



## נציבות שירות המדינה

### הודעות

הודעה עז/15

ט' באלול התשע"ז (31.8.2017)

### הודעה מס' עז/15

#### **היעדרות ביום שבו מתקיימות בחירות מקדימות**

1. תיקון מס' 23 לחוק המפלגות, התשנ"ב-1992 (סעיף 17ב) קובע, כי עובד זכאי להיעדר מעבודתו ביום שבו מתקיימות בחירות מקדימות ("בחירות מקדימות" - בחירות לבחירת מועמדי המפלגה לתפקיד יו"ר המפלגה או חבר כנסת), שבהן הוא זכאי להצביע במפלגה שהוא חבר בה, ובלבד שמסר לממונה שלו ולאחראי הודעה על כך ועל משך ההיעדרות הצפוי 14 ימים מראש לפחות מיום הבחירות המקדימות.
2. ההיעדרות בנדון לא תעלה במצטבר על שני ימי עבודה מלאים בשנה.
3. יובהר כי ההיעדרות בנדון נועדה למימוש זכות ההצבעה בלבד, וכי על העובד לשים לב לאיסורים החלים בנושא סיוג פעילות מפלגתית והעיסוק בתעמולת בחירות.
4. הממונה והאחראי ישמרו בסוד מידע שמסר להם העובד לגבי היעדרותו כאמור, לא יגלו מידע כאמור ולא יעשו בו כל שימוש, ובכלל זה לא יירשם בדוח פירוש החופשה כל פרט לגבי המפלגה שבה ייערכו הבחירות המקדימות.
5. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

אהוד פראוור  
מ"מ נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרתייהם			להוציא את הדפים שכותרתייהם			אסמכתא
31.171	-	31.176 (דף אחד)	31.171	-	31.176 (דף אחד)	הסכם קיבוצי ש"ע בדירוג הרנטגנאים (פסקה 31.173)
33.121	-	33.124 (דף אחד)	33.121	-	33.124 (דף אחד)	חופשה למתמחה במשפטים (פסקה 33.121(ה))
35.101	-	35.114 (דף אחד)	35.101	-	35.115 (דף אחד)	התאמה להודעת נש"מ עה/17 (פסקה 35.112)
44.176	-	44.191 (דף אחד)	44.176	-	44.182 (דף אחד)	עז/15 (סעיף 44.19)
83.310	-	83.311 (דף אחד)	83.310	-	83.311 (דף אחד)	התאמה להודעת נש"מ עז/8 (פסקה 83.311(א))

## 31.17 - שעות עבודה בדירוגים המקצועיים

31.171

### אחים

- (א) שעות העבודה במשך כל ימות השנה, של עובדים המדורגים בדירוג האחים הן 40 שעות בשבוע;
- (ב) שעות העבודה של אחים המועסקים ביחידות ובמחלקות המפורטות להלן, הן 36 שעות בשבוע:
1. אחים מוסמכים ומעשיים המועסקים במחלקות אשפוז, במחלקות יום בתוך בית חולים וכן ביחידות הבאות: דיאליזה, חדר ניתוח, חדר מיון, חדר לידה, חדר התאוששות, יחידות לטיפול נמרץ, חדר פגים ו/או יונקים, מבנים עם מיטות, מכון לב עם צינטורים ומכון לאנגיוגרפיה;
  2. אחים בתפקידי קשר ומעקב המועסקים לפי נסמן 1 לעיל;
  3. סגל אחים בבית ספר לאחים המועסקים בפיקוח ובהוראה קלינית לפי נסמן 1 לעיל;
  4. אחים בסגל הנהלת שירותי הסיעוד בבית חולים אשר עבודתם קשורה במחלקות וביחידות לפי נסמן 1 לעיל;
  5. אחים המועסקים בא.ק.ג. ו/או בטיפול נשימתי במחלקות האשפוז וביחידות לפי נסמן 1 לעיל.
- (שע/19)

31.172

### פיזיותרפיסטים, מרפאים בעיסוק, החטיבה הפארה רפואית ורוקחים

שעות העבודה במשך כל ימות השנה של העובדים המדורגים בדירוג הפיזיותרפיסטים, המרפאים בעיסוק, החטיבה הפארה רפואית ורוקחים, הן 40 שעות בשבוע.

31.173

### רנטגנאים

- (א) שבוע העבודה של רנטגנאי המועסק במשרה מלאה הינו בן 5 ימי עבודה (ימים א'-ה');;
- (ב) יום עבודה של רנטגנאי המועסק במשרה מלאה הינו בן 8 שעות בכל יום במשך כל חודשי השנה, (דהיינו 40 שעות בשבוע בימים א'-ה') למעט עובדים המנויים בנסמן (ג) להלן;
- (ג) יום עבודה של רנטגנאי בעל ותק מקצועי מוכר של שנתיים ומעלה במוסד רפואי מוכר בארץ, המועסק במשרה מלאה הינו בן 7 שעות בכל יום במשך כל חודשי השנה (דהיינו 35 שעות בשבוע בימים א'-ה');
- (ד) שעות עבודתו של עובד המועסק במשרה חלקית יחושבו יחסית להיקף העסקתו ובהתאם למכסה דלעיל.
- (עז/15)

31.174

### ביוכימאים ומיקרוביולוגים

שעות העבודה במשך כל ימות השנה, של עובדים המדורגים בדירוג הביוכימאים והמיקרוביולוגים, הן 40 שעות בשבוע.

