

העסקה בחוזים מיוחדים בשירות המדינה	הנחיות נציב שירות המדינה ❄️
מדיניות העסקה בחוזים מיוחדים בשירות המדינה	תאריך: כ"א באב התשע"ט, 22 באוגוסט 2019 מספר הנחיה: 1.14

## **מדיניות העסקה בחוזים מיוחדים בשירות המדינה**

### **1. רקע**

א. בחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959 (להלן - "חוק המינויים") הוסדר אופן מינויים והעסקתם של עובדי המדינה. בהתאם לסעיף 17 לחוק המינויים הדרך המרכזית להעסקת עובדי המדינה היא בכתב מינוי. לצד זאת, על מנת לתת מענה למקרים בהם כתב המינוי אינו מתאים למתכונת העסקת העובד ואינו מאפשר פתרון הולם לצורכי המערכת הארגונית, כמו גם לשמור על היכולת של שירות המדינה לגייס הון אנושי הנדרש לו, בסעיף 40 לחוק המינויים הוסמך נציב שירות המדינה לייצג את הממשלה בהעסקת עובדים באמצעות חוזה מיוחד, כדלקמן:

"שום דבר האמור בחוק זה אינו בא למנוע את הממשלה לעשות חוזה מיוחד עם אדם שיועסק בשירות המדינה במקרים ולפי תנאים שייקבעו בתקנות על-פי המלצת ועדת השירות ובהתייעצות עם ועדת העבודה של הכנסת; בעשיית חוזה מיוחד כאמור תיוצג הממשלה על-ידי נציב השירות; הוראות חוק זה לא יחולו על אדם המועסק לפי חוזה מיוחד אלא במידה שנקבע בחוזה".


ב. בתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960 (להלן - "התקנות") נקבעו סוגי המקרים בהם ניתן יהיה להעסיק עובדים בחוזים מיוחדים וכן תקופת ההעסקה המרבית לגבי כל אחד מסוגי החוזים. סדרי ההעסקה פורטו גם בפרק משנה 16.4 לתקשי"ר, בו נקבעו ההוראות בדבר העסקה על-פי חוזה מיוחד.

ג. במהלך השנים פורסמו הנחיות וחוזרים שונים של נציבות שירות המדינה לגבי סוגי העובדים שניתן להעסיקם בחוזה מיוחד, הקריטריונים להעסקה בחוזה מיוחד ותנאי ההעסקה.

ד. מטרת הנחיה זו היא לאגד ולפרסם בנוהל אחד את מדיניות העסקה בחוזים מיוחדים בשירות המדינה, וזאת על בסיס המדיניות הקיימת, כפי שעוגנה בין היתר בהוראות התקשי"ר ובהנחיות וחוזרי נשי"מ שפורסמו לאורך השנים. הנחיה זו תתעדכן מעת לעת בהתאם לצורך, ולשינויים הנדרשים במדיניות העסקה בחוזה מיוחד, בכפוף להוראות החוק והתקנות.

ה. הנחיה זו לא תחול על יחידות או סוגי עובדים לגביהם נקבעו הסדרים מיוחדים בחקיקה ספציפית, בהסכמים קיבוציים או בהנחיות נציבות שירות המדינה.

ו. בכל מקרה של סתירה בין הוראות הנחיה זו להוראות התקשי"ר או להוראות החוזה המיוחד, יגברו הוראות התקשי"ר או הוראות החוזה, לפי העניין.

 הנחיות נציב שירות המדינה	העסקה בחוזים מיוחדים בשירות המדינה
תאריך: כ"א באב התשע"ט, 22 באוגוסט 2019 מספר הנחיה: 1.14	מדיניות העסקה בחוזים מיוחדים בשירות המדינה

## 2. סוגי החוזים בשירות המדינה

א. כמפורט לעיל, סוגי המקרים שבהם ניתן להעסיק בחוזים מיוחדים בשירות המדינה נקבעו בתקנות, כמפורט גם בסעיף 16.44 לתקשי"ר. שני סוגי החוזים העיקריים, מבחינת היקף העובדים המועסקים בהם בשירות המדינה, הם מכוח תקנה 1(2) לתקנות ותקנה 1(3) לתקנות, כמפורט להלן:

1) חוזה מיוחד למשימה חולפת לפי תקנה 1(2) לתקנות - בהתאם לתקנה זו ניתן להעסיק בחוזה מיוחד לפי סעיף 40 לחוק המינויים "אדם שיועסק בעבודה שלפי טיבה אינה צמיתה", לצורך עבודה שלפי טיבה ואופייה הנה זמנית ומוגבלת מבחינת הזמן. בסעיף 02.13 לתקשי"ר נקבעו שלושה סוגי עבודה שלפי טיבה אינה צמיתה: עבודה הנובעת מלחץ עבודה חולף בביצוע משימה שלפי טיבה היא צמיתה; עבודה הקשורה בביצוע משימה חולפת; ומילוי מקום של עובד שנעדר מתפקידו. נהלי העסקת עובדים בשירות המדינה בעבודה שלפי טיבה אינה צמיתה ובמשרה שאינה תקנית מפורטים בפרק 16 לתקשי"ר. ככלל, שכרם של העובדים המועסקים בחוזה למשימה חולפת לפי תקנה 1(2) לתקנות מחושב לפי ההסכמים הקיבוציים בדירוג המקצועי הרלוונטי לעובד.


