

02 ביולי 2018
י"ט בתמוז תשע"ח
0491-0011-2018-002116

חוזר מס' 27/2018

אל: הסמנכ"לים הבכירים למינהל ולמשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
המנהלים האדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים
הממונים על הרווחה במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

הנדון: נוהל רווחה – עדכון סל הרווחה

נוהל הרווחה, בהנחיית נציב שירות המדינה, פורסם באוקטובר 2016 ובמהדורה מעודכנת
באפריל 2017. הנוהל מגדיר, בין היתר, סל רווחה בסיסי אחיד לעובדי המדינה.

לאחר עבודת מטה משותפת של נציבות שירות המדינה ומטה השכר באגף החשב הכללי
במשרד האוצר, ובחינה מחודשת של הנושא, עודכן והובהר סל הרווחה.

עדכון זה מחליף את סל הרווחה הבסיסי כפי שהוא מופיע בנוהל הרווחה.

אנו שמחים להעביר אליכם את פירוט סל הרווחה המעודכן, הכולל התייחסות לאופן
המיסוי בגין הרכיבים השונים הכלולים בסל.

שימו לב, את סל הרווחה הבסיסי חילקנו לשתי קטגוריות עיקריות:

- פעולות רווחה המוסדרות בהנחיות ונהלים והמהוות חלק אינטגרלי מהסל הבסיסי המחייב לעובד.
- פעולות רווחה נוספות המהוות חלק אינטגרלי מהסל הבסיסי המחייב לעובד, כפי שהוגדר ופורט בנוהל הרווחה.

1. פעולות רווחה המוסדרות בהנחיות ונהלים והמהוות חלק אינטגרלי מהסל הבסיסי המחייב לעובד:

נושא	אופן המיסוי	הוראות ונהלים
שי לחג לעובדים ולגמלאים פסח וראש השנה ¹ (ראו חוזרנו <u>"הזכאות לשי לחג – ריענון ועדכון"</u>)	חייב במס.	1. <u>חוזר נציבות שירות המדינה מיום 1.1.2018 בנושא סכומי ההשתתפות של המשרד בשי לחג.</u> 2. <u>הוראת תכ"ס 13.13.0.3 "שי לחג לעובדים".</u> 3. <u>הוראת תכ"ס 13.13.0.4 "שי לחג לגמלאים".</u>
השתלמויות משרדיות למטרות הדרכה, רווחה וגיבוש חברתי	אין לזקוף הטבה בגין פעילות זו, ובתנאי שהפעולה שבוצעה תואמת את הנחיות רשות המיסים בנושא.	1. <u>חוזר נציבות שירות המדינה מספר 7 - עדכונים שוטפים.</u> 2. <u>הוראת תכ"ס 13.4.0.5 "החזר הוצאות על פעולות הדרכה".</u> 3. <u>הוראת תכ"ס 13.5.0.2 "מיסוי השתלמויות ופעולות הדרכה".</u> 4. <u>הוראות רשות המיסים בנושא זקיפת שווי הטבה בגין ימי גיבוש לעובדים מיום 8.11.2017.</u>
השתתפות בהוצאות בימי תחרויות הספורט במסגרת המחוזי/אדמה/ ספורטיאדה	חייב במס ומגולם מלא.	1. <u>פרק 06.52 להוראות התקשי"ר.</u> 2. <u>הוראת תכ"ס 13.4.0.4 "החזר הוצאות על פעולות ספורט".</u>
סבסוד בדיקות תקופתיות לבני 46 ומעלה, אחת לשנתיים	חייב במס ומגולם מלא.	1. <u>חוזר נציבות שירות המדינה מיום 3.12.2017.</u>
סבסוד קייטנות לילדי העובדים	חייב במס.	1. <u>חוזר נציבות שירות המדינה 11.4.2018</u>