(סז/8)

31.175

### פסיכולוגים

שעות העבודה במשך כל ימות השנה, של פסיכולוגים המועסקים בבתי חולים, הן 42 שעות בשבוע.

31.176

### עובדים סוציאליים

- (א) עובד בטיפול ישיר, לרבות עובד אקדמאי בלתי כשיר העובד בטיפול ישיר, עובד  $42\frac{1}{2}$  שעות בשבוע, מתוכן יקדיש 39 שעות במשך 5 ימים בשבוע (או 6 ימים בשבוע במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן 6 ימים), לטיפול ישיר, לפי קביעת האחראי. יתר שעות העבודה יקדיש העובד לקריאת חומר מקצועי והשתלמויות עצמיות, מחוץ למקום עבודתו, לפי בחירתו;
- (ב) על עובד כאמור, המועסק במשרה חלקית, חלות הוראות נסמן (א) יחסית לחלקיות משרתו;
- (ג) שכר שעה יחושב, לכל דבר ועניין, לפי מכסת השעות המלאה;

- (ד) שעות העבודה שיקדיש עובד לטיפול ישיר, כאמור בנסמן (א) לעיל, לא יוקטנו משום סיבה, לרבות אם עובדת לה ילד אחד עד גיל 8 או 2 ילדים עד גיל 12 שנה.  
(נא/6)

31.177

#### רופאים

- (א) שבוע העבודה של רופא המועסק במשרה מלאה, יעמוד על חמישה ימי עבודה בשבוע,  $41\frac{1}{2}$  שעות שבועיות בחישוב שנתי;  
(ב) מסגרת שעות העבודה היומית של רופא, סידור עבודה גמיש ושבוע העבודה, הינם בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי מיום כ"ב באב התשע"א (25.8.2011).  
(הסכם קיבוצי מיום כ"ב באב התשע"א (25.8.2011)  
(עב/18)

### 31.18 - שעות עבודה במשרה חלקית

31.181

- (א) שעות עבודתו של עובד המועסק במשרה חלקית יחושבו על בסיס שבועי;  
(ב) עובד במשרה חלקית חייב לעבוד בכל שבוע מספר שעות השווה למספר השעות המתקבל ממכפלת שיעור חלקיות משרתו במספר שעות העבודה השבועיות הרגילות, אותן חייב לעבוד עובד באותו סוג עבודה המועסק במשרה שלמה.  
לדוגמה: עובד המועסק ב- $\frac{1}{3}$  משרה שבה שעות העבודה השבועיות הרגילות הוא  $42\frac{1}{2}$  שעות, יעבוד בכל שבוע  $14\frac{1}{4} = 42\frac{1}{2} \times \frac{1}{3}$  שעות.

31.182

- חלוקת שעות העבודה של עובד המועסק במשרה חלקית בין ימי השבוע, תחילתן וסופן, ייקבעו בכל מקרה על-ידי מנהל משאבי אנוש, בהתאם לצורכי העבודה.  
(נב/64)

31.183

- עובד המועסק במשרה חלקית אינו זכאי לקיצור יחסי נוסף של שעות העבודה עקב קיצור שעות העבודה בשבוע, מסיבות אישיות או אחרות (האמור בפסקה זו אינו גורע מהאמור בפסקה 31.152).  
(סט/25)

31.184

- (א) בימים, בהם מועסקים העובדים במשרה שלמה במספר שעות קטן מן הרגיל, בהתאם להוראות סעיף 32.51, ערבי חגים ומועדים, חול המועד וכיוצא באלה, מועסק עובד במשרה חלקית במספר שעות קטן ממספר השעות בהן הוא חייב כרגיל באותו יום;  
(ב) מספר שעות העבודה של עובד כנ"ל יוקטן באופן יחסי לשיעור חלקיות משרתו (לדוגמה: מועסקים העובדים במשרה שלמה ביום מסוים שעתיים פחות מהרגיל, יקוצר יום העבודה של עובד בחצי משרה בשעה אחת, ושל עובד בשליש משרה ב-40 דקות) (ראה גם סעיף 24.52).

