

הסכם קיבוצי

שנחתם ביום 14 בחודש 3 2018

ב י ן

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר ערן יעקב, ו/או על-ידי ממלא מקום נציג שירות המדינה מר אורי פראוור;

(להלן - "המדינה")
מצד אחד

ל ב י ן

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן ועל ידי יו"ר איגוד הרנטגנאים, מר אריה הרשקוביץ;

(להלן - "ההסתדרות")
מצד שני

הואיל: וביום 02.07.2012 נחתם הסכם קיבוצי בין המדינה לבין ההסתדרות בעניין מעבר לשכר העבודה של חמישה ימים של העובדים בדירוג הרנטגנאים המועסקים בשירות המדינה, והכל כמפורט באותו הסכם (להלן: "הסכם 2012");

והואיל: ובהסכם 2012, הוסכם, בין היתר, לתקן את ההסדר בדבר תשלום תוספת "התמורה בגין עבודה נוספת", כפי שנקבע בהחלטת ועדת מעקב מיום 3 באוגוסט 1997 (להלן: "החלטת 97") כמפורט במבוא להסכם 2012, ולקבוע כי החל מיום 1.7.2012 יהיו זכאים העובדים כהגדרתם שם לתמורה בגין מחויבות לעבודה בימי ו', כמפורט שם (להלן: "תמורה בגין מחויבות לעבודה בימי ו'");

והואיל: ובמסגרת המשא ומתן לקראת החתימה על ההסכם הקיבוצי (מסגרת), אשר נחתם ביום 18.04.2016 (להלן: "הסכם המסגרת"), הצדדים הגיעו להסכמות בדבר הגדלת התמורה המשולמת בגין מחויבות העובדים לעבוד בימי ו', כפי שיפורט להלן;

והואיל: והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אשר הושגו ביניהם בהסכם קיבוצי;

לפיכך, הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא

- 1.1 המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2 למען הסר ספק, כותרות הסכם זה מובאות לשם נוחות בלבד, ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותו.

2. תחולה

הסכם זה יחול על כל העובדים בשירות המדינה, המיוצגים על ידי ההסתדרות ואשר משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג הרנטגנאים (להלן: "העובדים").

3. תמורה בגין מחויבות לעבודה ביום ו'

3.1 החל מיום 1.1.2018, במקום סעיף 2(א) להחלטת 97', בנוסחה לפי סעיף 9.1 להסכם 2012,

יבוא:

"2(א)(1) החל מ-1 ינואר 2018 תשולם לרנטגנאים (להלן: "העובדים") המועסקים במשרה מלאה, בגין מחויבותם להיענות לדרישת המעסיק לעבוד בשני ימי ו' מלאים בחודש קלנדרי, תמורה של 17.5 שעות בהתאם לאמור בסעיף-קטן (ב) להלן (להלן: "תמורה בגין מחויבות לעבודה בשני ימי ו'"), ובגין מחויבותם להיענות לדרישת המעסיק לעבוד בשישה (6) ימי ו' נוספים במשך שנה קלנדרי, תמורה של עוד 48 שעות בשנה (6 ימים * 8 שעות בעבור כל יום) אשר ישולמו במנות של 4 שעות בכל חודש קלנדרי, בהתאם לאמור בסעיף-קטן (ב) להלן (להלן: "תמורה בגין מחויבות לעבודה ביום ו' שלישי") ובסה"כ תמורה של 21.5 שעות בגין מחויבות לעבודה כ-30 ימי ו' בשנה קלנדרי בהתאם לאמור בסעיף-קטן ב' להלן, אשר מחושבת לפי ערך שעה של 100% של כל עובד כפי שיהיה מעת לעת (להלן: "תמורה בגין מחויבות לעבודה ביום ו'").

2(א)(2) לא הייתה לעובד אפשרות מעשית לקיים את מחויבותו לעבודה בשני ימי ו' (לרבות בשל היותו בחופשה, מילואים, מחלה או השתלמות ולמען הסר ספק למעט היותו בחל"ת) (להלן: "נבצרות") יוכל העובד להשלים את מחויבותו בגין אותו החודש, בחודשים העוקבים באותה שנה קלנדרי. חלה הנבצרות בחודש דצמבר יוכל העובד להשלים את מחויבותו בשנה הקלנדרי הבאה. למען הסר ספק מובהר כי השלמת המחויבות כאמור בחודש מסוים תעשה בנוסף למחויבותו הקבועה לגבי אותו חודש.

לא הייתה לעובד אפשרות מעשית לקיים את מחויבותו לעבודה ביום ו' שלישי (לרבות בשל היותו בחופשה, מילואים, מחלה, או השתלמות ולמען הסר ספק למעט היותו בחל"ת) יוכל העובד להשלים את מחויבותו באותה השנה או בשנה הקלנדרי הבאה. למען הסר ספק מובהר כי השלמת המחויבות כאמור תעשה בנוסף למחויבותו הקבועה לגבי אותה התקופה.

