



נציבות שירות המדינה

אגף בכיר פרישה וגימלאות

חוזר יחידה

ג' באדר תשע"ח
18 בפברואר 2018
0491-0015-2018-003553
חוזר מס' 9/2018

אל: מר שמואל אבואב – מנכ"ל משרד החינוך

שלום רב,

הנדון: פרישת מורים/ות מנהלים/ות (כולל גננות) לשנת הלימודים, התשע"ח - 31.8.18
סימוכין: מכתבה של גב' נעה היימן, רכזת חינוך באגף התקציבים מיום 4.2.18

כמדי שנה אנו יוצאים במבצע פרישה בכדי לעודד אוכלוסיית מורים/מנהלים/גננות שחוקים לפרוש.
מכסת הפרישה באגף כח אדם בהוראה משרד החינוך תחולק לעדיפות א' ולעדיפות ב'. סה"כ מכסת הפרישה תעמוד על 1,800 כולל פורשים מטעמים רפואיים. (מכסת הפרישה מטעמים רפואיים תעמוד על 400 לפחות).
החלוקה בין המחוזות והאגפים באחריות משרד החינוך.

אישור הפרישה הסופי יינתן אך ורק ע"י ועדת הפרישה והגמלאות לאחר דיון בבקשת מנהל בית הספר המפקח לכל מורה ומורה. ללא אישור של ועדת הפרישה והגמלאות לא יינתנו כל תנאי פרישה למורים אשר עפ"י זכאותם פורשים במסגרת חוק שירות המדינה (גימלאות).

אישור הפרישה המוקדמת ותנאי הפרישה ייקבעו ע"י ועדת הפרישה והגמלאות, בהתאם למפורט בחוזר זה ובהתאם לנתוני האישיים של המורה.
ללא אישור כתוב של ועדת הפרישה והגמלאות, אין למורה כל זכאות לתנאי הפרישה.

מובהר שתוכנית הפרישה לא תחול על מורה המצוי בהליך משמעותי, אלא אם אגף המשמעת בנש"מ יאשר להפעיל את תכנית הפרישה על המורה.

כל מורה המעוניין לבחון את זכאותו לפרישה במסגרת התוכנית רשאי להגיש בקשה למחוז בו הינו מועסק באמצעות המערכת המקוונת של משרד החינוך. בקשתו תבחן ע"י כל



נציבות שירות המדינה

אגף בכיר פרישה וגימלאות

חוזר יחידה

הגורמים במשרד החינוך ובנש"מ. במידה והמורה לא קיבל אישור פרטני של ועדת הפרישה והגמלאות לעניין פרישתו אזי תוכנית הפרישה אינה חלה עליו.

מובהר בזאת, שתוכנית הפרישה לא תחול על מורים שהוחל לגביהם בתהליך פרישה מטעמי בריאות – נפסלו לשירות מטעמי בריאות ו/או זומנו לוועדה רפואית ואשר הינם פורשים במסגרת זכאותם עפ"י חוק הגימלאות והוראות התקש"ר. ו/או היו בהיעדרות עקב ימי מחלה ממושכת המחייבת להפנותם לבדיקת "כושר עבודה" בוועדה הרפואית. קרי, לדוגמה: נעדרו 60 יום לפחות בשנת הלימודים האחרונה. כמו כן, תוכנית הפרישה לא תחול על מורים אשר פוטרו לאחר סיום ההליך הפדגוגי. (זימון לוועדה פריטטית ייחשב כסיום ההליך הפדגוגי).

תוכנית הפרישה המוקדמת אינה חלה על מורים הנמצאים בחל"ת, מורה הנמצא בחל"ת יובא לאישור ועדת הפרישה והגמלאות אף לצורך פיטוריו, ולצורך קבלת תנאי פרישה.

מורה הפורש במסגרת תוכנית הפרישה לא יוכל לחזור להוראה במשרד החינוך או בבעלויות שממומנות ע"י המדינה ללא אישור מנהל אגף בכיר לפרישה וגימלאות, בנש"מ. וכן יצטרך להחזיר את המענקים בכפוף לחתימתו על נספח א' (המצ"ב) לאחר הפרישה בשנתיים הראשונות, מהשנה השלישית ואילך לאחר הפרישה תהא בסמכות סמנכ"לית ומנהלת אגף בכיר כח אדם בהוראה-משרד החינוך.

ועדת הפרישה והגמלאות תדון בכל מקרה ותחליט עקב הנסיבות המיוחדות על תנאי הפרישה ומועד הפרישה, במקרים אשר תתבקש לכך. בעיקרון המורים והמנהלים פורשים בסוף שנת הלימודים. כלומר בתאריך 31.8.18.

עדיפות א': - עד גיל 65

תנאי הפרישה עד 300 מורים/מורות עדיפות א': מורים אשר משרד החינוך קבע כי פרישתם המיידית חיונית למערכת.

1. קיצבה מיידית לזכאים עפ"י חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.

2. קצבת גישור על פי הכללים.