### 31.19 - שעות עבודה בשירותי הביטחון

31.191

- (א) שעות העבודה בשירותי הביטחון הן לכל הפחות  $47\frac{1}{2}$  שעות שבועיות במשך כל חודשי השנה;  
(ב) יום העבודה בשירותי הביטחון הוא לכל הפחות בין  $9\frac{1}{2}$  שעות משעה 08:00 ועד השעה 17:30;  
(ג) על אף האמור, עובדי שירותי הביטחון נדרשים לעבודה מעבר לשעות העבודה הרגילות, לרבות בימי מנוחה, מועד ומשמרות, והוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 אינן חלות עליהם;  
(ד) הוראות סעיף 31.15 לא יחולו בשירותי הביטחון ויחולו הסדרים ייחודיים, באישור נציבות שירות המדינה.  
(עא/5)

- (ה) מתמחה במשפטים זכאי ל-16 ימי חופשה בשנה בכפוף לאמור בפסקה 33.120(ב) החל מיום ג' בטבת התשע"ז (1.1.2017);  
(עז/15)(סח/21)
- (ו) סטודנט המועסק בשירות זכאי לימי חופשה כאמור בפסקה 33.195.  
(עז/2)

### 33.122

למרות האמור לעיל זכאים העובדים המפורטים בתקנות חופשה שנתית (חופשה מוארכת), התשכ"ד-1963 (ת' 2) לחופשה של 19 יום לפחות בכל שנה, במשרד בו נהוג שבוע עבודה בן שישה ימים ולחופשה של 16 יום, במשרד בו נהוג שבוע עבודה בן חמישה ימים.  
עובד שעבד 150 יום לפחות בשנה אחת או בשתי שנים רצופות באחת מן העבודות או התהליכים המפורטים בתקנות הנ"ל.

### 33.123

למרות האמור לעיל, זכאים העובדים המפורטים להלן, המועסקים בשבוע עבודה בן שישה ימים, לחופשה של 26 ימי עבודה בכל שנה: האחים, הפיזיותרפיסטים, המרפאים בעיסוק, העובדים הסוציאליים, הפסיכולוגים, הרופאים, הרופאים הווטרינרים, הרוקחים הביוכימאים והמיקרוביולוגים, החטיבה הפארה רפואית.  
עובדים כנ"ל המועסקים בשבוע עבודה בן חמישה ימים זכאים לחופשה של 22 ימי עבודה בכל שנה.

### 33.124

- (א) למרות האמור לעיל זכאי עובד לחופשה של 36 ימי עבודה בכל שנה:
1. אם עבדו 200 יום לפחות בשנה אחת או בשתי שנים רצופות כרופא, כאח, כלבורנט, כמרפא בעיסוק, כעובד סוציאלי או כעובד ניקיון בבית חולים, במוסד, במרפאה או במעבדה המיוחדים לחולי שחפת או צרעת, וכן כעובד ניקיון במוסדות האמורים, הבא במגע עם חולים, או עם חומרי הפרשה של חולים;  
(שע/18)
  2. עובד הנמצא לרגל עבודתו בתחום השפעת קרינה מיוננת במקום עבודה שאינו מבוקר, כמפורט בתקנות חופשה שנתית (חופשה מוארכת), התשכ"ד-1963;
  3. עובד המדורג בדירוג הרנטגנאים.  
(התקנות הנ"ל, ת' 3, 4)
- (ב) רופאים תחת קרינה מייננת
1. רופאים בבתי חולים החשופים לקרינה מייננת, בהתאם לרשימת המקצועות להלן יהיו זכאים לתוספת שנתית של 10 ימי חופשה בלבד (שאינם ניתנים לצבירה) ואשר יינתנו רק אם ניצל הרופא, באותה שנה, לפחות מחצית מימי החופשה השנתית לה הוא זכאי. לא ניתן לקבל פיצוי (פדיון) בעד ימי החופשה שלא נוצלו על-ידי הרופא כאמור. למען הסר ספק, לא תהיה זכאות להגדלת מכסת ימי הבראה;
  2. הזכאות כאמור בנסמן 1 לעיל תתקיים בכפוף לתנאים המצטברים הבאים:  
(א) לרופא הונפק תג קרינה אישי על-ידי אחראי בטיחות הקרינה המוסדי;  
(ב) הרופא נחשף לקרינה מייננת במהלך 6 חודשים בכל שנת עבודה;  
(ג) הרופא מבצע בדיקות קרינה תקופתיות כנדרש על-פי תקנות הבטיחות בעבודה;  
(ד) להלן רשימת המקצועות:
    1. רופאי רפואה גרעינית;
    2. רופאים אורטופדים מנתחים;
    3. רופאי כירורגיית כלי דם;
    4. רופאים אורולוגים;
    5. רופאים אלקטרופיזיולוגיים;
    6. רופאים מרדימים;

10. רופאים מצנתרים במקצועות שונים לסוגיהם.
3. הרופאים המנויים על רשימת המקצועות בנסמן 2ד) לעיל, לא יהיו זכאים לכפל זכות מכוח נסמן זה;

4. מכסת ימי חופשה השנתית כאמור בנסמן (ב) לעיל תעמוד על 32 יום. (הסכם קיבוצי מיום כ"ה באב התשע"א (25.8.2011)) (עב/18)