2(א)(3) התמורה בגין מחויבות לעבודה ביום ו', שמובהר שהיא תמורה בעד עבודה נוספת, אינה שכו לכל דבר ועניין ולא תובא בחשבון לחישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת, פיצויי פיטורים, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, הפרשות לקרן השתלמות, תוספות אחוזיות, המשכורת הקבועת לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], תש"ל-1970, וינהגו לגביה בהתאם להוראות הסכם המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת מיום 3 במרץ 1999 (כנוסחו המעודכן מעת לעת) לגבי הפרשה לפנסיה צוברת בשל רכיבים שאינם נכללים בבסיס השכר הפנסיוני ואשר אינם בגדר החזר הוצאות, גילום מס וזקיפת הטבה למס."

3.2. החל מיום 1.1.2018, במקום סעיף קטן 2(ב) להחלטת 97', כנוסחה לפי סעיף 9.2 להסכם 2012, יבוא:

ב. הפחתת התמורה בגין מחויבות לעבודה ביום ו' בשל אי עמידה בהתחייבות

1. מוסכם כי היה והעובד לא נדרש על ידי המעסיק לעבוד ימי ו' מלאים בחודש קלנדרי מסוים כאמור לעיל (לרבות במקרה של השלמת מחויבות כאמור בסעיף 2(א)(2) לעיל), הוא יהיה זכאי למלוא התמורה בגין מחויבות לעבודה ביום ו', בעד אותו החודש ו/או בעד החודש בגינו מבוצעת השלמת המחויבות לפי העניין (תוספת של 21.5 שעות בגין כל חודש).

2. היה ובחודש מסוים לא ייענה העובד לדרישת המעסיק לבצע את מחויבותו לעבוד בימי ו', למעט במקרה בו שובץ העובד לעבודה ביום ו' ולא התייצב בשל מחלה או בשל שירות מילואים אשר לא היה צפוי מראש בעת שיבוצו לעבודה ביום ו', תופחת התמורה בגין מחויבות לעבודה ביום ו' כדלהלן:

2.1. בגין הפרת התחייבותו להיענות לדרישת המעסיק לעבוד יום ו' מלא אחד שהתבקש לבצע בחודש קלנדרי, תופחת התמורה בגין מחויבות לעבודה בשני ימי ו', המשולמת לעובד עבור אותו חודש במחצית (כלומר, ב – 8.75 שעות).
לדוגמא: אם בחודש ינואר נדרש העובד על ידי המעסיק לעבוד ביום ו' אחד ולא מילא אחר התחייבותו יופחתו 8.75 שעות מן התמורה בגין מחויבות לעבודה ביום ו' ותשולם לעובד במשכורת המשתלמת בגין חודש פברואר תמורה של 12.75 שעות בלבד (8.75 שעות בגין יתרת התחייבות לעבודה בשני ימי ו' ו-4 שעות בגין מחויבות לעבודה ביום ו' שלישי).

2.2. בגין הפרת התחייבותו להיענות לדרישת המעסיק לעבוד שני ימי ו' מלאים בחודש קלנדרי, תופחת מלוא התמורה בגין מחויבות לעבודה בשני ימי ו', עבור אותו חודש (כלומר, תופחת ב-17.5 שעות).
לדוגמא: אם בחודש ינואר נדרש על ידי המעסיק לגבי שני ימי ו' ולא מילא אחר התחייבותו יופחתו 17.5 שעות מן התמורה בגין מחויבות לעבודה ביום ו' ותשולם לעובד במשכורת המשתלמת בגין חודש פברואר תמורה של 4 שעות בלבד (4 שעות בגין מחויבות לעבודה ביום ו' שלישי).

2.3. בגין הפרת התחייבותו להיענות לדרישת המעסיק לגבי יום ו' שלישי בחודש קלנדרי, תופחת מלוא התמורה בגין מחויבות לעבודה ביום ו' שלישי, עבור אותו החודש, וכן תופחת התמורה האמורה ב-4 שעות בחודש העוקב (ובסה"כ יופחתו 8 שעות בגין הפרת ההתחייבות לעבודה ביום ו' שלישי).

2.4. על אף האמור בסעיף-קטן 2.3 לעיל, השלים כבר העובד התחייבותו לעבוד 6 ימי ו' שלישיים בשנה קלנדרית לא יחולו הוראות סעיף-קטן 2.3 לעיל ולא תופחת התמורה כאמור.

2.5. הופחתה התמורה כאמור בסעיף-קטן 2.3 לעיל, ובאותה שנה קלנדרית במועד מאוחר יותר השלים העובד התחייבותו לעבוד 6 ימי ו' שלישיים באותה שנה קלנדרית לאחר שנדרש לכך על ידי המעסיק, תשולם במשכורת חודש ינואר, בשנה הקלנדרית הבאה, התמורה שהופחתה, בנוסף לתמורה בגין חודש דצמבר (אשר שולמה במשכורת חודש דצמבר).

