

מדינת ישראל

משרד האוצר

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-5695372

ירושלים, כ"ד בתשרי התש"פ
23 באוקטובר 2019
חוזר הע - כללי הסכם
2019-1-42

אל : מר יוסי איצקוביץ, סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר

הנדון : הסכם קיבוצי מיוחד של העובדים סוציאליים במגזר הציבורי, ליישום הסכם המסגרת לשנים 2013-2017 - הוראות ביצוע
הסכם קיבוצי מיום 26.9.2019
חוזרנו הע 2018-1-29 מיום 3.6.2018

להלן הוראות ביצוע עבור תשלום תוספות השכר שנקבעו בהסכמים הקיבוציים לעובדים הסוציאליים מיום 18.4.2016, בתיקון להסכמים הקיבוציים מיום 8.8.2016 ומיום 9.1.2018, ובהסכם הקיבוצי לדירוג העובדים הסוציאליים, אשר נחתם ביום 26.9.2019 :

1. תחולה

חוזר זה יחול על :

א. (1) עובד המועסק אצל אחד המעסיקים המפורטים בסעיף קטן (2) להלן, אשר משכורתו מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג העובדים הסוציאליים והמיוצג על ידי ההסתדרות, להלן ;

(2) המעסיקים לעניין סעיף קטן (1) לעיל :

(א) המדינה (לא כולל משרד הבריאות) ;

(ב) המוסד לביטוח לאומי ;

(ג) שירות התעסוקה ;

(ד) מרכז השלטון המקומי ;

(ה) שלוש הערים הגדולות (לא כולל בי"ח איכילוב ובי"ח בני ציון) ;

(ו) מרכז המועצות האזוריות

(ז) הסוכנות היהודית לארץ ישראל .

להלן : "עובדים סוציאליים שלא בבריאות"

ב. עובד המדורג בדירוג עובדים סוציאליים ואשר מועסק במשרד הבריאות או בשירותי בריאות כללית או בהסתדרות מדיצינית הדסה או בבית חולים ממשלתי-עירוני בעיריית תל-אביב יפו או בעיריית חיפה (איכילוב או בני ציון).

להלן : "עובדים סוציאליים בבריאות"

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

2. עדכון התוספות השקליות והאחוזיות החל מיום 1.8.2019

א. החל מיום 1.8.2019 והחל מיום 1.12.2019 יש להגדיל לעובדים סוציאלים שלא בבריאות את תוספת שקלית 2016 לסכום המפורט בטבלה ואת תוספת אחוזית 2016 לשיעור המפורט בטבלה:

סוג התוספת:	תוספת אחוזית	תוספת שקלית
החל מיום 1.8.2019	2.125% (ללא שינוי)	237.87 ₪
החל מיום 1.12.2019	2.949%	325.26 ₪

ב. החל מיום 1.8.2019 והחל מיום 1.12.2019 יש להגדיל לעובדים סוציאלים בבריאות את תוספת שקלית 2016 לסכום המפורט בטבלה ואת תוספת אחוזית 2016 לשיעור המפורט בטבלה:

סוג התוספת:	תוספת אחוזית	תוספת שקלית
החל מיום 1.8.2019	3.375% (ללא שינוי)	358.10 ₪
החל מיום 1.12.2019	4.199%	448.95 ₪

3. שאר הכללים המפורטים בחוזר הכללי שבסימוכין לגבי תוספת שקלית 2016 ותוספת אחוזית 2016 ימשיכו לחול לגבי עובדים סוציאלים שלא בבריאות ועובדים סוציאליים בבריאות, ללא שינוי.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל' : 02-5317189, פקס : 02-7658360

4. תוספת חקיקה ומעמסה לעובד בדירוג העו"ס המועסק במשרד הרווחה ביחידת הסיוע

(א) תוספת זו תחול על עובד שמתקיימים לגביו שני אלה במצטבר בלבד :

(1) עובד סוציאלי שלא בבריאיות ;

(2) מועסק במשרד הרווחה ביחידות סיוע בבתי משפט לענייני משפחה, שהוקמו מכוח סעיף 5 לחוק בית המשפט לענייני משפחה, התשנ"ה-1995, וביחידות סיוע ליד בתי הדין הדתיים, שהוקמו מכוח חוק בתי דין דתיים (יחידות סיוע), תשע"א-2011 (להלן ביחד : "יחידת הסיוע").

(להלן : "עו"ס ביחידת הסיוע").

