפות בעבודתו בין מקום עבודה אחד למשנהו;

(ד) על העובד להציג אישורים מתאימים ממקומות עבודתו הקודמים.

24.423

(א) תוספת הוותק היא בסכום אחד לכל דרגה שבסולם המשכורת המשולבת בהתאם לשנות הוותק המאושרות;

(ב) המספר המרבי של שנות הוותק המוכרות לצורך תשלום תוספות ותק, הוא כפי שייקבע בהסכמים הקיבוציים לגבי כל דירוג ודירוג;

(ג) תוספת הוותק לפי פסקה 24.422, מוכרת לצורך תשלום משכורות ותהווה בסיס לחישוב גמולים הנקבעים באחוז מן המשכורת המשולבת. התוספת לא תיצור זכויות נוספות, כגון: תוספות המשתלמות על בסיס שנות ותק, אחוזי גמלה, מכסת חופשת מנוחה וכדומה. תוספת תשלום לעובד אשר איננו מקבל כבר תשלום בעד אותן שנות ותק. (עא/14)

24.424

(א) עובד המדרג בדירוג המינהלי או בדירוג מקצ"ט ומועלה בדרגה, מקבל את המשכורת המשולבת התחילית של הדרגה שאלה הוא מועלה, בצירוף מספר תוספות ותק לפי השיעור הצמוד לדרגתו החדשה, כמספר תוספות הוותק וחלקי תוספת הוותק ששולמו לו בדרגתו הקודמת ערב העלאתו בדרגה;

(ב) עובד המדרג בדירוג המינהלי או בדירוג מקצ"ט, המועלה בדרגה ב-1 בינואר, זכאי לתוספת ותק נוספת שהייתה מגיעה לו באותו יום אלמלא הועלה בדרגה, לפי השיעור הצמוד לדרגתו החדשה.

24.425

משכורתו המשולבת של עובד שהועלה בדרגה, בצירוף תוספת הוותק לא תהיה בשום מקרה גבוהה משיא הדרגה אליה הועלה.

24.43 - הוראות כלליות בדבר הדירוגים המקצועיים

24.430

(א) הוראות סעיף זה חלות על העובדים המדרגים באחד הדירוגים המקצועיים הבאים: רופאים, רוקחים, ביוכימאים ומיקרוביולוגים, רנטגנאים, אקדמאים ממדעי החברה והרוח, השירות המשפטי והפרקליטים, עיתונאים, מהנדסים, הנדסאים וטכנאים, עובדי מחקר, עובדי הוראה, אחים, עובדים סוציאליים, עובדים בדירוג פארה-רפואיים;

(ב) בסעיף זה המספר המרבי של שנות ותק המוכרות לצורך תשלום תוספת ותק, הוא כפי שנקבע בהסכמים הקיבוציים לגבי כל דירוג ודירוג.

(נח/11)

26.273

- (א) עובד שנדרש על-ידי אדם או מוסד לא ממשלתי להופיע בבית משפט או בבית דין כדי להעיד על דברים הידועים לו שלא מכוח תפקידו ושלא במסגרת תפקידו, ייחשב זמן היעדרו כחלק מחופשת המנוחה שלו או כחופשה ללא משכורת - לפי בחירתו;
- (ב) הממשלה לא תישא במקרה כזה בהוצאות נסיעה ואש"ל;
- (ג) אם יקציבו בית המשפט או בית הדין דמי בטלה והוצאות, יקבלם העובד ובלבד שלא קיבל שכר עבודה רגיל עבור אותו יום.

26.274

- (א) עובד שנדרש להופיע בבית משפט או בבית דין ולהעיד עדות מומחה במקצועו ללא קשר עם תפקידיו הרשמיים, בנסיבות המפורטות בפסקה 26.273, והוא אינו רוצה שזמן היעדרו מהעבודה ייחשב כחלק מחופשת המנוחה שלו או כחופשה ללא משכורת, רשאי לפנות אל מנהל יחידתו בבקשה לאשר לו להעיד את עדותו בשעות העבודה;
- (ב) המנהל יאשר את הבקשה אם לדעתו יש עניין ציבורי בכך כי מומחה הממלא תפקידים רשמיים יחווה את דעתו בעניין הנידון לפני בית המשפט או בית הדין, ואין מומחה אחר שיוכל לחוות את דעתו בעניין הנידון;
- (ג) אישר מנהל היחידה את הבקשה, חייב העובד לדרוש דמי בטלה והוצאות מבית המשפט או מבית הדין בעד הופעתו. את דמי הבטלה וההוצאות שיקבע בבית המשפט או בית הדין יעביר מזכיר בית המשפט או בית הדין לאוצר המדינה, ויודיע על כך למנהל היחידה של העד;
- (ד) לא תנוכה כל תמורה בעד תקופת היעדרו של העובד מהעבודה, לא במשכורת ולא בחופשה, אולם קצובת האש"ל בהתאם להוראות סעיף 26.22 תשולם לו אם דמי הבטלה וההוצאות שיקציב בית המשפט או בית הדין יכסו אותה;
- (ה) לא אישר המנהל את הבקשה, יחולו על העובד הוראות פסקה 26.273;
- (ו) בפסקה זו "מומחה" - למעט כל אדם שיש לו עניין כלשהו, במישרין או בעקיפין, בנושא הדיון במשפט.

26.275

- (א) עובד שנדרש להופיע ולהעיד בבית משפט, במדינת ישראל או בחוץ-לארץ, שלא במסגרת תפקידו, בעניין הקשור בתביעה של פשעים כלפי העם היהודי או כלפי האנושות, או על פשעי מלחמה בתקופת מלחמת העולם השנייה, ייזקף הזמן ההכרחי המזערי למתן העדות ולנסיעה הלוך וחזור למקום המשפט כפי שיוכח על-פי תעודות שיציג העובד, על חשבון זמן העבודה, אולם העובד איננו זכאי להחזר הוצאות נסיעה ולקצובת אש"ל;
- (ב) שולמו לעובד דמי בטלה בקשר למתן עדותו, זכאי הוא רק להפרש בין התשלומים שקיבל לבין מלוא משכורתו שהייתה מגיעה לו בתקופת היעדרו.

26.28 - קצובת כלכלה - העסקה בשעות נוספות

26.281

- (א) תשלום לפי סעיף זה, אינו ניתן על עבודה שבעדה משתלמת לעובד תוספת הגבוהה מ-50% משכרו הרגיל (כגון: עבודה ביום מנוחה שבועי, ביום העצמאות או ביום מועד על-פי הוראות פסקה 27.213);
- (ב) כן לא ניתן תשלום לפי סעיף זה, לעובד הזכאי לקבל במקום עבודתו ארוחה חנם או שאוצר המדינה משתתף ב-50% לפחות ממחירה, אם במישרין ואם בעקיפין;
- (ג) לא ניתן תשלום לפי פסקאות 26.282 או 26.284, לעובד הזכאי להחזר הוצאות בעד קצובת כלכלה עקב יציאה לתפקיד ביום העסקתו לפי הוראות סעיף 26.22, או לעובד הזכאי לקצובת אש"ל גלובלי, או לעובד המקבל כל תשלום אחר הבא במקום קצובת לינה או קצובת כלכלה.

