



## נציבות שירות המדינה הודעות

הודעה עז/16

כ' באלול התשע"ז (11.9.2017)

### הודעה מס' עז/16 כללים לגיוס ומיון למשרות סטודנטים בשירות המדינה

1. בהתאם להחלטת ועדת שירות (מס' החלטה 2055) נקבע, כי משרות סטודנטים בשירות המדינה יאוּשָׁשוּ בהליך של מכרז מאגר.
2. המועמדים במכרז המאגר יידרשו לעמוד בתנאי סף ויתבקשו לעבור בהצלחה את הליכי המיון כפי שייקבעו על-ידי נציבות שירות המדינה.
3. הכללים לגיוס ומיון למשרות סטודנטים בשירות המדינה מפורטים בפסקה 11.935 לתקשי"ר.
4. עובד שהועסק במשרת סטודנט טרם מועד כניסת כללים אלה לתוקף, שעומד בתנאי הסף ועבר בהצלחה את הליכי המיון למאגר לפי סעיף 2 לעיל, יהיה זכאי להתמודד במכרזים פנימיים או בין-משרדיים, בכפוף לסייגים המפורטים בפסקה 11.411(א) לתקשי"ר, אף ללא עמידה בפני ועדת קבלה. לעניין זה, תובא בחשבון תקופת העסקתו של העובד במשרת סטודנט טרם כניסת כללים אלה לתוקף במניין 18 חודשי העבודה הנדרשים.
5. כללים אלו ייכנסו לתוקף בתאריך כ' באלול התשע"ז (11.9.2017).
6. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

אהוד פראוור  
מ"מ נציב שירות המדינה

[כל הודעות נציבות שירות המדינה באתר האינטרנט](#)



[חפשו אותנו גם בפייסבוק](#)

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם	להוציא את הדפים שכותרותיהם	אסמכתא
11.411 - 11.401 (דף אחד)	11.411 - 11.401 (דף אחד)	עז/16 (פסקה 11.411(א)3) הבהרה (פסקה 11.412(ז))
11.911 - 11.911 (דף אחד)	11.921 - 11.911 (דף אחד)	עריכה
11.933 - 11.925 (דף אחד)	11.933 - 11.932 (דף אחד)	עריכה
11.942 - 11.934 (דף אחד)	-----	עז/16 (פסקה 11.935)

## 11.4 - מכרז פנימי ומכרז בין-משרדי

11.40 כללי / 11.41 חלות והוראות כלליות /  
11.42 מכרז פנימי / 11.43 מכרז בין-משרדי /  
11.44 הסעיף דרישות השכלה וניסיון הועבר  
לסעיף 11.13 / 11.45 הליכי מיון - מכרז פנימי  
ומכרז בין-משרדי / 11.46 סדרי העבודה של  
ועדת בוחנים / 11.47 סעיף מכרזי עתודה  
הועבר לסעיף 12.13 / 11.48 סיכומי ועדת  
בוחנים / 11.49 השגה על מכרז פנימי או בין-  
משרדי, ביטול וכניסה למשרה על-ידי עובד  
שנבחר במכרז פנימי או בין-משרדי

### 11.40 - כללי

#### 11.401

(א) רשאים להגיש מועמדות למכרז פנימי - עובדי המשרד על כל יחידותיו, לרבות יחידות הסמך; ולמכרז בין-משרדי - עובדי משרדי הממשלה על כל יחידותיהם, לרבות יחידות הסמך. זאת, בכפוף לסייגים בפסקאות 11.411-11.415, וככל שיקבע אחרת על-ידי נציב שירות המדינה או מי מטעמו;

(ב) בפרק משנה זה - "דרגה בדירוג המינהלי", משמעותה גם דרגה מקבילה בדירוגים המקצועיים;  
(ג) בכל מכרז פנימי ובין-משרדי המתפרסם לפי הוראות פרק משנה זה יש לציין את הצעת העבודה בלשון זכר ובלשון נקבה בין ביחיד ובין ברבים כנדרש על-פי סעיף 8 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988.  
(עו/16)

