

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
אגף בכיר מערכת הבריאות



ט' באב תשע"ז
01 באוגוסט 2017

תיק:
0491-0004-2017-019959

אל: מנהלי משאבי אנוש בבתי חולים הממשלתיים

הנדון: שו"ת בריאות מס' 16

מצ"ב לעיונכם שו"ת בריאות מספר 16, המרכז את השאלות שעלו מהשטח לאחרונה, ואת התשובות וההבהרות שניתנו ליחידות משאבי האנוש בהתאם.
אנא העבירו את תוכנו לידיעת כלל עובדי משאבי האנוש ביחידותיכם.

המידע המופיע בחוזר זה כפוף לשינויים בחוק, בהחלטות הממשלה, בהוראות תקנון שירות המדינה (תקשי"ר) ובהודעות והנחיות נציבות שירות המדינה כפי שיתפרסמו מעת לעת. בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה לבין התקשי"ר- הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.

בברכה,

דנה גולדברג

מרכזת בכירה (ענייני עובדים ותקן)

בברכה,

טל רגב

מנהלת תחום (ענייני עובדים ותקן)

העתק:

מר אהוד פראוור - מ"מ נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
מר משה בר סימן טוב - מנהל כללי, משרד הבריאות
מר יוני דוקן - מנהל אגף בכיר (מערכת הבריאות, בפועל), נציבות שירות המדינה
חברי הנהלה
מנהלי בתי חולים ממשלתיים
מר דב פסט - סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות
ד"ר אורלי ויינשטיין - ראש חטיבת המרכזים הרפואיים הממשלתיים, משרד הבריאות
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים ממשלתיים
עו"ד הרולד בר - מנהל תחום בכיר שכר ויחסי עבודה, משרד הבריאות
גבי ורד מדמון-קויתי - מנהלת אגף משאבי אנוש, משרד הבריאות
גבי דורית גרון - מנהלת אגף משאבי אנוש, חטיבת בי"ח ממשלתיים, משרד הבריאות
רפרנטים במערכת הבריאות, נציבות שירות המדינה
רפרנטים במשרדי הממשלה ויחידות הסמך, נציבות שירות המדינה





שו"ת בריאות מס' 16

סקטור רופאים

נושא: המשך העסקה של תורן חוץ מעבר לגיל פרישה

שאלה: האם ניתן להמשיך העסקה של רופא תורן חוץ מעבר לגיל פרישה?
תשובה: ככלל, יש לסיים העסקתו של תורן חוץ עם הגיעו לגיל פרישה, בדומה לכל עובד אחר שהגיע לגיל פרישה. במידה והיחידה מעוניינת בהמשך העסקתו כתורן חוץ מעבר לגיל פרישה, יש להגיש לנשי"מ בקשה מנומקת להמשך ההעסקה, בהתאם לכללים המקובלים להעסקת גמלאים.

נושא: יעוץ רפואי לחברות עסקיות

שאלה: האם יעוץ רפואי לחברות עסקיות מוגדר כעבודה פרטית או כפרקטיקה פרטית?
תשובה: עפ"י התקשי"ר פרקטיקה פרטית מוגדרת כ"מתן טיפול ו/או שירות רפואי לאדם תמורת תשלום, לרבות יעוץ רפואי, במסגרת קליניקה פרטית שנמצאת בבעלותו של הרופא, או שהינו שותף או בעל מניות בה, או שנהנה מכל זכות אחרת בה, לרבות מתן שירותים או העסקה בדרך אחרת - כרופא עצמאי, כגון: רופא עצמאי באחת מקופות החולים".

עפ"י הנהוג, על יעוץ רפואי לחברות מסחריות (כגון: חברות היי-טק, סטארט-אפ, ביטוח וכו') חלים כללי העבודה הפרטית. על יעוץ פרטני לאדם במסגרת בדיקה והערכה בלבד (בכלל זאת מתן "דעה שנייה" לגבי מצבו) או מתן חוות דעת רפואית של רופא לאדם המבקש זאת במסגרת הליכים משפטיים או מעין משפטיים (כגון: בפני ועדות רפואיות) - חלים כללי הפרקטיקה הפרטית.





נושא: רופאים - ותק קודם כתורני חוץ

להלן הבהרות בנוגע לאופן חישוב ותק קודם לרופאים המועסקים במדינה, בהתייחס לתקופות עבודה קודמות כתורני חוץ (אין הכוונה לרופאים המועסקים כעת כתורני חוץ):

1. **ותק מקצועי** – בשו"ת בריאות מס' 2 מיום 1.8.13 נקבע כי ניתן לקחת בחשבון תקופות עבודה בהן ביצע הרופא תורן החוץ לפחות 3 תורנויות בחודש ואשר נעשו ברצף עבודה, תוך התחשבות בהפסקות של עד חודש - חודשיים. **בשינוי לאמור לעיל**, תקופת עבודה קודמת של רופא כתורן חוץ תחושב כשנת ותק מלאה אם ביצע לפחות 3 תורנויות בחודש בממוצע שנתי במהלך שנה קלנדרית.

2. **ותק למענק יובל** – ככל שהרופא הועסק בעבר כתורן חוץ אצל אחד המעסיקים החתומים על ההסכם וביצע לפחות 3 תורנויות בחודש בממוצע שנתי במהלך שנה קלנדרית, תלקח תקופת עבודה זו בחשבון לצורך חישוב זכאותו למענק יובל.

