



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה עט/18

י"ז בסיוון התשע"ט (20.6.2019)

הודעה מס' עט/18

עבודה פרטית בשירות המדינה

1. בעקבות החלטת הממשלה 481 מיום כ"ב בתמוז התשע"ג (30.6.2013), במסגרתה הוחלט לאמץ את עיקרי דו"ח ועדת הרפורמה לשיפור מנגנוני ניהול ההון האנושי בשירות המדינה, התעורר הצורך לבחון באופן יסודי ומעמיק את מדיניות נציבות שירות המדינה בנושא העבודה הפרטית של עובדי המדינה.
2. בהתאם לכך מינה נציב שירות המדינה ביום כ"ו באייר התשע"ד (26.5.2014), צוות עבודה לגיבוש מסמך מדיניות בנושא עבודה פרטית (להלן - "הצוות"), כחלק מתכנית "עץ הדעת - ייזום וניהול מסמכי תורה".
3. מסמך המדיניות של הצוות התפרסם בחודש מאי 2015, וכלל המלצה על חלופה למדיניות בנושא עבודה פרטית, לפיה הכלל הוא איסור עקרוני לעבודה פרטית, אלא בהיתר שיינתן מראש, תוך הסדרת מנגנון קבלת היתר לעבודה פרטית המתחשב באינטרסים של המדינה מחד ובשיקולים הנוגעים לעובד מאידך.
4. לאחר פרסום מסמך המדיניות, הוקם צוות עבודה לתיקון פרק משנה 42.4 לתקשי"ר, העוסק בנושא העבודה הפרטית, וזאת בהתאם להמלצות מסמך המדיניות.
5. נקודת המוצא הייתה, כי עובד בשירות המדינה הינו נאמן של הציבור ומצופה ממנו להקדיש את מלוא תשומת ליבו למילוי התפקיד שנתמנה לו, לפעול בהתאם לקוד האתי של שירות המדינה ולשמור על תדמית השירות וערכיו. מתוך כך הוחלו על עובד המדינה מגבלות וסייגים על מנת לוודא כי מחויבותו לשירות המדינה לא תפגע עקב ביצוע העבודה הפרטית.
6. כך, נקבע במסגרת התיקון, כי עבודה פרטית של עובד מחוץ למסגרת עבודתו בשירות המדינה אינה זכות מוקנית ולכן אין עובד רשאי לעסוק בכל עבודה פרטית אלא אם קיבל היתר לכך. בעת מתן היתר כאמור על הגורם המאשר לתת דעתו באשר למכלול השיקולים הרלוונטיים, כגון: אינטרס המשרד או השירות בביצוע העבודה הפרטית, שיקולים של מעמד העובד ותפקודו, השלכות ארגוניות וציבוריות.
7. תיקון פרק משנה 42.4 לתקשי"ר התמקד בהגמשת ההגבלות שחלו עד כה על העבודה הפרטית, בתחומים הבאים: צמצום מגבלת השעות על ידי שינוי אופן חישוב היקף שעות העבודה הפרטית המותרת לעובד כך שלא יכלול את מכסת השעות הנוספות של העובד; ביטול המגבלה, לפיה לא ניתן לעסוק בעבודה פרטית יותר מ-3 שעות ביום בשבוע עבודה של 5 ימים ו-4 שעות ביום בשבוע עבודה של 6 ימים בשבוע.

8. כמו כן, במסגרת תיקון פרק משנה 42.4 לתקשי"ר הובהרו מושגים כגון "משכורת" ו"עובדים המועסקים בחוזה בכירים". כמו כן, החיל התיקון שינויים נוספים, לרבות הרחבת שיקול הדעת של הגורם המאשר בקשות לעבודה פרטית תוך הכוונתו לשיקולי צרכי המשרד והמשרה של מבקש העבודה הפרטית.

9. התיקונים לתקשי"ר בהתאם לנ"ל כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

פרופ' דניאל הרשקוביץ
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא	להוציא את הדפים שכותרותיהם	להכניס את הדפים שכותרותיהם
עט/18 1. תיקון הפנייה פסקה 33.451((א) 2. התאמת פסקה 33.444 להנחית נציב 1.13	33.431 - 33.432 (דף אחד)	33.431 - 33.432 (דף אחד)
עט/18	כל פרק משנה 42.4 (8 דפים)	כל פרק משנה 42.4 (8 דפים)
עט/18 (פסקאות 43.021-43.024)	43.011 - 43.024 (דף אחד)	43.011 - 43.031 (דף אחד)
עריכה	43.046 - 43.053 (דף אחד)	_____

33.43 - סמכות לאשר חופשה ללא משכורת

33.431

חלוקת הסמכויות לאישור חופשה ללא משכורת בכפיפות לפסקה 33.411. כל חופשה ללא משכורת שיש עמה אישור לעבודה פרטית, לרבות עבודה חלקית, יהיה מוסמך לאשרה מי שהוסמך לאשר עבודה פרטית לפי האמור בפסקה 42.412.

להלן חלוקת הסמכויות לאישור חופשה ללא משכורת:

(א) מנהל

1. חופשה מסיבה כלשהי, עובד בכל דרגה - לתקופה שאינה עולה על חודש ימים בכל שנת כספים, בהמשך אחד או בכמה המשכים, אם העניין אינו סובל דיחוי, ובלבד שהעובד לא יעבוד בשכר בתקופת החופשה ;
2. לעובדת לאחר לידה - לכל התקופה המוגדרת בפסקה 33.343 ;
3. עובדת השוהה במקלט לנשים מוכות כאמור בפסקה 33.426.

(19/ט)

(ב) אחראי

1. לעובד בכל דרגה היוצא לחופשה למטרות מוגדרות בפסקה 33.423(א) ולתקופות שנקבעו שם ;
2. לעובד היוצא לחופשה למטרות המוגדרות בפסקה 33.423(ב) - עד דרגה 22 בדירוג המינהלי בדרגה מקבילה בדירוגים המקצועיים לתקופה שלא תעלה על שנה אחת. במקרים חריגים האחראי רשאי להאריך חופשה ללא משכורת עד לשנה אחת נוספת. ובכל מקרה לא יותר משנתיים ;
3. לעובד המצטרף לבן זוג היוצא בשליחות מטעם המדינה (לפי פסקה 33.423(א)2, (ב)5) עובד בכל דרגה - לתקופה שלא תעלה על משך השליחות ולא יותר מחמש שנים ;
4. לעובד המצטרף לבן זוג היוצא בשליחות לחוץ-לארץ (לפי פסקה 33.423(ב)5) מטעם מוסד ממלכתי או לאומי - גם לעובד קבוע אשר טרם השלים חמש שנות עבודה רצופות בשירות המדינה ;
5. שליחות לחוץ-לארץ מטעם משרד הממשלתי או מטעם מוסד ממלכתי או לאומי (לפי פסקה 33.423(ב)4 לתקופה שלא תעלה על משך השליחות ולא יותר מחמש שנים ;
6. לעובד בכל דרגה ובכל מעמד, אשר טרם השלים חמש שנות עבודה רצופות בשירות המדינה למטרות מוגדרות בפסקה 33.423(ב)3, (ב)10 בשנה הראשונה להעסקה - עד חודש ימים ; מהשנה השנייה ועד חמש שנים להעסקה - עד שלושה חודשים.

(13/ס)

(ג) מנהל כללי

לעובד היוצא לחופשה למטרות המוגדרות בפסקה 33.423(ב) - מדרגה 23 בדירוג המינהלי ודרגה מקבילה בדירוגים המקצועיים לתקופה שלא תעלה על שנה אחת. במקרים חריגים רשאי המנכ"ל להאריך חופשה ללא משכורת עד לשנה אחת נוספת ובכל מקרה לא יותר משנתיים, בתנאי שאין האישור כרוך בעבודה פרטית בעת החופשה.

33.432

- (א) מקרים חריגים אחרים שאינם תואמים את התנאים המפורטים בפרק משנה 33.4 יידונו בוועדה לעניין בקשות חריגות לחופשה ללא משכורת שהוקמה בנציבות שירות המדינה ;
- (ב) נציבות שירות המדינה רשאית לבטל אישור חופשה ללא משכורת תוך חודש ימים מיום קבלת עותק מטופס הבקשה המאושרת, אם נתברר כי הוא ניתן שלא בהתאם להוראות התקשי"ר.

(34/ס)

33.44 - חובות וזכויות של עובד בתקופת חופשה ללא משכורת

33.441

- (א) עובד אשר אושרה לו חופשה ללא משכורת, תישמר לו משרתו לתקופה שלא תעלה על שנה אחת בלבד או משרה אחרת המתאימה לו לדעת האחראי למשך תקופה החופשה ללא משכורת, שדרגתה כדרגת משרתו של העובד, עד למועד תום חופשתו;
- (ב) המשרה השמורה לעובד שיצא לחופשה ללא משכורת לא תמולא בעת היעדרו, אלא בדרך של מינוי בפועל או של מילוי מקום ומינויים אלה יסתיימו עם שובו של העובד לעבודה;
- (ג) אין האמור בפסקה זו נוגד את האמור בפרקי משנה 82.2 - 82.3 בדבר פיטורים.
(נז/17)

33.442

חזר עובד לעבודה במועד תום החופשה ללא משכורת, תישמרנה לו כל זכויותיו הנובעות מתקופת שירותו עד יום צאתו לחופשה.

33.443

- (א) במשך תקופת החופשה ללא משכורת אין העובד זכאי למשכורת ואין הוא זכאי לנצל זכויות המוענקות לעובדים (חופשת מחלה, חופשת מנוחה, תקופת לידה והורות, חופשת אבל, חופשת מועד);
- (ב) תשלום בעד שירות מילואים וכדומה, בכפיפות לאמור בפסקה 34.381.
(עז/4)(צא/14)

33.444

תקופת חופשה ללא משכורת, אינה נחשבת כתקופת שירות של העובד לעניין זכויות הקשורות בגמלה, בפיצויי פיטורים, בוותק בשירות או בדרגה (התקדמות במסלול קידום, במתח דרגות, תקופת הכשרה המזכה בקצובת הבראה ונופש, פיצויי פיטורים, זכות לחופשת מנוחה, מכסת מנוחה, זכות לחופשת מחלה וכדומה), אלא אם מוענקת לו זכות במפורש באישור נציבות שירות המדינה, (על תשלום תוספת הוותק בעד שנה שבה היה העובד בחופשה ללא משכורת - ראה הכללים בפסקה 24.411).
(עט/18) (נב/46)

33.445

- (א) תקופת חופשה ללא משכורת מובאת בחשבון לצורכי זכויות לגמלאות ותשלום פיצויי פיטורים, וותק בשירות אם קיבל העובד רשות לרכוש זכות לגמלאות ולפיצויי פיטורים בעד תקופת החופשה ולאחר ששילם 18.5% ממשכורתו כאמור בפסקה 33.461 (ב) (ראה גם סעיף 33.47 ופסקה 85.133);
- (ב) תקופת חופשה ללא משכורת אינה נחשבת כתקופת שירות לצורך צבירת מספר ימי חופשת מנוחה וחופשת מחלה, גם אם העובד רכש זאת לגמלאות ולפיצויי פיטורים ושולמו 18.5%.
(נב/46)

33.446

בתקופת חופשת ללא משכורת חלים על עובד כל האיסורים והחובות המוטלים בשירות (כגון: סייגים לפעילות מפלגתית, סייגים לעבודה פרטית, ראה פרקי משנה 42.3 עד 42.5 ופרק 43).

