

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
אגף בכיר מערכת הבריאות



ד' בתשרי תשע"ט
13 בספטמבר 2018

תיק:
0491-0004-2018-030848

לכבוד
מנהלי משאבי אנוש במערכת הבריאות הממשלתית

הנדון: שו"ת בריאות מס' 18

מצ"ב לעיונכם שו"ת בריאות מספר 18, המרכז שאלות שעלו לאחרונה מגורמי משאבי אנוש ביחידות מערכת הבריאות, ואת התשובות וההבהרות שניתנו בהתאם.

הערות:

1. מטרת שו"ת בריאות הינה שיתוף ידע לכלל עובדי משאבי האנוש במערכת הבריאות. אנא העבירו את תוכנו לידיעת כלל עובדי משאבי האנוש ביחידותיכם.
2. המידע המופיע בחוזר זה כפוף לשינויים בחוק, בהחלטות הממשלה, בהוראות תקנון שירות המדינה (תקשי"ר) ובהודעות והנחיות נציבות שירות המדינה כפי שיתפרסמו מעת לעת. בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה לבין התקשי"ר- הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.
3. המסמך נכתב בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד, אך מיועד לנשים וגברים כאחד.

תודה לצוות אגף בכיר מערכת הבריאות על הסיוע באיסוף השאלות ועל מתן ההערות המועילות.

בברכה,

דנה גולדברג


מנהלת תחום (הון אנושי)



מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
אגף בכיר מערכת הבריאות

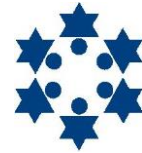


העתק :

פרופ' דניאל הרשקוביץ – נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
מר יוני דוקן – מנהל אגף בכיר מערכת הבריאות, נציבות שירות המדינה
מר משה בר סימן טוב – מנהל כללי, משרד הבריאות
חברי הנהלה, נש"מ

ד"ר אורלי ויינשטיין – ראש חטיבת המרכזים הרפואיים הממשלתיים, משרד הבריאות
מר דב פסט – סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות
מנהלי בתי חולים ממשלתיים
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים
עו"ד הרולד בר – מנהל תחום בכיר שכר ויחסי עבודה, משרד הבריאות
רפרנטים במערכת הבריאות, נציבות שירות המדינה
רפרנטים במשרדי הממשלה ויחידות הסמך, נציבות שירות המדינה





שו"ת בריאות מס' 18

סקטור פרה-רפואי ומנמ"ש

נושא: פסיכולוגים

שאלה: כיצד מועסק פסיכולוג מתמחה שעבר מכרז לתפקיד זה ונבחר אליו?
תשובה: פסיכולוג מתמחה שנבחר במכרז למשרה תקנית יועסק בחוזה והעסקתו במשרה תסתיים עם תום התמחותו. תיתכן אפשרות להארכת העסקתו במתכונת זו בחוזה עד שנה נוספת ובלבד שבשנה זו ייגש לבחינת המומחיות.
ככל שיבחר במכרז לתפקיד פסיכולוג מומחה, ישובץ בהרשאה להעסקה לשעה ועם תום תקופת הניסיון – בכתב מינוי.

נושא: תוספת שהייה

שאלה: האם ניתן להעניק תוספת שהייה בדרגה לעובדים שניתנה להם דרגת פדה ודרגה אישית?
תשובה: כאמור בחוזר נש"מ בנושא "תוספת שהייה בדרגה – הבהרה" מיום 25/12/2002, עובד המועסק במשרה שמתח הדרגות שלה הוא עד דרגה 16 מנהלי (או 37 מח"ר), ושהוענקה לו דרגה אישית במסגרת מדיניות תקינה (2%) מעבר ל"דרגת פדה", לא יהיה זכאי לתוספת שהייה בדרגה זו.
לדוגמא: עובד המועסק במשרה אשר מתח דרגותיה 14-16 מינהלי, שקיבל "דרגת פדה" 17 ולאחר מכן הוענקה לו דרגה 18 אישית במסגרת מדיניות תקינה (2%), לא יהיה זכאי לתוספת שהייה (+18).
למען הסר ספק, עובד המועסק במשרה אשר מתח דרגותיה 15-17 מינהלי ונמצא זכאי לדרגה 18 אישית במסגרת מדיניות תקינה (2%), יהיה זכאי לתוספת שהייה (+18).