2) חוזה מיוחד לפי תקנה 1(3) לתקנות - בהתאם לתקנה זו ניתן להעסיק בחוזה מיוחד לפי סעיף 40 לחוק המינויים "עובד אשר נציב שירות המדינה קבע לגביו כי עבודתו חיונית למדינה וכי אין אפשרות מעשית להעסיקו במסגרת תנאי העבודה או השכר המקובלים בשירות המדינה". באופן כללי, בהתאם למדיניות נציבות שירות המדינה כפי שהתפתחה במהלך השנים, ניתן להבחין בין שני סוגים של עובדים המועסקים בחוזה מיוחד לפי תקנה זו:

א) עובדים חיוניים המועסקים בתפקידים לגביהם נקבע כי מתכונת העסקה בכתב מינוי לפי חוק המינויים אינה מתאימה, לאור מאפייניו של התפקיד;

ב) עובדים חיוניים המועסקים בתפקידים שלגביהם נקבע כי בשל צרכי המערכת והרצון לשמור על היכולת לגייס הון אנושי איכותי, ניתן לאפשר לעובד לבחור בין העסקה בכתב מינוי בתנאי השכר לפי ההסכמים הקיבוציים לבין העסקה בחוזה מיוחד בתנאי שכר שכלל הנם מיטיבים יותר.

ב. בנוסף, נקבעו בתקנות מקרים נוספים בהם ניתן להעסיק עובד בחוזה מיוחד, ובכללם: עובד שאינו אזרח ישראל (תקנה 1(5)); עובד במשרה חלקית שהיא פחות מחצי משרה (תקנה 1(10)); עובדים המועסקים על-ידי המדינה בחו"ל בתנאים מסוימים (תקנות 1(11) - 1(14)), 1(19), 1(20); עובדים במשרות אמון בלשכות השרים והרבנים הראשיים (תקנות 1(16) ו- 1(17)); מנהלים כלליים של משרדי הממשלה (1(18)); עוזרים משפטיים לשופטים בהנהלת בתי המשפט (תקנה 1(21)), ועוד.

ג. דירוגי השכר בסוגי החוזים המיוחדים לפי התקנות, לרבות הקריטריונים לזכאות להעסקה בכל אחד מהחוזים והתנאים הנלווים העיקריים שנקבעו בכל חוזה – מפורטים בנספח א' להנחיה זו.

 הנחיות נציב שירות המדינה	העסקה בחוזים מיוחדים בשירות המדינה
תאריך: כ"א באב התשע"ט, 22 באוגוסט 2019 מספר הנחיה: 1.14	מדיניות העסקה בחוזים מיוחדים בשירות המדינה

ד. לגבי סוגי תפקידים לגביהם נקבע כי ניתן לאפשר לעובד לבחור בין העסקה בכתב מינוי בתנאי השכר לפי ההסכמים הקיבוציים לבין העסקה בחוזה מיוחד לפי תקנה 1(3) לתקנות, כמפורט בנספח א' - טרם תחילת העסקת העובד יש להביא לידיעתו כי באפשרותו להיות מועסק באחת משתי החלופות: במסלול של כתב מינוי וקביעות או בחוזה אישי מיוחד. בהתאם לכך, יש להחתים כל עובד הבחר להיות מועסק בחוזה מיוחד לפי תקנה 1(3) לתקנות, על טופס מדף 2314 "הודעה על בחירה בהעסקה בחוזה אישי מיוחד", לאחר שבדק את האפשרויות השונות והבין את ההשלכות הנובעות מבחירתו.

ה. עובד שבחר בחלופה של העסקה בחוזה מיוחד רשאי לבקש מהאחראי במשרד לשנות את מתכונת העסקתו ולעבור להעסקה בכתב מינוי בתנאי השכר לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על דירוג המשרה ודרגת העובד. עובד כאמור שאושרה בקשתו לעבור להעסקה בכתב מינוי לא יהיה זכאי לבחור בעתיד לחזור להיות מועסק בחוזה מיוחד באותו תפקיד, אלא באישור נציבות שירות המדינה.


ו. יובהר, כי לעובד המועסק באופן זמני או לעובד המועסק במשרה שאינה קבועה בתקן (משרה שאינה מתוקצבת ב"שיא כוח אדם") בסוגי התפקידים כאמור בסעיף ד' לעיל, תינתן האפשרות לבחור בין העסקה בחוזה מיוחד למשימה חולפת לפי תקנה 1(2) לתקנות בתנאי השכר לפי ההסכמים הקיבוציים, לבין העסקה בחוזה מיוחד לפי תקנה 1(3) לתקנות כמפורט לעיל.

### 3. תנאי העסקה בחוזה מיוחד

א. תנאי השכר בחוזה מיוחד למשימה חולפת לפי תקנה 1(2) לתקנות או בסוגי חוזים אחרים שחלים עליהם הסכמים קיבוציים, הנם לפי ההסכמים הקיבוציים בדירוג ובדרגה החלים על העובד ולהוראות התקשי"ר, והכל בהתאם להוראות החוזה המיוחד.