(ב) החל מיום 1.8.2019 יהיה עו"ס ביחידת הסיוע, זכאי לתוספת חקיקה ומעמסה, בשיעור של 7% מהשכר המשולב (להלן : "תוספת חקיקה ומעמסה"), בהתאם לכללים החלים על תוספת זו המפורטים להלן :

(1) בסיס השכר לחישוב תוספת חקיקה ומעמסה הוא השכר המשולב.

(2) תוספת חקיקה ומעמסה תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

(3) תוספת חקיקה ומעמסה מהווה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת, לרבות כונוניות, וקריאות פתע (ככל שהעובד זכאי להן), לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, יילקח בחשבון בחישוב גמלה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות)[נוסח משולב], התש"ל-1970, לצורך הפרשות לקרן השתלמות ולקופת גמל לקצבה לפי הסכם המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת מיום 3 במרץ 1999, כנוסחו מעת לעת.

(4) תוספת חקיקה ומעמסה תהווה בסיס לתוספות השכר האחוזיות הבאות : תוספת 3.6% מכוח הסכם קיבוצי (מסגרת) מיום 30.4.2001 ; תוספת 4% מכוח הסכם קיבוצי (מסגרת) מיום 17.4.2008 ; תוספת 7.25% מכוח הסכם קיבוצי (מסגרת) מיום 12.1.2011 ותוספת אחוזית מכוח הסכם קיבוצי (מסגרת) מיום 18.4.2019 (כפי שתוקן בהסכם קיבוצי מיום 8.8.2016 ובהסכם קיבוצי מיום 9.1.2018) (להלן : "תוספת אחוזית 2016").

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

(5) תוספת חקיקה ומעמסה תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות שנתיות ומענקים שנתיים המחושבים על בסיס השכר המובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעה לעבודה נוספת או על בסיס המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית.

5. תוספת עו"ס קהילתי בשלטון המקומי

(א) תוספת זו תחול על עובד שמתקיימים לגביו שני אלה במצטבר בלבד:

(1) עובד סוציאלי שלא בבריאיות;

(2) מועסק בשלטון המקומי בתפקיד של "עו"ס קהילתי", במתח דרגות שהינו כיום י"ח- (לפי לוח התפקוד המצורף להסכם הקיבוצי מיום 5.6.1994).

(להלן: "עו"ס קהילתי").

(ב) החל מיום 1.8.2019 יהיה עו"ס קהילתי זכאי לתוספת שכר חדשה בשיעור של 6% מהשכר המשולב (להלן: "תוספת עו"ס קהילתי").

(ג) תוספת עו"ס קהילתי תהווה בסיס לחישוב תוספת 3.6% שניתנה מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 31.01.01, אך לא תהווה בסיס לכל תוספת קיימת אחרת (לרבות תוספת אחוזית 2016).

(ד) תוספת עו"ס קהילתי לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987. למען הסר ספק מובהר כי התוספת מהווה "תוספת מוחרגת" לעניין הוראות חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום - הוראת שעה), התשע"ה-2015.

(ה) תוספת עו"ס קהילתי תהווה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת, לרבות כוננויות וקריאות פתע (ככל שהעובד זכאי להן), לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין גמלאות, הפרשות לקופת גמל לקצבה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב.

(ו) על אף האמור בסעיף קטן (ג) לעיל, תוספת עו"ס קהילתי תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות שנתיות ומענקים שנתיים המחושבים על בסיס השכר המובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעה לעבודה נוספת או על בסיס המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

6. תוספת עו"ס בתפקיד ניהולי בשלטון המקומי

(א) תוספת זו תחול על עובד שמתקיימים לגביו שני אלה במצטבר בלבד:

(1) עובד סוציאלי שלא בבריאות;

(2) מועסק בשלטון המקומי, באחד מתפקידי הניהול המפורטים בנספח א' בלבד, המצורף לחוזר זה.

(להלן: "עו"ס בתפקיד ניהול בשלטון המקומי").

(ב) החל מיום 1.8.2019 יהיה עו"ס בתפקיד ניהול בשלטון המקומי, זכאי לתוספת שכר חדשה בשיעור של 12.5% מהשכר המשולב (להלן: "תוספת תפקיד ניהול בשלטון המקומי").

(ג) תוספת תפקיד ניהול בשלטון המקומי תהווה בסיס לחישוב תוספת 3.6% שניתנה מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 31.01.01, אך לא תהווה בסיס לכל תוספת קיימת אחרת (לרבות תוספת אחוזית 2016).

