

מדינת ישראל  
נציבות שירות המדינה  
אגף בכיר מערכת הבריאות



ה' בתמוז תשע"ז  
29 ביוני 2017

תיק:  
0491-0004-2017-019124

אל  
מר גילי נבו – סגן מנהל בית החולים למינהל ומשאבי אנוש- ביה"ח תל השומר

**הנדון: מכסת עלויות לשינויי תקינה ודרגות אישיות לשנת 2017**

כללי:

במסגרת הפיילוט לאצילת התקן המתקיים בארבע יחידות מערכת הבריאות, הוחלט על שינוי שיטת החישוב לשינויי תקינה ודרגות אישיות.

כחלק מקביעת מכסת העלויות לשנת 2017 לשינויי תקינה ודרגות אישיות בכלל מערכת הבריאות, הוחלט להחיל את אותם הכללים על כלל יחידות מערכת הבריאות הממשלתית.

להלן הכללים העדכניים לחישוב העלויות אשר יחולו מעתה, על כלל יחידות מערכת הבריאות:

- מכסת שינויי תקינה- ניקוד המוקצה למשרד/בית חולים מדי שנה להקצאת דרגות אישיות ולביצוע שינויי תקינה. יחידה אחת במסגרת תקציב זה קרויה "עלות". ניצול המכסה לשינויי תקינה יעשה באופן יעיל ומותאם למבנה הארגון ולצרכיו המשתנים.
- המכסה תחוייב בעלות או תזוכה בגין ביצוע הפעולות הבאות: שדרוג/הנמכת משרה, המרת משרה, יצירה וביטול משרה, הענקת דרגה אישית. קידום במסלול קידום קיים לא ייכלל בחישוב.
- במקרה בו יבחר המשרד/בית החולים ל"שנמך" (קרי להוריד ברמת המשרה) הוא יזוכה בגין השינוי על פי הטבלאות המפורטות מטה.
- יובהר כי שינויים בתקן ובדרגות אישיות, הנובעים משימוש בכלי הזכ"ד, יחוייבו גם הם במסגרת המכסה הכוללת המאושרת למשרד/בית חולים.
- היחידות יהיו רשאיות לצבור את יתרת המכסה משנים קודמות. יתרות אלו יאושרו לאחר בחינתן מול הרפרנט ואישורן.
- חישוב העמידה במסגרת המכסה יהיה בכל נקודת זמן ולא רק בראייה שנתית.
- יובהר כי משרות סטודנטים, סטאג'רים, מלגאים, עובדי שעות ומתמחים (למעט ברפואה), לא יילקחו בחשבון לצורך חישוב המכסה.





להלן הטבלה החדשה לחישוב עלויות לשינויי תקינה ודרגות אישיות החל משנת 2017:

עלות שינויי תקינה בהתאם לדרגה	
העלות	דרגת השיא אליה משודרגת/מומרת המשרה
3	מדרג בכיר
1	מדרג תיכון
0.75	מדרג מירב
0.25	מדרג מסד
עלות שתיגבה בגין מתן דרגה אישית	
העלות	דרגת העובד כיום
1	מדרג בכיר
0.75	מדרג תיכון
0.5	מדרג מירב
0.25	מדרג מסד

- יובהר כי תפקידים רוחביים (כגון מנהל משאבי אנוש, מנהל כספים, מבקר פנימי ועוד) יהיו בהתאם למדרג כפי שנקבע בטבלת המדרגים בנספח א'.

אופן חישוב המכסה:

$$M=T*H$$

T = מספר משרות (שכ"א + מסגרת) בחוק התקציב

M=מכסת שינויי התקינה השנתית

H=אחוז המאושר בהתאם להחלטת הממשלה בשנים האחרונות עמדה על - 2% (בפיילוט מאושר 1%).





מכסת שינויי תקינה ודרגות אישיות לבית החולים לשנת 2017 :

מכסת שינויי תקינה ודרגות אישיות				
יתרה מבוקשת משנים קודמות	מכסת שינויי התקינה (M)	שינויי תקינה (H)	מספר משרות בחוק התקציב (T) (סה"כ מקורות העסקה)	סקטור העובדים
	14	2%	700	רופאים
	38.5962	2%	1929.81	אחיות
	37.8616	2%	1893.08	פרי"א-מנמ"ש
	90.4578	2%	4522.89	סה"כ כללי

על כל יחידה לפנות לרפרנט כדי להסדיר את יתרת השנים הקודמות העומדת ליכותה.