33.447

- (א) עובד היוצא לחופשה ללא משכורת, ידאג בעוד מועד לסידורים הדרושים בכדי להבטיח את שובו למשרתו מייד בסיום החופשה, הגשת הבקשה להארכת חופשה ללא משכורת אינה פוטרת את העובד מהתייצבות לעבודה עם סיום החופשה אם עד לאותו מועד לא אושרה ההארכה;
- (ב) אי-שובו של עובד לעבודה בסיום חופשה ללא משכורת, חאם אותה כהיעדרות ללא רשות (ראה פרק 44).

33.45 - עבודה פרטית בתקופת חופשה ללא משכורת

33.451

- (א) ציין עובד בבקשתו לחופשה ללא משכורת (מדף 2470) שהוא מתכוון לעבוד עבודה פרטית בתקופת החופשה, והאחראי או נציבות שירות המדינה, אישרו את בקשתו לחופשה ללא משכורת, ייראה האישור כאילו הוא חל גם על עבודה פרטית שהעובד ציין בבקשתו, בכפוף לאישור הגורם המוסמך לאשר עבודה פרטית לפי פסקה 42.492;
- (ב) עובד כנ"ל ימלא בנוסף לבקשה לאישור חופשה ללא משכורת (מדף 2470), גם טופס (מדף 2470/1) כאמור בפסקה 33.420.
(עט/18)

42.4 - עבודה פרטית, עבודה נוספת ופרקטיקה פרטית

42.40 הוראות כלליות והגדרות / 42.41
 היתרים, תנאים וסייגים לעבודה פרטית / 42.42
 הגבלת שעות והגבלת השתכרות בהיתר לעבודה
 פרטית ועבודה נוספת במסגרת שירות המדינה /
 42.43 רופאים - פרקטיקה פרטית, עבודה
 פרטית, עבודה בתאגיד בריאות, מתן חוות דעת
 רפואית / 42.44 עבודה פרטית של עובד
 המועסק בתנאים מיוחדים / 42.45 עבודה
 פרטית של עובד הנמצא בחופשה ללא-
 משכורת, עובד מושעה ועובד שפרש מן
 השירות / 42.46 עבודה פרטית של עובד
 המשרת בחוץ-לארץ / 42.47 חברות בוועדות /
 42.48 פעולות הדרכה של עובדי המדינה,
 הוראה ומחקר / 42.49 נהלים לקבלת היתר
 לעבודה פרטית וועדה מרכזית

42.40 - הוראות כלליות והגדרות

42.401

עקרונות יסוד

- (א) עובד בשירות המדינה הינו נאמן של הציבור ומצופה ממנו להקדיש את מלוא תשומת ליבו למילוי התפקיד שנתמנה לו ולשמור על תדמית השירות וערכיו. מתוך כך חלים על עובד המדינה המעוניין לעבוד בעבודה פרטית מגבלות וסייגים על מנת לוודא כי מחויבותו לשירות המדינה לא תפגע;
- (ב) עבודה פרטית של עובד מחוץ למסגרת עבודתו בשירות המדינה אינה זכות מוקנית ולכן כל עובד המעוניין לעסוק בעבודה פרטית נדרש לקבל היתר לכך;
- (ג) בעת טיפול בנושא זה על הגורם המוסמך לבחון מחד את הטעמים והשיקולים האישיים העומדים ביסוד הבקשה להיתר עבודה פרטית ומאידך את מכלול ההשלכות הנובעות ממתן היתר כזה, לרבות השפעה על צרכי המערכת, השלכות ארגוניות וציבוריות וכן שיקולים של מעמד העובד ותפקודו;
- (ד) על הגורם המוסמך להביא בחשבון את מידת תרומתה ככל שקיימת של העבודה הפרטית המבוקשת למטרות וליעדים של שירות המדינה בכלל ושל המשרד בפרט, כגון שמירה על כשירות מקצועית, קשר עם האקדמיה, הרחבת ידע מקצועי, הפריה הדדית, שיפור מיומנות;
- (ה) על-פי צירוף ושיקול כל הגורמים הנ"ל, ובהתאם להוראות המפורטות להלן, יחליט הגורם המוסמך אם להיענות לבקשתו של העובד ובאילו תנאים.

(עט/18)

42.402

הגדרות בפרק משנה זה:

- "עובד" - לרבות עובד בחופשה, בין בשכר ובין שלא בשכר ;
"עבודה פרטית" - עיסוק קבוע, זמני או חד-פעמי, שהוא אחד מהבאים:

- (א) עבודה בשכר ;
(ב) עיסוק כעצמאי ;
(ג) עיסוק בעסק שמטרתו היא קבלת הכנסה או רווחים או עיסוק אחר המאפשר לעוסק בו לקבל הכנסה, רווחים או טובת הנאה, כהגדרתה בפסקה 42.701 ;
(ד) תפקיד ניהולי בתאגיד - לרבות חברה, עמותה, שותפות, אגודה, או הקדש - למעט חברות בהתנדבות בהנהלה של מוסד ללא כוונת רווח ;
(ה) בעלות במניות או בעסק, ובלבד שבנסיבות העניין עשויה להידרש מבעל המניות או העסק השתתפות בניהול העסק ;
(ו) חברות במושב של רשות שיפוטית, משמעתית או מעין שיפוטית (כגון: רשות שיפוט של ההסתדרות, בית-הדין למשמעת של לשכת עורכי הדין).
והכל כאשר העיסוק נעשה מחוץ למסגרת תפקידו של העובד בשירות ;

- "פרקטיקה פרטית" - לעניין פרקטיקה פרטית של רופאים, ראה פסקה 42.431 ;
"עבודת עובדי מדינה בתאגיד בריאות" - לעניין עבודת עובדי המדינה בתאגיד בריאות, ראה פסקה 42.435.

42.403

עבודה פרטית בהיתר בלבד

עובד אינו רשאי לעסוק בכל עבודה פרטית מחוץ לתפקידו, אלא אם קיבל היתר לכך, כמפורט להלן בפרק משנה זה.

42.404

פעילות התנדבותית -

- (א) אין צורך בקבלת היתר לפעילות התנדבותית ולכל עיסוק אחר שאינו מכניס שכר או מאפשר לעוסק בו לקבל רווחים או טובת הנאה, לרבות חברות בהנהלת מוסד ללא כוונת רווח (להלן - "פעילות התנדבותית"). בכלל זה, אין צורך בקבלת היתר לעסוק בפעולה התנדבותית במוסד ציבורי או ביטחוני, כגון שמירה במשמר האזרחי, התנדבות במגן דוד אדום וכדומה, והכל בתנאי שאין ולא עלול להיווצר בפעילות ההתנדבותית מצב של התנגשות אינטרסים עם תפקידו או עם עבודתו של העובד בשירות ;
(ב) על עובד המעוניין לבצע פעילות התנדבותית מוטלת החובה לוודא, טרם תחילת הפעילות ההתנדבותית, כי אף אחד מהסייגים המנויים בפסקאות 42.411 ו-42.412 אינו מתקיים, וכי הפעילות ההתנדבותית אינה עוברת על הגבלת הזמן המותר כמוגדר בפסקה 42.421 ;
(ג) במקרה של ספק בדבר עמידה בסייגים, יש לפנות ליחידת משאבי אנוש במשרד/יחידת הסמך ;
(ד) הוראות פסקה זו לא יחולו על עובד המבקש לעבוד ללא שכר בתפקיד ניהולי או בעיסוק אחר בעסק הפועל לכוונת רווח - במקרה כזה יש צורך בקבלת היתר לעבודה פרטית.
(עט/18)

42.405

אי מילוי הוראות פרק משנה זה בעניין עבודה פרטית ועבודה נוספת היא עבירה על חוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963.

42.41 - היתרים, תנאים וסייגים לעבודה פרטית

42.411

סייגים למתן היתר לעבודה פרטית

לא יינתן היתר לעבודה פרטית בהתקיים אחת או יותר מן העילות המפורטות להלן:

- (א) אם יש בעבודה הפרטית כדי לפגוע באינטרס של שירות המדינה או באינטרס של הציבור הרחב;
- (ב) אם יש בעבודה הפרטית כדי לפגוע במישרין או בעקיפין בתדמית שירות המדינה או כדי לפגוע במעמדו כעובד המדינה וכנושא תפקיד מטעם המדינה;
- (ג) אם העבודה הפרטית קשורה במישרין או בעקיפין בתפקידו של העובד, ובפרט אם היא עלולה להעמיד את העובד בניגוד עניינים עם תפקידו או עבודתו בשירות המדינה;
- (ד) אם העבודה הפרטית תקשור את העובד עם יחיד, תאגיד, מוסד או גורם ממשלתי העומדים בקשר כספי, מסחרי או ענייני עם המשרד/יחידת הסמך שבה מועסק העובד;
- (ה) אם העבודה הפרטית תפגע בתפקודו של העובד ובאופן ביצוע עבודתו בשירות המדינה;
- (ו) אם יש בעבודה הפרטית משום ניגוד או סתירה עם חוק או הוראה כלשהי. בדבר כהונה כחבר מועצה או כראש רשות מקומית - ראה פסקה 42.354;
- (ז) אם לא ניתן לתחם את שעות העבודה בעבודה הפרטית לשעות עבודה לאחר שעות העבודה הנהוגות במקום עבודתו של העובד בשירות המדינה;
- (ח) אם העבודה הפרטית היא באחד מהעיסוקים המפורטים להלן, שבהם מעצם טיבה ואופיה של העבודה הפרטית, מתקיימות נסיבות השוללות את מתן ההיתר:
 1. עובד מדינה בעל רישיון לעריכת דין אף אם אינו נמנה על עובדי השירות המשפטי, אינו רשאי לעסוק בעבודה פרטית בכל תחום מתחומי עיסוקו של עורך דין פרטי בעריכת דין; אימות חתימה על מסמכים המתבצע באופן מזדמן וללא תמורה אינו מהווה עבודה פרטית ועל כן אינו חייב בהיתר, ואולם על עובד המדינה להימנע מכך אם המסמך עשוי לשמש ראייה בהליך שהמדינה היא צד לו, או אם מדובר במסמך העשוי להיות מוגש לאותו משרד שהעובד מועסק בו;
 2. לא יינתן היתר לעסוק במסגרת עבודה פרטית בחקירות פרטיות, אם כשכיר ואם כחוקר פרטי עצמאי;
 3. לא יינתן היתר לעסוק בעסקי ביטוח או כסוכן ביטוח;
 4. לא יינתן היתר לעסוק בעסקי תיווך למיניהם;
 5. לא יינתן היתר לעסוק בראיית חשבון, אם כשכיר ואם כעצמאי;
 6. לא יינתן אישור לעסוק בהוראת נהיגה.
- (ט) מבלי לגרוע מן האמור בנסמן (ח) לעיל, במקצועות הבאים יחולו מגבלות כמפורט להלן:
 1. לא יינתן היתר לעובדים המועסקים בתפקידי נהיגה בשירות המדינה או שעיקר תפקידם בנהיגה, לעבודה פרטית שעיקרה נהיגה, לאחר שעות העבודה, למעט בימי שישי, במשרדים בהם הונהג שבוע עבודה של חמישה ימים;
 - ב) למרות האמור בנסמן 1א) לעיל, לא יינתן היתר לעובדים המועסקים בתפקידי נהיגה בשירות המדינה או שעיקר תפקידם בנהיגה ואשר חלות לגביהם המגבלות המפורטות בסעיף 168א) לתקנות התעבורה, אלא בכפוף להתחייבות העובדים לפעול בהתאם למגבלות האמורות;
 2. לא יינתן היתר לעבודה פרטית לרופא וטרינר שהוא בעל סמכויות סטטוטוריות לעסוק ברפואה וטרינרית פרטית בתחום מקצועו, שיש בה כדי להעמידו במצב של ניגוד עניינים עם תפקידו במדינה, בין אם הוא מועסק במשרה מלאה או חלקית;
 3. במקצועות טיפוליים (כגון: רופאים, אחים, מקצועות פארה-רפואיים, עובדים סוציאליים, פסיכולוגים וכדומה) ניתן לאשר עבודה פרטית לעובד המבקש לטפל בחולים או מטופלים אחרים, אם נתמלאו כל התנאים הבאים:
 - א) הובטח על-ידי הממונה על העובד מעל לכל ספק שלא תהיה הפניית חולים או מטופלים לעובד מבית החולים או מהמוסד בו הוא מועסק;
 - ב) ברור לממונה על העובד באופן שאינו מותיר כל ספק, כי הזדקקותו של האזרח לעבודה הפרטית של העובד אין בה משום הטבה לעובד, היינו שעל העובד לא היתה מוטלת ממילא החובה לבצע את אותה עבודה במסגרת תפקידו בשירות המדינה.

42.412

מגבלות על עבודה פרטית

נוסף על הסייגים המנויים לעיל, יסויג מתן ההיתר לעבודה פרטית כדלקמן:

- (א) לא יורשה עובד לעבוד בעבודה פרטית במסגרת שעות העבודה הנהוגות במקום עבודתו, בין אם נהוגות על-פי הוראה כללית או על-פי הוראה משרדית;
- (ב) לא יורשה עובד להשתמש בשירותי כוח-אדם מהמשרד הממשלתי בו מועסק לצרכי עבודתו הפרטית, כגון: שירותי מזכירות, שירותי מינהלה;
- (ג) לא יורשה עובד להשתמש לשם ביצוע עבודתו הפרטית בציוד או ברכוש שהועמדו לרשותו מטעם המדינה לשם מילוי תפקידו, כגון: חדר עבודה, מכונת צילום, משלוח דואר, פקסימיליה;
- (ד) לעובד שקיבל היתר לעסוק בעבודה פרטית אסור לתת חוות דעת שעשויה לשמש ראיה נגד המדינה או אחד ממוסדותיה בהליך שהמדינה או אחד ממוסדותיה צד לו.

42.42 - הגבלת שעות והגבלת השתכרות בהיתר לעבודה פרטית ועבודה נוספת במסגרת שירות המדינה

42.421

הגבלת שעות

לעניין נסמן זה מכסת שעות העבודה מתייחסת אך ורק לימי העבודה הנהוגים במשרדו של העובד (ימים א'-ה' או א'-ו' כנהוג בכל משרד) או לימי העבודה בהתאם להסדרים המיוחדים שחלים על העובד (כגון: ימי עבודה בהם מועסק במתכונת של משמרות על-פי סידור עבודה משתנה).

- (א) לא יינתן היתר לעבודה פרטית למספר שעות בשבוע העולה על 25% ממכסת שעות העבודה בשבוע הנהוגה במקום עבודתו הקבוע של העובד; לעניין זה השעות הנוספות לא יבואו במניין מכסת שעות העבודה;
- (ב) הגורם המוסמך כמפורט בפסקה 42.492 רשאי ליתן היתר גם להיקף שעות נמוך מהמבוקש, בהתחשב במכלול השיקולים הרלוונטים, לרבות צרכי העבודה ביחידה, פוטנציאל השפעת ההיתר על תפקודו של העובד, והשעות הנוספות המבוצעות על-ידי העובד;
- (ג) לגבי עובד ששבוע עבודתו התקני נמוך מ-42 שעות שבועיות (שלא בגין עבודה בהיקף משרה חלקי), יחושב היקף המשרה המצטבר המרבי על בסיס משרה מלאה של 42 שעות שבועיות (דהיינו, עד היקף מצטבר של 52.5 שעות שבועיות בכל מקרה). לעניין עובד במשרה חלקית, ראו פסקה 42.441; הוראות אלה יחולו גם על עבודה פרטית שאינה מתבצעת על בסיס שעתי; לעניין זה יקח הגורם המוסמך בחשבון את הצהרת העובד בדבר היקף שעות העבודה הצפוי, אך הוא רשאי להביא בחשבון היקף שעות עבודה שונה מזה שאותו העריך העובד;
- (ד) על אף האמור לעיל, למפקחים בדירוג עובדי הוראה במשרד החינוך תאושר עבודה פרטית ו/או עבודה נוספת, לפי קריטריונים שנקבעו על-ידי משרד החינוך ואושרו על-ידי נציבות שירות המדינה;
- (ה) לעובד המועסק בחוזה מיוחד במשכורת כוללת, אשר שכרו כולל תשלום בעד שעות נוספות, לא יינתן היתר לעבודה פרטית למספר שעות העולה על ארבע שעות בשבוע (לצורך חישוב מספר שעות העבודה הפרטית תילקח בחשבון עבודה ביום שישי).

42.422 - 42.423

פסקאות מבוטלות

(2/זס)

42.424

הגבלת השתכרות

- לא יינתן לעובד היתר לעבודה פרטית שבה הוא עשוי להשתכר למעלה מהגבוה מבין שני אלה:
 - (א) 50% ממשכורת החודשית הכוללת במקום עבודתו;
 - (ב) מחצית מהשכר הממוצע במשק.
- "משכורת" - לעניין פסקה זו תיראה משכורתו של עובד, הן במדינה והן בעבודתו הפרטית, כחלק ה-12 של שכר הברוטו השנתי למעט החזר הוצאות. יובהר כי תשלומים שנתיים כגון ביגוד והבראה יכללו בחישוב השנתי.
- "השכר הממוצע במשק" - שכר ממוצע למשרת שכיר שמפרסמת הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.
- (עט/18)

42.425

עובדים הנמנים על הסגל הבכיר

- (א) לא יינתן היתר עבודה פרטית לעובד הנמנה על הסגל הבכיר, למעט לצורך הרצאות במוסדות להשכלה גבוהה בישראל שהוכרו על-ידי המועצה להשכלה גבוהה, בכפוף להוראות פרק משנה זה, ובלבד שמשך זמן ההרצאות לא יעלה על ארבע שעות הוראה אקדמיות בשבוע;
- (ב) הוראה זו לא תחול על עובדים הנמנים על הסגל הבכיר שחלים לגביהם הסדרים מיוחדים לעניין עבודה פרטית;
- (ג) הוראות פסקה זו חלות גם לגבי עבודה פרטית המתבצעת בימי שישי.
(עא/2)

42.426

עבודה נוספת במסגרת שירות המדינה

- (א) על עבודה נוספת של עובד במשרדו, במסגרת תפקידו, יחולו הוראות פרק משנה 27.2;
- (ב) על עבודה נוספת של עובד במשרדו או במשרד אחר בשירות המדינה, שלא במסגרת תפקידו, יחולו הוראות פרק משנה זה;
- (ג) על עבודת הדרכה בשעות העבודה או מחוץ לשעות העבודה - ראה פרק משנה 52.3.
(עט/18)

42.427

עבודת עובדי המדינה בוועדת הבחירות המרכזית לכנסת ולהלן הכללים:

(א) **היתר כללי לעבודה עבור ועדת הבחירות המרכזית**

- על ניהולם של הבחירות לכנסת ומשאל עם, מופקדת ועדת הבחירות המרכזית לכנסת שהוקמה לפי חוק הבחירות לכנסת [נוסח משולב], התשכ"ט-1969;
 - ניהול הבחירות דורש גיוסם של עובדים מיומנים לפרק זמן קצוב. מאז ומתמיד, נרתמו לעבודת הוועדה עובדים מקרב שירות המדינה. אף סעיף 150 לחוק הבחירות לכנסת [נוסח משולב], התשכ"ט-1969 מורה לאמור כל משרדי הממשלה והרשויות המקומיות יגישו את העזרה שתדרוש מהן הוועדה המרכזית;
 - נציבות שירות המדינה רואה בסיועם של עובדי המדינה למערך הבחירות לכנסת משימה חשובה לקידום הדמוקרטיה בישראל ועל-כן, ניתן היתר כללי, כמפורט בנסמך זה. יחד עם זאת, לנגד עינינו גם האחריות לכך שמערך שירות המדינה, על מגוון משימותיו, לא ייפגע;
 - נסמך זה נועד לאזן בין הצרכים השונים ולהבטיח כי תינתן הדעת לכך שעבודתם השוטפת של יחידות הממשלה תימשך כסדרה;
 - לעובד המדינה מותר לעבוד לקראת הבחירות לכנסת וביום הבחירות עצמו עבור ועדת הבחירות המרכזית בתפקידים ניהוליים ומינהליים, (למעט חבר בוועדת הבחירות המרכזית וכן, כחבר וכממלא-מקום חבר בוועדת בחירות אזורית ובוועדת קלפי). כן, מותר לעובד המדינה לעבוד בתפקידים כגון: מזכיר ועדת קלפי, הדרכה והרצאות לעובדי ועדת הבחירות, סדרנות, שירותי מידע ביום הבחירות וכיוצא בזה, בהתאם למפורט בפסקה זו.
- (ב) **עבודה בשעות העבודה הרגילות**

- עובדים כאמור בנסמך (א) 5 לעיל, למעט עובדים שנסמך (ד) להלן חל עליהם, אשר יועסקו בוועדת הבחירות המרכזית בשעות העבודה הרגילות, ייצאו לחופשה בעת שימלאו תפקידים אלה;
- הואיל וחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951, אוסר על עובד לעבוד בתקופת חופשת המנוחה שנקבעה באותו החוק, ניתן לנצל לעניין נסמך זה כחופשה בתשלום רק אותם ימי חופשה שנתית צבורים אשר עומדים לזכות העובד והעודפים על ימי החופשה לפי החוק;
- יובהר, כי ניתן לנצל עד מקסימום 63 ימי חופשה ממכסת ימי החופשה הצבורה של העובד לצורך כך. חריגה מהוראה זו מצריכה אישור פרטני מנציב שירות המדינה;
- אם לא עומדים לרשות העובד די ימי חופשה כאמור, יחויב לצאת לחופשה ללא משכורת, כתנאי לתחולת ההיתר לפי נסמך זה.

