



**נציבות שירות המדינה**  
**אגף בכיר לפרישה וגימלאות**  
**חוזר יחידה**

י"ב בניסן תשע"ט  
17 באפריל 2019  
0491-0015-2019-007652  
חוזר מס' 23/2019

אל: מר שמואל אבואב – מנכ"ל משרד החינוך

**הנדון: תכנית פרישת מורים/ות מנהלים/ות (כולל גננות) לשנת הלימודים, התשע"ט -**  
**עד ליום 31/08/2019**

סימוכין: מכתבה של גבי ליאור בראון, רכזת חינוך באגף התקציבים מיום 15/04/2019

כמדי שנה אנו יוצאים במבצע פרישה בכדי לעודד אוכלוסיית מורים/מנהלים/גננות שחוקים לפרוש.

מכסת הפרישה באגף כח אדם בהוראה משרד החינוך תחולק לעדיפות א' ולעדיפות ב'. סה"כ מכסת הפרישה תעמוד על 1,600 כולל פורשים מטעמי בריאות. מכסת הפרישה **מטעמי בריאות לא תפחת מ- 400**. החלוקה בין המחוזות והאגפים באחריות משרד החינוך.

אישור הפרישה הסופי יינתן אך ורק ע"י ועדת הפרישה והגמלאות לאחר דיון בבקשת מנהל בית הספר המפקח לכל מורה ומורה. ללא אישור של ועדת הפרישה והגמלאות לא יינתנו כל תנאי פרישה למורים אשר עפ"י זכאותם פורשים במסגרת חוק שירות המדינה (גימלאות).

אישור הפרישה המוקדמת ותנאי הפרישה ייקבעו ע"י ועדת הפרישה והגמלאות, בהתאם למפורט בחוזר זה ובהתאם לנתוני האישיים של המורה. ללא אישור כתוב של ועדת הפרישה והגמלאות, אין למורה כל זכאות לתנאי הפרישה.

מובהר שתוכנית הפרישה לא תחול על מורה המצוי בהליך משמעותי, אלא אם אגף המשמעת בנש"מ יאשר להפעיל את תכנית הפרישה על המורה.

**כל מורה המעוניין לבחון את זכאותו לפרישה במסגרת התוכנית רשאי להגיש בקשה למחוז בו הינו מועסק באמצעות המערכת המקוונת של משרד החינוך. בקשתו תבחן ע"י כל הגורמים במשרד החינוך ובנש"מ. במידה והמורה לא קיבל אישור פרטני של ועדת הפרישה והגמלאות לעניין פרישתו אזי תוכנית הפרישה אינה חלה עליו.**

מובהר בזאת, שתוכנית הפרישה לא תחול על מורים שהוחל לגביהם בתהליך פרישה מטעמי בריאות – נפסלו לשירות מטעמי בריאות ו/או זומנו לוועדה רפואית ואשר הינם פורשים



## נציבות שירות המדינה אגף בכיר לפרישה וגימלאות חוזר יחידה

במסגרת זכאותם עפ"י חוק הגימלאות והוראות התקשי"ר. ו/או היו בהיעדרות עקב ימי מחלה ממושכת המחייבת להפנותם לבדיקת "כושר עבודה" בוועדה הרפואית. קרי, לדוגמה: נעדרו 60 יום לפחות בשנת הלימודים האחרונה. כמו כן, תוכנית הפרישה לא תחול על מורים אשר פוטרו לאחר סיום ההליך הפדגוגי. (זימון לוועדה פריטטית ייחשב כסיום ההליך הפדגוגי).

תוכנית הפרישה המוקדמת אינה חלה על מורים הנמצאים בחל"ת, מורה הנמצא בחל"ת יובא לאישור ועדת הפרישה והגמלאות אף לצורך פיטוריו, ולצורך קבלת תנאי פרישה.

מורה הפורש במסגרת תוכנית הפרישה לא יוכל לחזור להוראה במשרד החינוך או בעלויות שממומנות ע"י המדינה ללא אישור מנהל אגף בכיר לפרישה וגימלאות, בנש"מ. וכן יצטרך להחזיר את המענקים בכפוף לחתימתו על נספח א' (המצ"ב) לאחר הפרישה בשנתיים הראשונות, מהשנה השלישית ואילך לאחר הפרישה תהא בסמכות סמנכ"לית ומנהלת אגף בכיר כח אדם בהוראה-משרד החינוך.

ועדת הפרישה והגמלאות תדון בכל מקרה ותחליט עקב הנסיבות המיוחדות על תנאי הפרישה ומועד הפרישה, במקרים אשר תתבקש לכך. בעיקרון המורים והמנהלים פורשים בסוף שנת הלימודים. כלומר בתאריך 31.8.2019.

### א. עדיפות א' - עד גיל 65<sup>1</sup>

תנאי הפרישה בעדיפות א' יינתנו למנהלים/מורים/מורות אשר משרד החינוך קבע כי פרישתם המיידית חיונית למערכת, ומכסת הפורשים לא תפחת מ-400.

