



נציב שירות המדינה



חוזר מס'

הנחיות ותנאים לקליטת עובדי רשות השידור לשירות המדינה בפטור ממכרז

1. כללי

סעיף 98יא לחוק השידור הציבורי הישראלי, התשע"ד-2014 (להלן - "**החוק**") קובע הוראות מעבר לעניין קבלת עובדי רשות השידור לשירות המדינה עם סגירתה של הרשות.

נציבות שירות המדינה רואה חשיבות ערכית בסיוע בקליטת עובדי רשות השידור לשירות המדינה, וקוראת למשרדי הממשלה לפעול בלב פתוח ולסייע בקבלת עובדים בהתאם לחוק ולהנחיות אלה.

2. הגדרות

א. "**עובד ותיק**" - עובד רשות השידור כאמור בסעיף 96(ה) ו-96(ז) לחוק, שמלאו לו ביום התחילה 40 שנים ומעלה והוא אינו זכאי עם פרישתו מרשות השידור לקצבה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, או לתשלום קצבת גישור;

ב. "**יום התחילה**" - יום תחילת חוק השידור הציבורי הישראלי על-פי סעיף 92 לחוק, קרי יום י"ט באייר התשע"ז, 15 במאי 2017.

ג. "**תום המועד**" - תום המועד לפטור ממכרז לעובדי רשות השידור, כפי שנקבע בסעיף 98יא לחוק, בתום ארבעה חודשים מיום התחילה, דהיינו עד ליום כ"ד באלול התשע"ז, 15 בספטמבר 2017.

ד. "**מנהל תחום השמת עובדי רשות השידור**" - איש הקשר מטעם אגף בכיר תכנון אסטרטגי בנציבות שירות המדינה, אל מול כל הגורמים הרלוונטיים ובהם עובדי רשות השידור לשעבר - מר אלמוג שרב.



3. קבלת עובדים ותיקים של רשות השידור למשרות מיועדות בהליך פטור ממכרז

בסעיף 98 לא לחוק השידור הציבורי הישראלי, התשע"ד-2014 (להלן - "החוק"), נקבע כי נציב שירות המדינה יציע לעובדים ותיקים של רשות השידור, להתמנות לעובדי המדינה, למשרות שייעד לשם כך, בהתאם לצרכים המקצועיים של המדינה; קבלת עובדים לפי סעיף זה תיעשה בתקופה שמיום התחילה ועד תום ארבעה חודשים מהיום האמור, ותהיה פטורה ממכרז לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, בתנאים שיקבע נציב שירות המדינה בתוך חודש מיום התחילה.

4. להלן ההנחיות והתנאים לקליטת עובדי רשות השידור לשירות המדינה בפטור ממכרז, בהתאם להוראות החוק:

גיבוש פרטי העובדים

א. עם תחילת החוק, תגבש נציבות שירות המדינה את רשימת העובדים הוותיקים הזכאים לעבור לשירות המדינה בפטור ממכרז בהתאם להוראות החוק (להלן - "העובדים").

ב. נציבות שירות המדינה תוודא איסוף פרטי העובדים כגון: שם משפחה שם פרטי, מס' תעודת זהות, השכלה, ניסיון, תפקידים אחרונים, מס' טלפון נייד, דואר אלקטרוני, כתובת מגורים.

ג. נציבות שירות המדינה תדאג לפרסום הנחיה זו לכלל משרדי הממשלה ובאופן פומבי ובדיוור ישיר לעובדים.

5. גיבוש רשימת המשרות

א. נציבות שירות המדינה תפרסם קול קורא למשרדי הממשלה להציע משרות פנויות, או העתידות להתפנות בתוך התקופה שנקבעה בחוק, לצורך השמת עובדי רשות השידור. בנוסף לכך, נציבות שירות המדינה תהיה רשאית לחייב משרדי ממשלה ויחידות סמך, לבחון מועמדים למשרות שהתפנו טרם יציאה למכרז פנימי או בין-משרדי, לפי העניין, במקרים בהם קיים פוטנציאל השמה, בכפוף לשיקול דעת נציבות שירות המדינה. על המשרד להעביר את רשימת המשרות למנהל תחום השמת עובדי רשות השידור תוך 7 ימים מיום פרסום הקול הקורא.

ב. מתוך המשרות המפורטות בסעיף 5א לעיל, נציבות שירות המדינה תגבש רשימה של 100 משרות, אליהן יוזמנו העובדים הזכאים להגיש מועמדות.

6. פרסום המשרות לעובדים

- א. נציבות שירות המדינה תפרסם לעובדים את רשימת המשרות המיועדות שגובשה כאמור בסעיף 5 בדואר אלקטרוני או/ו בכל דרך אחרת שתמצא לנכון, וכן את אופן הגשת המועמדות.
- ב. הפרסום יכיל את תיאור המשרה, תנאי סף של המשרה, וכל הוראה אחרת הנוגעת לאיוש המשרה.
- ג. כל עובד יהיה זכאי להתמודד במשרות שהוצעו תוך 7 ימים מיום פרסום המשרה, ובכפוף לעמידתו בתנאי הסף ולהגשת האסמכתאות הנדרשות.