26.282

עובדים שהועסקו שעתיים נוספות לפחות, שבעדן הם זכאים לתשלום בהתאם להוראות פרק משנה 27.2 ולהוראת פסקה 31.155 לגבי הורה עובד, וכתוצאה מכך הועסקו עשר שעות רצופות או יותר, זכאים לקצובת כלכלה בשיעור כפי שיעודכן ויפורסם מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.
(עא/15)

26.283

לצורכי סעיף זה, אין הפסקת הצהריים של חצי שעה מפסיקה את רציפות ההעסקה באותם ימים, ואולם אין זמן ההפסקה נחשב כזמן עבודה.
(6/נ)

26.284

- (א) עובד המועסק שבע שעות לפחות בתחום המשמרת השלישית (בין השעות 22:00 בערב ו-6:00 למחרת בבוקר), מקבל, נוסף על התשלום לפי הוראות פסקה 27.623, ארוחת לילה (שני כריכים ומשקה קר או חם);
- (ב) אם לא סופקה לו ארוחה כאמור, יקבל קצובת כלכלה, בשיעור כפי שיעודכן ויפורסם מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, לכל לילה שבו הועסק כאמור;
- (ג) עובד המועסק בתחום המשמרת השלישית כנ"ל, ארבע שעות לפחות, אך פחות משבע שעות, מקבל, נוסף על התשלום לפי הוראות פסקה 27.623, גם ארוחת לילה (כריך ומשקה קר או חם) ואם לא סופקה לו ארוחה כאמור, קצובת כלכלה בשיעור כמפורט לעיל, לכל לילה שבו הועסק העובד;
- (ד) עובד כנ"ל, הזכאי גם לתשלום לפי הוראות פסקה 26.282, מקבל הטבה אחת בלבד והיא הגדולה מבין השתיים.
(שס/20)

26.285

עובד המקבל חופשה תמורת עבודה נוספת בהתאם לאמור בפסקה 27.212 (ו) ו-(ז), זכאי לקבל קצובת כלכלה כאמור בפרק משנה זה.
(נג/23)

26.29 - קצובת אש"ל בחוץ-לארץ

26.291

- (א) "עובד המועסק בחוץ-לארץ" – שליח או עובד אית"ן, שמקום עבודתו הקבוע הוא בחוץ-לארץ, זכאי לקצובת שהייה ולינה בחוץ-לארץ בהתאם להוראות הוועדה הבינמשרדית לשכר ותנאי שירות בחוץ לארץ (להלן - "שות"ש חו"ל") אשר יפורסמו מעת לעת על-ידי הממונה על השכר במשרד האוצר;
- (ב) עובד שמקום עבודתו הוא בחוץ לארץ, אך נשלח לתפקיד זמני בחוץ לארץ, זכאי לקצובת שהייה ולינה בחוץ לארץ בהתאם להוראת התכ"מ 13.10.0.2;
- (ג) על קצובת אש"ל לעובד היוצא להשתלמות בחוץ-לארץ, ראה סעיפים 53.13 ו-53.14.
(עט/22)(סט/20)

פרק משנה 26.3 - בוטל (סט/20)

פרק 28 - קצובות

בפרק זה מובאות הוראות בדבר הענקת קצובת הבראה ונופש, קצובת נסיעה וקצובת ביגוד לעובדי המדינה.

28.1 - טרם הוקצה

28.2 - קצובת הבראה ונופש

28.21 חלות / 28.22 הגדרה / 28.23 זכאות
לקצובת הבראה ונופש / 28.24 שיעור הקצובה
/ 28.25 הוראות נוהל

28.21 - חלות

28.211

- (א) הוראות פרק משנה זה חלות על כל העובדים בשירות, ואינן חלות על עובד שמקום עבודתו הקבוע הוא בחוץ-לארץ ועל עובד שמקום עבודתו הקבוע הוא בארץ ונשלח לתפקיד זמני בחוץ-לארץ לתקופה ארוכה משישה חודשים;
- (ב) על מתמחה למשפטים ראה פסקה 28.241(ה).

28.22 - הגדרה

28.221

קצובת הבראה ונופש ניתנת פעם אחת בכל שנה.
"שנה" - בפרק משנה זה, תקופה של שנים עשר חודש המתחילה ב-1 בינואר.
(נג/6)

28.23 - זכאות לקצובת הבראה ונופש

28.231

- (א) לצורכי סעיף זה ייראו כתקופות שירות התקופות הבאות:
1. תקופות עבודה מחוץ לשירות שהוכרו כוותק לצורך תשלום משכורת;
 2. תקופות עבודה מחוץ לשירות, בשנים שלמות, לרבות **שירות בצבא הקבע**, שלא הוכרו לצורך תשלום ותק, כמפורט בטופס שאלון אישי (מדף 2201);
 3. תקופת היעדרות לרגל לידה, בעדה משתלמים דמי לידה **מהמוסד לביטוח לאומי**, או תקופת חודשיים של היעדר כנ"ל, אם חלות על העובדת הוראות פסקה 33.337;
 4. תקופת היעדר לרגל תאונה בעבודה, בעדה משתלמים דמי פגיעה **מהמוסד לביטוח לאומי**;
 5. חופשת מחלה ללא משכורת;
 6. נסמן מבוטל;
(עט/22)
 7. תקופות אחרות, בעדן לא שולמה משכורת לעובד, לא תובאנה בחשבון.
- (ב) שירות חובה בצה"ל לא יובא בחשבון כתקופת שירות לפי סעיף זה, למעט תקופת שירות בצה"ל המזכה בהחזרה לעבודה על-פי הוראות פרק משנה 34.2.
- הזכאות לתשלום קצובת הבראה ונופש תיקבע על-ידי האחראי בהתאם להצהרת העובד כאמור לעיל בנסמן 2(א), ויירשם בסעיף המתאים של השאלון.

28.232

- (א) עובד זכאי לקבל פעם אחת בכל שנה קצובת הבראה ונופש, אם יצא לחופשת מנוחה של 10 ימי עבודה לפחות;
- (ב) עובד אשר בשנת עבודתו הראשונה אינו זכאי ל-10 ימי חופשה עקב עבודתו בחלק מהשנה, מותר להעניק לו את הקצובה היחסית המגיעה לו, בתנאי שיצא לחופשה של כל הימים המגיעים לו בעד אותה שנה;

- (ג) עובד ששהה במשך חלק משנה בחופשה ללא משכורת מאיזה סוג שהוא, וכתוצאה מכך ימי החופשה המגיעים לו עד סוף אותה שנה, לרבות ימי חופשה צבורה משנים קודמות פחותים מ-10, מותר להעניק לו את הקצובה היחסית המגיעה לו, בתנאי שיצא לחופשה של כל הימים המגיעים לו עד תום אותה שנה;
- (ד) לצורך פסקה זו דין פדיון חופשה, (למרות האמור בסעיף 33.18) כדין חופשה.

28.233

קצובת הבראה ונופש אינה ניתנת לצבירה.

28.234

חלו ימי חופשת המנוחה של עובד חלקם בשנה אחת וחלקם בשנה שלאחריה, רואים לעניין קצובת הבראה ונופש, כאילו חלו כולם בשנה שבה חל היום הראשון של חופשתו.