#### 11.402 - 11.404

פסקאות מבוטלות

### 11.41 - חלות והוראות כלליות

#### 11.411

(א) הוראות פרק משנה זה חלות על כל עובד שנקלט לשירות המדינה כדין, על-פי אחד מאלה:  
1. עובד שנבחר למשרתו במכרז פומבי;  
2. עובד שפטור ממכרז פומבי על-פי חוק ונבחר למשרה בהתאם לכללים המקובלים ובהתאם לשלבי המיון המחויבים למשרה;  
3. סטודנט שנקלט באמצעות מכרז מאגר, בהיקף משרה שלא יפחת מ-96 שעות בחודש. הכללים לגיוס ומיון למשרות סטודנטים ראה פסקה 11.935.  
(עו/16)

(ב) העובד יהא זכאי להתמודד במכרז פנימי או בין-משרדי לאחר שהשלים 18 חודשי עבודה במשרה אליה נתקבל באחת הדרכים המפורטות לעיל;

(ג) עובד אשר התמודד במכרז פנימי או בין משרדי והחל לעבוד בתפקיד בו זכה, יוכל להתמודד למכרז פנימי או בין-משרדי נוסף רק לאחר שישה חודשים;

(ד) נציב שירות המדינה רשאי לקבוע תקופת עבודה ארוכה יותר בתפקידים מסוימים, כתנאי לזכאות להתמודד במכרז פנימי או בין-משרדי למשרות אחרות וזאת מטעמים מיוחדים. במקרה כאמור, הערה בעניין זה תיכלל בתיאור התפקיד בתקן המשרה וכן תפורסם במסגרת המכרז לאיוש המשרה.

(ה) חובה לפרסם מכרז פנימי או בין-משרדי בהתאם למפורט להלן:

1. מכרז פנימי יפורסם במקרים שלהלן:

(א) לצורך איוש משרות במתח דרגות נמוך מ-43-41 בדירוג המח"ר והמקבילות ביתר הדירוגים;

(ב) במשרות בדירוג הפרקליטים;

(ג) במשרות בדירוגים המקצועיים הייחודיים למערכת הבריאות - אחים, רוקחים, ביוכימאים ומיקרוביולוגים, מרפאים בעיסוק, פיזיותרפיסטים, פארה-רפואיים ורנטגן.

2. מכרז בין-משרדי כמכרז ראשון במקום מכרז פנימי יפורסם במקרים שלהלן:

(א) לצורך איוש משרות הנמנות על הסגל הבכיר במתח דרגות 41-43 ומעלה בדירוג המח"ר והמקבילות בדירוגים האחרים;

(ב) במשרות שדרגת השיא שלהן היא א3 ומעלה בדירוג המשפטנים. המכרז הבין-משרדי כאמור יהיה פתוח להתמודדות לכל המשפטנים (למעט פרקליטים) המועסקים במשרדי הממשלה על יחידותיהם, לרבות ביחידות הסמך, העונים על תנאי הסף למשרה והרשאים להגיש מועמדות למכרז על-פי סעיף 11.41.

(ו) ניתן לפרסם מכרז בין-משרדי במקרים המפורטים בנסמך (ה) 1 לעיל, ככל שהמכרז הפנימי לא העלה מועמדים, לא נבחרו כשירים או נבחרו כשירים שלא עמדו בתקופת הניסיון (בכפוף לסייגים בפרק משנה 12.1).  
(עז/6)(עז/16)

#### 11.412

הוראות פרק משנה זה אינן חלות על:

(א) משרות של עובדי לשכה במשרות אמון בלשכת ראש הממשלה, השרים וסגני השרים כמפורט בפרק משנה 02.5;

(ב) משרות של עובדי לשכה במשרות אמון בלשכות מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים, כמפורט בפרק משנה 02.6 ובכפוף להוראות פסקה 02.624;  
(עז/4)

(ג) משרות בדירוג הרופאים;

(ד) משרות שהמינוי להן טעון אישור הממשלה, לרבות ראשי נציגויות דיפלומטיות בחוץ-לארץ (ראה פסקה 11.962);

(ה) משרות בדרגות התחלית, במקצועות שיפורטו ברשימות מוסכמות בין נציבות שירות המדינה לבין הסתדרות עובדי המדינה, אשר תתפרסמה מזמן לזמן;

(ו) משרות פיקוח והדרכה בדירוג עובדי ההוראה במשרד החינוך;

(ז) משרות בדירוג האחיות עד רמת גמול 13 תחילית, כולל;  
(עז/16)

(ח) משרות בדירוג עובדי המחקר (למעט מוסדות המחקר במערכת הביטחון);  
(סד/30)

(ט) משרות בשירותי הביטחון - הליכי המינוי למשרות אלה הינם בהתאם לנהלים של שירותי הביטחון, בתיאום עם נציבות שירות המדינה.