ב. תנאי השכר ואופן עדכון השכר בחוזה מיוחד לפי תקנה 1(3) לתקנות מפורטים בהוראות החוזה המיוחד. רמות השכר בחוזים מיוחדים לפי תקנה 1(3) לתקנות נקבעות על-ידי נציב שירות המדינה והממונה על השכר והסכמי העבודה במשרד האוצר. ככלל, בהתאם להוראות החוזה, עדכון השכר הוא בשיעורים או בסכומים של תוספת היוקר אשר משתלמת לעובדים המועסקים בשירות המדינה ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים, אלא אם נקבע מנגנון עדכון שכר אחר בחוזה המיוחד. עדכון זה נעשה במועדי תשלום תוספת היוקר כאמור. נציב שירות המדינה והממונה על השכר רשאים, מעת לעת ועל-פי שיקול דעתם הבלעדי, להחליט כי השכר יעודכן בשיעורים או בסכומים נוספים, וזאת במועדים שיקבעו. כמו כן, נציב שירות המדינה והממונה על השכר רשאים להפחית מהשכר הכולל שנקבע, במקביל ובעת שתקבע הפחתת שכר לעובדים המועסקים בשירות המדינה ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים, באחוזים שייקבעו בהתאמה לפי שיקול דעתם ובהודעה שתפורסם.

ג. בנוסף, ומעבר לאמור בחוזה, נציב שירות המדינה והממונה על השכר רשאים להחליט לפי שיקול דעתם, כי בנוסף לאמור ישולמו תוספות שכר או מענקים לעובדים מסוימים המועסקים בחוזה מיוחד, בהתאם להוראות שיינתנו על-ידי נציב שירות המדינה או הממונה על השכר מעת לעת.

 הנחיות נציב שירות המדינה	העסקה בחוזים מיוחדים בשירות המדינה
תאריך: כ"א באב התשע"ט, 22 באוגוסט 2019 מספר הנחיה: 1.14	מדיניות העסקה בחוזים מיוחדים בשירות המדינה

ד. קביעת דרגה ואופן הקידום בדרגות - ככלל, רמת השכר של עובד המועסק בחוזה מיוחד לפי תקנה 1(3) לתקנות נקבעת בהתאם למתח הדרגות הצמוד למשרתו של העובד ולשנות הניסיון המקצועי שלו, בהתאם לפסקה 12.419 לתקשי"ר, אלא אם כן נקבע אחרת.

קביעת דרגת העובד ואופן הקידום בדרגות בתוך מתח הדרגות של המשרה הנס בהתאם להוראות פרקים 21-23 לתקשי"ר, לרבות האפשרות לקיצור פז"מ בהתאם להנחיית הנציב 7.1 מיום י"ד בחשוון התשע"ו (27.10.2015) בנושא נוהל קיצור פז"מ.


כמו כן, בחלק מסוגי החוזים ניתן להעניק דרגה אישית מעל מתח הדרגות של המשרה, בהתאם לכללים הנהוגים בשירות המדינה למתן דרגה אישית כפי שיהיו מעת לעת. סוגי החוזים בהם ניתן להעניק דרגה אישית מפורטים בנספח א'.

הוראות סעיף זה לא יחולו בסוגי חוזים לגביהם נקבע מסלול קידום רמות שכר ייחודי, כגון חוזה בכירים וחוזה מומחים.

ה. הוראות התקשי"ר והודעות והנחיות נציבות שירות המדינה, כפי שמתעדכנות מעת לעת, חלות על העובדים המועסקים בשירות המדינה בחוזה מיוחד, בכפוף להוראות התחולה של כל הוראה בתקשי"ר ולהוראות החוזה המיוחד. יצוין, כי ככלל, הוראות שמקורן בהסכמים קיבוציים אינן חלות על עובדים המועסקים בחוזה מיוחד לפי תקנה 1(3) לתקנות, אלא אם כן נקבע אחרת.

ו. בהתאם לאמור, עובד המועסק בחוזה מיוחד לפי תקנה 1(3) לתקנות זכאי בנוסף למשכורתו הכוללת לתשלומים ולהטבות בסכומים ובמועדים שמשלמים לכלל עובדי המדינה בהתאם לחלקיות המשרה, בכפוף להוראות התקשי"ר ולהוראות החוזה, כמפורט להלן:

- 1) ימי חופשה ומחלה בהתאם להוראות פרק 33 לתקשי"ר;
- 2) קצובות הבראה ונופש, נסיעה וביגוד לפי פרק 28 לתקשי"ר, אלא אם כן נקבע אחרת בחוזה;
- 3) תוספת מעונות לפי סעיף 25.61 לתקשי"ר;
- 4) קצובת אש"ל ודמי כלכלה לפי פרק משנה 26.2 לתקשי"ר, אלא אם כן נקבע אחרת בחוזה;
- 5) החזר אגרת רישיון ודמי חבר באגודה מקצועית בהתאם לפרק משנה 25.1 לתקשי"ר. יצוין, כי בניגוד לעובד המועסק בדירוג דרגה, עובד המועסק בחוזה מיוחד לפי תקנה 1(3) לתקנות זכאי לקבל החזר בגין תשלום דמי חבר לאגודה מקצועית אחת בלבד בשנה;
- 6) זכאות להצטרף לקרן השתלמות בהתאם להוראות פרק משנה 55.1 לתקשי"ר;
- 7) הפרשות לקופת גמל לקצבה לשם ביטוח הפנסיוני של העובד, על-פי בחירתו, בהתאם לנספח הביטוח הפנסיוני המצורף לחוזה המיוחד;
- 8) תשלום בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה בהתאם להוראות פרק משנה 27.2 לתקשי"ר, למעט בסוגי חוזים מיוחדים בשכר גלובלי בתפקידים שלא חל עליהם חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 כמפורט בנספח א';
- 9) החזר הוצאות רכב, בכפוף לרמת תקן הרכב המאושרת, בהתאם להוראות התכ"מ ובלבד שאינו מקבל רכב צמוד;
- 10) תוספת בעד כוננות וקריאת פתע בהתאם לפרק משנה 27.5, למעט בסוגי חוזים מיוחדים לגביהם נקבע שאין זכאות לתוספת כאמור כמפורט בנספח א';

 הנחיות נציב שירות המדינה	העסקה בחוזים מיוחדים בשירות המדינה
תאריך: כ"א באב התשע"ט, 22 באוגוסט 2019 מספר הנחיה: 1.14	מדיניות העסקה בחוזים מיוחדים בשירות המדינה

11) שכר עידוד - ככלל, אין זכאות לשכר עידוד או למנגנוני תגמול ותמרוץ אחרים לעובדים המועסקים בחוזה מיוחד, למעט לסוגי עובדים להם ניתן אישור על-ידי יחידת תגמול תמרוץ באגף השכר והסכמי העבודה במשרד האוצר ובכפוף להוראות פרק משנה 27.7 לתקשי"ר.

