

מדינת ישראל

אגף השכר
והסכמי עבודה
משרד האוצר



ט"ז בטבת התשע"ט
24 בדצמבר 2018
שכ. 16007-2018
תיק:

אל: מר יוסי איצקוביץ, סגן בכיר לחשב הכללי

הנדון: קיצור שבוע העבודה בשירות המדינה - הנחיות משלימות

צו הרחבה בדבר קיצור שבוע העבודה במשק מיום 15.3.2018
חוזר מ"מ נציב שירות המדינה בעניין צו ההרחבה בנושא קיצור שבוע העבודה מיום 12.04.2018
חוזר הממונה על השכר והסכמי עבודה (בפועל), חוזר הע 22-1-2018, מיום 26.04.2018
חוזר הממונה על השכר והסכמי עבודה (בפועל), חוזר הע 30-1-2018, מיום 25.06.2018
הודעת מנהל אגף א' תנאי שירות ויחסי עבודה בנציבות שירות המדינה מיום 23.07.2018 ומיום 24.12.18

ביום 15.3.2018 פרסם שר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים צו הרחבה בדבר קיצור שבוע העבודה במשק (להלן: "צו ההרחבה").

בהמשך להנחיות מ"מ נציב שירות המדינה מיום 12.04.2018 שבסימוכין (להלן: "הנחיות הנציב"), המצורפות כנספח א', ולהודעת מנהל אגף א' תנאי שירות ויחסי עבודה בנציבות שירות המדינה מיום 23.7.2018 ומיום 24.12.18, ובהמשך לחוזר הממונה על השכר והסכמי עבודה (בפועל) מיום 26.04.2018 שבסימוכין (להלן: "חוזר הממונה"), המצורף כנספח ב', ובהמשך לחוזר הממונה על השכר והסכמי עבודה (בפועל) מיום 25.6.2018 ולאחר תיאום עם הסתדרות העובדים הכללית החדשה, להלן הנחיות משלימות לקיצור שבוע העבודה בשירות המדינה (להלן: "הנחיות משלימות"), אשר ייושמו רטרואקטיבית החל מיום 01.04.2018:

1. כאמור בהנחיות הנציב, קיצור שבוע העבודה בשירות המדינה יבוצע על ידי הפחתת חצי שעת עבודה, ביום מוגדר וקבוע במהלך שבוע העבודה (להלן: "היום המקוצר") לעובדים במשרה מלאה, המועסקים 42.5 שעות עבודה בשבוע (להלן: "עובד במשרה מלאה"), כך ששבוע העבודה יעמוד על 42 שעות עבודה, ללא הפחתה בשכר. רשימת הדירוגים בשירות המדינה וסוגי החוזים המיוחדים אשר מועסקים, לפני יום 01.04.2018, 42.5 שעות עבודה בשבוע, מפורטת ומצורפת כנספח ג'.

2. החל מיום 01.04.2018, מועד כניסתו לתוקף של צו ההרחבה, היום המקוצר שנקבע עבור עובדים בשירות המדינה (להלן: "עובד"), יהיה יום חמישי בשבוע, אלא אם יקבע אחרת. היום המקוצר בשירות המדינה נקבע בהתאם לצרכי העבודה ולמקובל במדינה וככל הניתן בהתחשב בבקשות ובצרכי העובדים.

3. לאור תכלית צו ההרחבה, ככלל עובד המועסק במשרה מלאה יסיים את עבודתו ביום המקוצר לאחר שמונה שעות עבודה ועל המשרדים להיערך בהתאם. יחד עם זאת, כאשר צרכי העבודה מחייבים זאת, יעבוד העובד בחצי השעה המופחתת וכמפורט בסעיף 4 להלן.

4. היה והעובד במשרה מלאה יידרש לעבוד בחצי השעה המופחתת ביום המקוצר עקב צרכי עבודה, במסגרת מכסת השעות הנוספות המאושרות לעובד, יעבוד העובד בהתאם לנדרש ולהוראות הדין, ותשולם לו תמורה עבור חצי השעה המופחתת בגין עבודה בשעות נוספות בערך של 125% מערך שעת עבודה.