#### 11.413

עובד אשר טרם השלים את התקופה הנזכרת בפסקה 11.411, רשאי להציע מועמדותו למכרז רק אם הועבר למשרתו שלא לפי בקשתו. (סד/23)

#### 11.414

(א) עובד רשאי להגיש את מועמדותו למשרה לה צמודות כמה דרגות, גם אם הוא עונה רק על הדרישות של הדרגה הנמוכה מביניהן;

(ב) למרות האמור בפסקה 11.134, עובד, שאינו בעל השכלה תיכונית, רשאי להגיש את מועמדותו למשרה במסלול קידום, שהדרגה הנמוכה ביותר הצמודה לה אינה גבוהה מ-16 בדירוג המינהלי ודרושה בה השכלה תיכונית, אם הוא עונה על דרישות ההשכלה והניסיון לאותה דרגה (על קידום עובדים אלה במסלול משרתם, ראה פסקה 21.242).

#### 11.415

הייתה המשרה הפנויה שסיווגה הביטחוני מרמת סודי (4) ומעלה, ינהג המועמד כמפורט בפסקה 14.212.  
(סא/12)

#### 11.416 - 11.417

פסקאות מבוטלות  
(עז/3)

#### 11.418 - 11.419

פסקאות מבוטלות

## 11.9 - גיוס עובדים מבחוץ

11.91 הוראות כלליות / 11.92 הזמנת מועמדים  
מלשכת השיקום של משרד הביטחון / 11.93  
הזמנת מועמדים מלשכת העבודה של שירות  
התעסוקה או מלשכה פרטית העוסקת בהפניית  
מועמדים לעבודה / 11.94 פרסום מכרז פומבי /  
11.95 קבלת עובדים ללא עריכת מכרז פומבי /  
11.96 משרות שהמינוי להן הוא בידי הממשלה  
או טעון אישורה / 11.98 נוהל מתן פטור  
ממכרז למשרות זמניות

### 11.91 - הוראות כלליות

11.911

- לא מולאה משרה פנויה באחת הדרכים המפורטות בפרקי משנה 11.2 עד 11.8, מותר למלא אותה על-  
ידי גיוס עובד מהחוץ, באחת הדרכים הבאות:
- (א) הזמנת מועמד מלשכת השיקום של משרד הביטחון (סעיף 11.92);
  - (ב) הזמנת מועמד מלשכה פרטית העוסקת בהפניית מועמדים לעבודה או מלשכת העבודה של  
שירות התעסוקה כמפורט בפסקה 11.931;
  - (ג) עריכת מכרז פומבי (סעיף 11.94);
  - (ד) קבלת עובד ללא עריכת מכרז פומבי (סעיף 11.95).
- (שס/14)

11.912

- לעניין גיוס עובד מבחוץ מתחלקות המשרות בשירות המדינה כך:
- (א) משרה שמורה לנכה מלחמה - פירושה משרה מן המשרות הבאות:  
שמירה במגרשי חנייה; במחסנים ובמגרשי בנייה; עבודה בלשכת מודיעין; חצרנות; שרתות  
בבתי ספר; שוערות ושמשות במעליות;
  - (ב) משרה בדרגה עד 17 בדירוג המינהלי או עד דרגה 38 בדירוג ההנדסאים והטכנאים או עד  
דרגה 11 בדירוג המקצ"ט, למעט:
    - 1. משרות עובד לשכת נבחר ועובד לשכת מנכ"ל כמשמעותן בפרק משנה 02.5 ו-02.6;
    - 2. משרת ניהול או הנהלת עבודה או משרה שנדרשת בה השכלה גבוהה או מידה מיוחדת של  
אמון אישי;
    - 3. משרה שהיא עצמה או סוגה, או השירות, המפעל או היחידה שבהם היא כלולה, אושרו  
כביטחוניים לעניין זה על-ידי נציב שירות המדינה;
  - (ג) משרה שחלה עליה חובת המכרז - פירושה משרה שחלה עליה חובת המכרז הפומבי והיא בדרגה  
18 בדירוג המינהלי או דרגה גבוהה ממנה או בדרגה 39 או גבוהה ממנה בדירוג ההנדסאים  
והטכנאים או בדרגה 12 או גבוהה ממנה בדירוג המקצ"ט, או באיזו שהיא דרגה ביתר הדירוגים  
המקצועיים;
  - (ד) משרה פטורה מחובת המכרז - פירושה משרה הפטורה מחובת מכרז פומבי לפי סעיף 11.95.
- (עד/6)

