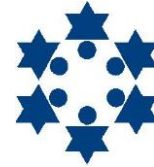


מדינת ישראל  
נציבות שירות המדינה  
בקרת ניהול ההון האנושי



י' באדר א' תשע"ט  
17 במרץ 2019  
חוזר מס' 18/2019

אל: למנהלות והמנהלים הנכבדים,  
במשרדי הממשלה ויחידות הסמך, במערכת הבריאות ובמערכת הביטחון  
שלום וברכה

**מתווה לבחינה מחודשת של מוכנות לאצילת סמכויות  
במשרדי נחשון בשל תחלופת בעלי תפקידים**

**כללי:**

אגף לבקרת ניהול ההון האנושי מבצע בדיקת מוכנות למשרדי לקראת אצילת סמכויות בנושאי פרט ותקן. מוכנות המשרד/יחידת סמך/בית חולים נכון למועד ביצוע סקר המוכנות בהתאם לתמונת המצב של המשרד בעת הבדיקה.

בנושא פרט הועמקה האצילה בתחומי סמכויות ביצוע לקליטת עובדים, העסקה במילוי מקום, הארכת שירות מעבר לגיל פרישת חובת חובה, סמכויות לאישור עבודה פרטית.  
בנושא תקן – הואצלו סמכויות ביצוע בהתאם למתווה שגובש בתורת התקן.

אחד מתנאי הסף לעמידה בתנאי המוכנות כוללת קיומן של פונקציות קריטיות אשר נושאות באחריות לביצוע הסמכויות המואצלות – סמנכ"ל למינהל ומשאבי אנוש/סמנכ"ל ניהול הון אנושי/מנהל אדמיניסטרטיבי בבתי החולים, מנהל משאבי אנוש וממונה תחום פרט/ תקינה

במסגרת סקרי המוכנות נמצאו משרדים אחדים שלא קיימת בהם מוכנות מלאה לאצילה, אם בגלל שלא היו בהם בעלי תפקידים ופונקציות חיוניות בתחום ניהול הון אנושי ואם בגלל היעדר מסוגלות מספקת של בעלי תפקידים קיימים.

בחלוף הזמן אוישו בעלי התפקידים והפונקציות החסרות ביחידת המשא"ן במשרדים אלה או שלחילופין הייתה כניסה של בעלי תפקיד חדשים בעלי מוכנות ומסוגלות לתהליך האצילה.  
במקביל במשרדים אחרים שנכנסו לאצילה במסגרת סקרי המוכנות, מתקיימת תחלופת בעלי תפקידים ונקלטים עובדים שלא עברו את תהליך ההכשרה ומבדק המוכנות לאצילה.

מטרת מתווה זה להסדיר בחינה מחודשת של מוכנות לאצילה בכל אחד מקרים אלה במשרדי נחשון ולקבוע תכנית פעולה.

המתווה גובש בשיתוף עם הממונים על מערכת משרדי הממשלה ויחידות הסמך, מערכת הבריאות ומערכת הביטחון.

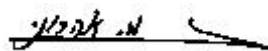
### להלן המתווה המוצע

1. במקרים המצוינים לעיל תתקיים פגישה בין אגף הבקרה לרפרנט הממונה על המשרד ובמקרים שיידרש גם עם הממונה האחראי. בפגישה תעשה הערכה מצב של המשרד ותתקבל החלטה לגבי תכנית פעולה ייעודית למשרד. התכנית והיקפה תקבע בהתאם למאפייני השינוי ובהתאם לדרג של העובדים החדשים.
2. תכנית הפעולה יכולה לכלול את אחד או יותר מסל הכלים הבאים:
  - א. סקר מוכנות מלא חדש למשרדים אדומים לבדיקת רמת מוכנותם הנוכחית.
  - ב. מבדק איכות הנתונים – טיוב
  - ג. מבדק ידע – לעובדים חדשים
  - ד. הכשרה והדרכה בתחומי האצילה והבקרה על ידי הרפרנט ונציג אגף הבקרה.
  - ה. חניכה והכשרה אישית – מנטורינג מבעל תפקיד מיומן מיחידה דומה.
  - ו. ליווי מקצועי של הרפרנט את יחידת משא"ן בהיקף מוגדר שייקבע בתיאום עם הממונה.
3. אגף הבקרה יוציא מכתב למשרד ובו פירוט תכנית הפעולה ותאריך יעד להשלמתה
4. תאריך היעד להשלמה לתכנית שתיקבע בתיאום עם רפרנט המשרד, יעמוד על חצי שנה ממועד כניסת העובד לתפקיד החדש.
5. עם השלמת תכנית הפעולה בהצלחה תתבצע הערכת מצב נוספת של המשרד בהשתתפות אגף הבקרה, הממונה ורפרנט המשרד ובה יוחלט על מתן המלצה לאצילה או על נקיטת פעולות נוספות לצמצום הפערים.

על מנת להבטיח יישום הנוהל בהצלחה, בעת חילוף/פרישה של בעל תפקיד אחד או יותר במשרדי הממשלה ובמערכת הבריאות (סמנכ"ל/מנהל אדמיניסטרטיבי/מנהל משאבי אנוש/מומחה תקן/פרט) – באחריות המשרד/בית חולים לדווח על כל שינוי כאמור לממונה/רפרנט בנש"מ, אשר יעדכן את אגף הבקרה וביחד יגבשו מתווה על פי העניין להבטיח המשכיות ומסוגלות הארגון לפעול על פי תנאי ההסמכה.

נוהל זה יופעל במשך שנה, יופקו לקחים ולאורם ייקבע המתווה התואם את הצרכים והמדיניות.

בברכה,



מוטי אהרונים  
סגן נציב שירות המדינה

**העתק:** פרופ' דניאל הרשקוביץ, נציב שירות המדינה  
המנהלים הכלליים ומקובליהם, במשרדי הממשלה, יחידות הסמך ובמערכת הבריאות והביטחון  
גב' אילה גונן – מנהלת אגף בכיר – מערכת הביטחון, נש"מ  
מר יוני דוקן – מנהל אגף בכיר, מערכת הבריאות, נש"מ  
מר אבי חליבה – מנהל אגף בכיר במשרדי הממשלה ויחידות הסמך, נש"מ  
ד"ר איריס נחמיה – מנהלת אגף בכירה, תכנון אסטרטגיה ומדיניות, נש"מ  
חברי ההנהלה בנציבות שירות המדינה  
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה, יחידות הסמך, ובמערכת הבריאות  
הרפרנטים במשרדי הממשלה ויחידות הסמך, במערכת הבריאות והביטחון  
צוות אגף בכיר לבקרת ניהול ההון האנושי