עבודה בשעות שלאחר שעות העבודה הרגילות

5. על עובדים כאמור בנסמן (א) 5 לעיל, אשר יועסקו לאחר שעות העבודה הרגילות לא תחול הגבלה כלשהי, ובלבד שהדבר לא יפגע בעבודתו השוטפת של העובד בשירות המדינה;
6. עובד אשר יגיע לעבודה במשרדו למספר שעות, יחויב מאזן ימי חופשתו במספר השעות הדרושות להשלמת התקן היומי. יובהר, כי החישוב הוא על בסיס יומי ולא ניתן להעביר שעות עבודה מיום ליום להשלמת תקן יום העבודה;
7. עובד הזכאי למכסת כונוניות במסגרת תפקידו הקבוע בשירות המדינה, יוכל לדווח על שעות כונוניות באותו יום, ובתנאי שעבד במשרתו הקבועה חמש שעות לפחות.

עובדים בחוזים הכוללים תמורה גלובלית בגין עבודה בשעות נוספות (ג)

עובד בחוזה הכולל בתוכו תמורה גלובלית בגין עבודה בשעות נוספות (כגון: חוזה בכירים, חוזה משכורת כוללת) אשר יבקש לעבוד במסגרת ועדת הבחירות המרכזית, יחול עליו ההיתר הכללי המיוחד לעבודה זו, בתנאים הבאים:

1. עבודה מעבר לשעות העבודה הרגילות
בגין היעדרות מעבר לשעות העבודה על-פי התקשי"ר, ינוכה באופן כולל מסך כל ימי החופשה העומדים לזכות העובד בשירות המדינה יום חופשה אחד בגין כל עשרה ימי העסקה מצטברים בוועדת הבחירות המרכזית;
2. עבודה בשעות העבודה הרגילות
בגין ימי העסקה שלמים בוועדת הבחירות המרכזית, ינוכו בהתאמה ימי חופשה שלמים ממאזן החופשה של העובד בשירות המדינה ויחול האמור לעניין זה בנסמן (ב) 2 לעיל;
3. עובדים המדורגים במשרות שדרגת השיא 45 בדירוגים המקצועיים ומקביליהם
העסקת עובדים אלו בוועדת הבחירות המרכזית, למעט לגבי העסקה כעובדים ביום הבחירות או בתפקידי הדרכה, תהא באישור נציב שירות המדינה.

אישור הממונה (ד)

1. נדרש אישור אישי בכתב ומראש על-ידי הממונה על העובד ומנכ"ל המשרד או מנהל יחידת הסמך, אם הם אינם הממונה הישיר, להיעדרותו מן העבודה בתקופת ההעסקה בוועדת הבחירות המרכזית;
2. הממונה לא יאשר במידה והוא סבור כי העבודה השוטפת במשרד עלולה להיפגע כתוצאה ממתן האישור כל זאת, בין היתר, בהתייחס לכלל העובדים להם ניתן אישור ביחידה;
3. יובהר, כי עובד שחל עליו ההיתר הכללי המיוחד לעבודה בוועדת הבחירות המרכזית לפי הודעה זו, אינו זקוק להיתר אישי לעבודה פרטית, ובלבד שיפנה כאמור מראש לקבלת אישור המשרד כאמור בנסמן 1 לעיל בגין עבודתו בוועדת הבחירות המרכזית לפי פסקה זו;
4. האחראי בכל משרד יעביר לנציב שירות המדינה, בסמיכות למתן האישור, את רשימת העובדים שאושרה להם העסקה בוועדת הבחירות המרכזית תוך פירוט תפקידם ומקום עבודתם.

איסור ייצוג מפלגות בוועדת בחירות (ה)

1. מובהר בזאת, כי ההיתר הנ"ל ניתן לעובדי המדינה שיעבדו לצורך הבחירות לכנסת מטעם ועדת הבחירות המרכזית ועל-ידי בלבד;
2. אין ההיתר חל על העסקת עובדים מטעם מפלגה כלשהי, או על ייצוגה של מפלגה כלשהי בוועדת קלפי או בוועדת בחירות אזוריות וכיוצא בזה.

נוכחות במשרד (ו)

1. עובד אשר קיבל אישור לעבוד בוועדת הבחירות המרכזית, יקפיד על החתמת כרטיס הנוכחות הן בוועדת הבחירות והן במשרד;
2. ועדת הבחירות המרכזית תעביר מידי חודש בחודשו למשרדו של העובד את דו"ח הנוכחות של ועדת הבחירות;
3. האחראי במשרד יבצע בדיקה חודשית של דוחות הנוכחות הן המשרדיות והן של ועדת הבחירות המרכזית.

(ז) נסמן מבוטל ;

(ח) נסמן מבוטל.

(עח/9) (עח/17)

42.428

עבודת עובדי המדינה בבחירות לרשויות מקומיות (עירונית, מועצות מקומיות ומועצות אזוריות)
ניהול הבחירות

- (א) על ניהולן של הבחירות מופקדת המפקחת הארצית על הבחירות במשרד הפנים (להלן - "המפקחת על הבחירות"), באמצעות מנהלי הבחירות הממונים לכל רשות מקומית ;
- (ב) ניהול הבחירות דורש גיוסם של עובדים מיומנים לפרק זמן קצוב ;
- (ג) נציבות שירות המדינה רואה בסיועם של עובדי המדינה למערכת הבחירות לרשויות המקומיות משימה חשובה לקידום הדמוקרטיה בישראל ועל-כן, ניתן היתר כללי לעובדי המדינה לסייע במערכת הבחירות, כמפורט להלן. יחד עם זאת, לנגד עינינו גם האחריות לכך שמערכת שירות המדינה, על מגוון משימותיו, לא ייפגע ;
- (ד) הכללים נועדו לאזן בין הצרכים השונים ולהבטיח כי תינתן הדעת לכך שעבודתם השוטפת של יחידות הממשלה תימשך כסדרה.

להלן הכללים

(ה) היתר כללי לעבודה

1. לעובד המדינה מותר לשמש כמנהל בחירות עבור המפקחת הארצית על הבחירות ברשויות המקומיות. כמו כן, מותר לעובד המדינה לעבוד בתפקידים כגון : מזכיר ועדת קלפי, הדרכה והרצאות מטעם המפקחת על הבחירות, סדרנות, שירותי מידע ביום הבחירות וכיוצא בזה, בהתאם למפורט בפסקה זו ;

2. נציבות שירות המדינה נתנה לעובדים כאמור בנסמן 1 לעיל, היתר כללי מיוחד לעבודה פרטית, בהתאם לפסקה 42.426, ובכפוף לתנאים המפורטים להלן :

(א) תחולת ההיתר

ההיתר יחול על עובד המדינה שדרגת השיא במתח הדרגות הצמוד לתקן משרתו היא עד דרגה 22 בדירוג המינהלי ובדרגות המקבילות בדירוגים המקצועיים.

(ב) בחינת ניגוד עניינים

משרד הפנים יערוך בחינת ניגוד עניינים בין עובד המדינה אשר אמור לשמש כמנהל הבחירות, מטעם המפקחת על הבחירות במשרד הפנים לבין הרשות המקומית בה ישובץ במהלך תקופת ההעסקה. בהקשר זה, יובהר כי עובד מדינה לא ישובץ בישוב בו הוא עובד באופן קבוע במידה ועלול להיות ניגוד עניינים בין תפקידו כמנהל בחירות ובין תפקידו כעובד מדינה, כמו כן ככלל לא ישובץ בישוב בו הוא גר באופן קבוע.

(ג) כפיפות להסדרים של המפקח הארצי

עובד מדינה שנתמנה לשמש מנהל בחירות לרשות מקומית, ישמש בתפקיד זה על-פי הסדרים שיקבע על-ידי המפקחת הארצית על הבחירות במשרד הפנים.

(ד) ההעסקה תהיה שלא במסגרת שעות העבודה

1. העובד יבצע את תפקידו שלא במסגרת שעות העבודה במקום עבודתו הקבוע ;
2. במקרים בהם יהיה עליו למלא את תפקידו בשעות העבודה, יהיה רשאי לקבל חופשה ממקום עבודתו הקבוע באותם ימים, בנוסף לתשלום המיוחד שתיקבע המפקחת הארצית על הבחירות במשרד הפנים בתיאום עם הממונה על השכר ונציבות שירות המדינה.

(ה) אישור הממונה

1. נדרש אישור אישי בכתב ומראש על-ידי הממונה על העובד ושל האחראי, להיעדרותו מן העבודה בתקופת ההעסקה על-ידי המפקחת הארצית ;
2. הממונה או האחראי לא יאשר לעובד, אם סבור כי העבודה השוטפת במשרד עלולה להיפגע כתוצאה ממתן האישור וזאת בהתייחס לכלל העובדים להם ניתן אישור ביחידה ;
3. יובהר, כי עובד שחל עליו ההיתר הכללי המיוחד, אינו זקוק להיתר אישי לעבודה פרטית, ובלבד שיפנה כאמור מראש לקבלת אישור המשרד כאמור בנסמן 1 לעיל ;
4. המפקחת על הבחירות תעביר לנציב שירות המדינה, רשימת העובדים שעברו את הליכי המיון ושובצו לתפקיד מנהלי בחירות תוך פירוט תפקידים ומקום עבודתם.

(1) איסור ייצוג מפלגות

1. מובהר בזאת, כי ההיתר הנ"ל ניתן לעובדי המדינה שיעבדו לצורך הבחירות ברשויות המקומיות מטעם המפקחת על הבחירות ועל-ידיה בלבד;
2. אין ההיתר חל על העסקת עובדים מטעם מפלגה כלשהי, או על ייצוגה של מפלגה כלשהי בוועדת קלפי או בוועדת בחירות מקומית וכיוצא בזה.