## 11.92 - הזמנת מועמדים מלשכת השיקום של משרד הביטחון

11.921

בסעיף זה:

(א) "לשכת השיקום" - לשכת שיקום מחוזית של משרד הביטחון;

(ב) "נכה מלחמה" - מי שנתמלאו בו שניים אלה:

1. הוכר כנכה לפי חוק הנכים (תגמולים ושיקום), התשי"ט-1959 [נוסח משולב] (להלן - "חוק הנכים"), או זכאי לתגמולים לפי חוק הנכים או לפי חוק נכי המלחמה בנאצים, התשי"ד-1954;
2. וכן נרשם בלשכת שירותי שיקום והנצחה במשרד הביטחון הקרובה ביותר למקום בו הוא מבקש עבודה.  
(שס/14)

11.922

הייתה פנויה או עמדה להתפנות משרה שמורה לנכה מלחמה (כמוגדר בפסקה 11.912), ולא נתמלאה באחת מן הדרכים המנויות בפרקי משנה 11.2 עד 11.8, ולא חלפו 12 חודש מיום סיום דיוני ועדת הבוחנים, ואם לא כונסה ועדת הבוחנים, במשך 12 חודשים מיום פרסום המכרז הפנימי, יזמין מנהל היחידה, בכתב, מועמד מלשכת השיקום.  
(נח/26)

11.923

- (א) שלחה לשכת השיקום מועמד למילוי המשרה ומנהל היחידה מצא אותו מתאים לכך, יועסק המועמד במשרה הפנויה;
- (ב) לא שלחה לשכת השיקום מועמד למילוי המשרה או לא נמצא המועמד ששלחה מתאים למילוי המשרה, תאשר לשכת השיקום בכתב, כי לא נמצא מבין נכי המלחמה מועמד מתאים למילוי המשרה;
- (ג) אישרה הלשכה כאמור, מותר להעביר למילוי המשרה עובד המועסק בשירות המדינה שאיננו נכה מלחמה, או מנהל היחידה יזמין מלשכת העבודה של שירות התעסוקה, או מלשכה פרטית העוסקת בהפניית מועמדים לעבודה, מועמד למילוי המשרה הפנויה.  
(שס/14)

11.924

- (א) מבקש מנהל יחידה למלא במועמד מן החוץ משרה כמוגדר בפסקה 11.931, שלא נתמלאה באחת מן הדרכים המנויות בפרקי משנה 11.2 עד 11.8, ואין היא משרה שמורה לנכי מלחמה, כמוגדר בפסקה 11.912, יודיע על כך מנהל היחידה ללשכת השיקום בטרם יזמין מועמד מלשכת שירות התעסוקה, או מלשכה פרטית העוסקת בהפניית מועמדים לעבודה;
- (ב) לשכת השיקום רשאית לשלוח למנהל היחידה, תוך שלושה ימים, מועמדים למילוי המשרה הפנויה.  
(שס/14)

#### 11.925

- (א) מצא מנהל היחידה מועמד מתאים למילוי המשרה מבין המועמדים ששלחה לשכת השיקום, יועסק המועמד במשרה הפנויה;
- (ב) עברו שלושה ימים מיום מתן ההודעה ללשכת השיקום, ולא שלחה הלשכה מועמדים למילוי המשרה או שלחה מועמדים למילוי המשרה ומנהל היחידה לא מצא מביניהם מועמד מתאים למילוי המשרה, תאשר לשכת השיקום בכתב, כי לא נמצא מבין נכי המלחמה מועמד מתאים למילוי המשרה;
- (ג) אישרה הלשכה כאמור, יזמין מנהל היחידה מלשכת העבודה של שירות התעסוקה, או מלשכה פרטית העוסקת בהפניית עובדים מועמדים למילוי המשרה הפנויה.  
(שס/14)

#### 11.926

נתקבל לעבודה מועמד ששלחה לשכת השיקום למילוי משרה השמורה לנכה מלחמה או למילוי משרה אחרת, לא תיתן לשכת השיקום הודעת תעסוקה על אותו מועמד בהתאם לתקנה 6 (ב) לתקנות העסקת נכי מלחמה, התשי"א-1951, אלא לאחר שעבר המועמד בהצלחה את תקופת הניסיון.