למען הסר ספק, אין בפירוט זה כדי לגרוע מהצורך בקבלת האישורים הנדרשים לשם הזכאות לתשלומים או להטבות שלעיל או מיתר הכללים החלים לגביהם.

#### 4. סמכות חתימה, תקופת החוזה ואופן הארכת החוזה

א. בהתאם לסעיף 48 לחוק המינויים, נציב שירות המדינה רשאי, באישור ועדת שירות המדינה, לאצול מסמכותו לבעל תפקיד אחר לייצג את הממשלה בעשיית חוזים מיוחדים לפי סעיף 40 לחוק המינויים. בעלי התפקידים שהנציב רשאי לאצול להם מסמכותו לפי סעיף 40 נקבעו בתקנות שירות המדינה (מינויים) (קביעת בעלי התפקידים שהנציב רשאי לאצול להם מסמכותו לפי סעיף 40 לחוק), התשכ"ז-1967, באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת.


ב. בהתאם לחוק המינויים ולתקנות מכוחו, נציב שירות המדינה אצל מסמכותו לייצג את הממשלה בחתימה על חוזים מיוחדים לפי סעיף 40 לחוק המינויים, לבעלי התפקידים המפורטים בתקנות. רשימת בעלי התפקידים שהואצלה להם סמכות הנציב לחתימה על חוזה מיוחד, לפי סוג החוזה, מפורטת בסעיף 16.44 לתקשי"ר.

ג. בסעיף 2 לתקנות נקבעו תקופות העסקה המרביות בחוזה מיוחד לפי סוגי החוזים, כמפורט בפסקה 16.442 לתקשי"ר. בהתאם לתקנות תקופת העסקה לעובדים בחוזים לפי תקנה 1(2) ותקנה 1(3) היא עד לחמש שנים עם אפשרות להארכה בעד חמש שנים בכל פעם. אף על-פי כן, בהתאם למדיניות נציבות שירות המדינה, ככלל, הארכת החוזה היא לתקופה של עד שנה בכל פעם, בהתאם לשנת התקציב, למעט בסוגי חוזים מיוחדים לגביהם נקבע במפורש אחרת.

ד. סמכות הארכת תוקף החוזה המיוחד הואצלה למשרדים לעובדים המועסקים בחוזים לפי תקנה 1(2) ותקנה 1(3) לתקנות:

1) חוזה על-פי תקנה 1(2) לתקנות - החוזה ייערך וייחתם על-ידי האחראי במשרד. תוקף החוזה יוארך מפעם לפעם עד לסוף שנת התקציב על-ידי האחראי, בכפוף לקיומו של מקור תקציבי.

2) חוזה על-פי תקנה 1(3) לתקנות - החוזה הראשוני יאושר וייחתם על-ידי הממונה הרלוונטי בנציבות שירות המדינה. בסמכות האחראי במשרד או ביחידת הסמך להודיע על הארכת החוזה בכל פעם לתקופה שלא תעלה על מספר החודשים שנותרו עד לתום שנת התקציב, בכפוף לקיומו של מקור תקציבי. שינויים בחוזה ההעסקה יבוצעו על-ידי האחראי במשרד (הודעה על הארכת החוזה, שינוי דרגה בתוך מתח דרגות המשרה, מקום עבודה, ביטוח פנסיוני וכד'), למעט שינוי סוג החוזה, משרת העובד, וקידום בדרגות שלא במסגרת מתח דרגות המשרה הטעונים אישור נציבות שירות המדינה.

 הנחיות נציב שירות המדינה	העסקה בחוזים מיוחדים בשירות המדינה
תאריך: כ"א באב התשע"ט, 22 באוגוסט 2019 מספר הנחיה: 1.14	מדיניות העסקה בחוזים מיוחדים בשירות המדינה

3) למען הסר ספק, בעת מעבר עובד מתפקיד לתפקיד, לרבות מינוי בפועל, ייחתם עמו חוזה חדש, בהתאם לסוג תפקידו החדש ועל-ידי בעל הסמכות לכך. החל ממועד המעבר לתפקיד החדש, העובד לא יועסק עוד בחוזה שבו הועסק בתפקידו הקודם.

ה. חוזה מומחים - אישור העסקת עובד בחוזה מיוחד מסוג חוזה מומחים וקביעת רמת השכר הם בידי נציב שירות המדינה או הממונה הרלוונטי בנציבות שירות המדינה בלבד, בהתאם למפורט בנוהל העסקה בחוזה מומחים בשירות המדינה שפורסם בהודעת נש"מ מס' עג/4 מיום י"ג בחשוון התשע"ג (29.10.2012).