5. בהתאמה לקיצור שבוע העבודה על פי הנחיות משלימות אלו, שכר השעה לצורך תשלום עבור עבודה נוספת, כונוניות, שכר עידוד ורכיבי שכר אחרים הנגזרים מערך שעת עבודה, ככל שהעובד זכאי להם, יחושב לגבי עובד המועסק במשרה מלאה על בסיס 182 שעות לחודש עבודה.

לדוגמא:

אם סך רכיבי השכר המהווים בסיס לשכר לערך שעה = 7,000 ₪
 שכר ערך שעה ערב השינוי: $38 = 7,000 / 184.166$ ₪
 שכר ערך שעה נוספת של 125% ערב השינוי: $47.5 = 125\% * 38$ ש"ח
 שכר ערך השעה לאחר השינוי: $38.46 = 7,000 / 182$ ₪
 שכר ערך שעה נוספת של 125% לאחר השינוי: $48.08 = 125\% * 38.46$ ₪

עובד המועסק 42 שעות שבועיות או פחות

6. בהתאם לקבוע בצו ההרחבה, הוראות צו ההרחבה אינן חלות על עובדים המועסקים לפני יום 01.04.2018 42 שעות או פחות. רשימת הדירוגים בשירות המדינה, אשר מועסקים לפני יום 01.04.2018 42 שעות עבודה בשבוע או פחות, מפורטת בנספח ד'. מובהר כי, ככל שבטעות הושמט דירוג או חלק מדירוג מרשימה זו – אין בהשמטה זו כדי ליצור זכאות לקיצור שבוע עבודה לאותו דירוג או חלק מדירוג.

7. בהתאם לקבוע בצו ההרחבה, הפחתת חצי שעת עבודה לפי הנחיות אלו לא תהווה עילה לתביעת תוספות שכר או להפחתת שעות עבודה או לשינויים בתנאי העבודה של העובדים שהיו מועסקים, לפני יום 01.04.2018 42 שעות שבועיות או פחות.

עובד המועסק במשרה חלקית

8. היקף שבוע העבודה לעובד במשרה חלקית יקוצר כך שחלקיות משרתו תחושב על בסיס שבוע עבודה מלא שיעמוד על 42 שעות, ללא הפחתה בשכר.

לדוגמא:

היקף משרה של עובד בחצי משרה, לפני יום 01.04.2018, הינו 21.25 שעות שבועיות = $42.5 / 2$.
 היקף עבודה של עובד בחצי משרה, לאחר יום 01.04.2018, הינו 21 שעות שבועיות = $42 / 2$.

9. מנכ"ל או מנהל יחידת הסמך (לפי העניין), או מי מטעמו, יודיע לעובדים המועסקים במשרה החלקית, עד יום 15.1.2019, באיזה יום במהלך שבוע העבודה יחול הקיצור ביום העבודה, ומהו היקף המשרה המעודכן של העובד במשרה החלקית.

10. כאשר צרכי העבודה מחייבים המשך העסקת העובד במשרה חלקית באופן קבוע מעבר לתקן משרתו, תקן אשר השתנה כמפורט בסעיף 8 לעיל, יש לפעול בהתאם לקבוע בחוזר נציבות שירות המדינה נט/16, מיום 18.02.1999, נושא כותרת "איסור העסקת עובד בחלקיות משרה מעבר לתקן משרתו – ריענון".

11. למען הסר ספק מובהר כי השכר לערך שעת עבודה לעובד המועסק במשרה חלקית, כמפורט בסעיף 8 לעיל, יהיה כשל עובד מקביל המועסק במשרה מלאה.

עובד שעת

12. לעניין ערך שכר המינימום לשעה, שכר המינימום לשעה יהיה בהתאם לקבוע בחוזר הממונה מיום 26.04.2018.

13. תשלומים שנתיים ותוספות שכר הנגזרים משיעור ההעסקה של עובד שעתי - דוגמת דמי הבראה, דמי ביגוד או תוספת מעונות (לפי העניין) - יחושבו יחסית להיקף משרה מלאה של 182 שעות לחודש במקום 184.16 שעות לחודש, כפי שחושב עד כה.

לדוגמא:

עובד המועסק 90 שעות בכל חודש, שיעור העסקתו, לפני יום 01.04.2018, הוא: $90 / 184.166 = 48.8\%$
עובד המועסק 90 שעות בכל חודש, שיעור העסקתו, לאחר יום 01.04.2018, הוא: $90 / 182 = 49.5\%$

משיעור ההעסקה יגזרו התשלומים השנתיים ותוספות השכר הנגזרות מהיקף שעות העבודה עבור העובד השעתי.