1. קיצבה מיידית לזכאים עפ"י חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.
2. קצבת גישור על פי הכללים.
3. מנהלי בתי ספר - ללא מכסה פנימית (מתוך 1,400) (הכוונה היא למנהל ביה"ס לילדים ביסודי ובתיכון) ולא מנהלי מרכז הדרכה וכדומה. (כדוגמת מרכז פסג"ה, מרכז הדרכה וכדומה).
4. יחולו על מורים / מורות - בבית ספר (גן) שנסגר, מקצוע הוראה מצטמצם מורים פרופסיונליים, עובדי הוראה במכללות ל הכשרת עובדי הוראה.

### להלן תנאי פרישה במסלול פרישה לקיצבה (עדיפות א'):

<sup>1</sup> בכל מקרה המענקים, הקצבאות וחודשי ההסתגלות לא יעלו על ההכנסה המצטברת למורה עד גיל 67.



**נציבות שירות המדינה**  
**אגף בכיר לפרישה וגימלאות**  
**חוזר יחידה**

מענק	חודשי הסתגלות
50,000 ₪	6

**המענקים וחודשי ההסתגלות יינתנו בכפיפות לחלקיות המשרה המשוקללת לגימלאות.**

**מענקים נוספים בהתאם לחוק ולתקשי"ר**

מענק עפ"י סעיף 22 לחוק הגימלאות, לזכאים.  
 פיצויי בגין יתרת ימי מחלה בכפיפות להוראות התקשי"ר, לזכאים.  
 תשלום בגין עודף שירות עפ"י חוק הגימלאות, לזכאים.  
 השלמת פיצויי פיטורין ל – 100% (רק בצוברת).

**ב. תנאי פרישה במסלול פיצויים -**

מיועד למורים אשר לא צברו 20 שנה בהוראה או שאינם בגיל 50 לפחות, ופרישתם נעשית ללא תשלום קצבה מיידית.

שנות ותק במדינה (בהוראה)	שיעור פיצויים	חודשי הסתגלות
3 – 5	125%	1
6 – 10	140%	2
11 +	150%	3

מורה אשר צבר לפחות 10 שנות שירות הנושאות זכות לגימלאות ואינו בגיל המזכה בקצבה עפ"י סעיף 15(4) לחוק הגימלאות, יוכל לבצע הקפאה עפ"י סעיף 17א (א) לחוק הגימלאות ובגין ההקפאה יופחתו הפיצויים ב-100%.  
 עובד המועסק בחוזה, יקבל את ההשלמה ל – 100% פיצויי פיטורין (אם יהיה זכאי לה בהתאם לביטוחו הפנסיוני, כמפורט בתנאי העסקתו) ואם יוחלט לגביו על פיצויי פיטורין מעל 100%, יקבל את יתרת הפיצויים המוגדלים.

**הפיצויים וחודשי ההסתגלות יינתנו בכפיפות לחלקיות משרה משוקללת.**

**ג. עדיפות ב':**

**תנאי פרישה למכסת המורים אשר הוגדרו ע"י הפיקוח "מורים שחוקים":**



**נציבות שירות המדינה**  
**אגף בכיר לפרישה וגימלאות**  
**חוזר יחידה**

מיועד למורים אשר יומלצו על ידי הפיקוח ומנהלי בתי הספר ובאישור מנהל המחוז לאישור ועדת הפרישה והגמלאות, הינם בגיל 50 לפחות ועד גיל 60<sup>2</sup>. ולאחר 20 שנות הוראה במשרד החינוך או בעלויות ואשר עומדים בכללים לאישור פרישה אשר פורטו לעיל, ועדת הפרישה והגמלאות תאשר לכל מורה ומורה את פרישתו באופן פרטני, ובתנאי שיוגש דו"ח מפורש על שחיקתם.

הגיל הקובע לעניין חישוב תנאי הפרישה הינו יום ה – 31/08/2019.

ועדת הפרישה והגמלאות תדון בהסתמך על הדו"ח של הפיקוח בכל בקשה ובקשה באופן פרטני בהתייחס לשחיקתו של המורה בתפקידו ובצורך בסיום שירותו ורק לאחר אישור ועדת הגימלאות והפרישה יקבל המורה אישור על הפרישה.

**להלן תנאי הפרישה במסלול עדיפות ב':**

גיל	שנות ותק במדינה (בהוראה)	חודשי הסתגלות	מענק
50 - 60	20	5	40,000 ש"ח

חודשי ההסתגלות והמענק יינתנו בכפוף לחלקיות משרה משוקללת.

מורה אשר פורש מרצון עפ"י סעיף 17(2) לחוק הגימלאות ולא קיבל בטרם פרישתו אישור של ועדת הפרישה והגמלאות לעניין תנאי פרישתו, **לא יהיה זכאי לתנאים ולא יאושרו תנאי פרישה בדיעבד.**

ועדת הפרישה והגמלאות תדון באופן מיוחד וספציפי במקרים אשר יוגשו אליה, כאשר אין המורים/ות עומדים בתנאי הסף. קרי אינם בגיל 50 או שהם מעל גיל 60, או שצברו פחות מ-20 שנה בהוראה. בסמכות ועדת הפרישה לפנות למורים באופן ישיר כאשר משרד החינוך מעוניין בפרישתם, להציע להם תנאי פרישה הבאים, במקרה של מורה מעל 60 יינתן סכום עד 40,000 ₪ בכפוף לחלקיות משרה משוקללת.

