

## הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 01 בחודש 11/2019

בין : ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר-נתן ו/או נציב שירות המדינה, פרופ' דניאל הרשקוביץ ; המוסד לביטוח לאומי, המיוצג על ידי מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי, מר מאיר שפיגלר ; שירות התעסוקה, המיוצג על ידי מנכ"ל שירות התעסוקה, מר דמי גראור ;

(להלן: "המדינה")

מצד אחד

לבין : הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי יו"ר ההסתדרות ומ"מ יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר דוד, ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקובי ;

(להלן: "ההסתדרות")

מצד שני

והואיל : וביום 7.7.1992 נחתם זיכרון דברים בין ממשלת ישראל לבין ההסתדרות, במסגרתו נקבעו כללים לזכאות עובדים בדירוג האחיד (הדירוג המינהלי כיום) לגמול השתלמות (להלן: "הסכם 92") ;

והואיל : וביום 17.4.12 נחתם הסכם קיבוצי בין ממשלת ישראל ואח' לבין ההסתדרות, במסגרתו הוסכם, בין היתר, על שינוי חלק מכללי הזכאות של עובדים בדירוג המינהלי להגשת בקשה לגמול השתלמות (להלן: "הסכם 2012") ;

והואיל : ונתגלעה מחלוקת בין הצדדים לגבי פרשנות סעיף 5.1.3 להסכם 2012, שכותרתו "תקופות לימודים מוכרות (התיישנות לימודים)" ;

והואיל : והצדדים ניהלו משא ומתן בנוגע למחלוקת שהתגלעה כאמור לעיל, ומבקשים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו בהסכם קיבוצי זה ;

לפיכך הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן :

### 1. המבוא להסכם

- 1.1 המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2 כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של ההסכם, הרחבתו ו/או צמצומו.
- 1.3 כל שינוי בהסכם זה יעשה בהסכמת הצדדים, בכתב בלבד.
- 1.4 טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר להסכם זה, לא יישמשו לפרשנותו.

## 2. תחולת ותחילה

- 2.1. הסכם זה יחול על כל העובדים בשירות המעסיקים אשר משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי הריוג המינהלי, ואשר מיוצגים על ידי ההסתדרות (להלן: "העובד" או "העובדים").
- 2.2. האמור בהסכם זה יחול לגבי בקשות להכרה בלימודים לצורך זכאות לגמול השתלמות אשר הוגשו לוועדת הגמול החל מיום 1.1.2016 ואילך.

## 3. תקופות לימודים מוכרות (התיישנות לימודים)

- האמור בסעיף 5.1.3 להסכם 2012 יסומן "(א)" ולאחריו יבוא:
- "(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), הוראות סעיף 3.1 להסכם 92 לא יחולו לגבי הכרה בלימודים שנלמדו במסגרת תואר אקדמי, שהושלם עד מועד הגשת הבקשה לגמול השתלמות, כשעות הכשרה (כהגדרתן בסעיף זה) בלבד.
- (ג) למען הסר ספק, לגבי הכרה בלימודים שנלמדו במוסד להשכלה גבוהה שלא במסגרת תואר אקדמי שהושלם כאמור, או לגבי הכרה בלימודים שנלמדו במסגרת תואר אקדמי שהושלם לעניין שעות השתלמות (כהגדרתן בסעיף 5.1.3 להסכם 2012) תלות הוראות סעיף 3.1 להסכם 92 כאמור בסעיף קטן (א)."

## 4. מיצוי תביעות

- 4.1. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל טענות הצדדים בנוגע לפרשנות סעיף 5.1.3 להסכם 2012, ביחס לתחולת הוראות סעיף 3.1 להסכם 92 לגבי לימודים כאמור בסעיף 2.3 ובסעיף 2.4 להסכם 92.
- 4.2. למען הסר ספק, אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי תביעות דחלוח על הצדדים או שיחולו על הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום,

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

הסתדרות עובדי המדינה

קצ' בן-נח

מדינת ישראל

המוסד לביטוח לאומי

שירות התעסוקה

# מדינת ישראל

## משרד האוצר

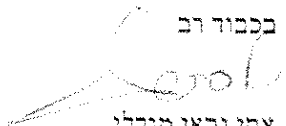
### אגף השכר והסכמי עבודה

ט' באלול התשע"ט  
9 בספטמבר 2019  
שכ. 16023-2019  
תיק:

לכבוד:  
מר אריאל יעקובי  
יו"ר הסתדרות עובדי המדינה

הנדון: ההסכם הקיבוצי לדירוג המנהלי שנחתם ביום 1.8.2019

בהמשך לפנייתכם מובהר, למען הסר ספק, כי היות שההסכם הקיבוצי שנחתם ביום 1.08.2019 מהווה תיקון להסכם הקיבוצי מיום 17.4.2012, הרי שהוא יחול על כל מי שתלות עליו הוראות ההסכם הקיבוצי מיום 17.4.2012.

בכבוד רב  
  
אתי גבאי מורלי  
סגנית בכירה לממונה על השכר

העתק:  
מר קובי בר נתן - הממונה על השכר והסכמי העבודה  
מר ארנון בר דוד - יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, הסתדרות העובדים החדשה