

2009-20016

ה'תש"ט

הסכם קיבוצי

שנחתם ביום 26 בחודש ספטמבר 2019

ב י ן

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר-נתן, ו/או נציג שירות המדינה פרופ' דניאל הרשקוביץ;

מרכז השלטון המקומי בישראל, בשם כל הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על-ידי מר חיים ביבס, יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית מודיעין, על-ידי מר שלמה דולברג, מנכ"ל מרכז השלטון המקומי ועל-ידי גב' חגית מגן, הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב וחיפה), המיוצגות על ידי מר אברהם פרץ, סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל אביב-יפו;

מרכז המועצות האזוריות המיוצג על-ידי מר שי חגיג, יו"ר מרכז המועצות האזוריות וראש מועצה מקומית מרחבים ומר יצחק אשכנזי, מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות;

הסתדרות מדיענית הדסה, המיוצגת על ידי פרופ' זאב רוטשטיין, מנכ"ל הדסה, ומר יובל אדר, סמנכ"ל כספים;

שירותי בריאות כללית, המיוצגת על-ידי מר מיכאל אורן, סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש;

המוסד לביטוח לאומי, המיוצג על-ידי מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי, מר מאיר שפיגלר;

הסוכנות היהודית לארץ ישראל בשמה ובשם ההסתדרות הציונית העולמית, הקרן הקיימת לישראל וקרן היסוד המיוצגת על-ידי _____ (להלן: "הסוכנות היהודית").

(להלן - "המעסיקים")
מצד אחד

ל ב י ן

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר-דוד; ואיגוד העובדים הסוציאליים, המיוצג על ידי יו"ר איגוד העובדים הסוציאליים, גב' ענבל חרמוני.

(להלן - "ההסתדרות")
מצד שני

הואיל: וביום 18.4.2016 נחתם בין המעסיקים ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי ובין ההסתדרות הסכם קיבוצי (מסגרת) בו הוסכם על מסגרת עלות התוספות בגין התקופה מיום 1.1.2013 עד ליום 31.12.2017, לצד מתן הטבות נוספות, והכל כמפורט בהסכם האמור (להלן: "הסכם המסגרת המקורי");

י.ח.י.י.

ק.ה

והואיל: ולפי סעיף 3 להסכם המסגרת המקורי, נקבע כי ההסכם יחול, בין היתר, לגבי עובד בשירות המעסיקים אשר משכורתו מחושבת לפי הסכמים קיבוציים שחלים לגבי דירוג העובדים הסוציאליים (להלן: "עובדים בדירוג העו"ס"), למעט לגבי עובד המדרג בדירוג עובדים סוציאליים ואשר מועסק במשרד הבריאות או בשירותי בריאות כללית או בהסתדרות מדיצינית חדסה או בבית חולים ממשלתי עירוני בעיריית תל אביב-יפו או בעיריית חיפה (איכילוב או בני ציון) (להלן: "עו"ס במערכת הבריאות") אשר לגביו הוסכם והובהר כי הקצאת מסגרת עלות התוספות מכוח הסכם המסגרת המקורי נעשית בהסכמים קיבוציים נפרדים הנחתמים במקביל לחתימת הסכם המסגרת המקורי, בהתאם למפורט כאותם ההסכמים;

והואיל: והסכם המסגרת המקורי תוקן בהסכם קיבוצי שנחתם בין הצדדים מיום 8.8.2016 (להלן: "הסכם התיקון הראשון") ובהסכם קיבוצי שנחתם בין הצדדים מיום 9.1.2018 (להלן: "הסכם התיקון השני") (להלן יקראו יחד הסכם המסגרת המקורי, הסכם התיקון הראשון והסכם התיקון השני: "הסכם המסגרת המתוקן");