ו. חוזה בכירים - אישור העסקת עובד בחוזה בכירים, הארכת החוזה, וקביעת רמת השכר הם בידי נציב שירות המדינה או מנהל מינהל הסגל הבכיר בנציבות שירות המדינה, בהתאם למפורט בהנחיית נציב שירות המדינה מס' 1.6 בנושא יישום החלטת הממשלה בנושא השלמת הסדרי רוטציה ותקופות כהונה בסגל הבכיר של שירות המדינה.

ז. מנהלים כללים ונושאי משרות מקבילות - הסמכות לעשיית חוזה למנכ"ל משרד ממשלתי ולנושא משרה שנקבעה כמקבילה למשרת מנכ"ל היא בידי נציב שירות המדינה או מנהל מינהל הסגל הבכיר בנציבות שירות המדינה, בהתאם להוראות פרק 17 לתקשי"ר ולהחלטות הממשלה בעניין תנאי שכרם ושירותם של מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים.

## 5. סיום העסקה בחוזה מיוחד


א. ההוראות בעניין הפסקת שירות של עובד המועסק בחוזה מיוחד מפורטות בסעיף 82.25 לתקשי"ר, ולהלן עיקריהן:

1) הסמכות להפסיק את שירותו של עובד המועסק על-פי חוזה מיוחד, נתונה בידי נציב שירות המדינה או מי שהוסמך לכך על-ידי, לפי סוג החוזה כמפורט להלן, אלא אם כן נקבע אחרת בחוזה ההעסקה.

2) פיטוריו של עובד המועסק על-פי חוזה מיוחד שטרם השלים את תקופת הניסיון בשירות המדינה, הנם כשל פיטורי עובד בניסיון בהתאם להוראות סעיף 82.22 לתקשי"ר, אשר הסמכות לפטרו היא בידי האחראי במשרד או ביחידת הסמך או מי שהוסמך לכך על ידו.

3) פיטוריו של עובד המועסק על-פי חוזה מיוחד שהשלים את תקופת הניסיון בשירות המדינה וטרם חלפו חמש שנים להעסקתו בשירות המדינה, הנם בסמכות האחראי.

4) פיטוריו של עובד בחוזה מיוחד אשר השלים חמש שנות העסקה בשירות המדינה הנם כשל עובד קבוע לפי סעיף 82.23 לתקשי"ר ולהנחיית נציב מס' 8.5 מיום ד' באדר התשע"ח (19.2.2018) בנושא נוהל פיטורי אי התאמה, ואולם פיטוריו של עובד המועסק בחוזה לפי תקנה 1(3) לתקנות אינם טעונים משא ומתן מוקדם עם ועד העובדים. עובד כאמור הרואה עצמו נפגע מהחלטה לפטרו או להפסיק את עבודתו, רשאי לערור עליה לפני נציב שירות המדינה.

<b>העסקה בחוזים מיוחדים בשירות המדינה</b>	<b>הנחיות נציב שירות המדינה</b> 
<b>מדיניות העסקה בחוזים מיוחדים בשירות המדינה</b>	<b>תאריך: כ"א באב התשע"ט, 22 באוגוסט 2019</b> <b>מספר הנחיה: 1.14</b>

5) פיטוריו של עובד המועסק בחוזה מיוחד בשכר שעה, אף אם השלים חמש שנות העסקה, הנם בסמכות האחראי, ללא זכות ערר לנציב שירות המדינה.

ב. בהתאם להוראות התקשי"ר ולנוהל פיטורי אי התאמה החלטה על-פיטורי עובד מדינה שאינו מתאים למלא את תפקידו, שלא מחמת עבירת משמעת, אלא מחמת אי התאמה, תתקבל על-ידי בעל הסמכות לכך רק לאחר שניתנה לעובד הזדמנות להשמיע את טענותיו. החלטת הפיטורים תתקבל על בסיס עילה מבוססת וקיומה של תשתית עובדתית מוצקה ולאחר קיום הליך הוגן.

ג. למען הסר ספק יובהר, כי הוראות אלה לא יחולו בעת סיום העסקה של סוגי עובדים שלגביהם נקבעו הסדרי סיום העסקה ייחודיים (כגון: מנכ"לים, נושאי משרה שתקופת כהונתם קצובה, יועצים משפטיים, נושאי משרות אמן ועוד).



**נספח א' - דרוגי השכר בסוגי החוזים המיוחדים (הודעת נש"מ עט/23)**

זכאות לגמול שעות נוספות	אפשרות להקצאת כונניות	אפשרות לקבל דרגה אישית	אפשרות בחירה בין העסקה בחוזה אישי לדרוג דרגה	אוכלוסיית יעד	שם חוזה במרכבה	סמל דרוג	תקנה רלבנטית	דרוג שכר
לא	לא	לא	כן	מיועד למשרות המנויות על הסגל הבכיר בשירות המדינה (משרות במתח דרגות 42-44 מח"ר ומקבילותיהן בדירוגים המקבילים), כמפורט בהנחיית הנציב מס' 1.6 בנושא "יישום החלטת הממשלה בנושא השלמת הסדרי רוטציה ותקופות כהונה בסגל הבכיר של שירות המדינה - עדכון" מיום 4.10.2018.	חוזה בכירים/חוזה מנכ"ל	557-סגל בכיר ישן ובכיר במשרד לא מרובד 568-סגל בכיר מוביל 569-סגל בכיר לא מוביל	תקנה 1(3), (18)	בכירים
לא	לא	לא	לא	מיועד לעובדי לשכות השרים, סגני השרים והמנכ"לים, שהנם נושאי משרות אמון, בהתאם להוראות פרק משנה 02.5 - 02.6 לתקשי"ר, כמפורט בהנחיות הנציב בנושא נוהל איוש לשכות שרים ונוהל איוש לשכות מנכ"לים.	משרת אמון - לשכת נבחר - עוזר/יועץ	564	תקנה 1(16)	עוזרים ויועצים לשכות שרים
לא	לא	לא	לא		משרת אמון - לשכת נבחר - נהג	764	תקנה 1(16)	נהגי שרים
לא	לא	לא	לא		משרת אמון - לשכת מנכ"ל/מוקבל - נהג	764	תקנה 1(3)	נהגי מנכ"לים
כן	לא	לא	לא		משרת אמון - לשכת נבחר - מזכיר/מנהל לשכה. משרת אמון - לשכת מנכ"ל/מוקבל - מזכיר/מנהל לשכה	516	תקנה 1(3), (16)	מזכירות לשכה מנכ"לים, שרים
לא	לא	לא	לא		משרת אמון - לשכת מנכ"ל/מוקבל - עוזר/יועץ	517	תקנה 1(3)	עוזרים ויועצים לשכות מנכ"לים