¹ לעניין עובדים חדשים אשר לא השלימו תקופת הכשרה של ארבעה חודשים, ראו חוזרנו "הזכאות לשי – ריענון ועדכון"

2. פעולות רווחה נוספות המהוות חלק אינטגרלי מהסל הבסיסי המחייב לעובד, כפי שהוגדר ופורט בנוהל הרווחה:

נושא	פעילות	הסכום הבסיסי לעובד בש"ח	אופן המיסוי
חגים	טקס הרמת כוסית לכבוד ראש השנה (חובה)	25	לא חייב במס.
	טקס הרמת כוסית לכבוד חג הפסח (חובה)	25	לא חייב במס.
	ציון חג נוסף (אחד לפחות): חנוכה, ט"ו בשבט, פורים, שבועות, סיגד וכן חגים של בני הדתות האחרות	250 (הסכום שצוין הינו לכל החגים הנוספים יחדיו)	חשב המשרד בהתייעצות עם הממונה על הרווחה יחליט על ביצוע זקיפת הטבה, בהתאם לאופי הפעילות ² .
עידוד ספורט ואורח חיים בריא (קישור להוראת תקשיר 0.65)	* פעילות ספורט, בתחומי המשרד ופעילות ספורט במסגרת הליגה למקומות עבודה	150 * כולל ספורט וחדר כושר, שעה בשבוע, ע"ח שעות העבודה, כולל הוצאות עבור ציוד ספורט במסגרת הליגה	חייב במס ומגולם מלא.
	אירועי ספורט שונים כגון: יום ההליכה העולמי, הפנינג ספורט וכו'	ללא עלות	-
פעילויות לקידום בריאות	שתי סדנאות לבחירה	70 (35 נ"ל לסדנה)	חייב במס ומגולם מלא.
	ציון אירועי בריאות כמו: יום	ללא עלות	-

² ראה חוזר נציבות עדכונים שוטפים מספר 11 - מיסוי פעולות הדרכה ורווחה.

נושא	פעילות	הסכום הבסיסי לעובד בש"ח	אופן המיסוי
	הספורט העולמי, יום ללא עישון וכו'		
פעילויות בנושאי פרט ומשפחה	שתי סדנאות לבחירה	70 (35 ₪ לסדנה)	חייב במס ומגולם מלא.
אבלות ושכול	ליווי וסיוע לעובד בעת אבל	ללא עלות	-
	ערכת אבל	750	חייב במס ומגולם מלא.
ציון אירועים בחיי העובד	שי ליום הולדת של עובד	100	חייב במס.
	שי לכבוד נישואי העובד	250	3 לא חייב במס עד לסכום התקרה הקבועה בתקנות מס הכנסה, מעבר לתקרה חייב במס.
	שי לכבוד הולדת בן/בת	200	
	שי לילדי עובדים העולים לכיתה א'	170	
	שי לילדי עובדים המצויינים בת/בר מצווה	150	
	שי למתגייסים	250	
פעילויות לעובדים ולמשפחותיהם	פעולות רווחה נוספות ושונות לגיבוש חברתי (יום העובד או *אירוע משפחות)	400 *באירוע משפחות תהיה השתתפות סמלית של העובד, סכום ההשתתפות יקבע בהתאם להחלטת המשרד.	חייב במס ומגולם מלא.
מנויים למוסדות תרבות ופנאי	מנוי אחד בלבד לעובד, לפי בחירת העובד	250	חייב במס.

³ תקנות מס הכנסה, קובעת בין היתר כי לא תיזקף הטבה בגין מתנות לאירועים ארעיים וחד פעמיים (חתונה, הולדת בן או בת ועוד), וזאת עד לתקרה הקבועה תקנה 2(4) (ניכויי הוצאות מסוימות), התשל"ב-1972.

