

ט"ו בתמוז תשפ"ג
4 ביולי 2023

תיק:
0491-0004-2023-005203

אל
מנהלי בתי חולים ממשלתיים

הנדון: גיוס רופאים גימלאים במקצועות במצוקה - עדכון
עדכון חוזר מיום 7.11.2018

כידוע, מזה מספר שנים מתמודדים בתי החולים עם קשיי גיוס רופאים במספר מקצועות רפואיים אשר הוגדרו בשל כך כמקצועות במצוקה. במסגרת ההסכם הקיבוצי שחתמה המדינה עם ההסתדרות הרפואית בישראל ביום 25.8.11 נעשה ניסיון להתמודד עם בעיה זו ע"י הקצאת מענקים מיוחדים למקצועות רפואיים שהוגדרו במצוקה ובמצוקה אקוטית, לצורך משיכת רופאים לתחומים אלו. הגם שמהלך זה הוכיח את עצמו, נותרו עדיין מקצועות רפואיים הנתקלים בקושי ממשי וממושך באיוש תקנים.

במטרה להתמודד עם המצוקה הקיימת במקצועות אלו, התקבלה ביום 4.2.18 החלטת ועדת השירות מס' 2086 במסגרתה הואצלה למנהלי בתי החולים הסמכות להארכת שירות של רופא המועסק באחד המקצועות הנ"ל מעבר לגיל פרישת חובה ועד גיל 70, למעט ביחס לתפקידי מנהלי יחידות מקצועיות ומעלה לגביהם ניתנה הסמכות בידי מנכ"ל משרד הבריאות.

במטרה לתת מענה נוסף לקשיי הגיוס כפי שבאו לידי ביטוי ע"י הנהלות בתי"ח במסגרת אישור תכניות עבודה, הוחלט עתה לאפשר למנהלי בתי"ח לאשר קליטת רופאים גימלאים להעסקה במשרות פנויות במקצועות המצוקה כמפורט להלן: פנימית (למעט בהתמחות-על), גריאטריה, כירורגיה כללית, רפואה דחופה, פתולוגיה, המטו-אונקולוגיה ילדים, שיקום, פסיכיאטריה, פסיכיאטריה של הילד והמתבגר, רפואה גרעינית, הרדמה, ניאונטולוגיה, טיפול נמרץ (כללי ונשימתי, ילדים, לב).

להלן הנחיות להעסקת גמלאים במקצועות במצוקה:

1. ככל שפורסמו במהלך השנה מכרזים לתפקידי רופאים במקצועות המצוקה אשר לא העלו מועמדים, באפשרותכם לפנות אל רופאים בעלי מומחיות במקצועות המצוקה כמפורט לעיל, שפרשו לגמלאות ממוסדות רפואיים, כדי לגייסם למשרות במקצועות אלו ביחידותיכם.

2. רופאים גמלאים כאמור יועסקו בתפקיד רופא מומחה בלבד, בחלקיות של עד חצי משרה, בחוזה מיוחד לפי תקנה 1(2) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960, בכפוף להצגת אישור רפואי המעיד על כשירותו הרפואית למילוי התפקיד.
3. יחידות שתהינה מעוניינות להעסיק את הרופא הגמלאי בחלקיות העולה חצי משרה יפנו לקבלת אישור רפרנט בית החולים בנש"מ.
4. ככל שתידרש הארכה, בסמכותכם להאריך את העסקת הרופא הגמלאי למשך שישה חודשים בכל הארכה, לתקופה מצטברת שלא תעלה על חמש שנים.
5. הארכת ההעסקה לתקופה העולה על חמש שנים ועד לשבע שנים תתאפשר באישור רפרנט בית החולים בלבד.
6. רופא גמלאי כאמור יקבל את שכרו ע"פ ההסכמים הקיבוציים החלים על הרופאים בכפוף לחלקיות המשרה בה יועסק.
7. דרגת הרופא הגמלאי תיקבע לפי דרגתו האחרונה במוסד הרפואי בו הועסק (ככל שמדובר במעסיק קודם החתום על ההסכמים הקיבוציים החלים על הרופאים ובכפוף להצגת אישור) או דרגה 9/9+, לפי הנמוך מבניהן.
8. רופא גמלאי שיועסק בהתאם להוראות חוזר זה לא ייחשב כעובד קבוע במדינה.
9. הוראות חוזר זה הינן בכפוף להוראות פרק משנה 16.73 ו-16.74 לתקשי"ר

בברכה,



אילן רם

ממונה על מערכת הבריאות ומנהל מינהל הסגל הבכיר

העתק:

פרופ' דניאל הרשקוביץ - נציב שירות המדינה
מר משה בר סימן טוב - מנכ"ל משרד הבריאות
מר מוטי אהרוני - סגן נציב שירות המדינה (בקרת ניהול ההון האנושי), נש"מ
ד"ר דודו דגן - מנהל חטיבת המרכזים הרפואיים
גב' שני שרביט - סמנכ"לית בכירה למנהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים ממשלתיים
גב' מיכל הורן - סגנית מנהל אגף בכיר (מערכת הבריאות), נש"מ
גב' ליטל איילון - מנהלת משאבי אנוש, חטיבת המרכזים הרפואיים
מנהלי משאבי אנוש בבתי חולים ממשלתיים
רפרנטים במערכת הבריאות