א. מנהלי בתי ספר – ללא מכסה פנימית (מתוך 1,400) (הכוונה היא למנהל ביה"ס לילדים ביסודי ובתיכון) ולא מנהלי מרכז הדרכה וכדומה. (כדוגמת מרכז פסג"ה, מרכז הדרכה וכדומה).

¹ בכל מקרה המענקים, הקצבאות וחודשי ההסתגלות לא יעלו על ההכנסה המצטברת למורה עד גיל 67.



נציבות שירות המדינה

אגף בכיר פרישה וגימלאות

חוזר יחידה

ב. יחולו על מורים :

בבית ספר (גן) שנסגר
מקצוע הוראה מצטמצם
מורים פרופסיונליים
עובדי הוראה במכללות ל הכשרת עובדי הוראה.

להלן תנאי פרישה במסלול פרישה לקיצבה (בקטגוריה זו)

מענק	חודשי הסתגלות
50,000 ₪	6

המענקים וחודשי ההסתגלות ינתנו בכפיפות לחלקיות המשרה המשוקללת לגימלאות.

מענקים נוספים בהתאם לחוק ולתקשי"ר
מענק עפ"י סעיף 22 לחוק הגימלאות, לזכאים.
פיצוי בגין יתרת ימי מחלה בכפיפות להוראות התקשי"ר, לזכאים.
תשלום בגין עודף שירות עפ"י חוק הגימלאות, לזכאים.
השלמת פיצויי פיטורין ל – 100% (רק בצוברת).

3. תנאי פרישה במסלול פיצויים - מיועד למורים אשר לא צברו 20 שנה בהוראה או שאינם בגיל 50 לפחות, ופרישתם נעשית ללא תשלום קצבה מיידי.

שנות ותק במדינה (בהוראה)	שיעור פיצויים	חודשי הסתגלות
5 – 3	125%	1
10 – 6	140%	2
+11	150%	3

מורה אשר צבר לפחות 10 שנות שירות הנושאות זכות לגימלאות ואינו בגיל המזכה בקיצבה עפ"י סעיף 15(4) לחוק הגימלאות, יוכל לבצע הקפאה עפ"י סעיף 17א (א) לחוק הגימלאות ובגין ההקפאה יופחתו הפיצויים ב-100%.
עובד המועסק בחוזה, יקבל את ההשלמה ל – 100% פיצויי פיטורין (אם יהיה זכאי לה בהתאם לביטוחו הפנסיוני, כמפורט בתנאי העסקתו) ואם יוחלט לגביו על פיצויי פיטורין מעל 100%, יקבל את יתרת הפיצויים המוגדלים.
הפיצויים וחודשי ההסתגלות יינתנו בכפיפות לחלקיות משרה משוקללת.



נציבות שירות המדינה

אגף בכיר פרישה וגימלאות

חוזר יחידה

עדיפות ב':

תנאי פרישה למכסת המורים אשר הוגדרו ע"י הפיקוח "מורים שחוקים".

מיועד למורים אשר יומלצו על ידי הפיקוח ומנהלי בתי הספר ובאישור מנהל המחוז לאישור ועדת הפרישה והגמלאות, הינם בגיל 50 לפחות ועד גיל 60². ולאחר 20 שנות הוראה במשרד החינוך או בבעלויות ואשר עומדים בכללים לאישור פרישה אשר פורטו לעיל, וועדת הפרישה והגמלאות תאשר לכל מורה ומורה את פרישתו באופן פרטני, ובתנאי שיוגש דו"ח מפורש על שחיקתם.

הגיל הקובע לעניין חישוב תנאי הפרישה הינו יום ה – 31.8.2018.

ועדת הפרישה והגמלאות תדון בהסתמך על הדו"ח של הפיקוח בכל בקשה ובקשה באופן פרטני בהתייחס לשחיקתו של המורה בתפקידו ובצורך בסיום שירותו ורק לאחר אישור ועדת הגמלאות והפרישה יקבל המורה אישור על הפרישה.

להלן התנאים הקטגוריה זו:

גיל	שנות ותק במדינה (בהוראה)	חודשי הסתגלות	מענק
60 - 50	20	5	40,000 ש"ח

חודשי ההסתגלות והמענק ינתנו בכפוף לחלקיות משרה משוקללת.

מורה אשר פורש מרצון עפ"י סעיף 17(2) לחוק הגמלאות ולא קיבל בטרם פרישתו אישור של ועדת הפרישה והגמלאות לעניין תנאי פרישתו, **לא יהיה זכאי לתנאים ולא יאושרו תנאי פרישה בדיעבד.**

ועדת הפרישה והגמלאות תדון באופן מיוחד וספציפי במקרים אשר יוגשו אליה, כאשר אין המורים/ות עומדים בתנאי הסף. קרי אינם בגיל 50 או שהם מעל גיל 60, או שצברו פחות מ-20 שנה בהוראה. בסמכות ועדת הפרישה לפנות למורים באופן ישיר כאשר משרד החינוך מעוניין בפרישתם, להציע להם תנאי פרישה הבאים, במקרה של מורה מעל 60 ינתן סכום עד 40,000 ₪ בכפוף לחלקיות משרה משוקללת.