28.24 - שיעור הקצובה

28.241

- (א) שיעור קצובת ההבראה והנופש, לרבות עובדים סוציאליים* (שאינם מועסקים בבתי חולים כאמור בנסמך (ב)), הוא בשיעור שווה למחיר בעד יום הבראה, כפול במספר הימים המפורטים להלן, לפי מספר שנות העבודה של העובד (בהתאם להוראות פסקה 28.231);

מספר שנות שירות	מספר ימי הבראה
3 השנים הראשונות	7
מהשנה ה-4 עד ה-10	9
מהשנה ה-11 עד ה-15	10
מהשנה ה-16 עד ה-19	11
מהשנה ה-20 עד ה-24	12
**מהשנה ה-25	13

(תחולה: מיום ח' בטבת התשנ"ג (1.1.1993))

* תחולה: מיום כ"ה בטבת התשע"א (1.1.2011)

**תוקף האישור ל-13 ימים מיום י"ח בטבת התשנ"ד (1.1.1994) ואינו חל על עובדים המועסקים לפי תקנה 31(3) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960 (עצ/20)

- (ב) שיעור קצובת ההבראה והנופש לעובדים המועסקים בבתי חולים הממשלתיים בדירוגים: מינהלי, מח"ר, מהנדסים, הנדסאים וטכנאים, עיתונאים, פסיכולוגים, פיזיותרפיסטים, משפטנים, ביוכימאים ומקורביוולוגים, רוקחים, סטודנטים לרפואה וסיעוד, אחים, עובדי הוראה, עובדים סוציאליים, קלינאי תקשורת, פארה-רפואיים, מרפאים בעיסוק הוא בשיעור שווה למחיר בעד יום הבראה, כפול במספר הימים המפורטים להלן, לפי שנות ותק מוכרות:

שנות ותק מוכרות	מספר ימי הבראה
השנה הראשונה	9
מהשנה ה-2 עד ה-4	11
מהשנה ה-5 עד ה-10	12
מהשנה ה-11 עד ה-15	13
מהשנה ה-16 עד ה-20	14
מהשנה ה-21	15

(תחולה: מיום י"ז בתמוז התשמ"ט (20.7.1989))

- (ג) שיעור קצובת ההבראה והנופש לעובדים בדירוג הרופאים בכלל וכן לעובדים בדירוגים הבאים אשר אינם מועסקים בבתי החולים הממשלתיים: מרפאים בעיסוק, פארה-רפואיים, פיזיותרפיסטים ורנטגנאים הוא בשיעור שווה למחיר בעד יום הבראה כפול במספר הימים המפורטים להלן, לפי מספר שנות שירות של העובד (בהתאם להוראות פסקה 28.231);

פרק 33 - חופשות

בפרק זה מובאות הוראות בעניין חופשת מנוחה, חופשת מחלה, היעדר לרגל הריון ולידה והורות, חופשה ללא משכורת, חופשת אבל והיעדר לרגל תאונה בעבודה.

33.1 - חופשת מנוחה

33.10 חלות, הגדרות וכללים / 33.11 חישוב תקופות שירות לצורך קביעת מכסת ימי חופשת מנוחה / 33.12 מכסות ימי חופשת מנוחה / 33.13 חובת יציאה לחופשה וזכות צבירת חופשה / 33.14 חופשת מנוחה לעובדים המועסקים בחוץ-לארץ / 33.15 סדרי יציאה לחופשת מנוחה / 33.16 הפסקת חופשת מנוחה / 33.17 חופשת מנוחה בזמן פרישה מן השירות / 33.18 פדיון חופשת מנוחה / 33.19 חופשת מנוחה לעובד המועסק על-פי חוזה מיוחד

33.10 - חלות, הגדרות וכללים

33.101

- (א) הוראות הסעיפים 33.10 עד 33.18 חלות על כל סוגי העובדים בשירות. על עובד על-פי חוזה מיוחד חלות הוראות סעיף 33.19 ;
- (ב) על חופשת מנוחה בתקופת השתלמות בארץ ובחוץ-לארץ ראה סעיפים 53.17 ו-53.18 ;
- (ג) עובד שנפסל לשירות מטעמי בריאות ונקבעו לו אחוזי נכות והוא מנצל ימי מחלה, זכאי לקבל ימי חופשה עבור כל התקופה בה הוא שוהה בחופשת מחלה לאחר פסילתו לשירות וטרם פרישתו כאמור בפסקה 33.209 ;
- (ד) תקופת חופשה ללא משכורת אינה נחשבת כתקופת שירות לצורך צבירת מספר ימי חופשת המנוחה וחופשת המחלה, גם אם העובד רכש זאת לגמלאות ולפיצויי פיטורין ושולמו 18.5%.

33.102

עובד זכאי לחופשת מנוחה לפי שנה המתחילה ב-1 בינואר ומסתיימת ב-31 בדצמבר שאחריו.
(חוק חופשה שנתי, התשי"א-1951, ס' 1)
(סה/9)

33.103

- (א) מכסת ימי חופשת מנוחה של עובד מחושבת על בסיס ימי עבודה ולא ימי לוח ;
- (ב) בפרק משנה זה "ימי חופשה" - ימי עבודה.

33.104

חופשת מנוחה ניתנת לשם נופש ואסור לעבוד לעבוד בשכר בימי חופשתו.
(החוק הנ"ל, ס' 12)

33.105

- (א) בעד ימי חופשה זכאי עובד למשכורת שהיה מקבל בעד אותו פרק זמן אילו לא יצא לחופשה והוסיף לעבוד ;
- (ב) על תשלום שכר עידוד בתקופת חופשת מנוחה - ראה סעיף 27.79.
(החוק הנ"ל, ס' 10(א), (ב))

33.106

תקופת חופשת מנוחה נחשבת כתקופת שירות לכל דבר, למעט חישוב מכסת חופשת מנוחה בעת פרישה מן השירות (ראה גם פסקה 33.112).

33.107

עובד למעט סטודנט אשר יצא לחופשת מנוחה, זכאי לקבל פעם אחת בכל שנה, קצובת הבראה ונופש בהתאם להוראות פרק משנה 28.2.
(עז/2)

33.11 - חישוב תקופות שירות לצורך קביעת מכסת ימי חופשת מנוחה

33.111

- לצורך חישוב מכסת ימי חופשת מנוחה מובאות בחשבון התקופות הבאות:
- (א) כל תקופת שירות רצוף של העובד באיזו דרגה שהיא ;
 - (ב) תקופת שירות בצה"ל, אשר שמורה לעובד זכות לחזור לשירות המדינה אחריה ;
 - (ג) תקופת שירות בצבא הקבע ממנה הועבר עובד לשירות או שחלה מיד לפני קבלת העובד לשירות ;
 - (ד) תקופת שירות של עובד כשוטר או כסוהר, ממנה הועבר לשירות על-פי סעיף 11.63 ;
 - (ה) כל תקופת עבודתו של עובד במוסד מוכר (כפי שהוא מוגדר בפסקה 85.151), אם הכיר נציב שירות המדינה בתקופת שירותו של העובד במוסד הנ"ל כשירות לעניין **חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970** ;
 - (ו) כל תקופת שירות של עובד במעמד אזרחי, שקדמה ללא הפסקה להעברתו למעמד קבוע או זמני.

33.112

תקופות חופשת מנוחה מובאות בחשבון לצורך חישוב מכסת ימי חופשת המנוחה למעט חופשה הניתנת בזמן פרישה מן השירות על-פי סעיף 33.17, ובפסקאות 33.185 ו-33.188.

