



## נציבות שירות המדינה האגף הבכיר לפרישה וגימלאות חוזר יחידה

י"ח בחשוון תשע"ח  
07 בנובמבר 2017  
0491-0015-2016-001775  
תיק  
חוזר 5/2017

אל:

מר חגי פיליפסון – סמנכ"ל בכיר למינהל ולמשאבי אנוש, משרד התחבורה והבטיחות בדרכים

### הנדון: תכנית פרישה לבוחני רישוי במשרד התחבורה

להלן הצעתנו לתנאי הפרישה במסגרת פרישת בוחני הנהיגה:

1. הצעת התוכנית לא תחול על העובדים שבמועד פרישתם המוקדמת מצויים בהליך משמעותי ובכלל זה הליך חקירה משמעותית ו/או פלילי והממונה על המשמעת בנציבות שירות המדינה לא אישר פרישה מוקדמת.
2. התוכנית לא תחול על עובדים במילוי מקום ו/או שלא נבחרו במכרז לתפקידם.
3. ההרשמה לתכנית עד 15.12.2017. הפרישה בפועל עד 31.7.2018.
4. התוכנית מיועדת לעובדים אשר יסיימו שירותם במדינה ויקבלו מכתב פיטורין, בהסכמה.
5. עובד אשר יחזור לשירות ויועסק ע"י המדינה באופן ישיר או באמצעות חברת כח אדם וכד' (במימון המדינה), יחזיר את הטבות הפרישה בהתאם להנחיות התקשי"ר, אלא אם אושר אחרת על ידי נציבות שירות המדינה (להלן – נש"מ), בהתאם לסעיף 16.742 לתקשי"ר.
6. בסמכות ועדת הפרישה והגמלאות בנש"מ לאשר פרישה באופן מיוחד בהתחשב בתפקוד העובד ומצבו האישי.
7. הליך אישור בקשת המשרד לפרישתו המוקדמת של העובד:
  - א. מועד ותנאי הפרישה ייקבעו ע"י המשרד באישור ועדת הפרישה והגמלאות בנציבות שירות המדינה, בהתאם למדיניות הפרישה ולכללים כמפורט לעיל.
  - ב. בכל פנייה לנש"מ יש לציין, במקרים הרלבנטיים, אם בעת הבקשה העובד נמצא בחל"ת, ו/או מתנהל כנגדו הליך משמעותי.



ג. ועדת הפרישה והגמלאות תדון בבקשת המשרד ותחליט בה. החלטת הוועדה תועבר למשרד ורק עם קבלתה יסכם המשרד עם העובד את פרישתו ובהתאם את מועד הפרישה ותנאי הפרישה המפורטים בה.

ד. עובדים אשר אופק השירות שלהם, עד גיל פרישה חובה כהגדרתו בחוק גיל פרישה, הוא עד 17 שנים ועומדות לזכותם לפחות 10 שנות עבודה בשירות המדינה הנושאות זכות לגמלה יהיו זכאים לתנאים שלהלן:

#### 8. תנאי הפרישה

א. גיל	אופק שירות	מענק מיוחד
50-54	12-17 שנים	340,000 שח
55-59	7-12 שנים	280,000 שח
60-61	5-7 שנים	210,000 שח
62-65	2-5 שנים	210,000 שח

ב. עובד אשר עבר לתפקיד אחר במשרד או במשרד אחר בשירות המדינה תישמר לו הזכות לקבל את תנאי הפרישה במידה ולא ייקלט בתפקידו החדש עד שנה.

ג. \*עובדים עם פחות משנתיים עד גיל הפרישה יהיו זכאים לכל שנה עד גיל הפרישה ל-2 חודשי הסתגלות.

ד. עובד שעבר לזכיין (חברה נבחרת לנושא מבחני רישוי) לא יקבל חודשי הסתגלות. הזכות לקבל חודשי הסתגלות תישמר מרגע סיום עבודתו אצל הזכיין תוך שנה מהמעבר.