והואיל: ובמקביל לחתימה על הסכם המסגרת המקורי, נחתם ביום 18.4.2016 הסכם קיבוצי בין המעסיקים ובין ההסתדרות בו הוסכם, כי לגבי הדירוגים המפורטים שם, וביניהם עו"ס במערכת הבריאות, תינתן מסגרת עלות תוספת מוגדלת בהשוואה לזו שבהסכם המסגרת המקורי, אשר כוללת את מלוא מסגרת עלות התוספות שעליה הוסכם בהסכם המסגרת המקורי וכן עלות נוספת, כמפורט שם (להלן: "הסכם העלות המוגדלת המקורי");

והואיל: והסכם העלות המוגדלת המקורי הוחלף בהסכם קיבוצי שנחתם בין הצדדים ביום 8.8.2016 (להלן: "הסכם העלות המוגדלת העדכני") ותוקן בהסכם התיקון השני (להלן: יקראו יחד הסכם העלות המוגדלת העדכני והסכם התיקון השני: "הסכם הרפואיים אחד");

והואיל: והצדדים ניהלו משא ומתן כאמור בסעיף 11.1 להסכם המסגרת המתוקן לגבי אופן הקצאת מסגרת עלות התוספות כאמור בסעיפים 5.1.4 ו-5.1.5 להסכם המסגרת המתוקן, לגבי עובד בדירוג עו"ס, וכאמור בסעיף 10.1 להסכם הרפואיים אחד לגבי אופן הקצאת מסגרת עלות התוספות כאמור בסעיפים 5.6 ו-5.7 להסכם הרפואיים אחד, לגבי עו"ס במערכת הבריאות;

והואיל: ונכון ליום 31.7.2019 טרם השלימו הצדדים את ניהול המשא ומתן כאמור;

והואיל: והצדדים הסכימו על המשך ניהול המשא ומתן ביניהם כאמור לאחר ויום 31.7.2019, מבלי שיכנסו לתוקף ברירות המחדל שנקבעו בסעיף 14 להסכם המסגרת המתוקן ובסעיף 14 בהסכם הרפואיים אחד, ולכן הסכימו לדחות את מועד הקצאת העלות הקבוע ליום 1.8.2019 בסעיף 5.1.4 להסכם המסגרת המתוקן ואת מועד הקצאת העלות הקבועה הקבוע ליום 1.8.2019 בסעיף 5.6 להסכם הרפואיים אחד (כאשר הוסכם כי הקצאת העלות תיעשה למפרע מיום 1.8.2019), הכל כמפורט בהסכם הקיבוצי מיום 31.7.2019 (להלן: "הסכם ההארכה");

והואיל: והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך, הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

מבוא .1

(א) המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

[Handwritten signatures and initials]

(ב) למען הפר ספק, כותרות הסכם זה מובאות לשם נוחות בלבד, ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותו.

(ג) לשם הנוחות, כל הרשויות המקומיות, הן הרשויות המקומיות המיוצגות על ידי מרכז השלטון המקומי והן שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב וחיפה), וכן כל המועצות האזוריות, ייקראו בהסכם זה להלן - "השלטון המקומי".

2. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על כל עובד בשירות המעסיקים, אשר משכורתו מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי דירוג העובדים הסוציאליים, אשר מיוצג על ידי ההסתדרות.

3. הקצאת מסגרת עלות התוספות לעובד בדירוג העו"ס

מוסכם כי הקצאת העלות שבסעיף 5.1.4 ובסעיף 5.1.5 להסכם המסגרת המתוקן (כפי שתוקנו לפי הסכם ההארכה) לגבי עובד בדירוג העו"ס, תיעשה לפי האמור בהסכם זה בלבד, ולא יתקיים עוד כל משא ומתן נוסף בקשר לעלות האמורה.

מובהר כי לא יחולו ברירות המחדל שבסעיפים 14 עד 15 להסכם המסגרת המתוקן (סעיף 14, כנוסחו לפי הסכם ההארכה), וחלף זאת יחולו ההוראות המפורטות בהסכם זה להלן.