(1) השתתפות בוועדת קלפי

עובד המדינה אשר התמנה להיות מזכיר ועדת קלפי בבחירות לרשות מקומית, יהיה זכאי, ביום הבחירות, לתשלום מאת מקום עבודתו הרגיל נוסף על תשלום מיוחד שיקבל מאת המפקחת הארצית על הבחירות כפי שייקבע.
(עכ/17)

42.43 - רופאים - פרקטיקה פרטית, עבודה פרטית, עבודה בתאגיד בריאות, מתן חוות דעת רפואית

42.431

פרקטיקה פרטית

(א) "פרקטיקה פרטית" - הגדרה:

- מתן טיפול ו/או שירות רפואי, תמורת תשלום, לרבות יעוץ רפואי, במסגרת קליניקה פרטית, שנמצאה בבעלותו של הרופא, או שהינו שותף או בעל מניות בה, או שנהנה מכל זכות אחרת בה, לרבות מתן שירותים או העסקה בדרך אחרת - כרופא עצמאי, באחת מקופות החולים;
- (ב) רופא מומחה הרוצה לעסוק בפרקטיקה פרטית, רשאי לעשות זאת על-פי אישור המנהל הכללי של משרד הבריאות או מי שהוסמך לכך על ידו, ואשר על-ידי נציבות שירות המדינה;
- (ג) ניתן לרופא אישור לעסוק בפרקטיקה פרטית, ינוכו 5% ממשכורתו, אם הוא מועסק במשרה מלאה. לרופא המועסק במשרה חלקית לא ינוכו 5% ממשכורתו;
- (ד) אישור לפרקטיקה פרטית יינתן לתקופה של חמש שנים. שינוי כלשהו בפרטי הבקשה שאושרה במהלך תקופה זו או הארכת תוקף ההיתר, מחייב פנייה מחודשת למתן ההיתר. המנהל הכללי או מי שהוסמך על-ידו כאמור בנסמך(ב) לעיל, רשאי להאריך את תוקף ההיתר כל פעם בחמש שנים נוספות;
- (ה) סייגים למתן היתר לפרקטיקה פרטית:

1. רופא אינו רשאי לעסוק בפרקטיקה פרטית אם יש בכך משום התנגשות אינטרסים עם תפקידו או עם עבודתו בשירות, או אם עלול להיווצר מצב כזה;
 2. לא יינתן היתר לפרקטיקה פרטית במסגרת שעות עבודה הנהוגות במקום עבודתו של העובד, בין אם עסק על-פי הוראה כללית או על-פי הוראה משרדית, לרבות בזמן כונוניות מתוכננות ותורניות;
 3. רופא לא יורשה להשתמש לשם ביצוע פרקטיקה פרטית הן בשכר והן שלא בשכר, בצידור או ברכוש שהועמדו לרשותו מטעם המדינה לשם מילוי תפקידו (כגון: חדר עבודה, ציוד, טלפון, משלוח דואר, רכב ממשלתי וכיוצא בזה).
- (סג/3)

42.432

עבודה פרטית

אישור לפרקטיקה פרטית אינו מהווה אישור לעבודה פרטית. רופא שאושרה לו פרקטיקה פרטית הרוצה לעבוד גם בעבודה פרטית חייב להגיש בקשה כמקובל.
"עבודה פרטית" - עבודה כשכיר במוסד או גוף חיצוני כמוגדר בפסקה 42.402 לרבות:

- (א) השתתפות בוועדות רפואיות;
- השתתפות בוועדות רפואיות בתשלום בשעות העבודה הנהוגות - אסורה;
- השתתפות בוועדות כאלו שלא בשעות העבודה הנהוגות, טעונה היתר לעבודה פרטית;
- (ב) חברות בהנהלת תאגידים - לעניין חברות בהנהלת תאגידים, ראה סעיף 43.02;
- (ג) על פעילות הוראה והדרכה של רופא יחולו הוראות פסקה 53.396.
(עכ/18)

42.433

עבודת עובדי המדינה בתאגיד בריאות

- (א) על עבודה פרטית של עובד המדינה בתאגיד בריאות כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסוד התקציב, התשמ"ה-1985, הפועל באותו בית החולים הממשלתי בו מועסק העובד, לא יחולו הוראות סעיפים 42.41 ו-42.42 למעט פסקה 42.41(ח)1;
- על עובד כנ"ל יחולו ההוראות והתנאים שנקבעו בתקנות יסודות התקציב (כללים להפעלת תאגיד בריאות), התשס"ב-2002 והתוספות לתקנות אלו (להלן - "כללים להפעלת תאגיד בריאות");
- (ב) עבודת עובד מדינה בתאגיד בריאות שלא בהתאם לכללים להפעלת תאגיד בריאות, תיחשב עבירה משמעת לפי סעיף 17 לחוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963, כפי שנקבע בסעיף 16 לכללים כאמור;
- (ג) על עובד המדינה המבקש לעבוד בעבודה פרטית נוספת בנוסף לעבודתו הפרטית בתאגיד הבריאות באותו בית חולים בו הוא מועסק, יחולו הוראות סעיפים 42.41 ו-42.42.
- (3/גס)

42.434

מתן חוות דעת רפואית

- (א) לרופא עובד המדינה אסור לתת חוות דעת רפואית שעשויה לשמש ראיה נגד המדינה או אחד ממסדותיה, בהליך שהמדינה או אחד ממסדותיה צד לו. איסור זה חל גם אם חוות הדעת ניתנת במסגרת עיסוקו בעבודה פרטית או בפרקטיקה פרטית שאושרה לו;
- (ב) רופא יכול להעיד על עובדות הידועות לו אישית בנוגע לטיפול בחולה. עדות זו על מצב בריאותו של החולה, אפשר שתינתן בעל-פה או בתעודה רפואית לפי פקודת הראיות, שתכלול ממצאים של בדיקה ולעיתים גם המלצה או הוראות בדבר טיפול;
- (ג) מנהל המחלקה האזרחית בפרקליטות המדינה והמנהל הכללי של משרד הבריאות, או מי שהוסמך לכך על ידו, ישמשו ועדת חריגים לעניין זה. רופא מומחה המבקש לתת חוות דעת רפואית, יפנה לוועדה ויבקש את אישורה.
- הוועדה תברר את נסיבות העניין, את מומחיות המבקש ואת קיומם של מומחים נוספים בתחום הנדון. הוועדה תבדוק אם ניתן להגיש את חוות דעתו של המומחה בהסכמה בין הצדדים. כמו כן, תיבדק האפשרות שהרופא ייתן את חוות דעתו כחלק מעבודתו בשירות המדינה, והתמורה עבור חוות דעתו תועבר לאוצר המדינה.
- הוועדה תאשר מתן חוות דעת כמבוקש, אם שוכנעה:
1. שהרופא המבקש הוא מומחה יחיד, או מומחה יחיד הניתן להשגה שהוא עובד המדינה;
 2. במקרים מיוחדים - אם אין שרופא המבקש מומחה יחיד - מנימוקים שיירשמו.
- (ד) הוראות פסקה זו לא יחולו על תחומים רפואיים אשר יפורטו ברשימה המתפרסמת באתר האינטרנט של משרד הבריאות ואשר תעודכן מעת לעת עם נציבות שירות המדינה. רופא העוסק בתחומים רפואיים אלה רשאי ליתן חוות דעת רפואית מטעמו בהליכים כנגד המדינה, ללא צורך בפנייה לוועדת חריגים.
- אין באמור כדי להוות היתר למתן חוות דעת בניגוד לכל דין, ובכלל זה כאשר הרופא נתון במצב של ניגוד עניינים הנובע מתפקידו או נסיבות המקרה. במקרה של ספק יוכל הרופא לפנות בשאלה אל ועדת החריגים, שתוכל להכריע בשאלת ניגוד העניינים.
- (שע/22)
- (ה) ניגוד עניינים לעניין זה ייחשב:
1. מתן חוות דעת כנגד המוסד בו עובד עורך חוות הדעת או מי מעובדיו;
 2. רופא הממלא תפקיד שלטוני, כגון: הפעלת סמכות פיקוח או רישוי על-פי דין ומתן חוות דעת באותו תחום;
 3. רופא שעיקר עיסוקו הינו במתן חוות דעת רפואית.
- (עב/6)
- (ו) הוראות פסקה זו לא יחולו על רופא עובד המדינה שהתמנה כמומחה מטעם בית המשפט או רופא המוסכם על שני הצדדים להליך המשפטי, ובתנאי שיש לרופא זה אישור עבודה פרטית או פרקטיקה פרטית לפי העניין, וכן שמתן חוות הדעת לא ניתנת בניגוד לדין אחר או במצב של ניגוד עניינים.
- (עט/14)

42.435

רופא שקיבל ממעסיקו אישורים לעבודה פרטית, ו/או לפרקטיקה פרטית, רשאי בזמן שאינו חלק משעות העבודה בסידור עבודה גמיש שלו כמוגדר בהסכם הקיבוצי מיום כ"ה באב התשע"א (25.8.2011), לעסוק בפרקטיקה פרטית או בעבודה פרטית, על-פי הוראות פרק משנה זה.
(עב/18)

42.44 - עבודה פרטית של עובד המועסק בתנאים מיוחדים

42.441

עבודה פרטית של עובד במשרה חלקית

בפסקה זו "משרה חלקית" - חלקיות ההעסקה של 2/3 משרה מלאה ומטה.

(א) משרד המעוניין להעסיק עובד במשרה חלקית יפעל לפי ההוראות הבאות:

1. המשרד יקבל מהמועמד פירוט מלא של עיסוקיו;
2. המשרד יבדוק את עיסוקיו האחרים, ויבטיח כי הם תואמים את הסייגים ואת המגבלות בדבר מתן היתר לעבודה פרטית כמפורט להלן;
3. משיינתן לעובד אישור להסדר המשלב עבודה חלקית כעובד המדינה עם עבודה במקום עבודה אחר, הוא יהווה היתר לעבודה פרטית בקשר לעיסוקיו האחרים, ואולם:
(א) אם חל שינוי בנסיבות בנוגע לעבודתו הפרטית של העובד או בנוגע לעבודתו בשירות המדינה - על העובד לדווח על כך לאחראי;
(ב) בכל מקרה, האחראי רשאי לבחון מחדש את ההיתר אם חל שינוי המצדיק זאת לדעתו.
(עא/2)

(ב) על אישור העסקתו של עובד במשרה חלקית כאמור, יחולו הוראות פרק משנה זה, למעט החריגים הבאים:

1. הסייגים בפסקה 42.411(ח)6 ו-1(ט) יחולו בימים בהם מועסק העובד בימי עבודה מלאים על-פי המקובל במשרה מלאה;
 2. הגבלת השעות בפסקה 42.421 לא תחול על עובד כאמור;
 3. הגבלת ההשתכרות בפסקה 42.424 לא תחול על עובד כאמור.
- (ג) יובהר, כי על בקשה לעבודה פרטית של עובד המועסק בחלקיות העסקה של למעלה מ-2/3 של משרה מלאה יחולו כל הוראות פרק משנה זה, לרבות הגבלות השעות וההשתכרות בפסקאות 42.421 ו-42.424; יחד עם זאת, היקף השעות המצטבר של עבודתו הפרטית ועבודתו בשירות המדינה לא יעלה על 52.5 שעות שבועיות;
- (ד) הסמכות למתן היתר לעבודה פרטית לעובד כאמור היא כמפורט בפסקה 42.492, וההיתר יינתן על-פי הנהלים המפורטים בפסקה 42.494.
(עט/18)

42.442

עבודה פרטית לפי הסכם מיוחד

- (א) האמור בפרק משנה זה אינו גורע מהסדרים מיוחדים שנקבעו בהסכם עבודה או בהסכם מיוחד, בדבר קבוצת עובדים מסוימת או בדבר מקצוע מסוים בנוגע לעבודה פרטית או עבודה נוספת; במקרים אלה ינהגו על-פי הכללים וההסדרים שנקבעו באותו הסכם;
- (ב) נקבע בהסכם כנ"ל כי ההיתר לעבודה פרטית יהיה על-פי ההוראות הנהוגות, ינהגו על-פי הוראות פרק משנה זה.