(ג) אחים החשופים לקרינה מייננת

1. אחים החשופים לקרינה מייננת, המשובצים בחדרי ניתוח בבתי חולים במשרה מלאה, יהיו זכאים לתוספת שנתית של 10 ימי חופשה בלבד (שאינם ניתנים לצבירה) ואשר יינתנו רק אם ניצל האח, בשנה הקודמת, לפחות מחצית מימי החופשה השנתית לה הוא זכאי. לא ניתן לקבל פיצוי (פדיון) בעד ימי החופשה הנוספים, בגין החשיפה לקרינה המייננת, שלא נוצלו על ידי האח כאמור. למען הסר ספק, לא תהיה זכאות להגדלת מכסת ימי הבראה;

2. הזכאות כאמור בנסמן 1 לעיל תתקיים בכפוף לתנאים המצטברים הבאים:

(א) האח משובץ בחדר ניתוח;

(ב) לאח הונפק תג קרינה אישי על ידי אחראי בטיחות הקרינה המוסדי;

(ג) האח נחשף לקרינה מייננת במהלך 6 חודשים בכל שנת עבודה;

(ד) האח מבצע בדיקות קרינה תקופתיות כנדרש על-פי תקנות הבטיחות בעבודה.

3. אחים החשופים לקרינה מייננת ומועסקים במשרה חלקית, מכסת ימי החופשה לאחר ההגדלה תחושב באופן יחסי לחלקיות משרתם, בהשוואה למכסות להן היו זכאים אילו היו מועסקים במשרה מלאה.

(הסכם קיבוצי מיום ד' בשבט התשע"ג (15.1.2013), ס' 7)

(עג/13)

33.125

למרות האמור לעיל, עובד אשר הגיע לגיל 50, זכאי לחופשה כדלקמן:

(א) 26 ימים לשנה לפחות במשרדים בהם מועסקים העובדים שישה ימים בשבוע;

(ב) 22 ימים לשנה לפחות במשרדים בהם מועסקים העובדים חמישה ימים בשבוע.

עובד המועסק פחות משישה ימים בשבוע (במשרדים בהם מועסקים העובדים שישה ימים בשבוע), או עובד המועסק פחות מחמישה ימים בשבוע (במשרדים מועסקים העובדים חמישה ימים בשבוע), זכאי לחופשה לפי הוראות בפסקה 33.121 (ב) ו-ג).

(נא/39)

33.126

למרות האמור בפסקאות 33.123 עד 33.125, פרקליט המשובץ בתקן משרד המשפטים ומועסק כפרקליט בפרקליטות המדינה או בפרקליטות מחוז, (להלן - "פרקליט"), רשם בית משפט השלום או בבית דין לעבודה וכן מפקח על רישום מקרקעין במשרד המשפטים (להלן - "רשם או מפקח") זכאים לחופשת מנוחה כמפורט להלן:

(א) במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן שישה ימים:

פרקליט		
א.	חופשת מנוחה	30 ימים בשנה
	מהם חייב פרקליט לנצל מדי שנה 20 ימים בפגרת הקיץ של בתי המשפט. 10 הימים הנותרים ניתנים לצבירה עד למרב של 75 ימי חופשה שנתית.	
ב.	חופשה ארעית	12 ימים בשנה
	חופשה זו תנוצל מדי פעם בקבוצות של יומיים או שלושה ואיננה ניתנת לצבירה משנה לשנה.	42 ימים בשנה
ג.	סך הכל ימי חופשה שנתית לפרקליט	
ד.	ימי בחירה	
	פרקליט אינו זכאי לימי בחירה. ימי חופשה הארעית האמורים בנסמן ב לעיל ניתנים במקום ימי בחירה.	
תחולה: תחולת טור זה מיום כ"ח באדר ב' התשמ"ד (1.4.1984).		

## פרק 35 - שוויון ההזדמנויות בעבודה

בפרק זה מובאות הוראות שונות בדבר שוויון ההזדמנויות בעבודה.

### 35.1 - זכויות הורות

35.10 הגדרות ותחולה / 35.11 זכויות בקשר להורות / 35.12 נוהל בקשת זכות להורות / 35.13 ויתור על זכות להורות

#### 35.10 - הגדרות ותחולה

35.101

בפרק משנה זה:

- (א) "עובד" לרבות עובדת;
- (ב) "הורה לילד" - כאמור בפסקה 31.151(א);
- (ג) בכל מקום בו מוזכר בפרק משנה זה עובד, הכוונה היא גם לבן או לבת הזוג של העובד, העומדים בתנאי הזכאות, כאמור בפסקה 31.151.

