



תיק:
0491-0006-2017-001262
חוזר מס' 2/2017

אל:

סמנכ"לים למינהל ולמשאבי אנוש במשרדי הממשלה ויחידות הסמך
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה – דואל
מנהלי משאבי אנוש ביחידות הסמך – דואל

שלום רב,

הנדון: נוהל העסקת בני נוער בתקופת הקיץ בשירות המדינה

1. מבוא:

- א. אפשרות העסקת בני נוער בחופשת הקיץ נועדה לסייע לעובדים במשרדי הממשלה בביצוע מטלות פשוטות מסוגים שונים הנדרשים במשרדי הממשלה, בצד חשיפת בני נוער לעבודה במשרדי הממשלה ומתן אפשרות להתרשם וללמוד על הנעשה במשרדי הממשלה ובסביבת העבודה של הוריהם.
- ב. על האחראים במשרדי הממשלה ויח' הסמך להקפיד כי העסקת בני הנוער תייעשם מטרות אלו. למותר לציין כי יש לוודא כי העסקת בני הנוער אינה פוגעת בעבודה השוטפת במשרד ובאופי העבודה הממלכתי במשרדי הממשלה, וכן כי המשאבים המושקעים בהעסקתם מנוצלים כראוי.
- ג. שיקול הדעת על הפעלת או הפסקת הנוהל במשרד או יחידת סמך נתונה לאחראי. האחראי מוסמך לקבוע את מספר המועסקים, הקריטריונים להעסקה, תחומי הפעילות ומועדי החלת הנוהל במהלך חופשת הקיץ וכיו"ב.
- ד. העסקת בני הנוער תיעשה בהתאם לחוק עבודת הנוער התשי"ג-1953. העסקה בניגוד לחוק עבודת הנוער יכולה להוות עבירה פלילית.
- ה. בשירות המדינה, העסקת בני נוער מאושרת בחופשת הקיץ בלבד.

2. גיל העסקה:

העסקת בני הנוער תהא מגיל 14 בלבד, וכל עוד טרם מלאו להם 18 שנים.

3. אוכלוסיית יעד:

קרית בן-גוריון, רחוב קפלן 3, ירושלים טל. 02-6705288

ת"ד 34076 ירושלים 91340 פקס. 02-6705266

E.Mail : zionabe@civil-service.gov.il

נשי"מ ברשת : www.civil-service.gov.il

חפשו אותנו גם בפייסבוק - נציבות שירות המדינה





אוכלוסיית יעד היא בנות ובני עובדי המדינה כהגדרתם בפיסקה 02.212 בפקודת שירות, לרבות עובדים שעתיים וסטודנטים. על האחראי לקבוע קריטריונים בהירים שעל פיהם יוגדר סדר הקדימות בהעסקת בני הנוער. במידת האפשר, מומלץ לתת ייצוג לאוכלוסיות הזכאיות לייצוג הולם וכן להעסקת בני נוער ביחידות ממשלתיות הנמצאות בפריפריה גיאוגרפית. על מנת לתת הזדמנות שווה, על המשרד לפרסם את אפשרות העסקת בני הנוער לכלל העובדים.

4. מסגרת העסקה:

העסקת בני הנוער תתבסס על שעות עבודה (ולא עב"צ). ההעסקה בכפוף לקיום תקציב ואישור חשב. ניתן להעסיק את בני הנוער עד 10 ימי עבודה. במקרה של אילוף תקציבי, מומלץ לאפשר ליותר בני נוער להתנסות בעבודה במשרד, גם אם הדבר כרוך בקיצור משך ההעסקה לכלל בני הנוער.

5. תחומי ההעסקה:

ניתן להעסיק ילד שמלאו לו 14 שנים, בתנאי שמדובר בעבודות קלות שאין בהן כדי להזיק לבריאות הילד או להתפתחותו. מגיל 15 אין הגבלה על אופי המטלות.

6. אישור רפואי:

אין להעסיק נער/ה מבלי שהציג/ה אישור רפואי מרופא משפחה, לפיו אין מניעה רפואית להעסקתו/ה.