4. סכום תוספת שקלית 2016 ושיעור תוספת אחוזית 2016

(א) סכום תוספת שקלית 2016, כמשמעה בהסכם המסגרת המתוקן (להלן: "תוספת שקלית 2016") לעובד בדירוג העו"ס, כמפורט בסעיף 4(ב) להלן, יגדל במפורט בסעיף 4(ג) ושיעור תוספת אחוזית 2016, כמשמעה בהסכם המסגרת המתוקן (להלן: "תוספת אחוזית 2016") לדירוג עו"ס, כמפורט בסעיף 4(ד) להלן, יגדל במפורט בסעיף 4(ה).

(ב) מובהר כי בהתאם להסכם המסגרת המתוקן, החל מיום 1.7.2016, זכאים העובדים בדירוג עו"ס לתוספת שקלית 2016 בסכום של 67.22 ש"ח; החל מיום 1.3.2017 גדל הסכום לסכום של 104.6 ש"ח; החל מיום 1.1.2018 גדל הסכום לסכום של 104.81 (עדכון מדד לפי סעיף 10.5 להסכם המסגרת המקורי); החל מיום 1.6.2018 גדל הסכום לסכום של 161.98 ש"ח והחל מיום 1.1.2019 גדל הסכום לסכום של 163.27 ש"ח (עדכון מדד לפי סעיף 10.5 להסכם המסגרת המקורי).

(ג) בהתאם לאמור בסעיף 4(א) לעיל, סכום תוספת שקלית 2016 לעובדים בדירוג עו"ס יגדל במועדים המפורטים להלן, לסכומים המפורטים להלן, ללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי התוספת:

(1) החל מיום 1.8.2019 יגדל סכום תוספת שקלית 2016 ויעמוד על סכום כולל של 237.87 ש"ח.

(2) החל מיום 1.12.2019 יגדל סכום תוספת שקלית 2016 ויעמוד על סכום כולל של 325.26 ש"ח.

(ד) מובהר כי בהתאם להסכם המסגרת המתוקן, החל מיום 1.3.2017 זכאים העובדים בדירוג העו"ס לתוספת אחוזית 2016 בשיעור של 1.375% (במילים: אחוז אחד ושלוש מאות ושבעים וחמש מאיות האחד) והחל מיום 1.6.2018 גדלה התוספת לשיעור של 2.125% (במילים: שני אחוז ומאה ועשרים וחמש מאיות האחד).

(ח) בהתאם לאמור בסעיף 4(א) לעיל, החל מיום 1.12.2019 יגדל שיעור תוספת אחויות 2016 ויעמוד על 2.949% (במילים: שני אחוזים ותשע מאות ארבעים ותשע אלפיות האחת), ללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי התוספת.

הקצאת מסגרת עלות התוספות לעו"ס במערכת הבריאות

5.

נוסכם כי הקצאת העלות שבסעיף 5.6 ובסעיף 5.7 להסכם הרפואיים אחד (כפי שתוקנו לפי הסכם ההארכה) לגבי עו"ס במערכת הבריאות, תעשה לפי האמור בהסכם זה בלבד, ולא יתקיים עוד כל משא ומתן נוסף בקשר לעלות האמורה.

מובהר כי לא יחולו ברירות המחיר שבסעיפים 14 עד 15 להסכם רפואיים אחד (סעיף 14, בנוסחו לפי הסכם ההארכה), וחלף זאת יחולו ההוראות המפורטות בהסכם זה להלן.

סכום תוספת שקלית 2016 ושיעור תוספת אחויות 2016

6.

(א) סכום תוספת שקלית 2016, כמשמעה בהסכם המסגרת המתוקן (להלן: "תוספת שקלית 2016") לעו"ס במערכת הבריאות, כמפורט בסעיף 6(ב) להלן, יגדל כמפורט בסעיף 6(ג), ושיעור תוספת אחויות 2016, כמשמעה בהסכם הרפואיים אחד (להלן: "תוספת אחויות 2016") לעו"ס במערכת הבריאות, כמפורט בסעיף 6(ד) להלן, יגדל כמפורט בסעיף 6(ה).