42.45 - עבודה פרטית של עובד הנמצא בחופשה ללא משכורת, עובד מושעה ועובד שפרש מן השירות

42.451

עובד הנמצא בחופשה ללא משכורת

- (א) על עובד הנמצא בחופשה ללא משכורת יחולו כל ההוראות, התנאים והסייגים הכלולים בפרק משנה זה, בשינויים הבאים:
1. על עובד כאמור לא יחולו הסייגים בדבר הגבלת שעות עבודה או הגבלת השתכרות, כמפורט בסעיף 42.42;

2. על עובד כאמור לא יחולו הסייגים בפסקה 42.411(ח) ו-(ט).
- (ב) עובד המגיש בקשה לחופשה ללא משכורת, יפרט בבקשתו את העבודה הפרטית שהוא עתיד לעסוק בה בתקופת שהותו בחופשה ללא משכורת;
- (ג) מבקש עובד לצאת לחופשה ללא משכורת לשם עבודה במוסד ציבורי שיש למדינה עניין בה (נסמן (ב) בפסקה 33.423), או עבודה במוסד ציבורי שהעובד מועמד לעבור אליו (נסמן (ב) בפסקה הנ"ל), או ניסיון של עובד להיקלט בעבודה מחוץ לשירות המדינה, והוא מבקש גם היתר לעבודה פרטית בנסיבות שבהן צפויה פרישתו של העובד מן השירות והישארותו במקום עבודתו הפרטית בתום החופשה, רשאית נציבות שירות המדינה, בהתחשב בנסיבות העניין, להחליט על מתן ההיתר, גם אם הבקשה אינה ממלאת אחר כל התנאים לאישור עבודה פרטית המפורטים בפסקה 42.411, ובלבד שהיא עומדת בדרישות הוראות חוק שירות הציבור (הגבלות לאחר פרישה), התשכ"ט-1969 ובפרק משנה 43.6.
(עט/18)(סט/21)

42.452

עובד מושעה

- (א) עובד מושעה שמשכורתו איננה משתלמת לו במלואה, רשאי לעבוד עבודה פרטית, ובלבד שלא ייצג אדם או תאגיד כלפי המדינה או מוסד ממוסדותיה (למעט בתי המשפט), ולא יעסוק בעבודה שיש בה כדי ליצור התקשרות בינו לבין מי שיש לו קשר כספי או מסחרי או ענייני עם היחידה בה הועסק לאחרונה;
- (ב) עובד מושעה אינו חייב לבקש היתר לעבודה פרטית אולם הוא חייב להודיע לחשב המשרד או לחשב יחידת הסמך בכל חודש, תוך חמישה ימים מתום החודש הנדון, אם השתכר או לא השתכר באותו חודש.
(חוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963, ס' 50)

42.453

השתכר עובד מושעה, ימסור בהודעתו כמה השתכר. ההודעה תימסר בטופס השתכרויות בתקופת השעיה מן העבודה (מדף 2770); החשב יעביר עותק אחד מהטופס לנציבות שירות המדינה (ראה סעיף 46.36).
(תקנות שירות המדינה (משמעת) (השתכרות בתקופת השעיה), התשכ"ד-1963, ת' 1)

42.454

עובד שפרש מן השירות

עובד שפרש מן השירות יפוג תוקף ההיתר שניתן לו במועד פרישתו, אולם יחולו עליו ההגבלות שנקבעו בחוק שירות הציבור (הגבלות לאחר פרישה), התשכ"ט-1969 והוראות סעיף 43.62.

42.46 - עבודה פרטית של עובד המשרת בחוץ-לארץ

42.461

עובד השוהה בחוץ-לארץ בתפקיד או בשליחות מטעם המדינה, או בהשתלמות במשכורת, או השוהה בחופשה ללא משכורת במדינה בה שירת ערב חופשתו, אינו רשאי לעשות שם, תמורת שכר או תמורת טובת הנאה כלשהי, אף אחד מאלה:
לפרסם או לכתוב מאמר בעיתון, לפרסם ספר, לתת הרצאה, להעניק ריאיון ברדיו, להופיע בטלוויזיה או בכל אמצעי מדיה אחר, אלא אם קיבל היתר מיוחד מאת ועדת ההיתרים כאמור בפסקה 42.462.

42.462

מנהל כללי של משרד המעסיק עובדים בחוץ-לארץ, ימנה מבין עובדי המשרד ועדת היתרים שסמכותה לתת היתרים לעניין פסקה 42.461 ויודיע לנציבות שירות המדינה על הרכבה.

42.463

עובד השוהה בחוץ-לארץ המבקש לעבוד עבודה פרטית, יפנה לוועדת ההיתרים של המשרד בו הוא מועסק בהתאם לנוהל שנקבע בכל משרד.

42.464

ועדת ההיתרים תיתן היתר חד-פעמי, במקרה יוצא מן הכלל, כאשר מדובר בפעולה בודדת ובתנאי שלא תהיה התנגשות בין הפעולה שהעובד ביקש היתר לה לבין תפקידו, עבודתו או מעמדו של העובד, ובתנאי שאינטרס של המדינה מצדיק מתן היתר; הוועדה תנמק את החלטותיה.

42.465

האחראי ידווח לנציבות שירות המדינה על כל היתר שניתן מיד לאחר נתינתו.

42.466

עובד שגמר למלא תפקיד בשירות הציבור בחוץ-לארץ, יחולו עליו ההגבלות שנקבעו בחוק שירות הציבור (הגבלות לאחר פרישה), התשכ"ט-1969, והוראות פסקה 43.624. (2/סז)

42.47 - חברות בוועדות

42.471

מציע שר למנות עובד להיות חבר ועדה או גוף בהתאם לחיקוק (כגון: מינוי נציג ציבור בבית הדין לעבודה או חברות בוועדת ערר), והעובד מוכן לקבל את המינוי, יבקש העובד היתר לעבודה פרטית בהתאם להוראות פרק זה. הסייגים בפסקה 42.412(א)-(ג) לא יחולו בעניין זה.

42.472

מצא היועץ המשפטי של המשרד או היחידה, לפי העניין, כי עקב המינוי קיימת אפשרות של ניגוד עניינים בינו לבין עבודתו הרגילה של העובד, או מצא הגורם המוסמך שהבקשה להיתר עבודה פרטית אינה ממלאת אחר ההוראות שנקבעו בפרק משנה זה (42.4), יבוא בדברים בקשר לכך עם השר המציע למנות את העובד לחבר הוועדה או הגוף.

42.473

במקרה של מחלוקת בין המשרד לבין השר, תכריע נציבות שירות המדינה.

42.474

מונה עובד להיות חבר בוועדה או בגוף, רשאי הוא לקבל את התשלום או את שכר הטרחה שנקבע בעד השתתפות בישיבות הוועדה או הגוף - אם נקבע כך, בהתאם למגבלות הקיימות לעניין זה בפסקה 42.424. (2/סה)

42.475

ישב העובד בישיבות הוועדה או הגוף בשעות עבודתו, יודיע על כך לממונה הישיר עליו, והעובד יהיה חייב להשלים או להחזיר את הזמן שבו ישב בישיבות הוועדה או הגוף.

42.476

ישב העובד בישיבות הוועדה או הגוף במשך כל שעות עבודתו בנסיבות שתמנענה ממנו לבצע כלל את עבודתו באותו יום, יודיע על כך לממונה הישיר עליו, ויום זה יזקף לחשבון חופשת המנוחה של העובד. (עט/18)

42.477

כהונה כדירקטור בחברה ממשלתית

(א) הגדרות

"חברה ממשלתית" - לרבות תאגיד שהוקם על-פי חוק, חברה ממשלתית, חברת בת ממשלתית, חברה מעורבת כמשמעותה בחוק החברות הממשלתיות, התשל"ה-1975 ועמותה;

"דירקטוריון" - לרבות מועצה, מינהלה או גוף מנהל אחר של חברה ממשלתית.

(ב) עובד המדינה המכהן כדירקטור מטעם המדינה בחברה ממשלתית, עושה זאת בתוקף תפקידו כעובד המדינה והשתתפותו בישיבות הדירקטוריון או בישיבות של ועדות משנה של הדירקטוריון נחשבת לעבודה בשירות המדינה. העובד כאמור אינו זכאי לתשלום עבור עבודה בשעות נוספות ו/או להחזר הוצאות תשלומי אש"ל ונסיעות מן החברה, אלא מן המשרד בו הוא מועסק ואינו רשאי לקבל כל טובות הנאה אחרות מן החברה בין כסף ובין בשווה כסף, למעט מתנה קטנת ערך בכפוף לאמור בפרק משנה 42.7. לעניין זה, אין זה משנה אם העובד מכהן כדירקטור או כיו"ר דירקטוריון;

(ג) מוצע לעובד המדינה לכהן כדירקטור בחברה ממשלתית שלא מטעם המשרד בו הוא מועסק, אלא מטעם משרד ממשלתי אחר, חייב העובד לקבל את אישור מנכ"ל המשרד או מנהל יחידת הסמך, וזאת לאחר שמנכ"ל המשרד או מנהל יחידת הסמך קיבלו התייחסות משפטית של היועץ המשפטי של המשרד או יחידת הסמך, באשר לקיום חשש אפשרי של ניגוד עניינים.
(13/ט)