7. תהליך הבחירה ואיוש המשרה

- א. על המשרד לזמן מועמדים העומדים בתנאי הסף ומעוניינים בתפקיד.
- ב. בחינת עמידת המועמדים בתנאי הסף, תעשה על-ידי המשרד, ובכפוף לאסמכתאות רלוונטיות שעל המועמד יהיה להמציא.
- ג. ועדת קבלה

- (1) הבחירה הסופית של מועמד למשרה תיעשה באמצעות ריאיון אישי שתערוך ועדת קבלה משרדית בת שני חברים לפחות, שאחד מהם הוא סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש במשרד או מי מטעמו והממונה הישיר או מי מטעמו;
- (2) מועד הראיון, יתואם על-ידי המשרד לכל המאוחר תוך 7 ימים ממועד סיום הגשת המועמדות.
- (3) הוועדה המשרדית תבחר את המועמד המתאים ביותר מבין המועמדים העומדים בתנאי הסף, על-פי קריטריונים שוויוניים. יש להקפיד על קיום ההוראות בדבר ייצוג הולם בשירות המדינה בהתאם לסעיף 15א לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959.
- (4) במקרה בו מספר משרות מאופיינות על-ידי עיסוק אחד, רשאי המשרד לראיין את העובדים באופן מרוכז.

8. הממונה על המשרה יבחן את התאמתו של העובד מתוך שיקולים מקצועיים, בלב פתוח ונפש חפצה, תוך גילוי רגישות למצבו של העובד. ההחלטה אם לקבל את העובד נתונה לוועדה המשרדית.

9. הראיון יסוכם בפרוטוקול. עותק מהפרוטוקול יועבר לסמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש במשרד ולמנהל תחום השמת עובדי רשות השידור בנציבות שירות המדינה.

10. החלטת המשרד לגבי קבלת המועמד המתאים, **תתקבל ביום הראיון ותימסר באותו היום לגורמים הרלוונטיים:**

א. **למועמד הנבחר.**

ב. **ליתר המתמודדים על המשרה שלא נבחרו.**

ג. **למנהל השמת עובדי הרשות בנציבות שירות המדינה.**

11. האחראי יודא קיום כלל הראיונות למשרה והעברת הפרוטוקולים למנהל תחום השמת עובדי רשות השידור בנציבות שירות המדינה, כולל ההחלטות על קבלת העובדים למשרות, לא יאוחר מ-14 ימים מיום העברת רשימת העובדים המבקשים להתראיין למשרה זו, כמפורט בסעיף 6ג. נציבות שירות המדינה רשאית להאריך מועד זה בהתאם לשיקול דעתה ובלבד שהראיונות יסתיימו לא יאוחר מחודש קלנדרי מיום קבלת רשימת העובדים כמפורט בסעיף 6ג.

12. **מתן התשובות לעובדים**

א. עובד שקיבל תשובה מאחראי במשרד כי נתקבלה מועמדותו למשרה, יודיע לאחראי תוך 5 ימי עבודה, האם הוא מעוניין לאיש את המשרה. לא הודיע העובד לאחראי תוך 5 ימי עבודה, לא יהיה האחראי מחויב לשמור לעובד את המשרה. עם קבלת תשובתו החיובית של העובד, יודיע האחראי טלפונית ובכתב לעובד תוך 5 ימים קלנדריים את מועד התייצבותו בעבודה. הודעה זו תהווה קבלה לעבודה בהתאם לסעיף 98א לחוק. במקרה שבו נדרש העובד לתהליכים נוספים, כגון סיווג בטחוני, בדיקות רפואיות וכיו"ב, יודיע האחראי לעובד על קבלתו לעבודה בכפוף להליכים אלו, ללא ציון תאריך התחלת העבודה בפועל.

ב. עובד שלא הגיש מועמדות או לא השלים אסמכתאות כפי הנדרש לבדיקת תנאי הסף או לא הופיע לראיונות או לא ענה על הודעת הקבלה לעבודה או לא ענה לפניית מצד נציבות שירות המדינה או מצד המשרד או לא שיתף פעולה בכל דרך אחרת, יראו בו כמי שוויתר על זכותו להתמנות למשרה בשירות המדינה בפטור ממכרז.

ג. בתום המועד, יסתיים הפטור ממכרז כקבוע בחוק, ועובדים המבקשים להתמנות למשרות בשירות המדינה, יתמודדו במכרזים, כמקובל, בהתאם לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959.

13 . השתתפות עובדי רשות השידור במכרזים פנימיים ובין משרדיים

בהתאם להוראות החוק, עובדי רשות השידור שלא התקבלו כעובדי תאגיד השידור הישראלי או תאגיד החדשות בתוך שלושה חודשים מיום התחילה, יהיו רשאים להתמודד, בתקופה שעד תום שנה ושלושה חודשים מיום התחילה, במכרזים פנימיים או במכרזים בין-משרדיים של משרדי הממשלה ויחידות הסמך, בכפוף להמצאת אסמכתא המעידה על עבודה ברשות השידור. הנחיות מפורטות בעניין אופן הגשת המועמדות יפורסמו על-ידי אגף בחינות ומכרזים בנציבות שירות המדינה.

14 . תנאי ההעסקה בשירות המדינה

א. עובד רשות השידור שייקלט למשרה בשירות המדינה בהתאם להנחיות אלה, יועסק בתנאי השכר והעבודה המקובלים בשירות המדינה, בהתאם למשרה בה יועסק. למען הסר ספק, לא יישמרו תנאי שכר קודמים מתקופת העבודה ברשות השידור.

ב. עובד רשות השידור שייקלט למשרה בשירות המדינה בהתאם להנחיות אלה, יידרש לעמוד בתקופת ניסיון של שנה אחת, ובכפוף להוראות סעיף 13.82 לתקשי"ר בדבר תקופת ניסיון לעובד מן החוץ.

ג. עובד שנקלט לשירות המדינה כאמור, יהיה זכאי להתמודד במכרזים פנימיים ובינמשרדיים למשרות אחרות בשירות המדינה מתום תקופת הניסיון.

כח' באייר תשע"ז
(24 במאי 2017)

משה דיין