הגיל נקבע לפי התאריך לידה בחודש של המורה.

הגיל הקובע – יום הפרישה.

מובהר בזאת שמורה הפורש מרצונו עפ"י החוק אינו זכאי לתנאי הפרישה. קרי, בכל מקרה לא יינתנו כל תנאים למורה מעל גיל 65.

² גיל 60 = החודש בו מלאו לעובד 60 על פי הלוח הגריגוריאני



נציבות שירות המדינה

אגף בכיר פרישה וגימלאות

חוזר יחידה

כל בקשה אישית ודחופה לאישור פרישת מנהל, תאושר אך ורק ע"י נש"מ.

מענקים נוספים בהתאם לחוק ולתקשי"ר
מענק עפ"י סעיף 22 עפ"י חוק הגימלאות, לזכאים.
פיצויי בגין יתרת ימי המחלה עפ"י הוראות התקשי"ר.
תשלום בגין עודף שירות עפ"י חוק הגימלאות, לזכאים.
השלמת פיצויי פיטורין ל – 100% (צוברת בלבד).

אישור הסכם רציפות

בהתאם לכללים יאושר תשלום בגין הסכם רציפות בעת פרישה מוקדמת על חשבון המדינה
אך ורק למורה הפורש במסגרת תוכנית הפרישה ובכפוף למכסה ולאישור ועדת הפרישה
והגמלאות.

נציין כי תשלום מוקדם בגין הסכם הרציפות על חשבון המדינה עלול להפחית ממענק
הפרישה על פי סעיף 22 לחוק.

בברכה,

ציון לוי
מנהל אגף

העתק:

מר אודי פראור - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
מר משה שגיא - סמנכ"ל תקציבים, משרד החינוך
גבי סוניה פרץ - מנהלת אגף כח אדם בהוראה, משרד החינוך
גבי נעה היימן - רכזת חינוך, אגף התקציבית, משרד האוצר
גבי בלה ציסין - מנהלת מינהלת הגימלאות
גבי תמר כהן - מנהלת תחום בכיר שכר מורים, משרד החינוך
מר איתי הדר - מנהל תחום גימלאות, משרד החינוך
מנהלי מחוזות במשרד החינוך
מנהלי תחומי כח אדם בהוראה במחוז
יחידת הגימלאות

בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה להוראות התקשי"ר, הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.

*בכל מקום בו מופיע בלשון זכר הכוונה גם ללשון נקבה.



נציבות שירות המדינה

אגף בכיר פרישה וגימלאות

חוזר יחידה

נספח א'

התחייבות עובד ההוראה הפורש לפרישה מוקדמת

שם פרטי	שם משפחה	מספר זהות	מחוז	תאריך לידה

הנני נותן בזאת התחייבותי כי לאחר פרישתי המוקדמת לגמלאות משירות במדינה, לא אוכל לחזור לעבודת ההוראה בבית ספר בחינוך הרשמי או מוכר שאינו רשמי, אלא אם כן אקבל אישור בכתב מנציבות שירות המדינה. לאחר שנתיים ממועד פרישתי יינתן אישור לחזרתי לעבודה על ידי מנהל אגף כח אדם בהוראה במשרד החינוך.

במידה ואקבל אישור לחזור לעבודה בהוראה בכל מוסד חינוכי בין אם בעבודה על ידי משרד החינוך ובין אם באמצעות עמותות, בעלויות וכדומה בחינוך רשמי או מוכר שאינו רשמי, אני מתחייב/ת להחזיר את ההטבות הפרישה שקיבלתי כדלקמן:

1. בשנה הראשונה לפרישתי הנני מתחייב/ת להחזיר 100% מהמענק המיוחד וחודשי ההסתגלות בלבד, ככל שקיבלתי.
2. בשנה השנייה לפרישתי הנני מתחייב/ת להחזיר 50% מהמענק וחודשי ההסתגלות ככל שקיבלתי בלבד.
3. ניתנה לי האפשרות לעיין בהוראות חוזר הפרישה של נציבות שירות המדינה לשנת תשע"ה בדבר תנאי הפרישה והנני מודיע/ה כי האמור בחוזר מקובל עלי.
4. בכל מקרה יחולו עלי הוראות התקשי"ר בפרק 16.7.
5. תנאי הפרישה שאני אמור לקבל על פי החוזר הינם _____

אני מתחייב כי הסכמתי לתנאי הפרישה היא סופית. אין לי ולא יהיו לי או מטעמי כל תביעות נגד המדינה לעניין פרישתי.

תאריך

חתימת עובד ההוראה

בברכה,

ציון לוי
מנהל האגף

בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה להוראות התקשי"ר, הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.

קרית בן-גוריון, רחוב קפלן 3, ירושלים טל. 02-6705186

ת"ד 34076 ירושלים 91340 פקס. 02-6706125

נש"מ ברשת : www.csc.gov.il

[חפשו אותנו גם בפייסבוק - נציבות שירות המדינה](#)

