



נציבות שירות המדינה הודעות

הודעה עמ' 7/

ו' בטבת התשע"ח (24.12.2017)

כללי זכאות של עובדי לשכות מנכ"ל/מוקבל מנכ"ל להתמודדות במכרזים פנימיים ובין-משרדיים

1. במסגרת הפקת לקחים מהכללים הקיימים בנושא איוש לשכות מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים הוחלט על מספר שינויים אשר פורסמו בהנחיית הנציב [מס' 02.6](#) בנושא.
2. בעקבות קיומו של המכרז הבין-משרדי נקבעו כללים נפרדים לזכאות עובדי לשכת מנכ"ל או מוקבלי מנכ"ל להתמודדות במכרז בין-משרדי במשרד אחר (מלבד במשרד בו העובד מכהן במשרת אמון), לעומת כללי התמודדות במכרז פנימי ובין-משרדי במשרד בו העובד מכהן במשרת אמון.
3. כללי הזכאות של עובדי לשכות מנכ"ל/מוקבל מנכ"ל להתמודדות במכרזים פנימיים ובין-משרדיים מפורטים בפסקה [02.624](#) לתקשי"ר.
4. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל כלול בדף ההחלפה המצורף להודעה זו.

אהוד פראוור
מ"מ נציב שירות המדינה

כל הודעות נציבות שירות המדינה באתר האינטרנט



חפשו אותנו גם בפייסבוק

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם	להוציא את הדפים שכותרותיהם	אסמכתא
02.601 - 02.621 דף אחד	02.601 - 02.615 דף אחד	עח/7 (פסקה 02.624(א))



02.6 - נושאי משרות אמון אישיות בלשכת מנכ"ל ומוקבל מנכ"ל

02.60 כללי / 02.61 דרך המינוי וההעסקה של עובד
לשכת מנכ"ל / 02.62 הוראות מיוחדות / 02.63 סיום
שירות / 02.64 משנה למנכ"ל במשרדי הממשלה

02.60 - כללי

02.601

פרק משנה זה קובע את ההוראות השונות בנוגע לאיש משרות אמון אישיות בלשכת מנכ"ל ומוקבל מנכ"ל.

02.602

(א) זכותו של מנהל כללי במשרד ממשלתי (להלן - "מנכ"ל") ומוקבל מנכ"ל למנות בלשכתו, לפי שיקול דעתו, עובדי לשכת מנכ"ל, במסגרת משרות אמון (להלן - "עובדי לשכת מנכ"ל"):

1. יועץ בכיר/יועץ/עוזר;

2. מנהל לשכה;

3. מזכיר;

4. נהג.

(ב) תקן והיקף המשרות בכל לשכת מנכ"ל או מוקבל מנכ"ל ייקבעו על-ידי נציבות שירות המדינה, בהתאם לתבחינים שתקבע.

02.603

לעניין פרק משנה זה "מוקבל מנכ"ל" הוא אחד משני אלה:

(א) נושא משרה שהשכר ותנאי ההעסקה הנלווים לתקן משרתו הם כשל מנכ"ל משרד ממשלתי. למען הסר ספק, החלטה זו לא תחול על מי שנקבעו לו שכר ותנאי העסקה כשל מנכ"ל באופן אישי;

(ב) מנהל יחידת סמך המועסק בדרגה העליונה של סולם הדרגות הצמוד למשרתו שאושר על-ידי נציב שירות המדינה כמוקבל מנכ"ל לעניין זה.

02.61 - דרך המינוי וההעסקה של עובד לשכת מנכ"ל

02.611

המינוי למשרות אלה יהיה בכפוף לכללים ולתנאים שייקבעו על-ידי נציבות שירות המדינה, ובכלל זה תיאור תפקיד ותנאי סף שייקבעו על-פי דין.

02.612

דרישות השכלה וניסיון

מועמד למשרת עובד לשכת מנכ"ל נדרש לעמוד בתנאי הסף והכישורים הנדרשים למשרה, על-פי תיאור התפקיד המאושר על-ידי נציבות שירות המדינה.

02.613

עובדי לשכת מנכ"ל מועסקים בחוזה מיוחד לפי רמות שכר מיוחדות שנקבעו בתיאום בין נציבות שירות המדינה והממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, וכפי שיעודכנו מעת לעת.

02.614

עובד קבוע המתמנה לתפקיד עובד לשכת מנכ"ל מועסק בדרך של מינוי בפועל, אינו נדרש לוותר על כתב המינוי ועם סיום תפקידו בלשכת המנכ"ל הוא רשאי לחזור לתפקידו הקבוע בהתאם לפסקה 18.212.

02.615

עובד קבוע המתמנה בפועל לתפקיד עובד לשכת מנכ"ל, יקבל את השכר שנקבע למשרה זו בהתאם לפסקה 24.516 ובכפוף לסייגים המפורטים בפסקה 24.551.

