



מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
אגף בחינות ומכרזים

14-03-2018
כ"ז אדר תשע"ח

חוזר מס' 18/

אל: סמנכ"לים למנהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה ויחידות הסמך
המנהלים האדמיניסטרטיביים בבית החולים הממשלתיים

הנדון: אישור זכאות להתמודד במכרז בינמשרדי תקף לחצי שנה

1. בהתאם לכללים הקבועים בחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, קבלת עובדים לשירות המדינה נעשית במסגרת הליך של מכרז פומבי. בנוסף קבלת עובדים למשרות נעשית במסגרת הליך של מכרז פנימי ובינמשרדי.
2. בחודש מאי 2016 ובחודש ינואר 2017, המכרז הבינמשרדי החליף את המכרז הפנימי למשרות המיועדות לסגל הבכיר במתח דרגות 42-44 בדירוג המח"ר ומקבילותיהן, ולסגל התיכון במתח דרגות 41-43 בדירוג המח"ר ומקבילותיהן, בהתאמה.
3. מהליך זה הביא לגידול במספר המועמדים הפוטנציאליים במכרזים הבינמשרדיים, ולצד זה, מועמדים רבים נדרשים להמציא אישור זכאות להשתתף במכרז (להלן: "אישור זכאות").
4. על רקע עליה בכמות המועמדים, ולאחר חשיבה באגף בכיר בחינות ומכרזים, הוחלט כי אישור זכאות שיקבל מועמד יהיה **בתוקף למשך חצי שנה** מיום הוצאתו וניתן להשתמש בו לכלל המכרזים הבינמשרדיים במהלך אותה תקופה, בתנאי שהמועמד מועסק בשירות המדינה.
5. אין לפסול על הסף מועמד בגין אי צירוף אישור זכאות אלא על המשרד לדרוש מהמועמד להמציא ולהשלים את אישור זכאות, **תוך 5 ימי עבודה** מעת שליחת ההודעה על כך באמצעות המייל.
6. חוזר זה חל על כלל המכרזים בשירות המדינה.
7. נבקשכם לפעול על פי הוראותיו של חוזר זה, ולהביא תוכן הודעה זו לידיעת כלל הגורמים הרלוונטיים העוסקים בתחום במשרדכם.
8. תוקף החוזר מיום פרסומו.

בברכה,

גבריאלה אשכנזי
מנהלת אגף בכיר (בחינות ומכרזים)

העתק : מר אהוד פרוואר מ"מ נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה, יחידות הסמך, מערכת הבריאות והביטחון
רפנטים
מרכזי וועדות בוחנים
עובדי האגף