ה. כללי חישוב מועד לידתו ופרישתו של העובד ייקבעו על פי חוק הגמלאות, בשינויים המחייבים. מספר חודשי ההסתגלות הרלוונטיים יחושבו בגין שנות ותק מלאות.

#### 9. חודשי הסתגלות נוספים:

בנוסף למענקים ולחודשי ההסתגלות המפורטים בטבלה בסעיף 7 לעיל, ישולמו חודשי הסתגלות נוספים, כמפורט להלן:  
עובדים עד גיל 65

גילאים *	מענק בשווי חודשי הסתגלות
50-54	10
55-59	8
60-61	6
62-65	4

למען הסר ספק, חודשי הסתגלות (ללא הבראה, ביגוד, מענק יובל) ישולמו לפי שכר קובע לפנסיה (ערך השעה של העובד כפול 184.12) ולא לפי שכר ברוטו, ובהתאם לחלקיות העסקתו של העובד. המועד הקובע לקביעת הזכאות יהיה מועד הפרישה.  
\*גיל הפרישה נקבע לפי חודש לידה. קרי, עובד שנולד באמצע החודש יהיה בגיל זהה עד סוף החודש.

#### 10. פיצויים מוגדלים לעובדים שאינם עומדים בתנאים של סעיף 8

מסלול לעובדים שגילם נמוך מ-50 או עומדות לזכותם פחות מ-10 שנות עבודה בשירות המדינה – המזכות לגמלאות בכפוף לחוק שירות המדינה (גמלאות) יהיו זכאים לתנאים המפורטים להלן:

שנות ותק במדינה	שירות	שיעור פיצויי הפיטורים המוגדלים	מענק א' (חודשי הסתגלות)	מענק ב' בש"ח
עד שנתיים		0		
2-3		60%	1	20,000
4		70%	2	25,000
5		75%	2	30,000
6		80%	2	35,000
7		90%	2	35,000
8-9		90%	3	40,000
10		90%	4	45,000
11		100%	4	45,000
12 ואילך		100%	5	50,000

לעובדים בגילאים 62 – 63 יופחתו 20% מהפיצויים.

לעובדים בגילאים 63 – 64 יופחתו 40% מהפיצויים.

לעובדים בגילאים 64 – 65 יופחתו 60% מהפיצויים.

10.1 פיצוי פיטורים: ההגדלות המפורטות בטבלה הן מעבר לקבוע בחוק.

10.2 בגין חלק משנת עבודה ישולם השיעור היחסי של הפיצויים בהתאם.

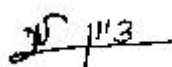
השלמת פיצויי פיטורין עפ"י חוק תשולם לעובד, על אף שאינו מפורט.

#### 11. מענקים ותנאים נוספים בהתאם לחוק ולתקשי"ר:

פדיון ופיצוי בגין ימי מחלה ויתרת ימי חופשה בלתי מנוצלים בכפיפות להוראות התקשי"ר.

12. השלמת פיצויים ל-100% על פי החוק.

בברכה,



ציון לוי

מנהל האגף הבכיר לפרישה וגימלאות

בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה להוראות התקשי"ר, הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.

העתק:

מר אהוד פראוור – מ"מ נציב שירות המדינה, נש"מ

גב' קרן טרנר אייל – מנהלת כללית, משרד התחבורה והבטיחות בדרכים

מר ערן יעקב – ממונה על השכר, משרד האוצר

מר אבנר פלור – סמנכ"ל תחבורה, משרד התחבורה והבטיחות בדרכים

מר יעקב בר-נתן – סגן בכיר (לממונה על השכר והסכמי עבודה), משרד האוצר

מר אסף שירמן – אגף ממונה על השכר, משרד האוצר

מר יוסי איצקוביץ – סגן החשב הכללי, משרד האוצר

גב' אתי בן ברוך – מנהלת משאבי אנוש בפועל, משרד התחבורה והבטיחות בדרכים

**מדינת ישראל**  
**נציבות שירות המדינה**  
ועדת הפרישה והגימלאות

**תכנית פרישה לבוחני רישוי במשרד התחבורה לשנת 2018**

**אישור העובד/ת על הסכמתו/ה לפרישה**

<u>שם פרטי</u>	<u>שם משפחה</u>	<u>מס' זהות</u>	<u>תאריך לידה</u>	<u>שם המשרד</u>
			____/____/____	