### 11.93 - הזמנת מועמדים מלשכת העבודה של שירות התעסוקה או מלשכה פרטית העוסקת בהפניית מועמדים לעבודה

#### 11.931

- (א) הייתה פנויה, או עמדה להתפנות משרה בדרגה עד 17 בדירוג המינהלי או עד 38 בדירוג ההנדסאים והטכנאים, או עד 11 מקצ"ט, רצוי שהמשרד יפנה אל לשכת התעסוקה בטרם יפנה ללשכה פרטית אשר עוסקת בהפניית מועמדים לעבודה;
- (ב) החובה לקבל מועמד לעבודה באמצעות לשכת התעסוקה חלה רק לגבי מועמד שאינו אזרח ישראלי או תושב ישראל.  
(חוק הסדרים במשק המדינה (יצירת תנאים לצמיחה וקליטת העליה), התשנ"א-1991)  
(שס/14)

#### 11.932

בקבלה לעבודה אסור להפלות אדם בשל גילו, מינו, גזעו, דתו, לאומיותו, ארץ מוצאו, השקפתו או מפלגתו; אולם אין רואים כהפליה אי-קבלת אדם לעבודה, משום שאופיים או מהותם של התפקידים או ענייני ביטחון המדינה מונעים את קבלת אותו אדם לעבודה.  
(החוק הנ"ל, ס' 42)  
(נח/2)

#### 11.933

מיון מועמדים ובחירתם למשרות כמפורט בפסקה 11.912 לגביהן לא נקבע הליך מיון אחר על-ידי נציבות שירות המדינה, יבוצע בהתאם להוראות שלהלן:

#### (א) פרסום

1. המשרד יפרסם הודעה בדבר הצורך באיוש המשרה בדרך ראויה שיבחר;
2. הפרסום יכיל את תיאור המשרה, תנאי סף שייקבעו באופן שוויוני בהתאם לסוג המשרה; מועד משוער של איוש המשרה וסיום ההעסקה אם ידוע וכל הוראה אחרת הנוגעת לאיוש המשרה;

3. הפרסום יכול שיעשה בין השאר באמצעות מאגרי הצעות העבודה הקיימים (למשל לשכות חיילים משוחררים, שירות התעסוקה, חברות להשמת כוח-אדם);
4. באתרי האינטרנט של המשרד ונציבות שירות המדינה תופיע הפניה לאותם מאגרי הצעות העבודה, בהם פורסמה ההודעה.

