



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה עח/8

כ"ד בטבת התשע"ח (11.1.2018)

הודעה מס' עח/8

איוש משרה על-ידי עובד מושאל אשר פרש לגמלה מהגוף המשאיל

1. לאחר בחינה מחודשת של הוראת סעיף [19.13](#) לתקשי"ר, הוחלט להבהיר את האיסור בדבר איוש משרה על-ידי עובד שהיה מושאל לתפקיד ופרש לגמלה מהגוף המשאיל בסמוך לסיום כהונתו בתפקידו כמושאל.
2. האיסור האמור חל לא רק על איוש המשרה הספציפית שבה שימש העובד המושאל, אלא גם על משרות מאותו תחום וכן על משרות באותה היחידה שבה שימש העובד המושאל (להלן - "המשרות").
3. התיקון בהודעה זו, נועד לצמצם את תחולת האיסור לגבי המשרות ולקבוע כי הוא יחול רק על דרך איושן של המשרות באמצעות פטור ממכרז פומבי.
4. ניתן לאיזש משרות כאמור בדרך של מכרז פומבי, ולאחר מיצוי ההליכים המחייבים למילוי משרה תקנית כמפורט בסעיף [10.232](#) לתקשי"ר קודם לפרסום המכרז הפומבי.
5. יובהר כי אם מדובר במשרות פטורות מחובת המכרז, זכאי עובד מושאל שפרש כאמור להתמודד בהליך לאיושן.
6. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל כלול בדף ההחלפה המצורף להודעה זו.

אהוד פראוור

ממלא מקום נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם			להוציא את הדפים שכותרותיהם			אסמכתא
19.110	-	19.126	19.110	-	19.126	עח/8 (פסקה 19.131)
(דף אחד)			(דף אחד)			

19.1 - שאילת עובדים

19.11 הגדרות וכללים / 19.12 נוהל השאילה /
19.13 עובד מושאל שפרש לגמלה מהגוף
המשאיל

19.11 - הגדרות וכללים

19.110

בפרק משנה זה:

- "גוף משאיל" - צה"ל, משטרת ישראל, שירות בתי הסוהר;
"עובד מושאל" - אדם הנמנה על גוף משאיל והמועסק בדרך של השאלה, מילוי מקום או מינוי בפועל באחד ממשרדי הממשלה או ביחידת סמך.
שאילת עובדים לשירות המדינה אפשרית אך ורק מאחד הגופים כהגדרתו ב"גוף משאיל".
(עא/5)

19.12 - נוהל השאילה

19.121

- (א) שאילת עובד טעונה הסכמת מנכ"ל המשרד או מנהל יחידת הסמך המבקש את ההשאלה, הסכמת הגוף המשאיל הנוגע בדבר ואישור נציבות שירות המדינה;
(ב) הסכימו לשאילה, יפנה המנכ"ל או מנהל יחידת הסמך אל נציבות שירות המדינה בבקשה לאשר את השאילה ואת תנאיה ויצרף לפנייה העתק מאישור הגוף המשאיל.

19.122

נציבות שירות המדינה תאשר את השאילה לאחר שנבדק ונמצא שהשאילה לא תיצור התנגשות אינטרסים עם תפקידי העובד בשירות.

19.123

בחינת סוגיית החשש לניגוד עניינים ועריכת הסדר למניעת ניגוד עניינים, במקרים המתאימים, תתבצע בהתאם להוראות פרק משנה 13.6 ולהנחיית היועץ המשפטי לממשלה מס' 1.1555.
(סט/28)

19.124

- (א) נציבות שירות המדינה לא תאשר שאילת עובד ולא תאריך תקופת שאילה מעבר לשנתיים;
(ב) במקרים יוצאים מן הכלל רשאי נציב שירות המדינה או מי שהוסמך על ידו לחרוג מהוראה זו.

19.125

אישורה נציבות שירות המדינה שאילת עובד (לרבות המשך שאילה) תעביר את האישור למנכ"ל המשרד או למנהל יחידת הסמך בו מועסק העובד ולחשב המשרד. באישור תיקבע תקופת ההשאלה ושכרו של העובד ימומן בדרך של העברה תקציבית.

19.126

עובד של גוף אחר, המועסק באופן זמני בשירות המדינה, והמבקש לשמור על רצף זכויות במקום עבודתו הקבוע, רשאי להיות בחופשה ללא משכורת מאותו מקום עבודה, ובתנאי שנציבות שירות המדינה אישרה שאין במצב זה ניגוד עניינים או פגיעה אחרת בטוהר המידות או בכללי המינהל התקין.
(שס/3)

19.13 - עובד מושאל שפרש לגמלה מהגוף המשאיל

19.131

אין למנות למשרה החייבת במכרז פומבי עובד מושאל שפרש לגמלה מהגוף המשאיל, בדרך של פטור ממכרז פומבי, אם המשרה היא באותו תפקיד, תחום או יחידה בהם הועסק קודם לפרישתו לגמלה מהגוף המשאיל. דהיינו, אין לאפשר מינוי למשרה כאמור בדרך של העברה בפטור ממכרז פומבי לפי פרק משנה 11.6, בדרך של מילוי מקום לפי פרק משנה 18.1, בדרך של מילוי משרה זמנית לפי סעיף 11.98 או בדרך אחרת של פטור ממכרז כדוגמת אלו.

(עח/8)