



נציב שירות המדינה



כ"ב בכסלו תשע"ח
10 בדצמבר 2017

0491-0001-2017-033717

לכבוד
מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

שלום רב,

הנדון: שינויים בכללי איוש לשכות מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים

1. במסגרת הפקת לקחים מהכללים הקיימים בנושא איוש לשכות מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים הוחלט על מספר שינויים, ועודכנה הנחיית הנציב בנושא. להלן עיקרי השינויים:

א- היקף המשרות המרבי בלשכות מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים

להלן פירוט היקף המשרות המירבי בלשכות מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים בכל אחד מדירוגי הלשכות.

המשרה	דירוג 1	דירוג 2	דירוג 3
עוזרים ויועצים	2	3	4
מנהל לשכה	1	1	1
מזכיר	2	3	3
נהג	1	1	1
סטודנטים	1	1	2

התקנים בלשכות המנכ"לים ומוקבלי המנכ"לים הם מהמקורות התקציביים הקיימים למשרד, ולא תינתן תוספת תקציבית בגינם.

רח' קפלן, הקריה, ירושלים 91919 מען למכתבים: ת.ד. 34076 מיקוד: 91340 טל: 02-6705495 פקס: 02-5605340

3 Kaplan St. Hakirya, Jerusalem Israel 91919 P.O.B. 34076 Zip Code: 91340 Tel: 972-2-6705495, Fax: gov.il

naziv@csc.gov.il 972-2-5605340 חפשו אותנו גם בפייסבוק - נציבות שירות המדינה

ב- תמהיל משרות העוזרים והיועצים בלשכות מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים

לצד החשיבות בשילוב עובדים מתוך הסגל המקצועי הקבוע של שירות המדינה שונה תמהיל העוזרים והיועצים, תוך יצירת הרכב מאוזן יותר למינוי מתוך שירות המדינה, מחוץ לשירות המדינה ומקרב תכניות הצוערים. להלן תמהיל משרות העוזרים והיועצים בכל אחד מדירוגי הלשכות.

עוזרים/יועצים סה"כ עוזרים ויועצים	עוזרים/יועצים מקרב עובדי המדינה	עוזרים/יועצים מתכניות הצוערים*	עוזרים/יועצים מחוץ לשירות המדינה	
דירוג 3	4	1	1	2
דירוג 2	3	1	1	1
דירוג 1	2	1		1

*במידה שלא ימונה עובד מקרב תכניות הצוערים, יש למנות עובד מקרב עובדי המדינה.

ג- כללי זכאות של עובדי לשכות מנכ"ל/מוקבל מנכ"ל להתמודדות במכרזים פנימיים/בין-משרדיים

בעקבות קיומו של המכרז הבין-משרדי נקבעו כללים נפרדים לזכאות עובדי לשכת מנכ"ל או מוקבלי מנכ"ל להתמודדות במכרז בין-משרדי במשרד אחר (מלבד במשרד בו העובד מכהן במשרת אמן), לעומת כללי התמודדות במכרז פנימי ובין-משרדי במשרד בו העובד מכהן במשרת אמן. במכרז בין-משרדי במשרד אחר הושווה משך הכהונה המינימלי לכללים להעסקת עובדים זמניים. להלן פירוט הכללים:

א. במכרז בין-משרדי (מלבד במשרד בו העובד מכהן במשרת אמן):

- (1) השלים ארבע שנות כהונה רצופות בתפקיד;
- (2) הועסק בכפיפות לשני מנכ"לים או מוקבלי מנכ"לים שונים לפחות, ובלבד שחלפה לפחות שנה ממועד סיום כהונת המנכ"ל שמינה אותו לראשונה;
- (3) יעמוד בבחינות שייקבעו על-ידי נציבות שירות המדינה.

ב. במכרז פנימי ובמכרז בין-משרדי במשרד בו העובד מכהן במשרת אמון :

- (1) השלים שש שנות כהונה רצופות בתפקיד ;
 - (2) הועסק בכפיפות לשני מנכ"לים או מוקבלי מנכ"לים שונים לפחות, ובלבד שחלפה לפחות שנה ממועד סיום כהונת המנכ"ל שמינה אותו לראשונה ;
 - (3) יעמוד בבחינות שייקבעו על-ידי נציבות שירות המדינה.
- על מנת למנוע ניצול לרעה וכדי להבטיח כי יישמרו תנאי תחרות שוויוניים, מכרזים פנימיים או בין-משרדיים בהם משתתף עובד לשכת מנכ"ל באותו משרד, ייערכו על-ידי נציבות שירות המדינה.

2. בהחלטת ממשלה מספר 3075 מתאריך 15 באוקטובר 2017 בנושא שיפור הליכי איוש של משרות בכירות בשירות המדינה נקבעו כללים למינוי משנה למנכ"ל בפטור מחובת המכרז. בשל החלטת בג"צ להוציא צו ביניים בנושא זה, בשלב זה לא מפורסמות הנחיות בעניין זה.

3. מצ"ב הנחיית נציב מעודכנת. תוקף ההנחייה ממועד פרסומה.

בברכה,
אהוד פראוור
מ"מ נציב שירות המדינה

העתק : חברי הנהלה בנש"מ
סמנכ"לים למינהל ולמשאבי אנוש במשרדי הממשלה
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה
רפרנטים במשרדי הממשלה במערכת הבריאות ובמערכת הביטחון