"שעת הורות"

14. הורה עובד אשר זכאי להיעדר מעבודתו שעה אחת ביום (שעת הורות), עד חלוף שנה אחת מיום הלידה, וכמפורט בפסקה 31.152 לתקשי"ר – יהיה זכאי לקיצור יום עבודה על פי הנחיות משלימות אלו בנוסף לזכאות להיעדר מהעבודה בהתאם לקבוע בפסקה 31.152 לתקשי"ר.

"הורה עובד"

15. "הורה עובד" כהגדרתו בפסקה 31.153 לתקשי"ר, הזכאי לקיצור שעות העבודה כמפורט בפסקה האמורה בתקשי"ר, ומוגדר במערכת הנוכחות בהתאם - לא יהיה זכאי לקיצור נוסף של יום עבודה על פי הנחיות משלימות אלו, ככל שניצל זכאותו לקיצור שעות העבודה להורה עובד ביום המקוצר.

16. מובהר כי הורה עובד שיעבוד ביום המקוצר בחצי השעה המופחתת מכוח זכאותו לקיצור שעות עבודה להורה עובד, כאמור בסעיף 15 לעיל – יהיה זכאי לתמורה עבור חצי השעה המופחתת בגין עבודה בשעות נוספות בערך של 125% מערך שעת עבודה.

היעדרות מעבודה בעת שירות מילואים של בן זוג

17. עובד/ת הזכאי/ת להיעדר מעבודתו/ה בתקופה שבה בן זוגה או בת זוגה שוהה בשירות מילואים, כמפורט בפסקה 35.141 לתקשי"ר – יהיה זכאי לקיצור יום עבודה על פי הנחיות משלימות אלו בנוסף לזכאותו להיעדר מהעבודה בהתאם לקבוע בפסקה 35.141 לתקשי"ר.

ימים שבהם מוקטן מספר שעות העבודה

18. בימים שבהם מוקטן מספר שעות העבודה בהתאם לקבוע בסעיף 32.51 לתקשי"ר לא יהיה זכאי עובד לקיצור נוסף של יום העבודה באותו יום עבודה על פי הנחיות משלימות אלו.

19. עובד אשר ניצל זכותו לקיצור יום העבודה בימי צום לפי סעיף 32.53 לתקשי"ר לא יהיה זכאי לקיצור נוסף של יום העבודה באותו יום עבודה על פי הנחיות משלימות אלו.

20. עובד אשר זכאי לאישור, על ידי גורם מוסמך מטעם נציב שירות המדינה או הממונה על השכר והסכמי עבודה, ששעות היעדרותו מהעבודה יחשבו כשעות עבודה, יהיה זכאי לקיצור יום עבודה בהתאם לקבוע בהנחיות משלימות אלו.

עובדים סוציאליים המועסקים בטיפול ישיר

21. "עובד סוציאלי בטיפול ישיר" – עובד סוציאלי כשיר במשרה מלאה או חלקית אשר 50% לפחות משעות עבודתו מוקדשות לטיפול בפונים, כהגדרתו בהסכם הקיבוצי בעניין העובדים הסוציאליים אשר נחתם ביום 12.12.1976 (להלן: "ההסכם הקיבוצי").

22. לגבי עובד סוציאלי בטיפול ישיר נקבע, בסעיף 19(א) להסכם הקיבוצי, כי "עובד בטיפול ישיר לרבות עובד אקדמאי בלתי כשיר העובד בטיפול ישיר ימשיך לעבוד מכסת שעות רגילה הנהוגה ערב חתימת הסכם זה במקום עבודתו. מתוכן יקדיש 39 שעות במשך שישה ימים בשבוע לטיפול ישיר, לפי קביעת המעסיק. יתר שעות העבודה יקדיש העובד לקריאת חומר מקצועי ולהשתלמויות עצמיות מחוץ למקום עבודתו, לפי בחירתו...".