02.62 - הוראות מיוחדות

02.621

מעורבות בפעולות ביצוע של המשרד

(א) עובדי לשכת מנכ"ל יפעלו כזרועו הארוכה של המנכ"ל במילוי תפקידו. לצורך כך, ולאור אחריותו המקצועית של המנכ"ל על פעילות המשרד, רשאים עובדי לשכת מנכ"ל להיות מעורבים בעבודת הגורמים המקצועיים של המשרד, בפעולות הביצוע שלו, או להשתתף בוועדות מקצועיות כנציגי המנכ"ל;

- למרות האמור, חל איסור על עובדי לשכת מנכ"ל ליטול חלק כלשהו, בפעולות ביצוע במשרד במקרים בהם מנכ"ל המשרד מנוע מלקחת חלק באותן פעולות בשל ניגוד עניינים, אלא אם ניתן אישור לכך על-ידי היועץ המשפטי של המשרד;
- (ב) יחד עם זאת, עובדי לשכת מנכ"ל לא ישולבו בהירארכיה הניהולית של המשרד, וחל עליהם איסור ליתן הוראות והנחיות לדרג המקצועי במשרד;
- (ג) עובד בלשכת מנכ"ל איננו רשאי לעסוק בענייני כוח אדם ובמינויים של עובדי המדינה, למעט מינויים של עובדים במשרת אמן בלשכת המנכ"ל.

02.622

פעילות מפלגתית

על עובדי לשכת מנכ"ל חלים כל הסייגים על פעילות מפלגתית כעל שאר עובדי המדינה.

02.623

איסור העסקת יועצים בהתנדבות, בשכר סמלי או במעמד קבלני
אין להעסיק בלשכת מנכ"ל יועצים בהתנדבות, בשכר סמלי, או במעמד קבלני.

02.624

(א) השתתפות במכרזים

1. מכרז פומבי

עובד במשרת אמן בלשכת מנכ"ל או מוקבל מנכ"ל רשאי להתמודד במכרז פומבי על משרה באותו משרד בו הוא מכהן.
על מנת למנוע ניצול לרעה וכדי להבטיח כי יישמרו תנאי תחרות שוויוניים, מכרזים שבהם משתתף עובד לשכת מנכ"ל או מוקבל מנכ"ל באותו משרד, או במהלך השנה הראשונה מיום סיום תפקידו, ייערכו על-ידי נציבות שירות המדינה.

2. מכרזים פנימיים ובין-משרדיים

(א) עובד במשרת אמן בלשכת מנכ"ל או מוקבל מנכ"ל אשר התמנה מחוץ לשירות המדינה אינו רשאי להתמודד במכרזים פנימיים ובין-משרדיים בשירות המדינה. יחד עם זאת, עובד במשרת אמן, אשר עונה על התנאים המצטברים הבאים יהיה זכאי להתמודד במכרזים פנימיים ובין-משרדיים, כמפורט להלן:

1. במכרז בין-משרדי במשרד אחר (מלבד במשרד בו העובד מכהן במשרת אמן):

א. השלים ארבע שנות כהונה רצופות בתפקיד;

ב. הועסק בכפיפות לשני מנכ"לים או מוקבלי מנכ"לים שונים לפחות, ובלבד שחלפה לפחות שנה ממועד סיום כהונת המנכ"ל שמינה אותו לראשונה;

ג. יעמוד בבחינות שייקבעו על-ידי נציבות שירות המדינה.

2. במכרז פנימי ובמכרז בין-משרדי במשרד בו העובד מכהן במשרת אמן:

א. השלים שש שנות כהונה רצופות בתפקיד;

ב. הועסק בכפיפות לשני מנכ"לים או מוקבלי מנכ"לים שונים לפחות, ובלבד שחלפה לפחות שנה ממועד סיום כהונת המנכ"ל שמינה אותו לראשונה;

ג. יעמוד בבחינות שייקבעו על-ידי נציבות שירות המדינה.

על מנת למנוע ניצול לרעה וכדי להבטיח כי יישמרו תנאי תחרות שוויוניים, מכרזים פנימיים או בין-משרדיים בהם משתתף עובד לשכת מנכ"ל באותו משרד, ייערכו על-ידי נציבות שירות המדינה.

(ע/7)

(ב) מזכיר במשרת אמן בלשכת מנכ"ל

1. מזכיר המועסק במשרת אמן בלשכת מנכ"ל, בהתאם להוראות פרק משנה זה (להלן - "מזכיר לשכה"), העומד בתנאים המצטברים בנסמן 2 להלן, יהיה זכאי לבחור בין המשך העסקה בחוזה מיוחד לבין קבלת כתב מינוי וקביעות בשירות המדינה, בתנאי ההעסקה בדירוג-דרגה בהתאם להסכמים הקיבוציים;

2. להלן התנאים המצטברים לזכאות מזכיר לשכה לקבלת כתב מינוי בשירות המדינה:

(א) השלמה של עשר שנות עבודה לפחות ברציפות כמזכיר במשרת אמן; לחילופין השלמה של שש שנות עבודה לפחות ברציפות כמזכיר במשרת אמן בלשכות שני מנכ"לים לפחות, ובלבד שחלפו לפחות שנתיים ממועד סיום כהונת המנכ"ל שמינה אותו לראשונה; (ע/15)

(ב) עמידה בבחינות למשרה כפי שייקבעו על-ידי נציבות שירות המדינה;

(ג) עמידה בשאר התנאים הנדרשים לקבלת כתב מינוי בהתאם לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959 והתקשי"ר.