דוגמא להמחשה: אם בחודש יולי נדרש על ידי המעסיק לעבוד שלושה ימי ו' אך עבד רק שני ימי ו' ולא מילא את התחייבותו לגבי יום ו' שלישי, תופחת במשכורת המשתלמת בגין חודש אוגוסט מלוא התמורה בגין מחויבות לעבודה ביום ו' שלישי (כך שתשולם תמורה של 17.5 שעות בלבד בגין עמידה במחויבות לעבודה בשני ימי ו') וכן תופחת במשכורת המשתלמת בגין חודש ספטמבר מלוא התמורה בגין מחויבות לעבודה ביום ו' שלישי (כך שתשולם תמורה של 17.5 שעות בלבד - ובלבד שהעובד לא הפר התחייבותו לעבוד בשני ימי ו' בחודש אוגוסט); ואולם, אם עבד בחודשים ינואר עד יוני שישה (6) ימי ו' שלישיים לאחר שנדרש לכך על ידי המעסיק - לא יחולו הוראות סעיף-קטן 2.3 לעיל, והתמורה האמורה תשולם במלואה (21.5 שעות בסה"כ - 17.5 שעות בגין עמידה בהתחייבות לעבוד בשני ימי ו' - 4 שעות בגין עמידה בהתחייבות לעבוד בשישה ימי ו' שלישיים).

לחילופין, אם בחודש אוגוסט נדרש על ידי המעסיק לעבוד שלושה ימי ו' והעובד מילא את התחייבותו לגבי אותו החודש ולגבי אותה שנה קלנדריית ובצע בסה"כ עבודה בשישה ימי ו' בשנה הקלנדריית כפי שהתחייב, תשולם במשכורת ינואר של השנה הבאה, מלוא התמורה בגין עבודה ביום ו' שלישי שהופחתה בשנה הקלנדריית האמורה לפי הוראות סעיף-קטן 2.3 לעיל.

2.6. למען הסר ספק, מובהר כי עובד אשר ביצע עבודה בשישה ימי ו' שלישיים כפי שנדרש על ידי המעסיק יקבל את מלוא התמורה בגין מחויבות לעבודה ביום ו' שלישי בכל חודש באותה שנה קלנדריית.

2.7. מובהר כי בגין הפרת התחייבות להיענות לדרישת המעסיק לעבוד שלושה ימי ו' בחודש קלנדרי, תופחת מלוא התמורה בגין מחויבות לעבודה ביום ו', בעד אותו החודש (תופחת ב-21.5 שעות) וכן תופחת ב-4 שעות בחודש העוקב, למעט במקרה בו התקיימו הוראות סעיף-קטן 2.4 לעיל.

2.8. למען הסר ספק מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי למנוע מעובד לעבוד יותר מ-30 ימי ו' בשנה קלנדריית אם נדרש לכך על ידי המעסיק.

2.9. הוראות אלו יחולו לגבי עובד המועסק בחלקיות משרה כך שמחויבותו לעבודה ביום ו' והתמורה בגין מחויבות לעבודה ביום ו' יחושבו ביחס לחלקיות משרתו. להמחשה, עובד המועסק בהיקף של חצי משרה (50%), יקבל בגין התחייבותו לעבוד ביום ו' אחד בחודש קלנדרי ובגין התחייבותו לעבוד 3 ימי ו' נוספים בשנה קלנדריית ובסה"כ 15 ימי ו' בשנה קלנדריית, תמורה של 10.75 שעות (8.75 שעות בגין מחויבות לעבוד ביום ו' בחודש קלנדרי ו-2 שעות בגין מחויבות לעבוד ביום ו' נוסף).

4. תמורה בגין עבודה נוספת לעובדי יחידת הפיקוח במשרד הבריאות

4.1. החל מיום 1.1.2018, במקום סעיף קטן 10.1 להסכם 2012, יבוא:

"10.1. החל מיום 1.1.2018 תשולם לעובדים, המועסקים במשרה מלאה ביחידת פיקוח הקרינה בשירות המדינה, שאינם זכאים לתמורה בגין מחויבות לעבודה ביום ו' כהגדרתה בהסכם זה לעיל, תמורה של 21.5 שעות, לפי ערך שעה של 100% של כל עובד כפי שיהא מעת לעת, בגין עבודה נוספת, בכפוף לעמידתם בקריטריונים ולאמור בכללים המפורטים בסעיף קטן 10.2 להלן (להלן: "תוספת בגין עבודה נוספת").




10.1
2.6

5. מיצוי תביעות, שקט תעשייתי וביטול סכסוכי עבודה

5.1 הוראות ההסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 18.4.2016 כפי שתוקן ביום 8.8.2016, והוראות ההסכם הערכני כהגדרתו בהסכם מיום 28.2.2017 בדבר חלוקת העלות לפי הסכם המסגרת האמור לדירוג הרנטגנאים, בעניין ביטול סכסוכי עבודה, מיצוי תביעות ושקט תעשייתי, יחולו גם על האמור בהסכם זה.

5.2 אין בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי התביעות והשקט התעשייתי החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

 _____ הסתדרות העובדים הכללית החדשה	 _____ מדינת ישראל
 _____ איגוד הרנטגנאים	