(ב) מובהר כי בהתאם להסכם הרפואיים אחד, החל מיום 1.1.2016, זכאי עו"ס במערכת הבריאות לתוספת שקלית 2016 בסכום של 88.5 ש"ח; החל מיום 1.7.2016 יגדל הסכום לסכום של 173.6 ש"ח; החל מיום 1.1.2017 יגדל הסכום לסכום של 180.03 ש"ח; החל מיום 1.3.2017 יגדל הסכום לסכום של 216.04 ש"ח; החל מיום 1.1.2018 יגדל הסכום לסכום של 216.47 (עדכון מדרד לפי סעיף 8.5 להסכם הרפואיים אחד); החל מיום 1.6.2018 יגדל הסכום לסכום של 278.32 ש"ח והחל מיום 1.1.2019 יגדל הסכום לסכום של 280.54 ש"ח (עדכון מדרד לפי סעיף 8.5 להסכם הרפואיים אחד).

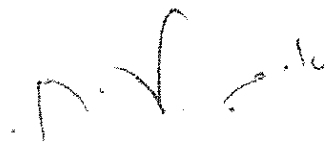
(ג) בהתאם לאמור בסעיף 6(א) לעיל, סכום תוספת שקלית 2016 לעו"ס במערכת הבריאות יגדל במועדים המפורטים להלן, לסכומים המפורטים להלן, ללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי התוספת:

(1) החל מיום 1.8.2019 יגדל סכום תוספת שקלית 2016 ויעמוד על סכום כולל של 358.1 ש"ח.

(2) החל מיום 1.12.2019 יגדל סכום תוספת שקלית 2016 ויעמוד על סכום כולל של 448.95 ש"ח.

(ד) מובהר כי בהתאם להסכם הרפואיים אחד, החל מיום 1.1.2017, זכאי עו"ס במערכת הבריאות לתוספת אחויות 2016 בשיעור של 1.25% (במילים: אחוז אחד ועשרים וחמש מאיות האחת); החל מיום 1.3.2017 יגדל התוספת לשיעור של 2.625% (במילים: שני אחוז ושש מאות ועשרים וחמש מאיות האחת) והחל מיום 1.6.2018 יגדל התוספת לשיעור של 3.375% (במילים: שלושה אחוזים ושלוש מאות ושבעים וחמש מאיות האחת).

(ה) בהתאם לאמור בסעיף 6(א) לעיל, החל מיום 1.12.2019 יגדל שיעור תוספת אחויות 2016 ויעמוד על 4.199% (במילים: ארבעה אחוזים ומאה תשעים ותשע אלפיות האחת), ללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי התוספת.



ק.ב

תוספת חקיקה ומעמסה לעובד בדירוג העו"ס המועסק במשרד הרווחה ביחידת הסיוע

(א) סעיף זה יחול על עובד שמתקיימים לגביו שני אלה במצטבר בלבד:

- (1) עובד בדירוג העו"ס;
- (2) מועסק במשרד הרווחה ביחידות סיוע בבתי משפט לענייני משפחה, שהוקמו מכוח סעיף 5 לחוק בית המשפט לענייני משפחה, התשנ"ה-1995, וביחידות סיוע ליד בתי הדין הדתיים, שהוקמו מכוח חוק בתי דין דתיים (יחידות סיוע), תשע"א-2011 (להלן ביחד: "יחידת הסיוע").
- (להלן בסעיף זה: "עו"ס ביחידת הסיוע").

(ב) החל מיום 1.8.2019 יהיה עו"ס ביחידת הסיוע, וכאי לתוספת חקיקה ומעמסה (המעוגנת בהחלטת ועדת מעקב מיום 2.6.1993) בשיעור של 7% מהשכר המשולב (להלן: "תוספת חקיקה ומעמסה"), בהתאם לכללים החלים על תוספת זו המפורטים להלן:

- (1) בסיס השכר לחישוב תוספת חקיקה ומעמסה הוא השכר המשולב.
- (2) תוספת חקיקה ומעמסה מובאת בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.
- (3) תוספת חקיקה ומעמסה תהווה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת, לרבות כוננויות, וקריאות פתע (ככל שהעובד וכאי להן), לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, יילקח בחשבון בחישוב גמול לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) (נוסח משולב), התש"ל-1970, לצורך הפרשות לקרן השתלמות ולקופת גמל לקצבה לפי הסכם המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת מיום 3 במרץ 1999, בנוסחו מעת לעת.
- (4) תוספת חקיקה ומעמסה תהווה בסיס לתוספות השכר האחרות הבאות: תוספת 3.6% מכוח הסכם קיבוצי (מסגרת) מיום 30.4.2001; תוספת 4% מכוח הסכם קיבוצי (מסגרת) מיום 17.4.2008; תוספת 7.25% מכוח הסכם קיבוצי (מסגרת) מיום 12.1.2011 ותוספת אחרות 2016.
- (5) תוספת חקיקה ומעמסה תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות שנחיות ומענקים שנתיים המחושבים על בסיס השכר המובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעה לעבודה נוספת או על בסיס המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית.

תוספת עו"ס קהילתי בשלטון המקומי

(א) סעיף זה יחול על עובד שמתקיימים לגביו שני אלה במצטבר בלבד:

- (1) עובד בדירוג העו"ס;
- (2) מועסק בשלטון המקומי בתפקיד של "עו"ס קהילתי", במתח דרגות שהינו כיום י"ח, לפי לוח התפקוד המצורף להסכם הקיבוצי מיום 5.6.1994 לשנים 1993-1997.

(להלן בסעיף זה: "עו"ס קהילתי").

(ב) החל מיום 1.8.2019 יהיה עו"ס קהילתי זכאי לתוספת שכר חדשה בשיעור של 6% מהשכר המשולב (להלן: "תוספת עו"ס קהילתי").

(ג) תוספת עו"ס קהילתי תהווה בסיס לחישוב תוספת 3.6% שניתנה מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 31.01.01, אך לא תהווה בסיס לכל תוספת קיימת אחרת (לרבות תוספת אחויות 2016).

(ד) תוספת עו"ס קהילתי לא תובא בחשבון לעניין הישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, החשמ"ז-1987. למען הסר ספק מובהר כי התוספת מהווה "תוספת מוחרגת" לעניין הוראות חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום - הוראת שעה), התשע"ה-2015.

(ה) תוספת עו"ס קהילתי תהווה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לעניין הישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת, לרבות כוננויות וקריאות פתע (ככל שהעובד זכאי להן), לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין גמלאות, הפרשות לקופת גמל לקצבה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוגעת לגבי השכר המשולב.

(ו) על אף האמור בסעיף קטן (ג) לעיל, תוספת עו"ס קהילתי תובא בחשבון לעניין הישוב תוספות שנתיות ומענקים שנתיים המתחשבים על בסיס השכר המובא בחשבון לצורך הישוב ערך שעה לעבודה נוספת או על בסיס המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית.

9. תוספת עו"ס בתפקיד ניהולי בשלטון המקומי

(א) סעיף זה יחול על עובד שמתקיימים לגביו שני אלה במצטבר בלבד:

(1) עובד בדירוג העו"ס;

(2) מועסק בשלטון המקומי, באחד מתפקידי הניהול המפורטים בנספח א', המצורף להסכם זה כחלק אחד ובלתי נפרד הימנו.

(להלן בסעיף זה: "עו"ס בתפקיד ניהול בשלטון המקומי").

(ב) החל מיום 1.8.2019 יהיה עו"ס בתפקיד ניהול בשלטון המקומי, זכאי לתוספת שכר חדשה בשיעור של 12.5% מהשכר המשולב (להלן: "תוספת תפקיד ניהול בשלטון המקומי").

(ג) תוספת תפקיד ניהול בשלטון המקומי תהווה בסיס לחישוב תוספת 3.6% שניתנה מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 31.01.01, אך לא תהווה בסיס לכל תוספת קיימת אחרת (לרבות תוספת אחויות 2016).

(ד) תוספת תפקיד ניהול בשלטון המקומי לא תובא בחשבון לעניין הישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, החשמ"ז-1987. למען הסר ספק מובהר כי התוספת מהווה "תוספת מוחרגת" לעניין הוראות חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום - הוראת שעה), התשע"ה-2015.