#### 35.11 - זכויות בקשר להורות

35.111

בפסקה זו, זכות בקשר להורות, היא אחד מאלה:

- (א) היעדרות מהעבודה בשל מחלת ילד (זכות זו מוסדרת בפסקה 33.253);
  - (ב) יום עבודה מקוצר, בשל היות העובד הורה לילד, כאמור בפסקאות 31.151, 31.152 ו-31.153;
  - (ג) השתתפות המעסיק בעלות החזקתו של ילד במעון כאמור בסעיף 25.61 ("תוספת מעונות");
  - (ד) זכות להשתמש בשרותי מעון שהמעסיק מעמיד לרשות ילדי העובדים, במקום בו קיימת זכות כזו.
- (חוק שוויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988, ס' 4)

35.112

עובד יהיה זכאי לזכויות הורות, אם בן או בת הזוג שלו עובדים כ"שכירים" או "עצמאים", בין אם במקום עבודתם נהוגים זכויות בקשר להורות כהגדרתן בפסקה 35.111 ובין אם לאו. זאת בכפוף לאמור בפסקה 31.156 לגבי יום עבודה מקוצר ובסעיף 25.61 לגבי תוספת מעונות. (עז/15)

35.113

פסקה מבוטלת

35.114

הזכויות על-פי פרק משנה זה יוענקו גם לעובד:

- (א) אלמן או גרוש שהילד בחזקתו;
- (ב) מי שאינם הורים בעצמם אך מטפלים בילדי בן או בת הזוג, מכוח קשר של ידועים בציבור. עובדים שהינם בן או בת הזוג של מי שזכאי לזכות בקשר להורות, מכוח קשר של ידועים בציבור, יצטרכו להוכיח לנציבות שירות המדינה את עובדת היותם ידועים בציבור, באופן המקובל לגבי זכאות לגמלאות בשירות המדינה, ובנוסף ידרשו הוא, בן או בת הזוג והמצהירים מטעמם להצהיר, כי העובד המבקש את הזכות בקשר להורות, מטפל בילדיו של בן או בת הזוג;
- (ג) הורים מאמצים, הורים מיועדים והורים במשפחת אומנה כהגדרתם בפסקה 33.302 בשינויים המחויבים.

35.115

עובד הזכאי לזכויות בקשר להורות, יכול לנצל את כל הזכויות או חלקן, לפי בקשתו.

35.116

(א) משקיבל העובד זכות בקשר להורות, בהתאם לאמור לעיל:

1. העובד אינו יכול לוותר על הזכות, בטרם חלפו שישה חודשים ממועד תחילת הזכאות ובכל מקרה יהיה זכאי לוותר על הזכות, בכפוף להתראה של חודשיים מראש;

2. העובד חייב להודיע למנהל משאבי אנוש של היחידה, על כל שינוי שיחול בקשר להצהרות ולאישור שהמציא כאמור לעיל.

(ב) למען הסר כל ספק, יובהר בזאת כי מתן זכות לאב עובד לקיצור יום העבודה, אין משמעו גם החלת פסקה 31.155 נסמנים (א) ו-(ב), על תנאי עבודת האב העובד הזכאי לזכות בקשר להורות.

## 35.12 - נוהל בקשת זכות להורות

35.121

הפסקה הועברה לפסקה 25.612.

35.122

הפסקה הועברה לפסקה 31.157.

35.123

הפסקה הועברה לפסקה 35.116.  
(ע/17)

## 35.13 - ויתור על זכות להורות

35.131

עובד מדינה המעוניין לוותר על זכות מהזכויות בקשר להורות לטובת בן הזוג או בת הזוג, המועסק במקום עבודה אחר, בו נהוגים זכויות בקשר להורות, רשאי לעשות זאת, בכפוף למתן הצהרה חתומה כדין בטופס (מדף 2304). העובד ימסור למנהל משאבי אנוש של היחידה את ההצהרה.

35.132

מנהל משאבי אנוש יעדכן ברישומיו, את עובדת הוויתור על הזכות, מהתאריך שנקבע, וימסור לעובד אישור עבור בן או בת הזוג, על כך שהעסקה במקום עבודה נהוגות זכויות בקשר להורות, ועל כך שהעובד אינו משתמש בזכות, החל מהתאריך שהוצהר על ידו.

35.133

עובד שהצהיר ויתור על זכויותיו כאמור בפסקה 35.131, רשאי לחזור בו מוויתור זה, וזכאי מכוח כך לחזור ולקבל את זכויותיו בקשר להורות, בכפוף לכך שימציא אישור ממקום עבודתו של בן או בת הזוג, כי אינו משתמש בזכות או שלא ישתמש בזכות מתאריך שייקבע. העובד לא יהיה רשאי לחזור בו כאמור בטרם חלפו שישה חודשים ממועד תחילת הזכאות ובכל מקרה יהיה זכאי להודיע על רצונו לחזור בו בהתראה של חודשיים מראש בלבד.  
(ע/18)



44.176

- (א) העובד יחזיר את תמורת שעות היעדרו כפי שחושבו לפי פסקה 44.174 בעבודה בשעות שמעבר לשעות העבודה הרגילות, אך לא יותר מאשר ארבע שעות כל שבוע. הייתה היעדרותו ממושכת יותר, תועבר היתרה לשבוע הבא;
- (ב) החזיר עובד את שעות היעדרותו בעבודה בשעות כנ"ל לא יהיה זכאי לתשלום נוסף בעדן והשעות הללו תחושבנה לפי שעה תמורת שעה.

