

כ"ט בטבת התשע"ט
6 בינואר 2019
חוזר מס' 29/2019
0491-0023-2018-010851

אל סמנכ"לים הבכירים למנהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים

שלום וברכה,

**הנדון: נוהל טיוב סעיפים תקציביים - התאמה בין חוק התקציב במודול התקציבי
לבין התקנות במודול משאבי אנוש במערכת מרכב"ה – השיפור היישומי הטכנולוגי**

רקע:

מסד נתונים אמין הינו המרכיב המרכזי לבחינת מידת יישום האסטרטגיה הארגונית בכל תחומי הפעילות, הבטחת קיומו של מנהל תקין, קיום הליך מוסדר של קבלת החלטות ניהוליות איכותיות ומושכלות ושיפור יכולת הלמידה באמצעות זיהוי פערים והפקת תובנות.

אחד מהמרכיבים הקריטיים שהוגדרו וזוהו כבסיס להצלחת הליך אצילת הסמכויות הוא קיומה של תשתית נתונים מלאה ומהימנה במערכת מרכב"ה, המשמשת מערכת הליבה לניהול ההון האנושי בשירות המדינה. תשתית נתונים מהימנה תתקיים רק לאחר טיוב נתונים מקיף והתאמת נתוני מרכב"ה במודול משאבי אנוש לנתוני חוק התקציב, שאינם תואמים בין היתר בגין היעדר תהליך מחשובי של מעבר נתונים בין המודולים השונים של מרכב"ה.

אגף מערכות מידע בנש"מ הקים מערכת בינה עסקית, מהו"ת - מערכת הון אנושי ותקן, המהווה קפיצת מדרגה משמעותית באופן הצגת הנתונים. המערכת מציגה בין היתר, סטאטוס משרות פתוחות ואיוש ברמת התקנה. מערכת זו תשמש את הסמנכ"לים והמנהלים האדמיניסטרטיביים למנהל ומשאבי אנוש ומנהלי משאבי אנוש ומומחי תקן לזיהוי הפערים הקיימים ותיקונם במערכת מרכב"ה.

מטרת הנוהל:

הגדרת שגרות טיוב והתאמה של תקנות התקציב והכמויות בין מודל תקציב לבין מודול משאבי אנוש.

יישום:

אחת לשנה (בכל רבעון אחרון של שנת התקציב) יפעלו משרדי הממשלה ויחידות הסמך לטיוב תקנות התקציב בהתאם לחוק התקציב אשר יכלול בין היתר את הדברים הבאים:

- א. התאמה מלאה של הסעיפים התקציביים המופיעים במודול משאבי אנוש במרכב"ה לתקנות המקבילות להם המופיעות בחוק התקציב.
- ב. ביטול סעיפים תקציביים המופיעים במודול משאבי אנוש במרכב"ה אשר אינן מופיעות בחוק התקציב (אין עבורם תקנה תקציבית מקבילה בחוק התקציב).
- ג. התאמת כמויות המשרות בכל סעיף תקציבי במודול משאבי אנוש במרכב"ה לכמות המאושרת בחוק התקציב.
- ד. העברת משרות מסעיף תקציב אחד למשנהו לצורך ביטול תקנות שאינן קיימות בחוק התקציב.

מאחר בתקציב 2019 מתוכנן תהליך של המרת סעיפי עב"צ לסעיפי שיא כ"א, הטיוב לשנה זו יתבצע באופן חד פעמי לאחר סיום ההמרה, קרי בינואר 2019.

אחריות ויישום:

האחריות למהימנות הנתונים במערכת מרכב"ה היא של סמנכ"לי משאבי אנוש/המנהלים האדמיניסטרטיביים בבתי החולים. תהליך טיוב הנתונים במערכת מרכב"ה יבוצע על-ידי הרפרנטים בנציבות שירות המדינה, בשיתוף מנהלי משאבי אנוש ואחראי התקן במשרדים וביחידות הסמך עד לסוף שנת התקציב. לצורך היישום כאמור, הוצג מתווה הטיוב לרפרנטים בנציבות שירות המדינה ונערכה הדרכה מעשית ליישום טכני במערכת מרכב"ה. בשל הייחודיות של מערכת הבריאות, טיוב הנתונים יבוצע באופן הדרגתי עד לביצוע ההתאמות הנדרשות. אגף בכיר מערכת הבריאות יבצע את הטיוב בהתאם למגבלות הקיימות כיום. אגף מערכות מידע בשיתוף אגף בכיר למערכת הבריאות ואגף בכיר בקרת ניהול הון אנושי יפעלו להסדרת הנושא במערכת מרכב"ה ומהו"ת.


לכל שאלה בנושא ניתן לפנות לרפרנט בנציבות שירות המדינה ו/או למר יוני חסידים, מנהל תחום אפיון מערכות באגף בקרת ניהול ההון האנושי בנציבות שירות המדינה, בכתובת מייל - yehonatanha@csc.gov.il.

מצורפים:

לנוחותכם מצ"ב נספח לזיהוי הפערים במערכת מהו"ת והסבר למשתמשים לטיוב התקנות במודול משאבי אנוש במערכת מרכב"ה.

https://www.gov.il/BlobFolder/policy/directive-29-2019/he/attache_a.pdf

בברכה,



מוטי אהרוני
סגן נציב שירות המדינה

העתק: פרופ' דניאל הרשקוביץ - נציב שירות המדינה
מר יוני דוקן - מנהל אגף בכיר, מערכת הבריאות, נש"מ
מר אבי חליבה - מנהל אגף בכיר משרדי הממשלה ויחידות הסמך, נש"מ
גב' אילה גונן-אשרי - מנהלת אגף בכיר, מערכת הביטחון, נש"מ
חברי הנהלה בנציבות שירות המדינה
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה ויחידות הסמך ובבתי החולים הממשלתיים
רפרנטים בנציבות שירות המדינה
גב' אפרת לוי-רוזנברג - סגנית מנהלת אגף בכיר לבקרת ניהול ההון האנושי, נציבות
שירות המדינה
מר יוני חסידים - מנהל תחום אפיון מערכות באגף בקרת ניהול ההון האנושי, נש"מ
צוות אגף בקרת ניהול ההון האנושי