## (ב) עקרונות יסוד

1. מספר מועמדים  
(א) על המשרד לקבוע בתחילת ההליך מספר סביר של מועמדים העומדים בתנאי הסף ומעוניינים בתפקיד, שייבחנו אליו, ולא פחות משלושה;  
(ב) היה ובתום התקופה שנקבעה להצעת מועמדות לא הוצגו מספר המועמדות שנקבע כאמור לעיל, יהא על המשרד לפרסם מחדש את המשרה הפנויה;  
(ג) מנכ"ל המשרד או מנהל יחידת הסמך, לפי העניין, יהא רשאי לאשר במקרים חריגים איוש משרה אף אם לא נמצא מספר סביר של מועמדים כמפורט לעיל, מנימוקים שיירשמו;  
(ד) המשרד לא יאשר מועמד, שהוא בעל זיקה פוליטית, עסקית או אישית לאחד משרי הממשלה, או שהוא קרוב משפחה של אחד מעובדי המשרד בהתאם להוראות פרק משנה 13.3, אלא מנימוקים מיוחדים שיירשמו.
2. סינון ומיון המועמדים  
המשרד יבצע הליך מיון בו יסוננו המועמדים על-פי קריטריונים אובייקטיביים ושוויוניים שייקבעו מראש, הכל בהתאם לנסיבות העניין והרלוונטיות לתפקיד.
3. ועדת קבלה  
(א) הבחירה הסופית של מועמד למשרה תיעשה באמצעות ריאיון אישי שתערוך ועדת קבלה משרדית בת שני חברים לפחות, שאחד מהם הוא סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש במשרד או מי מטעמו והממונה הישיר או מי מטעמו;  
(ב) הוועדה המשרדית תבחר את המועמד המתאים ביותר, בהתבסס על תוצאות הליך המיון לעיל, מבין לפחות שלושה מועמדים אלא אם אישר מנכ"ל המשרד או מנהל יחידת הסמך, לפי העניין, לקיים את ההליך עם מספר נמוך יותר של מועמדים, כאמור בנסמן (ב) 1.ג לעיל;  
(ג) במקרה שבו בחרה הוועדה המשרדית במועמד אשר יש לו זיקה אישית או פוליטית או עסקית, לאחד משרי הממשלה או שהוא קרוב משפחה של אחד מעובדי המשרד, תפרט בהחלטתה את הנימוקים המיוחדים שהובילו לבחירה באותו מועמד.
4. ייצוג הולם  
במסגרת ההליך המפורט לעיל, יש להקפיד על קיום ההוראות בדבר ייצוג הולם בשירות המדינה בהתאם לסעיף 15 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959.

## (ג) הודעה על החלטה

- החלטת המשרד לבחור במועמד מסוים, תימסר למועמד לאחר קבלת ההחלטה. הודעה על החלטה שלא לבחור במועמד, תימסר על-ידי המשרד לנוגעים בדבר בהקדם האפשרי לאחר קבלת ההחלטה. (עד/14) (ס/19)



#### 11.934

- (א) על מיון מועמדים ובחירתם למשרות כמפורט בפסקה 11.912(ב) לא חלה חובת מכרז (הודעת נש"מ נח/2), ואולם לצורך איוש המשרות יש לפעול, בהיעדר הוראה אחרת, בהתאם לכללים הקבועים בפרק 12, למעט המועד האחרון להגשת בקשות להשתתפות במכרז שלא יפחת משבעה ימים מיום פרסום המכרז ולמעט הרכב ועדת הקבלה שיהיה כקבוע בפסקה 11.933(ב)3;
- (ב) על מיון מועמדים ובחירתם למשרות כמפורט בפסקה 11.912(ב), לגביהן תקבע נציבות שירות המדינה שטיבן עבודת כפיים יחולו הוראות פסקה 11.933;
- (ג) הוראות סעיף זה לא יחולו על שירותי הביטחון, אלא הנהלים שאושרו על-ידי נציבות שירות המדינה.  
(עד/14)

#### 11.935

##### כללים לגיוס ומיון למשרות סטודנטים בשירות המדינה

- (א) משרות סטודנטים בשירות המדינה יאוישו בהליך של מכרז מאגר;
- (ב) המועמדים במכרז המאגר יידרשו לעמוד בתנאי סף ויתבקשו לעבור בהצלחה את הליכי המיון כפי שייקבעו על-ידי נציבות שירות המדינה;
- (ג) בחינה בעל פה תיערך על-ידי ועדת קבלה משרדית בת שני חברים לפחות, שאחד מהם הוא סמנכ"ל בכיר למנהל ומשאבי אנוש במשרד או מי מטעמו והממונה הישיר על המשרה או מי מטעמו; יש להקפיד על קיום ההוראות בדבר ייצוג הולם בהתאם לסעיף 15א לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959;
- (ד) סטודנטים שייקלטו באמצעות מכרז מאגר, יהיו זכאים להתמודד במכרזים פנימיים או בין-משרדיים בשירות המדינה, כאמור בפסקה 11.411(א)3, ובהתאם לסייגים ולתנאים הקבועים בהוראות פרק משנה 11.4;
- (ה) הזכאות להתמודד במכרזים פנימיים או בין-משרדיים תישמר ל-6 חודשים מיום סיום ההעסקה במשרת סטודנט, ובלבד שהיה זכאי להתמודד במכרזים פנימיים או בין-משרדיים טרם סיום עבודתו במשרת סטודנט;
- (ו) נציב שירות המדינה או מי שהסמיך לכך יהיה רשאי לאשר איוש משרות או סוגי משרות של סטודנטים שלא לפי כללים אלו, אלא לפי ההליך הקבוע בפסקה 11.933;
- (ז) סטודנט שלא ייקלט באמצעות מכרז מאגר בהתאם לפסקה זו, לא תתאפשר התמודדותו במכרזים פנימיים או בין-משרדיים.

