

## הסכם קיבוצי

שנחתם ביום 19 בחודש דצמבר 2017

### ב י ן

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר ערן יעקב, ו/או על-ידי ממלא מקום נציב שירות המדינה מר אודי פראוור;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל-אביב וחיפה), המיוצגות ע"י מר אברהם פרץ סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל אביב;

שירותי בריאות כללית, המיוצגת ע"י מר מיכאל אודן סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש;

ההסתדרות המדיצינית הדסה, המיוצגת על ידי פרופ' זאב רוטשטיין, מנכ"ל הדסה ומר יובל אדר, סמנכ"ל כספים;

(להלן - "המעסיקים")  
מצד אחד

### ל ב י ן

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן ועל ידי יו"ר איגוד הרנטגנאים, מר אריה הרשקוביץ.

(להלן - "ההסתדרות")  
מצד שני

והואיל: וביום 17.4.2008 נחתם הסכם קיבוצי בין המדינה ומעסיקים נוספים ובין ההסתדרות בו הוסכם, בין היתר, על מסגרת עלות תוספת השכר וההטבות הכספיות בגין התקופה מיום 1.7.2005 עד יום 31.12.2008, והכל כמפורט בהסכם האמור (להלן: "הסכם מסגרת 2008");

והואיל: ובהמשך להסכם מסגרת 2008 נחתם ביום 10.10.2010 הסכם קיבוצי בין המדינה ומעסיקים נוספים ובין ההסתדרות, כמפורט שם (להלן: "הסכם 2010");

והואיל: ובהסכם 2010 הוסכם, בין היתר, על שיבוץ בעלי תואר ב.א מוכר לצרכי שכר בדירוג הרנטגנאים בדרגה תחילית 6, כמפורט שם;

והואיל: ובמסגרת המשא ומתן לקראת החתימה על ההסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 18.4.2016 הצדדים הגיעו להסכמות בנוגע לשינוי הדרגה התחילית בדירוג הרנטגנאים לעובדים בעלי תואר ב.א. מוכר לצרכי שכר בשירות המעסיקים, אותן הם מעוניינים לעגן בהסכם קיבוצי זה, כפי שיפורט להלן;

## לפיכך, הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

### 1. מבוא

- 1.1 המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2 למען הסר ספק, כותרות הסכם זה מובאות לשם נוחות בלבד, ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותו.

### 2. תחולה

הסכם זה יחול על כל העובדים בשירות המדינה, בשירותי בריאות כללית, בהסתדרות המדיצינית הדסה ובבית חולים ממשלתי-עירוני בעיריית תל-אביב יפו או בעיריית חיפה (איכילוב או בני ציון), אשר משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג הרנטגנאים, והמיוצגים על ידי ההסתדרות (להלן: "העובדים").

### 3. תיקון סעיף 5 להסכם 2010 לגבי העובדים

- 3.1 לגבי העובדים, החל מיום 1.1.2017 במקום סעיף 5 להסכם 2010, יבוא:

#### "5. דרגה תחילית

- (א) החל מיום 1.1.2017, ישובצו בעלי תואר ב.א. מוכר לצורכי שכר בדירוג הרנטגנאים בדרגה תחילית 7.
  - (ב) מבלי לגרוע מהאמור בסעיף קטן (א) לעיל, מובהר, כי אין בהסכם זה כדי לשנות את מתח הדרגות של עובדים המדורגים בדירוג הרנטגנאים.
  - (ג) עובדים המדורגים בדירוג זה אשר לא חל עליהם סעיף קטן (א) לעיל, ימשיכו להיות משובצים, עם תחילת עבודתם, בדרגה תחילית 4.
  - (ד) האמור בסעיף זה יחול, החל מיום 1.1.2017, גם ביחס לעובדים אשר נקלטו לעבודה לפני יום 1.1.2017, בכפוף לעמידתם בתנאים המפורטים בסעיף זה."
- 3.2 למען הסר ספק מובהר כי מעבר לאמור במפורש בהסכם זה, אין בהסכם זה כדי לשנות את יתר הוראות הקבועות בהסכם 2010 בקשר לעובדים.
- 3.3 התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש ינואר 2018 (המשלמת בחודש פברואר 2018), ולא יאוחר ממשכורת חודש פברואר 2018 (המשלמת בחודש מרץ 2018). במשכורת החודש בה יחלו לשלם כאמור, ישולמו גם ההפרשים, בעד התקופה שמיום 1.1.2017 ועד מועד תחילת התשלום בפועל לפי סעיף זה.
  - ההפרשות לקופת גמל לקצבה ולקרן השתלמות, בגין ההפרשים כאמור, יבוצעו בהתאם לכללי הזכאות הקיימים לפי סכומי ההפרשים. במקרה בו קיימת מגיעה מלעשות כן, לגבי עובד מסוים, מכל סיבה שהיא, ההפרשות יבוצעו לקופת גמל לקצבה, שאינה קופת הגמל לקצבה האמורה, לפי בחירת העובד.

#### 4. מיצוי תביעות, שקט תעשייתי וביטול סכסוכי עבודה


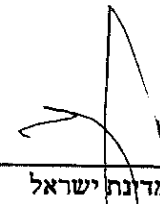
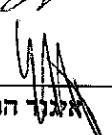

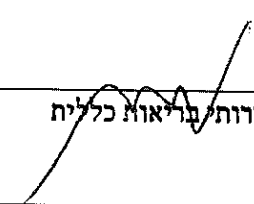
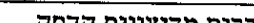
4.1 הוראות ההסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 18.4.2016 כפי שתוקן ביום 8.8.2016, והוראות ההסכם הערכני כהגדרתו בהסכם מיום 28.2.2017 בדבר חלוקת העלות לפי הסכם המסגרת האמור לדירוג הרנטגנאים, בעניין ביטול סכסוכי עבודה, מיצוי תביעות ושקט תעשייתי, יחולו גם על האמור בהסכם זה.

4.2 מבלי לגרוע מהאמור לעיל, ההסתדרות או יחידה מיחידותיה לא תנקוט באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או בכל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או בסדריה, בכל הנוגע ללוח התפקוד בדירוג הרנטגנאים, עד ליום 30.6.2018.

למען הסר ספק מובהר כי ההתחייבות לשקט תעשייתי בסעיף זה, אינה גורעת מזכותם של העובדים האמורים להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרוז על ידי ההסתדרות ברמה הארצית לרבות הסכם מסגרת, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור.

4.3 אין בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי התביעות והשקט התעשייתי החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

 הסתדרות העובדים הכללית החדשה	 מדינת ישראל
 אגוד הרנטגנאים	 שלוש הערים הגדולות
	 שירותי בריאות כללית
	 הסתדרות מדיצינית הרסה

2016-25032