

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
אגף בכיר מערכת הבריאות



כ"ג בחשוון תשע"ט
01 בנובמבר 2018
חוזר מס': 49/2018
תיק:
0491-0004-2018-035181

אל

מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים ממשלתיים
מנהלי משאבי אנוש בבתי חולים ממשלתיים
מנמ"רים בבתי החולים הממשלתיים - באמצעות מנהלי משאבי אנוש

הנדון: קליטת עובדי תאגיד למרכב"ה לצורך ביצוע הערכות עובדים

במסגרת תהליך הערכת ביצועי עובדים "בשביל העתיד" הוחלט השנה, לאור דרישה שעלתה בשנים קודמות, לאפשר לבתי חולים המעוניינים בכך לבצע הערכות גם לעובדי תאגידי הבריאות במערכת המרכב"ה, ובכך לבצע הליך אחוד לכלל העובדים בארגון.

בהקשר זה, ברצוננו להביא בפניכם מספר הנחיות ודגשים:

א. הזנת עובדי תאגיד למערכת מרכב"ה

על מנת לבצע את ההערכה לעובדי התאגיד, עליהם להיות בתוך מפת ההערכה, ולשם כך נדרש כי יהיה להם תיק עובד במרכב"ה. סוגיית הכנסת עובדי תאגיד למרכב"ה הינה סוגיה רחבה, והיא נידונה בצוות ייעודי לנושא. עם זאת, וכמענה מיידי לצורך ביצוע תהליך ההערכה, הוחלט לאפשר פתרון קצר טווח, במסגרתו יוזנו הפרטים המינימליים הנדרשים לשם ביצוע ההערכה. בשיתוף פעולה עם צוות מרכב"ה סוכם כי על מנת להקל על יחידות משאבי האנוש בבתי החולים בעניין הקמת תיקי העובד, תינתן לבתי החולים האפשרות להעביר את פרטי עובדי התאגיד באמצעות קובץ, וצוות מרכב"ה יבצע הקמה ראשונית של התיקים לפי נתונים אלו. מצ"ב מטה תבנית הקובץ הנדרשת למילוי. את הקובץ המלא יש להעביר אל רפרנט ביה"ח בהקדם האפשרי ולא יאוחר מיום 15.11.18.

בכל בית חולים שיבקש לבצע הסבה תוקם ע"י מרכב"ה יחידה ארגונית ייעודית וכל עובדי התאגיד יוסבו ליחידה ארגונית זו. כמו כן, יוקם עיסוק אחד כללי, שישמש עבור כל משרות עובדי התאגיד לצורך ההסבה. במסגרת ההסבה יוגדרו לעובדים משרות בהתאם לשם המשרה שהתקבל בקובץ. לא יוגדרו כפיפויות בין המשרות.

הגדרת המעריך תבוצע במפת ההערכה. לפיכך מובהר כי אין ליצור מפות הערכה עד גמר הסבת עובדי התאגיד.

בתי חולים שיהיו מעוניינים בכך, יוכלו בהמשך לשייך את המשרות לעיסוקים ויחידות בהתאם למבנה הארגוני (אין חובה לבצע זאת לצורך ביצוע ההערכות).





ב. **מצטיינים** – כחלק ממודל הערכת ביצועי עובדים נבחרים עד 15% מעובדי הארגון לעובדים מצטיינים, דבר המאפשר להעניק להם ציון גבוה יותר בהערכה (ציון מקסימלי 7 במקום 6) והם מקבלים, החל מהשנה השניה להטמעת התהליך, מענק כספי. עם הכנסת עובדי התאגיד לתהליך, עליכם לבצע בקרה על רשימת המצטיינים ולוודא כי אחוז המצטיינים מקרב עובדי המדינה לא יפחת מאחוז המצטיינים שקבעה הנהלת בית החולים, ולא יעלה על 15% מסך עובדי המדינה בבית החולים.

ג. **הערכת עובדים בידי עובדי תאגיד** – עובדי תאגיד אשר מנהלים עובדים תחתיהם ימלאו הערכת ביצועים לעובדיהם, בין אם הם עובדי תאגיד, ובין אם הם עובדי מדינה. ככל שעובד תאגיד מנהל עובדי מדינה, על ההערכה לקבל אישור ממנה עקיף שהינו עובד מדינה. עליכם לוודא כי כלל המנהלים, לרבות מנהלים שהם עובדי תאגיד, יזומנו לסדנאות ההדרכה למנהלים טרם פתיחת חלון הזמן להערכות, וכן לדאוג לקיומם של כרטיסים חכמים עבורם על מנת שיוכלו להיכנס למערכת ההערכה.

להלן תבנית הקובץ :

שם שדה	גודל	הערות
1 ת.ז.	9	כולל אפסים מובילים
2 זכר / נקבה	1	ערכים אפשריים 1 – זכר 2 – נקבה
3 שם משפחה	40	עברית בלבד
4 שם פרטי	40	עברית בלבד
5 תאריך לידה	8	DDMMYYYY
6 אזור עובדים	4	קוד אזור עובדים של בית החולים
7 סקטור	3	ערכים אפשריים : 01 – כללי 010 – רופאים 020 – אחיות 030 – פרא 040 – מנמ"ש
8 שם משרה	40	שם משרת העובד/ת



מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
אגף בכיר מערכת הבריאות



בברכה,

מיכל הורן

סגנית מנהל אגף בכיר (מערכת הבריאות)

העתק:

מר יוני דוקן – מנהל אגף בכיר, הממונה על מערכת הבריאות, נציבות שירות המדינה
גב' רוזיטל ויצמן – מנהלת אגף בכיר מערכות מידע, נציבות שירות המדינה
מר מוטי אהרונ – סגן נציב שירות המדינה (בקרת ניהול ההון האנושי), נציבות שירות
המדינה
גב' עינת אל-נתן – מרכזת בכירה ניהול ידע, בקרת ניהול ההון האנושי, נציבות שירות
המדינה
מר עדי עינת – מנהל נושא HR מרכז"ה
גב' מירי דיוש – מרכז"ה
ד"ר אורלי ווינשטיין – ראשת חטיבת המרכזים הרפואיים הממשלתיים, משרד הבריאות
גב' נעמה פרי – מנהלת מערכות מידע, חטיבת המרכזים הרפואיים, משרד הבריאות
גב' דורית גרון – מנהלת אגף משאבי אנוש, חטיבת המרכזים הרפואיים, משרד הבריאות
מר עובד מזרחי – מנהל יישומי הון אנושי, נציבות שירות המדינה
מר ידידיה ביסמוט – מנתח מערכות, נציבות שירות המדינה
גב' אפרת לוי רוזנברג – סגנית מנהל אגף בכיר (בקרת ניהול ההון האנושי), נציבות שירות
המדינה
יחידת הבריאות