42.478

חברות במושב שיפוט

- (א) על חברות במושב של רשות שיפוטית, משמעתית או מעין שיפוטית (כגון: רשות שיפוט של ההסתדרות, בית-הדין למשמעת של לשכת עורכי הדין) יחולו כל ההוראות הנוגעות לעבודה פרטית. העובד חייב להגיש בקשה למתן היתר לעבודה פרטית לקבלת היתר לחברות האמורה. הבקשה תוגש בהתאם לנוהל הגשת בקשות להיתר לעבודה פרטית כמפורט בפסקה 42.494 ;
- (ב) המשרד יבצע בחינת הבקשה, בכפוף לסייגים שבפסקאות 42.403 ו-42.404 תוך בדיקה אם תפקידו ומהות עבודתו של העובד בשירות אינו עלול להביא לניגוד עניינים עם חברותו ברשות כאמור ;
- (ג) המשרד לא יאשר למי שבמסגרת הגדרת תפקידו בשירות המדינה, בין באופן פורמלי ובין אם לאור סוג העניינים הבאים לטיפולו דרך כלל, אמור לטפל בסוגיות הנוגעות לרשות השיפוטית הרלוונטית ;
- (ד) עובד המדינה ימנע מכל מצב של חשש לניגוד עניינים במהלך היותו מושב ברשות השיפוטית ;
- (ה) בכל מקרה של ספק, הבקשה תועבר לבחינת הוועדה המרכזית.
(עט/18)(עב/6)

42.48 - פעולות הדרכה של עובדי המדינה, הוראה ומחקר

42.480

הדרכה בשירות

- (א) השתתפות בפעולות הדרכה על-ידי עובדי המדינה במסגרת שירות המדינה (בקורסים או בימי עיון הנערכים על-ידי נציבות שירות המדינה או על-ידי המשרדים) איננה נחשבת לעבודה פרטית ; אולם יחולו עליה ההוראות, הכללים והנהלים לקבלת היתר שנקבעו בנושא הדרכה בשירות, כמפורט בחלק 5 ;
- (ב) השתתפות בפעולות הדרכה כנ"ל במסגרת שירות המדינה מותרת גם אם מועסק העובד בעבודה פרטית על-פי היתר שניתן.

42.481

הדרכה מחוץ לשירות

השתתפות עובדי המדינה בפעולות הדרכה מחוץ לשירות המדינה, בקורסים או בימי עיון או בכל מסגרת אחרת המוגדרת בחלק 5 כ"הדרכה מחוץ לשירות", דינה כדין עבודה פרטית ועל העובד לקבל היתר לכך על-פי הוראות פרק משנה זה. בדבר מתן הרצאות במוסדות אקדמיים על-ידי עובדים המדורגים בדירוג עובדי המחקר - ראה פסקה 53.393 .

42.482

למרות האמור לעיל אין עובד חייב לקבל היתר לעבודה פרטית לצורך הרצאה חד-פעמית או הרצאת אורח הניתנת באופן חד-פעמי וללא הסדר של קבע ושאינה עולה על ארבע שעות בחודש.

42.483

הוראה ומחקר

- הייתה הבקשה להיתר לעבודה פרטית נוגעת לתפקידי הוראה, מחקר או פיתוח בענפי הטכנולוגיה, יינתן היתר לעבודה פרטית רק אם נתמלאו כל התנאים הבאים :
- (א) העובד התחייב בכתב למסור הודעה למנהל הכללי של המשרד בו הוא מועסק על כל המצאה שימציא אגב ביצוע העבודה הפרטית ;
- (ב) המוסד שבמסגרתו יבצע העובד את העבודה הפרטית התחייב בכתב שלא לתבוע זכויות בהמצאה שימציא העובד, בעת ביצוע העבודה הפרטית, בשיעור העולה על 50% מהזכויות בהמצאה ;
- (ג) העובד הביע את הסכמתו בכתב כי על חלוקת הזכויות בהמצאה, אשר על-פי נסמן (ב) לעיל אינן רכוש המוסד האמור, יחולו הוראות פרק משנה 72.2, כאילו הומצאה ההמצאה בעת שמילא העובד את תפקידיו הרגילים במשרד.

42.484

- (א) עובדי מחקר
הגיש עובד, המשובץ בדירוג עובדי המחקר, בקשה לקבלת היתר לעבודה פרטית, יינתן לו ההיתר, בכפופות להוראות פרק משנה זה, אם המליץ על כך מנהל המכון בו הוא מועסק, ובלבד שהכנסתו של העובד מן העבודה הפרטית לא תהיה גבוהה מ-50% ממשכורתו הכוללת.
על קבלת היתר לעבודה הוראה של עובד מחקר - ראה פסקה 53.393 ;
- (ב) עובדים בדירוג הרפואיים והפארה-רפואיים
לגבי קבלת היתר לעבודה פרטית לצורכי הכשרה והוראה של עובדים בדירוגים הרפואיים והפארה-רפואיים - ראה פסקה 53.395.
(14/זס)

42.485

עריכת בחינות ובדיקות

- בפסקאות 42.486 עד 42.488 - פירושה חיבור שאלונים למבחנים בכתב, בדיקת מבחנים בכתב, או עריכת בחינות "עבודת בחינות" - פירושה חיבור שאלונים למבחנים בכתב, בדיקת מבחנים בכתב, או עריכת בחינות בעל-פה ;
- "עבודת בחינות" - פירושה עבודת בחינות המיועדת רק לעובדים בשירות המדינה או למועמדים בשירות המדינה.
על תעריפים בעד עבודת בחינות - ראה פרק משנה 53.3.

42.486

- עבודת בחינות, המבוצעת מחוץ למסגרת תפקידו של עובד, היא בגדר עבודה פרטית, וחלות עליה הוראות פרק משנה זה.

42.487

- (א) עובד שאינו נמנה עם העובדים הנקובים בפסקה 42.488, העומד לעסוק בעבודת בחינות בשירות, רשאי האחראי להתיר לו לבצע עבודה זו ;
- (ב) לא יאשר האחראי העסקת עובד בשעות העבודה בחיבור שאלוני מבחנים בכתב או בבדיקתם. עם זאת אין מניעה שיינתן לעובד אישור להיות בוחן בבחינה בעל-פה, המתקיימת בשעות העבודה.

42.488

- (א) העובדים המנויים להלן אינם זכאים לתשלום בעד עבודת בחינות בשירות המבוצעת בשעות העבודה :
1. עובד שתפקידו כוללים הדרכה או בחינות בנושאים מסוימים - בעד עבודת בחינות באותם נושאים ;
 2. עובדי הדרכה, בחינות בנציבות שירות המדינה ;
 3. עובדי הדרכה, בחינות ביחידות אחרות - בעד עבודת בחינות במשרדיהם ;
 4. עובדים אחרים - בעד בחינות של עובדים הכפופים להם ביחידותיהם.
- (ב) בעד בחינות בשירות הנעשות אחרי שעות העבודה, זכאים העובדים המנויים לעיל לתשלום בעד שעות נוספות לפי רישום.

42.489

פסקה מבוטלת
(2/זס)

42.49 - נהלים לקבלת היתר לעבודה פרטית וועדה מרכזית

42.491

היתר כוללני

- (א) ככלל, אין לתת היתר כוללני ללא ציון פרטי המעסיק בעבודה הפרטית המבוקשת ;
- (ב) אם עקב אופי העבודה או מיקומה אי אפשר לתת פירוט מלא - על המוסמך לאשר את הבקשה לקבוע בתנאי ההיתר סייגים שימנעו ניגוד עניינים או אי עמידה בהוראות פרק משנה זה ;

- (ג) ניתן היתר כוללני בנסיבות האמורות, על העובד לדווח במפורט - מדי שישה חודשים - על האנשים או הגופים בעבורם ביצע את העבודה הפרטית;
- (ד) הדיווח ייבדק על-ידי האחראי. אם יתברר כי הופרו הוראות פרק משנה זה, יבוטל ההיתר. (עט/18)

42.492

סמכות למתן היתר לעבודה פרטית

- הגורם המוסמך להעניק לעובד היתר לעבודה פרטית לפי הוראות פרק משנה זה -
- (א) לגבי עובד מדינה שאינו נמנה על הסגל הבכיר - מנכ"ל או מנהל יחידת סמך או האחראי אם הוסמך על-ידי המנכ"ל או מנהל יחידת סמך לעניין זה;
- (ב) לגבי עובד המדינה הנמנה על הסגל הבכיר - מנהל הסגל הבכיר בנציבות שירות המדינה או מי מטעמו.

42.493

- (א) **בקשת היתר לעבודה פרטית של עובד שאינו נמנה על הסגל הבכיר**
החלטת האחראי לתקבל לאחר קבלת חוות דעת היועץ המשפטי של המשרד/יחידת הסמך בדבר עמידה בתנאים ובסייגים המנויים בהוראות פרק משנה זה. החלטת האחראי תירשם בטופס, לרבות הנימוקים.
- (ב) **בקשת היתר לעבודה פרטית של עובד הנמנה על הסגל הבכיר**
הבקשה תועבר למנהל הסגל הבכיר בנציבות שירות המדינה לאחר שהמנכ"ל/מנהל יחידת סמך או האחראי אם הוסמך על-ידי המנכ"ל/מנהל יחידת סמך לעניין זה חיווה דעתו בצירוף חוות דעת היועץ המשפטי של המשרד/יחידת הסמך.
- (ג) קבע היועץ המשפטי כי אין הבקשה תואמת את הוראות התקשי"ר ואילו הגורם המוסמך לאשר את הבקשה סבור כי יש לאשר את הבקשה, יעבירה בצירוף נימוקיו, להחלטת הוועדה המרכזית למתן היתר לעבודה פרטית (ראה פסקה 42.497);
- (ד) בקשת עובד להארכת היתר קיים, הוזהר לחלוטין לפרטי הבקשה שאושרה בעבר, כאשר לא חל כל שינוי בתפקידו של המבקש, אינה חייבת בקבלת חוות דעת נוספת של היועץ המשפטי; במקרים אלה יצוין בטופס הבקשה הארכה של היתר קיים באותם תנאים;
- (ה) אושרה הבקשה על-ידי הגורם המוסמך לפי העניין, תועבר ההחלטה בכתב לעובד ולרשימת התפוצה כמפורט בטופס;
- (ו) החליט הגורם המוסמך לפי העניין שלא לאשר את הבקשה, יודיע על כך לעובד בכתב ויפרט את הנימוקים להחלטתו.
- נציבות שירות המדינה רשאית בכל עת לבטל היתר לעבודה פרטית, אם התברר כי הוא ניתן שלא בהתאם להוראות.