**נספח א' - דרוגי השכר בסוגי החוזים המיוחדים (הודעת נש"מ עט/23)**

זכאות לגמול שעות נוספות	אפשרות להקצאת כונניות	אפשרות לקבל דרגה אישית	אפשרות בחירה בין העסקה בחוזה אישי לדרוג דרגה	אוכלוסיית יעד	שם חוזה במרכבה	סמל דרוג	תקנה רלבנטית	דרוג שכר
כן	כן	כן	כן - ע"פ דרוג המשרה	מיועד לעובדים אקדמאים חיוניים במשרות בדרוג המח"ר או בדירוגים אקדמאיים אחרים לגביהם לא נקבע דרוג שכר מיטיב אחר וכן לעובדים חיוניים אחרים שניתן לגביהם אישור נציבות שירות המדינה.	חיוני 87 ש"נ	587	תקנה 1(3)	עובדים חיוניים אקדמאים
כן	כן	כן	כן - ע"פ דרוג המשרה	מיועד למשפטנים בשירות המדינה אשר להם רישיון ישראלי לעריכת דין ומועסקים במשרות בדירוג המשפטנים.	חיוני משפטנים	987	תקנה 1(3)	משפטנים
כן	כן	כן	כן	צוערים וחוקרים של המחלקה לחקירות שוטרים במשרד המשפטים.	חוקר מח"ש	168	תקנה 1(3)	חוקרי מח"ש
כן	כן	לא	כן - ע"פ דרוג המשרה	חוזה המיועד לבוחני פטנטים ברשות הפטנטים במשרד המשפטים.	בוחן פטנטים (צוער)	165	תקנה 1(3)	בוחני פטנטים צוערים
כן	לא	לא	כן - ע"פ דרוג המשרה		בוחן פטנטים (דור ב')	266	תקנה 1(3)	בוחני פטנטים
כן	לא	לא	לא	מיועד לעוזרים משפטיים הצמודים לשופטים בבית משפט העליון	עוזר משפטי לשופט עליון	561	תקנה 1(3)	עוזר משפטי ביהמ"ש עליון
כן	לא	לא	לא	מיועד לעוזרים משפטיים לשופטים בבתי משפט למעט בבית המשפט העליון, בהתאם להסכם הקיבוצי מיום 19.12.2018.	עוזר משפטי לשופט	562	תקנה 1(21)	עוזר משפטי ביהמ"ש
כן	לא	כן	כן - ע"פ דרוג המשרה	מיועד לכלכלנים, רו"ח, סטטיסטיקאים ושומאים המועסקים במשרות בתחומים הנ"ל במתח דרגות 39 - 41 מח"ר ומעלה, כמפורט בחוזר יחידה מיום 18.10.2017 בנושא "העסקת עובדים בחוזה כלכלנים (חוזה 551) - עדכון".	כלכלנים חדש לא גלובלי	551	תקנה 1(3)	כלכלנים
כן	לא	לא	כן - ע"פ דרוג המשרה	מיועד לעובדים בעלי מומחיות מיוחדת וכישורים ייחודיים הנדרשים לתפקידים ספציפיים אשר לא ניתן להעסיקם בתנאי השכר המקובלים בשירות המדינה, כמפורט בהודעת נש"מ מס' עג/4 מיום 29.10.2012 בנושא נוהל העסקה בחוזה מומחים.	מומחה חדש לא גלובלי	555	תקנה 1(3)	מומחים לא גלובלי