א. לאחר שקראתי והבנתי את תכנית הפרישה לבוחני נהיגה במשרד התחבורה לשנת 2018 שפורסמה על-ידי נציבות שירות המדינה (להלן- "תכנית הפרישה"), ובהתאם להצעת המשרד/יחידת הסמך, הריני מאשר/ת בזאת כי ברצוני לפרוש לגימלאות בסוף חודש \_\_\_\_\_, שנת 2018, בהתאם לתנאים הקבועים בתכנית הפרישה, כמפורט להלן:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

בכפוף לחלקיות משרה משוקללת. \_\_\_\_\_

ב. ידוע לי כי פרישתי בתנאים האמורים והמועד הסופי לפרישתי כפופים לאישור ועדת הפרישה והגימלאות בנציבות שירות המדינה.

ג. ידוע לי ומוסכם עליי כי הודעתי זו על רצוני לפרוש הינה סופית ובלתי חוזרת, וכי ככל שתאושר על-ידי ועדת הפרישה והגימלאות בנציבות שירות המדינה, לא אוכל לבטל את פרישתי, אלא באישור הגורמים המוסמכים לכך במשרד/יחידת הסמך ובנציבות שירות המדינה.

ד. אני מתחייב/ת להחזיר מיד את שוויה של כל הטבת פרישה שתינתן לי בטעות, שלא על-פי חוק, שלא על-פי תכנית הפרישה או שלא על-פי החלטת ועדת הפרישה והגימלאות בנציבות שירות המדינה. כן, ידוע לי כי המדינה תהא רשאית לפעול לגביית כל חוב הנובע מקבלת זכויות פרישה בטעות, בכל דרך הנתונה לה לפי כל דין.

ה. ידוע לי כי בהתאם לסעיף 16.74 לתקשי"ר, הטבות הפרישה שיינתנו לי מעבר לזכויות להן אני זכאי/ת על-פי חוק, יינתנו מתוך הנחה ועל תנאי כי לא אשוב לעבוד בשירות המדינה תקופה מסוימת לאחר פרישתי, כמפורט בתקשי"ר, וכי אם אשוב לשירות המדינה בתקופה האמורה, אהיה חייב/ת להשיב את הטבות הפרישה האמורות, כולן או חלקן, בהתאם למפורט בהוראות התקשי"ר האמורות.

ו. אני מצהיר/ה כי פרישתי בתנאים האמורים היא מרצון, וכי אני מוותר על כל טענה או תביעה כנגד המדינה הנוגעת לפרישתי או לפרטי תכנית הפרישה לבוחני רישוי במשרד התחבורה.

חתימת העובד/ת: \_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

**אישור מנהל/ת משאבי אנוש:**

הסברתי לעובד/ת את פרטי תכנית הפרישה, ולאחר שהעובד/ת הביע/ה רצון לפרוש בתנאים שפורטו לעיל, חתמ/ה העובד/ת על טופס זה בפניי.

שם מנהל/ת משאבי אנוש \_\_\_\_\_ חתימת מנהל/ת משאבי אנוש: \_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

**בוחני רישוי במשרד התחבורה לשנת 2018**

## החלטת ועדת הפרישה והגימלאות

1      2      3      4      5      6      7      8      9

השם : \_\_\_\_\_

חתימת יו"ר הוועדה : \_\_\_\_\_

תאריך : \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

השם : \_\_\_\_\_

חתימת חבר הוועדה : \_\_\_\_\_