23. היום המקוצר בעניינו של עובד סוציאלי בטיפול ישיר יקבע ליום בו העובד, לפי בחירתו, מקדיש את שעות העבודה לקריאת חומר מקצועי ולהשתלמויות עצמיות מחוץ למקום עבודתו או על חשבון העיסוק בקריאת חומר מקצועי והשתלמויות עצמיות. למען הסר ספק מובהר כי חצי השעה המופחתת, כאמור בסעיף 1 לעיל, תבוא על חשבון שעות העבודה המוקדשות לקריאת חומר מקצועי ולהשתלמויות עצמיות ולא על חשבון השעות המוקדשות לטיפול ישיר.

עובדים אשר חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א – 1951 לא חל עליהם מכוח הוראות סעיף 30(א) לחוק האמור

24. בהתאם לקבוע בצו ההרחבה, הוראות צו ההרחבה אינן חלות על מי שחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א – 1951 (להלן: "חוק שעות עבודה ומנוחה") אינו חל עליו מכוח הוראות סעיף 30(א) לחוק שעות עבודה ומנוחה.

25. על אף האמור בסעיף 24 לעיל, בשירות המדינה יחולו הוראות הנחיות אלו גם על העובדים הבאים:

25.1. מנהלים כלליים ונושאי משרות מקבילות, המפורטים בפסקה 17.111 לתקשי"ר.

25.2. נושאי משרות אמון אישיות בלשכת ראש הממשלה, שר, סגן שר ורב ראשי לישראל, המפורטים בסעיפים 02.50, 02.51, ו- 02.52 לתקשי"ר.

25.3. נושאי משרות אמון אישיות בלשכת מנכ"ל ומוקבל מנכ"ל, המפורטים בסעיפים 02.60 ו- 02.64 לתקשי"ר.

25.4. סגל בכיר וסגל בכיר מוביל כהגדרתם בסעיף ב' להנחיות נציב שירות המדינה מס' 1.6, נושא כותרת "יישום החלטת הממשלה בנושא השלמת הסדרי רוטציה ותקופות כהונה בסגל הבכיר של שירות המדינה – עדכון".

25.5. עובדים בחוזים מיוחדים לפי תקנה 1(3) של תקנות שירות המדינה (מינויים) (חווה מיוחד) תש"ך – 1960, אשר חוק שעות עבודה ומנוחה לא חל עליהם.

25.6. עובדים בחוזים מיוחדים לפי תקנה 1(20) של תקנות שירות המדינה (מינויים) (חווה מיוחד) תש"ך – 1960, אשר חוק שעות עבודה ומנוחה לא חל עליהם.

עובד הזכאי לקיצור שבוע עבודה – שעות גיל

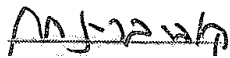
26. עובד הזכאי לקיצור שבוע העבודה בשל שעות גיל, לא יהיה זכאי לקיצור נוסף של יום העבודה על פי הנחיות הנחיות משלימות אלו.

כללי

27. מובהר כי הנחיות אלו מתייחסות רק לעובדים אשר הועסקו, לפני יום 01.04.2018, 42.5 שעות בשבוע או פחות, והכל בהתאם לקבוע בהנחיות אלו.

28. בכל מקום בו מוזכר התקשי"ר בהנחיות משלימות אלו, הכוונה היא להוראות התקשי"ר כפי שיהיו מעת לעת.

בברכה,



קובי בר נתן
הממונה על השכר והסכמי עבודה



דניאל הרשקוביץ
נציב שירות המדינה



נציב שירות המדינה



כ"ז בניסן תשע"ח
12 באפריל 2018

נספח א'

0491-0001-2018-035143

לכבוד
מנהלים כלליים במשרדי הממשלה
מנהלי יחידות סמך

שלום רב,

הנדון: הנחיות נציב בעניין צו הרחבה בנושא קיצור שבוע העבודה

ביום 15.3.2018 פרסם שר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים צו הרחבה בדבר קיצור שבוע העבודה במשק (להלן: "**צו ההרחבה**"), לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז - 1957. לפני פרסום צו ההרחבה נתנה המדינה את הסכמתה לתחולת צו ההרחבה בשירות המדינה.

בסעיף 2.1 לתוספת לצו ההרחבה נקבע כי היקף שבוע העבודה במשק יקוצר בשעה אחת, כך ששבוע העבודה יעמוד על 42 שעות עבודה, ללא הפחתה בשכר.