עוד יובהר כי ככל שיתקבלו מקורות העסקה נוספים במהלך השנה הם יוכנסו לחישוב ותעודכן המכסה בהתאם.

נספח א' - טבלת מדרגים במערכת הבריאות



טבלת מדרגים.pdf

בברכה,

טל רגב

מנהלת תחום (ענייני עובדים ותקן)

העתק :

מר יוני דוקן - מנהל אגף בכיר (מערכת הבריאות, בפועל), נציבות שירות המדינה  
מר אבי ברוך - מנהל משאבי אנוש, ביה"ח תל השומר



**טבלת מדרגים במערכת הבריאות**

מדרג שירות המדינה	סגל בכיר	סגל תיכון		סגל מירב		סגל מסד		הערות
רמת מדרג	1-5	6	7	8	9	10	11	
דירוג מח"ר / מהנדסים / טכנאים/הנדסאים <b>במשרד הבריאות</b>	44, 45	43	42	41	40	38, 39	37 ומטה	
דירוג מינהלי <b>במשרד הבריאות</b>	23, 24	22	21	20	19	17, 18	16 ומטה	
דירוג מח"ר / מהנדסים / טכנאים/הנדסאים - <b>בתי חולים</b>	דרגה 44 ומנהלים אדמ' בכל דרגה	43, 42 *	41	40	39	37, 38	36 ומטה	בעלי התפקידים הבאים נכללים בסגל תיכון ללא תלות במתח דרגות המשרה : ס.מ.אדמ', מ.משא"ן, מ.כספים, מ.קבלת חולים בבי"ח כללי, מבקר פנימי, מנמ"ר בבי"ח כללי - ברמת מדרג 6; קב"ט, מ.משכורת, מ.רשומות ומידע, מ.קבלת חולים בבי"ח לא-כללי, מ.שירותי מינהל במרפאה, מנמ"ר בבי"ח לא כללי - ברמת מדרג 7; בעלי התפקידים הבאים נכללים בסגל מירב ללא תלות במתח דרגות המשרה : מרכז שירותים טכניים, אפסנאי ראשי, מנהל מטבח, מנהל מערך טקסטיל, מנהלל תחבורה, מנהל משק - בדש"מ 9 * למעט תפקידי מנהלים אדמ' שנכללים בסגל הבכיר
דירוג מינהלי - בתי חולים	דרגה 23 ומנהלים אדמ' בכל דרגה	22, 21 *	20	19	18	16,17	15 ומטה	
דירוג רופאים	10, 11, 12	9 *	8	7, 6	3			* למעט תפקידי סגני מנהלי בתי"ח קטנים (בדרגת שיא 9) שנכללים בסגל הבכיר
דירוג אחיות בריה"צ	20, 21	18, 19	16, 17	15	14	13	12	
דירוג אחיות בתי חולים	מנהלות סיעוד	17 *	16	15 **	14	13	12	* למעט תפקידי מנהלות סיעוד בבתי"ח קטנים (ברמת גמול שיא 17) שנכללים בסגל הבכיר ** למעט תפקידי אחראיות מחלקה אשר נכללים בסגל התיכון
דירוג חוקחים	6א	5א	4א	3א	2א	1א	א	מנהלי בתי מרקחת בבתי"ח נכללים בסגל התיכון ללא תלות במתח דרגות המשרה
דירוג בכ"מ	6א	5א	4א	3א	2א	1א		
דירוג רנטגן	רנטגנאי ראשי במ. הבריאות	15	14	13	12	11	10	
דירוג מרב"ע, פיזיו' ופרא-רפואי	10	9	7,8	6	5	4	3	ראשי סקטור בבתי"ח נכללים בסגל התיכון ללא תלות במתח דרגות המשרה
דירוג עו"ס	2א	1א	א, ב	ג, ד	ה-ט			ראשי סקטור בבתי"ח נכללים בסגל התיכון ללא תלות במתח דרגות המשרה
דירוג משפטים	א, 6א	4א	3א	2א				