33.12 - מכסות ימי חופשת מנוחה

33.120

- (א) מכסות ימי חופשת המנוחה הנקובות בסעיף זה חלות על עובד שהיה בשירות במשך השנה ושולמה לו משכורת בעד כל השנה, לרבות תקופות היעדרות בגין שירות מילואים, תאונת עבודה, תקופת לידה והורות בעדן קיבל העובד תשלום מאת **המוסד לביטוח לאומי**, עובד הנמצא בתקופת לידה והורות ללא משכורת כאמור בפסקה 33.338(ב).
- תקופה בה היה עובד בחופשה ללא משכורת מכל סיבה שהיא (לרבות חופשת מחלה ללא משכורת) אינה נחשבת כתקופת שירות לצורך חישוב ימי החופשה.
(עז/22)(עז/4)(עא/11)
- 1. על מכסת ימי חופשת מנוחה למי שלא היה בשירות במשך כל השנה, ולמי שהיה בחופשה ללא משכורת חלק מהשנה - ראה פסקה 33.128 ;
- 2. על חופשת מנוחה בשל מתן עדות בבית משפט או בבית דין - ראה סעיף 26.27 ;
- 3. על חופשה מיוחדת למי שהעתיק את מקום מגוריו - ראה סעיף 26.44 ;
- 4. על חופשה תמורת עבודה בשעות נוספות - ראה פרק משנה 27.2 ;
- 5. על חופשה תמורת עבודה במשמרות - ראה פרק משנה 27.6 ;
- 6. על חופשת מנוחה בתקופת השעיה של עובד - ראה סעיף 46.36 ;
- 7. על חופשת מנוחה בתקופת השתלמות בארץ ובתקופת השתלמות בחוץ-לארץ - ראה סעיפים 53.17 ו-53.18 ;
- 8. על תשלום מענק משמרות בעת חופשת מנוחה - ראה סעיף 27.64 .
- (ב) עובד מתוך השירות ימשיך ויקבל את מכסת ימי החופשה בהתאם לוותקו ולמספר ימי עבודתו כאמור, גם מקום בו הועבר או נבחר למשרה אחרת בשירות המדינה (לרבות התמחות) ;
(עז/22)(סח/21)
- (ג) עובד זכאי למכסת החופשה הגבוהה ביותר המגיעה לו בהתאם לאחת ההוראות שבסעיף זה. לדוגמה:
 - 1. במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן שישה ימים :
עובד המדורג בדרגה 12 בדירוג המינהלי זכאי ל-26 ימי חופשה לשנה, כאמור בפסקה 33.121 ;
 - 2. במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן חמישה ימים :
עובד המדורג בדרגה 12 בדירוג המינהלי זכאי ל-22 ימי חופשה לשנה, כאמור בפסקה 33.121 .

עובד משרד בו נהוג שבוע עבודה בן חמישה ימים, המועסק פחות מחמישה ימים בשבוע, העובר לעבוד חמישה ימים בשבוע, תחושב מחדש יתרת ימי המחלה העומדים לזכותו לפי הנוסחה הבאה:

$$5 X \text{ יתרת זכות של ימי מחלה קיימים} \\ \text{-----} \\ \text{מספר הימים בשבוע שעבד קודם למעבר}$$

(ה) נסמן מבוטל.
(עט/22)

33.213

(א) חלה העובד תקופה ארוכה מהתקופה בה הוא זכאי לחופשת מחלה במשכורת מלאה, יודיע על כך מנהל היחידה האחראי אשר יקבע אם לאשר חופשת מחלה במחצית משכורת לתקופה שלא תעלה על שלושה חודשים או עד לשובו לעבודה, הכל לפי התאריך המוקדם יותר, בתנאים אלה:

1. העובד ניצל את ימי המחלה הצבורה שעמדו לרשותו כאמור בפסקה 33.212;
2. העובד ניצל את כל יתרת חופשת המנוחה שעמדה לרשותו כאמור בפסקאות 33.216 ו

33.121;

3. ביום גמר ניצול ימי המחלה והחופשה הצבורים (לרבות שירות במעמד ארעי) שירת העובד שלוש שנים לפחות, למעט תקופת חופשה ללא משכורת;
4. ההיעדרות עקב מחלה, שעבורה מבוקש המענק נמשכת לפחות שבעה ימים רצופים;
5. האישור יינתן אחת לשנתיים;
6. "מחצית משכורת" פירושה - מחצית משכורת שהעובד מקבל בעת שניצל את כל ימי המחלה והחופשה. לדוגמה:

(א) אם עובד מועסק מפאת מחלה או בדרך קבע בחצי משרה ומקבל בשל כך מחצית משכורת לתקופה האמורה, דהיינו 1/4 משכורת;

(ב) אם מפאת מחלה או מכל סיבה אחרת הוא מועסק ב-1/3 משרה ומקבל 1/3 ממשכורת מלאה, יאושר לו מחצית משכורת של 1/3 משרה, דהיינו 1/6 משכורת.

7. במקרים אחרים שאינם מפורטים לעיל יפנה האחראי או הממונה על משאבי אנוש לנציבות שירות המדינה אשר תקבע אם לאשר לעובד חופשת מחלה נוספת במשכורת חלקית, או חופשת מחלה ללא משכורת.

(ב) אישר האחראי חופשת מחלה נוספת במחצית משכורת, יהיה העובד, זכאי למחצית המשכורת שהיה מקבל בעד אותו פרק זמן אילולא היה חולה והוסיף לעבוד. תקופה זו נחשבת כתקופת שירות לכל דבר במחצית משרה ובמחצית משכורת, ומנהל היחידה יודיע עליה בטופס הודעה על שינויים בשיבוץ (מדף 2716) והודעה על שינויים אישיים (מדף 2717) (ראה פרק משנה 93.2);

(ג) חופשת מחלה חלקית נוספת שאושרה על-ידי האחראי ניתנת בנוסף לימי חופשת מחלה צבורה של העובד אשר נוצלו. אין לחייב בהם את ימי חופשת מחלה שיעמדו לזכות העובד בעתיד. בסיום שירותו של העובד, בעת עריכת חישוב ימי חופשת מחלה שלא נוצלו, לצורך קבלת פיצוי, בהתאם לסעיף 33.27, ינוכו חלקי ימים הנ"ל ממאזנו של העובד;

(ד) חופשת מחלה חלקית נוספת שאושרה על-ידי האחראי ניתנת לעובד מעבר לימי המחלה שניצל ואין לנכותם מימי חופשת המחלה שיעמדו לזכות העובד בעתיד. הימים בעדם אושר תשלום משכורת חלקית בגין מחלה לעיל ירשמו בכרטיס החופשה של העובד טופס (מדף 2466) בעמודה "היעדרות מיוחדת בתשלום" אגב ציון חלקיות התשלום שקיבל, מספר הימים וביציון ההערה "תשלום מיוחד עקב מחלה". עם סיום שירותו של העובד בעת שיעשה חשבון ימי המחלה שלא ניצל כאמור בסעיף 33.27, יש לקזז ממאזן העובד ימים אלה ולא לכלול אותם בחשבון הימים שלא ניצל;

(ה) בדבר פנייה לקרן ימי מחלה ראה סעיף 33.28.
(נב/65)

33.214

לא אישר האחראי, או במקרים בהם הסמכות לנציבות שירות המדינה, חופשת מחלה נוספת במחצית משכורת או חלה עובד תקופה ארוכה מהתקופה בה הוא זכאי לחופשת מחלה במחצית משכורת, תיחשב תקופת היעדרותו הנוספת כחופשת מחלה ללא משכורת (על ניצול ימי חופשת מנוחה בתקופת חופשת מנוחה חופשת מחלה ללא משכורת, ועל התנאים שלפיהם יכול עובד לקבל מענק מ"קרן ימי מחלה" - ראה פסקה 33.216 וסעיף 33.28).

(נב/65)

33.215

- (א) תקופת חופשת מחלה ללא משכורת אינה נחשבת כתקופת שירות לצורך קביעת מספר ימי חופשת המנוחה וחופשת המחלה בתשלום הניתנים לעובד באותה שנה ולצורך קביעת שיעור פיצויי הפיטורים וגמלאות; אולם תקופה זו תיראה כתקופת שירות לצורכי קביעת מכסת חופשת המנוחה ולצורכי תשלום תוספת הוותק ולצורך קידום בדרגה.
- על תקופת חופשת מחלה ללא משכורת יודיע מנהל היחידה בטופס הודעה על שינויים אישיים (מדף 2717) (ראה פרק משנה 93.2);
- (ב) תקופת חופשה ללא משכורת אינה נחשבת כתקופת שירות לצורך צבירת מספר ימי חופשת המנוחה וחופשת מחלה, גם אם העובד רכש זאת לגמלאות ולפיצוי פיטורין ושולמו 18.5%.