בסעיף 2.7 לתוספת לצו ההרחבה נקבע כי קיצור שבוע העבודה ל - 42 שעות שבועיות יחול גם על עובדים העובדים כיום יותר מ- 42 שעות בשבוע, אך פחות מ- 43 שעות עבודה.

בסעיף 2.10 לתוספת לצו ההרחבה נקבע, בין היתר, כי הפחתת שעת עבודה לפי צו ההרחבה לא תהווה עילה להפחתות שעות עבודה או לשינויים בתנאי העבודה של העובדים המועסקים לפני תחילת צו ההרחבה 42 שעות או פחות.

להלן הנחיות ראשוניות לקיצור שבוע העבודה בשירות המדינה :

רח' קפלן, הקריה, ירושלים 91919 מען למכתבים: ת.ד. 34076 מיקוד: 91340 טל: 02-6705495 פקס: 02-5605340

3 Kaplan St. Hakirya, Jerusalem Israel 91919 P.O.B. 34076 Zip Code: 91340 Tel: 972-2-6705495, Fax: 972-2-5605340

naziv@csc.gov.il

[חפשו אותנו גם בפייסבוק - נציבות שירות המדינה](#)



1. קיצור שבוע העבודה בשירות המדינה יבוצע על ידי הפחתת חצי שעת עבודה, ביום מוגדר וקבוע במהלך שבוע העבודה (להלן: "**היום המקוצר**"), לעובדים במשרה מלאה, כך ששבוע העבודה יעמוד על 42 שעות עבודה, ללא הפחתה בשכר.
 2. החל מיום 01.04.2018 ועד ליום 30.06.2018, היום המקוצר שנקבע עבור עובדים בשירות המדינה (להלן: "**עובד**"), יהיה יום חמישי בשבוע. היום המקוצר בשירות המדינה נקבע בהתאם לצרכי העבודה ולמקובל במדינה וככל הניתן בהתחשב בבקשות ובצרכי העובדים. עד ליום 30.06.2018 תפרסם נציבות שירות המדינה את היום המקוצר המוגדר שיקבע לעובדים בשירות המדינה.
 3. כאשר צרכי העבודה מחייבים זאת, רשאי מנכ"ל המשרד או מנהל יחידת הסמך (לפי העניין), לאחר קבלת אישור בכתב מראש ממר נאדר אלקאסם - מנהל אגף א' תנאי שירות ויחסי עבודה בנציבות שירות המדינה, לשנות את היום שנקבע כיום המקוצר בשבוע, תוך עדכון העובדים בדבר היום המקוצר, ובלבד שיינתן לעובדים יום מקוצר אחר באותו שבוע, וככל הניתן בהתחשב בבקשות ובצרכי העובדים.
 4. במקומות עבודה בהם עובדים בעבודת משמרות יקבע מנכ"ל המשרד או מנהל יחידת הסמך (לפי העניין), לאחר קבלת אישור בכתב ממר נאדר אלקאסם - מנהל אגף א' תנאי שירות ויחסי עבודה בנציבות שירות המדינה, את שעות העבודה של כל משמרת ואת סדרי העבודה בהתאם לצרכי העבודה, כתוצאה מהשינוי על פי הנחיות אלו, ויעדכן את העובדים בקביעה זו.
- אין באמור בהנחיות אלו כדי להביע עמדה באשר לפרשנות צו ההרחבה. הנחיות משלימות לקיצור שבוע העבודה בשירות המדינה ותיקוני תקשי"ר מתאימים יופצו בתקופה הקרובה.

בברכה,

מ"מ נציב שירות המדינה
אהוד פראוור

העתק: מר שי באבד, מ"מ הממונה על השכר

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-5695372

ירושלים, י"א באייר התשע"ח
26 באפריל 2018
חוזר הע - כללי הוראות
2018-1-22

אל : מר יוסי איצקוביץ, סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר

הנדון : קיצור שבוע העבודה בשירות המדינה - שכר מינימום לשעה
צו ההרחבה בדבר קיצור שבוע העבודה במשק, מיום 15.3.2018
הנחיות נציב שירות המדינה בעניין צו ההרחבה בנושא קיצור שבוע העבודה מיום
12.04.2018

ביום 15.3.2018 פרסם שר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים צו הרחבה בדבר קיצור שבוע העבודה במשק (להלן: "צו ההרחבה"). בצו ההרחבה נקבע בין היתר כי:

- א. היקף שבוע העבודה במשק יקוצר בשעה אחת, כך ששבוע העבודה יעמוד על 42 שעות עבודה, ללא הפחתה בשכר (סעיף 2.1 לתוספת לצו ההרחבה).
- ב. קיצור שבוע העבודה ל - 42 שעות שבועיות יחול גם על עובדים העובדים כיום יותר מ- 42 שעות בשבוע, אך פחות מ- 43 שעות עבודה (סעיף 2.7 לתוספת לצו ההרחבה).
- ג. בהתאמה לקיצור שבוע העבודה, כמפורט בצו ההרחבה, שכר השעה יחושב על בסיס של 182 שעות לחודש עבודה (סעיף 2.8 לתוספת לצו ההרחבה).
- ד. הפחתת שעת העבודה לפי צו ההרחבה לא תהווה עילה לתביעת תוספות שכר או להפחתות שעות עבודה או לשינויים בתנאי העבודה של עובדים המועסקים לפי תחילת צו ההרחבה 42 שעות או פחות (סעיף 2.10 לתוספת לצו ההרחבה).

ביום 12.04.2018 פרסם מ"מ נציב שירות המדינה הנחיות ראשוניות בנושא קיצור שבוע העבודה בשירות המדינה.

יצוין כי ביום 24.04.2018 נחתמה החלטת צוות ההיגוי שהוקם מכוח סעיף 5 להסכם הקיבוצי לקיצור שבוע העבודה במשק הישראלי.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

בהמשך להנחיות נציב שירות המדינה, להלן הנחיה משלימה לעניין קיצור שבוע העבודה בשירות המדינה :

החל מיום 01.04.2018, שכר מינימום לשעה יעלה מ- 28.49 ₪ לשעה ל- 29.12 ₪ לשעה (5,300 ₪ חלקי 182 שעות), והסכום הבסיסי (כהגדרתו בסעיף 3(ב)(5) לחוק שכר מינימום) יעלה מ-25.03 ₪ לשעה ל- 25.58 ₪ לשעה (4,655.95 ₪ חלקי 182 שעות).

מובהר על כן, כי ערך השעה של עובד במשכורת חודשית כמו גם השכר לשעה של עובד שעותי, לא יפחת מהאמור לעיל (29.12 ₪).

יצוין כי הנחיה זו עולה בקנה אחד עם הסכמת משרד האוצר מיום 09.01.2018 לתמוך בקידום תיקון חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 בהתאם לאמור.

הנחיות משלימות נוספות בדבר קיצור שבוע העבודה בשירות המדינה יופצו בתקופה הקרובה.

בברכה,

שי באבד
מנכ"ל משרד האוצר
הממונה על השכר (בפועל)

העתק :
מ"מ נציב שירות המדינה
(2018-62)

מדינת ישראל
משרד האוצר

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-5695372

ירושלים, י"ב בתמוז התשע"ח
25 ביוני 2018
חוזר הע - כללי הסכם
2018-1-30

אל : מר יוסי איצקוביץ', סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר

הנדון : סטודנטים במגזר הציבורי - עדכון שכר המינימום והסכום הבסיסי החל מיום 1.4.2018

הסכם קיבוצי מיום 18.4.2016
חוזרנו הע 2016-1-25 מיום 30.5.2016
חוזרנו הע 2018-1-22 מיום 26.4.2018

בסעיף 2 לחוזרנו הע 2016-1-25 שבסימוכין נקבע כי החל מיום 1.7.2016 כל רכיבי השכר לערך שעה שהיו קיימים לסטודנט לומד (סטודנט לתואר ראשון) יבוטלו (למעט תוספת ותק) ובמקומם ישולם לסטודנט לומד שכר שעתי אשר יורכב מחיבור רכיבים המפורטים בסעיף - ובראשם שכר המינימום לשעה, כהגדרתו לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987, כפי שהוא מעת לעת. עוד נאמר בסעיף 2 א' לחוזרנו כי הוראות לגבי שכר מינימום השעתי המעודכן מפורסמות מעת לעת בחוזרי הממונה על השכר.

בחוזרנו הע 2018-1-22 שבסימוכין אשר התפרסם לאחרונה, נאמר כי שכר המינימום לשעה, יעלה מ- 28.49 ₪ לשעה ל- 29.12 ₪ לשעה החל מיום 1.4.2018.
יש לעדכן את השכר לשעה לסטודנט לומד בהתאם לסכום מעודכן זה.