42.494

נוהל קבלת היתר

- (א) עובד המבקש היתר לעבודה פרטית, יגיש במערכת המקוונת בקשה בטופס בקשה לאישור עבודה פרטית;
- (ב) לאחר מילוי פרטי המבקש והבקשה יעביר העובד את הבקשה לגורמים המוסמכים בהתאם להנחיות המפורטות בטופס;
- (ג) בקשה לקבלת היתר לעבודה פרטית תוגש 45 יום לפחות לפני מועד תחילתה;
- (ד) כל היתר לעבודה פרטית יינתן לתקופה שלא תעלה על חמש שנים, ותוקפו יהיה כל עוד מכהן העובד במשרה אשר צוינה בטופס הבקשה, וכל עוד לא חל שינוי במתכונת העסקה של העובד, ולא חל שינוי במקום העבודה הפרטי, היקף העסקה וגובה ההשתכרות;
- (ה) עובד המעוניין להמשיך בעבודתו הפרטית, חייב לחדש את בקשתו לפני תום חמש שנים, אגב ציון מחדש של כל הפרטים האישיים, ובקשתו תיבדק מחדש;
- (ו) עובד שקיבל היתר לעבודה פרטית ועבר למשרה אחרת, או שחל שינוי במתכונת העסקתו, בטל ההיתר והעובד חייב לחדש את בקשתו וידונו בה על-פי התנאים של משרתו החדשה או מתכונת העסקתו החדשה;
- (ז) החובה לבקש את חידושו של ההיתר מוטלת על העובד. לא ביקש עובד לחדש את ההיתר, הוא יפוג בתום המועד שנקבע;

- (ח) אין הוראות פסקה זו חלות על עובד בעבודה חלקית אשר אושר לו הסדר המשלב עבודה חלקית בשירות המדינה עם עבודה במקום עבודה אחר, כל עוד לא חל שינוי כלשהו בתפקידיו בשירות המדינה או בתפקידיו במקום העבודה האחר או בהיקפם;
- (ט) עובד שקיבל היתר לא יתקשר עם מעסיק פרטי לתקופה ארוכה מתוקף ההיתר ולא יקבל אצלו קביעות, למעט עובד המועסק בעבודה חלקית במדינה בהתאם לפסקה 42.441.

42.495

רשאי המשרד ורשאית נציבות שירות המדינה להשעות או לבטל כל היתר שניתן, גם לפני תום המועד שנקבע, אם הדבר נדרש לאור צורכי העבודה או אם נתגלו עובדות המצדיקות לנהוג כך.
(סג/10)

42.496

ערר על החלטות

עובד שבקשתו להיתר לעבודה פרטית לא אושרה על-ידי המוסמך לכך על-פי הוראות פסקה 42.492, רשאי לערער על כך בפני הוועדה המרכזית למתן היתר לעבודה פרטית כמפורט בפסקה 42.498.

42.497

ועדה מרכזית למתן היתר לעבודה פרטית

- (א) נציב שירות המדינה ימנה ועדה מרכזית למתן היתר לעבודה פרטית:
(עח/18)
- (ב) הוועדה המרכזית תקבע את מדיניות מתן ההיתרים לעבודה פרטית ותתווה את שיקול הדעת הנתון למשרדים;
- (ג) הוועדה מוסמכת לדון בסוגיות עקרוניות ורוחביות, לפטור קבוצות עובדים מחובת קבלת היתר לעבודה פרטית משיקולים שונים ולתת היתר מיוחד במקרים חריגים שאינם בסמכות המשרד, הן למקרה מסוים והן לקבוצה מסוימת של מקרים או במקרים שאינם ניתנים לפתרון במסגרת ההוראות הקיימות;
- דיון הוועדה, במקרים חריגים אלה, יתקיים לאור נימוקים מיוחדים שיוצגו. החלטת הוועדה תפרט הנימוקים המיוחדים לדיון ואת הכרעתה באותו מקרה;
- (ד) הוועדה תביא לידיעת הגורמים המוסמכים במשרדי הממשלה החלטות עקרוניות שהתקבלו על ידה;
- (ה) הוועדה תדווח לנציב שירות המדינה פעם בשנה על מגמות, יוזמות, היתרים כללים, החלטות עקרוניות.

42.498

יחידות נציבות שירות המדינה רשאיות להביא להכרעת הוועדה המרכזית כל מקרה שייראה בעיניהן, אם לגבי עובד מסוים, מקרה מסוים, קבוצה או סוג מסוים, לשם קבלת הכרעה עקרונית.
(עט/18)(עא/2)

פרק 43 - המשך פרק 42 - איסורים וחובות המוטלים על העובדים

43.0 - פעילות עסקית

43.01 פעולות עסקיות של המדינה / 43.02
חברות בהנהלת תאגידים / 43.03 פעולות רישוי
/ 43.04 קניית סחורות מהממשלה / 43.05
פעילות מסחרית במוסדות הממשלתיים

43.01 - פעולות עסקיות של המדינה

43.011

- (א) עובד הקשור במישרין או בעקיפין, במסגרת תפקידיו, אחריותו וסמכויותיו, בפעולה או בעסקה של המדינה ויש או עלול להיות לו עניין אישי בביצועה או אי-ביצועה או שעלולה לצמוח לו, לקרובו, לשותפו או לידידו תועלת אישית מכך - יודיע על כך מיד לממונה עליו, ולא ייתן ידו לקיומה או אי-קיומה של הפעולה או של העסקה, בכל דרך שהיא, אלא לאחר קבלת אישור הממונה עליו;
- (ב) בפסקה זו, "קרוביו", של עובד פירושה הקרובים הבאים שלו או של בן זוגו: סבא, סבתא, אב, אם, בן זוג, ילד וצאצאיו, ילדה וצאצאיה, אח וצאצאיו, אחות וצאצאיה, דוד וצאצאיו, דודה וצאצאיה.

43.012

הוראות פסקה 43.011 אינן חלות על עסקות או על פעולות של המדינה שבעשייתן יש לעובד עניין או טובת הנאה עקב כהונתו מטעם הממשלה במשרה בהנהלה של חברה ממשלתית.

43.02 - חברות בהנהלת תאגידים

43.021 - 43.024

פסקאות מבוטלות
(עט/18)

43.025

מינוי עובד בוועד עמותה עמה משתף המשרד פעולה:

- (א) לא ישתתף עובד בוועד עמותה שבה אין לממשלה שליטה.
"שליטה" לעניין זה - כאשר המדינה היא בעלת יותר ממחצית כוח ההצבעה באסיפה הכללית או הזכות למנות יותר ממחצית מספר חברי הוועד.
- (ב) סברה ועדת עמותות של משרד, למרות האמור בנסמן (א), כי יש מקום שעובד המשרד יהיה חבר בוועד עמותה, תבקש את אישורה של נציבות שירות המדינה.
(נא/18)

43.03 - פעולות רישוי

43.031

- עובד המוסמך לתת היתר, רישיון, פטור או שחרור מכל סייג, תנאי או הגבלה המוטלים על-פי דין, המוסמך להעניק טובת הנאה שאינה ניתנת כדין לכל דורש (להלן - "רישוי"), וכן עובד הממונה על עובד מוסמך לתת רישוי-לא יעשה אחד מאלה:
- (א) לא ייתן או יורה לתת רישוי לעצמו, או לתאגיד אשר יש לו בו, במישרין או בעקיפין, חלק או עניין;
- (ב) לא ייתן ולא יורה לתת רישוי לאדם המוכר לו כקרובו או כשותפו, או לתאגיד אשר בו יש לאדם המוכר לו כקרובו או כשותפו, במישרין או בעקיפין, חלק או עניין (קרוב של עובד לצורך זה כמפורט בפסקה 43.011);
- (ג) לא ירכוש ולא יהיה בעל זכות בעסק או בתאגיד שלו נתן רישוי או הוראה לתת רישוי.

43.04 - קניית סחורות מהממשלה

43.041

עובד אינו רשאי לקנות סחורה מהממשלה על-פי הסכם מיוחד (להבדיל מקנייה במחיר קבוע, או במכירת פומבית או במכרז פומבי); קניית סחורה מהממשלה בידי עובד על-פי הסכם מיוחד מותרת רק כשהסחורה דרושה לעובד לרגל מילוי תפקידו הרשמי ובאישור מוקדם ומיוחד של החשב הכללי.

43.042

במקרים הבאים אסור לעובד לקנות סחורה מהממשלה, אף כשהיא נמכרת במחיר קבוע או במכירה פומבית או במכרז פומבי:

- (א) יש, או הייתה, לעובד, לרגל תפקידו הרשמי, גישה לסחורה המיועדת למכירה או ידיעות נוספות ביחס למצבה, לטיבה או לערכה; או
- (ב) יש, או היה, לעובד חלק בקביעת הסידורים בדבר מכירת הסחורה, קביעת מחירה או מועד מכירתה; או
- (ג) בכוונת העובד לקנות את הסחורה לשם מכירתה ולא לשימושו הפרטי.

43.043

למרות האמור בפסקה 43.042, רשאי עובד לקנות סחורות הנמכרות על-ידי הממשלה בכל המקרים בהם יכול כל אדם אחר לקנותן במחיר קבוע, כגון מקרים בהם נמכרת הסחורה לציבור באופן חופשי (למשל: פרסומים ממשלתיים); כן רשאי עובד בבית-ספר או במוסד חקלאי לקנות את התוצרת החקלאית של אותו בית-ספר או מוסד חקלאי, ובלבד שהכמויות שיקנה תהיינה סבירות ומיועדות לצריכה אישית שלו ושל בני משפחתו בלבד, ובמחיר שאינו נמוך מהמחיר הסיטוני של התוצרת בניכוי 10%.

43.044

קנייה האסורה לעובד על-פי סעיף זה, אסור לעובד לערוך אותה אף באמצעות סוכן או שליח.

43.045

עובד חייב להשתמש בהשפעתו כדי למנוע מבני משפחתו הסמוכים על שולחנו קניית סחורה האסורה עליו על-פי סעיף זה.

43.046

אין הוראות סעיף זה באות לגרוע ממה שנקבע:

- (א) בתכ"מ (תקנון לענייני כספים ומשק) או בהוראות אחרות של החשב הכללי בדבר מכירות סחורות על-ידי גופים ממשלתיים;
- (ב) בתקנות המיוחדות אשר פורסמו בנדון, בהתאם לחוק, בדבר יחידות ממשלתיות מסוימות, כגון משטרת ישראל ואגף המכס ומע"מ.

43.05 - פעילות מסחרית במוסדות הממשלתיים

43.051

לא ירשה האחראי, מנהל יחידה וכל עובד אחר המופקד על סדרי משרד שסוחרים, רוכלים, או סוכנים, ייכנסו למוסדות הממשלתיים על מנת לעשות עסקים עם העובדים, לרבות מכירת סחורות, החתמה על קניית ספרים וכיוצא באלה.

43.052

לא ירשה האחראי, מנהל יחידה וכל עובד אחר המופקד על סדרי משרד לקיים פעילות מסחרית במוסדות ממשלתיים, לרבות בזארים או כל תצוגה מסחרית אחרת, בשעות העבודה או לאחר שעות העבודה.

43.053

ועד עובדים המבקש להציג דוגמות של שי מוצע לעובדים, יעשה זאת באישור האחראי, במקום מוצנע ולא במסדרון.