הגיל נקבע לפי התאריך לידה בחודש של המורה.  
הגיל הקובע – יום הפרישה.

מובהר בזאת שמורה הפורש מרצונו עפ"י החוק אינו זכאי לתנאי הפרישה. קרי, בכל מקרה לא יינתנו כל תנאים למורה מעל גיל 65.

**כל בקשה אישית ודחופה לאישור פרישת מנהל, תאושר אך ורק ע"י נש"מ.**

**מענקים נוספים בהתאם לחוק ולתקשי"ר**

<sup>2</sup> גיל 60 = החודש בו מלאו לעובד 60 על פי הלוח הגרגוריאני



**נציבות שירות המדינה**  
**אגף בכיר לפרישה וגימלאות**  
**חוזר יחידה**

מענק עפ"י סעיף 22 עפ"י חוק הגימלאות, לזכאים.  
פיצוי בגין יתרת ימי המחלה עפ"י הוראות התקשי"ר.  
תשלום בגין עודף שירות עפ"י חוק הגימלאות, לזכאים.  
השלמת פיצויי פיטורין ל – 100% (צוברת בלבד).

**אישור הסכם רציפות**

בהתאם לכללים לאשר תשלום בגין הסכם רציפות בעת פרישה מוקדמת על חשבון המדינה אך ורק למורה הפורש במסגרת תוכנית הפרישה ובכפוף למכסה ולאישור ועדת הפרישה והגמלאות.

נציין כי תשלום מוקדם בגין הסכם הרציפות על חשבון המדינה עלול להפחית ממענק הפרישה על פי סעיף 22 לחוק.

בברכה,  
ציון לוי  
מנהל אגף בכיר פרישה וגימלאות

העתק :

מר דניאל הרשקוביץ - נציב שירות המדינה  
מר משה שגיא - סמנכ"ל תקציבים, משרד החינוך  
גב' סוניה פרץ - מנהלת אגף כח אדם בהוראה, משרד החינוך  
גב' ליאור בראון - רכזת חינוך, אגף התקציבית, משרד האוצר  
גב' בלה ציסין - מנהלת מינהלת הגימלאות, משרד האוצר  
גב' תמר כהן - מנהלת תחום בכיר שכר מורים, משרד החינוך  
מר איתי הדר - מנהל תחום גימלאות, משרד החינוך  
מנהלי מחוזות במשרד החינוך  
מנהלי תחומי כח אדם בהוראה במחוז  
יחידת הגימלאות

בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה להוראות התקשי"ר, הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.

\* בכל מקום בו מופיע בלשון זכר הכוונה גם ללשון נקבה.



**נציבות שירות המדינה**  
**אגף בכיר לפרישה וגימלאות**  
**חוזר יחידה**

**נספח א'**

**התחייבות עובד/ת הוראה הפורש לפרישה מוקדמת – התשע"ט**

שם פרטי	שם משפחה	מספר זהות	מחוז	תאריך לידה

הנני נותן בזאת התחייבותי כי לאחר פרישתי המוקדמת לגמלאות משירות במדינה, לא אוכל לחזור לעבודת ההוראה בבית ספר בחינוך הרשמי או מוכר שאינו רשמי, אלא אם כן אקבל אישור בכתב מנציבות שירות המדינה. לאחר שנתיים ממועד פרישתי יינתן אישור לחזרתי לעבודה על ידי מנהל אגף כח אדם בהוראה במשרד החינוך.

במידה ואקבל אישור לחזור לעבודה בהוראה בכל מוסד חינוכי בין אם בעבודה על ידי משרד החינוך ובין אם באמצעות עמותות, בעלויות וכדומה בחינוך רשמי או מוכר שאינו רשמי, אני מתחייב/ת להחזיר את ההטבות הפרישה שקיבלתי כדלקמן:

1. בשנה הראשונה לפרישתי הנני מתחייב/ת להחזיר 100% מהמענק המיוחד וחודשי ההסתגלות בלבד, ככל שקיבלתי.
2. בשנה השנייה לפרישתי הנני מתחייב/ת להחזיר 50% מהמענק וחודשי ההסתגלות ככל שקיבלתי בלבד.
3. ניתנה לי האפשרות לעיין בהוראות חוזר הפרישה של נציבות שירות המדינה לשנת תשע"ה בדבר תנאי הפרישה והנני מודיע/ה כי האמור בחוזר מקובל עלי.
4. בכל מקרה יחולו עלי הוראות התקשי"ר בפרק 16.7.
5. תנאי הפרישה שאני אמור לקבל על פי החוזר הינם \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

אני מתחייב כי הסכמתי לתנאי הפרישה היא סופית. אין לי ולא יהיו לי או מטעמי כל תביעות נגד המדינה לעניין פרישתי.

\_\_\_\_\_

תאריך

\_\_\_\_\_

חתימת עובד/ת הוראה

בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה להוראות התקשי"ר, הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.