**נספח א' - דרוגי השכר בסוגי החוזים המיוחדים (הודעת נש"מ עט/23)**

זכאות לגמול שעות נוספות	אפשרות להקצאת כוונות	אפשרות לקבל דרגה אישית	אפשרות בחירה בין העסקה בחוזה אישי לדרוג דרגה	אוכלוסיית יעד	שם חוזה במרכבה	סמל דרוג	תקנה רלבנטית	דרוג שכר
לא	לא	לא	כן - ע"פ דרוג המשרה	מיועד לעובדים בעלי מומחיות מיוחדת וכישורים ייחודיים הנדרשים לתפקידים ספציפיים אשר לא ניתן להעסיקם בתנאי השכר המקובלים בשירות המדינה ואשר נקבע שחוק שעות עבודה ומנוחה אינו חל עליהם, כמפורט בהודעת נש"מ מס' עג/4 מיום 29.10.2012 בנושא נוהל העסקה בחוזה מומחים.	מומחה	964	תקנה 1(3)	מומחים גלובלי
כן	לא	כן	כן - ע"פ דרוג המשרה	החוזה מיועד לפקחים בשטח בתחומי הגנת הסביבה ותכנון ובניה.	חוזה מיוחד להעסקת עובד בפיקוח	552	תקנה 1(3)	פקחים באיכות הסביבה
לא	לא	לא	כן - ע"פ דרוג המשרה	החוזה מיועד לעובדי מקצועות התעופה (טייסים/מהנדסים/טכנאים) ברשות התעופה האזרחית במשרד התחבורה.	חוזה מקצועות תעופה	122	תקנה 1(3)	רשות תעופה אזרחית (רת"א)
לא	לא	לא	לא - העסקה שעתית	החוזה מיועד לבודקי כלי שיט קטנים ברשות הספנות והנמלים במשרד התחבורה.	בודק כלי שיט קטנים	688	תקנה 1(3)	בודקי כלי שיט קטנים
כן	לא	לא	כן - ע"פ דרוג המשרה	מיועד למפקחים על בוחני הנהיגה במשרד התחבורה.	מפקח/ת על מבחני נהיגה מעשיים	588	תקנה 1(3)	פיקוח על מבחני נהיגה במשרד התחבורה
לא	לא	לא	לא	מיועד לעובדי יחידת היעדים ברשות המסים.	חוזה מיוחד - עוקב ביחידת היעדים	167	תקנה 1(3)	יחידת היעדים
לא	לא	לא	לא	החוזה מיועד לאנשי דת מוסלמים (אימאמים וכרוזים) המועסקים במסגדים.	עובדי דת מוסלמים	315	תקנה 1(3)	אנשי דת מוסלמים

**נספח א' - דרוגי השכר בסוגי החוזים המיוחדים (הודעת נש"מ עט/23)**

זכאות לגמול שעות נוספות	אפשרות להקצאת כונניות	אפשרות לקבל דרגה אישית	אפשרות בחירה בין העסקה בחוזה אישי לדרוג דרגה	אוכלוסיית יעד	שם חוזה במרכבה	סמל דרוג	תקנה רלבנטית	דרוג שכר
כן	לא	לא	לא - העסקה שעתית	חוזה המיועד להעסקת מאבטחים בשכר שעה.	מאבטחים	387	תקנה 1(3)	מאבטחים
כן	לא	לא	לא - העסקה שעתית	חוזה שעתית למבצעי הסקרים בלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.	סוקרים חדשים	584	תקנה 1(3)	סוקרים
כן	כן	לא	כן - ע"פ דרוג המשרה	חוזה המיועד למספר תפקידים בשירות המטאורולוגי, שנדרשת להם הכשרה של עובדים בוגרי מדעי האטמוספירה/ כד"א/ פיזיקה.	חיוני 87 ש"נ 148	512	תקנה 1(3)	מטאורולוגים
כן	לא	כן	כן	מיועד למפקחים במנהל אכיפה ברשות האוכלוסין וההגירה.	פקח הגירה חדש	521	תקנה 1(3)	מפקחי משטרת ההגירה
כן	לא	כן	לא	מיועד לבקרי הגבול ברשות האוכלוסין וההגירה, בהתאם להסכם הקיבוצי מיום 2.3.2009.	עובדי מעבר גבול	519	תקנה 1(2)	שכר מעברי גבול רשות האוכלוסין וההגירה
כן	לא	לא	לא	החוזה מיועד לצוערי משרד החוץ בתקופת ההתמחות.	צוערים במשרד החוץ שירות הארץ- לא גלובאלי	554	תקנה 1(3)	צוערים משרד החוץ
לא	לא	לא	לא	חוזה מסגרת המיועד למתגברי אבטחה במשרד החוץ.	חוזה מיוחד להעסקת עובד- מתגבר בטמ"ח	509	תקנה 1(3)	מתגברי אבטחה משרד החוץ
לא	לא	לא	לא	חוזה המיועד לקבוצת עובדי חדר המצב במשרד החוץ.	חיוני משרדי	343	תקנה 1(3)	חוקרי ממ"ד משרד החוץ
לא	לא	לא	לא	חוזה המיועד לחניכים בקורס הכשרה למאבטח במערך האבטחה הממלכתי בחו"ל, בקורס אחיד/קורס קב"טים.	חוזה מיוחד להעסקת חניך בקורס הכשרה למאבטח במערך האבטחה הממלכתי	384	תקנה 1(3)	מאבטחי מתקן חו"ל משרד החוץ