33.216

עובד (למעט עובד למטה מגיל 18 ועובד הנמנה עם אחד הסוגים המפורטים בפסקה 33.125) רשאי, למרות האמור בסעיף 33.16, לנצל את ימי חופשת המנוחה שלו מעל למכסה שנקבעה לפי החוק (כפי שהיא מוגדרת בפסקה 33.102), בתקופה שבה הוא נמצא בחופשת מחלה ללא משכורת.

33.22 - הודעה על מחלה ותעודות רפואיות

33.221

עובד, הנעדר מעבודתו לרגל מחלה, חייב להודיע על כך למנהל היחידה באמצעות הממונה, ככל האפשר בתחילת היום הראשון להיעדרו. עם מסירת ההודעה יודיע העובד גם את מקום הימצאו בתקופת היעדרו, נבצר מן העובד למסור את ההודעה בעצמו, ידאג למסירתה באמצעות קרוב משפחה או אדם אחר.

33.222

עובד הנעדר מעבודתו לרגל מחלה במשך יום עבודה אחד שבו הוא חייב להיות בעבודה או במשך שני ימי עבודה רצופים (יום מנוחה שבועי או יום מועד, שבהם משוחרר העובד מהעבודה, מפסיקים את הרציפות), ולא קיבל טיפול מרופא, ימסור, בשונו לעבודה, ליד הממונה, הודעה אישית על מחלתו. ההודעה תימסר בטופס בקשה לחופשה / הודעה על היעדרות (מדף 2450). הטופס יישמר בתיקו האישי של העובד ביחידה.

(נב/40)

33.223

- (א) עובד המועסק במשרד בו נהוג שבוע עבודה בן שישה ימים אינו רשאי להצדיק את היעדרו לרגל מחלה על סמך הודעה אישית על-פי פסקה 33.222 יותר מאשר פעמיים במשך כל שנת תקציב;
- (ב) עובד המועסק במשרד בו נהוג שבוע עבודה בן חמישה ימים אינו רשאי להצדיק את היעדרו לרגל מחלה, על סמך הודעה אישית, על-פי פסקה 33.222, יותר מאשר פעמיים במשך כל שנת תקציב, למשך יום עבודה אחד בלבד, או פעם אחת בכל שנת תקציב במשך שני ימי עבודה רצופים.

(שע/15)

33.224

- (א) נסתבר שביחידה מסוימת גורמים ההיעדרויות, (המוצדקים על-פי הודעות אישיות לפי פסקה 33.222), הפרעות במהלך התקין של העבודה, רשאי מנהל היחידה, בהסכמת האחראי, לצמצם או להפסיק למשך תקופה מסוימת או לבטל לחלוטין את זכותם של עובדי היחידה להצדיק את היעדרותם על-פי הודעות אישיות;
- (ב) מנהל היחידה רשאי גם, לאחר התייעצות עם לשכת הבריאות המחוזית ובהסכמת האחראי, להפסיק או לבטל לחלוטין את זכותו של עובד מסוים להצדיק את היעדרו על-פי הודעה אישית, אם יראה סיבה מספקת לכך.

33.423

- (א) המטרות אשר לשמן על האחראי לאשר חופשה ללא משכורת לפי ההנחיות הקיימות:
1. עובד המבקש לעבור ליישוב מן הישובים המוזכרים בפסקה 28.371 - תאושר בקשתו לחופשה ללא משכורת לשנה אחת, לשם בדיקת הסתגלותו למקום. במשך התקופה הנדונה ישמור לו המשרד את תפקידו או תפקיד דומה וזהה במעמד;
 2. בן זוג של עובד היוצא בשליחות מטעם המדינה לחוץ-לארץ כמוגדר בפסקה 33.424, ואינו מועסק בנציגות ישראל בחוץ לארץ כמוגדר בסעיף 16.42; (ע"ט/22)
 3. עובד המתנדב והמתגייס לשירות קבע בצה"ל, לתקופה של שנה אחת ומבקש לשם כך חופשה ללא משכורת: בתקופה זו יישמרו מלוא זכויותיו במשרד ובשירות המדינה, לרבות הזכות לשוב לתפקידו ולהשתתף במכרזים פנימיים;
 4. הצגת מועמדות לכנסת או לרשות מקומית לפי האמור בסעיפים 42.34 ו-42.35;
 5. עובדת המבקשת להאריך את חופשת הלידה, ראה פסקה 33.343;
 6. עובדת השהיה במקלט לנשים מוכות באישור לשכת הסעד או משרד הכלכלה, כאמור בפסקה 33.426.

(ס"ט/19)

(ב) המטרות אשר לשמן ניתן לאשר חופשה ללא משכורת:

1. (א) השתלמות מקצועית, לרבות התמחות במשפטים או בראיית חשבון;
(ב) לבקשה לחופשה ללא משכורת לצורך התמחות במשפטים יש חובה לצרף בקשה להיתר לעבודה פרטית. הבקשה תיבחן בהתאם להוראות פרק משנה 42.4 ולהוראות הודעות נש"מ ש"ס/26, סד/4 ו-סח/21.
(סח/21)
 2. רכישה או השלמה של השכלה הדרושה או הרצויה למילוי תפקידים בשירות;
 3. טיפול רפואי בעובד או בבן משפחה שלו; לצורך מטרה זו ניתן לאשר חופשה ללא משכורת גם לעובד המועסק בחוזה מיוחד מסוג תקנה 1(2) (פסקאות 16.411, 16.412, 16.413) או תקנה 1(3) (פסקה 16.414) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד, התש"ך-1960) אשר טרם השלים חמש שנות עבודה רצופות בשירות המדינה;
 4. שליחות לחוץ-לארץ מטעם משרד ממשלתי או מטעם מוסד ממלכתי או לאומי;
 5. (א) הצטרפות לבן זוג היוצא בשליחות לחוץ-לארץ מטעם מוסד ממלכתי או לאומי, כמוגדר בפסקה 33.424, גם לעובד קבוע אשר טרם השלים חמש שנות עבודה רצופות בשירות המדינה, ואינו מועסק בנציגות ישראל בחוץ לארץ כמוגדר בסעיף 16.42; (ע"ט/22)
(ב) הצטרפות לבן זוג היוצא לשנת שבתון בחוץ-לארץ מטעם מוסד אקדמי או מטעם אחד ממוסדות המחקר והמדע בשירות המדינה.
 6. עבודה במוסד ציבורי, שיש למדינה עניין בה; בנוגע לעובד המבקש לעבוד בעת החופשה ללא משכורת בחברה ממשלתית או בחברה אשר הממשלה הינה בעלת חלק ניכר ממניותיה או ברשות המוקמת על-ידי הממשלה - ראה פסקה 33.422;
 7. עבודה במוסד ציבורי, שהעובד מועמד לעבור אליו; בנוגע לעובד המבקש לעבוד בעת החופשה ללא משכורת בחברה ממשלתית או בחברה אשר הממשלה הינה בעלת חלק ניכר ממניותיה או ברשות המוקמת על-ידי הממשלה - ראה פסקה 33.422;
 8. עזרה לבן משפחה חולה, לרבות עזרה בעסק של בן משפחה חולה;
 9. נסיעת ביקור לחוץ-לארץ;
 10. במקרה אחר אשר בו עשויה החופשה לעזור בפתרון בעיה אישית של העובד או של בן משפחתו, או לצורך בחינות. לצורך מטרה זו ניתן לאשר חופשה ללא משכורת גם לעובד המועסק בחוזה מיוחד מסוג תקנה 1(2) (פסקאות 16.411, 16.412, 16.413) או תקנה 1(3) (פסקה 16.414) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד, התש"ך-1960), אשר טרם השלים חמש שנות עבודה רצופות בשירות המדינה.
- (ג) לא תאושר יציאה לחופשה ללא משכורת לצורך עבודה פרטית במשרד ממשלתי כל שהוא (לרבות אותו משרד, יחידת סמך או כל יחידה שהיא) בכל צורת העסקה או התקשרות שהיא. (סח/13)