3. סל רווחה לפורש ולגמלאי

נושא	רכיב	הסכום הבסיסי לגמלאי בש"ח	אופן המיסוי
פרישת עובד (ראו גם הוראת תכ"ם 13.13.0.2- מצ"ב קישור)	טקס פרישה (מסיבת פרישה)	2,925	לא חייב במס.
	שי לפורש	300	לא חייב עד התקרה הקבועה בהוראות מס הכנסה, ההפרש חייב במס ויגולם.
גמלאים ושמירת הקשר עימם (מצ"ב קישור להוראת תקשיר 82.565)	נופשון לגמלאים	400	חייב במס ומגולם מלא.
	סדנאות/ ימי עיון/הרצאות/ פעילות במועדון	50	
	טיול/ יום כיף לגמלאי	100	

להלן מספר הערות והבהרות המתייחסות ליישום סל הרווחה:

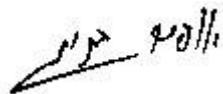
- ✓ יובהר כי כללי המיסוי מתייחסים לסכומים המוגדרים בטבלה לעיל. לא יאושר גילום מעבר לסכומים שצוינו.
- ✓ **הסכומים שצוינו** ליד כל רכיב ורכיב בסל, **כוללים מע"מ**, אלא אם נקבע אחרת בהוראת התכ"ם.
- ✓ את **הסכומים שצוינו** ליד כל רכיב ורכיב יש להכפיל **במספר הכולל של העובדים במשרד**, פרט לרכיבים הבאים המצוינים כאירועים בחיי העובד: שי לנישואי עובד, שי להולדת בן/בת, שי לילד העולה לכיתה א', שי לציון בר מצווה, שי למתגייס, ערכת אבל. רכיבים אלה יש להכפיל **במספר העובדים הרלוונטיים בלבד**.
- ✓ **הסכום הממוצע** עבור עובד לשנה, עשוי להשתנות ממשרד למשרד ומשנה לשנה.

✓ **לאור העובדה** שלכל אחד מהרכיבים זכאי מספר שונה של עובדים בכל משרד (לדוגמא: שי להולדת ילד, שי לבר מצווה, ערכת אבל וכו') **לא צוין** בטבלה **הסכום הכולל של כל רכיבי סל הרווחה** פר-עובד לשנה.

✓ המשרד רשאי להגדיל עד-50% את **הסכום הממוצע לעובד לשנה** ולחלקו בין פעילויות הרווחה השונות/סעיפי הרווחה השונים, בהתאם לשיקול דעתו ואופי אוכלוסייתו (**פרט לרכיבים המוסדרים בהוראות התכ"ס או בהנחיות נש"מ כגון**: השתלמויות משרדיות, מסיבות פרישה, שי לחג, השתתפות במחוזיאדה/ספורטיאדה במסגרת הליגה, סבסוד בדיקות תקופתיות וכד'- **ברכיבים אלה לא ניתן להגדיל את הסכום שנקבע!**).

✓ **ניתן ליזום פעולות רווחה נוספות**, אשר אינן כלולות בסל הרווחה הבסיסי (לדוגמא: הקמת מקהלה משרדית, מבצע עידוד קריאה משרדי ועוד פעולות הייחודיות למשרד) **אם קיים תקציב משרדי נוסף, וכל זאת**, בכפוף להנחיות שפורטו לעיל **ובהתאם לכללים שנקבעו בהוראות התכ"ס 13.13.0.5 "ניהול תקציב הוצאות הרווחה"**.

בברכה



אופיר בניהו

מנהל אגף בכיר הדרכה, השכלה ורווחה

העתק: מר אהוד פראוור, מ"מ נציב שירות המדינה
מר יוסי איצקוביץ, סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר
גבי ברוריה אטיאס, מנהלת תחום בכיר (רווחה), נציבות שירות המדינה.
גבי זהבית עמון, רכזת שכר ותנאי שירות, אגף החשב הכללי, משרד האוצר.
חשבים במשרדי הממשלה ויחידות הסמך
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה ויחידות הסמך