

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
אגף בכיר מערכת הבריאות



כג בשבט תשע"ח
8 בפברואר 2018

חוזר 11/2018
0491-0004-2017-025583

אל: מנהלי משאבי אנוש במערכת הבריאות הממשלתית

הנדון: שו"ת בריאות מס' 17

מצ"ב לעיונכם שו"ת בריאות מספר 17, המרכז שאלות שעלו מגורמי משאבי אנוש ביחידות מערכת הבריאות לאחרונה, ואת התשובות וההבהרות שניתנו בהתאם. כידוע, מטרת שו"ת בריאות הינה שיתוף ידע לכלל עובדי משאבי האנוש במערכת הבריאות. אנא העבירו את תוכנו לידיעת כלל עובדי משאבי האנוש ביחידותיכם.

המידע המופיע בחוזר זה כפוף לשינויים בחוק, בהחלטות הממשלה, בהוראות תקנון שירות המדינה (תקשי"ר) ובהודעות והנחיות נציבות שירות המדינה כפי שיתפרסמו מעת לעת. בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה לבין התקשי"ר- הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.

תודה לצוות אגף בכיר מערכת הבריאות על הסיוע באיסוף השאלות ועל מתן ההערות המועילות.

בברכה,

דנה גולדברג

מרכזת בכירה (הון אנושי)

העתק:

מר אהוד פראוור – מ"מ נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
מר משה בר סימן טוב – מנהל כללי, משרד הבריאות
מר יוני דוקן – מנהל אגף בכיר מערכת הבריאות, נציבות שירות המדינה
חברי הנהלה

מנהלי בתי חולים ממשלתיים

מר דב פסט – סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות
ד"ר אורלי ויינשטיין – ראש חטיבת המרכזים הרפואיים הממשלתיים, משרד הבריאות
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים
עו"ד הרולד בר – מנהל תחום בכיר שכר ויחסי עבודה, משרד הבריאות
רפרנטים במערכת הבריאות, נציבות שירות המדינה
רפרנטים במשרדי הממשלה ויחידות הסמך, נציבות שירות המדינה





שו"ת בריאות מס' 17

סקטור רופאים

נושא: הצטרפות לארגון יציג

שאלה: האם ניתן לנכות משכרו של רופא מתמחה דמי חבר לארגון המתמחים לרפואה 'מרשם'?

תשובה: עובד מדינה יכול להפריש דמי חבר או דמי טיפול **רק** לארגון יציג. ארגון 'מרשם' אינו ארגון יציג ולפיכך לא ניתן לנכות משכרו של רופא מתמחה בשירות המדינה דמי חבר עבור ארגון זה.

נושא: קידום בדרגה לתורני חוץ

שאלה: מה כללי הקידום בדרגה לרופאים תורני חוץ?

תשובה: כללי הקידום בדרגה לרופאים המועסקים כתורני חוץ זהים לכללים לקידום בדרגה לרופאים המועסקים עפ"י דירוג דרגה.

נושא: מנהלי שירות

שאלה: האם ניתן לפתוח תפקיד "מנהל שירות" במרפאות קהילתיות?

תשובה: בחוזר "מנהלי שירות – היערכות ליישום הפעימה השנייה" (מספר 18/2014) מצוין בסעיף ד' כי לא ניתן לפתוח את התפקיד במרפאות קהילתיות. על אף האמור, ובעקבות שינויים שחלו בנושא, ניתן מעתה לפתוח תפקיד "מנהל שירות" גם במרפאות הקהילתיות.

סקטור סיעוד

נושא: ותק פראמדיקים

שאלה: האם ניתן להכיר בוותק של עובד שהועסק כפראמדיק ועבר הסבה לסיעוד לצרכי שכר?

תשובה: ניתן להכיר עד 10 שנות ותק לשכר לפראמדיקים שעברו הסבה לסיעוד וכן לפראמדיקים שעשו תואר בסיעוד.





נושא: ותק הבראה

*****תיקון לאמור באוגדן 2016*****

שאלה; בסקטור האחיות ישנה נוסחת חישוב המרת ותק לאחיות שעבדו באותו ביי"ח או בביי"ח ממשלתי אחר בדירוג המנהלי טרם הסמכתן לסיעוד, באם נשמר רצף תעסוקתי. לצורך חישוב קצובת הבראה, האם מתייחסים לוותק המלא או לוותק המשוקלל עפ"י הנוסחה לחישוב ותק "טרום סיעוד"?