33.424

הוראות בדבר זכויות של בן זוג של עובד היוצא מטעם המדינה לחוץ-לארץ

(א) "שליח" בפסקה 33.425 - עובד מדינה על-פי כתב מינוי או על-פי חוזה מיוחד, לרבות חייל בשרות קבע בצה"ל, שוטר וסוהר, הנשלח על-ידי המדינה לחוץ-לארץ למלא תפקיד מטעמה, וערב מינויו היה עובד מדינה, או שמונה בהתאם לפסקה 11.962 והוא דיפלומט או ששכרו ותנאי העסקתו הוקבלו לאלה של דיפלומט על-ידי הוועדה הבין-משרדית לשכר ותנאי שירות בחוץ לארץ ביחידת הממונה על השכר ויחסי עבודה;

(עט/22)

(ב) בן או בת זוג של שליח הנלווה אליו לחוץ-לארץ לתפקיד מטעם המדינה (ראה גם פסקה 33.423(א)2).

(שס/6)

33.425

זכויות בן זוג שהוא עובד המדינה קבוע

(א) עובד המדינה העומד לצאת לחוץ-לארץ כבן זוג, זכאי לבקש ממשרדו חופשה ללא משכורת והמשרד יאשר לו חופשה לפי הכללים הקבועים בפרק משנה זה:

(ב) עובד מדינה העומד לצאת לחוץ לארץ כבן זוג, זכאי לבקש ממשרדו להתמנות במינוי בפועל כעובד אית"ן והמשרד יאשר זאת. בן זוג המועסק כעובד מדינה, המבקש לעבוד עבודה פרטית בחוץ לארץ, שלא בנציגויות מדינת ישראל, יצטרך לקבל אישור לעבוד עבודה פרטית, בכפוף לפרק משנה 42.4 ולסייגים החלים על עובדי מדינה ועל משפחותיהם של שליחים בחוץ לארץ;

(ג) בן זוג של שליח המדינה בחוץ-לארץ שהוא עובד המדינה אשר בתקופת השליחות לא עבד בשלוחה של המדינה בחוץ-לארץ, ישלם 6.2% ממשכורתו לפי החישוב והתנאים שנקבעו בפרק משנה זה;

(ד) חופשה ללא משכורת כאמור - תינתן לעובד אך ורק לשם הצטרפותו לשליח ואם נפסקה השליחות במועד בלתי צפוי, או בוטלה, חייב העובד להודיע על כך מיד למשרדו בארץ.

(עט/22)

33.426

עובדת השווה במקלט לנשים מוכות

(א) עובדת מדינה רשאית להיעדר מעבודתה בתקופה שבה היא שווה במקלט לנשים מוכות באישור לשכת הסעד או משרד הכלכלה, ובלבד שהתקופה לא תעלה על שישה חודשים בתקופת שנים עשר החודשים שלאחר תחילת שהייתה במקלט כאמור; היעדרה של עובדת מעבודתה לפי פסקה זו דינה כדין חופשה בלא תשלום, וזמן העדרה לא יבוא במניין לגבי זכויות התלויות בוותק; הוראות פסקה זו יחולו על עובדת שעבדה בשירות המדינה תקופה של שישה חודשים רצופים או יותר;

לעניין פסקה זו:

"אישור" - הפנייה מראש או אישור בדיעבד;

"לשכת הסעד" - כמשמעותה בחוק שירות הסעד, התשי"ח-1958;

"מקלט לנשים מוכות" - מקום שבו שווה אישה מוכה מחשש לחייה או לחיי ילדה לרבות מקום כאמור שאינו נתמך בידי המדינה או רשת מקומית להלן - "מקלט".

לא יהיה תוקף לזכאות לפי פסקה זו אלא אם כן הודיעה העובדת על מימושה למעסיק בדרך ובמועד כמפורט מטה;

(חוק עובדת נשים, התשי"ד-1954 ס' 7(ג)(5))

(ב)

1. במועד סמוך, ככל האפשר, לתחילת היעדרותה של עובדת מן העבודה בשל שהותה במקלט, תמסור העובדת למנהל היחידה הודעה על כך שהיא מבקשת לממש זכותה להיעדר מן העבודה לפי נסמן (א) לעיל;

2. הודעת העובדת תימסר בכתב על ידה, בכל דרך שתתאפשר לעובדת בנסיבות העניין;

3. לא יאוחר מארבעה עשר ימי עבודה מיום תחילת ההיעדרות, תמציא העובדת למעסיקה אישור מאת לשכת הסעד או משרד הכלכלה לפי הטופס כמפורט בתקנות עובדות נשים (הודעה על

שהייה במקלט לנשים מוכות), התשס"א-2000, מבלי שיצוין בו מועד לסיום השהייה;

4. בתום ההיעדרות תמציא העובדת למעסיקה הצהרה לפי הטופס כמפורט בתקנות עובדות נשים (הודעה על שהייה במקלט לנשים מוכות), התשס"א-2000, בצירוף אישור לפי הטופס כאמור בנסמן 3 לעיל, שצוין בו המועד לסיום השהייה במקלט.

(סא/17)

פרק 62 - נוהל משרדי

בפרק זה מובאות הוראות בעניין ניהול רשומות במשרדים, סדרי כתיבה, תרשומת, אישור מסמכים וסיווג מסמכים, שיתוף פעולה עם גורמים מחוץ למשרד ותקופת שמירת מסמכים.

62.1 - ניהול רשומות

62.11 תפקידי גנז המדינה / 62.12 האחראי לרשומות במשרד / 62.13 הוראות כלליות / 62.14 רשומות המצויות בלשכותיהם או ברשותם של עובדי המדינה

62.11 - תפקידי גנז המדינה

62.111

גנז המדינה מדרוך, מסייע ומפקח בתחום ניהול הרשומות במשרדי הממשלה.

62.112

הרשומות במשרדי הממשלה תנוהלנה בהתאם להוראות המקצועיות של גנז המדינה. (חוק הארכיונים, התשט"ו-1955, ס' 6)

62.12 - האחראי לרשומות במשרד

62.121

- (א) המנהל הכללי, או האחראי, בתיאום עם גנז המדינה, יטיל על אחד העובדים להיות אחראי לרשומות במשרד;
- (ב) מותר למנות יותר מאחראי אחד לרשומות במשרד, אם גודל המשרד ומבנה הארגון שלו מחייבים זאת.

62.122

- (א) תפקידי האחראי לרשומות במשרד יוטלו על עובד בעל השכלה אקדמית שיעמוד בדרישות שנקבעו והכוללות, בין השאר, יידע בתחום של ניהול הרשומות;
- (ב) העובד שייקבע כ"אחראי לרשומות במשרד" יוכשר לתפקידו במסגרת פעולות ההדרכה מטעם נציבות שירות המדינה.

62.123

האחראי לרשומות במשרד יפעל בעניינים המקצועיים של ניהול הרשומות בכפיפות להוראות **גנז המדינה** ובפיקוחו.

62.124

האחראי לרשומות במשרד יכוון וידריך את עבודת התיקונים, את עבודת יחידות התיוק והמגנוזות וייעץ להן בשאלות מקצועיות של ניהול רשומות.