(ועדת שירות מס' 390 מיום 7.2.2017 החלטה מס' 2055)  
(עד/16)

#### 11.94 - פרסום מכרז פומבי

#### 11.941

מבקש האחראי למלא משרה עליה חלה חובת המכרז הפומבי כמוגדר בפסקה 11.912, שלא נתמלאה באחת מן הדרכים המפורטות בפרקי משנה 11.2 עד 11.8, יפנה אל נציבות שירות המדינה אגף בחינות ומכרזים בבקשה לערוך מכרז פומבי.  
(שס/14)

#### 11.942

נהלי פרסום מכרז פומבי, הצגת מועמדות ועריכת מבחנים ובחינות מפורטים בפרק 12.

## 11.95 - קבלת עובדים ללא עריכת מכרז פומבי

11.951

הממשלה רשאית, על-פי הצעת ועדת שירות המדינה, לקבוע משרות וסוגים של משרות תקניות עליהם לא תחול, בתנאים שתקבע, חובת המכרז הפומבי.  
נוסף על כך, רשאית ועדת השירות, בדרך כלל או במקרה מסוים, להתיר, בתנאים שתקבע, מינוי למשרה תקנית, מבלי שיוכרז עליה מכרז פומבי, אם המועמד עובר למשרה אשר חוק המינויים חל עליה, עקב אחד מאלה:

- (א) העברת משרתו או יחידתו של המועמד ממוסד מוכר (ראה פסקה 85.151);
- (ב) העברת משרתו או יחידתו של המועמד לשירות המדינה, אם נעשה הסכם בדבר רציפות הזכויות לקצבה של המועמד;
- (ג) העברה ממשרה בשירות שחוק המינויים אינו חל עליה.  
(חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 21)

11.952

פסקה מבוטלת  
(סד/30)

11.953

במסגרת הסמכויות המפורטות לעיל נקבעו ארבעה סוגי משרות אשר מותר לקבל להן עובדים ללא עריכת מכרז פומבי:

- (א) משרות פטורות באופן כללי מחובת המכרז הפומבי (רשימת המשרות בפסקה 11.956 (א)-(ב));
- (ב) משרות פטורות מחובת המכרז הפומבי, רק אם ימונה להן מועמד שנתמלאו בו תנאים מסוימים (רשימת המשרות בפסקה 11.956 (ג)-(ד));
- (ג) משרות פטורות מחובת המכרז הפומבי, שמתקבלים אליהן עובדים העוברים ממעמד למעמד (רשימת המשרות בפסקה 11.957);
- (ד) משרות אשר העובדים שיתקבלו אליהן יועסקו על-פי חוזים מיוחדים (כמפורט בפסקה 11.958).

11.954

האחראי רשאי לקבל עובד למשרה הפטורה מחובת המכרז הפומבי בכל דרך שהיא, בתנאי שנתמלאו כל התנאים שנקבעו בדבר הפטור ממכרז וכן הסייגים לקבלת עובדים שפורטו בפרק 13 ובפרק משנה 16.4.

11.955

- (א) לא ניתן להעסיק עובד במשרה מהמשרות המפורטות בפסקה 13.621, בטרם תיבדק סוגיית ניגוד העניינים בהתאם להוראות פרק משנה 13.6 ולהנחיה מספר 1.555 להנחיות היועץ המשפטי לממשלה;
- (ב) במשרות שהמינוי להן הוא בידי הממשלה או טעון אישורה או בידי שר משרי הממשלה, כמפורט בסעיף 11.96, לא יובא המינוי בפני הממשלה או השר, לפי העניין, בטרם נבחנה סוגיית ניגוד העניינים על-ידי היועץ המשפטי של המשרד או של יחידת הסמך, לפי העניין, בתיאום עם נציבות שירות המדינה והיועץ המשפטי לממשלה או מי שהוא מינה לכך, ובטרם חתם המועמד למינוי על הסדר למניעת ניגוד עניינים, ככל שיידרש לכך.  
(סד/22)