תשובה; בהתאם להחלטת ועדת מעקב בנושא הבראה וביגוד לעובדים בבתי חולים ממשלתיים מיום 20.7.89, קצובת ההבראה מחושבת בהתאם לשנות הוותק המוכרות לצורך שכר ולא בהתאם לאמור בפסקה 28.231 בתקשי"ר. לאור האמור, בחישוב הוותק להבראה לאחיות ילקח בחשבון הוותק המשוקלל לחישוב ותק "טרום סיעוד".

נושא: ותק אחיות

שאלה; אחות מוסמכת שנקלטה לאחרונה בבית החולים ועבדה בעבר בבית חולים אחר כאחות מעשית. האם ניתן להכיר בוותק זה לצורך קביעת רמת הגמול שלה?

תשובה; ככל שמקומות העבודה בהם הועסקה טרם קליטתה בבית החולים חתומים על הסכם האחיות, תילקח בחשבון רמת הגמול בה הועסקה במקום העבודה האחרון החתום על ההסכם, גם אם הועסקה בו כאחות מעשית בחלק מהתקופה.

סקטור פרה-רפואי ומנמ"ש

נושא: חוזה מומחים למהנדסים

שאלה; האם ניתן להעסיק מהנדס בחוזה מומחים ללא תלות במשרה בה מועסק, רק בשל היותו מהנדס?

תשובה; בהתאם לסעיף 3 בחוזר נש"מ מיום 10/2/16 בנושא "מנעד רמות שכר מומלצות בחוזי מומחים לעובדים המועסקים במקצועות ההנדסה במערכת הבריאות הממשלתית", ניתן להעניק חוזה מומחים לעובדים המועסקים במשרות במתח דרגות 39-41 מהנדסים ומעלה בלבד.

למען הסר ספק, האמור בחוזר זה אינו חל על משרות שאינן במקצועות ההנדסה ועל משרות אינטרדיסציפלינריות. במקרים של משרות אינטרדיסציפלינריות – ייבחן על ידי נש"מ האם תחום העיסוק של המשרה הינו בתחום הנדסי מובהק.





נושא: שעות עבודה בחוזה שכר כולל

שאלה: מהי מכסת שעות העבודה השבועית של עובדים המשובצים בדירוג הרנטגן בבתי החולים ואשר מועסקים בחוזה שכר כולל?

תשובה: בכלל הדירוגים, עובדים המועסקים בחוזה שכר כולל יעבדו על פי מכסת השעות הקבועות בהסכם של הדירוג אליו הם משתייכים. לפיכך, עובדי רנטגן המועסקים בחוזה שכר כולל יעבדו 40 שעות שבועיות ו-35 שעות שבועיות לאחר שהשלימו שתי שנות ותק מקצועי, כפי שנקבע בהסכם הרנטגנאים.

נושא: קביעת דרגה לרנטגנאים בעלי תואר B.A

שאלה: בהמשך לחוזרו של מר יוני דוקן בנושא "רנטגנאים-הוראות ביצוע להסכם הקיבוצי מיום 19/12/17", כיצד יש לנהוג בעובדי רנטגן בעלי תואר ראשון שקודמו במהלך שנת 2017 לפי פז"מ לדרגה 7 טרם הוצאת החוזר?

תשובה: סעיף 4 בחוזר האמור מגדיר כי רנטגנאים בעלי תואר B.A המוכר לצרכי שכר בדירוג הרנטגנאים שנקלטו לעבודה לפני 1/1/2017 – יהיו זכאים לדרגה 7 מיום 1/1/17. בהתאם לכך, עובד העונה להגדרה זו שקיבל דרגה 7 במהלך 2017 אך לאחר המועד שצויין – יש לשנות את מועד הענקת הדרגה ולקדמו לדרגה 7 החל ב- 1/1/2017.

נושא: דרגת פרישה לרנטגנאים

*****תיקון לאמור באוגדן 2016*****

שאלה: האם רנטגנאים השוהים בדרגה 16 תקנית זכאים לדרגת פרישה 17?

תשובה: בהתאם להוראות התקשי"ר בעניין דרגות פרישה (פסקה 85.125 א' 2 א'), הקידום בדרגה מוגבל עד לדרגה אחת פחות מהדרגה העליונה בסולם הדרגות של הדירוג אליו משתייך העובד. משכך, בשונה מהאמור בחוזר קודם של מר יוסי קינר מיום 7/5/2000 בנושא זה ובשינוי לאמור באוגדן שו"ת 2016 לא ניתן להעניק לרנטגנאים דרגה 17 כדרגת פרישה, שכן מדובר בדרגה העליונה בסולם הדרגות בדירוג זה.