62.125

האחראי לרשומות במשרד יקבע, בתיאום עם מנהלי היחידות ומנהלי התיקונים, את מיקום התיקונים ואת יחידות התיוק הקשורות אליהם.

62.126

- (א) האחראי לרשומות במשרד יערוך הוראות נוהל לעבודת הרשומות ביחידות שבפיקוחו, ישמש מרכז הוועדה לביעור חומר ארכיוני, ויפעל לביעור חומר שאין עוד צורך בהחזקתו;
- (ב) כמו כן הוא ידאג להפקדה בגנז המדינה של חומר ארכיוני, שערכו המינהלי או המשפטי או המחקרי יצדיק את שמירתו בגנז.

62.127

האחראי לרשומות במשרד יטפל בהבטחת רשומות חיוניות ובארגון לצורכי עבודת המשרד בשעת חירום.

62.128
פסקה מבוטלת
(שע/6)

62.13 - הוראות כלליות

62.131
הוראות סעיף זה נוגעות לתקופות השמירה של תיקים אישיים, של רשומות לרבות טפסים הנוגעים לעובדים קבועים, ארעיים ולעובדים והמועסקים על-פי חוזה מיוחד.

62.132
הוראות בדבר החזקת תיקים ורשומות, ראה **תוספת ראשונה (תקנה 2)** לתקנות **הארכיונים** (ביעור חומר ארכיוני במסודות המדינה וברשויות המקומיות), התשמ"ו-1986. (עא/14)

62.14 - רשומות המצויות בלשכותיהם או ברשותם של עובדי המדינה

62.140
הגדרות בנוהל זה:
"עובד המדינה"

- עובד המדינה כמוגדר בפרק 02, לרבות עובד על-פי הרשאה להעסקה לשעה, עובד על-פי כתב מינוי, עובד על-פי חוזה מיוחד, עובד ארעי, עובד ישראלי המועסק בחוץ-לארץ במעמד של עובד אית"ן וכל עובד המועסק בשירות המדינה בין אם נתקבל לעבודה בהתאם להוראות התקשי"ר ובין אם נתמנה לתפקידו על-פי חוק או תקנה או החלטה של הממשלה, של שר או של מי שהוסמך לקבל החלטה כזו, לרבות מתנדב כמשמעותו בפרק משנה 16.6 ; (עט/22)
- פרש מן השירות, עבר לכהן בתפקיד אחר בשירות המדינה או יצא לחופשה ללא משכורת;
"מסמך"
- לרבות העתקיו של מסמך;
"חומר ארכיוני"
- כמשמעו בסעיף 1 לחוק **הארכיונים**, התשט"ו-1955;
"חומר אישי"
- חומר על פעילותו האישית-ציבורית של עובד המדינה שאיננו נוגע ישירות לביצוע תפקידיו במשרד;
"הגנז"
- כמשמעו בסעיף 1 לחוק האמור, או כל מי שהוסמך לכך על ידיו כחוק;
"הגנזך"
- גנזך המדינה, לרבות שלוחותיו;
"מחזור תיקים חסום"
- קבוצה מסודרת של תיקים אשר הייתה פעילה ונחסמה, להבדיל ממחזור פעיל, שהיא קבוצה מסודרת של תיקים הנמצאים בשימוש רצוף ושהתיוק בהם נמשך;
"ביעור"
- כמשמעותו בסעיף 12 לחוק הנ"ל;
"הפקדה"
- כמשמעותה בסעיף 4 לחוק הנ"ל;
"משמרת שאינה לצמיתות"
- כמשמעותה בסעיף 5 לחוק הנ"ל;
"אחראי לרשומות"
- מי שנתמנה לכך על-ידי האחראי.

62.141
כל מסמך הנוצר במהלך עבודתו של עובד המדינה, או מתקבל אצלו עקב עבודתו - שייך למדינה ועליו להיות מוחזק במשרד.

62.142
(א) מסמכים וחומר ארכיוני אחר (כגון: תצלומים, הקלטות, סרטים וכדומה) אשר הוחזקו בלשכתו או במשרדו של עובד המדינה (להלן - "המשרד"), אשר חדל לכהן בתפקידו והקשורים במישרין או בעקיפין לפעולותיו או לתפקידיו כעובד המדינה, הינם רכוש המדינה. הוא הדין במסמכים ובחומר אחר שעובד המדינה נטל עמו במהלך עבודתו לביתו או למקום אחר ולא הוחזרו למשרד.
בהתאם לכך, כל מסמך וחומר אחר המצוי אצל עובד המדינה חייב להישאר במשרד וכל חומר ומסמכים המצויים בביתו של העובד או במקום אחר, יש להחזירם למשרד;

85.133

תקופת היעדר, שאינה מפסיקה את השירות ושלא הגיעה בעדה משכורת לעובד, מביאים אותה בחשבון תקופת השירות, למרות האמור בפסקה 85.132(ג), אם היא אחת מאלו:

- (א) תקופת שירות צבאי, וכל היעדר שלאחריה, המזכה את העובד בהחזרה לעבודה לפי סעיף 34.21;
- (ב) תקופת שירות חלקי לפי **חוק החיילים המשוחררים**, או תקופת שירות מילואים לפי **חוק שירות הביטחון** [נוסח משולב], התשמ"ו-1986;
- (ג) תקופה שמגיעים בעדה דמי לידה או דמי פגיעה בעבודה לפי **חוק הביטוח הלאומי** [נוסח משולב], התשנ"ח-1995;
- (ד) תקופה שלא הגיעה בעדה לעובד משכורת אך שולמו בעדה, על ידו או מטעמו, 18.5% ממשכורתו לפי החישוב והתנאים שנקבעו בפרק משנה 33.4 ובתנאי שהעובד הגיש בקשה על כך לא יאוחר משלושה חודשים מתחילת תקופת היעדר;
- (ה) נסמן מבוטל; (עט/22)

(ו) תקופת שהותו של בן-זוג של שליח המדינה בחוץ-לארץ שהוא עובד המדינה קבוע אשר לא הצליח להתקבל לעבודה בשלוחה של המדינה בחוץ-לארץ או מחוצה לה, שנוכו ממשכורתו 6.2% לפי החישוב והתנאים שנקבעו בפרק משנה 33.4.

נציב שירות המדינה או מי שהוסמך על ידו לכך, רשאי לקבל בקשה שהוגשה לאחר המועד האמור בנסמן (ד) לעיל, אם שוכנע כי יש טעמים סבירים לכך וכי מן הצדק לעשות כן. על נוהל התנאה לרכישת זכויות לגמלאות בעד תקופת חופשה ללא משכורת ראה סעיף 33.47; בנוסף לכך, אם רוצה עובד, ביזמתו, להגיש בקשה להכרת תקופת היעדר לצורכי חישוב הגמלאות, בהתאם לנסמן (ד) לעיל, יודיע האחראי לעובד מה הוא הסכום המשוער שיצטרך העובד לשלם לשם רכישת הזכות הנדונה; רק לאחר שציין העובד בבקשתו שהוא מסכים לשלם את התשלומים המוטלים עליו לפי החוק, יעביר האחראי את הבקשה לנציבות שירות המדינה. האחראי יציין בשולי הבקשה שהפרטים בדבר הסכום ותנאי התשלום הובאו לידיעת העובד. תקופת חופשה ללא משכורת אינה נחשבת כתקופת שירות לצורך צבירת מספר ימי חופשת המנוחה וחופשת המחלה, גם אם העובד רכש זאת לגמלאות ושולמו 18.5%.