44.177

- (א) רק באותם מקרים בהם יש מניעה עובדתית או חוקית מוחלטת או חוסר אפשרות פיזית להעסיק את העובד בשעות שהן בדרך כלל נוספות, ישוחרר העובד מחובת ההחזרה, כגון: במקרה של נעילת מקום העבודה בתום שעות העבודה או איסור העסקת עובדת בהריון מעל מכסת שעות עבודה הקבועה בחוק;
- (ב) במקרים בהם יש מניעה להעסקת עובד בשעות חלופות, כאמור לעיל, ישולם לעובד מלוא שכרו, כאילו לא נעדר.

44.178

במקרים בהם אין מניעה מוחלטת להעסיק את העובד בשעות נוספות, אך העובד לא הועסק מכל סיבה שהיא או שהוא מסרב לעשות כן, בכל טיעון שהוא, יש לנכות משכרו או לזקוף על חשבון חופשת המנוחה הצבורה שלו את מספר השעות שנעדר בגלל קיום חובת אבטחת מוסדות חינוך.

44.179

האחראי יקבע עובד אשר יהיה ממונה על חישוב שעות ההיעדרות של עובדים שנדרשו לאבטח מוסדות חינוך ועל חישוב החזרת אותן שעות על-ידי העובדים.

**44.18 - פעולות התנדבות במשמר האזרחי**

44.181

- (א) במגמה לעודד עובדי מדינה להתנדב לפעולות של המשמר האזרחי אשר מתבצעות בדרך כלל בשעות הלילה, יהיו העובדים רשאים להשתתף בפעולות אלו גם בתוך שעות העבודה הרגילות אם הפעולות הן מיוחדות ובעלות אופי בטחוני מובהק;
- (ב) במקרים אלה יאשר האחראי או מי שהוסמך על ידי היעדרויות בשעות העבודה הרגילות בתנאי שהעובדים יחזירו את השעות שנעדרו בשעות חלופות, כדוגמת הורה המאבטח מוסד חינוכי כאמור בסעיף 44.17;
- (ג) האחראי או מי שהוסמך על ידי יאשר היעדרות עקב פעולת התנדבות זו בתיאום מלא עם הממונה על העובד כדי לא לפגוע במהלך התקין של העבודה.

44.182

- (א) עובדים אשר באופן קבוע עוסקים בפעולות התנדבות כנ"ל ואשר נדרשים על-ידי שלטונות המשמר האזרחי להשתתף בקורס, או השתלמות, יהיו רשאים להיעדר לצורך זה מהעבודה יום עד יומיים בשנה;
- (ב) ימים אלה ייחשבו כימי עבודה, אולם הם לא יהיו זכאים לתשלום אש"ל והוצאות נסיעה בימים אלה.  
(נד/23)

**44.19 - היעדרות מהעבודה ביום שבו מתקיימות בחירות מקדימות**

44.191

- (א) עובד זכאי להיעדר מעבודתו ביום שבו מתקיימות בחירות מקדימות ("בחירות מקדימות" - בחירות לבחירת מועמדי המפלגה לתפקיד יו"ר המפלגה או חבר כנסת), שבהן הוא זכאי להצביע במפלגה שהוא חבר בה, ובלבד שמסר למנהל משאבי אנוש במשרדו/יחידת הסמך הודעה על כך ועל משך ההיעדרות הצפוי 14 ימים מראש לפחות;
- (ב) ההיעדרות לפי פסקה זו לא תעלה במצטבר על שני ימי עבודה מלאים בשנה.

44.192

- (א) נעדר עובד מעבודתו לפי פסקה 44.191 יום או חצי יום, דין ההיעדרות כדין חופשה שנתית; ואולם אם אין לזכות העובד ימי חופשה שנתית או שמשך ההיעדרות הוא קצר מחצי יום, לא ישולם שכר בעד ההיעדרות לפי פסקה 44.191;
- (ב) היעדרות העובד כאמור לחצי יום, על חשבון חופשה שנתית, אינה גורעת מזכותו לניצול חצי יום החופשה הנותר לפי סעיף (6)א לחוק עבודה שנתית, התשי"א-1951.

44.193

מנהל משאבי אנוש במשרד/יחידת הסמך ישמור בסוד מידע שמסר לו העובד לגבי היעדרותו כאמור בסעיף זה, לא יגלה מידע כאמור ולא יעשה בו כל שימוש, ובכלל זה לא ירשום בדוח פירוש החופשה כל פרט לגבי המפלגה שבה נערכו הבחירות המקדימות.  
(חוק המפלגות, התשנ"ב-1992, ס' 17(ב)  
(עז/15)

### 83.3 - פיצויי פיטורים למתפטרים

83.31 עובדים מתפטרים

#### 83.31 - עובדים מתפטרים

83.310

עובד שהתפטר אחרי השלימו שנת שירות רצופה אחת לפחות (ראה פסקה 83.211), ושסיבת התפטרותו היא אחת הסיבות המפורטות בפסקה 83.311, זכאי לפיצויי פיטורים, ובלבד שנתן העובד הודעה מוקדמת על התפטרותו בהתאם להוראות פסקה 82.131 (פיצויי פיטורים משתלמים בעד תקופת שירות של עובד שבעדה אינו זכאי לקצבת פרישה לפי הוראות פרק 85 או מקרן ביטוח - ראה סייג בפסקה 83.515);