כללי

נושא: מכרזים

שאלה: במשרות בהן קיימים מספר דירוגים, ביניהם דירוג המחייב פרסום מכרז ודירוג אחר שאינו מחייב פרסום מכרז – האם יש לפרסם מכרז?
תשובה: כן. כאשר במשרה קיים ולו דירוג אחד המחייב מכרז – יש לפרסם מכרז למשרה.
לדוגמה: במשרה בדירוג אחיות במתח רמות גמול 13-15 ובדירוג מח"ר במתח דרגות 39-41, יש לפרסם מכרז למשרה.

נושא: מכרזים

שאלה: כיצד יש לפרסם מכרז ראשון של מנהל משאבי אנוש? האם כמכרז פנימי או בין-משרדי?

תשובה: טבלת המדרגים במערכת הבריאות, מגדירה מנהלי משאבי אנוש כסגל תיכון ברמת מדרג 6 ללא תלות במתח הדרגות הצמוד למשרתם. על כן, בהתאם לחוזר אגף בכיר מערכת הבריאות מיום 3/9/17 בנושא "הקבלת דרגות בין דירוגים במערכת הבריאות הממשלתית" וכן בהתאם להודעת נציב מיום 28/9/16 בנושא "מכרז בין-משרדי כמכרז ראשון במקום מכרז פנימי", יש לפרסם את המכרז לתפקיד מנהל משאבי אנוש כמכרז בין-משרדי. יש לנהוג באופן דומה גם לגבי בעלי התפקידים הנוספים שהוגדרו בטבלה כסגל תיכון ברמה 6 כגון סגן מנהל אדמיניסטרטיבי, מנהל כספים וכדומה.

נושא: הטלת תפקיד

שאלה: בהתייחס לתפקידים כגון ממונה על שוויון מגדרי, ממונה על העמדת המידע לציבור, ממונה על גיוון תעסוקתי וכדומה, אשר המינוי להם נעשה בדרך של הטלת מטלה נוספת – האם ניתן למנות אליהם עובד שיש לו זכרון דברים קודם שניתן בגין מטלה אחרת?
תשובה: לא ניתן למנות עובדים בעלי זכ"ד שניתן בגין מטלה אחרת לתפקידים שהוגדרו כמטלה נוספת.





נושא: מענק יובל

שאלה; האם עובד המועסק בחוזה אישי בתקנה 1 (3) כגון חוזה שכר כולל מנמ"ש (948) זכאי למענק יובל?

תשובה; מענק יובל ניתן מתוקף הסכמים קיבוציים אשר אינם חלים על עובד המועסק בחוזה מיוחד שזכויותיו נקבעו בחוזה עליו הוא חתום.
בנוסף, פסקה 25.511 בתקשי"ר המתייחסת לעניין מענק יובל, מחריגה מפורשות עובד המועסק בחוזה מיוחד שזכויותיו נקבעו בחוזה עליו הוא חתום.

נושא: דרגה אישית נוספת על דרגה אישית שהפכה להסכמית

*****תיקון לאמור בשו"ת מספר 6*****

שאלה; האם ניתן להעניק לעובד דרגה אישית נוספת לאחר שדרגתו האישית הפכה להסכמית?

תשובה; בהתאם לחוזר נש"מ בנושא "כללים ותנאים לקבלת דרגת פרישה על דרגה הסכמית" מיום 22/4/14-

ניתן להעניק לעובד דרגה אישית נוספת לאחר שדרגתו האישית הפכה להסכמית, לאחר שהייה של ארבע שנים לפחות בדרגה ההסכמית, בכפוף לעמידה בקריטריונים להענקת דרגה אישית ולמכסה. במניין ארבע שנים אלה, ניתן יהיה לקחת בחשבון פז"מ שהייה בדרגה האישית האחרונה שהוענקה לעובד ובלבד שזו הוענקה כדרגה אישית קבועה.

דוגמה: עובד בעל תואר שני מועסק במשרה במתח דרגות 37-39 בדירוג המח"ר.

ביום 1/1/11 הוענקה לו דרגה אישית 40 במסגרת מדיניות הענקת דרגות אישיות.

ביום 1/1/13 הגיע לשיא הוותק ולכן זכאי לדרגה על פי ההסכם הקיבוצי. ממועד זה דרגה 40 תהפוך מדרגה אישית לדרגה הסכמית.

העובד יהיה זכאי לדרגה אישית נוספת (41) לכל המוקדם מיום 1/1/15 במידה וזו תאושר לו, בכפוף לקריטריונים שנקבעו להענקתה ובמסגרת המכסה.