הסמכות לטיפול באמור בפסקה זו נאצלה לאחראי או מנהל משאבי אנוש במשרד או ביחידת סמך. (החוק הני"ל, ס' 11)(40/א)

85.134

עובד, שתקופת שירותו הרצופה נפסקה, מותר להביא בחשבון את תקופת השירות שלפני הפסקה, אם החליט על כך נציב שירות המדינה, ואם נתקיימו בו התנאים דלהלן (ראה גם נסמן (ד) בפסקה 85.132):

(א) העובד הגיש בקשה על כך באמצעות האחראי תוך שנים עשר חודש מיום שובו לשירות; או אם לא השלים העובד חמש שנות שירות ופרש משירותו החוזר מחמת נכות, מחלה או מוות - הגישו הוא או שאיריו בקשה לפי האמור לעיל תוך שישה חודשים מיום פרישתו. למרות האמור לעיל, מותר לקבל בקשה שהוגשה אף לאחר המועד האמור, באישור נציב שירות המדינה, או מי שהוסמך לכך על ידיו, אם שוכנע שהבקשה הוגשה באיחור מטעמים סבירים וכי מן הצדק לעשות כן;

(ב) נציב שירות המדינה ראה טעמים סבירים לכך;

(ג) העובד החזיר לממשלה פיצויי פיטורים או מענק שקיבל עקב הפסקת שירותו, במועד ובאופן שהורה **החשב הכללי**.

עלתה המשכורת הקובעת של העובד במועד שקבע **החשב הכללי** להחזרת פיצויי הפיטורים או המענק לפי האמור לעיל (להלן - "המשכורת האחרונה") על משכורתו הקובעת במועד שבו שולמו פיצויי הפיטורים או המענק (להלן - "המשכורת הקודמת"), יוחזרו פיצויי הפיטורים או המענק בשיעור מוגדל באופן יחסי לשיעור העלייה של המשכורת האחרונה לעומת המשכורת הקודמת.

הסמכות לטיפול באמור בפסקה זו נאצלה לאחראי או מנהל משאבי אנוש במשרד או ביחידת סמך. (החוק הני"ל, ס' 10; כללי שירות המדינה (גמלאות)(חישוב תקופת שירות שאינה רצופה), התשכ"א-1961, ס' 1)(40/א)

85.135

(א) עובד שהיה בעל כתב מינוי החוזר לשירות וקיבל הרשאה להעסקה בטרם קיבל כתב מינוי, רשאי לבקש כי שירותו הקודם יובא בחשבון בתנאים המפורטים בפסקה 85.134;

(ב) עובד כנ"ל יקבל את האישור על צירוף שירותו הקודם רק לאחר שיקבל כתב מינוי בשירותו החוזר;

(ג) לא קיבל העובד כתב מינוי מאיזו סיבה שהיא, יוחזרו לו הכספים ששילם לפי הוראות **החשב הכללי**.

85.14 - הגדלת תקופת שירות

85.140

נציב שירות המדינה רשאי להורות כי תקופת שירותו של עובד, תחושב, כולה או מקצתה, ככפולה משהייתה למעשה, אם נתקיימו בעובד שניים אלה:

- (א) העובד היה בשירות חמש שנים לפחות;
- (ב) ישנן נסיבות מיוחדות שהוכרו על-ידי נציב השירות כמצדיקות חישוב כזה, וועדת שירות המדינה, במקרה שנשאלה על כך על-ידי נציב השירות, לא החליטה בעניין זה על דרך אחרת. הטעמים שבגללם מגדילים שירותו של העובד הם משני סוגים:
 1. פעילות מעל גיל 15 שנה, שקדמה לשירותו של העובד במדינה ובמוסד מוכר, הנחשב ומובא בחשבון לצורך זכויותיו על-פי החוק;
 2. טעמים אישיים, משפחתיים ובריאותיים.

אם תקופת הפעילות בעדה יש להגדיל את תקופת השירות חופפת תקופת שירות מוכר המובאת בחשבון לצורך גמלאות, אין מגדילים בגללה את תקופת השירות. אם על תקופה אחת חלים יחד שני טעמים או יותר, מובא בחשבון רק טעם אחד מביניהם והוא המזכה את העובד לשיעור ההגדלה הגבוהה ביותר.

(**החוק הנ"ל**, ס' 100: הודעה בדבר תנאים להגדלת שירותו של עובד, י"פ 532, התשי"ז, עמ' 785)
(נד/32)

85.141

ליד נציב שירות המדינה פועלת ועדה שאחד מחבריה הוא רופא, הממליצה על הגדלת תקופת השירות של עובדים ועל שיעורה. נציב שירות המדינה שוקל את פניית העובד לאור המלצות הוועדה ומחליט בה, בהתחשב בהמלצות הוועדה, טיב שירותו של העובד ונסיבות פרישתו מן השירות. העיקרון המנחה את הוועדה הוא דיון בבקשות על-פי אמות מידה אחידות המהוות בסיס להמלצות הוועדה על הגדלת שירות ועל שיעורי ההגדלה המומלצים.

85.142

עובד הזכאי לקצבה משני מקורות

- (א) אם קצבתו של העובד משולמת משני מקורות על-פי הסכם בין הממשלה ובין מוסד ציבורי או אם יש לעובד קצבה חודשית נוספת ממקום עבודה אחר, יומלץ על ההגדלה בהתאם למדדים המפורטים להלן, בשיעור היחסי של שנות שירותו במדינה לעומת שנות עבודתו במקום עבודתו האחר. השיעור של שתי הקצבות לא יעלה על הקצבה המוגדלת שהעובד היה מקבל על-פי המדדים - אילו כל שנות עבודתו (במוסד ובמדינה) היו בשירות המדינה בלבד;
 - (ב) היה העובד בשירות במעמד **שחוק הגמלאות** אינו חל עליו ולא רכש את זכויותיו לגמלאות בגין אותו שירות, ניתן להגדיל את שיעור קצבתו, בהתאם למדדים המפורטים לעיל, רק אם רכש את זכויותיו לגמלאות בעד התקופה האמורה לפני אישור הגדלת קצבתו, וקצבתו לא הוגדלה עד לשיעור המרבי של 70%.
- (תחולת הנסמן: כ"א באדר ב' התשמ"ו (1.4.1986))

85.143

ועדת הגמלאות ממליצה על הגדלת תקופת השירות בעקבות שירות קודם או פעילות קודמת מעל גיל 15 שנה כלהלן;

- (א) שירות סדיר כחייל של מי שגויס בחוץ-לארץ לפני עלייתו לארץ, ושירת בתקופת מלחמת העולם השנייה בשירות הצבא הבריטי, או בצבאות בנות הברית - שאינו מובא בחשבון כשירות לצורך הגמלאות - תוגדל הקצבה בשיעור של 1% לכל שנת שירות;
- (ב) תקופת עבודה כאזרח בצבא הבריטי בארץ ישראל, או במפעלי ים המלח לפני קום המדינה, או בגוש עציון - תוגדל הקצבה בשיעור של 1.6% מהמשכורת הקובעת לכל שנת עבודה כאמור אם עבר העובד מהמקומות הללו לשירות המדינה מיד עם הקמתה, או בשיעור של 1% מהמשכורת הקובעת לכל שנת עבודה כאמור, אם לא עבר העובד לשירות המדינה מיד עם הקמתה;
- (ג) תקופת עבודה בלשכת העבודה עם הקמת המדינה, או תקופת עבודה במוסד מוכר כמשמעותו בסעיף 82 **לחוק הגמלאות**, שאין אפשרות להכירה בתור שכזאת, כי המקרה אינו ממלא אחר התנאים בתקנות לסעיף האמור - תוגדל הקצבה בשיעור של 1% מהמשכורת הקובעת לכל שנת עבודה כאמור;