(ד) תוספת תפקיד ניהול בשלטון המקומי לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987. למען הסר ספק מובהר כי התוספת מהווה "תוספת מוחרגת" לעניין הוראות חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום - הוראת שעה), התשע"ה-2015.

(ה) תוספת תפקיד ניהול בשלטון המקומי תהווה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת, לרבות כונויות וקריאות פתע (ככל שהעובד זכאי להן), לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין גמלאות, הפרשות לקופת גמל לקצבה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב.

(ו) על אף האמור בסעיף קטן (ג) לעיל, תוספת תפקיד ניהול בשלטון המקומי תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות שנתיות ומענקים שנתיים המחושבים על בסיס השכר המובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעה לעבודה נוספת או על בסיס המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

7. תוספת עו"ס בתפקיד ניהולי במערכת הבריאות

(א) תוספת זו תחול על עו"ס במערכת הבריאות, המועסק אצל אחד מהמעסיקים הבאים בלבד : משרד הבריאות, בית חולים ממשלתי עירוני בעיריית תל-אביב-יפו ובעיריית חיפה (איכילוב ובני ציון), באחד מתפקידי הניהול המפורטים בנספח ב' בלבד, המצורף לחוזר זה.

(להלן : "עו"ס בתפקיד ניהול במערכת הבריאות").

(ב) החל מיום 1.8.2019 יהיה עו"ס בתפקיד ניהול במערכת הבריאות זכאי לתוספת שכר חדשה בשיעור של 12.5% מהשכר המשולב (להלן : "תוספת תפקיד ניהול במערכת הבריאות").

(ג) תוספת תפקיד ניהול במערכת הבריאות תהווה בסיס לחישוב תוספת 3.6% שניתנה מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 31.01.01, אך לא תהווה בסיס לכל תוספת קיימת אחרת (לרבות תוספת אחוזית 2016).

(ד) תוספת תפקיד ניהול במערכת הבריאות לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987. למען הסר ספק מובהר כי התוספת מהווה "תוספת מוחרגת" לעניין הוראות חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום - הוראת שעה), התשע"ה-2015.

(ה) תוספת תפקיד ניהול במערכת הבריאות תהווה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת, לרבות כונוניות, תורנויות, משמרות, קריאות פתע (ככל שהעובד זכאי להן), לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין גמלאות, הפרשות לקופת גמל לקצבה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב.

(ו) על אף האמור בסעיף קטן (ג) לעיל, תוספת תפקיד ניהול במערכת הבריאות תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות שנתיות ומענקים שנתיים המחושבים על בסיס השכר המובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעה לעבודה נוספת או על בסיס המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

8. מועדי תשלום

(א) התשלומים הנובעים מחוזר זה ובכלל זה ההפרשים וההפרשות בגין התשלומים האמורים, אשר תאריך תחולתם הינו 1.8.2019 ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש אוקטובר 2019, המשולמת בחודש נובמבר 2019, ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש נובמבר 2019, המשולמת בחודש דצמבר 2019.

(ב) מובהר בכל הנוגע לתוספות המשתלמות מכוח חוזר זה, החלות מיום 1.8.2019, כי המדובר בתשלום למפרע מאותו מועד.

(ג) התשלומים הנובעים מחוזר זה, אשר תאריך תחולתם הינו 1.12.2019 ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש דצמבר 2019, המשולמת בחודש ינואר 2020, ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש ינואר 2020, המשולמת בחודש פברואר 2020.

בברכה,

קובי בר נתן

הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :

מר דניאל הרשקוביץ, נציב שירות המדינה
מר ארנון בר דוד, יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי
גב' ענבל חרמוני, יו"ר איגוד העובדים הסוציאליים
מר חיים ביבס, יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית מודיעין, מכבים-רעות
מר שלמה דולברג, מנכ"ל מרכז השלטון המקומי
מר שי חג'ג', יו"ר מרכז המועצות האזוריות
מר יצחק אשכנזי, מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות
גב' חגית מגן, הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי
מר אברהם פרץ, סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל אביב
פרופ' זאב רוטשטיין, מנכ"ל הסתדרות מדיצינית הדסה
מר יובל אדר, סמנכ"ל כספים, הסתדרות מדיצינית הדסה
גב' חופית סבג, מנהלת מחלקת יחסי עבודה ותנאי שירות, הסתדרות מדיצינית הדסה
מר מיכאל אורן, סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש, שירותי בריאות כללית
מר מאיר שפיגלר, מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי
(2019-117)