



כ"ו בכסלו תשע"ט  
04 בדצמבר 2018  
0491-0015-2018-004940

חוזר מס': 55/2018

אל:

סמנכ"לים למינהל ולמשאבי אנוש במשרדי הממשלה ויחידות הסמך  
סמנכ"לים למינהל משרד הביטחון  
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים ממשלתיים  
מנהלי משאבי אנוש - משרדי ממשלה ויחידות סמך  
מנהלי משאבי אנוש במערכת הביטחון  
מנהלי משאבי אנוש בבתי חולים ממשלתיים  
גב' סוניה פרץ - אגף בכיר כח-אדם בהוראה, משרד החינוך

## הנדון: מועדים למשלוח הודעה מוקדמת על פיטורין או התפטרות

1. לאחרונה נתקלנו במספר מקרים בהם עובדים סיימו את שירותם, כאשר הודעות הפיטורין או ההתפטרות ניתנו ללא הקפדה על המועדים הנדרשים בדיון, בהתאם להוראות משלוח הודעה מוקדמת על פיטורין או התפטרות.

2. סעיף 19 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (להלן – **החוק**), שעניינו מתן הודעה מוקדמת לפיטורין ולהתפטרות קובע כדלקמן:

**"(א) עובד היוצא לקצבה לפי סעיף 17 ייתן הודעה מוקדמת על רצונו לצאת לקצבה, במועד ובדרגך שנקבעו בתקנות.**

...

**(ג) פרש העובד בלי שניתנה הודעה מוקדמת כאמור בסעיפים קטנים (א) או (ב), רואים אותו, לעניין הזכויות לגמלה, כאילו פרש בתום התקופה שנקבעה למתן ההודעה ותחילתה ביום הפרישה בפועל, או ביום מתן אותה הודעה – אם ניתנה למועד שלפני תום התקופה שנקבעה; לעניין הזכויות למשכורת בעד התקופה האמורה ופיצוי על אי-מתן ההודעה, יהא דין יציאה או הוצאה לקצבה בלא הודעה מוקדמת כאמור כדין התפטרות או פיטורים ללא הודעה מוקדמת."**





3. תקנה 2 לתקנות שירות המדינה (גימלאות) (הודעה מוקדמת על יציאה לקיצבה), התשכ"ח-1968 (להלן – **תקנות יציאה לקיצבה**), ותקנה 2 לתקנות שירות המדינה (גמלאות) (הודעה מוקדמת על הוצאה לקיצבה), התשכ"ח – 1968 (להלן – **תקנות הוצאה לקיצבה**) קובעות כי ההודעה והעתקה יישלחו לא יאוחר מתשעים יום לפני יום הפרישה. אולם תקנה 2 לתקנות יציאה לקיצבה קובעת כי לבקשת העובד רשאי המנהל הכללי של המשרד לדחות את מועד המשלוח, ובלבד שמועד זה יהיה לא יאוחר משלושים יום לפני יום הפרישה. כן סעיף 82.131 לתקשי"ר קובע כי עובד, המבקש להתפטר מן השירות, חייב לתת הודעה מוקדמת על כך למנהל משאבי אנוש באמצעות מנהל היחידה, בה יציין את יום הוצאת ההודעה ואת יום הכניסה לתוקפה של ההתפטרות.

4. לפי הוראות אלו, עולה כי הודעה על התפטרות או פיטורין יש לשלוח לפחות **תשעים יום** לפני יום הפרישה, ובמקרה של הודעה על התפטרות או פיטורין, בסמכות המנהל הכללי של המשרד לדחות את משלוח ההודעה עד לא יאוחר מ-30 יום לפני הפרישה.

5. יצוין, כי למועד שהוחלט להכיר על סיום השירות ישנן השלכות משמעותיות על זכויות שאיריו של עובד שנפטר. שכן במידה ועובד נפטר בסמוך לפרישה, לקביעת מועד הפרישה ישנה השלכה ישירה ומשמעותית – האם מדובר בעובד שנפטר בשירות או שמדובר בגימלאי שנפטר. הנושא יובהר בדוגמאות שלהלן:

5.1 אלמנת עובד שנפטר בשירות זכאית לקצבה בשיעור של 40% מהמשכורת הקובעת ואילו אלמנת פנסיונר זכאית ל-60% מקצבתו של הנפטר. במקרה ועובד הודיע על פרישה ונפטר לפני שעבר חודש ימים יש לראותו כמי שנפטר בשירות ולפיכך אלמנתו זכאית בהתאם לקצבה בשירות של 40% מהמשכורת הקובעת.

5.2 מענק לפי סעיף 22 לחוק משולם רק למי שפוטר מהשירות לפני גיל 60. עובד שנפטר בשירות לא זכאי למענק. במקרה ועובד הודיע על פרישה ונפטר לפני שעבר חודש ימים יש לראותו כמי שנפטר בשירות ולפיכך אינו זכאי למענק.

5.3 זכאות להיוון קצבה ניתנת רק לאחר הפרישה. לעובד שנפטר בשירות אין אפשרות להיוון קצבה. במקרה ועובד הודיע על פרישה ונפטר לפני שעבר חודש ימים יש לראותו כמי שנפטר בשירות ולפיכך אינו זכאי להיוון.



6. בשלוש הדוגמאות המתוארות לעיל, הודעה מוקדמת על התפטרות או פיטורין שנשלחה בצורה לא תקינה, עלולה לאיין את זכאותו של השאיר לזכויות מכוח חוק הגמלאות.

7. לנוכח כל האמור לעיל ועל מנת למנוע תשלומים שונים ממה שקבע המחוקק, בסיום שירותו של עובד, הנכם נדרשים להקפיד על המועדים הנקובים בחוק ובתקנות במשלוח הודעה מוקדמת על פיטורין או התפטרות, ובמקרים הרלוונטיים לבדוק אם נקבל אישור המנהל הכללי של המשרד, כנדרש.

8. לסיכום: לא ניתן לבצע היוון קיצבה לעובד אשר מסיים שירותו תוך מספר ימים. המינימום לסיום שירות הינו הודעה של חודש מראש בפיטורין או בהתפטרות.

בברכה,

ציון לוי

מנהל האגף הבכיר לפרישה וגימלאות

העתק:

פרופ' דניאל הרשקוביץ - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה  
מר יוסי איצקוביץ' - סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר  
גב' בלה ציסין - מנהלת מינהלת הגימלאות, משרד האוצר  
מר שי ואזנה - מנהל תחום בכיר (מינהלת הגימלאות), משרד האוצר  
מר ירון ישראלי - חשב בכיר (משטרה), משרד האוצר  
מר אלי בראל - חשב בכיר (שירות בתי הסוהר), משרד האוצר