7. תעודת זהות:

העסקת הנער/ה מותנית בהצגת תעודת זהות של הנער/ה או תעודת זהות של הוריו/ה, בה רשומים פרטיו/ה. העתק תעודת הזהות ישמר אצל המעסיק.

8. שעות עבודה:

- א. ניתן להעסיק נער/ה לכל היותר 8 שעות ביום ולא יותר מ-40 שעות שבועיות.
- ב. חל איסור להעסיק בני נוער במהלך המנוחה השבועית.
- ג. אין להעסיק בני נוער בשירות המדינה בשעות הלילה.
- ד. יש להעסיק את בני הנוער בשעות העבודה כהגדרתן בפיסקה 31.111 בתקשי"ר.



9. הפסקות:

לאחר 6 שעות עבודה חובה לתת הפסקה של 45 דקות, מתוכן חצי שעה רצופה. זמן ההפסקה לא נמנה על שעות העבודה ואולם אם הנער נדרש להישאר במהלכה במקום העבודה, יחשב זמן ההפסקה לחלק משעות העבודה.

10. קצובת נסיעה:

ישולמו הוצאות נסיעה, בהתאם להוראות החוק, מהמגורים אל מקום העבודה ובחזרה.

11. חופשה:

בהתאם לסעיף 15 (א) לחוק חופשה שנתית התשי"א-1951, בשירות המדינה, השכר יגלם תוספת 4.6% משכר העבודה בגין החופשה.

12. ימי מחלה:

בני הנוער יהיו זכאים ליומיים וחצי מחלה לכל חודש העסקה מלאה.

13. חוק הודעה לעובד:

חובה למסור לבני הנוער העובדים למשך 30 ימים לפחות, טופס שמטרתו להבהיר לעובד את מסגרת העבודה את הזכויות והחובות.

14. נוהל רישום שעות עבודה:

חובה על המעסיק לערוך רישום מדויק של שעות העבודה וכן להמליץ לבני הנוער לערוך רישום אישי של שעות וימי העבודה באופן נפרד על מנת למנוע טעויות ואי הבנות.

15. טבלת שכר בני נוער לפי גילאים בהתאם להוראת הממונה על השכר:

שכר מינימום		שכר מינימום		שכר מינימום	
5000		173.33		4.6%	
שעות חודשיות		תוספת יום חופש			
גיל	אחוז משכר מינימום	שכר חודשי	שכר שעות	שעות	ערך שעה כולל חופש
עד גיל 16	70%	3500	20.19	3,661.54	21.12
עד גיל 17	75%	3750	21.63	3,923.08	22.63
עד גיל 18	83%	4150	23.94	4,341.54	25.05



ביטוח לאומי:

מי שטרם מלאו לו 18 שנים פטור מתשלום דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות. לפיכך אין לנכות דמי ביטוח אלה משכרם של בני נוער עובדים.

בברכה,

אהרן אליסוף חסדאי
מנהל תחום
(יישום והטמעת הרפורמה)

בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה להוראות התקשי"ר, הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.

העתק:

מר אהוד פראוור -נציב שירות המדינה (בפועל, משרד ראש הממשלה
עו"ד רון דול -היועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה
ד"ר איריס נחמיה -ראש אגף בכיר תכנון אסטרטגי ומדיניות, נציבות שירות המדינה
גב' אילה גונן-אשרי -הממונה על מערכת הביטחון, נציבות שירות המדינה
אפי מלכין -סגן בכיר, הממונה על השכר והסכמי עבודה
עו"ד שיר ביגמן אזולאי -מנהלת מחלקה בכירה (ייעוץ משפטי (בפועל, נציבות שירות המדינה
חנן לזימי -ראש ענף (שכר והסכמי עבודה, (הממונה על השכר, משרד האוצר