**נספח א' - דרוגי השכר בסוגי החוזים המיוחדים (הודעת נש"מ עט/23)**

זכאות לגמול שעות נוספות	אפשרות להקצאת כוונניות	אפשרות לקבל דרגה אישית	אפשרות בחירה בין העסקה בחוזה אישי לדרוג דרגה	אוכלוסיית יעד	שם חוזה במרכבה	סמל דרוג	תקנה רלבנטית	דרוג שכר
כן	לא	לא	לא	החוזה מיועד לאזרח ותושב ישראלי המועסק בתפקידי עזר לעבודת נציגות ישראל בחוץ לארץ, לתקופה קצובה, בהתאם להסכם הקיבוצי מיום 12.2.2019 והנחית נציב שירות המדינה מס' 1.13 מיום 6.9.2018.	חוזה מיוחד להעסקת עובד אית"ן	109	תקנה 1(20)	אזרח ישראלי תומך נציגות (אית"ן)
כן	לא	לא	לא	בן או בת זוג של שליח, הנלווה אליו בשליחות מטעם המדינה בחוץ לארץ.	חוזה מיוחד להעסקת עובד אית"ן בן זוג של שליח	90	תקנה 1(20)	אית"ן בן זוג שליח
לא	לא	לא	לא	החוזה מיועד לאזרח ותושב ישראלי המועסק בתפקידי אבטחה בנציגויות ישראל בחוץ לארץ, לתקופה קצובה, בהתאם להסכם הקיבוצי מיום 12.2.2019 והנחית נציב שירות המדינה מס' 1.13 מיום 6.9.2018.	חוזה מיוחד להעסקת עובד אית"ן אבטחה	109	1(20)	אית"ן אבטחה
לא	לא	לא	לא	מיועד לעובדים האחראים על קב"טים וצוותי אבטחה במרחב הגיאוגרפי בנציגויות ישראל ברחבי העולם.	חיוני משרדי	166	1(3)	רע"ן גיאוגרפיים/רמ"חים מבצעיים
לא	לא	לא	כן - ע"פ דרוג המשרה	חוזה המיועד לעובדי התוכן של המטה לביטחון לאומי (מל"ל) בתפקידים שעיסוקם בתחומים הביטחוניים - מדיניים.	המטה לביטחון לאומי	522	1(3)	עובדי המל"ל
כן	לא	לא	לא - העסקה שעתית	חוזה המיועד לעובדי היחידה לפיקוח אלקטרוני במשרד לביטחון פנים.	עובדים בפיקוח אלקטרוני	586	1(3)	פיקוח אלקטרוני משרד לביטחון פנים
לא	לא	לא	כן	חוזה המיועד לאנשי מקצוע בתחום הסייבר, המועסקים במערך הסייבר הלאומי.	מטה קיברנטי לאומי	382 גלובלי	1(3)	מערך הסייבר הלאומי
כן	לא	לא	כן		מטה קיברנטי לאומי (לא גלובלי)	383 לא גלובלי		

**נספח א' - דרוגי השכר בסוגי החוזים המיוחדים (הודעת נש"מ עט/23)**

דרוג שכר	תקנה רלבנטית	סמל דרוג	שם חוזה במרכבה	אוכלוסיית יעד	אפשרות בחירה בין העסקה בחוזה אישי לדרוג דרגה	אפשרות לקבל דרגה אישית	אפשרות להקצאת כוונניות	זכאות לגמול שעות נוספות
חדר מצב- קיברנטי	תקנה 1(3)	589	מטה קיברנטי לאומי- חדר מצב	חוזה המיועד לעובדים המופקדים על קבלת הודעות מקצועיות והפעלת חדר המצב במערך הסייבר הלאומי.	לא	לא	לא	לא
מנהל מערכות מידע ב'	תקנה 1(3)	421	מנהל מערכות מידע	מיועד להעסקת עובדי ליבה בתחום המחשוב באגפי מערכות מידע, בהתאם לחוזר הממונה על משרדי הממשלה ויח' הסמך מחודש יוני 2011, דצמבר 2012 ועדכון במרץ 2019.	כן - ע"פ דרוג המשרה	לא	לא	לא
מנהל טכנולוגיות ופיתוח א+ב		422/423	תפקידי ליבה במערכות מידע		כן - ע"פ דרוג המשרה	לא	לא	כן
מנהל יישומים א+ב		424/425			כן - ע"פ דרוג המשרה	לא	לא	כן
מנהל אבטחת מידע א+ב		426/427			כן - ע"פ דרוג המשרה	לא	לא	כן
אב"ד וחבר ביי"ד לגיור	תקנה 1(3)	496/497	בית דין לגיור	מיועד לחברי בית הדין לגיור במשרד ראש הממשלה, בהתאם לתפקידם.	לא	לא	לא	לא
המרכז הלאומי לבקרת מחלות	תקנה 1(3)	495	חיוני 87 ש"נ 148	חוזה המיועד עבור עובדי מחקר ובעלי תפקידים במלב"ם - מרכז לאומי לבקרת מחלות, בהתאם לחוזר הממונה על השכר מיום 13.9.2011.	לא	לא	כן	כן
פארה-רפואיים	תקנה 1(3)	48	פרה רפואיים	מיועד עבור עובדים במקצועות הבריאות במערכת הבריאות, טבלת השכר מורכבת ממתח הדרגות של המשרה, זכאות לתואר ראשון/תואר שני וכן ממרכיב הוותק לשכר, בהתאם לחוזר הממונה על מערכת הבריאות מיום 11.3.2002.	כן - ע"פ דרוג המשרה	בהתאם לדרוג המקצועי	כן	כן
מנמ"ש - חדש (בתי החולים הממשלתיים)	תקנה 1(3)	948	חיוני 87 ש"נ 148	מיועד עבור עובדים אקדמאים בדירוגים של מנהל ומשק בבתי החולים הממשלתיים - דירוג חדש שהחליף את דירוג 148, בהתאם לחוזר הממונה על מערכת הבריאות מיום 11.3.2002.	כן - ע"פ דרוג המשרה	בהתאם לדרוג המקצועי	כן	כן
חוזה שליחים בחו"ל	תקנה 1(14)	09	חוזה שליחים	אדם שיישלח לעבודה קבועה בחוץ לארץ לפני תום ששה חדשים מיום התחלת העסקתו בשירות המדינה. תנאי השירות הנם בהתאם להחלטות הוועדה הבינמשרדית לתנאי שירות ושכר בחו"ל.	לא	לא	לא	לא