למען הסר ספק, רכיבים הכפופים לשיעור משרה שלא נקבע לגביהם הסדר אחר כגון: תוספת מעונות יחשבו לפי שיעור משרה הנגזר מ- 182 שעות.

אבקש בנוסף להבהיר כי לגבי "סטודנט לתואר שני" – יש לחשב השלמה לשכר המינימום על פי הסכום הבסיסי לשעה כמפורט בחוזרנו הע 2018-1-22 שבסימוכין, כך שהסכום הבסיסי המעודכן ליום 1.4.2018 לשעה הינו 25.58 ₪.

בברכה,

שי באב"ד
מנכ"ל משרד האוצר
והממונה על השכר והסכמי עבודה (בפועל)

העתק :

מר אהוד פראוור – מ"מ נציב שירות המדינה
מר אברהם פרץ - סמנכ"ל משאבי אנוש, עיריית ת"א ונציג שלוש הערים הגדולות
גב' חגית מגן - ממונה על הסכמי עבודה ושכר, מרכז השלטון המקומי
(2018-64)

נספח ג'

להלן פירוט הדרוגים וסוגי החוזים המיוחדים אשר עובדיהם מועסקים, לפני יום 01.04.2018, 42.5 שעות עבודה בשבוע:

1. מינהלי*;
2. אחיד;
3. מח"ר*, לרבות פסיכולוגים;
4. מהנדסים*;
5. טכנאים והנדסאים*;
6. משפטנים;
7. סנגורים ציבוריים;
8. עיתונאים;
9. מפקחים ימיים;
10. מקצ"ט;
11. מתמחים במשפטים;
12. קלדניות שופטים;
13. רשות מקרקעי ישראל;
14. כבאים;
15. שירות החוץ;
16. פרקליטים;
17. יהלום;
18. עובדים סוציאליים**;
19. עובדי מחקר;
20. דירוגי מפקחים במערכת החינוך (דרוגים 321-329);
21. דירוג עובדי הוראה בתפקידי פיקוח (הזכאים לגמול פיקוח, בדירוג 41);
22. מדריכים המועסקים חמישה ימים (בדירוג 41);
23. עובדים המועסקים בחוזים אישיים (אשר הועסקו 42.5 שעות לפני יום 1.4.2018 וחוק שעות עבודה ומנוחה חל עליהם);
24. עובדי אית"ן.

יודגש כי הכלל הינו כי יישום קיצור שבוע העבודה בשירות המדינה מותנה בכך ששבוע העבודה של עובד במשרה מלאה עומד על 42.5 שעות שבועיות, לפני יום 01.04.2018. ככל שאחד מן הדירוגים המפורטים מעלה או קבוצת עובדים באחד מן הדירוגים המפורטים מעלה אינו עומד בכלל לפיו עובדיו מועסקים, לפני יום 01.04.2018, 42.5 שעות שבועיות, הרי שדירוג זה אינו זכאי לקיצור שבוע העבודה.

* למעט על עובדי מינהל ומשק, המועסקים בבתי חולים.

** לגבי עו"ס המועסקים בטיפול ישיר (אשר מועסקים 39 שעות בטיפול ישיר + 3.5 שעות בקריאת חומר מקצועי והשתלמויות עצמיות, מחוץ למקום העבודה, לפי בחירת העובד) - קיצור מחצית השעה יופחת מהשעות המוקדשות לקריאת חומר מקצועי ולהשתלמויות עצמיות.

נספח ד'

להלן פירוט הדירוגים בשירות המדינה, אשר מועסקים לפני יום 1.4.2018 42 שעות עבודה או פחות ואשר עליהם לא יחולו הוראות חוזר זה:

דירוג	מספר השעות השבועיות בהם מועסקים העובדים באותו דירוג, לפני יום 01.04.2018:
פיזיותרפיסטים	40
פארא רפואיים	40
רוקחים	40
אחים ואחיות	36
רנטגנאים מתחילים	40
רנטגנאים וותיקים	35
בכ"מ עמ"מ	40
עובדי הוראה	עד 40
מנהל ומשק	41.5
רופאים	41.5
נערים עובדים וחניכים	עד 40
עובדי מעברי הגבול	40