

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
אגף בכיר מערכת הבריאות



כג בשבט תשע"ח
8 בפברואר 2018

תיק:
0491-0004-2017-025583

אל: מנהלי משאבי אנוש במערכת הבריאות הממשלתית

הנדון: שו"ת בריאות מס' 17

מצ"ב לעיונכם שו"ת בריאות מספר 17, המרכז שאלות שעלו מגורמי משאבי אנוש ביחידות מערכת הבריאות לאחרונה, ואת התשובות וההבהרות שניתנו בהתאם. כידוע, מטרת שו"ת בריאות הינה שיתוף ידע לכלל עובדי משאבי האנוש במערכת הבריאות. אנא העבירו את תוכנו לידיעת כלל עובדי משאבי האנוש ביחידותיכם.

המידע המופיע בחוזר זה כפוף לשינויים בחוק, בהחלטות הממשלה, בהוראות תקנון שירות המדינה (תקשי"ר) ובהודעות והנחיות נציבות שירות המדינה כפי שיתפרסמו מעת לעת. בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה לבין התקשי"ר- הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.

תודה לצוות אגף בכיר מערכת הבריאות על הסיוע באיסוף השאלות ועל מתן ההערות המועילות.

בברכה,

דנה גולדברג

מרכזת בכירה (הון אנושי)

העתק:

מר אהוד פראוור – מ"מ נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
מר משה בר סימן טוב – מנהל כללי, משרד הבריאות
מר יוני דוקן – מנהל אגף בכיר מערכת הבריאות, נציבות שירות המדינה
חברי הנהלה
מנהלי בתי חולים ממשלתיים
מר דב פסט – סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות
ד"ר אורלי ויינשטיין – ראש חטיבת המרכזים הרפואיים הממשלתיים, משרד הבריאות
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים
עו"ד הרולד בר – מנהל תחום בכיר שכר ויחסי עבודה, משרד הבריאות
פרנטיס במערכת הבריאות, נציבות שירות המדינה
פרנטיס במשרדי הממשלה ויחידות הסמך, נציבות שירות המדינה

קרית בן-גוריון, רחוב קפלן 3, ירושלים טל. 02-6705204
ת"ד 34076 ירושלים 91340 פקס. 02-5630418

נש"מ ברשת: www.csc.gov.il

[חפשו אותנו גם בפייסבוק - נציבות שירות המדינה](http://www.csc.gov.il)

gov
www.gov.il





שו"ת בריאות מס' 17

סקטור פרה-רפואי ומנמ"ש

נושא: חוזה מומחים למהנדסים

שאלה: האם ניתן להעסיק מהנדס בחוזה מומחים ללא תלות במשרה בה מועסק, רק בשל היותו מהנדס?

תשובה: בהתאם לסעיף 3 בחוזר נש"מ מיום 10/2/16 בנושא "מנעד רמות שכר מומלצות בחוזי מומחים לעובדים המועסקים במקצועות ההנדסה במערכת הבריאות הממשלתית", ניתן להעניק חוזה מומחים לעובדים המועסקים במשרות במתח דרגות 39-41 מהנדסים ומעלה בלבד.

למען הסר ספק, האמור בחוזר זה אינו חל על משרות שאינן במקצועות ההנדסה ועל משרות אינטרדיסציפלינריות. במקרים של משרות אינטרדיסציפלינריות – ייבחן על ידי נש"מ האם תחום העיסוק של המשרה הינו בתחום הנדסי מובהק.

נושא: שעות עבודה בחוזה שכר כולל

שאלה: מהי מכסת שעות העבודה השבועית של עובדים המשובצים בדירוג הרנטגן בבתי החולים ואשר מועסקים בחוזה שכר כולל?

תשובה: בכלל הדירוגים, עובדים המועסקים בחוזה שכר כולל יעבדו על פי מכסת השעות הקבועות בהסכם של הדירוג אליו הם משתייכים. לפיכך, עובדי רנטגן המועסקים בחוזה שכר כולל יעבדו 40 שעות שבועיות ו-35 שעות שבועיות לאחר שהשלימו שתי שנות ותק מקצועי, כפי שנקבע בהסכם הרנטגנאים.





נושא: קביעת דרגה לרנטגנאים בעלי תואר B.A

שאלה: בהמשך לחוזרו של מר יוני דוקן בנושא "רנטגנאים-הוראות ביצוע להסכם הקיבוצי מיום 19/12/17", כיצד יש לנהוג בעובדי רנטגן בעלי תואר ראשון שקודמו במהלך שנת 2017 לפי פז"מ לדרגה 7 טרם הוצאת החוזר?

תשובה: סעיף 4 בחוזר האמור מגדיר כי רנטגנאים בעלי תואר B.A המוכר לצרכי שכר בדירוג הרנטגנאים שנקלטו לעבודה לפני 1/1/2017 – יהיו זכאים לדרגה 7 מיום 1/1/17. בהתאם לכך, עובד העונה להגדרה זו שקיבל דרגה 7 במהלך 2017 אך לאחר המועד שצויין – יש לשנות את מועד הענקת הדרגה ולקדמו לדרגה 7 החל ב- 1/1/2017.

נושא: דרגת פרישה לרנטגנאים

*****תיקון לאמור באוגדן 2016*****

שאלה: האם רנטגנאים השוהים בדרגה 16 תקנית זכאים לדרגת פרישה 17?

תשובה: בהתאם להוראות התקשי"ר בעניין דרגות פרישה (פסקה 85.125 א' 2 א'), הקידום בדרגה מוגבל עד לדרגה אחת פחות מהדרגה העליונה בסולם הדרגות של הדירוג אליו משתייך העובד. משכך, בשונה מהאמור בחוזר קודם של מר יוסי קינר מיום 7/5/2000 בנושא זה ובשינוי לאמור באוגדן ש"ת 2016 לא ניתן להעניק לרנטגנאים דרגה 17 כדרגת פרישה, שכן מדובר בדרגה העליונה בסולם הדרגות בדירוג זה.