83.311

להלן הסיבות המזכות בפיצויי פיטורים:

(א) לידה (לרבות לידת וולד מת לאחר עשרים ושניים שבועות של היריון לפחות), אם העובדת מתפטרת תוך שנה אחת מיום הלידה;  
(עז/15)(זס/14)

(ב) עובדת אשר, לבדה או עם בעלה, קיבלה לאימוץ ילד והתפטרה לפני שמלאו לילד שנה, על מנת לטפל בו, ובלבד שהוצג אישור פקיד סעד לאימוץ, אם לפני ההתפטרות ואם לאחריה;  
(זס/11)

(ג) הוראות נסמן (א) ו-(ב) יחולו על עובדת ועל עובד אם נתקיים בהם אחד מאלה:

1. בת זוגו של העובד הועסקה כעובדת (גם מחוץ לשירות) במשך שישה חודשים רצופים לפחות, בסמוך לפני יום התפטרותו. (לעניין זה יראה כעבודה גם תקופת הפסקה בעבודה שבה נמשכים יחסי עבודה);

2. הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית או בטיפולו הבלעדי מחמת נכות או מחלה של בת זוגו;

3. בת זוגו של העובד היתה עובדת עצמאית במשך שנים-עשר חודשים רצופים לפחות בסמוך לפני יום הלידה או בסמוך לפני קבלת הילד לאימוץ, לפי העניין, ולא הפסיקה את עיסוקה לצורך טיפול בילד.

התפטר אחד מבני הזוג כאמור. לא יחולו הוראות אלו על בן הזוג השני.

עובד המבקש להתפטר מעבודתו עקב מימוש זכאות זו ימסור למנהל משאבי אנוש של יחידתו, חודש ימים לפחות לפני מועד ההתפטרות המבוקש (ראה פסקה 82.131), הודעה בכתב חתומה בידו ובידי בת זוגו או בידו בלבד, בהתאם לעניין, לפי הנוסח כמפורט בתקנות פיצויי פיטורים (חובת מסירת הודעות למעסיק), התשמ"ט-1988).

עובד המבקש להתפטר מעבודתו כדי לטפל בילדו, מחמת נכות או מחלת בת זוגו, יצרף להודעה אישור רפואי בדבר הנכות או מחלת בת הזוג. מנהל תחום משאבי אנוש יעביר מייד את ההודעה לאחראי, אשר ידאג כי פיצויי הפיטורין ישולמו ביום הפסקת העבודה, או בתום חמישה-עשר יום מיום מסירת הודעת העובד, הכל לפי התאריך המאוחר יותר;

(ד) מחלה או נכות, אם הוכיח העובד על-פי תעודה רפואית, שאושרה על-ידי הוועדה הרפואית המחוזית, כי אינו מוכשר להמשיך בעבודתו כתוצאה מהמחלה או מהנכות (בהתאם להוראות פסקה 82.172);

(ה) מחלת העובד או מחלת בן-זוגו או מחלת אחד מבניו למטה מגיל 18 שנה, המחייבת החלפת מקום המגורים, לפי תעודה רפואית שאושרה על-ידי ועדה רפואית מחוזית, אם אמנם הוחלף מקום המגורים ואם אין באפשרות הממשלה להעסיק את העובד במקום מגוריו החדש (בהתאם להוראות פסקאות 82.172 ו-82.173);  
(נו/49)

(ו) עובד שהתפטר לרגל מצב בריאותו של, או של אחד מבני משפחתו הבאים:

1. בן זוגו, לרבות הידוע בציבור כבן זוגו;

2. ילדו, לרבות ילד מאומץ או חורג;

3. הורהו של העובד;

4. נכדו, סבו של העובד או הורהו של בן-זוגו, הגר עם העובד, ושעיקר כלכלתו עליו.

ולאור הממצאים הרפואיים שאושרו על-ידי ועדה רפואית מחוזית, תנאי העבודה ושאר נסיבות העניין הייתה סיבה מספקת להתפטרותו;

