



כ"ד בטבת תשע"ט
01 בינואר 2019
חוזר מס' 1/2019
0491-0023-2019-011140

אל הסמנכ"לים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה ויחידות הסמך,
המנהלים האדמיניסטרטיביים, במערכת הבריאות

שלום וברכה,

הנדון: מינויים בתקופת הבחירות - עבודת ועדת החריגים
מכתבו של נציב שירות המדינה מיום 26 בדצמבר 2018

כתב המינוי מטעם הנציב לחברי הוועדה מיום 27 בדצמבר 2018

הודעת נש"מ מס' עט/6 מיום 30 בדצמבר 2018

הנחיית היועץ המשפטי לממשלה מס' 1.1501 בנושא מינויים בתקופת בחירות

1. כמפורט בהודעת נש"מ עט/6 מיום 30.12.2018 עם אישור חוק התפזרות הכנסת ה-20 ובהתאם לחוק יסוד הממשלה, המדינה נכנסה לתקופת בחירות לכנסת ה-21. בתקופה זו חלים הסייגים והמגבלות על מינויים בתקופת בחירות, בהתאם [להנחיית היועץ המשפטי לממשלה מס' 1.1501](#) (להלן – הנחיית היועץ).
2. כמפורט בהנחיית היועץ, נציב שירות המדינה מוסמך לאשר מינויים למשרות בשירות המדינה בתקופת הבחירות, לאחר בחינת התנאים ואמות המידה שנקבעו בהנחיה.
3. כאמור במכתבו של נציב שירות המדינה שבסימוכין, בכוונתו להשתמש בסמכותו לאשר מינויים מסוימים בתקופה זו, במקרים חריגים ביותר בהם יהיה ברור מעל לכל ספק כי המינוי דחוף, וכי מדובר במינוי מקצועי ללא זיקה פוליטית בהתאם לכללים.
4. לצורך כך, מינה נציב שירות המדינה ועדת חריגים בראשותי שתבחן ותמליץ לנציב שירות המדינה על קיום הליכי מינוי בתקופת בחירות או על חלופות במקרים בהם לא ניתן לאשר את קיום הליכי המינוי בתקופת הבחירות.
5. בהתאם להנחיית היועץ, המינויים בהם תעסוק ועדת החריגים נוגעת למשרות בשירות המדינה בהליכי המינוי הבאים:
 - א. מינויים למשרות בכירות באמצעות ועדות לאיתור מועמדים.
 - ב. מינוי מנכ"לים.
 - ג. מינויים למשרות בכירות בפטור מלא מהליך תחרותי.

6. כמפורט בהנחיית היועץ, ככלל, הליכי מינוי באמצעות מכרז יימשכו כסדרם מאחר שאסורה בהם מעורבות הדרג הפוליטי. בצד זאת, אין באמור כדי לגרוע מסמכותו הכללית של נציב שירות המדינה לדחות הליכי מכרז בנסיבות מיוחדות. לצורך כך, ועדת החרוגים תבחן הליכי מינוי באמצעות מכרז למשרות בכירות הכפופות באופן ישיר למנכ"ל משרד ממשלתי (במתח דרגות 42-44 ומעלה בדירוג המח"ר והדרגות המקבילות) במקרים בהם מנכ"ל המשרד סיים את כהונתו או התקבלה החלטה על סיום כהונתו, וכן הליכי מכרז אחרים בהם יקבע הנציב כי מתקיימות נסיבות מיוחדות כאמור.

7. לאור האמור לעיל ולאור רגישות התקופה, משרד המעוניין לאיש משרה בהליכי המינוי המפורטים לעיל, מתבקש להעביר אלינו את נימוקיו כמפורט להלן:

- א. תואר המשרה.
 - ב. כפיפות ארגונית.
 - ג. ההליך הקבוע לאיוש המשרה.
 - ד. סטטוס איוש המשרה :
- 1) פנויה לחלוטין מיום ...
- 2) מאוישת באופן קבוע ומתי צפויה להתפנות?
- 3) מאוישת באופן זמני – מילוי מקום/מינוי בפועל ומתי צפויה להתפנות ?
- ה. השלב בו נמצא הליך המינוי (טרום פרסום, פרסום והגשת מועמדות, טרום כינוס ועדה וכד')
- ו. הנימוקים לחיוניות איוש המשרה באופן קבוע ולכך שלא ניתן להסתפק בהארכת כהונתו של המכהן או במינוי ממלא מקום זמני בנסיבות העניין.
- ז. עמידה בשאר אמות המידה שנקבעו בהנחיית היועץ.

8. נבקשך להעביר את המכתב וחומר נלווה ככל שתמצא לנכון :

לפעולה:

לממונה על משרדי הממשלה ו/או מערכת הבריאות ו/או מערכת הביטחון בנש"מ, לפי העניין.

העתק:


ליו"ר הוועדה מר מוטי אהרוני, סגן נציב שירות המדינה.
למר אילן רם, מנהל מינהל הסגל הבכיר בנש"מ.

לעו"ד עדו בן-צור, סגן בכיר ליועץ המשפטי, נש"מ.
לעו"ד דני חורין, ממונה בכיר (ייעוץ וחקיקה), משרד המשפטים.
מר עמי כהן – ראש מטה נציב שירות המדינה- מרכז הוועדה.

9. הוועדה תבחן את הבקשה ותמליץ המלצותיה לנציב שירות המדינה כמתחייב.

בברכה,

מוטי אהרוני



סגן נציב שירות המדינה (בקרת ניהול ההון האנושי)
יו"ר ועדת החריגים

העתק: פרופ' דניאל הרשקוביץ – נציב שירות המדינה
המנהלים הכלליים במשרדי הממשלה ויחידות הסמך
מנהלי בתי החולים הממשלתיים
מר אבי חליבה – מנהל אגף בכיר, משרדי הממשלה ויחידות הסמך
מר יוני דוקן- מנהל אגף בכיר, מערכת הבריאות
גב' איילה גונן אושרי – מנהלת אגף בכיר, מערכת הביטחון
מנהלי משאבי אנוש, במשרדי הממשלה וביחידות הסמך ובמערכת הבריאות
רפרנטים במשרדי הממשלה וביחידות הסמך ובמערכת הבריאות
חברי ועדת החריגים למינויים בתקופת הבחירות