(ה) תוספת תפקיד ניהול בשלטון המקומי תהווה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת, לרבות כונוניות וקריאות פתע (ככל שהעובד זכאי להן), לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין גמלאות, הפרשות לקופת גמל לקצבה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוגעת לגבי השכר המשולב.

(ו) על אף האמור בסעיף קטן (ג) לעיל, תוספת תפקיד ניהול בשלטון המקומי תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות שנתיות ומענקים שנתיים המחושבים על בסיס השכר המובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעה לעבודה נוספת או על בסיס המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית.

10. תוספת עו"ס בתפקיד ניהולי במערכת הבריאות

(א) סעיף זה יחול על עו"ס במערכת הבריאות, למעט עו"ס במערכת הבריאות המועסק בשירותי בריאות כללית או בהסתדרות מדיצינית הדסה, קרי, סעיף יחול על עו"ס במערכת הבריאות המועסק אצל אחד מהמעסיקים הבאים: משרד הבריאות, בית חולים ממשלתי עירוני בעיריית תל-אביב-יפו ובעיריית חיפה (איכילוב ובני ציון), באחד מתפקידי הניהול המפורטים בתוספת ב' המצורפת להסכם זה כחלק אחד ובלתי נפרד הימנו, בלבד (להלן בסעיף זה: "עו"ס בתפקיד ניהול במערכת הבריאות").

(ב) החל מיום 1.8.2019 יהיה עו"ס בתפקיד ניהול במערכת הבריאות זכאי לתוספת שכר חדשה בשיעור של 12.5% מהשכר המשולב (להלן: "תוספת תפקיד ניהול במערכת הבריאות").

(ג) תוספת תפקיד ניהול במערכת הבריאות תהווה בסיס לחישוב תוספת 3.6% שניתנה מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 31.01.01, אך לא תהווה בסיס לכל תוספת קיימת אחרת (לרבות תוספת אחוזית 2016).

(ד) תוספת תפקיד ניהול במערכת הבריאות לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987. למען הסר ספק מובהר כי התוספת מהווה "תוספת מוחרגת" לעניין הוראות חוק שכר מינימום (העלאת שכר מינימום - הוראת שעה), התשע"ה-2015.

(ה) תוספת תפקיד ניהול במערכת הבריאות תהווה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת, לרבות כונוניות, תורניות, משמרות, קריאות פתע (ככל שהעובד זכאי להן), לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין גמלאות, הפרשות לקופת גמל לקצבה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוגעת לגבי השכר המשולב.

(ו) על אף האמור בסעיף קטן (ג) לעיל, תוספת תפקיד ניהול במערכת הבריאות תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות שנתיות ומענקים שנתיים המחושבים על בסיס השכר המובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעה לעבודה נוספת או על בסיס המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית.

11. מועדי תשלום

(א) התשלומים הנובעים מסעיפים 4(ג)(1), 6(ג)(1) וכן מסעיפים 7 עד 10, כולל, ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש אוקטובר 2019, המשולמת בחודש נובמבר 2019, ולא יאוחר מהמשכורת המשולמת בעד חודש נובמבר 2019, המשולמת בחודש דצמבר 2019.

(ב) ההפרשים וההפרשות בגין התוספות הקבועות בסעיפים 4(ג)(1), 6(ג)(1) וכן בסעיפים 7 עד 10 כולל, וזאת בגין התקופה שמיום 1.8.2019 ועד לחודש התשלום, ישולמו באותו מועד הקבוע בסעיף 11(א) לעיל.

(ג) התשלומים הנובעים מסעיפים 4(ג)(2) ו-4(ה) ומסעיפים 6(ג)(2) ו-6(ה), ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש דצמבר 2019, המשולמת בחודש ינואר 2020, ולא יאוחר מהמשכורת המשולמת בעד חודש ינואר 2020, המשולמת בחודש פברואר 2020. היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשולמת בעד חודש ינואר 2020 (המשולמת בחודש פברואר 2020), ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.12.2019 עד יום 31.12.2019.