- (ז) התגייסות לשירות קבע בצה"ל שלא קדם לו שירות סדיר;
- (ח) התפטרות בסמוך לפני התגייסות לשירות סדיר בצה"ל ובשל אותה התגייסות;  
(חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, ס' 11(ג))
- (ט) התגייסות לשירות קבע בצה"ל מייד לאחר שירות סדיר, לתקופה ארוכה יותר משנתיים, הן בהתחייבות אחת והן בכמה התחייבויות רצופות;
- (י) התגייסות לשירות במשטרת ישראל או בשירות בתי הסוהר לאחר שירות של שישה חודשים לפחות, או אם נתמלא אחד התנאים המפורטים בנסמכים (2) או (3) לסעיף 11א בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963;
- (יא) מועמדות לכנסת על-פי פסקה 42.341 או לרשות מקומית על-פי פסקה 42.352, או בחירה למועצה של רשות מקומית על-פי פסקה 42.356;
- (יב) העתקת מקום מגורים מיישוב שאינו חקלאי ליישוב חקלאי, ובלבד שהעובד גר ביישוב החקלאי לפחות שישה חודשים ("יישוב חקלאי" הוא קיבוץ, מושב או יישוב שמרבית תושביו הם חקלאיים);
- (יג) העתקת מקום מגורים של עובד לאחד היישובים המפורטים בסעיף 12(ב) לתקנות פיצויי פיטורים (חיישוב הפיצויים, והתפטרות שרואים אותה כפיטורים), התשכ"ד-1964 מיישוב שאינו נמנה עימם, ובלבד שגר באותו מקום שישה חודשים רצופים לפחות;
- (יד) העתקת מקום מגוריו של עובד, לרגל נישואיו, ליישוב בישראל שבו היה גר בן-זוגו, אם המרחק בין מקום מגוריו החדש לבין מקום מגוריו הקודם הוא ארבעים ק"מ לפחות ומקום מגוריו החדש רחוק יותר ממקום עבודתו מאשר מקום מגוריו הקודם;  
(נא/2)
- (טו) העתקת מקום מגוריו של עובד, לרגל גירושיו, ליישוב בישראל המרוחק ארבעים ק"מ לפחות ממקום מגוריו הקודם, ובלבד שגר ביישוב כאמור שישה חודשים לפחות;
- (טז) העתקת מקום מגוריו של עובד, עקב העברה בתפקיד של בן-זוגו המשרת בשירות צבאי על-פי התחייבות בשירות קבע, או במשטרת ישראל או בשירות בתי הסוהר, אם המרחק בין מקום מגוריו החדש לבין מקום מגוריו הקודם הוא ארבעים ק"מ לפחות, ומקום מגוריו החדש רחוק יותר ממקום עבודתו מאשר מקום מגוריו הקודם;
- (יז) העתקת מקום מגוריו של עובד, עקב העברה בתפקיד של בן-זוגו המשרת בשירות הביטחון הכללי או עובד המוסד למודיעין ולתפקידים מיוחדים, אם המרחק בין מקום מגוריו החדש לבין מקום מגוריו הקודם הוא ארבעים ק"מ לפחות, ומקום מגוריו החדש רחוק יותר ממקום עבודתו מאשר מקום מגוריו הקודם;
- (יח) העתקת מקום מגוריו של עובד, עקב הצטרפותו לבן-זוגו המשרת בשירות המדינה או בגוף ציבורי אחר שאישרה לעניין זה הממשלה, ואשר היחידה שבה הועסק בן הזוג מועברת לירושלים לפי החלטת הממשלה, והמרחק בין מקום מגוריו הקודם לבין ירושלים הוא ארבעים ק"מ לפחות;
- (יט) העתקת מקום מגוריו של עובד, עקב הצטרפותו לבן-זוגו העובר למקום עבודה אחר ולמקום מגורים אחר בישראל הנמצאים לפחות ארבעים קילומטרים ממקום מגוריו הקודם, ובלבד שמקום מגוריו החדש של העובד רחוק יותר ממקום עבודתו ממקום מגוריו הקודם ושהעובד גר שישה חודשים לפחות במקום מגוריו החדש;  
(תקנות פיצויי פיטורים (חיישוב הפיצויים, והתפטרות שרואים אותה כפיטורים), התשכ"ד-1964, ת' 12(ט))
- הקובע לעניין מרחקים לצורך נסמכים (יד) עד (יט) הוא פרסום מרחקי דרך של מרכז מיפוי ישראל במשרד הבינוי והשיכון.
- (כ) העתקת מקום מגוריו של עובד לאחד ממקומות ההתנחלות או ההיאחזות המפורטים בסעיף 12(ד) לתקנות פיצויי פיטורים (חיישוב הפיצויים, והתפטרות שרואים אותה כפיטורים), התשכ"ד-1964, ובלבד שגר באותו מקום שישה חודשים רצופים לפחות: (ס/20)
- (כא) התפטרות של עובד עונתי שעבד שלוש עונות רצופות מחמת שלא הובטחה לו עבודה עונתית רצופה;
- (כב) אי-מציאת משרה מתאימה לעובד צעיר לשעבר, בנסיבות האמורות בפסקה 34.229;
- (כג) הצטרפותו של עובד לבן-זוגו היוצא לחוץ-לארץ בשליחות המדינה או בשליחות קופה ציבורית כמשמעותה בסעיף 35 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, אם המשרד שבו הועסק מאשר כי אינו יכול לאשר לעובד חופשה ללא משכורת לתקופת השליחות;
- (כד) התפטרות של עובד בעקבות הרעה מוחשית בתנאי העבודה או בנסיבות אחרות שביחסיהן העבודה כלפי העובד, שבהן אין לדרוש ממנו שימשיך בעבודתו;  
(חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, ס' 6, 8, 11(ב), תקנות פיצויי פיטורים (חיישוב הפיצויים והתפטרות שרואים כפיטורים), התשכ"ד-1964, ת' 11, 12)