טופס קליטת בני נוער – אגף משאבי אנוש

היחידה										מספר משרה:																																																											
										מספר זהות:																																																											
שם משפחה										שם פרטי										שם האב										שם האם																																							
טלפונים להתקשרות:																																																																					
טלפון בבית										טל' נייד של העובד										טל' נייד של האב																																																	
תאריך לידה מלא																																																																					
שנה										חודש										יום										מין										ארץ לידה										מען מגורים																			
זכר										נקבה																				רחוב										מס' בית										ישוב										מיקוד									
פרטי בנק (לצורך העברת משכורת)																																																																					
שם הבנק										סניף										מס' חשבון בנק										שם מלא בעל החשבון										ת.ז. בעל החשבון										כתובת הסניף																			
השכלה																																																																					
שם בית הספר										מספר שנות לימוד										תאריך סיום שנת הלימודים																																																	
קצובת נסיעה																																																																					
אני מבקש לקבל קצובת נסיעה לפי קווי נסיעה כמפורט להלן: נ										מס' קו האוטובוס										מתחנה										לתחנה										תעריף נסיעה בכיון אחד																													
נסיעה למקום העבודה										מס' קו האוטובוס										מתחנה										לתחנה										תעריף נסיעה בכיון אחד																													
מחירון חופשי חודשי:										מס' קו האוטובוס										מתחנה										לתחנה										תעריף נסיעה בכיון אחד																													
נסיעה ממקום העבודה										מס' קו האוטובוס										מתחנה										לתחנה										תעריף נסיעה בכיון אחד																													
חזרה למקום מגורים										מס' קו האוטובוס										מתחנה										לתחנה										תעריף נסיעה בכיון אחד																													
מחירון חופשי חודשי:										מס' קו האוטובוס										מתחנה										לתחנה										תעריף נסיעה בכיון אחד																													

תאריך: _____ חתימת העובד: _____

קרית בן-גוריון, רחוב קפלן 3, ירושלים טל. 02-6705288

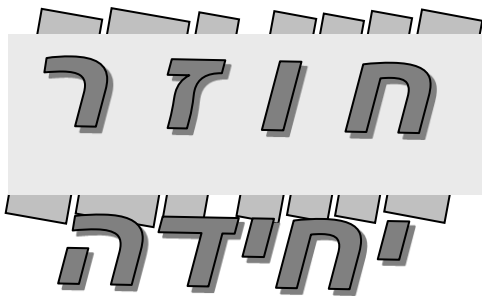
ת"ד 34076 ירושלים 91340 פקס. 02-6705266

E.Mail: zionahe@civil-service.gov.il

נש"מ ברשת: www.civil-service.gov.il

חפשו אותנו גם בפייסבוק - נציבות שירות המדינה





מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
אגף בכיר (תכנון אסטרטגי ומדיניות)



אישור הבדק באגף משאבי אנוש:

- א. בדקתי את כל הפרטים הרשומים בשאלון ואמתתי אותם על פי מסמכים מהימנים.
- ב. המועמד/ת זיהה את עצמו על ידי תעודת זהות/צילום ספח תעודת זהות של הוריו וחתם בנוכחותי על השאלון.
- ג. העובד התחיל לעבוד בתאריך _____ ביחידה _____.

שם הבדק _____ תפקיד _____

קרית בן-גוריון, רחוב קפלן 3, ירושלים טל: 02-6705288
ת"ד 34076 ירושלים 91340 פקס: 02-6705266
E.Mail : zionabe@civil-service.gov.il
נשי"מ ברשת : www.civil-service.gov.il



[חפשו אותנו גם בפייסבוק - נציבות שירות המדינה](#)





הנחיות לנוער/ה המועסק בקיץ במשרדי הממשלה

1. שעות העבודה: בין הימים א-ה, משעה 07:30 ועד שעה 15:30 - לכל היותר 8 שעות.
2. עליך להחתים כרטיס עובד בשעון נוכחות עם כניסתך למקום העבודה ובעת יציאתך ממקום העבודה.
3. הינך זכאי לצאת להפסקה בת 45 דקות במהלך היום, מתוכן 30 דקות רצופות לפחות.
4. מומלץ לערוך רישום נפרד בו יפורטו השעות והימים בהם עבדת.
5. הינך זכאי להחזר הוצאות נסיעה ממקום מגוריך אל מקום העבודה ובחזרה.
6. שכרך ישולם כשכר שעות לפי טבלאות שכר לבני נוער ובהתאם לגילך.

בהצלחה ועבודה פורייה!