(ד) מובהר למען הסר ספק, בכל הנוגע לתוספות המשולמות מכוח הסכם זה, החלות מיזם 1.8.2019, כי המדובר בתשלום למפרע מאותו מועד.

12. גמלאים בפנסיה תקציבית

(א) משרד האוצר מודיע כי בשונה מהאמור בסעיף 19 להסכם המסגרת המקורי, תזכיר החוק לתיקון חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 שבכונתו להפיק, לא יכלול הגדלה של המשכורת הקובעת לתשלום קצבה בגין התוספות המשולמות לפי סעיפים 7 עד 10 כולל, לעיל.

מובהר כי על אף האמור בסעיף 19.1.4 להסכם המסגרת המקורי, התוספות המשולמות לפי סעיפים 7 עד 10 כולל, לעיל, לא יובאו בחשבון ברכיב B לצורך חישוב Y (ולמען הסר ספק לא יובאו בחשבון ברכיב A) כמשמעותם ומשמעותם בסעיף 19.1.2 להסכם המסגרת המקורי.

(ב) ההסתדרות מודיעה כי הודעותיה לפי סעיף 19.2 להסכם המסגרת המקורי יחולו גם לגבי תיקון החקיקה כאמור בסעיף (א) לעיל.

13. מיצוי תביעות, שקט תעשייתי וביטול סכסוכי עבודה

(א) הסכם זה, יחד עם הסכם המסגרת המתוקן מהווה מיצוי מלא סופי ומוחלט של מלוא מסגרת עלות התוספות שבהסכם המסגרת המתוקן, לגבי עובדים בדירוג העו"ס.

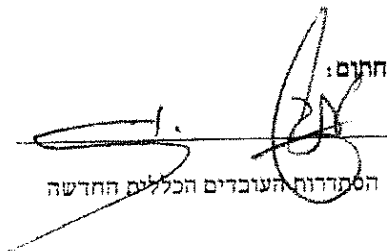
(ב) הסכם זה, יחד עם הסכם המסגרת המתוקן ויחד עם הסכם הרפואיים אחר, מהווה מיצוי מלא סופי ומוחלט של מלוא מסגרת עלות התוספות שבהסכם המסגרת המתוקן ושל מלוא מסגרת עלות התוספת המוגדלת שבהסכם הרפואיים אחר, לגבי עו"ס במערכת הבריאות.

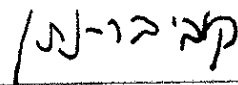
(ג) למען הסד ספק, מובהר כי הסכם זה, מהווה מיצוי מלא סופי ומוחלט לסעיף 11 הסכם המסגרת המתוקן, לגבי עובדים בדירוג העו"ס, וכי לא נותרה עוד יתרה כל שהיא להקצאה או להמשך משא ומתן כאמור בסעיף 11 להסכם המסגרת המתוקן.

(ד) עוד מובהר כי הסכם זה, מהווה מיצוי מלא סופי ומוחלט לסעיף 10 להסכם הרפואיים אחר, לגבי עו"ס במערכת הבריאות, וכי לא נותרה עוד יתרה כל שהיא להקצאה או להמשך משא ומתן כאמור בסעיף 10 להסכם הרפואיים אחר.

(ה) למען הסד ספק ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, מובהר כי הוראות הסכם המסגרת המתוקן והוראות הסכם הרפואיים אחר, שעניינן ביטול סכסוכי עבודה, מיצוי חביעות ושקט תעשייתי, יהולו גם לגבי האמור בהסכם זה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:


הסתדרות העובדים הכללית החדשה


קאמי-נ/נ

מדינת ישראל

מרכז השלטון המקומי

שלוש הערים הגדולות

מרכז המועצות האזוריות

הסתדרות מדיעניית הדסה

שירותי בריאות כללית

המוסד לביטוח לאומי

הסוכנות היהודית

2019-19930

נספח א'
תפקידי ניהול עו"ס בשלטון המקומי לעניין סעיף 9(א) להסכם

מנהל מחלקה לש"ח 1-5 (עובדים המצויים כיום בדרגות ד' – ה')
מנהל מחלקה לש"ח 6-10 (עובדים המצויים כיום בדרגות ו' – ד')
מנהל מחלקה לש"ח 11-29 (עובדים המצויים כיום בדרגות ה' – ג')
מנהל מחלקה לש"ח 30-59 (עובדים המצויים כיום בדרגות ד' – ב')
מנהל מחלקה לש"ח 60 ומעלה (עובדים המצויים כיום בדרגות ג' – א')
מנהל אגף בשלוש הערים הגדולות, מנהל שירות גדול (עובדים המצויים כיום בדרגות ב'-א'1)
מנהל אגף לש"ח (המצויים כיום בדרגות א'-א'2)

בשלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל-אביב וחיפה), בנוסף לתפקידים המפורטים לעיל, תשולם תוספת עו"ס בתפקיד ניהול בשלטון המקומי גם לעובדים שבמסגרת עבודתם מנהלים עובדים מקצועית או ניהולית ואחראים על קביעת מדיניות או ביצוע מדיניות של משרד הרווחה בתחום מקצועי, והם הגורם הבכיר ביותר בתחום זה ברשות המקומית, ומועסקים בתפקידים הבאים:

עיריית חיפה:

מנהל/ת מחלקה למשאבי קהילה
מנהל/ת תחום התנדבות באגף הרווחה
מנהל/ת המחלקה לטיפול באזרח הותיק
מנהל/ת המחלקה לילד ונוער
מנהל/ת תחום חוק נוער עירוני
מנהל/ת המחלקה לענייני משפחה
מנהל/ת המחלקה לטיפול ושיקום בעלי מוגבלויות
מנהל/ת המחלקה נוער, צעירים וחקן
מנהל/ת תחום התמכרות

עיריית ת"א:

מנהל/ת נושא זקנה
מנהל/ת נושא נכויות
מנהל/ת תחום משאבי קהילה
מנהל/ת נושא ילד, נוער ומשפחה
מנהל/ת נפגעי התמכרויות ושיקום

עיריית ירושלים:

סגנית מנהל/ת לשכה אזורית מזרח
סגנית מנהל/ת לשכה אזורית מערב
סגנית מנהל/ת לשכה אזורית צפון
סגנית מנהל/ת אגף הרווחה וממונה על מצבי חירום
ממונה על המחלקה לאזרחים ותיקים
ממונה על המחלקה לאנשים עם מוגבלויות
ממונה על המחלקה וילד ונוער
ממונה על עבודה סוציאלית קהילתית
מנהל/ת המחלקה לטיפול בהיי משפחה

מנהל/ת יחידת המתבגרים
מנהל/ת היחידה לטיפול בנפגעי סמים
מנהלת היחידה לטיפול באוכלוסיית העיוורים
מנהלת המחלקה למצבי חירום ודרי רחוב

11
✓

ק.ב

נספח ב'

תפקידי ניהול עו"ס במערכת הבריאות לעניין סעיף 10(א) להסכם

מנהל/ת מחלקה לעבודה סוציאלית אא' בכיר
מנהל/ת מחלקה לעבודה סוציאלית אא'
מנהל/ת מחלקה לעבודה סוציאלית א'
מנהל מחלקה לעבודה סוציאלית ב'
מנהל/ת מחלקה לעבודה סוציאלית ג'
מנהל/ת מרפאה לבריאות הנפש
מנהל/ת מחלקה לעבודה סוציאלית א' (ילדים)
מנהל/ת שרות ארצי/ת (עבודה סוציאלית)
מנהל/ת תחום בכיר/ה תוכניות הכשרה
מנהל/ת תחום בכיר/ה (שירותי תמך קהילתיים)
מנהל/ת מחלקה עבודה סוציאלית ארצי-גריאטרי
מנהל/ת מחלקה (עבודה סוציאלית ארצי-רפואה)
מנהל/ת מחלקה עבודה סוציאלית ארצי פסיכיאטרי
מנהל/ת מחלקה ארצי/ת (אלימות במשפחה)