

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
אגף בכיר מערכת הבריאות



כג בשבט תשע"ח
8 בפברואר 2018

תיק:
0491-0004-2017-025583

אל: מנהלי משאבי אנוש במערכת הבריאות הממשלתית

הנדון: שו"ת בריאות מס' 17

מצ"ב לעיונכם שו"ת בריאות מספר 17, המרכז שאלות שעלו מגורמי משאבי אנוש ביחידות מערכת הבריאות לאחרונה, ואת התשובות וההבהרות שניתנו בהתאם. כידוע, מטרת שו"ת בריאות הינה שיתוף ידע לכלל עובדי משאבי האנוש במערכת הבריאות. אנא העבירו את תוכנו לידיעת כלל עובדי משאבי האנוש ביחידותיכם.

המידע המופיע בחוזר זה כפוף לשינויים בחוק, בהחלטות הממשלה, בהוראות תקנון שירות המדינה (תקשי"ר) ובהודעות והנחיות נציבות שירות המדינה כפי שיתפרסמו מעת לעת. בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה לבין התקשי"ר- הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.

תודה לצוות אגף בכיר מערכת הבריאות על הסיוע באיסוף השאלות ועל מתן ההערות המועילות.

בברכה,

דנה גולדברג

מרכזת בכירה (הון אנושי)

העתק:

מר אהוד פראוור – מ"מ נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
מר משה בר סימן טוב – מנהל כללי, משרד הבריאות
מר יוני דוקן – מנהל אגף בכיר מערכת הבריאות, נציבות שירות המדינה
חברי הנהלה
מנהלי בתי חולים ממשלתיים
מר דב פסט – סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות
ד"ר אורלי ויינשטיין – ראש חטיבת המרכזים הרפואיים הממשלתיים, משרד הבריאות
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים
עו"ד הרולד בר – מנהל תחום בכיר שכר ויחסי עבודה, משרד הבריאות
פרנטיס במערכת הבריאות, נציבות שירות המדינה
פרנטיס במשרדי הממשלה ויחידות הסמך, נציבות שירות המדינה

קרית בן-גוריון, רחוב קפלן 3, ירושלים טל. 02-6705204
ת"ד 34076 ירושלים 91340 פקס. 02-5630418

נש"מ ברשת: www.csc.gov.il

[חפשו אותנו גם בפייסבוק - נציבות שירות המדינה](http://www.csc.gov.il)

gov
www.gov.il





שו"ת בריאות מס' 17

כללי

נושא: מכרזים

שאלה: במשרות בהן קיימים מספר דירוגים, ביניהם דירוג המחייב פרסום מכרז ודירוג אחר שאינו מחייב פרסום מכרז – האם יש לפרסם מכרז?
תשובה: כן. כאשר במשרה קיים ולו דירוג אחד המחייב מכרז – יש לפרסם מכרז למשרה.
לדוגמה: במשרה בדירוג אחיות במתח רמות גמול 13-15 ובדירוג מח"ר במתח דרגות 39-41, יש לפרסם מכרז למשרה.

נושא: מכרזים

שאלה: כיצד יש לפרסם מכרז ראשון של מנהל משאבי אנוש? האם כמכרז פנימי או בין-משרדי?

תשובה: טבלת המדרגים במערכת הבריאות, מגדירה מנהלי משאבי אנוש כסגל תיכון ברמת מדרג 6 ללא תלות במתח הדרגות הצמוד למשרתם. על כן, בהתאם לחוזר אגף בכיר מערכת הבריאות מיום 3/9/17 בנושא "הקבלת דרגות בין דירוגים במערכת הבריאות הממשלתית" וכן בהתאם להודעת נציב מיום 28/9/16 בנושא "מכרז בין-משרדי כמכרז ראשון במקום מכרז פנימי", יש לפרסם את המכרז לתפקיד מנהל משאבי אנוש כמכרז בין-משרדי. יש לנהוג באופן דומה גם לגבי בעלי התפקידים הנוספים שהוגדרו בטבלה כסגל תיכון ברמה 6 כגון סגן מנהל אדמיניסטרטיבי, מנהל כספים וכדומה.

נושא: הטלת תפקיד

שאלה: בהתייחס לתפקידים כגון ממונה על שוויון מגדרי, ממונה על העמדת המידע לציבור, ממונה על גיוון תעסוקתי וכדומה, אשר המינוי להם נעשה בדרך של הטלת מטלה נוספת – האם ניתן למנות אליהם עובד שיש לו זכרון דברים קודם שניתן בגין מטלה אחרת?

תשובה: לא ניתן למנות עובדים בעלי זכ"ד שניתן בגין מטלה אחרת לתפקידים שהוגדרו כמטלה נוספת.





נושא: מענק יובל

שאלה: האם עובד המועסק בחוזה אישי בתקנה 1 (3) כגון חוזה שכר כולל מנמ"ש (948) זכאי למענק יובל?

תשובה: מענק יובל ניתן מתוקף הסכמים קיבוציים אשר אינם חלים על עובד המועסק בחוזה מיוחד שזכויותיו נקבעו בחוזה עליו הוא חתום.
בנוסף, פסקה 25.511 בתקשי"ר המתייחסת לעניין מענק יובל, מחריגה מפורשות עובד המועסק בחוזה מיוחד שזכויותיו נקבעו בחוזה עליו הוא חתום.

נושא: דרגה אישית נוספת על דרגה אישית שהפכה להסכמית

*****תיקון לאמור בשו"ת מספר 6*****

שאלה: האם ניתן להעניק לעובד דרגה אישית נוספת לאחר שדרגתו האישית הפכה להסכמית?

תשובה: בהתאם לחוזר נש"מ בנושא "כללים ותנאים לקבלת דרגת פרישה על דרגה הסכמית" מיום 22/4/14-

ניתן להעניק לעובד דרגה אישית נוספת לאחר שדרגתו האישית הפכה להסכמית, לאחר שהייה של ארבע שנים לפחות בדרגה ההסכמית, בכפוף לעמידה בקריטריונים להענקת דרגה אישית ולמכסה. במניין ארבע שנים אלה, ניתן יהיה לקחת בחשבון פז"מ שהייה בדרגה האישית האחרונה שהוענקה לעובד ובלבד שזו הוענקה כדרגה אישית קבועה.

דוגמה: עובד בעל תואר שני מועסק במשרה במתח דרגות 37-39 בדירוג המח"ר.
ביום 1/1/11 הוענקה לו דרגה אישית 40 במסגרת מדיניות הענקת דרגות אישיות.
ביום 1/1/13 הגיע לשיא הוותק ולכן זכאי לדרגה על פי ההסכם הקיבוצי. ממועד זה דרגה 40 תהפוך מדרגה אישית לדרגה הסכמית.

העובד יהיה זכאי לדרגה אישית נוספת (41) לכל המוקדם מיום 1/1/15 במידה וזו תאושר לו, בכפוף לקריטריונים שנקבעו להענקתה ובמסגרת המכסה.

